

合规

基本思路

TDK集团在获得全体利益相关者（股东、客户、交易对象、员工、地方社会等）满意、信赖和支持的同时，解决社会课题，坚持做对社会有用的企业，为发展可持续型社会做出贡献。

为此，在“企业行动宪章”中明确宣言无论在国内还是国外，都要尊重人权，遵守相关法律法规、国际规则及其精神，以高度的伦理观履行社会责任。TDK集团全体成员将根据“TDK企业伦理纲领”中规定的行动准则严格采取行动。

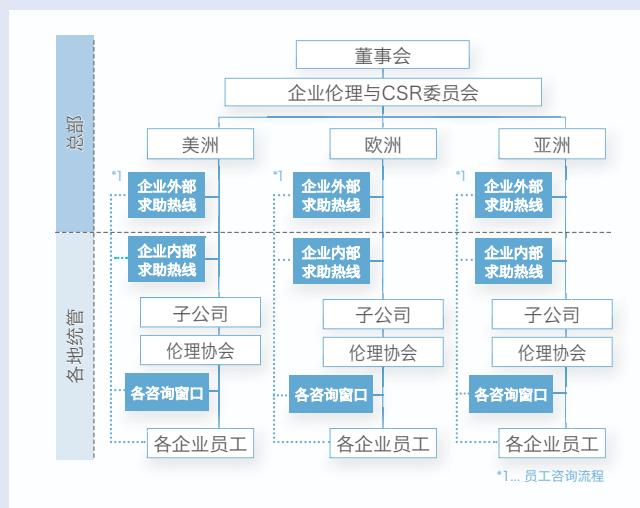
此外，为了遵守包含以企业宗旨及企业理念为首的TDK集团经营理念和相关法律法规、国际规则及其精神在内的社会规范，TDK制定了规定出具体行动指南的“TDK企业伦理纲领”，企业伦理·CSR委员会要在公司内部对“TDK企业伦理纲领”进行彻底传达，力求把“实践企业宗旨和贯彻企业伦理”以及对社会责任意识渗透至整个集团。

求助热线

TDK集团为了预防或尽早掌握合规违反行为，制定了有助于所有TDK成员通报合规违反行为、贯彻执行合规的制度，在各伦理协会中设置了谈话窗口或以地区为单位设置了内部求助热线。而且，为了迅速解决重大的合规问题，也在美洲、欧洲、亚洲的各个地区设置了可通过法律事务所等第三方直接向企业伦理·CSR委员会通报的外部求助热线。

此外，在TDK企业伦理纲领实施细则中对保护通报人员作出了规定，以避免通报人员遭受不合理对待以及蒙受损失。

内部通报制度体系图



合规意识的渗透

TDK不仅要求集团员工随身携带《TDK企业伦理手册》当作个人的企业活动方针，还通过张贴海报等形式，力求把合规意识渗透到每一位员工。

此外，为了加深员工对合规的理解，在实施分级别培训和面向全体员工的e-learning的同时，还面向管理层组织主管董事讲话以及外部讲师讲演。

2016年度，向98%的TDK集团员工实施了e-learning。



聘请外部讲师举行讲演会的情景

为了加强合规

近年来，世界各国都加强了对违反竞争法的揭发。企业一旦被反垄断法（竞争法）当局揭发存在卡特尔行为，除了被勒令支付巨额罚款外，高级行政主管人员还要承担刑事处罚，而且被交易对象及消费者索要损失赔偿以及被股东代表提起诉讼的案件也不在少数。

TDK在“企业行动宪章”中明确规定要遵守各国的法律和规则，以高度的伦理观履行社会责任，在这种背景下，在全球通过邀请外部专家举行研习会和e-learning，实施了防止卡特尔的培训。

但是，在2016年7月，TDK因HDD悬架业务而接受了公平贸易委员会的介入调查，现在TDK正全方位地协助当局进行调查。

2016年10月，新成立了合规本部。在各地任命了地区合规专员，在完善全球活动的推进体制的同时，力求能够确保员工贯彻执行合规要求。