

2016年度活动目标与成果以及2017年度目标

TDK集团根据新设定的重要议题，以实现可持续发展型社会为目标，在以下项目中运用PDCA循环开展活动。
此处将介绍各项目的2016年度活动目标与成果以及2017年度目标。

CSR重点课题	重点主题	设定主旨	主管部门	2016年度目标	2016年度成果	2017年度目标
1 以技术贡献世界	通过开发与提供3大重点市场的新产品, 为解决社会课题做出贡献	力求通过在以汽车、ICT、工业设备・能源为中心的市场开发并提供独有技术, 以解决节能、蓄能、再生能源等社会课题。	技术本部 各BG	● 在重点发展的战略领域"汽车"、"ICT"、"工业设备・能源"方面持续开发能为解决社会课题做出贡献的产品	● 促进了直接角度传感器、MEMS麦克风、工业设备用非接触供电系统等等的开发	● 在重点发展的战略领域"汽车"、"ICT"、"工业设备・能源"方面持续开发能为解决社会课题做出贡献的产品
	追求"零缺陷质量"	通过基于高新科技的材料至生产一元化管理, 在生产过程中追求"零缺陷质量"。	质量保证职能部门 各BG	● 重大投诉件数为0	● 0件	● 重大投诉件数为0
2 人才的培养	培养全球人才	旨在培养为实现"推进真正的全球化"而奠定基础的人才。	人事教育职能部门	● 在全球设定KPI	● 实施了相关主题的盘点	● 建立全球联合人才数据库
	形成尊重多样性的企业文化	为不断孕育革新创造, 打造尊重人才多样性、能够彼此认同的企业文化。	人事教育职能部门	● 在全球设定KPI	● 实施了相关主题的盘点	● 构建联合管理数据库并掌握数据
3 供应链中的社会・环境保护	关注生产据点的劳动环境	根据最新的要求内容, 掌握作为供应商所应关注的生产据点的劳动环境状况, 并根据情况进行整改的培训与指导。	CSR职能部门	● 100%实施据点CSR自检 ● 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查机会并100%予以实施(中国、东盟地区)	● 100%实施 ● 100%实施	● 100%实施据点CSR自检 ● 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查机会并100%予以实施(中国、亚洲地区)
	关注供应商的劳动环境	根据最新的要求内容, 掌握作为采购商所应关注的交易方的劳动环境状况, 并根据情况进行整改的培训与指导。	资材职能部门	● 在全球设定KPI	● 已在全球设定KPI	● 符合CSR要求的供应商比率达95%以上
	冲突矿产的应对	通过持续实施必要的措施并把握最新的要求内容, 妥善地完成作为中游企业的社会责任。	资材职能部门 质量保证职能部门	● 在全球设定KPI	● 已在全球设定KPI	● DRC Conflict-free采购供应商比率达85% ● 客户回复件数的跟踪
4 与地球环境和谐共存	从生命周期角度削减环境负荷	根据"TDK环境愿景2035"推进环境活动。	安全环境职能部门	● 由能源造成的CO2排放率改善1.1% ● 通过产品实现的CO2减排贡献率改善2.7%	● 比2014 年度恶化6.0% ● 比2014 年度改善23.0%	● 由能源造成的CO2排放率比2014年度改善2.0% ● 通过产品实现的CO2减排贡献率改善比上一年度改善2.7% ※上述以外的活动项目相关目标与成果请浏览WEB http://www.tdk.co.jp/zh/csr/environmental_responsibility/csr03200.htm
	建立测算产品贡献量的框架	通过制定测算产品贡献量的行业标准, 促进社会对我公司环境贡献价值的理解。	安全环境职能部门	● 实施与行业团体合作制定标准的活动和宣传活动	● 在亚洲、日本实施了宣传活动	● 继续实施与行业团体合作制定标准的活动和宣传活动
管理	贯彻企业治理/合规	通过开展适当的企业治理和贯彻执行合规, 提升企业价值。	CSR职能部门 合规职能部门	● 合规相关e-learning听课率达100%	● 合规相关e-learning听课率达98% ● 2016年10月设立合规本部 ● 制定企业治理基本方针	● 合规相关e-learning听课率达100%