

TDK CSR REPORT 2017

Chinese version





TDK股份有限公司 代表取缔役社长

石黑 成直

以融通"变革"的全新价值创造，
开拓具有TDK特色的未来。

—— 通过融合向"价值制造"发起挑战

在认识现状的基础上设定的今后目标状态

自成立以来的80多年，TDK凭借以铁氧体为中心的材料技术优势不断发展壮大。从材料和加工的开发着手，对充分应用了磁性材料特性的产品实施一体化生产是企业立足的基础，在进一步发挥优势的基础上，切实地掌握经营环境变得尤为重要。例如IoT（物联网）的不断渗透、人工智能备受瞩目等等，特别是在技术领域的变化速度之快着实让人惊叹不已。

TDK集团必须要实施非传统事业延伸线上的变革。"制造优质的产品并将其提供给客户（社会）"是我们一直以来的业务。此外，我认为在今天"如何应用公司的材料和技术来应对市场需求和社会课题"这一着眼点也已经变得不可或缺。

换言之社会寄予我们的期望由"生产制造"变为了"价

值制造"。除了单纯地提供单个元件外，还需通过组合产品和技术、推进集成化和模块化，以此提供专业化的"解决方案"。可以说这对于从元件制造商发展起来的TDK来说无疑是一个巨大的挑战。

立足于近年来的开放式创新趋势，公司也在最大限度地利用我们所持有的技术和技巧并从外部引进我们所不具备的技术并谋求融合，从而成为我们的战略支柱之一。2016年我们通过积极的M&A扩大了投资组合。我们将会把磁性这一不可动摇的核心技术以及由M&A而获取的资源整合起来，创造出在全球市场中具有高附加值的产品和服务。

—— 实现更进一步发展，以顺应市场需求

发展战略与盈利结构变革的方向

自2016年就任社长以来，我认识到自己负有两大使命。第一个使命是切实的推进发展战略。第二个使命是谋求盈利能力的提升。从发展战略的观点出发，发展"传感器·致动器"、"能源组件"、"新一代电子元件"这三大战略发展产品的事业是通往未来的康庄大道。特别是传感器，它是不断普及的IoT所必不可少的设备，我们将与2016年度相继收购的传感器制造商发挥协同效应，向客户提供广泛的传感器解决方案。在思考如何通过事业为社会做出贡献之时，我感到在IoT领域中存在巨大的可能性，对于人类和社会中存在的课题可以通过结合各种产品和技术予以解决，可以说这就是"价值制造"的核心所在。

例如，作为可穿戴设备的活动量监测器就是典型的IoT设备。它可以通过生物传感器，自动测量体温、脉搏、步数等，并通过智能手机等进行管理。而且获取的信息可以应用在医院中以获得更好的医疗服务，并使针对个人的最佳保险定制成为可能，这样的技术开展非常具有现实意义。使社会课题和需求表面化，提出融合了多种资源的解决方案是社会对企业的要求。不仅是以往以ICT（信息技术）为中心的市场，我们还将汽车市场、工业设备·能源市场以及新的保健市场等中，扩大业务范围。另一方面，想要提升盈利能力，日系企业特有的高质量生产制造就显得极为重要。我们将进一步加快到目前为止也一直在开展的结合了"工业4.0"的观点和TDK独有的"零缺

陷质量"目标的生产制造改革。2016年，我们在秋田地区的本庄工厂和稻仓工厂分别建设了新工厂楼，由此一来，在全球推广生产制造改革的母工厂顺利竣工。制造现场开展了"应有姿态的生产制造活动"，在现场充分验证了为实现以最好的质量和最高的生产效率制造每一件产品而应有的姿态。这一活动并不是像以往那样检验制作完成的成品，而是持续地监视生产加工过程中的产品，使成品缺陷无限接近于零，这也有利于实现资源浪费的最小化。此外，通过解析从各个工序中所获取的庞大数据，也能够消除有可能在出货后造成问题的原因，以提高"出货后的产品质量"。此外，在对生产前置时间的分析中，发现存在质量评价及设备停机等相关多的等待时间，仅仅通过实现自动化等削减这些非附加价值时间，就能够大幅提高生产效率。而且，我们也要形成First to Market的意识，通过实施领先于市场需求的产品开发，最先向市场推出所需产品。在研究开发中，我们已经开启了全球4极的开发体制，从客户何时会需要该产品这一角度出发重新审视计划周期，希望能够不断地加快设计～评价～商品策划的循环周期。

—— 让多样性的活力成为企业的原动力

在构建全新组织之际对员工的寄语

现在，我们必须再次加强真正的全球化意识。随着M&A等的实施所带来的集团扩张，具有不同文化和氛围的企业成为了TDK集团的一员。在这一过程中，为了使整个集团朝着同一个目标携手共进，我们也正在致力于改善企业治理和管理方面的课题。TDK是吸取了收购企业的活力而发展壮大的企业。一直以来，我们的做法是不让这些企业被TDK同化，而是发挥他们的优势，在事业方面也积极地带头领先，以此开拓出全新的市场领域。这一方针在今后也不会改变。此外，在整个集团当中恰当地发挥多样性活力的作用，把它转化成新的优势也是尤为重要的一点。为了构建出能够令大家认为"有幸成为TDK的一员"的体制，我们将会反复不断地努力。而且，推进人才的更进一步多样性也必不可少。经营层的多样性已经有了很大的进展，我们现在也已起用了多名非日籍的执行董事。以全球角度审视问题时，若仅有日本人聚在一起讨论是无法抓

住问题的本质的。我们将营造出可以使背景丰富的全球员工能够发挥其自身的能力、人得其位的工作环境。TDK集团拥有着"理想、勇气、信赖"的经营理念。我本人作为经营者在需要做出重大判断时，脑海中浮现的总是这句话。我总是自问自答："这里是否有我们的理想"、"是否需要拿出勇气做决断"、"是否能够得到股东的信赖"。这一直接明了的营业理念可以在全球共享，希望员工们在犹豫不决应该选择哪条前进之路时，能够把经营理念作为判断的依据。希望通过分享企业理念，整个集团能够团结一致，共同实现"以丰富的创造力，回馈文化与产业"的企业宗旨。

目录

社长致辞.....	1
编辑方针.....	3
经营理念体系.....	4
TDK的3大重点市场和产品/ 新型事业.....	5
TDK集团的	
-TDK集团的CSR- 通过贯穿事业的CSR创造社会.....	7
CSR管理	9
TDK集团的重要议题	10
2016年度活动目标与成果以及 2017年度目标	11
价值链中的CSR重点课题.....	13
TDK集团概要.....	15
-TDK集团的CSR重点课题-	
1 以技术贡献世界	16
2 人才的培养.....	22
3 供应链中的社会・环境保护	26
4 与地球环境和谐共存	32
企业治理.....	36
合规	37
第三方意见.....	38

编辑方针

TDK集团为了在理解各类利益相关者的期待和要求的基础上, 报告我们对CSR (企业的社会责任) 的理念、方向性以及1年的进展状况, 每年都会以手册版和WEB版这两种媒体形式发行CSR报告。

除了报告2015年度设定的重要议题的重点主题在这1年当中的进度和成果, 也会刊登负责开展活动的员工心声。此外, 为了倾听社会的动向, 也实施了与专业人士和利益相关者的交流, 本报告书中也会介绍这方面的信息。

此外还会在WEB版中介绍环境、社会、管治信息 (ESG信息) 等活动, 请和本报告书一起浏览。

报告形式

根据媒体特性, 分为手册版和WEB版。

- **手册版:** 摘要版。刊登活动要点。
- **WEB版:** 以2016年的报告为中心, 参考第4版GRI指导方针, 刊登全方位的信息和详细的数据。
http://www.tdk.co.jp/csr_c/

对象期间

2016年度 (2016年4月1日~2017年3月31日)

※也包含一部分以上期间之外的活动。

对象组织

以TDK集团*为对象。

※TDK集团: TDK股份有限公司及其日本・海外集团分公司共138家

在对象期间内发生的重要组织变化

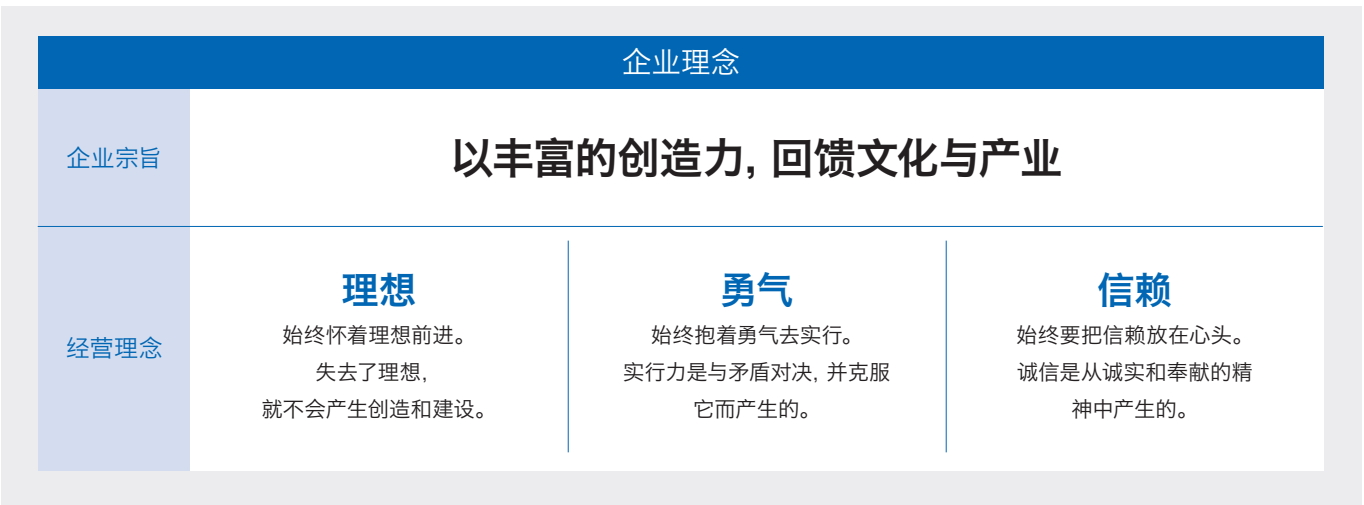
在本期中, 特定分公司TDK (Shanghai) Electro-Energy Co.,Ltd.由于持有股份的出售、RF360 Holdings Singapore PTE.Ltd.以及RF360Technology (Wuxi) Co.,Ltd.由于TDK与Qualcomm公司设立合资公司而实施了股权转让, 因此不再被纳入合并会计报表的范围内。

报告发行日期

2017年8月发行
(上期: 2016年10月、下其: 预定为2018年8月)

相关咨询

法务・合规本部CSR Group
81-3-6852-7115



企业愿景 Vision 2035

TDK是于1935年, 在创业者"要将日本独有的磁性材料铁氧体的工业化, 为社会发展做出贡献"的梦想与信念中成立的公司。过去, 我们确立了享誉全球的四大革新技术 (铁氧体材料、磁带、积层元件、磁头), 不断创造出了推动社会发展的革新产品。今后, 我们将作为进一步向革新发起挑战的企业, 活用多种多样的全球经营资源, 通过提供高质量的产品和服务继续为创造顾客价值做出贡献。

"再生与保护无可替代的地球环境, 打造富裕、安心的生活环境"―通过直面这样的主题, 脚踏实地的努力实现"以丰富的创造力, 回馈文化与产业"。

行动指南

客户视角	我们拥有: - 想要帮助客户实现理想的坚定信念。 - 力求时刻深受客户信赖的热忱。 所以我们能够实现: - 为了触动客户的心, 要站在客户的立场展开行动。 - 为了提供能让客户满意的服务、质量与技术, 不作丝毫的妥协与让步。	成长	我们拥有: - 常有一颗不断谋求自身成长的向上心。 - 自身积极为社会的发展与企业的成长做贡献的意志。 所以我们能够实现: - 时刻描绘出自己的"梦想"与"想要实现的姿态", 并为了实现这些而不断努力。 - 积极对部下、后辈、同僚的成长伸出援手, 构建一支充满活力的团队。
挑战	我们拥有: - 将失败化作成长动力的风土。 - 战胜困难, 拼搏到最后一刻的意志。 所以我们能够实现: - 不停滞于当前, 挑战创造出全新价值。 - 引发周围的共鸣, 让周围人一起展开行动。	尊重多样性	我们拥有: - 享誉全球的多元文化和人力物力。 - 始终尊重自己的伙伴, 积极谋求彼此成长的团队合作。 所以我们能够实现: - 认同不同的思考方式。 - 不害怕与组织或个人产生对立, 带着诚意与大家交流意见。

企业伦理纲领※

"TDK 企业伦理纲领"是规定了TDK 集团及其董事、员工为了遵守法律法规及社会规范等所应采取的具体的行动指南。此外, TDK 还制定了"企业行动宪章", 规定了集团上下都应共同实践的普遍性事项。

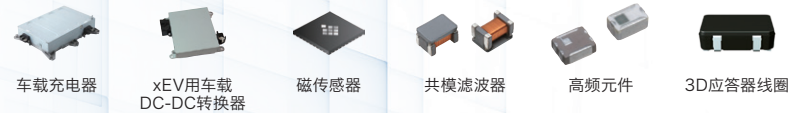
※企业伦理纲领请浏览WEB。 http://www.tdk.co.jp/zh/about_tdk/code_of_conduct/

TDK的3大重点市场和产品/新型事业

1 重点市场 汽车

追求零交通事故与实现自动驾驶

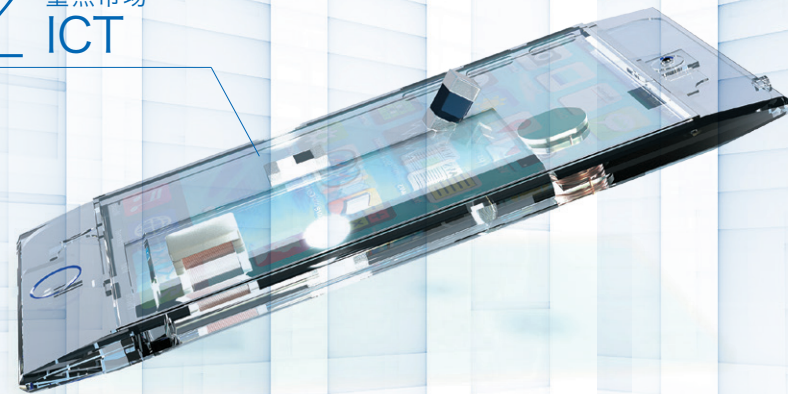
为了进一步追求安全、舒适和与环境的和谐共存，面对不断进步的汽车电子学领域，为了解决严重的CO₂排放问题，降低汽车尾气排放量已经成为重点课题。此外，与互联网连接的“联网”汽车使高级驾驶辅助系统（ADAS）与自动驾驶的实现变为可能。TDK将以高可靠性的产品满足汽车对安全性、舒适性和环保性的要求。



2 重点市场 ICT

面向新一代移动通信系统

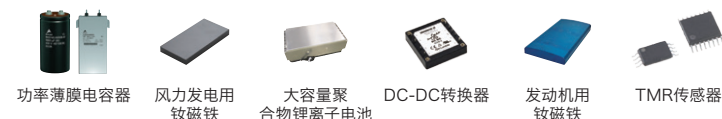
现在，智能手机不仅具备通信、网络、电脑、相机等功能，而且还是与住宅、汽车、工厂连接的社会基础设施。它是可与万物连接的IoT时代的关键设备，而实现全新网络所不可欠缺的就是TDK的产品。采用独有核心技术的电子产品和模块将大力扩展智能手机的可能性。



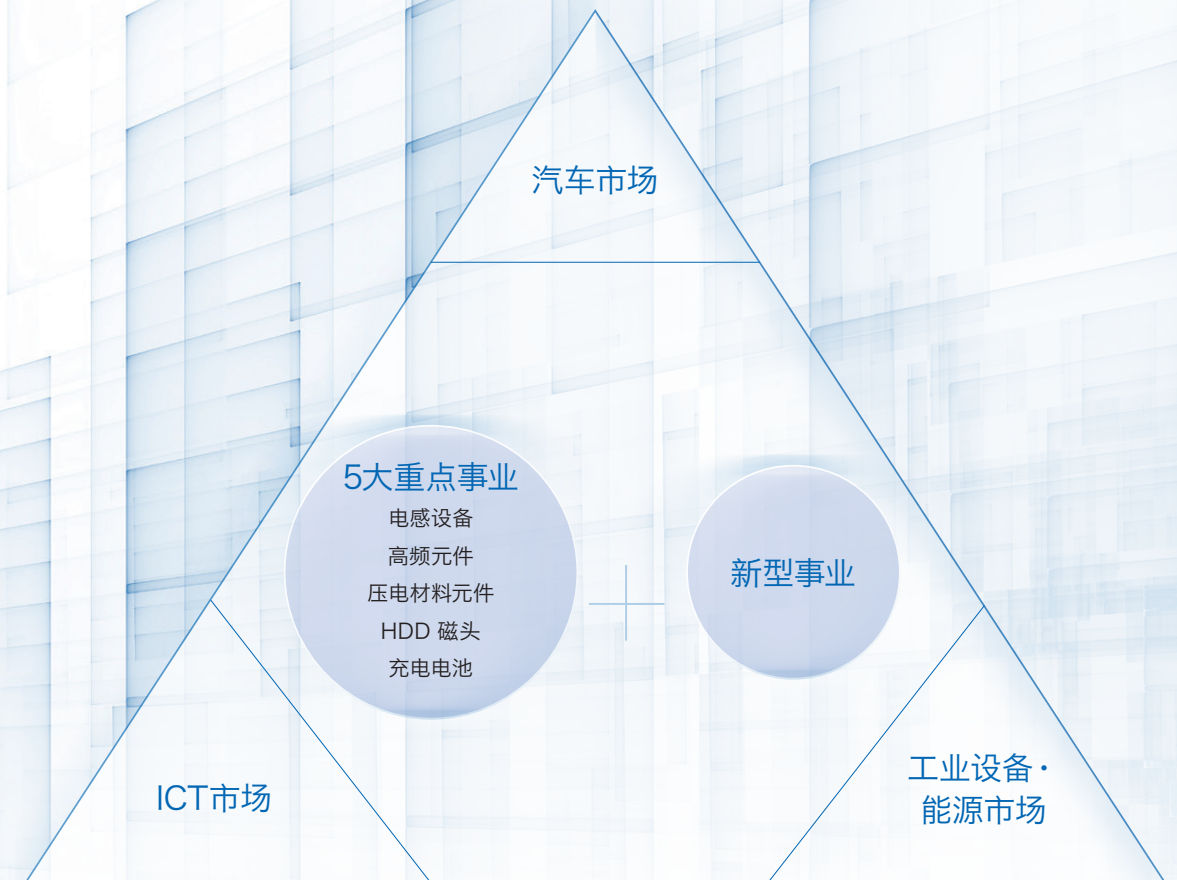
3 重点市场 工业设备·能源

为绿色智能社会做出贡献

在CO₂排放问题及资源的有效利用等环境课题的解决备受期待之际，风力发电、太阳能发电等可再生能源的利用备受瞩目。而且，在工业设备和铁路领域中，为了有效利用能源，也在进一步追求高效、轻量和高精度化。TDK运用独有的材料技术和加工技术为这些领域提供关键设备，立志为绿色智能社会的实现做出贡献。



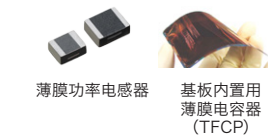
5大重点事业与新型事业



TDK为了积极采取措施以实现通过持续性发展达到企业价值的进一步扩大，正在按照中期经营方针推进事业的发展。一方面以汽车、ICT、工业设备·能源这3大重点市场和5大重点事业的发展战略为核心，另一方面全力开拓薄膜元件、可穿戴设备·保健、汽车·工业设备用传感器、汽车·工业设备用能源组件等发展领域中的新型事业。

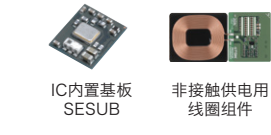
薄膜元件

融合薄膜技术和通过被动元件事业所培养的“材料技术”，扩大新产品的销售



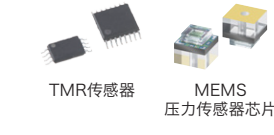
可穿戴设备·保健

扩大应用了IC内置基板SESUB及小型模块技术的电源管理组件等的销售



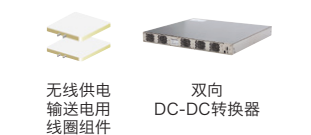
汽车·工业设备用传感器

扩大应用了高精度传感技术的TMR/GMR传感器、气压传感器等的销售



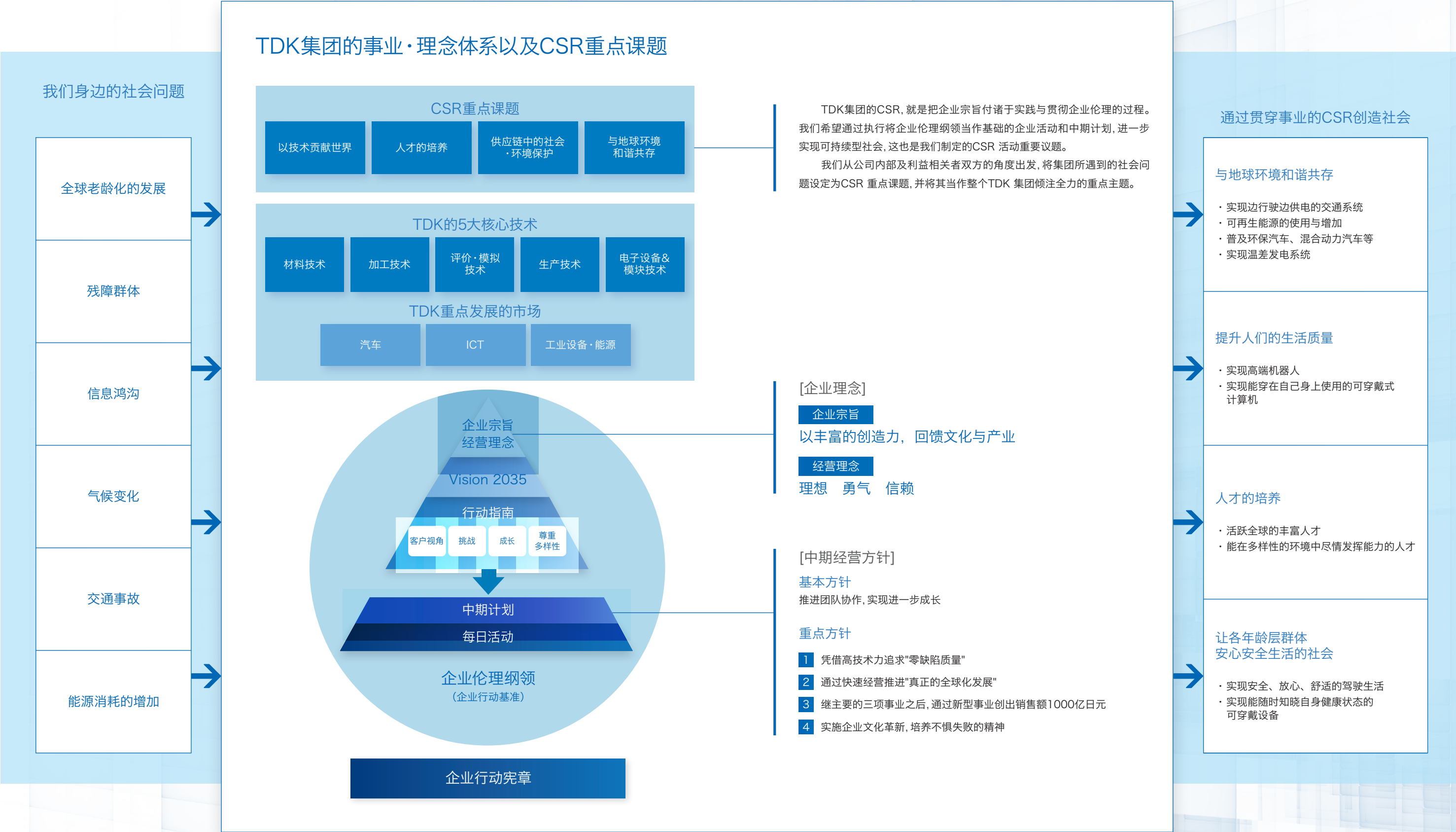
汽车·工业设备用能源组件

扩大可再生能源用高效双向DC-DC转换器及工业设备用非接触供电系统等的销售



—TDK集团的CSR—
通过贯穿事业的CSR创造社会

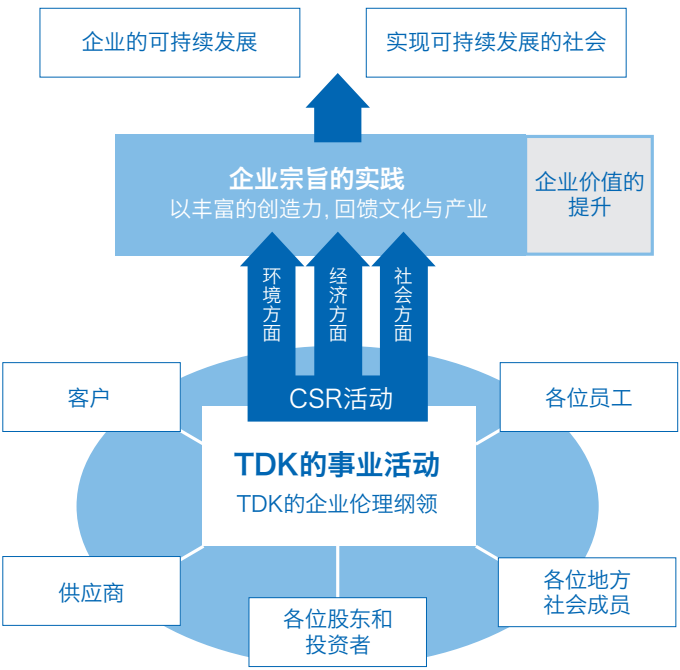
我们的社会存在着各种各样的课题。
TDK集团希望通过基于经营理念的视野，解决这些社会课题。



TDK集团的CSR管理

TDK集团的CSR与理念体系的关系

TDK集团的CSR，就是把企业宗旨付诸于实践与彻底贯彻企业伦理的过程。这意味着在意识到TDK是受到顾客、客户、员工、股东和投资家以及地域团体等利益相关者支持的社会机构的同时，一边与利益相关者进行交流，一边把企业伦理纲领作为基础，通过TDK的事业活动来推动CSR活动的开展。竭力把企业宗旨付诸于实践以提高企业自身的价值，为"企业的可持续发展"和"实现社会的可持续性发展"做出贡献。



CSR推进体制

以直属董事会的企业伦理・CSR委员会的活动为基础，以CSR Group为首联合各个本社部门与事业集团以及各据点，全TDK集团团结一心展开众多的CSR课题。

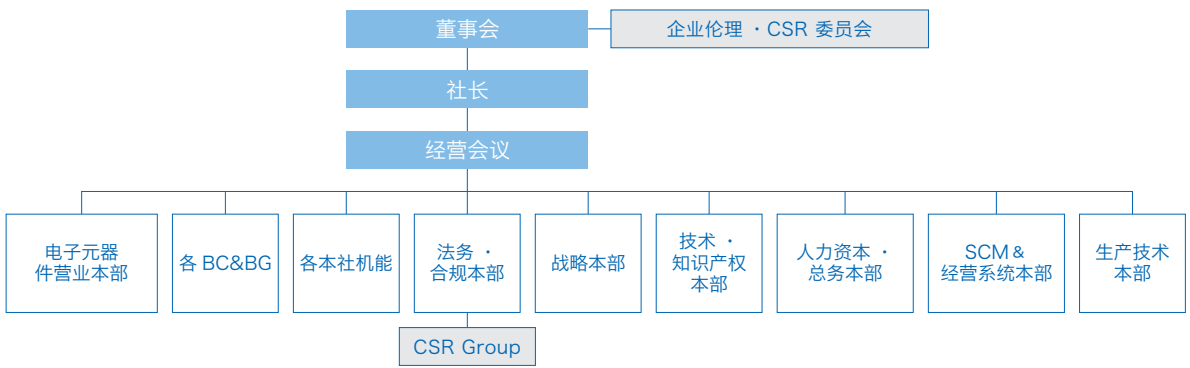
■ 企业伦理・CSR委员会

作为董事会直接管理的企业伦理・CSR委员会是由董事会选出的董事或执行董事担任委员长，成员由主要本部职能长与委员长指定的委员组成。委员会的使命是解决全世界的TDK集团企业成员的TDK企业伦理纲领相关问题。此外，企业伦理・CSR委员会规定每季度初需要向董事会报告TDK企业伦理纲领的实施和运行情况。

■ CSR Group

CSR Grp.是熟知社会课题和需求，专门推进CSR活动的组织。我们将来自客户和社会的各种需求从紧急度和重要度、企业本身的影响力和能力、以及对社会的贡献度等观点出发进行战略性的判断，与各部门密切合作，制定方针决策，对需求进行对应，同时还执行CSR理念的社内渗透和教育。现在，CSR Group已成为法务与合规本部的组织之一。

■ 组织图



TDK集团的重要议题

TDK认为，根据集团的利益相关者及社会、业务环境变化推动CSR活动是非常重要的。2013年度起，我们开始根据第4版GRI指南（GRI-G4）分析重要议题，并于2015年度在高层的批准下确立了议题。接下来，将介绍确立的过程及结果。针对设定的CSR重点课题"以技术贡献世界"、"人才的培养"、"供应链中的社会・环境保护"、"与地球环境和谐共存"，从2016年起开始实施了全新的活动。

※重要议题的详细设定程序请浏览WEB。http: //www.tdk.co.jp/zh/csr/csr_philosophy/csr02000.htm

重要议题的设定程序

GRI-G4将过去的"披露详尽信息"修改为"以重要议题为中心，进行信息披露"。这样是为了通过让CSR深入经营活动，使企业可以自主进行汇报。TDK通过以下过程，与外部利益相关者交换了意见，举行了高层座谈，并最终确立了重要议题。



设定的重要议题

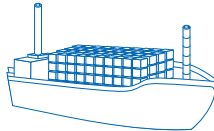
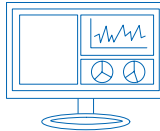
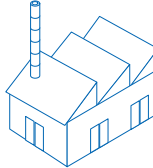
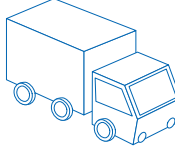
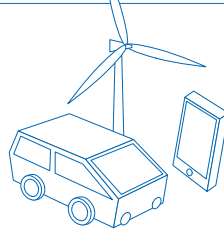
在步骤2及步骤3的优先顺序排定中，我们根据GRI-G4的要求项目，从46个项目中筛选出了19个重要议题。随后，在开展活动之际，我们对重要议题进行了整理和分类，汇总成了以下10个重点主题。这些重点主题在得到经营会议的批准后，为了推进各项相关活动，我们在本部主管部门的主导下，设定了与各集团公司合作的目标（KPI）并正在积极推进。



2016年度活动目标与成果以及2017年度目标

TDK集团根据新设定的重要议题，以实现可持续发展型社会为目标，在以下项目中运用PDCA循环开展活动。
此处将介绍各项目的2016年度活动目标与成果以及2017年度目标。

CSR重点课题	重点主题	设定主旨	主管部门	2016年度目标	2016年度成果	2017年度目标
1 以技术贡献世界	通过开发与提供3大重点市场的新产品, 为解决社会课题做出贡献	力求通过在以汽车、ICT、工业设备・能源为中心的市场开发并提供独有技术, 以解决节能、蓄能、再生能源等社会课题。	技术本部 各BG	● 在重点发展的战略领域"汽车"、"ICT"、"工业设备・能源"方面持续开发能为解决社会课题做出贡献的产品	● 促进了直接角度传感器、MEMS麦克风、工业设备用非接触供电系统等等的开发	● 在重点发展的战略领域"汽车"、"ICT"、"工业设备・能源"方面持续开发能为解决社会课题做出贡献的产品
	追求"零缺陷质量"	通过基于高新科技的材料至生产一元化管理, 在生产过程中追求"零缺陷质量"。	质量保证职能部门 各BG	● 重大投诉件数为0	● 0件	● 重大投诉件数为0
2 人才的培养	培养全球人才	旨在培养为实现"推进真正的全球化"而奠定基础的人才。	人事教育职能部门	● 在全球设定KPI	● 实施了相关主题的盘点	● 建立全球联合人才数据库
	形成尊重多样性的企业文化	为不断孕育革新创造, 打造尊重人才多样性、能够彼此认同的企业文化。	人事教育职能部门	● 在全球设定KPI	● 实施了相关主题的盘点	● 构建联合管理数据库并掌握数据
3 供应链中的社会・环境保护	关注生产据点的劳动环境	根据最新的要求内容, 掌握作为供应商所应关注的生产据点的劳动环境状况, 并根据情况进行整改的培训与指导。	CSR职能部门	● 100%实施据点CSR自检 ● 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查机会并100%予以实施(中国、东盟地区)	● 100%实施 ● 100%实施	● 100%实施据点CSR自检 ● 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查机会并100%予以实施(中国、亚洲地区)
	关注供应商的劳动环境	根据最新的要求内容, 掌握作为采购商所应关注的交易方的劳动环境状况, 并根据情况进行整改的培训与指导。	资材职能部门	● 在全球设定KPI	● 已在全球设定KPI	● 符合CSR要求的供应商比率达95%以上
	冲突矿产的应对	通过持续实施必要的措施并把握最新的要求内容, 妥善地完成作为中游企业的社会责任。	资材职能部门 质量保证职能部门	● 在全球设定KPI	● 已在全球设定KPI	● DRC Conflict-free采购供应商比率达85% ● 客户回复件数的跟踪
4 与地球环境和谐共存	从生命周期角度削减环境负荷	根据"TDK环境愿景2035"推进环境活动。	安全环境职能部门	● 由能源造成的CO2排放率改善1.1% ● 通过产品实现的CO2减排贡献率改善2.7%	● 比2014 年度恶化6.0% ● 比2014 年度改善23.0%	● 由能源造成的CO2排放率比2014年度改善2.0% ● 通过产品实现的CO2减排贡献率改善比上一年度改善2.7% ※上述以外的活动项目相关目标与成果请浏览WEB http://www.tdk.co.jp/zh/csr/environmental_responsibility/csr03200.htm
	建立测算产品贡献量的框架	通过制定测算产品贡献量的行业标准, 促进社会对我公司环境贡献价值的理解。	安全环境职能部门	● 实施与行业团体合作制定标准的活动和宣传活动	● 在亚洲、日本实施了宣传活动	● 继续实施与行业团体合作制定标准的活动和宣传活动
管理	贯彻企业治理/合规	通过开展适当的企业治理和贯彻执行合规, 提升企业价值。	CSR职能部门 合规职能部门	● 合规相关e-learning听课率达100%	● 合规相关e-learning听课率达98% ● 2016年10月设立合规本部 ● 制定企业治理基本方针	● 合规相关e-learning听课率达100%

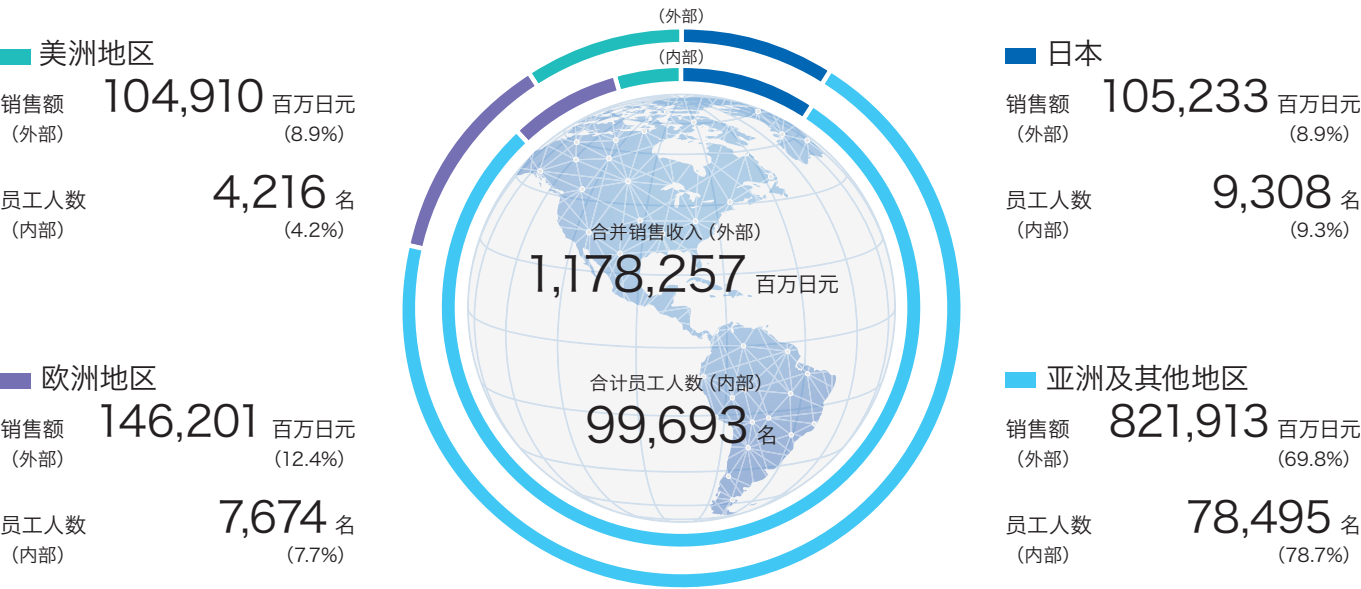
价值链中的 CSR重点课题 从采购原材料到开发、制造、运输、销售，TDK的价值链遍布全球各地。接下来，将针对设定的重点主题介绍各个阶段的主要措施和成果。					
 采购 从全球各地采购原材料。 关注采购方的人权和环境也是TDK的职责。	 开发 TDK的产品如何为社会、环境做出贡献，开发工序的技术和人才掌握着问题的关键。	 制造 致力于减少制造时的环境负荷、杜绝不合格品、重视劳动安全卫生等，环境及人才问题将成为重点领域。	 物流 稳定、准确、迅速地将TDK的产品送到客户手中是物流的使命。	 销售 通过关注质量、社会、环境，通过能够解决问题做出贡献的产品，让客户感到满意。	
[CSR重点课题] 以技术贡献世界 [重点主题] ■通过开发与提供3大重点市场的新产品，为解决社会课题做出贡献 ■追求"零缺陷质量"	● 确保采购品质量	● 通过持续研发，开发新产品 研发费用 91,254 百万日元 ● 产品评估 ● 构筑源头管理型的质量保证体制	● 可无差异地达到质量再现的制造工艺	● 确保物流质量	● 推进能解决环境及社会问题的产品销售 ● 满足客户需求
[CSR重点课题] 人才的培养 [重点主题] ■培养全球人才 ■形成尊重多样性的企业文化	● 推进全球化人才培养计划 IMD培训参加人数（过去累计）328 名 海外培训参加人数（过去累计）28 名				
[CSR 重点课题] 供应链中的社会・环境保护 [重点主题] ■关注生产据点的劳动环境 ■关注供应商的劳动环境 ■冲突矿产的应对	● CSR检查表/实施CSR监查 指导改善检查表的对象公司数 7 家公司 ● 调查冲突矿产 DRC 无冲突项目比率※ 91 % ※对象是与TDK 股份有限公司有贸易往来的交易对象。	● 技术创新	● 实施CSR自检以及来自第三方机构的CSR自主监查 CSR 自检实施据点数 78 个据点		● 妥善应对来自客户的CSR调查等
[CSR重点课题] 与地球环境和谐共存 [重点主题] ■从生命周期角度削减环境负荷 ■建立测算产品贡献量的框架	● 绿色采购	● 创造可为环境做出贡献的产品 ● 产品评估	● 削减工厂的环境负荷 伴随着生产活动而产生的CO2排放量 146.3 万t-CO₂	● 削减因物流而造成的环境负荷	● 推动环境贡献产品的销售 通过产品实现的CO₂减排量 167.5 万t-CO₂

TDK集团概要

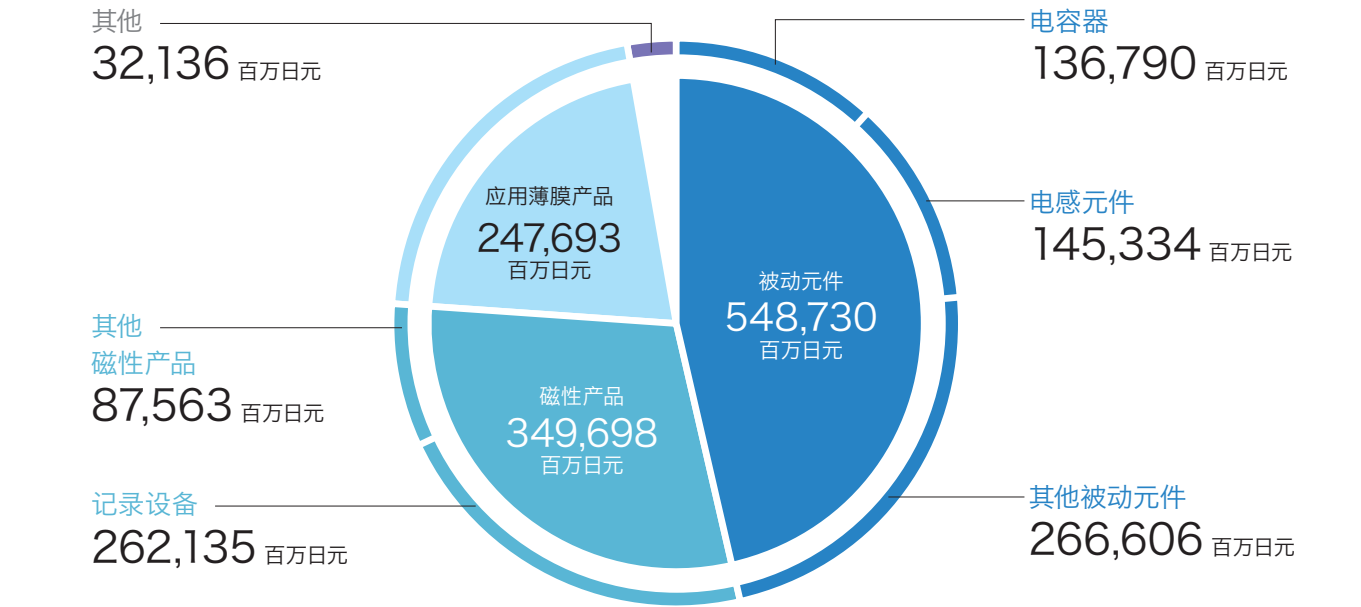
引以为豪的高水准全球构成比率

TDK集团从市场性、产品群、物流等观点出发选定合适的地点，在全球30多个国家和地区中建立了工厂、研究所、营业所等据点。合并分公司在日本有18家，在海外、亚洲地区有58家、欧洲地区有42家、美洲地区有20家，海外共计120家，整体达138家，员工总数达99,693名。

销售额	1,178,257 百万日元	营业利润	208,660 百万日元	本期净利润	145,099 百万日元
-----	----------------	------	--------------	-------	--------------



各板块的销售收入 (截止2017年3月期)



※由于在截止2017年3月期的第1季度发生了组织变更，以往属于“其他”板块的部分产品，其分类变为了“被动元件”板块的电感元件及其他被动元件，以往属于“磁性产品”板块的部分，其分类变为了“其他”。

对集团内部的重要性

在从2015年度开始执行的中期经营方针里，我们以汽车、ICT、工业设备・能源这三大重点市场为中心，力求通过独有的技术开发创造出全新业务以及生产制造革新，提供能为社会做出贡献的产品，持续提升企业价值。

来自利益相关者的期待

通过TDK核心技术应对气候变化问题，特别是节能和可再生能源等，力求通过独有的技术开发及加速普及新产品，为实现低碳社会做出贡献。

1 CSR重点课题

以技术贡献世界

重点主题

- 通过开发与提供3大重点市场的新产品，为解决社会课题做出贡献
- 追求“零缺陷质量”

基本思路

"以技术贡献世界"是TDK通过自身业务对社会做出的贡献，并希望能通过在以ICT、汽车、工业设备与能源为中心的三大重点市场开发提供独有技术，解决节能、蓄能、实现再生能源等社会议题。此外，我们将继续采取基于高新科技的材料至生产一元化管理，在生产过程中追求“零缺陷质量（零不合格品）”的姿态，通过提供高质量的产品与服务，继续为社会的发展做出贡献。

2016年度总结及今后的推进方向

在截止到2017年度的中期经营方针“推进团队协作，实现进一步成长”的指导下，以磁性技术这一TDK的技术根基为核心，全力实施了IoT市场用新一代产品的开发和开发体制的构建。“对于强化发展的磁传感器，作为先进技术开发的一环，已经在全球首次成功地利用MR磁传感器阵列实现了人体心脏的活动测定和可视化。此外，2016年10月，引领发展战略最先进的秋田地区的生产制造母工厂竣工。它是追求工业4.0+零缺陷，从秋田向全球发送最先进产品制造信息的工厂。

Interview

通过TDK的技术实现能够为人们带来丰富生活的"超智能社会"做出贡献

TDK股份有限公司 技术·知识产权本部长
松冈 大



创造满足社会需求的全新价值

对于把"以丰富的创造力,回馈文化与产业"作为企业宗旨的TDK集团来说,充分运用技术力量,使人们的生活更加丰富多彩是我们始终不变的使命。现在,日本正在政府提出的第5期科学技术计划的指导下,目标实现"超智能社会[※]"。由科技创新引领的这一社会变革被称作"Society5.0[※]",这正是运用TDK集团的各种技术能够做出贡献的领域。"超智能社会"的构想不仅限于日本,它是贯穿全球文化和产业的发展趋势,对于我们应如何去达到这一目标是现在经常被问到的问题。

谋求与客户密切交流,或提高技术·知识产权本部与各业务小组的协同效应是创造出全新价值的关键。它会产生出延伸到当前的汽车、ICT、工业设备·能源这3大重点市场以外的全新产品和服务。而成为其基础的依然是被称作TDK DNA的磁性技术。近年来,应用HDD磁头技术的磁传感器, EV和HEV等环保汽车用车载电子元件、以及医疗·保健领域中的各种传感器等, TDK技术和产品的应用范围不断扩大。我们希望最大限度的发挥TDK的独有优势,为实现"Society5.0"做出贡献。

致力于培养具备高度社会敏感度的技术人员

负责各种技术的只能是"人",所以提高每一位技术人员的社会意识和敏感度也极为重要。在今天,要求技术人员具备"能够把握社会问题,进而明确出有助于解决这一社会问题的体系和需要的产品"的分析能力。完成这种"从物到事"的意识转变是我当前作为CTO所应该完成的任务。从培养年轻人的观点出发,技术·知识产权本部把进入公司3-5年的技术人员输送到各个业务小组中,让他们在参与新产品开发等工作的同时,给他们自己思考、积累经验的机会。今后,通过在全球范围中实施人才交流从而完善R&D体制也是我们的一项挑战。此外,处于育儿年龄层的技术人员也不在少数,支持兼顾工作和育儿的体制尤为不可或缺。我们希望营造出对于各种员工来说易于工作的环境,彻底发挥人才的潜能,进一步提高作为TDK根基技术。

※超智能社会

通过将所需的物品、服务在所需之时按所需之量提供给所需之人,以此满足多样化的需求,使每个人都能享受到高质量的服务,成为一个充满活力、适宜生活的社会。

※Society5.0

指的是继狩猎社会、农耕社会、工业社会、信息社会之后,由科技创新引领全新社会的变革。

TDK 3大重点市场



汽车

通过全新的HAC37xy霍尔传感器,为降低环境负荷做出贡献

直接角度霍尔传感器为了能够应对多样化的汽车功能而实现了角度测量和直线测量的扩展。可感知水平及垂直方向的磁场,以卓越的性能可实施最大达360度的角度测量和最大达40mm的直线测量,为耗油量改善及CO₂/NO_x的排放削减做出了贡献。

此外,还实现了系统的小型化和成本降低,是集合了我公司多位专家技术力量的产品。



HAC37xy使用被称作像素单元的水平(BZ)和垂直(BX、BY)霍尔片,实现了多轴磁性测量



ICT

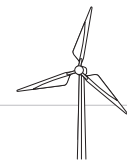
通过新一代电子元件,在智能手机中实现与音响同等效果的逼真音质

智能手机和运动相机等均已能够拍摄高质量影像,但为了满足"更加逼真的声音"的要求,我们以"实现与音响同等效果的最佳音质!"为目标进行了开发。应用了MEMS[※]的T4071MEMS麦克风实现了TDK独有优势的无噪声信号品质和低失真率。虽然是小型器件,但在极高的音域中也能够以逼真的音质拍摄影像。

※取"Micro Electro Systems"首字母的缩写。是通过应用于IC当中的微细加工技术,把微小的机械元件和电子元件集成起来的高性能微型器件及系统。



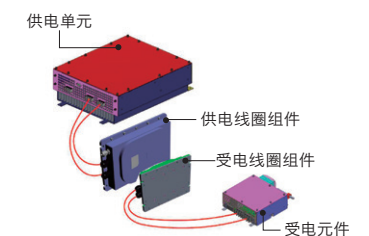
T4071MEMS麦克风即使在噪声污染严重的环境下也能实现业内最低水平的去噪修复和失真校正



工业设备·能源

进一步提高无线供电技术,创新工业设备市场

本产品是主要为安装在工业设备上的电池无线自动充电的创新型产品。无需进行插入或拔下插头及更换电池的作业,具有依靠自动充电系统可24小时运转、削减维修费用、降低触电危险性等优点。在今后的工业设备市场中,自动运输车及工业用机器人等领域存在广泛使用本产品的可能性,今后我们也会在充分考虑安全性和环保性的基础上,力求对系统的整体效率做出进一步改善。



利用整合了线圈和电容器的输电,受电元件的磁场共鸣,在非接触的情况下传输电力的系统



TDK-Micronas GmbH
左:项目负责人 研发
Mr. Michael Besemann
右:产品营销经理 磁性传感器
Mr. Jens Schubert



EPCOS AG,
研发MEMS麦克风业务部主管
TDK传感器系统BC,慕尼黑
Dr. Anton Leidl



TDK股份有限公司
技术·知识产权本部应用产品开发中心
能源装置开发部第2开发室
京野羊一

Interview

以秋田未来项目，
在全球竞争中获胜

TDK股份有限公司
副社长执行董事
电器元器件BC CEO
(兼) 磁性产品、安全环境担当
植村 博之

引领发展战略的、最先进的的生产制造据点

从秋田向未来出发

秋田地区是TDK的发祥地，长期以来一直是被动元件领域的生产制造中心。并拥有着各个事业部通过聚集可充分发挥地域性特征的人才和技术，设立了作为制造据点的分公司并发展至今的历程。然而，这是在经济高度增长等市场繁荣的情况下产生且在竞争中成长的效果，但在市场低迷以及生产据点转移海外等全球竞争激化的趋势中，生产制造体制结构的弱化逐渐令人开始担忧。这是因为据点间的转移开始造成了效率降低及生产要素等基础技术分散等问题。因此，作为集团来说，需要针对如何有效利用在秋田地区所积累起来的TDK的优势、如何让这些优势继续成长并与集团的发展连接起来等问题采取相应的措施。基于这些考量我们启动了"秋田未来项目"。

该项目的目的在于通过统合分散的据点、追求人与技术的优化和高效化，构建对员工而言易于开展工作的职场环境等活动，继续发展电子元件事业，孕育出能够抗衡全球的竞争力。

"据点重组"与"人才流动性"、
"持续的盈利能力"

"秋田未来项目"具有"据点重组"与"人才流动性"以及"持续的盈利能力"这3大支柱措施。虽然产品不同，但生产要素等基础技术有很多共通之处。不过，由于据点和事业部分离，使得跨越障碍横向协作变得非常困难。因此，以生产要素等基础技术为轴心汇总并重组据点，以此提高市场变化的应对速度，提高新产品的开发速度是我们的一大目标。此外，对于人才的有效利用，我们认为通过消除以往"脑力人员"和"制造人员"之间的距离，促进人才流动和合理部署，就能够实现技术的共享和高效化。

我认为在做出一些改变时，最重要的是每个人员都要自觉的履行自己的职责。对于已经陈旧的据点，公司会尽量改造成能够让各位员工舒适工作的环境，所以"秋田未来项目"也是在向各位员工传达"在新的环境中发挥自身力量努力工作吧"这样一个信息。

希望大家在大家的共同努力下能够形成"制造优质且极具竞争力的产品、提高利润、人才也得到发展、进而使事业在此持续下去"的良性循环。

— 本庄工厂东区

追求零缺陷的积层产品母工厂

于2016年9月在秋田县由利本庄市竣工。作为积层产品的母工厂，在实施新产品的开发、试作和量产的同时，也一边进行生产要素等基础技术的开发，一边构建追求零缺陷的示范生产线。同时也可给客户，促进客户对TDK生产制造力的理解。



— 稻仓工厂东区

创业的DNA・磁性材料铁氧体的母工厂

作为铁氧体的母工厂，于2016年8月在秋田县仁贺保市竣工。正在构建从铁氧体到线圈的一体化生产体制，同时也设有材料技术开发中心。电容器及高频元件等各产品的技术人员聚集于此并彼此进行信息交流。



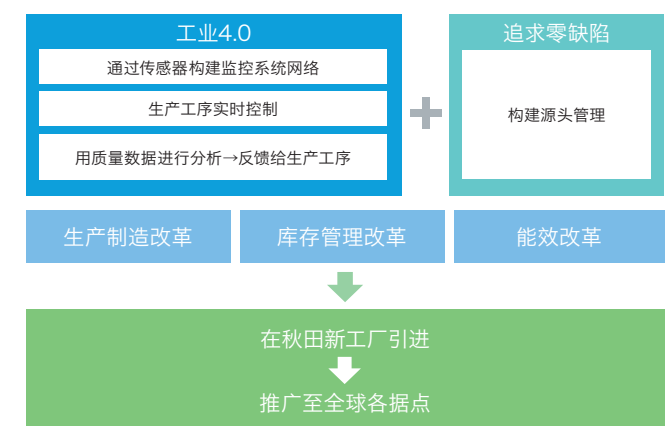
作为母工厂向全球提供支持

"秋田未来项目"目前正在作为母工厂的本庄工厂东区和稻仓工厂东区内建设从根本上改变产品制造的示范生产线。

在此次活动中最为重视的是追求"不产生缺陷的生产制造"。我们认为最重要的是在准确地把握住客户是如何使用TDK产品、怎样做才能满足客户的基础上从细节方面充分打造产品质量。因此，这就需要彻底地利用TDK所持有的设计/材料/工艺/管理技术这4大质量要素。这是因为我们认为"质量"就是最大的服务，是竞争力的源泉。通过在秋田启动这种示范生产线，达到无论在全球的哪个据点生产均能制造出同等质量的产品，即，实现地域自由是母工厂的重大使命。一边实施，一边继续推进自身改革不断进步，进而推广到海外，这是一项没有终点的挑战。

当前，我们所处的环境包含着全球各种复杂的课题，今后的变化应该会越来越激烈。在这种情况下随时感知市场变化，思考如何才能持续成长并开展事业，各位员工认识到自己的职责全身心投入到工作中去是比什么都重要的事情。希望大家一起致力于该项目的实施，从秋田向全球发出最先进的生产制造信息。

生产制造改革概要



Interview

追求生产制造和员工这两方面的"应有姿态"

TDK股份有限公司
生产技术本部生产技术中心 中心长
(兼)人力资源・总务本部国内总务统括部秋田总务部长

山本 利昭



重组国内生产制造的"秋田未来项目"

TDK集团大约一半销售额来自于被动元件事业。秋田地区作为被动元件事业的母工厂，负责新产品及生产要素等基础技术的开发，并推广至全球的制造据点。然而，令人遗憾的是由于近年来制造逐渐向海外转移，致使生产制造力出现了降低。基于危机感，也是为了提高全球竞争力，我们认为改善秋田地区的结构体制势在必行，因此以3项对策为支柱启动了"秋田未来项目"。

我们描绘出了"应有姿态"并围绕着实现这一应有姿态开展了相关活动。"应有姿态"这个词语难以准确的翻译成英语，我们正通过实际行动展示这一活动，让海外据点的同事们能够理解。

"应有姿态"并不只是"理想"，而是"能够执行能够达成的姿态"。要具体地描绘出目标状态，计算出为了实现这一目标状态所需的技术力量和时间。也就是说"应有姿态"指的是应该必须达成的姿态。为了强化"秋田未来项目"3大支柱之一的"持续的盈利能力"，追求生产制造和员工这两方面的"应有姿态"必不可少。

团结一致实现生产制造的"应有姿态"

现在，制造现场正在致力于追求"零缺陷质量"。不仅是产品出货时的质量，产品被客户组装后实际使用时的质量也必须确保。实现在使用过程中不会产生问题的生产制造是我们的"应有姿态"。为了实现这一目所需要的就是对TDK集团或日本一直以来所实施的生产制造再一次认真地重新审视。包括生产要素等基础技术开发、生产工艺开发和管理技术在内，相关人员要团结一致，彻底地追求本质，把微小的成功一件一件地积累起来。只有做到这些才能实现"零缺陷质量"。我们要采用全新的生产工艺按照"零缺陷质量"生产新的产品。

确立不可动摇的生产制造方式，为下一步的价值创造奠定基础。我感到现场人员的职业责任感有了空前的高涨。尽快实现这种姿态是我们的任务和责任。而且，我希望能把在此处积累起来的技术诀窍横向开展到整个TDK集团和全球范围内。

职场环境与交流员工的"应有姿态"

目前，我们还在致力于"员工所应展现的姿态"。在作为生产制造据点的同时，也应关注自己工作的职场环境，比如说，员工食堂应该呈现什么样的状态、厕所、大门应该呈现什么样的状态，这也与生产制造一样，是对本质的追求。希望以人事、总务和设施等管理部门的员工为中心，制定出反映"应有姿态"的规定，今后在整个秋田地区应用同样的规定。

我们的目标是打造让人们"还想再来"的工厂。我们正在热情高涨地致力于营造让客户满意、让TDK集团的员工、在秋田地区工作的员工自己能够心情舒畅地工作的环境。秋田地区有很多据点，每个据点都有自己独特的文化。"秋田未来项目"是把秋田地区统一成一个整体的活动。虽然以生产要素等基础技术为轴心统合了各个工厂，但看不见的障碍到今天依然存在，这是一个非常大的课题。为了跨越这一障碍，我认为重要的是交流。虽然可能有失偏颇，但我感到目前交流呈现出非常活跃的趋势。该活动也会在充分考虑文化和习惯的基础上，推广至海外。今后，为了能够实现"ONE TDK"，我们将继续致力于这一活动的开展。

对集团内部的重要性

在TDK看来，员工是"用于实现企业宗旨的最重要财产之一"。我们重视"尊重每位员工，让每个人最大限度地主动发挥能力及可能性"，并把这当作今后中长期发展的动力源。

来自利益相关者的期待

形成尊重每位员工差异和价值观等的制度和企业文化，提供能让每位员工主动发挥最大限度的能力及可能性的机会，并整顿好相应的环境。

2 CSR重点课题 人才的培养

重点主题

- 培养全球人才
- 形成尊重多样性的企业文化

基本思路

将"人才的培养"视作"促进真正全球化的重要基础问题"。找出有能力的人才，准备能够使其发挥能力及可能性的环境，尊重人才的多样性，发展让员工彼此认同的企业文化。在全球范围内营造出能够将人才吸引进TDK集团的环境，不断创出新颖的产品与服务，坚持做能够回馈社会的企业。

2016年度总结及今后的推进方向

TDK集团提出了"尊重多样性"作为行动指南之一，并在全球各地开展了相关活动。在日本，针对从2016年4月份实施的女性活跃推进法，TDK制定了"2018年新进公司员工中女性比率提升至30%以上"等3项行动计划。

此外，为了应对市场的急速变化，2017年4月份新设立的人力资本・总务本部在推进"真正的全球化"的基础上，力求进一步强化"培养全球人才"。为了使这种措施能够在集团整体推进，也将完善所需的信息基础。

Pedersen X Keller

对话相关利益者 — 培养全球人才

TDK把培养全球人才定位为CSR的重点主题之一。此次，在2017年4月1日的人事总体规划启动之际，人力资源·总务本部长Andreas Keller与可持续性管理领域的专家Peter David Pedersen先生进行了对话，就具体的课题及对策进行了讨论。



E-Square股份有限公司
(可持续性咨询)共同创业者
leadership·academy TACL代表
Peter David Pedersen先生



TDK股份有限公司
人力资源·总务本部长
Andreas Keller



实施日期：2017年3月21日

TDK的人才——现状与课题

TDK通过合并、收购、缔结合作关系，发展成了充满空前活力且具有多样性的企业。

但另一方面，在接受各种文化及价值观的过程中，管理及交流也变得越来越复杂，这是当前的现状。现在，TDK约有10万员工，在实施合并和收购之前就职于TDK的员工只占整体的3分之1以下。

"带来变化的是人"，在这一信念之下，针对TDK确保全球集团人才的措施、以及如何能够发挥每一位员工的才能、达到组织价值最大化的问题，双方进行了谈话。

向弹性组织转变

Pedersen先生对于TDK把人才培养当作CSR重点主题之一的姿态给予了高度评价，同时也介绍了形成弹性组织所需的"3 'A' "这一概念。

Pedersen先生强调3 'A' 指的是持有以信赖为基础的坚定目标 (anchored)、具备高度的适应能力 (adaptive)、呈

现出贴近社会和相关利益者期待的姿态 (aligned)，在各种风险及不确定性增加的未来社会中，把这3项变为可能的组织管理将变得越来越重要。

将多样性当作优势

此外，双方针对集团发展所带来的组织复杂化的问题，就充分利用多样性实现竞争力提高的课题进行了讨论。尤其是针对重要性已被充分认识的"不同文化间的交流"这一主题，Keller谈道："在过去的17年中，我见过很多具有独创性的员工，但具有丰富的企业文化和文化背景的人们很难把自己的想法有建设性地传达给对方。因此，为了产生集团的连带意识，我们正在倾注全力实施交流的改善。"

由透明性带来的信赖

想要改善交流，充分发挥TDK的多样性，在对话中反复谈及的"透明性"与"信赖"就显得尤为重要。Keller对现状进行了

介绍："TDK的全球人事总务部 (GHRD) 为了提高透明性和信赖，现在正在完善集团通用的全球人才管理体系以及以培养重要职位的继任者、职务·评价·奖励和英语交流培训为主的全球性制度。而且，通过推进人事信息的‘可视化’和分享集团内部的优秀事例、有效发挥全球优秀人才的能力，也为增强TDK集团的竞争力打下了基础。"对此，Pedersen先生指出："信赖为实现不可动摇的目标奠定了基础，我认为如果每一个人都能够秉持作为公司一员的自觉性相互信赖的话，就能充分利用丰富的经验和知识，相互合作解决课题、共同提出意见，创造出新的价值。"此外，想要跨越各种障碍兴起创新，除了提高信赖外，让全体员工感到自己具有‘创造价值的资格’也很重要。Pedersen先生最后对"3 'A' "中的aligned进行了强调，他总结道："想要形成弹性组织，不仅是公司内部，也需要重视与社会的连带意识，从这一观点来看，致力于实施CSR非常重要。此外，我认为实现与可持续性相关的目标和解决社会课题之类的挑战对于员工来说是非常宝贵的经验，会大大激发员工的积极性。"

今后的推进方向

通过与Pedersen先生的对话，Keller在获得了有关GHRD的全新见解的同时，再次确认了现行措施的效果。作为把多样性视作价值的企业，TDK认识到了为培养全球化人才，全体员工齐心协力共同努力变得越来越重要，因而又一次坚定了彻底推进活动的决心。

各地关于"多样性"的主要措施报告

对于作为重点主题之一的"形成尊重多样性的企业文化",各地针对地域差异形成的各种多样性开展了相应措施。此处将借助人事部门经理的心声介绍一下2016年度的活动进度情况。



Japan



大幅提高女性的录用比率

面对推进"女性的活跃度"这一日本的主要课题之一,我们营造了便于女性继续工作的环境,同时,还加强了女性的录用活动。在2016年度,我们把定期录用中的女性录用比率设定成了25%。实际完成的结果是19%,虽然没有达到目标,但与近5年来的13%的成绩相比有了很大的进步。在2017年度我们提出了确保30%以上的更高目标并予以推进。

人力资源・总务本部
国内人力资源开发统括部
劳动行政部 部长
大竹 孝



China



重视多样性的劳动环境

在中国所重视的是多样性的劳动环境。我们认为通过与多种人才一起工作,能够产生新的想法,可以营造出一边互相学习一边工作的劳动环境。各营业团队是由籍贯也不尽相同的形形色色的成员构成的,对于他们的职业发展,无论年龄和国籍等背景如何,都会平等的提供机会。

EPCOS大中华销售高级总监
人力资源
夏婉云
(Yvonne Ha)



Thailand



加深对不同宗教的理解

在TDK泰国,由于佛教徒在员工中占多数,所以目前正在计划举行根据佛教纪念日点蜡烛的活动。另一方面,也在关注佛教以外的宗教,比如准备了回教徒使用的祈祷室等等。为了加深对不同宗教的理解,也在举行面向员工的研习会。

TDK (Thailand) Co., Ltd.
人事&总务
部门经理
Watcharin Permgusol



Israel



追求"平等" 致力于残障人士的雇佣

以"实现完全的平等"为目标,创建了无论是何种背景的员工均能同样感受到自己是"企业人"的企业文化。尤其是近年来我们一直在致力于残障人士的录用,设定了残障人士在员工整体的占比超过5%这一目标。目前正在一边与外部援助团体协作,一边全力进行残障人士就业所需的公司内部调查。

TDK-Lambda Ltd.
总监
Ariel Yerushalmi



United States



扩大应聘者范围 录用多样化人才

"无关性别、年龄和种族,只录用最适合的应聘者"是TDK美国的人才录用基本方针。为此,我们正尽可能的致力于从多种应聘者中选定录用者。2016年,我们参加了面向女性的招聘会等,全力实施了以增加多样性应聘者人数为目的的措施。

TDK Corporation of America
总监& CEO
人事&总务
Jon (Jay) Sebastian



Germany



激发多样性员工的能力

TDK德国拥有年龄、性别、国籍以及有无残障等背景丰富的员工。任何人都能不受歧视的工作,赋予员工发挥自己能力的机会是公司的职责。关于录用和升迁则不拘泥于成见,仅以个人能力和潜力作为判断基准。

TDK Europe GmbH
人事经理
Stephanie Deml

对集团内部的重要性

TDK集团是能够发挥供应商和采购商双重职能的中游企业。我们希望在通过关注供应链上的社会和环境问题来规避风险的同时,通过培训和指导增强供应链的竞争力。

来自利益相关者的期待

不仅要应对和遵守与供应链有关的法律制度及国际行业规范,还应履行支持供应商等社会责任。此外,还应纠正冲突矿产等因企业(事业)活动而造成的社会影响。

3

CSR重点课题

供应链中的社会・环境保护

重点主题

- 关注生产据点的劳动环境
- 关注供应商的劳动环境
- 冲突矿产的应对

基本思路

我们认为"供应链中的社会・环境保护"对于作为中游企业的TDK集团来说是一个非常重要的课题。我们会根据相关法律制度及国际行业规范等最新要求,掌握作为供应商的公司集团生产据点的劳动环境状况以及作为采购商的交易对象的劳动环境状况,根据需要,实施有助于其改善的培训和指导,从上游到下游构建稳固的供应链,妥善地完成应尽的社会责任。

2016年度总结及今后的推进方向

2016年度,公司也在集团内部的生产据点实施了CSR自查和CSR自主监查。此外,根据集团各公司的实际情况也实施了针对交易对象企业的CSR采购措施并实施了冲突矿产的调查和回答,同时,在全球设定了KPI,开展了内容明确且具有整体感的措施。由于认识到了无论哪种措施都离不开利益相关者的理解和合作,因此也在举办研习会和交易对象说明会。此外,关于冲突矿产的应对,TDK将继续参与JEITA的"负责任的矿产采购研究会",并推进开展业内的整体措施。



实施日期：2017年4月14日

思考供应链上的人权应对

2015年3月在英国通过了"现代奴隶法"等, 供应链上的人权问题法制化步伐在全球范围内不断加快, 在这一情况下, 对于集团的海外生产比率高达80%的TDK来说, 根据国际潮流进行应对势在必行。关于在供应链上的人权应对中TDK所应担负的职责, 我们邀请了2名外部专业人士举行了学习会。

学习人权应对的最前沿内容

在此次的学习会中, 我们迎来了对于全球人权问题具有深刻见解的Sustainavision Ltd.的下田屋毅先生以及长年在现场开展CSR采购的Energetic Green股份有限公司的和田征树先生作为我们的讲师。TDK有包括2名董事在内的5名人员参加了学习会。

TDK在企业伦理纲领中提出了"尊重人权"的同时, 也规定了在采购交易中必须关注人权和劳动环境等, 履行应尽的社会责任。

2016年度,TDK在CSR重点课题之一的"供应链中的社会·环境保护"中, 设定了3个重点主题, 并加强了相关措施。此外, 面对"现代奴隶法"的通过, TDK在2016年8月制定

了"TDK集团人权政策", 并公开了相关措施的实施状况。

此次学习会的举行目的是在获取外部人员见解的基础上重新审视为了在今后进一步深化现有措施而应留意的内容, 并力求加深共识。下田屋先生与和田先生在讲演中, 从专业角度介绍了在全球化进程中人权保护相关法律法规的完善状况、各地强制劳动及童工的真实状况、在东京奥运会和残奥会即将召开之际, 日本和日本企业的供应链正受到来自全球的审视的事实等等。在讲演后交换意见时, 针对如何才能把CSR进一步渗透到整个集团、在难以得到供应商的理解时应该如何应对等问题, 与TDK出席者进行了热烈地讨论。

来自专业人士的主要意见和建议



Sustainavision Ltd.
代表董事
下田屋 毅先生

在与业内团体、供应商及收购方进行交流的基础上, 实现高度透明的供应链管理

在2011年联合国人权理事会通过了"商业与人权指导原则"后, 相继发布了尊重人权国际指导方针等, 推进了各国公开人权相关信息、确认和报告供应链上人权问题的法制化, 促使企业必须采取措施。此外, EICC(电子行业CSR联盟)等国际倡议也非常活跃, 这就要求TDK在今后应该采取与国际上的业内其他企业共同合作的措施。近年来TDK所重视的是与供应商合作构建CSR采购体制。此外, 为了提高透明度, 公开供应商的企业也在慢慢增多。在把握好企业自身的全球事业结构和供应链的基础上, 参考国际风险度等公开信息, 开展把握风险、制定优先顺序等人权尽职调查的措施将成为今后必须实施的事项。此外, 在推进CSR采购的基础上, 与M&A收购方的积极交流也不可或缺, 如果有这种先进的事例, 掌握其诀窍并在集团内推广也非常重要。

来自专业人士的主要意见和建议



Energetic Green股份有限公司
联合代表董事
和田 征树先生

在事先构建应对人权问题体制的基础上 倾听现场劳动者心声的管理方式尤为重要

要求企业在供应链上进行劳动管理的法律以欧洲为中心相继被制定, 在供应链当中, 禁止出口、进口由强制劳动所生产的产品等的这些规定对于业务的实质性影响正在不断扩大。一旦产生问题, 就会对股价产生影响, 也无法避免来自媒体以及NGO的点名, 所以我们必须时常站在利益相关者的立场上考虑采购问题。此外, 虽然法律和指导方针固然重要, 但"只要解决不就好了"这样的姿态更是对本意的误解。在供应商的监察中, 虽然对文件的确认必不可少, 但倾听劳动者的心声则更为不可或缺。设立交易客户的员工热线等, 建立有问题就能立即察觉的体制也十分有效。若无法得到供应商的理解, 那么从已经渗透到制造业的"5S活动"等进行衍生的话, 也就容易得到客户的理解了吧。关于职场中的人权问题, 也很容易的可以和人为操作中的质量不良相关, 从与质量管理的关联性上进行理解也是一个方案。

意见交换会后



TDK股份有限公司
专务执行董事
SCM&经营系统
本部长
小林 敦夫

在听了全球的趋势以及各种事例后, 我再一次体会到供应链上存在的强制劳动等带来的风险是多么的巨大。我认为我们应该把握风险、提前做好准备, 这样才能在供应商一旦发生问题时迅速做出处理。而且, 我感到通过妥善的应对人权、提高作为先进企业的竞争力, 把风险转变为机遇也是非常重要的。我们不应局限于法律和指导方针, 而应立足于超越法律和指导方针的更高着眼点, 以"应有姿态"为目标推进相关措施。



TDK股份有限公司
执行董事
法务·合规
本部长
桃塚 高和

我再次认识到确认遍及全球的供应链并不是一件容易的事, 首先应该在整体上把握措施, 并在此基础上, 必须对需要应对的风险排定优先顺序, 制定方针, 循环PDCA, 推进具有时效性的措施。在推进积极的M&A的过程中, 因具有不同文化和劳动习惯的企业也会加入到集团当中, 所以希望通过稳步地实行人权尽职调查, 在整个集团分享TDK的理念和DNA, 达到财务方面以及非财务方面的真正共同发展。



作为供应商的措施

(关注生产据点的劳动环境)

作为为客户的产品采购提供支持的供应商, TDK一直致力于关注公司据点的社会和环境, 履行应尽的职责。

2016年度目标	100%实施据点CSR自检 - 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查机会并100%予以实施 (中国、东盟地区)
措施内容	- 在2016年度, 78家对象据点实施了"TDK CSR检查表" - 在相应地区的38家对象据点中, 有4家据点实施了来自第三方机构的CSR自查 (2015年度, 实施了来自客户的"CSR监查"和来着第三方机构的CSR自检的据点为: 25家, 2016年度, 实施了来自客户的"CSR监查"的据点为: 13家) - 在中国实施CSR内部监查员培训 (截止到2016年度, 接受培训的人数: 合计198名)

TDK的措施

为了准确地把握CSR活动的课题、向客户迅速地作出回答, TDK根据EICC制定了"TDK CSR自检表", 并在所有生产据点每年开展自我诊断。此外, TDK把近年来不断增加的来自客户的"CSR监查"机会当做提升CSR活动水平的机会来对待, 同时, 在高风险的中国和东盟地区的生产据点中, 除实施来自客户的"CSR监查"外, 每2年还实施1次来自第三方机构的CSR自查。为了系统地理解"CSR监查"所要求的内容, 提升生产据点的CSR活动水平, TDK还从2013年起每年开展"CSR内部监查员培养培训"。

在中国和马来西亚举行CSR研讨会

为了使集团各据点能够交换CSR活动的信息, 进一步提高活动水平, 2016年9月在中国、2016年11月在马来西亚分别举行了研讨会。中国有21名人员参加。在研讨会上介绍了中国各据点的活动事例, 并针对应对监查和解决劳动环境的课题交换了意见。此外, 在马来西亚, 有15名人员参加。在研讨会上针对外国劳动者的问题, 邀请专业人士交换了意见。



中国研讨会的情景

Voice



Amperex Technology Limited
环境健康安全部 (EHS)
汤晓燕
(Tang Xiao Yan)

来自客户的CSR监查的实施频率年年提高, ATL在这种趋势下接受过多次监查。ATL在过去的监查中没有发生过重大的不符合项, 与客户确立了战略合作关系, 共享了最优方案。而且, 通过参与国际基准和指导方针的制定, 也在实现了对行业的贡献。今后, ATL将与合作伙伴一起履行企业的社会责任, 实现共同成长。



作为采购商的措施

(关注供应商的劳动环境)

作为采购原材料的采购商, TDK坚持推行注重沟通的CSR采购, 以构筑稳固的信赖关系。我们认为这样的措施有利于提升交易对象和TDK双方的企业价值。

2016年度目标	在全球设定KPI
措施内容	- 在集团的各个公司实施CSR采购及CSR监查 - 根据对集团的CSR采购情况的掌握结果, 设定集团共同KPI

TDK的措施

TDK在采购方针中提出了CSR, 并一直在积极推动相关活动, 力求让交易对象理解CSR的重要性、提高对CSR的认知度。根据集团各公司的实际情况, 在合同条款中追加CSR相关内容, 持续实施通过CSR自检表进行评价以及CSR监查等活动, 当评价或监查内容中存在问题时, 会单独委托交易对象进行改善。关于在CSR监查中指出的事项, 举例来说, 曾在监查中发现交易对象的排水处理设备存在不完善之处, 促进了交易对象的改善。

在珠海召开供应商会议

EPCOS珠海FTZ为了提高供应商对CSR必要条件的理解, 召集了大约50家供应商举行了会议。主要制造薄膜电容器、PTC和温度传感器的工厂在会议中就CSR组织和2016年的CSR活动状况进行了说明。说明内容包括: EPCOS珠海FTZ目前状况是零童工、6天以上连续出勤者为0人、每周劳动时间超过60小时的劳动者为0人, 而且还根据ISO14001及OHSAS18001构建了管理体系, 只选择遵守联合国全球契约10原则的供应商, 违反合规是采购程序中排除供应商的基准。供应商代表称通过此次会议, 对CSR的认识有了大幅的提高。



供应商会议的情景

Voice



EPCOS (Zhuhai FTZ) Co., Ltd.
采购负责人
叶菊芳
(Helen Ye)

2016年, 针对17家供应商, 完成了包括CSR在内的工序监查。此外, 采购团队的7名专家被认证为CSR内部监查员。今年预定对20家监查对象中的4家供应商进行CSR监查。为了说明我公司的CSR要求事项, 会在我公司或供应商的工厂内设置对话的机会。在整个供应链上进一步开展CSR是我的目标。

冲突矿产的应对

针对全球对负责任矿产采购的关心逐渐提高，作为中游企业，我们正在整个供应链上开展解决课题的措施。

2016年度目标	在全球设定KPI
措施内容	- 在集团各公司进行调查问答，推进DRC的无冲突化 - 在集团中，根据对实际调查问答情况的掌握结果，设定集团共同KPI - 与业内团体合作，推进课题解决

TDK的措施

在全球各地，与矿产采购相关的人权问题已经成为社会问题，对负责任矿产采购的关心正逐渐提高。特别是刚果民主共和国及邻国出产的矿产已经成为武装势力的资金来源，对纷争的助长和对当地居民的人权侵犯已经引起轰动。TDK从多德—弗兰克华尔街金融改革与消费者保护法通过的2010年起就开始针对冲突矿产采取措施。2013年4月，制定了TDK集团的“冲突矿产”的政策^{※1}，在集团各公司构建了调查问答体制以进行应对的同时，还根据OECD尽职调查指南正在实施相应措施。而且，在认识后想要解决冲突矿产问题就必须在整个供应链上采取措施之上，推进与业内团体合作的措施。

※1 关于TDK集团的“冲突矿产”策略，请浏览WEB。http://www.tdk.co.jp/zh/csr/supplier_responsibility/csr02210.htm

参与冲突矿产数据交换标准的修订

CFSI^{※2}的冲突矿产报告模板（CMRT^{※3}）作为冲突矿产调查的世界通用工具，是遵照冲突矿产数据交换标准而制定的内容。TDK考虑到对涉及整个供应链的调查问答造成的影响，借助JEITA^{※4}“负责任的矿产采购研究会”的活动，正在参与IPC-1755标准的制定和修订。以实现SEC规则解释的明确化和冶炼厂信息数据交换的处理为中心，从2014年开始进行检讨，并在2017年予以了修订。而TDK对该标准修订所做出的贡献也得到了认可，获得了由IPC颁发的“Distinguished Committee Service Award”奖项。

※2 EICC（电子行业CSR 联盟）和Gesi（全球电子可持续发展推进协会）共同创建的冲突矿产问题处理组织

※3 CMRT: Conflict Minerals Reporting Template

※4 JEITA“负责任的矿产采购研究会”的详情请浏览WEB。(English) http://home.jeita.or.jp/mineral/eng/index_e.html

Comment



一般社団法人
电子信息技术产业协会 (JEITA)
华盛顿DC事务所
Kazuko Andersen

JEITA正在通过本事务所，试图与主导解决冲突矿产问题的CFSI的合作。JEITA从CFSI创始之初就参与其中，站在日本企业的角度上，着重确认在基本由OEM企业构成的CFSI中位于供应链中间位置的企业意见，致力于提出不会使负担偏于一方、确保平衡的解决方案。在每周召开的CFSI会议中，JEITA会针对CMRT、IPC的数据交换标准、企业应对方法等进行讨论，在需要提出方案和要求时，会寻求迅速地应对。在制定以调查供应商为中心的行业基准的过程中，TDK一直在技术方面及实用方面及时的给予反馈，这些反馈已被反映在了IPC及CFSI之中。在通过制定EU规格、不断扩大活动的过程中，领导能力和责任承担能力的重要性越来越高。今后，我们也希望与TDK这样的企业一同，在与利益相关者合作的基础上，团结一致，努力解决人权问题。

对集团内部的重要性

为实现社会的可持续发展，整个TDK集团都在通过削减生产活动中的CO₂的排放量、排水以及废弃物，在各项业务活动中最大限度降低对地球环境造成的负担。

来自利益相关者的期待

不仅要遵守相关环境法规，还应通过将业务活动的环境负荷降至最小与保护、发展自然环境等基础活动，在产品及服务中为削减能源消耗和应对气候变化做出贡献。

4 CSR重点课题 与地球环境和谐共存

重点主题

- 从生命周期角度削减环境负荷
- 建立测算产品贡献量的框架

基本思路

"与地球环境和谐共存"就像在TDK环境宪章中规定的那样，是整个集团的重要经营课题之一。为了对可持续发展做出贡献，我们新制定了"TDK环境愿景2035"，并以此为基础制定了"TDK环境安全卫生活动2025"作为具体活动的基本计划并开始实践。此外，我们还致力于通过制定测算产品贡献量的行业标准，以促进社会对我公司环境贡献价值的理解。

2016年度总结及今后的推进方向

在启动了"TDK环境愿景2035"及"TDK环境安全卫生活动2025"的2016年度，我们把主要精力放在了让TDK集团内部彻底了解这两项活动的工作上。通过提出基于企业愿景的环境愿景，扩展了可以促使TDK集团每一位员工深刻思考并付诸行动的活动。此外，由于此次的环境愿景重视生命周期的观点，所以我们已经开始完善在以往未曾涉及的领域内开展活动的基础。今后，我们将做好把各种环境负荷换算成CO₂、实现环境愿景的理想目标量化的准备。而且，我们还会继续致力于设立与测算产品对CO₂削减贡献量相关的电子元件行业通用基准。

从生命周期的角度削减环境负荷

TDK认为为了实现社会的可持续性发展，需要以长远的眼光开展环境活动。在从2016年度开始启动的"TDK环境愿景2035"中，从生命周期角度出发，制定了从采购阶段到废弃阶段的整体环境负荷的削减目标。

制定TDK环境愿景2035



面对成立100周年，致力于地球环境的再生和保护

TDK集团在2014年度提前完成了在第三次环境基本计划"TDK环境活动2020"中提出的"碳中和"目标。在制定下一个环境愿景之前，2015年，TDK面向公司成立100周年，制定了企业愿景"Vision2035"。在Vision2035中，提出了通过直接致力于"再生与保护无可替代的地球环境，打造富裕、安心的生活环境"，稳步实现"以丰富的创造力，回馈文化与产业"的企业宗旨。环境愿景是企业愿景的一部分，我们认为TDK在2035年所应达到的"理想姿态"是在不打乱自然循环的环境负荷下进行作业，因此我们制定了"截止到2035年，生命周期内的CO₂排放率减半"的"TDK环境愿景2035"。这一环境愿景建立在对"追求事业活动的环境负荷最小化、重建自然环境、提供为客户和社会做出贡献的产品是企业的任务"这一认识的基础上。此外，效仿为了抑制全球变暖、实现全球范围内温室效应气体排放源及吸收源均衡对等而签订COP21巴黎协定，为实现"应有姿态"而采取行动也是TDK的理想。

扩大从生命周期观点出发的活动

"TDK环境愿景2035"提倡削减整个生命周期内的环境负荷。这并不是仅限于以往"TDK环境活动2020"所提倡的从工厂制造阶段到产品使用阶段的措施。为此，我们认为TDK集团所有员工共同分享相同的愿景，设定目标采取措施是非常重要的。

企业愿景所提出的"地球环境的重生与保护"指的是在自然循环中的作业，如果不能做到这一点，就无法实现可持续发展。今后，为了使整个TDK集团能够分享统一的"应有姿态"、自主地采取措施，我们将继续开展相关活动。

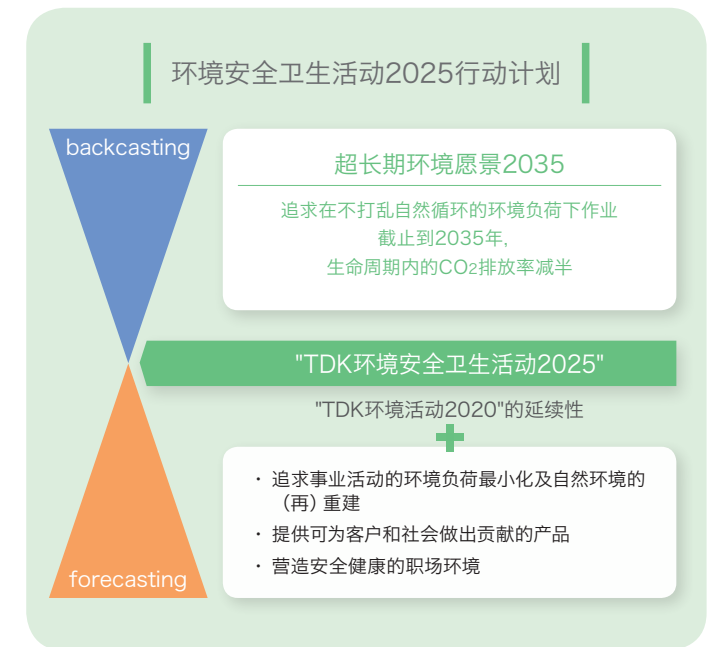
环境愿景2035



环境基本计划"TDK环境安全卫生活动2025"

根据"TDK环境愿景2035"而新制定的截止到2025年的环境基本计划就是"TDK环境安全卫生活动2025"。"TDK环境安全卫生活动2025"的活动项目与目标值是根据对"TDK环境愿景2035"的反推以及对"TDK环境活动2020"的预测及其延续性而决定的。现在，虽然设定了7个活动项目，但将来我们会通过换算成CO₂，把这些项目的环境负荷合并起来，朝着"TDK环境愿景2035"的理想目标开展活动。而且，对于安全卫生，也将重新明文规定出活动项目 and 目标，力求实现安全健康的职场环境。

※ "TDK环境安全卫生活动2025"行动计划的详情请浏览WEB。
http://www.tdk.co.jp/zh/csr/environmental_responsibility/csr03200htm



更换制造纯水用的热源

电子产品的电镀，可能会因水中所含的杂质等原因而影响质量，所以一直使用纯水。TDK秋田株式会社岩城工厂把电子产品电镀用纯水在制造时以及加热时使用的热源从燃料加热方式变更为蒸汽泵，在有利于温度管理的同时，实现了CO₂的削减。2016年度的CO₂排放削减量全年达117吨。



安装的蒸汽泵式电加热设备

2016年度成果



※ 关于测算方法，已接受第三方评审。第三方评审内容请浏览WEB。(English) http://www.global.tdk.com/csr/csr_data/csr05900.htm

为降低环境负荷做出贡献的贴片机设备

贴片机用于以实现电子设备的小型化和薄型化为目的的SESUB (IC内置基板) 的制造工序中，是把经过超薄加工的IC埋置在基板中的封装机。TDK应用作为核心技术之一的生产技术，根据生产现场的需求制造产品。通过采用实现了安装面积小型化和节能化的设计，为削减将设备搬运给客户时以及设备运转时的环境负荷做出了贡献。环境贡献量换算成CO₂为289吨。



贴片机

2016年度成果



企业治理

基本思路

为了有助于集团的持续发展和企业价值的中长期提升, TDK于2016年制定了"TDK企业治理基本方针"※。该基本方针的思路如下所示(摘录部分内容)

(1)为实现世界上首个磁性材料铁氧体的工业化而于1935年成立的TDK基于"以丰富的创造力, 回馈文化与产业"这一创业精神, 通过坚持不懈的追求独创性、提供创造全新价值的产品和服务, 不断提高企业价值。

(2)在获得全体利益相关者(股东、客户、交易对象、员工、地方社会等) 满意、信赖和支持的同时, 解决社会课题, 坚持做对社会有用的企业, 为发展可持续型社会做出贡献。

(3)在"企业行动宪章"中明确宣言无论在国内还是国外, 都要尊重人权, 遵守相关法律法规、国际规则及其精神, 以高度的伦理观履行社会责任。TDK集团全体成员将根据"TDK企业伦理纲领"中规定的行动准则严格采取行动。

(4)力求在通过实践企业宗旨和生产活动, 完成经营目标并进一步提升企业价值的同时, 时刻具备作为社会一员的自觉性, 努力营造健全的企业文化, 认真地开展企业活动。

(5)通过向利益相关者详尽、准确、及时、公平地公开信息, 履行说明责任。

※ "TDK企业治理基本方针"的全文请浏览WEB。(English)
http://www.global.tdk.com/ir/tdk_management_policy/governance/basic/

企业治理结构

1. 采用监事制度, 强化监督职能

根据公司法采用监事制度的同时, 聘请无利害关系的独立外部监事(5人中占3人), 强化经营的监督职能。

2. 强化董事会职能以及职责的严格化

通过以少数人组成董事会, 谋求实现经营的迅速决策, 同时聘请无利害关系的独立外部董事(3人), 强化经营的监督职能。此外, 为确保每一事业年度都能获得股东对董事信赖的机会, 将董事任期为一年。

3. 采用执行董事制度, 迅速执行业务

采用执行董事制度, 把董事会的经营决策及董事的业务监督职能与业务执行职能进行分离。执行董事承担业务执行职能, 通过执行董事会的决定事项, 根据经营决策, 迅速执行业务。

4. 设立董事会咨询机构

设立企业伦理・CSR委员会、信息公开咨询委员会、报酬咨询委员会、提名咨询委员会作为董事会的咨询机构。

建立测算产品贡献量的框架

我们正致力于通过制定业内通用基准, 促进社会对我公司环境贡献价值的理解。

TDK的措施

扩大产品对CO₂的减排贡献量(以下简称产品贡献量)是"TDK环境愿景2035"及"TDK环境安全卫生活动2025"的重要措施之一。TDK为了宣传作为技术措施成果的TDK产品社会贡献, 从上一个中长期计划"TDK环境活动2020"就测算并发布了产品贡献量。同时, 为了促使社会理解电子元件这一中间产物的贡献而实施了宣传活动, 并且, 为了使贡献量成果得到正确评价, 对于作为评价依据的测算手法制定了合理的行业基准。

2016年度, 在9月份德国柏林召开的环境相关国际学会(Electronics Goes Green 2016+)中, TDK就"电子元件对GHG减排贡献量的测算方法(Methods to Calculate GHG Reduction Contributions of Electronic Components)"进行了演讲。该演讲内容日后将由集团企业EPCOS的成员介绍给德国的业内团体。此外, 在11月份的"JEITA第3届环境推进研讨会, 为防止地球变暖做出贡献的IT与电子学"中, TDK代表电子元件行业就"电子元件对CO₂的减排贡献"进行了演讲。



本庄工厂东区



太阳能发电(不仅安装在屋顶上, 也垂直安装在围墙上)



设置在停车场里的拱廊及融雪装置

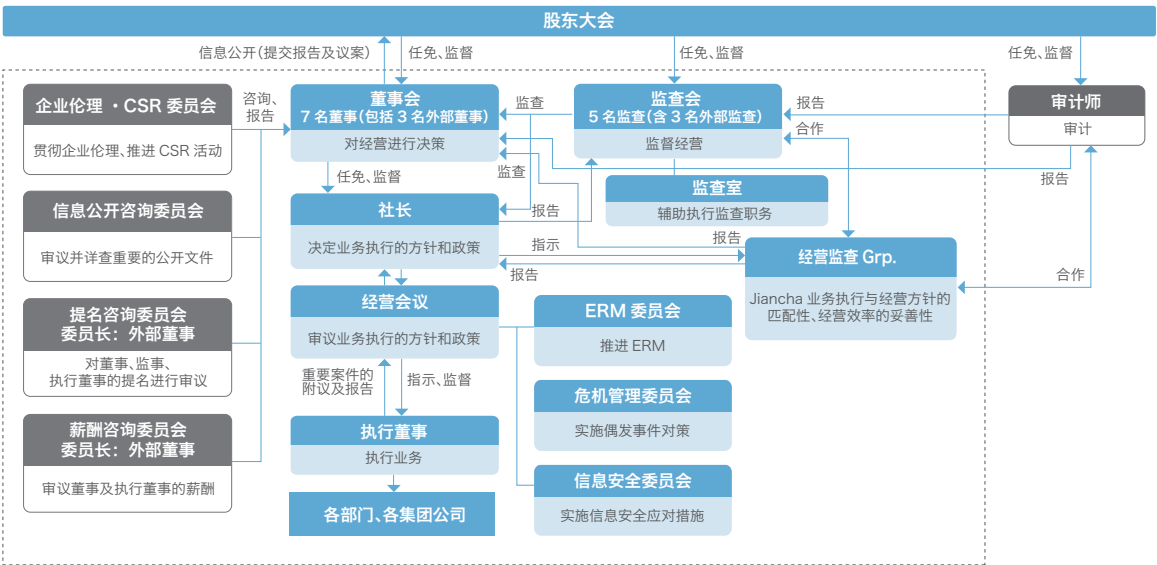


收集雪的地坑(左: 投入口、右: 地坑内)



JEIT环境推进研讨会中的演讲情景

企业治理结构图



合规

基本思路

TDK集团在获得全体利益相关者（股东、客户、交易对象、员工、地方社会等）满意、信赖和支持的同时，解决社会课题，坚持做对社会有用的企业，为发展可持续型社会做出贡献。

为此，在"企业行动宪章"中明确宣言无论在国内还是国外，都要尊重人权，遵守相关法律法规、国际规则及其精神，以高度的伦理观履行社会责任。TDK集团全体成员将根据"TDK企业伦理纲领"中规定的行动准则严格采取行动。

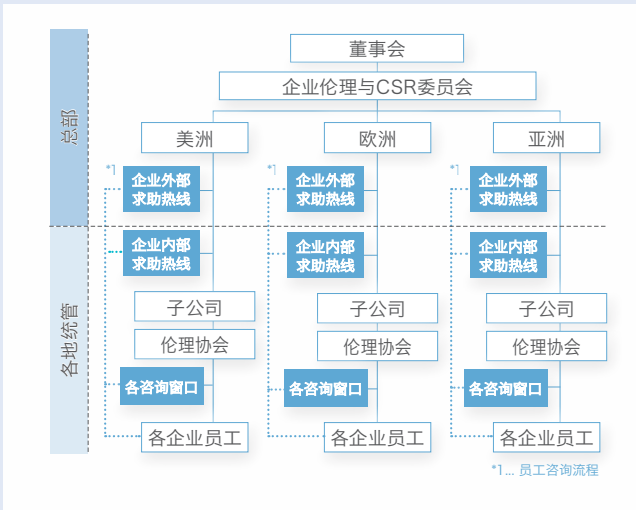
此外，为了遵守包含以企业宗旨及企业理念为首的TDK集团经营理念和相关法律法规、国际规则及其精神在内的社会规范，TDK制定了规定出具体的行动指南的"TDK企业伦理纲领"，企业伦理・CSR委员会要在公司内部对"TDK企业伦理纲领"进行彻底传达，力求把"实践企业宗旨和贯彻企业伦理"以及对社会责任的意识渗透至整个集团。

求助热线

TDK集团为了预防或尽早掌握合规违反行为，制定了有助于所有TDK成员通报合规违反行为、贯彻执行合规的制度，在各伦理协会中设置了谈话窗口或以地区为单位设置了内部求助热线。而且，为了迅速解决重大的合规问题，也在美洲、欧洲、亚洲的各个地区设置了可通过法律事务所等第三方直接向企业伦理・CSR委员会通报的外部求助热线。

此外，在TDK企业伦理纲领实施细则中对保护通报人员作出了规定，以避免通报人员遭受不合理对待以及蒙受损失。

内部通报制度体系图



合规意识的渗透

TDK不仅要求集团员工随身携带《TDK企业伦理手册》当作个人的企业活动方针，还通过张贴海报等形式，力求把合规意识渗透到每一位员工。

此外，为了加深员工对合规的理解，在实施分级别培训和面向全体员工的e-learning的同时，还面向管理层组织主管董事讲话以及外部讲师讲演。

2016年度，向98%的TDK集团员工实施了e-learning。



聘请外部讲师举行讲演会的情景

为了加强合规

近年来，世界各国都加强了对违反竞争法的揭发。企业一旦被反垄断法（竞争法）当局揭发存在卡特尔行为，除了被勒令支付巨额罚款外，高级行政主管人员还要承担刑事处罚，而且被交易对象及消费者索要损失赔偿以及被股东代表提起诉讼的案件也不在少数。

TDK在"企业行动宪章"中明确规定要遵守各国的法律和规则，以高度的伦理观履行社会责任，在这种背景下，在全球通过邀请外部专家举行研习会和e-learning，实施了防止卡特尔的培训。

但是，在2016年7月，TDK因HDD悬架业务而接受了公平贸易委员会的介入调查，现在TDK正全方位地协助当局进行调查。

2016年10月，新成立了合规本部。在各地区任命了地区合规专员，在完善全球活动的推进体制的同时，力求能够确保员工贯彻执行合规要求。

第三方意见

面对新的飞跃

报告书显示TDK的CSR措施在今年也取得了稳步的进展，该报告书内容简明易懂，能够满足广大利益相关者的期望。同时，该报告书也明确了为了今后实现更大的飞跃而应实施的课题。以下，我想就4个重点课题以及合规问题进行点评。

1. 以技术贡献世界

"通过融合创造价值"。这是石黑社长最为重视的一项课题。通过报告书，明确传递出TDK具备的各种技术及各种技术的融合对社会具有积极的影响、而且存在极大的潜力这一信息。这将有助于今后在技术潜力转变为社会实际动力的基础上，进一步明确出TDK想要创造的社会景象。通过在社会形态中更为综合的表现"价值"，对利益相关者的吸引力应该能进一步提高。

2. 人才的培养

2016年度设定的目标是在全球设定KPI，今年的目标则设定成了更贴近现实的构建数据库。设定人才的全球KPI，其困难度很高，与其重要度成正比，很难在单个年度实现，对此我能够理解。因此，首先把努力掌握现状作为本年度的目标应该也是非常妥当的。但是，对于想要克服什么样的困难，还应再稍微公开一下具体措施的现状。与利益相关者开展的关于全球化人才培养的谈话发人深省，大致表明了TDK今后的推进方向，对于这一点我想给予高度评价，对制度形成的中间过程进行公开是促进KPI设定的必要步骤，对于石黑社长所说的"是否能够得到股东的信赖"这一点来说也是非常必要的。

3. 供应链中的社会・环境保护

TDK在本领域的措施一直非常先进，应该给予高度评价。设定全球KPI等去年度的目标也已全部完成。此外，在TDK人权策略的制定、冲突矿产数据交换标准的修订中发挥了领导能力，非常出色。但另一方面，从信息公开这一观点来看，还存在着课题。作为CSR采购的KPI，虽然对于指导改善的供应商数量有部分记述，但符合CSR的供应商整体占比在报告书中并没有记载，所以

从公司外部无法对该内容进行评价。KPI及人权策略在不断接受社会检查的过程中能够以更好的状态持续下去是非常重要的，从这一层面上来说，我非常期待能在明年的报告书中公开相关信息。TDK的供应链措施具有极高的质量，是多数企业学习的典范。

4. 与地球环境和谐共存

TDK在环境方面的措施也非常卓越，例如提前完成了碳中和的目标等。"通过在制造工序中引进ICT，在广义的层面上把资源的高效利用变为可能"这一石黑社长的承诺，以及已经变为现实的未来的秋田项目作为在制造现场实施的环境对策格外令人期待。其重点主题是削减生命周期内的环境负荷。

当前的目标虽然是碳中和措施的延伸，期待TDK能够推进完善在此前一直未涉及的领域内开展活动的基础，设定从生命周期观点出发的目标。

5. 合规

对于报告了去年协助当局介入调查之事我想给予高度评价。强化合规体制的关键就是高度透明性和出现问题时的事后应对措施。

以上是我对5个项目的点评。从整体上来说，该报告书质量很高，我想给予高度评价。虽然我提了几个要求，但如果能够成为明年实现更大飞跃的动力，将是我的荣幸。

独立行政法人
经济产业研究所
顾问研究员
藤井 敏彦先生





TDK股份有限公司

108-0023

東京都港区芝浦三丁目9番1号

芝浦Renasite Tower

法務・合规本部CSR Group

TEL: 81-3-6852-7115 <http://www.tdk.co.jp/>