

第三方意见

1. 表明未来的意志

TDK的CSR报告每年都在稳步前进。本年度报告是以2015年提出的企业愿景2035为基础，针对2016年6月就任的石黑社长所提任务做出了明确表态，更比上一年度的报告增添了积极向上的意味。

2. 确立重要议题

本年度确立的重要议题是TDK集团将CSR的体系化提升到一个全新高度的象征，这一点非常值得评价。步骤1-4确立过程的公开及海外专家学者的参加也让这些议题显得更有说服力。对价值链中各重要议题进行整理，能帮助我们俯瞰整体情况、明确今后的方向性。

3. 尊重多样性，培养全球人才

每年度的人才培养报告，都能体现出TDK经营里始终如一的对人才的尊重及全球性要求。其中，关于IMD培训的描述更是明确表述了参加者能够获得全球水准的领导力，这一点非常鼓舞人心。一直以来，我都认为日本企业的最大议题之一就是将对人才的社会责任放到全球规模经营之中时，能否制定全球统一的评价标准，并根据这一标准进行公平实践。在这一点上，TDK一直处于先驱者的地位。希望TDK的全球人才管理系统也能获得更进一步的推广。

4. 作为供应商及采购商的措施

在对2014年TDK的CSR报告提出第三方意见时，我曾提出：“如今，与供应链相关的人权和环境问题正成为NGO及相关监管部门强烈关注的对象。同时，对企业来说，这也是CSR各项目中最难处理的问题之一。”这一点至今未变。未来，这方面的重要性恐怕只会有增无减。从这个角度来说，TDK能在外籍员工强制工作成为社会问题

的马来西亚迅速主动地接受CSR监查，并报告其中出现了EICC的要件——体系调整这一议题，证明了TDK对人权问题的重视，这一点值得评价。此外，增强对主要代工方的CSR监查，公开对有害物质管理进行了指导，也都是值得鼓励的重要进步。

5. 制定环境愿景2035

受COP21等国际形势影响，TDK在环境方面制定了新的环境愿景2035。也就是说，TDK掌握了要带着“超长期”眼光处理环境问题这一关键要素，这是非常重要的成果。

6. 今后的议题及期待

今后最为重要的议题应该是设定KPI、执行PDCA循环活动，这是确立重要议题后必不可少的步骤。就这点而言下一年度的报告很受期待。在供应链的人权议题方面，希望TDK能够披露更加详细的主要代工方监查结果。对冲突矿产的单独处理存在技术限制也是需要解决的问题之一。为提升可追溯性，希望TDK也能为创建国际机制做出贡献。在环境方面，希望TDK能向着“在2035年前，将从使用周期角度的CO₂排放原单位减半”这一目标不断努力。

总的来说，本年度报告内容充实，不愧为迈向创业100周年的崭新起点。希望能在下一年度的报告中，看到本年度的稳步前进。

独立行政法人
经济产业研究所顾问研究员
藤井 敏彦

