

守法

基本思路

今后，TDK集团会继续在获得股东、客户、交易方、员工、地方社会等全体利益相关者的满意、信赖与支持的同时，解决社会议题，为社会及发展可持续型社会做出贡献。

为此，我们明确宣布了在日本国内外尊重人权，遵守相关法规、国际规则及其精神，带着高伦理标准完成社会责任这一“企业行动宪章”，并严格要求全体TDK集团员工遵照“TDK企业伦理纲领”中规定的行动标准做事。

此外，为遵守包含以企业宗旨及理念在内的TDK集团经营理念、相关法规、国际规则及其精神在内的社会规范，贯彻落实制定了具体行动基准的“TDK企业伦理纲领”，企业伦理与CSR委员会将努力让“就是把企业宗旨付诸于实践与贯彻企业伦理的过程”及对社会责任的关注深入整个集团。

求助热线

为预防或尽早掌握违规行为，将合规活动落实到位，TDK集团分别在各伦理协会或地区设置了咨询窗口或内部求助热线，以便全体TDK员工对违规行为进行通报。此外，为尽快解决重要守法问题，我们还在美洲、欧洲、亚洲等地设置了能直接通过法律事务所等通过第三方向企业伦理与CSR委员会进行直接通报的外部热线。

TDK企业伦理纲领实施细则中也对保护通报人员进行规定，避免通报人员受到任何不当待遇及损失。

深入渗透合规概念

TDK不仅会要求集团员工自行携带《TDK企业伦理手册》，并将其当作各自的企业活动标准使用，还会通过张贴海报等形式，力求深入渗透这一理念。

此外，为加深员工对守法的理解，我们还会实施不同级别的培训及对全体员工的电子教学，同时由负责此事的董事对管理层发表讲话，或要求外部讲师对其进行演讲。



▲外部讲师的演讲会风景

执行卡特尔培训

近年来，全球各地相继提出反竞争法。被指出违反了反垄断法（竞争法）的企业不仅需要支付巨额罚款，其董事还要接受刑罚，由交易方、消费者提出损害赔偿要求或股东诉讼的案件也是层出不穷。

TDK将遵守各国法规、将带着高伦理标准完成社会职责定为企业行动宪章，并据此在全球范围内实施了防止出现卡特尔的相关培训。

2015年度，我们以电子教学的方式实施了培训。

