

# TDK集团的CSR

TDK集团的CSR，就是把企业宗旨付诸于实践与贯彻企业伦理的过程。这意味着TDK深知自己是一家受到利益相关者支持的社会存在，愿与利益相关者一起边交流，边以企业伦理纲领为基础，通过TDK的业务推动CSR活动的发展。我们希望能通过完成企业宗旨，提升企业价值，为“企业的持续发展”和“实现可持续发展的社会”做出贡献。

※经营理念体系与CSR的详情请查看网页。

[http://www.tdk.co.jp/csr\\_c/csr\\_philosophy/csr01300.htm](http://www.tdk.co.jp/csr_c/csr_philosophy/csr01300.htm)

## 2015年度行动计划及主要活动成绩

为实现可持续发展的社会及企业，TDK集团在以下项目中实施了PDCA循环活动。接下来，将针对各项目的2015年度行动计划及主要成绩进行报告。今后，我们将继续根据设定好的重要议题(详见P14)开展活动。

|              |                   | 2015年度行动计划                                                                                                                                                                                                                            | 2015年度主要活动成绩                                                                                                                                                                                                                |
|--------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 以技术贡献世界      | 通过事业活动为解决社会课题做出贡献 | <ul style="list-style-type: none"> <li>在重点发展的战略领域“ICT”、“汽车”、“工业设备与能源”方面持续开发能为解决社会议题做出贡献的产品</li> </ul>                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>加速片式叠层压敏电阻器、TMR角度传感器、双向DC-DC转换器等设备的开发</li> </ul>                                                                                                                                     |
| 人才的培养        | 推动产品制造改革人才的培养     | <ul style="list-style-type: none"> <li>继续开办产品制造传承学校</li> <li>根据团队编制开展海外推广</li> </ul>                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>由毕业学员支援所在工厂的整改</li> </ul>                                                                                                                                                            |
|              | 国际人才的培养           | <ul style="list-style-type: none"> <li>继续扩充全球人事功能</li> <li>继续开展异文化交流培训、IMD培训</li> <li>继续稳定实施海外培训制度</li> </ul>                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>导入、推广全球人才管理系统</li> <li>47人参加异文化交流培训、22人参加IMD培训</li> <li>4人参加海外培训制度</li> </ul>                                                                                                        |
|              | CSR的社内启发          | <ul style="list-style-type: none"> <li>整理实施项目的体系，继续开展电子教学</li> <li>继续在新员工培训及董事培训中开展企业伦理及CSR培训</li> <li>继续在IMD培训中开展CSR教育</li> <li>单独策划守法培训</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年执行全球规模的企业伦理电子教学(CSR为每三年开展一次)</li> <li>在新员工培训及董事培训中开展企业伦理及CSR培训</li> <li>继续在IMD培训中执行CSR教育</li> <li>开展卡特尔、信息安全等电子教学</li> </ul>                                                       |
| 供应链中的社会·环境保护 | CSR采购的推进          | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期对供应商的CSR检查表进行修订及指导</li> <li>扩大执行供应商CSR监查</li> <li>在人力资源公司执行以劳动人权为中心的CSR培训</li> </ul>                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>继续对供应商进行指导(7间公司接受整改指导)</li> <li>扩大在中国主要委托加工方的CSR监查(在6间公司执行)</li> <li>在中国人力资源公司的CSR检查表进行</li> </ul>                                                                                   |
|              | 冲突矿产的应对           | <ul style="list-style-type: none"> <li>持续收集并掌握针对冲突矿产的SEC最终规则解释的相关信息与动向</li> <li>持续对客户采取恰当的对应</li> <li>对全新采购品进行定期调查，同时继续明确现存采购品的冶炼厂</li> <li>继续根据SEC最终规则解释调整公司内部体制</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>JEITA通过参加“有责矿物采购探讨会”收集信息、掌握动向</li> <li>对客户的回复：2,505次</li> <li>确认与冲突矿产无关的产品比例：86%</li> <li>着手调整全球范围内的相关体系</li> </ul>                                                                  |
|              | 面向客户的CSR对应        | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期在生产据点执行TDK CSR自检，推动劳动与企业伦理方面的风险评估整改</li> <li>持续进行两年一次的第三方监查(含客户要求)</li> <li>迅速有效地处理客户提出的CSR调查及监查要求</li> </ul>                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>增加在生产据点执行TDK CSR自检及劳动与企业伦理方面的风险评估</li> <li>执行75次(2014年度~2015年度累计)</li> <li>迅速有效地处理客户提出的CSR调查及监查要求</li> </ul>                                                                         |
| 与地球环境和谐共存    | 环境活动的推进           | <ul style="list-style-type: none"> <li>根据“TDK环境活动2020”推进环境活动</li> <li>“实现碳中和”</li> <li>- 削减生产活动中的CO<sub>2</sub>排放量(环境负荷量)：105万t-CO<sub>2</sub>以下</li> <li>- 增加产品使用中CO<sub>2</sub>排放削减量(环境贡献量)：实现105万t-CO<sub>2</sub>以上的贡献量</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>根据“TDK环境活动2020”推进环境活动</li> <li>“实现碳中和”</li> <li>- 生产活动中的CO<sub>2</sub>排放量(环境负荷量)：112.6万t-CO<sub>2</sub></li> <li>- 产品使用中CO<sub>2</sub>排放削减量(环境贡献量)：158.0万t-CO<sub>2</sub></li> </ul> |