

可持续发展报告

2024

Attracting Tomorrow 



CONTENTS

「可持续发展」网站编辑方针	4
CEO 致辞	6
CPSO 致辞	11
可持续经营	
经营理念体系和 TDK 长期愿景	15
TDK 集团的重要课题	19
新重要课题及推进体制	20
新重要课题的确立流程	22
来自有识之士的意见	23
原重要课题的概括	25
可持续发展推进体制	31
SDG 举措	33
TDK 集团对 SDG 的思考与行动	34
用产品回馈 SDGs	39
利益相关者参与度	45
通过 ESG 融资募集资金	49
可持续发展挂钩融资	50
绿色债券	52
环境	
环境方针・环境愿景	53
TDK 集团安全卫生与环境宪章	55
环境管理体系	56
取得 ISO14001 和 ISO50001 认证的生产开发基地 (2024 年 6 月 1 日)	58

“TDK 环境・安全卫生活动 2025” 2023 财年成果和行动计划	60
TCFD/TNFD	62
应对气候变化的措施	68
针对水资源的措施	80
大气、水质及土壤污染防治举措	83
循环经济举措	84
负责任的化学物质管理	88
如何对应生物多样性	90
外部保证	93
第三方担保	94
环境绩效数据的第三方审核	95
TDK 环境活动历程	96
环境数据	98
社会	
尊重人权	104
TDK 集团人权政策 (英语)	111
顾客满意	112
人才	113
人才培养	115
多样、平等与包容	120
TDK 多样、平等与包容方针 (英语)	124
人才吸引与留任	125
健康经营	130
安全卫生	133
取得 ISO45001 认证的生产开发基地 (2024 年 6 月 1 日)	136
中国地区 EMS&OHSAS 统括管理	137
社会贡献活动	139
社会数据	141

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

管理

企业治理(英语)	145
风险管理	146
企业伦理·合规	149
可持续采购	151
对商业伙伴关系理念(英语)	158
负责任矿物采购	159
TDK集团关于“负责任矿物采购”的政策	162
关注生产据点的社会和环境	163
税务战略	166
TDK全球税务政策(英语)	167
信息安全	169
品质保证	173
公司管理数据	177

社会评价	179
------------	-----

搜索 / 对照表

用于ESG调查的目录	182
GRI可持续发展报告标准对照表	185
SASB标准对照表	189
SDGs搜索	191
利益相关者搜索	193
可持续发展相关数据搜索	194
可持续发展相关方针搜索	195

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展

「可持续发展」网站编辑方针

信息划分与“可持续发展”网站编辑方针

TDK 的长期愿景 TDK Transformation 包含两方面的构想。其一，充分利用材料、工艺和软件技术领域的前沿创新开发电子设备，以此加速社会变革和技术进步，从而为走向可持续发展的未来做出贡献；其二，通过不断“转型”，成为与全球客户共同发展壮大的首选合作伙伴。

在本“可持续性”页面中 (Sustainability Report)，我们将刊载与长期愿景“TDK Transformation — 为可持续的未来持续转型”有关的 ESG 信息。

关于刊载的内容，除了参照 GRI (Global Reporting Initiative) 标准外，我们也在探讨是否参考 SASA 等标准。

此外，以包括客户、采购对象、员工在内的所有相关方的长期价值创造为前提，我们也会汇报着眼于自身企业价值最大化的重要课题的相关信息，让读者能了解到我们的进展。

在 TDK 主页的股东·投资人信息部分，我们会通过 IR 新闻、IR 日历、最新资讯等方式，宣传我们在 Commercial Value、Asset Value 最大化方面的方针和战略。

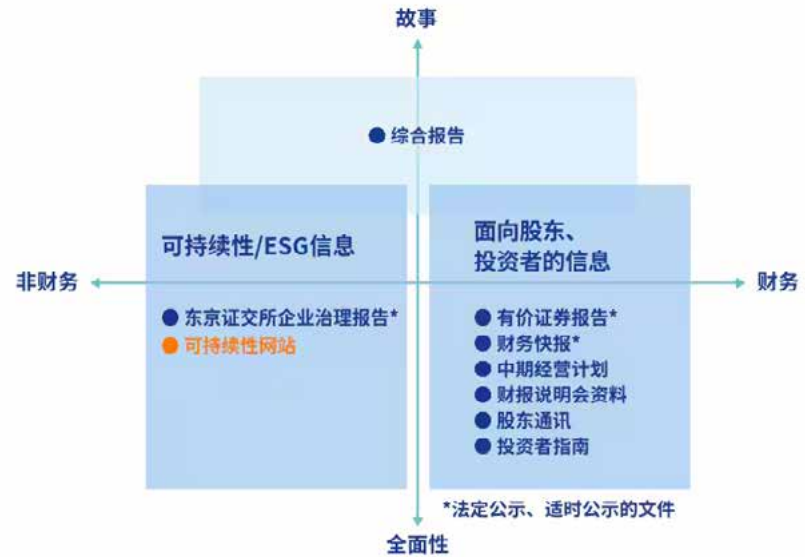
在综合报告中，我们将刊载 TDK 集团在创造价值的同时，为社会 Transformation 作贡献，最终实现事业发展的故事。

请务必查看。

[股东·投资人信息 网站\(英语\)](#)

[综合报告\(英语\)](#)

可持续性网站的定位



报告对象期间

主要围绕2023财年(2023年4月1日~2024年3月31日/2024年3月期)刊载

- ・ 也包括期间外的活动
- ・ 为了简明易懂地体现进展情况，将刊载历年的数据

报告对象组织

TDK 集团(TDK 株式会社及143家并表子公司/截至2024年3月31日)

- ・ 若刊载的信息仅体现特定的汇报范围，则会另行记述。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

对象期间内发生的重要组织变更

[关于 CVC 基金设立的通告 | TDK \(英语\)](#)

提高披露信息的客观性・正确性

在环境绩效数据方面, 实施由 SGS Japan 株式会社执行的第三方验证和第三方审核

[第三方担保](#)

[环境绩效数据的第三方审核](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展

CEO 致辞

面向新的发展阶段,开展自我变革,
提高自身能力,为GX和DX等社会
变革做出持续性贡献。

代表取缔役 社长执行董事CEO
斋藤 升



重新感受到无限可能性的2年

自我就任社长以来已经过去了2年。回顾这2年,我再次感受到了TDK这家企业的无限可能性。令我产生如此感受的一大原因,就是我们在各种意义上的“多样性”。

如今的TDK集团在全世界30多个国家和地区拥有250处业务据点,员工数量超过10万人,其中约90%均为日本以外的国籍。在世界各地的业务据点中,都有着许多能力优秀、个性独特的团队成员(员工)们,而正是他们充分发挥着自己的能力,日夜不断地创造着新的价值。

我自己在30多年的公司生涯中也有20年以上的海外工作经历,在不同的国家体会过多样性的力量。其中最重要的,便是我在就任社长之前的约5年间,担任传感器应用产品业务(以下简称传感器业务)负责人(BC CEO)的经验。

传感器业务由7家集团子公司构成,在13个国家或地区开展着业务,是一项类似于“微型TDK”的全球性业务。为了在当时的困难环境中建立起这项业务,我将业务总部搬迁到了美国,自己也常驻那里,在4年的时间里与当地的成员们一起不断试错。最终,我们成功地实现了业务盈利,但我认为,这是多样化的成员们团结力量才实现的成果。在担任集团领导者的现在,这份经验也为我的工作赋予了巨大的信心。

多样性的强大并不在于单纯地将各种个性和能力的个人搜罗到一起。这时还需要“联结”、“调和”、“融合”。在这个意义上,我认为TDK这家企业真正的强项就在于,它的环境能让多样的人才最大限度地发挥其个性、意愿和能力。不同背景和文化的人们通过密切的沟通而相互理解,让彼此的思想碰撞,分享技术与信息,由此为新技术和业务发掘灵感,或者为困难课题寻找解决办法。

在就任社长以来,我访问了全世界各处的据点,与各地的团队成员们进行了多次对话。并且我再次确认,每个地方的文化都是能让每个人发挥个性的环境。我相信,只要让这家公司的潜力显现,就能不断创造出新的社会价值。



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

GX 和 DX 时代的变革所不可或缺的产品阵容



之所以我感觉 TDK 这家企业有着巨大潜力，一个原因就是业务的长期成长性。回顾这2年，虽然景气度随着疫情后的正常化而恢复，但俄乌战争导致的地缘风险高涨，由此引发了能源价格攀高、日元急速贬值等情况，使得业务所面临的环境也在以目不暇接的速度变化。在这期间，有许多情况成为了我们的阻碍。

然而，从更加长期的角度来看，世界的2个变革潮流仍在继续。一个是面向无碳社会，从根本上实现能源转型的绿色转型 (GX)，另一个是通过信息通信技术和 AI

为社会、产业、生活方式带来巨大变化的数字化转型 (DX)。

在 GX 方面，我们已经切入其核心领域。其标志就是我们的充电电池业务。我们已经在小型电池市场确保世界第一的市场份额，而在中型电池方面，也正通过与宁德时代的合资项目来扩大市场份额。

另一边，在 DX 进展方面，以所述的传感器业务为例，传感器可以说是一种重要的设备。要想在计算机中分析、解算现实世界的各种物理现象，首先就要通过传感技术将各种信息转换为电子数据。我们着眼于这一长期稳定发展的市场，在数年前就开始进行包括并购在内的积极投资，并最终将传感器业务发展为如今的支柱业务。

传感器的活跃领域今后有望进一步拓展。为了减轻数据中心的处理负荷，在产生数据的近端对各种数据进行处理的边缘计算技术正不断发展，面对这种动向，我们正在推动建立相应的新业务。

这2大潮流今后无疑还会进一步的加速。面对如此潮流，TDK 将以以往积累的技术为基础，通过提供各类技术、产品、解决方案来持续做出贡献。若要说有助于 GX 和 DX 的本公司产品，那可谓是不胜枚举，而除了现有产品外，我们还不断针对新的社会需求，研发新产品和新技术，相信今后也会在各市场中维持和扩大竞争优势。

上个中期经营计划《Value Creation 2023》的总结

本集团从2022年3月开始推行上一个中期经营计划《Value Creation 2023》，并在2024年3月迎来了它的最终年度。

在2022年4月就任社长时，我们尚且高度依赖于小型充电电池的利润，处于一种“金鸡独立”的状态。但我认为，TDK 要想踏上新的发展阶段(发展的“第二章”)，就必须实现利润来源的多样化，因此采取行动，发展了3项重点业务，也就是“中型充电电池业务的强化”、“传感器业务的发展”、“被动元件业务的再发展”。通过上个为期3年的中期经营计划，可以说在这3方面都实现了一定进展。

在中型充电电池业务方面，2年前开始的与宁德时代的合资项目已经正式开工，在正在不断加固基础，为不远将来的飞跃做准备。被动元件业务也持续发展，积层陶瓷贴片电容器 (MLCC) 和电感器成为了新的利润来源。传感器业务的 TMR 和 MEMS 传感器也逐渐地开始为综合利润做贡献。

在以上利润来源多样化的过程中，我们针对各业务环境变化，采取了灵活的资本分配。在现金流方面，虽然为了在上一个中期经营计划的首年度确保钴等电池材料的长期稳定采购，我们产生了1100亿日元的预付款，但通过运营资本的改善和中型充电电池合资公司 (JV) 的设备出售，现金流仍有所增加，完成了财务目标之一的“在3年期间累计实现股东回报后的自由现金流 (FCF) 增加”。至于设备投资，我们在3年期间累计完成了7856亿日元的成果，略高于计划的7500亿日元，但仍然可以说切实完成了对有潜力业务的先行投资。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

虽然我们推动如此的业务结构改革,并不断投资未来,但若要构建更坚韧的企业体制,我们还有一些需克服的课题(挑战)。其中一大课题就是“利润改善”。上一个中期经营计划提出的“销售利润率12%”、“ROE14%”的目标最终遗憾地未能达成。其原因之一在于,HDD市场急剧减速,由此导致相关业务利润恶化。不过,以磁性业务为首的课题业务的改革未能在3年时间内取得预期进展也是一个重要原因。在从2025年3月开始的新中期经营计划中,我们将以此为反省重点,实行先发制人的业务组合管理。

上一个中期经营计划的KPI目标和成果

	2024年3月期目标	2024年3月期成果
营收	20,000亿日元	21,039亿日元
销售利润率	12.0%	8.2%
ROE	14.0%	7.9%
股东回报后FCF	净增	529亿日元
设备投资(3年期累计)	7,500亿日元	7,856亿日元

定下了“10年后目标”的长期愿景

在开始介绍新中期经营计划之前,关于同时发布的“长期愿景”,我想先介绍一下它的背景和意图。一句话来说,制定长期愿景的目的就是向公司内外具象化地展示TDK想要在今后10年内追求的目标。

在近2年,我们的事业所面临的社会、经济环境可以说是风云变幻,令人目不暇接。这种在短期内的环境变化,今后恐怕还会在各种领域内发生。在此背景下,作为全球性企业,要想追求持续发展,我们当然要制定以3年为单位的缜密的中期经营计划,并努力实行。但我坚定地认为,这样做的前提是我们要以更加长期的视角,确立“应当追求的未来目标”,并让整个公司都来思考我们应选择的道路。

这已经成为了每个月董事会上经常议论的主题。对管理层来说,每个季度确认、精查中期经营计划的进展是当然的大事,但集团整体应该在未来如何推进计划、从长期角度设定目标之类的讨论也是董事会需要花时间的东西——在外部董事的协助下,包括我在内的管理层通过反复的集体讨论所明确的TDK目标,便构成了这个“长期愿景”。

愿景的核心关键词是“Transformation”,包含有2个方面的含义。其一是面向未来,不断“Transform”,为今后的社会做贡献的愿望。其二是为了持续做贡献,我们自己也要不断地“Transform”的决心。也就是说,为了做出长期的社会贡献,我们自己也要不断变革。也可以说,这一长期愿景将“以丰富的创造力,回馈文化与产业”的企业宗旨所揭示的创立者的志向,以未来目标的形式体现了出来。



新中期经营计划的概要

从今年春天开始的新中期经营计划是长期愿景“TDK Transformation”的映射,是在思考了“当下应当做什么”的问题后制定出的。在今后10年里,这一新的中期经营计划属于我们面向未来,强化业务基础的时期。新中期经营计划的重点大致有3个。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

第一是“现金流经营强化”。这基本是指增加我们在业务活动中获得的销售现金流，即提高“赚钱能力”。一直以来，本集团为了应对业务环境变化，一边运用并购手段，一边灵活地改变业务结构，逐步提升了集团整体的赚钱能力。从3年移动平均的指标来看，过去1000亿日元水平的销售现金流，如今已经提升至了约2000亿日元的水平。在新中期经营计划中，我们的目标是将其进一步提升至3400亿日元的水平。

第二是“业务组合管理的强化(ROIC经营的强化)”。我们从约20年前开始，就树立了TVA (TDK Value Added)这一独特指标，采取了重视资本成本的财务管理方式。在2022年3月，我们引入了“投资倾斜分配矩阵”，通过将约80个现金流业务单元(CBU)按照“业务ROA(ROIC)”和“业务前景”的2轴层次化排布，推动了投资分配的最优化。并且在新中期经营计划期间，我们还会将这一双轴投资分配图应用于业务组合管理。至于最低门槛回报率低于10%的业务，我们的策略是尽早实施妥善的监控，迅速实现扭转局面的措施。同时，我们还在加强成长领域的资源分配。

这些措施基于上一个中期经营计划期间主题业务未能如愿改善的经验反省。我将其称为“先期业务组合管理”。通过执行“先期业务组合管理”，包括将整个业务单元转让给最合适的主管方，我们希望到新中期经营计划的最终年度(2027年3月)，全公司的ROIC达到8%，销售利润率达到11%。

$$\left[\text{企业价值} = \frac{\text{FCF创造的最大化} \uparrow}{\text{资本成本(WACC)} \downarrow - \text{目标增长率} \uparrow} \right]$$



进一步致力于未财务资本的强化

新中期经营计划的第三点是铁氧体树的今后(未财务资本的强化)。所谓“未财务资本”是非财务资本在本公司的独特叫法。我认为，技术能力、人力资本、顾客基础、组织能力等相关举措，未来都将有助于财务性价值的创造，并将其称为“未财务”，而非“非财务”。

从铁氧体开始的创业时期以来，本公司将自身产品与技术的拓展比作一棵树“铁氧体树”的成长过程，而上述的各种未财务活动相当于这棵树的“根”。它植根大地，伸展根系，让树木开枝散叶，不断攀高。若想实现本次设定的长期愿景，我们就要在公司内切实宣扬作为业务活动的“根”的未财务资本的重要性，促进全新价值创造流程的构建。

在各种未财务资本中，我最重视的莫过于“人”。毕竟，支撑企业的持续发展和价值创造的根本就在与人。我在开头也说过，我们的强项不仅在于拥有多样的人才，更在于我们的组织文化能够最大化地发挥这种多样性中所蕴含的力量。在目前约10万员工当中，有8成是我们通过并购收获的成员。虽然是收购而来，但我们也照样尊重他们一直以来的企业文化，而我们整个集团也都在贯彻向他们积极学习的态度。

这背后的源头，就是我们长年传承的“职能对等”的文化。基于“各部门所拥有的职能、职责并无高低之分”的思想，无论职务关系，所有人都从对等的立场出发，以相互尊重的态度说出该说的话——这样的组织环境是我们一直以来都珍视的。我们认为，是不同文化和个性的碰撞所诞生的“融合”，创造出了创新的技术和产品。

在集团治理方面，我们也贯彻着最大限度发挥多样性的组织结构。截至2024年6月，我们的执行董事中有半数外国人。另外，我们立足于“Empowerment & Transparency”(赋权和透明度)的基本方针，将《全球共同规程》定为全球都需要遵守的基本规则，落实公司治理。同时，为了最大限度发挥每个人的个性和能力，我们积极地将权限下放到地区总部和核心子公司。各地区总部不仅拥有管理职能，还包含营销和研发职能，这样就能促进他们进化为能够开展时效性战略的自主分散型组织。

作为一项进一步强化企业治理的措施，从2024年6月起，我们将超过半数的董事转化为了外部董事。此外，为了进一步加强管理层对未财务资本的重要性的认识，我们将CO₂排放量削减、员工敬业度评分等未财务指标添加为执行董事薪酬的关联指标。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

作为财务资本，另一项我重视的就是“品质”。在就任社长后，我之所以向全集团发出“Quality First”的呼吁也是出于这点。

这里的“品质”并不只是产品的质量，还包含广泛的含义，例如生产效率提高、成品率提高、营销强化，或是劳动环境改善、团队成员干劲提升等。这种“品质”与外部环境的变化无关，而是指自身的努力所实现的改进、提升，或者也可以将其称为“自力”。我认为，“自力”是我们的又一项发展潜力。

例如2024年3月的能源应用产品业务，由于智能手机的生产数量降低和价格战的激化，营收同比减少了4.4%，不过利润却同比增长了32.7%，大幅改善。这是各据点的生产自动化、DX应用带来的成品率提升（品质成本改善）的成果，也就是“自力”的成果。今后，在全世界的所有业务中，只要我们认真审视自己，肯定还能找到许多能做、应做的事情，从而提升“自力”。

为了应对世界性的地缘政治风险，本集团正快步推进生产据点的优化和供应链改革，但这也伴随着成本的提高，形成了两难的局面。我认为通过追求“自力”的强化，就能对冲这类成本增加，在全球保持和提升成本竞争力。

致各位利益相关人士

在约90年前以创业公司身份诞生的TDK，至今都传承着无惧失败和风险的挑战精神，为我们的全体所共有。在此意义上，我认为TDK是一家“营收2万亿日元、员工10万人规模的巨型创业公司”。

我在上期综合报告中也提到过，如果将TDK比作乐团，那它并不是交响乐团，而更像是拥有多样才能、技术、个性的成员们组建的大型爵士乐团。大型乐团“TDK United”的CEO并不是指挥家，而是领队兼经理的身份。我的工作便是将成员们能做、应做的事情当作自己的分内事去执行，在工作中以最佳的方式发挥大家的创造力、积极性和想法。

包括疫情带来的超乎预想的动荡在内，业务环境的变化在今后也会继续出现。我们要临机应变，认真着眼于长期愿景所提出的“未来目标”，按照当下的经营计划，脚踏实地、步步为营地迈进。虽然说过无数次，但我还是坚信，TDK有着无限的潜力。

最后，我还想对股东和投资者们说一番话。我觉得自己在TDK所感受到的巨大潜力，尚未被大家所充分认知。这都要归咎于我们与大家的沟通不足。

为此，今后我们将扩大与股东、投资者们的对话机会和范围，尽可能地让更多人了解我所感受到的“TDK无限潜力”。也希望大家能继续给予我们宝贵的支持。

[CONTENTS](#)[编辑方针](#)[CEO 致辞](#)[CPSO 致辞](#)[可持续经营](#)[环境](#)[社会](#)[管理](#)[社会评价](#)[搜索 / 对照表](#)

可持续性

CPSO 致辞

让长期愿景“TDK Transformation”推动可持续发展，
培育塑造未来的力量。

常务执行董事
首席人力与可持续发展官(兼)人力资源本部长
Andreas Keller



个人资料

在2000年入职后历任多个职务。在2002年担任TDK Electronics Europe人才和供应链管理部门的执行总监。2017年，担任人力资源和总务本部长。2023年4月，被任命为首席人力与可持续发展官(CPSO)，负责人才与可持续发展活动。同时，作为人力资源本部长，把控人才相关的行动战略方向。

Andreas Keller领导着TDK集团人才本部，作为可持续发展和人才相关事务的责权董事，即CPSO，现已就任2年。他将介绍TDK会如何加快其长期愿景所提出的“Transformation”。

向团队成员下放权限 促进价值创造

为了成为客户的首选合作伙伴，TDK在不断推行企业价值提升措施的同时，也在致力于塑造可持续的未来。负责这项工作的便是可持续发展推进本部。该部门将全力都投注于长期愿景“TDK Transformation”所描述的可持续社会的实现。

为了实现计划，我们正培养名为“My Sustainability Action (MSA)”的企业文化。在MSA环境下，由于权限被下放到每一位团队成员(员工)手中，他们将会怀着热情，主动地为公司做贡献。MSA还需要应对跨度广泛的全球性问题。它期望全体团队成员在行动时都能将可持续发展看作自己的分内事。

自设立以来，该部门一边将TDK拥有的技术融入业务战略，一边建立让团队成员能够积极讨论的机制，探讨如何利用TDK技术来解决各种问题。我们不应仅从成本角度看待可持续发展举措，而是应该将其视为创新及今后发展的机会。

可持续发展举措

在新中期经营计划中，我们将着力于以下3个主要领域：提高MSA参与度、强化TDK的social responsibility management system、应对全球级别的环境问题。我们希望运用上述的MSA和名为“MSA Guides”的TDK集团共享平台，通过DX推进活动“DX for Sustainability +”（利用DX推动可持续发展和团队成员敬业度）来促进公司内部外的活动，提升团队成员敬业度。在过去5年间，作为全球管理人才培养计划的一部分，我们实施了80多个项目，其中有约三分之一提及了可持续发展。

这样的项目能够加深集团内部对于可持续发展的共同理解，并且在提高团队成员意识方面发挥着不可或缺的作用。今后我们将促进团队成员对项目的积极参与，加快TDK的可持续转型。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

人才举措

我们将“通过多样人才的活跃和培养来实现变革”定为 TDK 集团实现长期愿景过程中的重要课题之一。我们尤其重视团队成员参与度的提升,希望通过扩大可持续的人才资本,来实现团队成员的持续成长。我们的目标是促进尊重多样性、具备包容思维的领导者成长,培养让全体团队成员都能发挥能力、产生有意义影响的企业文化。我们所有人都应该作为 TDK 集团的一份子,承担各自的责任,跨越部门和组织间的藩篱,同心协力。这对集团的成功是不可或缺的。

领导力强化和组织发展

在推进多样、平等与包容 (DEI) 方面,我的职责便是在个性多样的团队成员中挑选领导者任命,并培养包容的领导者。只要领导者能运用其多样的经验和知识,在各个职务和岗位上发挥包容的领导力,就能加速集团整体的变革。并且,为了提升包容性和效率,我们还追求组织能力的强化。此外,团队成员健康和参与度的进一步提升也是我们的发力方向。我们认为,在关注人权尊重、气候变化对策等环境和社会问题的同时实行上述举措是非常重要的事情。

培养 TDK 未来领导者的举措

通过全球管理人才培养计划和公司内部孵化计划“TDK Kindergarten”等各种计划,我们也在积极培养下一代的企业家和继任者。我们一方面以 Empowerment & Transparency (赋权和透明度) 为原则,在所有集团子公司都培养拥有相同目标的领导者,另一方面,在具体计划和现场指挥方面,又让各集团子公司及其领导者自主发挥。

日本企业在进入全球市场时,往往倾向于采用西式的管理方式。不过,TDK 的优点就在于它融合了东西方的做法。面向新任执行董事或候补执行董事的培训项目 Global Executive Management Program (GEMP) 便是由西班牙巴塞罗那的西式商学院和东京的研究生院双方共同合作建立的。在近来的领导者培训中,约半数参加者是日本人,剩下的半数则由来自世界各地的多样人员构成。这里是参加者们学习各种管理方式,并进行有意义的意见交流的地方。

如果回顾 TDK 的发展和成员构成的变化,我入职的 2000 年,当时的团队成员数约为 3 万 5000 人,如今则已达到 10 万人。并且,团队成员中的约 8 成是通过并购的方式加入 TDK 的。在约 10 万人的团队成员中,在日本据点工作的约为 1 万 1000 人,剩下的约 9 万人则位于海外据点。凭借如此的多样性,TDK 成为了一家及其独特的企业。TDK 的这份独特也是我们相比于竞争对手的巨大优势所在。

长期人才战略

长期愿景	- 充分利用材料、工艺和软件技术领域的前沿创新开发电子设备,以此加速社会转型和技术进步,从而为走向可持续发展的未来做出贡献。 - 通过不断“转型”,成为与全球客户共同发展壮大的首选合作伙伴。
为了提高优秀人才、组织、领导力方面的人事能力,与领导者及人事部门协作。尊重多样性,营造推行包容性领导实践的企业文化。创造让所有团队成员都能感到自身价值受到认可和接纳,认为自己能做出成就的环境。	



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

锻炼“未来构想力”

为了实现“成为客户首选合作伙伴”这一愿景，我们必须从Product Out的思维切换为与客户深入商讨、共创未来的思维。为此，团队成员们就需要拥有在各个潜在市场中描绘未来可能性的能力，即“未来构想力”。我认为有以下3中方法可以提升该能力。

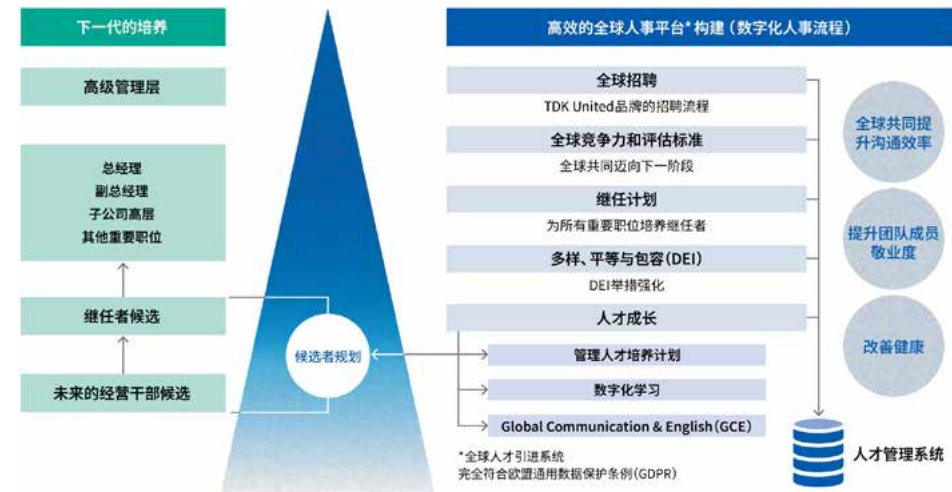
第一，营造鼓励创新的环境。下放权限、实施“TDK Kindergarten”这类计划，就可以增加大家的创造力，培养企业家思维。通过这类计划，TDK已经发起了首个公司内部初创业务。今后，我们也会继续开展TDK Kindergarten活动，发挥团队成员们的创造力，让未来的愿景变为现实。

第二，通过集团共有的电子学习平台“Weconnect”分享知识并开展合作。Weconnect平台有助于制作和传播各种培训课程，让团队成员们可以在短时间内高效地学习技能。这里还有全球的领导者们开展协作，开发标准化的高质量培训内容的事例。开发出的培训内容会经由工作组校订，TDK总部审核，然后翻译为多种语言，供世界各地的TDK子公司使用。通过这样毫无冗余的高效流程，全体团队成员们就能迅速地访问和分享TDK所必要的知识。并且，培训课程会经常被评估和改进，培训内容会得到更新。由此，我们不仅能提升未来愿景所需的各项能力，还能与世界各地的同事们一起制作新的培训课程，培养协作关系。

第三，我们着力与团队成员敬业度和身心健康的改善。通过各种内部活动和团队成员敬业度调查活动、赋权与透明度举措等，我们正打造良好的环境，让每个成员们的自我价值都得到认可，让他们感受到自己也能做出有意义的贡献。通过实施重视赋权与透明度理念的培训，就能了解大家都有着怎样的想法，积累着怎样的经验。由此，无论发生什么问题，都能尽早发现并应对。

举个具体的例子，在2023年集团全体实施的团队成员敬业度调查中，许多成员表示“在试图参与跨越公司单位、全集团性质的课题时，手续上的问题总是很麻烦”。针对这一问题，我们在决策流程中引入了数字化的全球IT系统，改善了组织方面的低效。这个实例展现了我们基于团队成员敬业度调查的结果，寻找现场问题和组织性课题，制定有效解决策略的PDCA循环。

今后，我们会继续强化个人及组织的预见力。在构建团结一心、迈向共同目标的团队同时，让每个团队成员也积极主动地思考和行动，提升他们执行自身的MSA的能力。



通过自身变革推进 TDK Transformation

我自己只在供应链管理领域有经验，并不是可持续发展和人事方面的专家。但如今作为TDK的成员，每天都能学到新知识。

在2017年就任人力资源本部长后不久，我就发现了提高全球人才培养水平，强化集团整体组织架构的重要性。利用供应链管理的经验发现的这一事实，促成了我们在全世界设立据点，从各地区的集团子公司中招募人事领导者的计划。我向当时的石黑社长提交这一计划后，他便将赋权予我，让我尽快推进计划。之后，我又将各种全球项目的实施权限下放给美国、亚洲、欧洲地区的集团子公司的人事领导者，不过我当时强调，他们在和我紧密合作的同时，也要实施具有自主性的项目管理。对于这些领导者，我授予了他们直接向CEO和管理层展示项目内容的权限，最终，养成了TDK以赋权与透明度为特长的组织文化。这样的企业文化的变化，与我们在团队管理方面的独特做法相结合，为人才本部内部带来了变革。以前的人才本部基本上都是日本人，但如今有约20个日本人之外的干部(经理或主管)。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

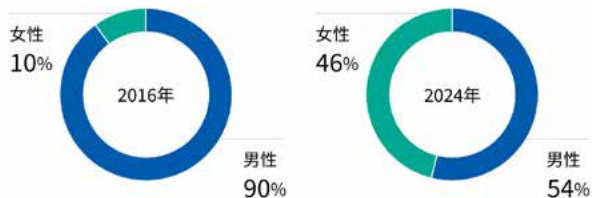
虽然我在2023年4月就任了CPSO, 但对担任人力资源部本部的我来说, 人才和可持续发展原本就是不可分割的东西, 而设立这个职位是有其意义的。加深与同事们的关系, 让每个团队成员发挥能力, 创造价值, 开拓新的可能性道路——看到这样的事实, 我坚定地相信, TDK 和社会的可持续发展与成长离不开我们的人才。

我们的愿景是打造自主且可持续的组织。为了“提高干劲、鼓励行动”, 领导者要将权限下放给团队成员, 营造出让所有人都以主人翁的思维来行动的环境。在需要改善的领域, 要运用 TDK 集团共享的平台, 促进不同文化间 理解, 同时提供让人能够自由开放地交流意见的场合。并且, 要加强与干部间的信息和评价结果的共享, 进一步提高透明度, 从而提升运营效率。为此, 要发挥欧洲、美洲、亚洲、日本各自的强项, 让我们的体制无论全球的业务环境如何, 都能做出妥善的应对。

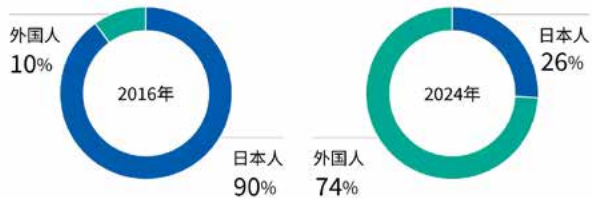
通过综合的人才和可持续发展举措, 我们建立了能够迅速推进 TDK Transformation 的体制。现在, 我们要开拓通往未来的道路, 同时实现可持续发展和创新。



全球人事体制(男女比例)



全球人事体制(日本人/外国人比例)



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营

经营理念体系和TDK长期愿景

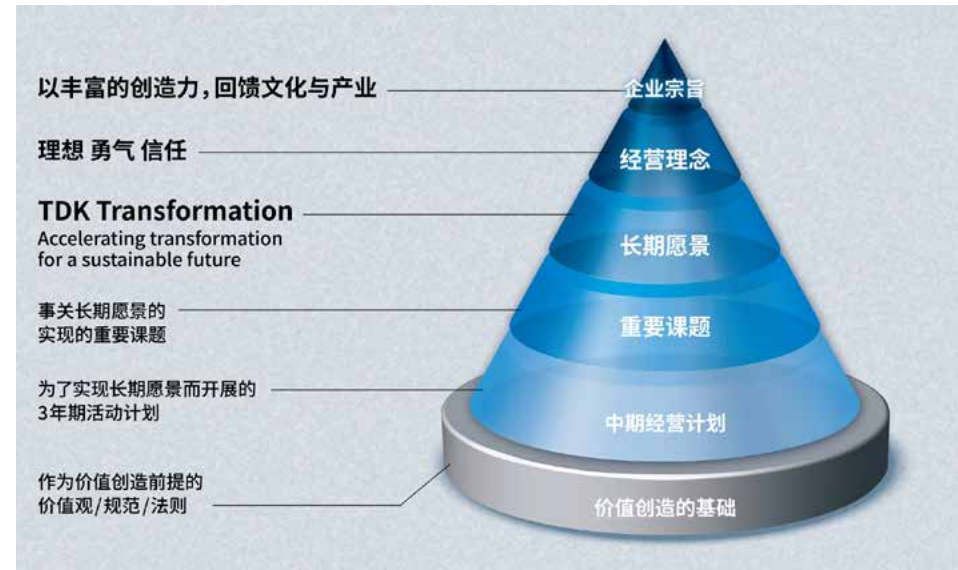
TDK Value Structure	企业理念
长期愿景“TDK Transformation”	社会的“转型”
TDK的“转型”	TDK为实现长期愿景而进行的价值创造过程
中期计划	集团治理

TDK Value Structure

自1935年公司成立以来，TDK就一直以解决社会问题为目标而开展事业。截至2023年3月，公司已发展为一家全球化的企业，集团的总销售额约为21808亿日元，在全球拥有约10.3万名员工，TDK作为电子元器件业界的领先企业，也在不断创造出独有的尖端技术与产品。为了在创业100年之后也能够继续创造新的价值，我们着眼于10年后，描绘了长期愿景与战略，制定了中期经营计划和TDK集团的重要课题，还构建了相应的公司体制将它们付诸实现。这被我们称为“TDK Value Structure”，它是员工所有活动的支柱，并将被继承TDK未来的后人传承下去。

相关链接

[综合报告书\(英语\)](#)



企业理念

1930年，东京工业大学的加藤与五郎博士和武井武博士发明了“铁氧体”，这是一种由铁等氧化物组成的磁性陶瓷化合物。

对加藤博士所说过的“富有独创性的工业才是真正的工业”这句话具有深刻印象的初代社长斋藤贤三，为了实现“铁氧体”的商业化，于1935年12月7日创立了东京电气化学工业株式会社(现在的TDK)。

当时，“铁氧体”的应用还不为人所知，公司的创立是为了追逐“理想”而充满“勇气”的出发。此后，经过东京工业大学和TDK的共同研发，以“铁氧体磁芯”这一元件推向市场，并在1937年领先全球首次应用于日本的无线通信设备和收音机等设备上，截止到第二次世界大战结束，总共发货量达到了500万台，赢得了客户的“信赖”。

“从原材料层面着手，创造出前所未有的价值”这一创业时的独创精神作为TDK的DNA被传承了下来。1967年6月制定的企业宗旨就是这一创业精神的反映。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

創造に よつて
文化産業に
貢献する
社は

企业宗旨

以丰富的创造力，回馈文化与产业

夢 社訓
勇氣
信賴

经营理念

理想: 始终怀着梦想前进。失去了理想, 就不会产生创造和建设。

勇气: 始终抱着勇气去实行。实行力是从与矛盾对决, 并克服它而产生的。

信赖: 要把获得信赖常放心头。诚信是从诚实和奉献的精神中产生的。

长期愿景“TDK Transformation”

TDK 基于企业宗旨“以丰富的创造力，回馈文化与产业”，制定了长期愿景“TDK Transformation”，并将其定为10年后的目标。

这一长期愿景包含2个方面的含义，即对社会转型的贡献，以及公司内部，即 TDK 自身的不断变革。它蕴含着我们加快这两方面变革，为可持续未来的实现做贡献的理想。

我们一直以来都提供着视频、音频、个人电脑、智能手机等引领各时代产业发展所不可或缺的产品，为社会变革持续做出贡献。今后，我们还会进一步加快以绿色转型(GX)、数字化转型(DX)为代表的社会变革。随着这些变革，我们所能做出贡献的领域也会不断拓展。

关于这次的长期愿景，TDK 将充分利用材料、工艺和软件技术领域的前沿创新开发电子设备，以此加速社会变革和技术进步，从而为走向可持续发展的未来做出贡献。通过不断“转型”，成为与全球客户共同发展壮大的首选合作伙伴。



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

社会的“转型”

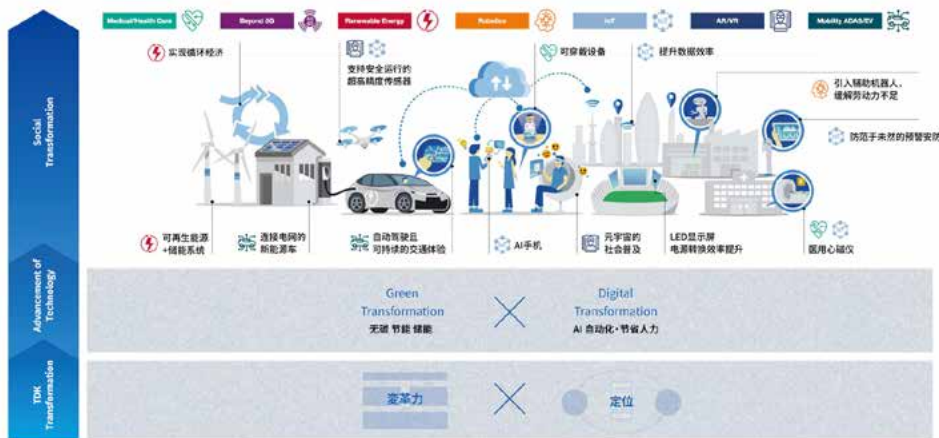
TDK 此前也在 Seven Seas[※] 领域中发现了能够影响社会变革的应用。

在普及了6G网络的社会中，各种设备将成为联网终端。由此，需通信的数据量也会膨胀至海量。在这样的社会中，全世界的电力供应将会无法满足数据中心的耗电量，因此就需要提升各种电子设备的能耗效率。针对能耗效率的提升，我们今后将不断开拓低耗电、小型轻量化、CO₂排量低的电子元件及材料的活跃领域。

※Seven Seas 相关信息

Seven Seas

TDK 眼中的社会 Transformation (转型) 景象



TDK 的“转型”

为了不断为社会的转型做出贡献，TDK 自身也要加快变革。我们正以有机发展和并购为双驱动，更替业务组合，实现不断发展。今后，我们也会继续依靠双驱动，凭借独有材料、工艺、软件的组合，在电子设备领域确立领先地位，以客户首选合作伙伴的身份，为可持续社会的实现而努力。

关于我们的商业模式，左侧的“经营变革力”和右侧的“地位”是驱动赚钱能力、投资能力的2大动力。

若要提高“经营变革力”，就要以多样人才的“人才变革力”为基础，凭借洞察长期的技术和市场趋势的“未来构想力”，以及实现未来的“执行力”，从而实行“投资余力的确保和最优化投资”。

此外，若要进一步提高我们的“地位”，就要尽早发掘市场和客户需求，在独有材料、部件、模块、系统等全领域内提供广泛的解决方案，让我们的这一业务循环实现更进一步的进化。

我们将凭借多年来建立起的TDK固有价值观和企业文化，支持“经营变革力”和“地位”的提升，在提高盈利能力、投资能力的同时，为可持续社会的实现做出贡献。

TDK 的商业模式



集团治理

请点击以下链接浏览相关内容。

相关链接

企业治理(英语)



中期计划

请点击以下链接浏览相关内容。

相关链接

中期经营计划(英语)

TDK 集团的重要课题

请点击以下链接浏览相关内容。

相关链接

TDK 集团的重要课题

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营

TDK 集团的重要课题

新重要课题及推进体制

新重要课题的确立流程

原有重要课题的概括

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

新重要课题及推进体制

TDK 集团的重要课题

从立足于企业宗旨和经营理念、实现长期愿景的角度出发,我们思考了长期战略、风险机遇,重新修订了对TDK集团价值创造能力有着实质性影响的重要课题。

过去我们将CSR作为重要课题,而本次的新重要课题则源自于提升企业价值的长期战略,其实施战略体现在2025年3月开始的新中期经营计划中。

此外，本集团的重要课题以包括投资者、客户、采购对象、员工在内的所有相关方的长期价值创造为前提，在此基础上，我们致力于自身的企业价值最大化。



KPI 一览

重要课题相关的KPI如下所示。

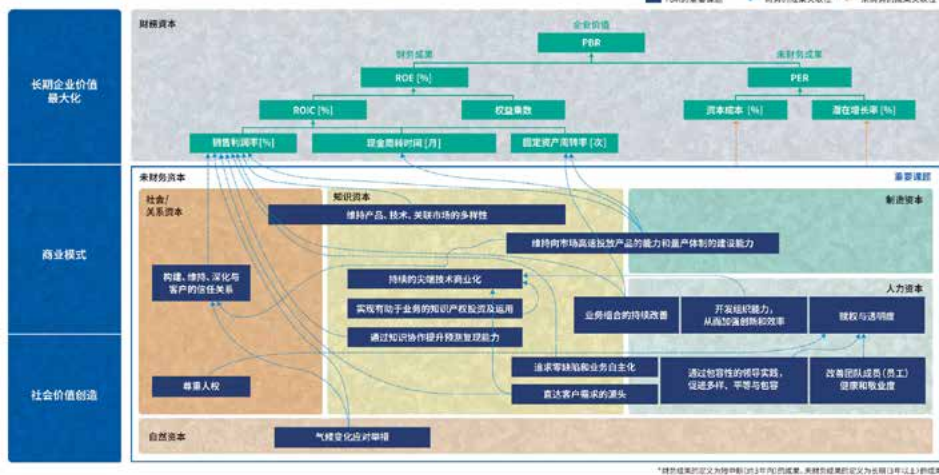
[illegible]

相关链接

KPI 一览

与企业价值提升之间的关系

TDK 追求长期企业价值的最大化, 因此, PBR 作为体现企业价值的指标而受到我们的重视。基于这种思维, 我们探讨了与重要课题的各主体相关的活动对企业价值有着怎样的影响, 并制作了树状图。树状图展示了每个主题相关的企业活动是为 IIRC (国际综合报告委员会) 定义的 6 种资本 (财务、制造、知识、人力、社会 / 关系、自然) 中的哪一项资本作贡献的。此外, 对于重要课题的主题所设置的 KPI, 我们通过能够分析和可视化数据的经营面板工具, 对比其计划值和实际值, 从而监控进展情况。



* 财务结果的定义为经审计的3年内业绩, 非财务结果的定义为长期(3年以上)的结果

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

新重要课题的确立流程

重要课题的确立流程

重要课题采用了追求企业价值提升, 同步实现社会与企业两方面可持续发展的思路, 它由财务重要课题(对 TDK 重要的事项)和影响力重要课题(对利益相关方重要的事项)构成。在提出财务重要课题和影响力重要课题的基础上, 我们仔细研究了这两者并选定了课题。

财务重要课题的确立流程

财务重要课题是从长期愿景出发来倒推, 由高级管理层外加执行董事、下一代干部候选人讨论和选定, 在“长期竞争力源泉”之外, 又将通用 ESG 指标和 PBR(市净率)赋予定量的关系, 进而进行模型分析, 根据与 PBR 之间存在显著性的指标而推导出的事项, 并根据 ERM Enterprise Risk Management)方面需重视的经营风险等综合考虑得出的。

影响力重要课题的确立流程

影响力重要课题是根据 ESRS(欧洲可持续发展报告标准)制定长列表, 然后检索具体项目得出的。

来自有识之士的意见

关于重要课题, 为了从利益相关者的角度审视妥当性和不足点, 我们在 2024 年 2 至 3 月与 3 位有识之士进行了对话, 以 TDK 探讨中的重要课题草案为基础, 广泛地征求了意见。



来自有识之士的意见

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

来自有识之士的意见



重要课题采用了追求企业价值提升，同步实现社会与企业两方面可持续发展的思路，它由财务重要课题(对 TDK 重要的事项)和影响力重要课题(对相关方来说重要的事项)构成。在提出财务重要课题和影响力重要课题的基础上，我们仔细研究了这两者并选定了课题。

来自有识之士的意见和建议

即使建立了优秀的框架，根据实践中的临机应变来做调整也很重要

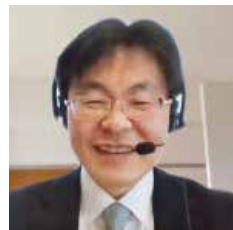


日户兴史

日户兴史事务所
(前任欧姆龙株式会社董事、执行董事专务、CFO 兼全球战略本部长)

此前的重要课题重视 CSR 方面，但经过本次调整后，开始追求中长期的企业价值提升，并通过将自己定位为体现了企业宗旨及经营理念的长期愿景中的重要领域，从而让利益相关者更加容易理解。在制定过程中，重要课题反映并融入了公司内外相关方的观点。今后若有不足，或许还要追加课题、调整优先顺序或根据变化做出应对。在现场实践方面，明确课题实践中的“To do”和“Not to do”，将可执行的内容整理出来也算是管理层的职责之一。从 TDK 开始向着企业价值经营理念进化这一角度来说，本次的体系调整值得好评，希望它能达到足以成为其它公司模范标准的水平，并最终结出成果。

希望将 KPI 和“持续盈利能力”结合，构成实现长期战略的执行力



松原稔

Resona 资产管理株式会社 常务执行董事
责任投资部负责人

关于新设定的重要课题的构成，上半段为“通过业务活动创造价值并确立竞争优势”，下半段为“构想并实现未来所需的经营基础的强化”，进行了条理清晰的归纳。投资者应当会关注企业未来如何通过这重要课题来产生现金流。因此在结合 TDK 特色的同时，明确整体战略与 KPI 之间的关联十分重要。并且，企业需要在 KPI 未能如期发挥作用的情况下查验瓶颈问题，并运用到接下来的计划中去。此外，为了缩减管理层和资本市场间的距离，还需巧妙结合影响力重要课题进行说明，开展妥善的沟通。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

期待 TDK 基于坚定的承诺和具体的指标、管理手法, 开展切实的行动



水口刚

高崎经济大学
校长

新设定的重要课题是在整合财务和影响力因素后得出的, 可以感受到这是精心分析和整理后的结果。对于着眼于企业长期竞争的维持来设定重要课题的做法, 我没有异议, 不过, 企业也要重视在作为经济活动基础的环境和社会方面发挥积极影响。如果能展现 TDK 对于气候变化和人权的承诺就更好了。若要将多样、平等与包容设为重要课题并推行, 指标设定和管理方法就很重要。在业务方面, 可以将有助于 CO₂ 削减的产品供应作为竞争力的源泉, 参与到 GX 等领域。希望 TDK 能宣扬定性类的故事, 在向社会宣传的同时, 积极地应对供应链中的人权问题。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

原重要课题的概括

在2021到2023财年的3年间,我们以达成各课题设定的中期目标为目的,推进了切实的行动。最终,虽然有些项目未能完成,但在解决全球性可持续问题方面,我们认识到了持续树立并挑战更高目标的重要性。从2024财年起,在新重要课题的引领下,我们将进一步加快行动。

[原重要课题的概括 PDF](#)

EX: 在电子设备中将无效发热和噪声最小化,为能耗和环境问题做贡献



为实现2050年CO₂零排放,有效利用能耗并扩大可再生能源的使用

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
来自能源的CO ₂ 单位排量	相比2014财年削减12%	削减32%	削减30.7%	相比去年改善38.0%

为实现无碳社会,创造清洁能源并提供相应产品和解决方案

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
相关市场的调查和面向公司内部的调查报告的发布	1份/年	实施新能源车相关技术动向和市场的调查。发布内部报告,与TDK内部相关方分享。进一步调查可能有助于可再生能源的TDK技术。今后也持续调查,预定在2022年发布综合性的内部报告	调查可再生能源、替代燃料、新能源车等能源转型相关的技术和市场动向,并发布内部报告	调查可再生能源、替代燃料、新能源车等能源转型相关的技术和市场动向,并发布内部报告
发掘可再生能源市场的潜在商业机会,以及新业务、产品、解决方案的创立	实施至2023财年	调研发掘可再生能源市场的潜在商业机会。在2022财年继续实施	发掘有助于可再生能源领域的TDK传感器的潜在商业机会。在调研市场规模后推进可行性验证。同时发掘有助于新能源车新技术的TDK技术,并开始市场调查	新业务方案的评估商讨正在进行

通过能源的储存、变换和控制,提供可实现高效社会的产品和解决方案

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
相关市场的调查和面向公司内部的调查报告的发布	1份/年	实施潜在市场的技术动向、市场调查。在2022财年也继续进行其它应用领域的调查。	调查储能等能源转型相关的技术和市场动向,并发布内部报告	调查了储能等能源转型相关的技术和市场动向,并发布了内部报告
发掘可再生能源市场的潜在商业机会,以及新业务、产品、解决方案的创立	实施至2023财年	在2022财年继续实施	实施能源控制相关市场调查及TDK产品的TAM分析,支持业务部门的业务决策	新业务方案的评估商讨正在进行

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

DX: 将材料科学和工艺技术与软件技术结合, 促进社会的数字化



提供可支持可靠通信基础设施的产品和解决方案

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
相关市场的调查和面向公司内部调查报告的发布	1份/年	实施AR/VR技术动向、市场调查。发布内部报告, 与TDK内部相关方分享	实施了AR/VR/MR技术动向、市场调查。发布了内部报告。实施了面向公司内部的网络研讨会和AR/VR体验会, 与TDK内部相关人士分享了元宇宙和UX的重要性此外, 对6G通信技术的技术动向进行了调查并发布了报告	调查了XR、元宇宙、游戏、V2X等数字变革相关的技术和市场动向, 并发布了内部报告
发掘可支持坚韧通信网络基础设施的新业务、产品、解决方案	实施至2023财年	开始支援AR/VR领域的产品开发。2022财年也继续进行, 并将调查扩大至其它领域	为了发掘有助于6G通信的TDK技术, 验证其可行性而开始了开发。其它多个项目正在进行中	正在评估商讨可支持次世代通信服务的新业务方案。签订共同开发项目合同

提供有助于人的能力增强和补全的机械化、便捷化产品和解决方案

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
相关市场的调查和面向公司内部调查报告的发布	1份/年	实施HPC、机器人相关技术动向、市场调查。发布内部报告, 并分享给TDK内部相关人士	调查了包括自动驾驶在内的物流相关技术动向和市场, 并发布了内部报告	调查了物流、ADAS等数字变革相关的技术和市场动向, 并发布了内部报告
发掘机器人、交通市场的新业务、产品、解决方案	实施至2023财年	开始潜在新业务的创立项目。2022财年也继续提供支持	开始探讨包括可用于自动驾驶和工业机器人的数据分析算法在内的传感器	正在评估商讨新业务方案

推动 TDK 的数字化

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
为了促进2CX以及加快ESG/SD实践, 对从采购到交付的全部业务运营流程以及支撑它的无缝供应链状况可视化基础进行强化	2023财年内, 在试制产品业务中实现	第一步, 实行集团子公司之间交易相关业务的改革	为了提升全球层面的价值链活动销量, 实行从材料采购到销售的全流程可视化	对于先期实现的可视化基础, 通过进一步匹配国内灾害信息(地震、大雨、海啸)和地区(县), 找出出货可能会受到影响的国内产品和客户, 通过相关职能部门实现对情况的把握
引入全球共享的IT平台, 并运用它来加强人才培养, 从而为业务加速	· 完成全球协作平台的铺设 · 培养数据分析人才	· 完成全球协作平台在主要公司的铺设 · 为培养数据分析人才而引入培训项目	通过推动公民开发, 扩大全球协作平台和数据分析基础的利用, 从而为业务做贡献	完成了全球协作平台在全公司的铺设, 维持了高使用率。在现场运用数据分析基础, 推动业务变革, 超额完成公民开发者的培训计划

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

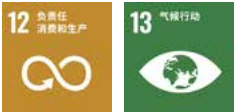
社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

品质管理



追求零缺陷

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
在所有对象部门实施品质教育	在全球推广运用了DX的品质教育	开始学习DX化的教育内容	与全球人事部门及海外据点协作,制作和推广质量教育的在线内容	制作和推广品质教育的新在线内容
所有对象据点的认证维持管理(ISO9001)	认证维持率 100%	100%	100%	100%
探讨运用了AI的系统开发	・开发设备故障预兆检测系统 ・探讨运用了AI搜索的设计审查	・探讨预兆检测的关键技术 ・引入基于Deep Learning的自动监视工具	・开发作为预兆检测的关键技术的自动缺陷模式分类系统 ・探讨在设计审查中引入AI以及开发测试产品	・开发作为预兆检测的关键技术的自动调光系统,以及推广自动缺陷模式分类工具 ・在过去的问题解决系统中引入KE(知识浏览器)并开始运用

品质缺陷成本的削减

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
针对各项原因的品质改善活动	根据各项原因实施相应措施	・推进推动工序内缺陷削减活动,从而让异物可视化 ・引入分析工具来应对产品中安装的软件的脆弱性 ・由总公司职能部门实施新的品质诊断(工艺·设备) ・发布小集团活动的手册并推进活动	・针对源自异物的缺陷实施改善活动 ・构建物联网产品的产品安全对策机制(通过设计审查来确认) ・在中国地区开展由总公司职能部门实施新的品质诊断(工艺·设备) ・小集团活动的最佳实践的横向推广	・实施源自异物的工序内缺陷削减活动 ・实施各据点间异物解析技术的分享活动 ・进行国际标准的动向调查,以及基于此的产品安全强化活动 ・在东盟地区开展由总公司职能部门实施新的品质诊断(工艺·设备) ・利用各地区的会议积极推广和开展小集团活动

提升产品和服务品质,从而最大化客户满意度

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
满意度“A级”率 *统计从客户那里获取的供应商评价,其中满意度达到“A级”的客户比例	95%以上	96.8%	95.0%	95.0%
1.综合视角带来的SCM(供应链管理)信息可视化 ・各阶层的PSI(生产、销售、库存)信息 ・业务前置期 2.基于供应政策制定库存保管标准及其管理职能的强化	构建对象产品群组的新综合需求管理业务基础,加强物资和信息流的可视度。 并且,重新定义业务规则,确立能够迅速决策的交期/库存管理基础	1.提升当前基础设施的PSI(生产、销售、库存)信息的精确度 2.完成构建综合需求管理基础所需的方案制定	1.继续提升当前基础设施的PSI(生产、销售、库存)信息的精确度 2.完成构建综合需求管理基础所需的新业务设计和PoC(Proof of Concept)	进入综合需求管理基础的引入阶段,为实现试行据点的正式运营而持续做好业务、数据、系统的准备 (在PSI信息方面也计划构建多层级的PSI)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

人才管理



培养 TDK 领导人才

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
GEMP参加人数(执行役員班级)	与中期经营计划有关的每个团体, 每3年10~15人	13人	选择下次的10位参加者	10人
GAMP参加人数(事业部总经理班级)	20~25人/年	0人(因难以开展线下活动, 26位候补人选延期至2022年再参与项目)	19人	25人
GMP参加人数(部门长班级)	40~50人/年	44人	44人	50人
TCDP参加人数(团队主管班级)	80~100人/年	89人	100人	126人

多样性与包容

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
管理岗位的讲习班参加率(日本)	70%/年	98%/年	97%/年	89%/年
女性占候补管理岗位的比例	4%/年	10.3%/年	8.9%/年	6.2%/年
女性管理岗位比例(日本)	3%	3.7%	4.3%	4.6%

为了吸引和留用有能人才, 提高员工敬业度和满意度

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
- 草案准备(2021财年) - 在整个TDK集团推广(2022财年)	在2021财年准备草案	完成活动实施的准备	在相应的TDK集团旗下各公司开展活动	- 基于敬业度调查的结果制定行动计划 - 建立可分享成功事例的全球平台 - 为了持续改善和培养组织文化, 建立员工敬业度系统

供应链管理



强化全球采购能力和体制

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
供应商信息及采购数据的可视化与运用	为实现TDK集团的供应商信息及采购数据的汇总可视化, 构建相应平台并将其用于采购战略的制定	主要子公司的供应商数据可视化	集团子公司的采购数据汇总化	推动海外主要子公司的采购数据整合
减少高风险材料的采购风险	分析供应链风险并实施对策	剔除高风险材料	推动高风险材料的风险减少	寻找高风险材料的备用来源
适用全球通用规定	100%	100% 构建监控机制并开始确认各项规定的制定情况	确认和修订子公司的各项规定	构建子公司对于全球通用规定的遵守情况的监控机制

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

负责任的原材料采购

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
确定从符合3TG相关RMAP的冶炼厂进行采购的供应商比例	92%以上 向供应商告知并确保其负责任的矿物采购	92%	86.5%	90.9%

供应链的社会、环境考量

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
符合CSR的供应商比例	100%	99%	100%	100%
制造据点的CSR自检实施率	100%	100%	100%	100%
制造据点的劳动/企业伦理风险评估实施率	100%	100%	100%	100%
制造据点的RBA公认监察实施率	25%	10%	34%	41%
每3年至少实施1次制造据点的RBA公认监察实施率、来自客户的CSR检查或基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估中的其中一项的制造据点的比例	100%	24%	65%	100%
通过E-Learning或包含对话的在线教育方式, 提供培训机会	每年实施	在全球提供必要的培训机会	在全球提供必要的培训机会	在全球提供必要的培训机会

机会和风险管理



运用数字技术强化市场营销, 从而发掘和把握富有成效的业务机会

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
适合Inbound Marketing、具有附加价值的内容数和登录页数	强化科技撰写能力(资源/团队/流程), 编写与TDK集团产品、解决方案、技术有关的Inbound Marketing内容及登录页面	通过战略征募活动加强内容创作资源。为相关方提供有附加价值的内容	实现新内容数量的增加和质量的提升	除现有产品外, 对于在今后5到10年支撑TDK发展的新技术, 也要加强相关内容制作
获取账号或联络对象的潜在客户信息	确立潜在客户的获取、分析、培养的方式、能力、流程。同时严格遵守个人信息相关的法律	通过全球和本地平台获取和培养潜在客户。开始评估用于与公司内部相关人士安全分享潜在客户信息的隐私保护平台	通过全球和本地平台获取和培养潜在客户。评估用于与公司内部相关人士安全分享潜在客户信息的隐私保护平台	通过全球和本地平台获取和培养潜在客户。评估用于与公司内部相关人士安全分享潜在客户信息的隐私保护平台
获取商业情报所需的数据的种类、质量、数量	运用多种数据分析方式获取商业情报。为严格保护客户信息、在隐私保护数据分析方面要格外着力。提供数据驱动的市场分析和建议。	开始评估当前的隐私保护平台的要求。同时继续进一步开发客户数据平台	开始评估当前的隐私保护平台的要求。同时继续进一步开发客户数据平台	完成客户数据平台的初期建设

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

强化集团整体的风险管理能力

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
实施风险辨别、评估及风险主管部门的评估和审核	每年实施	找出业务相关风险并分配负责应对的部门, 确认风险发生频率和影响程度。 验证各风险责任方应对风险时的脆弱度	根据组织变化等情况, 调整风险应对部门的分配, 根据外部环境变化和本公司风险应对情况, 评估剩余风险。 验证各风险责任方的风险应对情况	针对风险责任方模糊的风险, 分配明确的风险责任方。 根据外部环境变化和本公司风险应对情况, 评估剩余风险。将风险评估结果分享给作为风险责任方的总公司部门和事业部, 并用于各部门中期计划和财年计划中的风险应对措施
气候变化风险情境的明确	在2021财年内实施	完成风险情境。在有关证券报告中公示风险情境, 并通过CDP (https://www.cdp.net/) 问询函的回复, 详细公示风险情境	在有关证券报告中公示公示风险情境, 并通过CDP (https://www.cdp.net/) 问询函的回复, 详细公示风险情境	在有关证券报告中公示公示风险情境, 并通过CDP (https://www.cdp.net/) 问询函的回复, 详细公示风险情境

追求权限下放和内部统管

基于各组织明确的职务、权限、责任, 确保业务的速度和透明度

遵守集团统一方针, 构建更有效、高效 合规性检查, 再获得子公司员工任命的集团子公司管理体系

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
明确子公司员工的选拔标准, 根据标准选拔员工	主管部门推荐的所有子公司员工候补都要符合选拔标准	基于合规性检查选拔子公司员工	定义包括子公司员工的集团员工所需具备的竞争力。通过合规性检查, 选拔子公司员工	将子公司员工的选拔标准书面化。基于制定的选拔标准, 让获得推荐的候补经过合规性检查, 再获得子公司员工任命

对收购的公司采取妥善的PMI

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
-	-	-	各部门在收购前实施尽责调查。 将新加入集团的子公司的需遵守事项及其过渡期整理为列表, 根据列表在2月对收购的美国子公司开展PMI活动	各部门在收购前实施尽责调查。 将新加入集团的子公司的需遵守事项及其过渡期整理为列表, 根据列表在2月对收购的美国子公司开展PMI活动

提高资产效率

重新构建业务组合

设备和生产据点的优化

KPI	中期目标 (2021~2023财年)	2021财年 成果	2022财年 成果	2023财年 成果
销售利润率	12%以上	8.8%	7.7%	8.2%
ROE	14%以上	11.6%	8.3%	7.9%
设备投资额(3年期间)	7,500亿日元	2,913亿日元	2,757亿日元	2,186亿日元

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营

可持续发展推进体制

治理	风险管理
内部启发	赞同和加盟的主要活动及团体

治理

可持续发展推进本部在与全球总部的各部门协同合作, 同时制定可持续发展相关活动方针和措施。从2023年4月起, 作为首席人力与可持续发展官, 我被任命为人力和可持续发展相关事务的责任董事, 与可持续发展推进本部合作, 推动企业价值提升相关的TDK可持续发展战略。

(可持续发展推进本部的职能、责任)

- 与中国、欧洲、美洲的地区总部合作, 促进业务部门、集团子公司、制造据点的运营全球化。
- 执行运营情况监督、可持续相关信息公示、与利益相关者对话等工作。将与利益相关者对话时得到的意见以及推进工作时发现的问题反馈给公司内的相关人士, 促进改善。
- 每月向社长执行董事CEO汇报工作进展。
- 每年4次向董事会汇报工作进展。

(可持续相关事项的审议、决策)

- 在经营会议上审议可持续相关的全公司性质议题、主题后, 汇报给董事会。基于此, 董事会将进行审议或决策, 并监督其是否得到妥善执行。

风险管理

本集团在追求可持续发展的基础上, 对于妨碍组织目标达成的原因(风险), 为了推动全公司性质应对措施, 进行有妥善管理的风险管理(ERM)活动, 而设立了ERM委员会, 委员长为社长执行董事CEO指定的执行董事。该委员会负责全公司的风险分析评估, 在寻找需要应对的风险的同时, 也推动全公司的风险管理, 例如分配负责应对风险的主导部门等。对于各项风险, 被分配为风险责任方的部门将主导应对方案的实施, 而委员会将监督其应对情况。委员会的风险分析评估和重要风险应对情况则会由经营会议审议, 并汇报给董事会。

在企业社会责任相关风险、气候变化相关风险、人才获取和培养相关风险等可持续相关风险方面, 公司也会进行分配风险责任部门并任命负责的执行董事。

内部启发

TDK集团认为有必要让每一位员工都理解企业采取可持续思维和活动的背景, 以及TDK对可持续活动的看法等, 并将其落实到自身工作中, 从而推动可持续发展。我们正在新员工培训等各阶层的培训中实施讲义形式的培训、邀请外部人士的演讲、公司内网发布信息等措施。

此外, 我们不仅让管理层和总公司部门进行适时的对话, 可持续发展推进本部还在与各事业部门实施立足于SDG的业务开发促进对话。

2023年, 我们以“绿色创新改变未来 - 可持续产品/服务开发灵感”为主题, 邀请外部讲师, 举办了主题演讲会。我们建立了用于发布可持续发展相关信息的内网。

相关信息

[TDK集团对SDG的思考与行动](#)

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO致辞](#)
[CPSO致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展表彰

可持续发展表彰旨在立足于包括社会问题和客户在内的社会要求, 提升相关产品及服务供应的意识和动力的奖项, 作为社长表彰制度的一个门类, 于2021年设立。社会问题解决有关的新产品开发和可再生能源推广、稀有资源的循环利用系统构建、环境负担减少活动等有助于 Social Value Creation(社会价值创造)的先进项目及活动会获得表彰。对于做出了格外显著的成果的个人或部门、事业部, 其成绩将受到表彰, 并通过内网等渠道发布给 TDK 集团全体, 进行横向传播。通过这一表彰制度, 我们不断推动有助于社会可持续发展的产品和服务的供应。

赞同和加盟的主要活动及团体

TDK 遵守世界人权宣言、ISO 26000、OECD 多国籍企业行动政策、ILO 国际劳动标准、联合国《工商业和人权指导原则》(保护、尊重和补救框架)等国际规范和章程, 为实现 SDG 所揭示的世界共同目标而推进事业。

在可持续网站编辑和发布方面, 我们遵守国际标准《GRI 标准》。

赞同 TCFD*

在2019年5月, 我们宣布赞同气候变化相关财务信息公示群组(TCFD), 该组织提倡分析和公示气候变化给企业财务带来的影响。

*TCFD 2015年由旨在确保金融系统稳定的国际组织金融稳定理事会(FSB)设立的气候变化相关财务信息公示群组(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

相关信息

[TCFD\(英语 / 跳转到外部网站\)](#)
[应对气候变化的措施](#)

加盟 RBA 和 RMI

2020年2月,TDK 集团为了在全球供应链中推广 CSR 而加入了全球最大的企业联盟 Responsible Business Alliance(RBA)。

我们全面支持 RBA 的愿景和使命, 遵守 RBA 的行动准则, 持续改善 TDK 集团及供应商的劳动者权利、健康与安全, 以及环境举措。并且, 我们还参加了 Responsible Minerals Initiative(RMI), 开展负责任的矿物采购。

相关信息

[RBA\(英语 / 跳转到外部网站\)](#)
[尊重人权](#)
[负责任矿物采购](#)
[RMI\(英语 / 跳转到外部网站\)](#)
[可持续采购](#)
[关注生产据点的社会和环境](#)

其它主要的加盟团体

TDK 加盟了以下团体, 旨在推动难以由一家公司应对的社会问题的解决。

点击团体名称会跳转至各网站。

[一般社团法人日本经济团体联合会\(英语 / 跳转到外部网站\)](#)
[物品管理推进协议会\(JAMP\)\(英语 / 跳转到外部网站\)](#)
[一般社团法人电子信息技术产业协会\(JEITA\)\(跳转到外部网站\)](#)
[在欧日系企业协议会\(JBCE\)\(英语 / 跳转到外部网站\)](#)
[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 可持续经营

SDG 举措

[TDK 集团对 SDG 的思考与行动](#)

[用产品回馈 SDGs](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营 | 对SDGs的贡献

TDK 集团对SDG的思考与行动

[TDK 集团对SDG的思考](#)
[建立在本职业务中实现SDGs的体制](#)
[公示信息的客观性和正确性提升](#)
[立足于社会问题的事业创造](#)

TDK 集团对SDG的思考

为了地球环境和人类生活的可持续发展,在2015年9月的联合国大会上正式通过了“2030年可持续发展议程”,这一议程涵盖了所有国家截止2030年需开展的17项目标和169项指标所构成的“可持续发展目标(SDGs)”。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



相关链接

[联合国信息中心\(跳转至外部网站\)](#)

通过2024年5月制定的长期愿景“TDK Transformation - 为可持续的未来加速转型”, TDK 将充分利用材料、工艺和软件技术领域的前沿创新开发电子设备, 以此加速社会变革和技术进步, 从而为走向可持续发展的未来做出贡献。通过不断“转型”, 成为与全球客户共同发展壮大的首选合作伙伴。

对TDK来说, SDG是价值创造的“起点”, 也是用来衡量我们为社会提供了多少价值、为社会问题的解决做出了多少贡献的事业“成果”。

建立在本职业务中实现SDGs的体制

对于SDG所指出的世界性问题, TDK 集团不断思考着采用哪些解决对策、运用自身的哪些产品和技术才能解决问题, 并将结论付诸实践。

在活动的创立时期, 对于本集团所追求的可持续思考和SDG, 除了通常的公司内部宣传外, 我们还会根据公司方针, 与国内外的各事业部开展内部对话。之后, 我们的各事业部针对SDG提出的课题, 探讨了在中长期我们的技术和解决方案所能作用的领域和目标, 以及从社会问题出发, 是否能发明新的技术和解决方案。各事业部和可持续发展推进本部汇总结果, 对于应着力的重点领域和中长期战略开展了探讨。

之后, 我们建立体制, 旨在持续改善活动。在各事业部探讨的结果中, 短期可实现的主题的业务计划落实活动从2020年开始实施。在统计成果后, 我们在董事会上汇总和回顾了所有事业部的结果, 同时回顾了去年的实行情况, 并为了明年的活动取得更好的成果而与各事业部进行了对话。

今后, 我们也会与公司内外沟通上述活动的成果, 持续推进活动。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

步骤:

1. 实施员工启发对话以加深员工对SDGs的理解(2018年6月~)。
2. 通过调查问卷及面谈确认在SDGs3·7·9·11·12·13的目标中哪些可以通过应用各个业务部门所持有的技术和产品从而做出贡献的(2019年5月~11月)。
3. 将确认的内容纳入到各个业务部门的2020年事业计划中(2019年10月~2020年3月)。
4. 业务部门等相关人员开展对话, 根据社会课题, 研讨公司的重点领域·战略·战术(2020年4月~)。
5. 配合TDK集团重要课题所提出的EX、DX“TDK出于创造社会价值和公司发展的目的所要着力的事业领域”, 实施统一的进度管理(2021年4月以后)
6. 基于TDK长期愿景“TDK Transformation”, 以有助于社会问题解决的TDK业务活动的社会影响可视化为目标, 修订调查问卷内容。持续实施进度管理(2024年4月起)。

对实现SDGs做出的贡献



相关链接

[用产品回馈SDGs](#)

[Seven Seas](#)

公示信息的客观性和正确性提升

在环境绩效数据方面, 由SGS日本株式会社进行第三方验证和第三方审核

[第三方担保](#)

[环境绩效数据的第三方审核](#)

立足于社会问题的事业创造

请点击链接浏览TDK集团立足于社会问题的事业创造事例。

TDK Electronics

减少三分之二的CO₂排放量



TDK Electronics认真履行对社会和环境的责任, 在世界各地致力于能源效率的提升、节能以及可再生能源电力的使用。通过这些举措, 使得相对于销售额的CO₂排放量较2015年减少了三分之二。

为了可持续生产以及最小程度的碳足迹, TDK Electronics致力于进一步节约电力, 特别是从100%可再生能源中购买电力, 并通过自己的太阳能发电系统进行自我发电。其结果就是, 相对于生产量的能源消费量较2015年下降了20%以上。这主要是通过在生产过程中采用能源效率更高的设备和流程实现的。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

另外, 可再生能源电力的购买也在顺利进行, 美国此前就已经实现了100%, 欧洲也已经达到了96%以上。在迄今为止难以从可再生能源中采购电力的亚洲, 中国的两个制造据点已经转换为绿色电力。

此外, 我们还计划将设置在各个据点的太阳能发电系统的发电容量提高到现在的2倍。现在, 我们正在欧洲和亚洲的6个制造据点进行太阳能发电, 并计划在新的6个据点开始太阳能发电。另外, 我们还计划在4个据点大幅度增强现有设备。



TDK Micronas

通过先进的传感器和执行器, 为新的便利交通社会做贡献



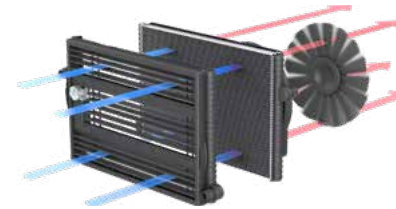
TDK Micronas在传感器、执行器解决方案用半导体的制造方面拥有25年以上的经验, 为汽车和工业市场提供了超过60亿个产品, 在磁性传感器技术和CMOS整合方面扮演着核心角色。其核心业务是车载和工业应用方面的传感器解决方案, 产品阵容包括霍尔开关、线性传感器、3D直角传感器、电流传感器、DC马达、BLDC马达、驱动步进马达的组装式马达控制器等。



正如SDG 7(经济适用的清洁能源)和SDG 13(气候行动)所提出的一样, 在全社会对高能源效率和CO₂削减的要求不断高涨的情况下, 电动汽车的普及将成为解决这些社会问题的关键。通过普及电动汽车, 就能减少化石燃料的消耗, 实现全球规模的CO₂减排, 让各地区的污染物质和噪音的产生被控制在最低限度。天然资源在可再生范围内的运用, 将促进生态学中可持续的社会发展。

在此过程中, 社会对本公司的期待就是我们经过优化的传感器和执行器。TDK Micronas在汽车涉及的各应用领域都能提供相应解决方案, 包括电池管理、排气管、变速杆、踏板位置传感器等, 而我们的目标就是满足社会的期待。

具体到产品上的一个例子就是Micronas高压控制器(HVC)系列, 它用于ARM规格的微控制器核心中, 将此前只能靠传统离散元件实现的功率驱动器等多种附加功能和特性结合了起来。HVC系列作为智能执行器中的嵌入式控制器被开发出来, 为了在车载应用等方面实现小而成本效率优良的系统理念, 而采取了高度的整合化。HVC系列的应用之一就是主动进气格栅(AGS)。AGS的空气动力学性能相比非AGS车辆最多可提升30%, 在各种天气、车辆、风速条件下都能确保高工作扭矩的可靠性。



作为近年来的主要潮流, 无论是在燃油、电动还是混动车上, CO₂减排和汽车电动化都在不断进行。大多数消费者想必都希望汽车能灵活适应各种环境, 并具有出色的性能。为此, 在大城市中, 小型电动汽车和电动助力车等新型车辆, 以及将电动汽车整合到共享汽车或公共交通系统中的新型交通理念也逐渐变得有必要起来。

社会在此方面要求制定新的法律来实现严格的监管, 在此潮流下, 对各类车辆所搭载的传感器的要求也在提高。TDK Micronas在整个价值链的开发和生产中都心怀可持续意识, 运用可再生能源和高效机械设备, 并采取废弃物削减等措施, 致力于通过先进的传感器和执行器, 为社会提供价值。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

TDK 株式会社

与外部伙伴合作，为可持续农业模式的普及和地方社会的发展作贡献



日本诸多的地方城市都共同保有务农继承、环境、食品安全等农业领域的相关问题。基于第一代社长斋藤宪三的“农业和工业共同发展，实现富饶乡村”的农工一体思想，TDK在2020年启动了以“实现地方可持续富饶”为目标的农业计划。我们着眼于农业这一TDK创业之地秋田县的主干产业，采取措施来在当地实现环保型智能农业模式。

在第一阶段，我们提出的主题是“种植和宣传安全、安心、美味的大米”。为了实现让客人有选择的种植，我们基于内外部合作，在环保型智能农法工程设计、农业的第6产业化促进、味道评估方法的分析等各种思想指导下开展活动。

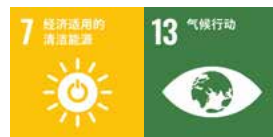
其中的措施之一，就是由有机米设计株式会社开发、TDK提供协助的自动除草机器人（俗称：合鸭机器人）。这种机器人能够在少农药/无农药的“合鸭农法”中代替合鸭发挥作用，它以太阳能能为动力，可以在田间来回移动，通过翻动泥土来妨碍杂草的光合作用，从而减少除草剂的使用。从2020年的试验品开始，经过反复改良，2022款型号终于迎来了量产体制整備阶段。



在2022年5月，TDK、株式会社右卫门、井关农机株式会社、有机米设计株式会社、仁贺保市签订了环保智能农业联合推动相关的五方共同协议。其目标是结合地方务农者的知识和经验，让环境与尖端技术相融合，通过官民合作，在2025年构建起环保型智能农业。今后，通过为地方性问题的解决做贡献，我们将与地方社会一起，共同构建一直延续至未来世代的可持续社会。

TDK 株式会社

与客户一同制定气候变化对策



气候变化是全世界都在采取措施应对的紧要问题。为了解决它，TDK正致力于加快碳中和社会的实现，以下就来介绍一下TDK所采取的措施。

实现碳中和社会的办法之一就是促进从燃油车到新能源车的转型。

为了提供有助于提高新能源车能效的产品，TDK在产品开发、生产线建立、量产开始后的过程中，都会每日与客户及各流程的部门负责人进行沟通，持续采取改善措施，从而达到汽车制造商客户所要求的高质量标准。



通过新的小型构造体的开发，测量新能源车电机温度的扁平线圈一体式小型电机热敏电阻，已成为具有高响应性和耐久性的产品。考虑到产品使用环境的高尺寸精度扁平线圈的加工、成形设备的引进和自动化都是高难度的挑战，但通过不断试错，我们跨越了这道障碍，最终不仅引进了稳定、优质、高产能的生产线，还提升了相关员工的能力和配合默契度。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

ATF 油温传感器中采用了新开发的线性热敏电阻元件。由此, 能够在大温度范围(尤其是高温范围)中实现高精度的温度控制, 从而实现了新能源车载系统的性能提升和成本削减。

今后, 我们将继续运用在本项目中获得的技术, 扩大新能源车市场的业务, 为碳中和社会的加快实现做贡献。

相关链接

TDK 的最新报道将介绍我们为 SDG 做贡献的各种事例。

[TDK 的最新报道](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营 | 对SDGs的贡献

用产品回馈SDGs

在作为SDG完成期限的2030年不断迫近的情况下，TDK在各个目标方面都要实现什么、怎么实现？本文将以太DK产品所活跃的社会领域为背景，为您一一解惑。



确保健康的生活方式，
促进各年龄段人群的福祉



TDK 的目标

1 减少交通事故的伤亡，保护乘客与行人的生命

TDK 可以贡献的产品与技术

- 兼具低耗电和高功率，且安全性出色的被动元件
- 在状况掌握、行动控制方面具有合适功能、性能高超、兼具耐用性和可靠性的传感器

SDG 目标

3.6

2 包括弱势群体在内，实现各种人的日常健康监控，让人们能够以合适的费用获得保健、预防、治疗、复健服务

TDK 可以贡献的产品与技术

- 能够促进具有安全性或保护功能的辅助设备普及的元件
- 能够促成种类丰富、价格合适的监测系统的元件和模块

SDG 目标

3.3

3.4

3.8

3.9

相关产品示例

传感器和传感器应用产品 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 高频元件 / 陶瓷电容器

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



安全



医疗 / 保健



智能手表 / 活动追踪器

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

7 经济适用的清洁能源



确保人人获得负担得起的、
可靠和可持续的现代能源



TDK 的目标

1 保障文化、产业获得安心、安全的能源供给

TDK 可以贡献的产品与技术

- 大电流、大电压适用产品

SDG 目标

7.1

2 扩大可再生能源在世界能源组合中的份额

TDK 可以贡献的产品与技术

- 能够安全储存能源且价格合适的蓄电系统

SDG 目标

7.2

3 促进分布式能源系统 (位于用电者附近, 仅满足其需求的较小规模发电设备构成的供电系统)

TDK 可以贡献的产品与技术

- 可实现安全高效的能源循环的输电技术

SDG 目标

7.2

4 随着电动车辆的普及, 提升智能电网的能源效率

TDK 可以贡献的产品与技术

- 小型但大容量、价格合适的二轮电动车电池

SDG 目标

7.3

5 让世界整体能源效率的增长率倍增

TDK 可以贡献的产品与技术

- 实现低耗电化的尖端技术

SDG 目标

7.3

相关产品示例

铝电解电容器 / 薄膜电容器 / 陶瓷电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 传感器 / 磁性体 / 电源 / 充电电池

产品详情请点击此处

(应用导航的链接)



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

9 产业、创新和基础设施



建造具备抵御灾害能力的基础设施，
促进具有包容性的可持续工业化，
推动创新



TDK 的目标

1 大幅增加信息的便利性、及时性、获取渠道，强化沟通交流

TDK 可以贡献的产品与技术

- 构成智能设备的兼具高性能、强功能性和小型化的电子元件

SDG 目标

9.1

2 减少输送造成的环境负担

TDK 可以贡献的产品与技术

- 能够安全储存能源且价格合适的蓄电系统

SDG 目标

9.1

3 实现可持续且抗风险的基建

TDK 可以贡献的产品与技术

- 有助于 Smart X 的自动化技术和机器人技术

SDG 目标

9.1

4 便利性与合理性兼具的抗风险社会基建的构建

TDK 可以贡献的产品与技术

- 大容器且可靠的数据中心用 HDD 元件

SDG 目标

9.4

相关产品示例

压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 陶瓷电容器 / 高频元件 / 各类传感器及传感器用于产品 / 充电电池 / HDD 磁头、HDD 悬臂

产品详情请点击此处

(应用导览的连接)



基础设施电源



智能手机 / 平板电脑 /
便携路由



智能手表 / 活动追踪器



新能源车



AR/VR

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



建设包容、安全、
有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区



TDK 的目标

1 保证所有人都可获取安全、抗风险且价格合适的住宅与基本服务

TDK 可以贡献的产品与技术

- 具有可靠安全性能的传感器网络系统元件
- 构成智能设备的高性能、强功能性、小型化电子元件

SDG 目标

11.1 11.3

2 建设对所有人来说都可持续、安全且价格合适的输送系统和公共交通体系

TDK 可以贡献的产品与技术

- 电动车辆和自动运输系统用的零缺陷元件

SDG 目标

11.2

相关产品示例

铝电解电容器 / 薄膜电容器 / 陶瓷电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 高频元件 /
各类传感器及传感器应用产品 / 磁性体 / 电源 / 充电电池

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



新能源车



安全



智能手机 / 平板电脑 /
便携路由



物联网

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

12 负责任
消费和生产



采用可持续的消费和生产模式



TDK 的目标

1 减少产品和应用中所用的塑料和金属资源消耗量

TDK 可以贡献的产品与技术

- 无线数据通信系统元件和模块
- 产品的小型化、轻量化

SDG 目标

12.2 12.5

相关产品示例

电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 高频元件 / 各类传感器及传感器应用产品

产品详情请点击此处

(应用导览的连接)



基础设施电源



智能手表 / 活动追踪器

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

13 气候行动



采取紧急行动应对气候变化及其影响



TDK 的目标

1 减少 CO₂ 排放量, 防止地球变暖

TDK 可以贡献的产品与技术

- 可促进可再生能源推广的大电流、大电压适应产品
- 可促进电动车普及的轻量、高电能转换率、高燃费性能的产品
- 家电、工业品用的低耗电产品

SDG 目标

13.1

相关产品示例

铝电解电容器 / 薄膜电容器 / 陶瓷电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 传感器 / 磁性体 / 电源 / 充电电池

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



太阳能发电 / 储能系统



风力发电



智能能源



新能源车



数字家电 / 家电

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营

利益相关者参与度

[利益相关者参与度的目的](#)
[不同的利益相关者的理想姿态·方针·参与方式](#)
[相关方对话](#)
[以往与利益相关者的对话](#)

利益相关者参与度的目的

TDK 集团作为在全球范围内开展事业活动的企业，在正确认识社会课题、尊重可持续发展相关国际行为准则和指导方针的同时，通过事业活动回应客户的关注事项，为获得社会信任而不断努力。因此，我们一直在积极创造日常与各利益相关者进行对话的机会。

TDK 集团认为利益相关者参与的目的有以下几点。

- 把利益相关者的意见应用到 TDK 集团的事业活动中，将有助于提高企业价值和创造社会价值
- 在与利益相关者共享价值观的同时，让利益相关者了解 TDK 集团的想法和活动内容，让活动发展成为并非独断专行的真正意义上的活动。此外，与利益相关者合作，为实现可持续发展的社会共同努力

不同的利益相关者的理想姿态·方针·参与方式

股东·投资人

方针	TDK集团通过在恰当的时机向股东·投资人等利益相关者披露适当的信息，以维持经营的公正和透明度。
理想的关系	“通过提供符合未来社会需求的解决方案，并实现可持续发展”这一TDK的愿景获得股东·投资人的信任。
参与方式	· 财务决算说明会 · 股东大会 · IR会议

客户

方针	TDK集团针对事业环境的变化和社会需求，通过实现高水准的QDC和First-to-Market，为客户提供高附加值的产品。
理想的关系	通过引领创新和环保，我们始终被客户视为超出期待的合作企业。
参与方式	· 日常的营业活动 · CS调查 · 客户监查

业务伙伴

方针	TDK集团根据RBA行为准则，应对整条供应链上的社会和环境课题，与业务伙伴共同实现可持续发展的社会。
理想的关系	构建业务伙伴与TDK长期发展的双赢关系，TDK与业务伙伴的技术和专有知识正在广泛的业务领域开展合作。
参与方式	· 与业务伙伴的日常业务往来 · 业务伙伴说明会 · 对业务伙伴实施监查

员工

方针	TDK集团认为企业永远繁荣的源泉在于人才的培养，逐步建立企业伦理纲领(企业行为基准)中所述的关系。 > 点击此处查阅企业伦理纲领(企业行动基准)。
理想的关系	通过开展CSR，营造平等快乐的职场环境，以及员工与公司的互相尊重。
参与方式	· 劳资对话 · 对社内报刊的反馈 · 职场交流 · 各种表彰制度 · 敬业度调查

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

当地社会

方针	TDK集团通过与当地社会、行政机关、行业、国际组织、NPO・NGO等利益相关者和潜在合作伙伴携手合作而保持良好的关系。此外,根据企业理念等确定优先应对的社会课题,通过体育、文化、艺术活动和公益活动等社会贡献活动,努力成为“优秀企业公民”。
理想的关系	TDK品牌渗透到当地,为当地提供优质的就业机会。此外,通过创新型技术为降低环境负荷做出贡献。
参与方式	・ 各地区的畅谈会 ・ 社会贡献活动 ・ 主页答疑服务

行政机关

方针	TDK集团为了谋求与当地社会、行政机关、行业、国际组织等利益相关者和潜在合作伙伴携手合作而保持良好的关系。
理想的关系	履行法律法规和纳税的义务,为解决社会性问题的政策提供援助,承担作为社会公共机构的企业责任。
参与方式	・ 通过经济团体和行业团体交换意见 ・ 回复调查和问卷 ・ 与政府主管部门协商 ・ 公众意见

消费者

方针	通过TDK集团的产品及其搭载的最终产品,为所有人的QOL提高做出贡献。
理想的关系	被众多消费者公认是以创新技术贡献社会的企业。
参与方式	・ 通过营业获取信息 ・ 对开发进行反馈

相关方对话

新长期愿景、重要课题的确立

■期待 TDK 基于坚定的承诺和具体的指标、管理手法,开展切实的行动



水口刚

高崎经济大学经济学院经营学系 教授

TDK 全新的重要课题整合了财务和影响力因素,推导出了14个主题,可以感受到这是精心分析和整理后的结果。对于着眼于长期竞争的维持来设定重要课题的做法,我没有异议,不过另一方面,有一种看法是高端投资者的理念是“Investing for sustainability impact”,在作为企业价值源泉的地球环境和社会方面,企业如果不投资,结果就是无法守住自己的财务价值。新重要课题虽然包含了气候变化、人权等元素,但如果能展现 TDK 在这方面的承诺就更好了。

人力资本、DEI、员工福利是经营的基础,同时也是社会问题研究中的重要课题。这是因为当每个企业的努力对社会产生影响时,这种影响又会反作用于这些企业。尤其是,既然在重要课题中提及了 DEI 并着手推行,那么制定何种指标、采用何种方法管理就变得很重要了。在少子化加剧的背景下,女性面临着工作环境和育儿待遇等潜在问题,TDK 集团全体都必须行动起来,缩小不同性别间的薪资差距。如果无论性别,所有人都能公平晋升,并提高女性在管理岗位中的比例,薪资差距应该就不会再出现了。

在业务方面,我认为 TDK 竞争力的源泉在于其能够领先其它公司推出有助于 CO₂减排的产品。在日本市场不断扩大的 GX 领域,以及中国企业具有优势的太阳能电池等业务方面,TDK 也有很高的参与潜力,因此我期待 TDK 能够以定性的故事向社会展开宣传,同时积极地应对供应链中的人权等问题。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

■即使构建了优秀的架构，基于实践中的临机应变来做调整也是很重要的



日户兴史

日户兴史事务所

此前 TDK 的重要课题重视 CSR 方面。但经过本次调整后，它开始追求 TDK 集团中长期的企业价值提升，因此 TDK 通过将重要课题定位为体现了企业宗旨及经营理念的长期愿景中的重要领域，从而让相利益关方更加容易理解 TDK 所追求的目标。在制定过程中，重要课题网罗和凝练了公司内外利益相关方的观点，并融入了 TDK 所在意的内容，我觉得有很多地方都值得大家学习。

重要课题所提出的问题，可以说是理想与现实之间的差距。今后，“解决问题就能实现长期愿景吗？”、“只要有这些内容就能达成长期愿景吗？”、“有必要执行所有的课题吗？”之类的问题将屡见不鲜，而为了达成愿景，TDK 需要这些问题转化为充分而必要的行动。在行动推进过程中若发现有什么不足，或许还要追加课题、调整优先顺序或根据变化做出应对。在今后，现场实践固然重要，但之前已经有很多问题是依靠在现场解决的了，如果再加上新重要课题的应对工作，估计会引发混乱。在原本的活动中明确“Not to do (不要做)”的事项，以现场的视角来总结可行的事项，从而让现场人员能够集中精力在新重要课题的应对上——这也算是管理层的职责之一。

从 TDK 开始向着企业价值经营理念进化这一角度来说，本次的体系调整值得好评，希望它能达到足以成为其它公司模范标准的水平，并最终结出成果。

■希望将 KPI 和“持续盈利能力”结合，构成实现长期战略的执行力



松原稔

Resona 资产管理株式会社 常务执行董事 责任投资部负责人

新设定的重要课题的整体构成的上半段为由未来愿景倒推出的价值协创领域“通过业务活动创造价值并确立竞争优势”，下半段为作为业务支柱的“构想并实现未来所需的经营基础的强化”，进行了简明易懂的归纳。立足于 TDK 的 DNA，将今后追求的目标和需要重视的事项填充进这个框架，然后由此开拓新的业务领域——这样的思路给人以顺理成章的感觉。此外，重要课题与长期战略也有互相关联之处，这给了投资者很好的印象。

今后重要的事情是，要设定怎样的 KPI。投资者应当会关注企业未来如何通过重要课题来产生现金流。因此在 KPI 的设定方面，不仅要充分体现 TDK 特色，还要明确整体战略与 KPI 之间的关联，在此基础上明确说明“企业的持续赚钱能力”是如何得来的。并且，万一 KPI 未能带来赚钱能力，还需要查验瓶颈问题所在，并向投资者说明如何将经验用到下一个计划中去。通过设定确切的 KPI，我期望 TDK 的重要课题不只成为虚有表象的“神像”，而是具备实效性的功能。

此外，近年来，企业经营者的双重重要性以及企业综合价值的理念不断加强，但资本市场和投资者仍然秉承着单一重要性以及企业商业价值的思维。因此，为了缩短双方之间的距离，企业需要巧妙地结合影响力课题来进行说明，开展妥善的沟通。

以往与利益相关者的对话

TDK 积极创造与各方利益相关者进行对话的机会。

特别是对于对事业活动有重大影响的内容，通过召开利益相关者座谈会，与外部专业人士直接对话，并将其应用到事业活动和 CSR 活动中。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

※ 点击各主题, 链接至对话内容。

实施日期	主题
2024年2月6日~2024年3月14日	新长期愿景、重要课题的确立
2020年8月25日	确立以解决社会问题为经营核心的重要课题
2020年7月8日	为了兼顾应对气候变化和实现企业发展,对TDK集团的要求是什么
2018年3月6日	培养全球人才
2017年4月14日	思考供应链上的人权应对
2017年3月21日	培养全球人才
2015年10月9日	为确立能提升TDK价值的重要议题
2015年5月11日	在供应链中推动 CSR
2015年5月8日	面向下一个环境愿景的制定
2015年4月17日	思考“作为发展战略的多样性尊重”
2015年3月31日	加深对非财务信息披露理解的学习会
2014年3月4日	通过与利益相关者对话指定人权课题
2013年4月18日	冲突矿产背后的社会问题和刚果民主共和国的人权现况
2012年4月12日	为解决社会课题,实现理想的未来,现在所追求的技术革新是什么?
2011年5月27日	现在需要进行的环境活动
2010年4月8日	为使TDK永远成为值得信赖的企业,畅谈社会对TDK的期待
2009年5月18日	为成为值得信赖的企业

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营

通过 ESG 融资募集资金

[通过 ESG 融资募集资金的事宜](#)
[TDK 株式会社 可持续融资框架](#)
[通过 ESG 融资募集资金 实施概要](#)

通过 ESG 融资募集资金的事宜

TDK 设定了全集团的新长期愿景“TDK Transformation”。作为实现该长期愿景而需着手的重要课题之一，我们提出了“解决社会和环境问题”的目标。为了在2050年实现零碳社会，我们加强温室气体削减活动，推动气候变化对策措施。因此，我们将2035年时 TDK 应达到的目标定为“在业务运行时产生的环境负担不会扰乱自然循环”，并制定了目标为“从生命周期的角度，在2035年将单位 CO₂排放量减半”的“TDK 环境愿景2035”。

本集团制定了 TDK 株式会社可持续融资框架，利用设有 Sustainability Performance Target(以下简称“SPT”，它反映了实现“TDK 环境愿景2035”所需的举措)的可持续挂钩融资手段，以及资金用途限定为减少产品 CO₂排量的绿色融资手段，建立了实现“TDK 环境愿景2035”所需的资金募集基础，在力求企业价值的持续提升的同时，不断为可持续未来的实现而创造价值。

TDK 株式会社 可持续融资框架

本公司遵照国际资本市场协会(ICMA)的《绿色债券原则2021》、《可持续发展挂钩债券原则2023》、Long Market Association(LMA)等组织的《绿色原则2023》和《可持续发展挂钩债券原则2023》、环境省的《绿色债券及可持续发展挂钩债券指导规范2022年版》和《绿色借贷及可持续发展挂钩贷款指导规范2022年版》，在2023年7月制定了《TDK 株式会社可持续融资框架》(以下简称“框架”)。

针对规定了资金用途的绿色融资(公司债及贷款等)和未规定资金用途的可持续发展挂钩融资(公司债及贷款等)，该框架通过第三方评价机构“株式会社评级投资信息中心”，获取上述融资的发行及募集事宜是否符合各种标准的第二方意见。

[TDK 株式会社 可持续融资框架\(日语\)](#)
[株式会社评级投资信息中心 第二方意见\(日语\)](#)

通过 ESG 融资募集资金 实施概要

[可持续发展挂钩融资](#)
[绿色债券](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 可持续经营 通过ESG融资募集资金

可持续发展挂钩融资

通过可持续发展挂钩融资募集资金

TDK通过2021年12月的第9批无担保公司债 TDK 可持续发展挂钩债券以及2023年8月的 TDK 可持续发展挂钩贷款, 实施了资金募集。

TDK 株式会社第9批无担保公司债(含公司债间限定同优先级特别约定)(TDK 可持续发展挂钩债券)的概述

- [2021年10月20日 TDK 首次发行可持续性发展钩债券事宜\(英语\)](#)
- [2021年11月26日 无担保公司债发行事宜\(英语\)](#)

公司债总额	400亿日元
支付日期/年限	2021年12月2日／7年
债券评级	株式会社评级投资信息中心: A +
可持续发展绩效目标 (SPT)	1 2025财年单位销售额的CO ₂ 排放量(单位:t-CO ₂ /亿日元)相比2014年改善30% 2 2025年CDP气候变化最终评分保持在A/A- 3 2025财年可再生能源电力使用率达到50%
债券特点	SPT①和③依据2025财年, ②依据2025自然年的绩效来判定各项完成情况。本公司的3项SPT中若有任意2项或以上未能达成, 则对于以环保活动为目标的公益社团法人、公益财团法人、国际机构、自治体认证NPO法人、地方自治体或同等级组织, 本公司将向对方支付相当于公司债偿还之前累计的公司债发行额的0.3%, 在本公司原本的ESG举措外, 进一步通过此款项支援对方的活动, 从而创造额外的积极影响。
可持续发展融资结构挂钩代理商	SMBC日兴证券株式会社
第三方评价	R&I 第三方意见(日语)

TDK 株式会社 TDK 可持续发展挂钩贷款的概述

- [2023年7月31日 TDK 首次发行绿色债券并通过可持续发展挂钩贷款筹集资金的事宜\(英语\)](#)

贷款额	800亿日元 以银团方式贷款
贷款期限	6年
签约日期	2023年8月7日
贷款银行	株式会社里索那银行、株式会社三菱UFJ银行、株式会社三井住友银行、三井住友信托银行株式会社、株式会社瑞穗银行
可持续发展绩效目标 (SPT)	1 2025年CDP气候变化最终评分保持在A/A- 2 2025财年可再生能源电力使用率达到50%
可持续发展融资结构挂钩代理商	瑞穗证券株式会社
框架	可持续融资框架(日语)
第三方评价	R&I 第三方意见(日语)

*关于“2025财年单位销售额的 CO₂排放量(单位:t-CO₂/亿日元)相比2014年改善30%”这一项, 在2021财年时已实现32%改善, 提前完成了目标。

TDK 可持续发展挂钩融资相关的 SPT 和 KPI 进展情况

SPT是TDK 设定的KPI(关键绩效指标)及其目标, 下面将汇报其内容和进展情况。
在“TDK 环境愿景2035”中, TDK 提出了“从生命周期视角出发削减环境负荷的主题, 并以2014年度为基准, 在2035年度实现 CO₂单位排放量减半”的目标。TDK 设定了多个 SPT, 以反映实现该目标所需的举措。通过加入相互关联的多个评判维度, 就能从更多的角度来衡量本集团的举措。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

SPT: 2025财年单位销售额的CO₂排放量(单位:t-CO₂/亿日元)相比2014财年改善30%

SPT: 2025年CDP气候变化最终评分保持在A/A-

SPT: 2025财年可再生能源电力使用率达到50%

SPT: 2025财年单位销售额的CO₂排放量(单位:t-CO₂亿日元)相比2014财年改善30%

单位销售额的CO₂排放量是Scope 1(直接排放量)和Scope 2(来自能源的间接排放量)的合计值除以合并损益计算报告上的销售额得出的值

KPI-1	2014财年	2018财年	2019财年*	2020财年*	2021财年*	2022财年*	2023财年*	SPT-1 2025财年
单位CO ₂ 排放量 以2014财年为基准 制定指数	100	91.9	86.9	90.9	68.0	48.2	29.9	70.0

*从2019财年起为经过第三方验证的数值

SPT: 2025年CDP气候变化最终评分保持在A/A-

CDP气候变化是评判企业或城市的气候变化应对举措水平的评价项目。CDP针对问卷的回复内容,按照定量、定性的基准进行打分,并给出9个档位(A/A-/B/B-/C/C-/D/D-/D-/F)的最终评分。

KPI-2	2018财年	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年	SPT-2 2025财年
CDP气候变化 最终评分	D	A-	A-	A-	A-	A-	A或A-

SPT: 2025财年可再生能源电力使用率达到50%

有性质证明的可再生能源购入电力和自家发电电力的合计值占总用电量的比例的百分比换算值。

KPI-3	2018财年	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年	SPT-3 2025财年
可再生能源 电力使用率(%)	20.3	18.2	23.9	30.0	39.9	55.2	50.0

*从2019财年起为经过第三方验证的数值

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO致辞](#)
[CPSO致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 可持续经营

绿色债券

通过绿色债券募集资金

TDK 通过2023年9月的第11批无担保公司债(绿色债券)实施了资金募集。

TDK 株式会社第11批无担保公司债(含公司债间限定同优先级特别约定)(TDK 可持续发展挂钩债券)的概述

- [2023年7月31日 TDK 首次发行绿色债券并通过可持续发展挂钩贷款筹集资金的事宜\(英语\)](#)
- [2023年9月1日 无担保公司债\(绿色债券\)发行事宜\(英语\)](#)

公司债总额	200亿日元
支付日期/年限	2023年9月7日/5年
资金用途	主要为用于电动汽车(EV*)和太阳能发电等领域使用的积层陶瓷电容器(MLCC)的生产设备(包括北上新工厂)
债券评级	株式会社评级投资信息中心: A+
可持续发展融资结构挂钩代理商	瑞穗证券株式会社
框架	可持续融资框架(日语)
第三方评价	R&I 第二意见(日语)

*新能源车包括BEV(电池电动汽车)、FCEV/FCV(燃料电池电动汽车/燃料电池汽车)、PHEV/PHV(插电电动汽车/插电汽车)、HEV(混合动力汽车)等。

宣布投资 TDK 绿色债券的投资方

下面介绍已宣布投资 TDK 绿色债券的投资方(截至2023年9月1日, 按照五十音排序)

[已宣布投资方一览表\(日语\)](#)

资金投入情况

截至2024年3月31日, 本次发行所募集的资金已全部投入为积层陶瓷电容器(MLCC)的生产设备及工厂建设资金(北上新工厂)

项目	金额(百万日元)
募集额(本次公司债发行额减去各种发行费用的金额)	19,908
资金投入额	19,908
未投入余额	0

环境改善效果

本次公司债募集资金投入的适格业务的CO₂排放削减量(理论值)采用相应生产设备正式开工后在电动汽车、太阳能领域的MLCC出货量, 按照以下公式计算得出, 预计能够发挥以下的环境改善效果。

电动汽车领域的MLCC

CO₂排放削减量 = 电动汽车生产数量 * × 每辆的CO₂减排效果

*由电动汽车领域的MLCC出货量推算

太阳能领域的MLCC

CO₂排放削减量 = 太阳能发电装机量 * × 太阳能发电每千瓦的CO₂减排效果

*由太阳能领域的MLCC出货量推算

CO ₂ 排放削减量(理论值)	约230万 t-CO ₂ /年
----------------------------	----------------------------

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

环境方针·环境愿景

[基本思路](#)
[展望2050年](#)
[TDK 环境愿景2035](#)
[环境基本计划“TDK 环境安全卫生活动2025”](#)

基本思路

TDK 集团安全卫生与环境宪章

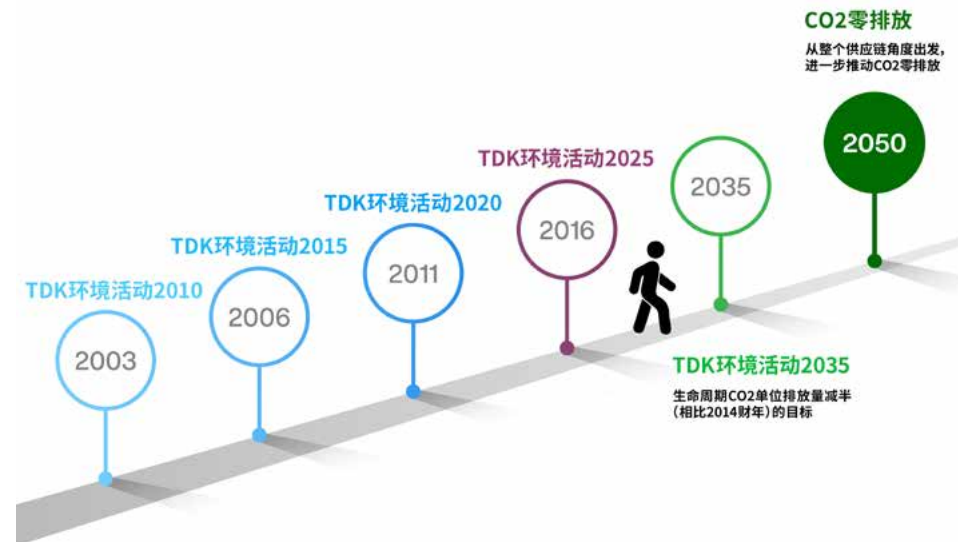
TDK 将集团全体的安全卫生与环境相关的方针一体化, 制定了由“基本理念”和安全卫生与环境的“基本方针”这2部分构成的《TDK 集团安全卫生与环境宪章》。


[相关链接](#)
[环境管理体系](#)
[环境培训](#)

展望2050年

TDK 设定了集团全体的新长期愿景“TDK Transformation”。为了实现这一长期愿景, 我们提出了应解决的一项重要课题, 即“社会和环境问题”。我们从整个供应链的角度出发, 推动 CO₂ 零排放事业。具体来说, 除了 Scope1、Scope2、Scope3 的 11 类以外, 我们还将范围扩大到了 Scope3 的其它门类, 并针对 2050 年 CO₂ 零排放的目标, 设定妥善的活动 KPI 和监控指标, 强化 TDK 的温室气体减排活动。关于中期活动方针“TDK 环境活动2025”, 我们力求在生产据点实现 2025 年可再生能源比例达到 50%。

如 TDK 环境宪章所说, 以气候变化对策为代表, TDK 认识到了尊重生物多样性及有限地球资源, 在“ECO TDK”的口号下推进着包括循环经济在内的相关活动。


[相关信息](#)
[新重要课题的确立流程](#)
[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

TDK 环境愿景2035



以截止到2035年生命周期内的CO₂排放率减半为目标

TDK 集团在2014年度提前完成了在第三次环境基本计划“TDK 环境活动2020”中提出的“碳中和”目标。在制定下一个环境愿景之前，TDK 于2015年制定了面向公司成立100周年的企业愿景“Vision2035”。在Vision2035中，提出了通过直接致力于“再生与保护无可替代的地球环境，打造富裕、安心的生活环境”，稳步实现“以丰富的创造力，回馈文化与产业”的企业宗旨。在2016年，为了响应企业愿景“Vision2035”，我们定义了TDK在2035年所应达到的“理想姿态”是在不打乱自然循环的环境负荷下进行作业，并制定了“截止到2035年，生命周期内的CO₂排放率减半”的“TDK 环境愿景2035”。这一环境愿景建立在对“追求事业活动的环境负荷最小化、重建自然环境、提供为客户和社会做出贡献的产品是企业的任务”这一认识的基础上。此外，效仿为了抑制全球变暖、实现全球范围内温室效应气体排放源及吸收源均衡对等而签订的COP21巴黎协定，为实现“理想姿态”而采取行动也是TDK的理想。

“TDK 环境愿景2035”提倡削减整个生命周期内的环境负荷。这并不是仅限于以往“TDK 环境活动2020”所提倡的从工厂制造阶段到产品使用阶段的措施。为此，我们认为TDK集团所有员工共同分享相同的愿景，设定目标采取措施是非常重要的。企业愿景所提出的“地球环境的重生与保护”指的是在自然循环中的作业，如果不能做到这一点，就无法实现可持续发展。TDK 集团所有员工共享相同的“理想姿态”，并正在积极推进活动的发展。



环境基本计划“TDK 环境安全卫生活动2025”

根据“TDK 环境愿景2035”新制定的截止到2025年的环境基本计划就是“TDK 环境安全卫生活动2025”。“TDK 环境安全卫生活动2025”的活动项目与目标值是根据对“TDK 环境愿景2035”的反推以及对“TDK 环境活动2020”的预测及其延续性而决定的。我们会将各活动项目的环境负荷统一换算成CO₂，朝着“TDK 环境愿景2035”的理想目标开展活动。而且，对于安全卫生，也将重新明文规定活动项目 and 目标，力求实现安全健康的职场环境。



相关链接

[《TDK 环境·安全卫生活动2025》行动计划和成果](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境 | 环境方针·环境愿景

TDK 集团安全卫生与环境宪章

TDK 集团 安全卫生与环境宪章

基本理念

将营造安全健康的职场环境、与地球环境的共生当作重要的经营课题,在所有商业活动中,我们将采取行动来实现这一目标。

基本方针



珍惜人与地球

守护劳动者的安全与健康,
保护地球环境

- 努力创造一个精神和身体上没有压力的工作场所。
- 通过教育培训,提高每位劳动者的意识,努力实现安全可靠的作业。
- 继续致力于保护包括生物多样性在内的地球环境。



制造安全环保的产品

降低从采购到废弃阶段,安全
卫生和环境的风险

- 针对劳动者面临的危险和有害因素,采取预防或缓解措施。
- 努力设计开发环境负荷小的产品,让消费者能放心使用。
- 与供应商及客户携手,开展安全和环保的商业活动。



迈向可持续社会

为实现无碳社会和循环经济的目标而行动

- 致力于生产活动中资源和能源的高效而有效地利用。
- 推进可再生能源的使用。
- 努力进行有效利用排放物或减排的生产活动。



负责任的行动

通过与社会的交流,满足各种
各样的需求

- 遵守法规且满足社会需求。
- 与地方社会密切沟通,为地区的安全安心做贡献。
- 倾听劳动者的声音,旨在创造一个舒适的生活环境,包括工作场所和福利保障。



将价值融入行动

通过制定和执行战略目标提高
企业价值

- 制定中长期目标,并致力于不断登高挑战以实现这一目标。
- 提供必要信息和教育协助,让全球所有员工都致力于实现目标。
- 通过向公司内外公开适当的信息,努力提升事业活动的透明度和健全度。

安全卫生、环境方针
2022年10月1日制定
TDK株式会社代表取締役社长

斋藤 昇

TDK 集团安全卫生与环境宪章的对象并不仅限于 TDK 集团的成员(董事、正式员工、合同工、派遣员工、兼职人员),也包括合作公司(在我方场地内执行业务的承包商、代理商)及据点的访问者。

在环境方面,我们基于宪章,对在“采购”、“开发与制造”、“运输”、“使用”、“废弃”等整个产品生命周期中,减少 CO₂ 排放量、能源资源和水的使用量,以降低环境负荷。为此,应在责任董事的带领下建立制度,明确环境活动相关的职务与责任。该行动会对整个价值链中的供应商、外部制造代工企业等业务伙伴及其客户产生波及影响。此外,环境基本理念中的“各种业务活动”也包括向新业务投资时实施的尽职调查和并购活动。并且,基本方针中的“资源”也包括原材料。

在安全卫生方面,我们追求营造安全而健康的职场环境。基于此,我们划分行动的优先顺序,并制定行动计划。作为具体活动的基本计划,我们知道了安全卫生基本计划,以严重灾害清零为目标,努力开展实践。此外,我们认识到安全卫生的保障要建立在良好沟通的基础上,因此我们将基于与员工的协商及其积极参与来开展行动。

我们要将安全卫生与环境整合到经营中,并在这样的管理体制下推动宪章的应用及相关活动。在此实践中,员工的积极参与是不可或缺的,因此就有必要实施启迪和教育活动,从而加强员工的理解。并且,为了让外部相关方进一步理解 TDK 集团的方针和举措及其对社会和环境的影响,我们会进行妥善的信息公示,并积极努力地开展沟通。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

环境管理体系

[环境管理体制](#)

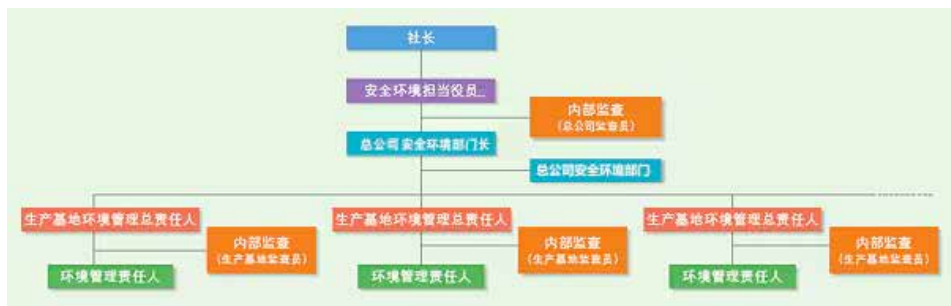
[环境管理体系的运用](#)

[环境培训](#)

[环境管理的评价制度与表彰制度](#)

环境管理体制

TDK 建立了以社长执行董事 CEO 为最高负责人的环境管理系统 (Environmental Management System: EMS), 以经营和环境管理一体的制度推进着活动。通过这一体制的确立, 我们不仅能进行传统上以各据点为单位的环境保护活动, 还能迅速而有效地应对多样化、复杂化、全球化的环境问题。此外, 关于环境活动的计划和进展情况、风险等, 我们每个季度会向董事会汇报, 并在必要时进行审议。



图中的据点指获得了 ISO 认证的生产据点

环境管理体系的运用

TDK 的 93% 的生产据点获得了 ISO 14001 (EMS 相关国际标准) 认证, 采取着环境负担削减措施。

此外, 通过实施各地区总部主导的内部监查, 我们就能在各据点采取符合当地情况的应对措施。并且, 我们会在日本、中国、东盟、欧洲、美国举行地区会议, 分享据点的问题和最佳实践, 推动各据点的业绩提升, 并促进全公司共同目标“TDK 环境·安全卫生活动2025”的达成。

相关信息

[取得ISO14001和ISO50001认证的
生产开发基地](#)

[TDK 环境·安全卫生活动2025成果和
行动计划](#)

[关注生产据点的社会和环境](#)

环境培训

TDK 在公司内网发布了活动信息, 包括 TDK 对环境举措的思考和应达成的目标, 从而让员工们能随时访问并查看内容。不仅如此, 关于 TDK 安全卫生与环境宪章, 我们利用便携卡片、布告栏海报、电子标牌等, 努力对员工宣传并加强其意识。

在各据点, 对于新入职员工和调职员工, 我们正利用远程学习等手段开展环境相关自觉意识和能力的教育。

作为利用远程学校手段的内部教育, 我们实施了化学物质处理方式的培训。在理解化学物质用途和危险性、有害性的同时, 员工将了解到实际业务中的具体风险及妥善的应对方式。我们正努力营造安全而健康的职场环境, 通过启迪活动促进人们与地球环境的共生。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

环境管理的评价制度与表彰制度

TDK 以环境管理系统的改善和安全环境活动绩效的提升为目标, 在全球开展着包括安全与环境管理达成课题评估, 这是一项包含了安全的评估制度。

我们对各据点的能源 / 水 / 排放物 / 安全卫生 / SDG 等社会问题的举措进行了区分, 对综合评价取得优异成绩的业务据点以及在特定领域发挥模范作用的业务据点、业务部门或个人予以表彰。根据成绩, 表彰由金奖、银奖、铜奖、努力奖构成, 对象业务据点的社长、厂长、业务部长或个人会获得表彰和金钱奖励。

2023财年的表彰据点 / 业务部门如下。

■综合评价取得优异成绩的业务据点

Amperex Technology Limited

TDK Philippines Corporation

TDK 株式会社 三隈川工厂

安全卫生

■在特定领域发挥模范作用的业务据点

- 【能源】
- TDK Electronics AG
 - TDK (Suzhou) Co., Ltd.
 - TDK (Thailand) Co., Ltd.
 - TDK (Zhuhai) Co., Ltd.
 - TDK Electronics Factories 株式会社 本庄工厂西区

【资源】

循环经济举措

- 【安全卫生】
- TDK Electronics s.r.o.

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 环境 | 环境管理体系

取得ISO14001和ISO50001认证的生产开发基地
(2024年6月1日)

ISO14001:2015

业务据点	国家 / 地区	注册证书编号	审查机构
TDK株式会社 ・ 可持续性推进本部 安全・环境・社会Grp ・ 技术中心 ・ 三隈川工厂 ・ 浅间Techno工厂 ・ 甲府工厂 ・ 成田工厂 ・ 静岡工厂 ・ 稻仓工厂东区 ・ 仁贺保工厂北区 ・ 仁贺保工厂南区 ・ 本庄工厂西区 ・ 本庄工厂东区 ・ 大内工厂 ・ 鸟海工厂 TDK Electronics Factories株式会社 ・ 甲府工厂 ・ 稻仓工厂东区 ・ 仁贺保工厂北区 ・ 仁贺保工厂南区 ・ 本庄工厂西区 ・ 本庄工厂东区 ・ 北上工厂 ・ 大内工厂 ・ 鸟海工厂 ・ 岩城工厂 ・ 鹤冈西工厂 ・ 酒田工厂 ・ 饭田工厂 ・ 鹤冈东工厂 TDK Lambda株式会社 ・ 长冈技术中心	Japan	JP21/071691	SGS
TDK Precision Tool株式会社	Japan	05672	Intertek
TDK USA Corporation ・ TDK Components USA., Inc. ・ Headway Technologies, Inc. ・ TDK-Lambda Americas Inc.	U.S.A.	10018048 UM15	IQNET

TDK China Co., Ltd. ・ TDK (Suzhou) Co., Ltd ・ TDK Dalian Corporation ・ Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. ・ TDK Xiamen Co., Ltd. ・ Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology Material Co., Ltd. ・ TDK Dongguan Technology Co., Ltd.	P.R. China	CN047116	BV
TDK Ganzhou Rare Earth New Materials Co., Ltd.	P.R. China	01 104 085364	TUV
Guangdong Real Faith Pingzhou Electronics Co., Ltd. Guangxi Real Faith Pingzhou Electronics Co., Ltd.	P.R. China	00221E33645R3L 00221E33645R3L-1	IQNet
SAE Magnetics (Dongguan) Limited	P.R. China	02123E11411R8L	CCCI
AFI Technologies (Chang An) Ltd.	P.R. China	02123E10010R6L	CCCI
SAE Components (ChangAn) Limited	P.R. China	02123E10010R6L-1	CCCI
SAE Technologies Development (Dongguan) Co., Ltd.	P.R. China	02123E11411R8L-1	CCCI
Ningde Amperex Technology Ltd.	P.R. China	CN09/31828.00	SGS
Dongguan Poweramp Technology Ltd.	P.R. China	CN19/32001	SGS
Acrathon Precision Technologies (Dongguan) Co., Ltd.	P.R. China	02121E10429R4M	CCCI
TDK-Lambda (China) Electronics Co., Ltd.	P.R. China	02122E10703R5M	CCCI
TDK Taiwan Corporation	Taiwan	20003153 UM15	IQNET
InvenSense Taiwan Ltd.	Taiwan	TW17/00861	SGS
TDK Korea Co., Ltd.	Korea	KR003796	BV
TDK Philippines Corporation	Philippines	50500402UM15	IQNet
TDK(Thailand) Co., Ltd.	Thailand	488005 UM15	IQNET
Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. ・ Rojana Factory ・ Wangnoi Factory	Thailand	25884/A/0002/UK/En 25884/G/0001/UK/En	URS
TDK (Malaysia) Sdn. Bhd.	Malaysia	01 104 117285	TUV

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd Senai Factory Kuantan Factory	Malaysia	01 104 1735507 01 104 1735507/01 01 104 1735507/02	TUV
TDK-Lambda UK Ltd.	U.K.	EMS 518156	BSI
TDK-Lambda Ltd.	Israel	87520	IQnet
TDK Electronics AG	Germany	10000407310-MSC-RvA- DEU	DNV

ISO50001

业务据点	国家 / 地区	注册证书编号	审查机构
TDK Electronics AG	Germany	10000407433-MSC-RvA- DEU	DNV
Ningde Amperex Technology Ltd.	P.R. China	CN17/30924	SGS

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境 | 目标和成果

“TDK 环境·安全卫生活活动2025” 2023财年成果和行动计划

【1】 TDK 环境活动单位CO₂排放量改善50%(截至2035财年)

将 TDK 的环境负荷、环境贡献量换算为 CO₂，从原材料到产品废弃过程的单位销售额 CO₂排放量相比基准的2014财年改善50%



制定:2016年4月1日
修订:2024年4月1日

活动项目	2023财年				2024财年		Scope 编号 ^{※1}	2025财年		2035财年 (创立100周年)
	目标	主要活动措施	成果	完成情况	目标	主要活动措施				
(1) 生产据点的CO ₂ 排放量削减	来自能源的CO ₂ 单位排放量 相比去年改善1.8%	采取措施将CO ₂ 排放量相比去年 削减2.0%	相比去年改善38%	完成	来自能源的CO ₂ 单位排放 量相比去年改善1.8%	采取措施将CO ₂ 排放量相比去 年削减2.0%	1, 2	—	单位 CO ₂ 排放量 相比去 年改善 30%	生命周期 CO ₂ 单位 排放量改 善50%
(1)-a 能源的有效利用	单位能源 相比去年改善 1.0%	・ 采取节能措施将能耗相比去年 削减2.0% ・ 将生产相关的详细能耗可视化	相比去年改善2.9%	完成	单位能源 相比去年改善 1.0%	・ 采取节能措施将能耗相比 去年削减2.0% ・ 将生产相关的详细能耗可 视化		—		
(1)-b 扩大可再生能源 的利用	2025年可再生能源比例 为 达到50%而采取措施 (Scope 2)	为达到目标值而推动举措 (Scope 2)	相比2023财年目标40%, 达到 55.2%	完成	2025年可再生能源比例 为达到50%而采取措施 (Scope 2)	为达到目标值而推动举措 (Scope 2)		可再生能 源比例 (Scope2)		
(2) 水资源 用水量削减	单位用水量 相比去年改善 1.5%	・ 制造据点的单位用水量相比去 年改善1.5% ・ 提高循环利用率	相比去年改善5.4%	完成	单位用水量 相比去年改善 1.5%	・ 制造据点的单位用水量相 比去年改善1.5% ・ 提高循环利用率	3	创立相当于CO ₂ 排放 量改善30%的削减活 动		
(3) 资源的有效利用	单位排放物 相比去年改善 1.5%	・ 制造据点的单位排放物相比去 年改善1.5% ・ 改善材料成品率 ・ 推动可再生和再利用 ・ 追求零缺陷	相比去年改善3.5%	完成	单位排放物 相比去年改善 1.5%	・ 制造据点的单位排放物相 比去年改善1.5% ・ 改善材料成品率 ・ 推动可再生和再利用 ・ 追求零缺陷				
(4) 生命周期角度的 CO ₂ 排放量削减	通过Scope 3举措推动环境 负担减少	・ 推动低环境负担材料的使用 ・ 在全球推动物流CO ₂ 削减措施	・ 全球推动物流CO ₂ 削减 ・ 单位物流CO ₂ 排放量 相比去 年改善12.0%	完成	通过Scope 3举措推动环 境负担减少	・ 推动低环境负担材料的使 用 ・ 在全球推动物流CO ₂ 削减措 施				
(5) 扩大产品对CO ₂ 排 放量削减的贡献量	产品对单位CO ₂ 排放量削减 的贡献量相比去年改善 2.7%	扩大被纳入贡献量计算的产品生 产	相比去年改善27.5%	完成	产品对单位CO ₂ 排放量削 减的贡献量 相比去年改善 2.7%	扩大被纳入贡献量计算的产品 生产				
(6) 开发和销售能实现 2050年零碳社会的产 品及解决方案	・ 开发和销售能实现2050 年零碳社会的产品及解决 方案 ・ 为实现零碳社会而创造绿 色能源, 提供产品和解决 方案 ・ 通过能源的储存、变换、控 制, 提供可实现高效能源 社会的产品和解决方案	创造可实现零碳社会的产品和解 决方案	73% * 对社会可持续性有贡献的产品、 解决方案中, 对净零碳社会的实 现有贡献的产品、解决方案比例	■ 实现零碳社会而创造绿色能 源, 提供产品和解决方案 ・ 风力发电磁机模组 ■ 通过能源的储存、变换、控制, 提供可实现高效能源社会的产 品和解决方案 ・ 高压直流输电HVDC的功率电 容器 ・ 铁路和可再生能源领域的功率 电子设备用电容器 ・ 新能源车用功率电感器 ・ 储能系统 (ESS) ・ 储能系统用的双向DCDC转换 器	・ 为实现零碳社会而创造 绿色能源, 提供产品和 解决方案 ・ 通过能源的储存、变换、 控制, 提供可实现高效 能源社会的产和解决 方案	・ 制定与SDG 7和13关联产 品的扩大销售相关的标准 ・ 为掌握产品、解决方案的供 应活动情况并推进活动, 与 所有BC/BG ^{※2} 开展SSRS ^{※3} 对话(实施率100%)				
(7) 化学物质使用风险 削减	控制化学物质对人和环境的 影响	推动危险、有害化学物质的替代或 用量削减	通过主动替代或应客户要求, 以 及提升资源利用效率, 从而削减 有害废弃物	完成	控制化学物质对人和环境 的影响	推动危险、有害化学物质的替 代或用量削减				
(8) 环境社会的贡献活 动	自然环境保护/生物多样性 保护	・ 推动森林维护和保护活动 ・ 推动环境教育和启发活动	・ 公司外植树数量: 共计1000 棵以上 ・ 在地方小学开展教育活动: 共 计1800人 ・ 为地方小学运营提供资金援助	完成	自然环境保护/生物多样 性保护	・ 推动森林维护和保护活动 ・ 推动环境教育和启发活动				

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

【2】 TDK 安全卫生活动

最终目标为TDK不发生劳动灾害, 为此而开展安全卫生活动



活动项目	2023财年				2024财年	
	目标	主要活动措施	成绩	完成情况	目标	主要活动措施
安全卫生活动	实现严重灾害※4清零	贯彻业务据点负责人的职场巡视, 并针对发现的重大风险实施风险削减对策	严重灾害1件	未达成	实现严重灾害※4清零	贯彻业务据点负责人的职场巡视, 并针对发现的重大风险实施风险削减对策

※1 温室气体协议分类的 Scope 编号

※2 BC/BG: 事业公司 / 事业部

※3 SSRS: Sustainable Strategy Review Sheet

※4 严重灾害: 死亡或需要长期疗养的残疾、潜在的负伤或疾病

可持续发展 | 环境

TCFD/TNFD

[序言](#)
[2. 战略](#)
[4. 指标和目标](#)
[1. 治理](#)
[3. 风险和影响管理](#)

序言

TDK 在 2019 年 5 月宣布支持 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: 气候相关财务信息披露工作组), 该组织提倡企业分析并公示气候变化对其财务带来的影响。本公司基于 TDK 环境愿景 2035, 提出了在从采购到废弃的整个价值链中实现“从生命周期角度出发, 到 2035 年将单位 CO₂ 排放量减半”的目标, 同时评估气候变化给业务带来的风险与机会, 并进行信息公示。

此外, 我们接受了在 2023 年 9 月公布的 TNFD (Task Force on Nature-Related Financial Disclosures: 自然相关财务信息披露工作组) 的最终提议, 对于包括生物多样性在内的所有自然资本, 在依存、影响、风险、机会方面开始了基于指导规范的评估。

TDK 会评估气候变化及自然资本带来的业务风险与机会, 妥善公示信息, 我们认为这是兼顾公司发展与可持续社会构建所不可或缺的行动, 并正在依次推进它们。

1. 治理

1.1 治理结构

董事会的监督责任

TDK 董事会通过监控未财务目标的进展, 每季度会收到关于包括气候变化及自然资本在内的可持续发展相关业务执行的报告。对于基本方针、中长期战略、财年计划、重要指标和目标, 董事会将进行审议和决策。

经营者的执行责任

在经营会议上, 我们会收到执行部门提供的有关目标达成情况及风险的报告。包括气候变化及自然资本在内的可持续相关业务, 由负责可持续业务的董事来管理。

可持续发展相关风险的对策实施及定期监控的执行由可持续发展推进本部负责。主要 KPI 报告及中长期目标的制定, 还有投资计划等, 这些包括气候变化及自然资本在内的可持续发展相关活动在推进过程中的重要事项则由相关各部门协商推进。关于我们认为会对经营造成重要影响的事项, 会由经营会议审议, 或在必要时交由董事会审议。

1.2 相关方沟通

TDK 在全球拥有业务据点, 而在作为主要产品的电子设备的制造流程中, 会用到各种原材料、能源、水等。在努力减少业务活动对自然造成的负面影响的同时, 我们也重视与自然有着深远联系的原住民及当地社会等相关方的沟通。

《人权尊重方针》

TDK 在企业伦理纲领中规定“在国内外都要尊重人权、相关法令、国际规则及其精神, 为创造可持续社会而心怀高水准的伦理观, 履行社会责任”, 要求供应链遵守所有人权相关法令, 包括禁止童工和强制劳动的法律。在 2016 年制定的《TDK 集团人权政策》中, 我们不仅尊重和支持国际人权典章、劳动基本原则及权利相关的 ILO 宣言、OECD 跨国企业行动纲领、儿童权利及业务原则等人权相关国际规范, 还基于 2011 年联合国认证的《商业与人权相关指导原则》, 为了让供应链全体正确理解和改善潜在的人权问题而采取着行动。

TDK 尊重所有相关方的人权, 希望所有的业务伙伴能支持本原则, 也希望供应商们能理解和遵守这一政策。

《人权风险的认定和评估》

通过与专家对话、听取国际人权团体等组织的报告、劳动 / 企业伦理风险评估、CSR 自我评估等手段, 定期精查可能导致潜在人权风险的问题或需关注的对象。

《人权尽职调查》

TDK 按照《商业及人权相关指导原则》所展示的步骤, 制定人权尽职调查的流程并推进行动。我们也会通过与外部有识之士及公司内外的相关方对话, 提升行动的成效。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

相关信息

利益相关者参与度

尊重人权

可持续采购

2. 战略

在2024年5月发布的TDK长期愿景和新中期计划中，我们宣布了长期愿景“TDK Transformation- 为可持续的未来加速转型”。这展示了我们加快科技进步和社会变革，为可持续未来的实现做贡献的决心。为了实现长期愿景，提高企业价值，我们将社会和环境问题的解决设为重要课题，旨在以此强化事业的基础。

关于气候变化的对策，我们正在生产据点推行“为在2050年实现CO₂净零排放，扩大能源的有效利用和可再生能源的利用”。为了实现TDK环境愿景2035提出的“将TDK的环境负荷及环境贡献量换算为CO₂，使从原材料到产品废弃的过程中的单位销售额的CO₂排放量相比基准的2014财年改善50%”，我们正制定行动措施及目标，并管理进度。

2.1 气候变化情境分析(TCFD)

为了分析气候变化相关问题在业务上的风险与机会，并将其反映在战略中，我们按照环境省发布的《TCFD情境分析实践指南》，基于以下前提条件进行了情境分析。

· 前提条件

设想时间:2030财年

对象范围:TDK集团全体、价值链上游和下游

采用情境:1.5°C情境(IEA-NZE)、4°C情境(IEA-CPS、STEPS、RCP6.0)

对象风险种类:现存及新的规章、技术、法律制度、市场、风评、急性或慢性的物理风险

2.2 自然依赖和影响分析(TNFD):价值链的俯瞰分析

为了通过TDK的直接业务和上下游价值链，把握业务活动与自然之间的关联，我们使用自然风险评估工具(ENCORE)，分析了各产业中心的依赖及影响。图1和图2分别展示了我们对自然的依赖和影响的热力图。

处于电子元件行业的TDK在直接业务方面，对地表水、地下水有中度依赖，这表示我们在水质污染和土壤污染方面有高度影响。尤其在价值链的上游，水利用、生态系统利用以及污染方面的影响都总体呈现较高倾向。可以认为越靠向价值链上游，与自然间的接触就越多，因此依赖和影响都较高。

		供给服务				调整维持服务											
		植物来源的能源	纤维及其它材料	遗传物质	地下水	地表水	生物多样性	物理资产的缓冲和修复	气候的调整	大气和生态系统修复的能源	债务管理	过渡	洪水和暴风雨的缓和	保护栖息地的维持	稳定化和防止侵蚀	感官影响的缓和	防治
上游	资源采掘				H	H			H						M		
上游	原料加工				H	H	VL		L			VL	M		L	L	
直接业务	TDK据点				M	M			L								
下游	汽车 ICT工业机械等				M	M			VL	L		VL	M		VL	M	

图1 热力图(依赖)

		资源利用和补充		土地、淡水、海洋的利用情况变化			气候变化		污染和污染防治				
		水利用	其它资源的利用	陆地生态系统的利用	淡水生态系统的利用	海洋生态系统的利用	温室气体排放	非温室气体大气污染物	水质污染物质	土壤污染物质	固体废弃物	生活妨害	
上游	资源采掘	VH		VH	H		H	H	H	H	H	H	
上游	原料加工	H		H			H	H	H	H	H		
直接业务	TDK据点								H	H	M	M	
下游	汽车 ICT工业机械等	H					H	M	H	H	H	M	

图2 热力图(影响)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

2.3 自然依赖于影响的分析(TNFD): TDK 业务据点

关于 TDK 直接业务的82个据点, 我们采用WWF Risk Filter Tools(Biodiversity Risk Filter/Water Risk Filter) 的自然相关项目的空间风险信息并进行了分析。对于包括缺水、野生生物、生态系统、保护区、森林、污染、土地利用情况变化等的34个对象项目, 我们对比了各据点的位置信息并进行了评估。在34个项目中, 13个为无关, 10个在风险评分 Low-Middle 的范围内, 11个在风险评分 High-Very High 的范围内。高风险评分的据点数量比例如图3所示。

在自然依赖相关的物理风险方面, 水(缺水、洪水、水质)和气候变化(滑坡、酷暑、热带龙卷风)相关的项目在多个据点存在。在影响相关的物理风险方面, 污染风险存在于所有据点。而在转移风险方面, 生物多样性相关的项目(保护区/保留地、生物多样性重要地区)可能对数个据点产生影响。气候变化相关的项目在TCFD中也是被划分为风险的。基于这些分析, 我们确定了自然相关的重要课题, 评估了TDK的风险和机会。

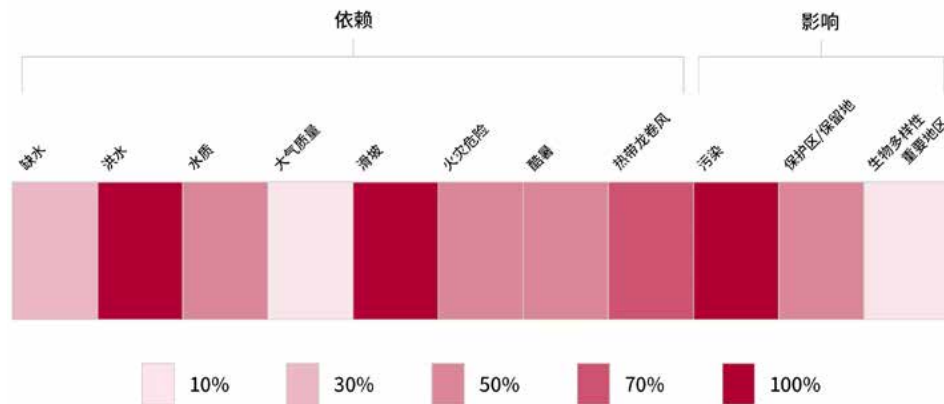


图3 自然相关风险较高的TDK业务据点比例

2.4 风险和机会(TCFD/TNFD)

2.1 气候相关 TCFD 情境分析结果和2.3由自然相关重要课题确定的风险和机会如表1所示。

《转移风险》

关于气候变化, 在零碳政策导致各国管制变严的1.5℃情境下, 我们发现有可能存在碳定价的引入, 以及可再生能源成本增加这样的转移风险。关于各种风险对2030年的财务影响, 预计碳价格为114亿日元, 可再生能源为155亿日元。此外, 在TDK主要市场之一的汽车市场中, 预计汽车的EV转型将有所进展, 因此我们认为可能会出现EV相关产品的销售机会扩大和电池相关的风险及机会。另一方面, 在4℃情境下, 异常气象频发很可能导致更高的洪水风险。

《物理风险》

关于气候变化, 我们确认了洪水增多导致的业务风险增大情况。对于此风险, 预计2030年的财务影响为49亿日元。关于TDK的所有生产据点的水风险, 我们采用WWF Risk Filter及世界资源研究所(WRI)发布的Aqueduct, 根据情境开展分析, 确定了水资源压力较高的地区。在各据点, 每年都会实施洪水风险的对策, 并制定BCP应对推进、BCM体制构建等对策。并且, 水风险也被划分为自然相关风险。

在自然相关风险方面, 我们确认了污染导致的物理风险。生物多样性遭遇的排放水、排放气、固体废弃物都算作污染。TDK获得了ISO 14001(EMS相关国际标准)认证, 在遵守法规的基础上, 在各项目上都制定了更加严格的自主标准, 由此来努力减少环境负担并防范于未然。今后, 我们还会推动措施, 进一步减少风险并促进自然恢复。

《机会》

在气候变化相关的机会方面, 我们确认了新业务机会的扩大和新产品的开发促进。产品、服务的需求增加导致的销量扩大的机会带来的2030年财务影响预计总共为6450亿日元。此外, 实现此机会的费用成本预计为950亿日元。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

表1 风险和机会

物理风险	急性风险	洪水增多	气候变化/ 自然相关	中—长期	各据点的洪水风险对策的实施 BCP应对推进、BCM体制构建等
	慢性风险	缺水	气候变化/ 自然相关	中—长期	耗水量削减、水的闭环利用等
		水灾恶化	自然相关	中—长期	高水平排水处理系统的引入
		废弃物污染	自然相关	短—长期	废弃物削减和循环、循环经济推进等
转移风险	政策风险	碳价格/ 各国碳排放目标	气候变化	中—长期	生产据点推进“为在2050年实现CO2零排放， 扩大能源有效利用和可再生能源利用”等举措
	市场风险	可再生能源 比例的 增加 导致能源成本上升	气候变化	中—长期	生产据点推进“为在2050年实现CO2零排放， 扩大能源有效利用”举措
		钴、锂价格上升	气候变化	短—长期	实施原材料价格动向监控和采购时的风险对冲 实施长期供应合同 产品中的钴、锂用量削减等
	技术风险	次世代电池材料的开发	气候变化	长期	促进全固态电池的开发
	风评风险	RE100对客户的要求增加	气候变化	短—长期	分析客户的气候变化应对举措

机会

企业	市场	可再生能源比例的 增加 导致能源成本上升	气候变化	中—长期	促进可再生能源类产品开发等
	产品、服务	EV市场扩大 带来新业务机会扩大	气候变化	中—长期	促进基于EV市场扩大前景的产品开发
		次世代电池材料的开发	气候变化	长期	促进全固态电池的开发
		水质恶化	自然相关	中—长期	推进水质净化业务
	风评	RE100对客户的要求增加	气候变化	短—长期	制定可再生能源引入计划等
自然	生态系统的保护、 再生、恢复	对生物多样性重要地区的 恶劣影响	自然相关	中—长期	通过植树等方式恢复生态系统

*时间线：“短期”为1年以下，“中期”为1-3年，“长期”为3-20年。

相关信息

[环境管理体系](#)

[针对水资源的措施](#)

[循环经济举措](#)

3.风险和影响管理

3.1 自然依赖和影响、风险和机会的确定及评估流程(TNFD)

我们按照TNFD指南中的LEAP方法,进行了自然依赖和影响、风险和机会的确定及评估。在自然相关风险及评估的各自然项目上,我们采用了TNFD推荐的WEB工具(表2)。

表2 在自然相关调查中试用的工具

调查项目	工具	内容
与自然的相关性	IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool)	IUCN Red List、保护区数、KBA数、STAR等
	Global Forest Watch	土地覆被、土地利用、生物多样性的完整程度等
	WWF Biodiversity Risk Filter	生物多样性、供给和调整服务、污染等
	WWF Water Risk Filter, Aqueduct	缺水、洪水、水质等
依赖、影响的评估	ENCORE	各产业中心的自然依赖和影响的评估
	WWF Risk Filter Suite (Biodiversity Risk, Water Risk)	本公司据点的自然相关风险综合评估

相关信息

[TNFD- the LEAP approach- \(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[IBAT\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[Global Forest Watch \(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[ENCORE\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续发展

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

[WWF Risk Filter Suite\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[Aqueduct\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

3.2 气候变化及自然相关风险管理流程

TDK 设置了 ERM (Enterprise Risk Management) 委员会, 由社长执行董事 CEO 所指定的执行董事担任其委员长, 实施全公司的风险管理活动。ERM 委员会根据《风险管理规章》来确认全公司的风险。该委员会管理的风险长列表中包含了自然相关风险, 若其在经营风险分析评估中被评为重要, 则将被列为管理对象。

可持续发展推进本部主导了 TDK 集团的可持续发展活动, 它负责确认包括气候变化及自然资本在内的可持续发展相关活动的风险和机会, 并实施对策、监控进展。

3.3 全公司风险的管理流程

风险管理体系

TDK 在追求可持续发展的基础上, 针对妨碍组织目标达成的因素 (风险), 推动全公司性质的对策, 并妥善实施全公司的风险管理活动。为了探讨和实施 ERM 活动相关举措、强化风险管理活动, 我们设置了 ERM 委员会, 由社长执行董事 CEO 所指定的执行董事担任其委员长。

ERM 委员会在分析评估全公司风险, 确认需应对的风险的同时, 也会分配各项风险的风险责任部门、执行部门及相关部门, 采取妥善的管理。风险责任部门会针对其负责的风险, 制定风险管理体系构建所需的最低限度的要求事项和规定, 整理风险评估结果并进行汇报。执行部门会构建必要的体制来管理相应风险, 确立和执行具体对策, 并监控进展情况。

ERM 委员会的风险分析评估和重要风险的应对情况将由经营会议审议, 并汇报给董事会。

对策的实施

ERM 委员会会将各风险的对策通知给风险责任部门、执行部门和相关部门。执行部门会与相关部门紧密合作, 针对 TDK 集团各子公司面临的危险, 实施或指示应对措施。TDK 集团各子公司将基于执行部门的指示, 实施各项风险的相应对策。

监控和改善

执行部门会定期监控其负责的风险的对策实施情况, 检查相应风险是否得到充分管控。风险责任部门会检查执行部门是否妥善监控了对策的实施情况。

相关信息

[风险管理](#)

4. 指标和目标

TCFD

TDK 在“TDK 环境愿景2035”中提出了“从生命周期角度出发, 到2035年将单位 CO₂ 排放量减半”的目标。基于此愿景, 我们制定了直到2035年的环境基本计划《TDK 环境·安全卫生活动2025》的活动项目及目标值, 并管理进度。此外, 我们在2024年6月获得了 SBT 认证。

中长期目标

TDK 集团重要课题	社会、环境问题的解决
TDK 环境愿景2035	从生命周期角度出发, 在2035年将CO ₂ 单位排放量相比2014财年减半 (Scope 1、2、3)
	2025年, CO ₂ 单位排放量相比2014财年改善30% (Scope 1、2、3)
TDK 环境·安全卫生活动2025	2025年可再生能源比例达到50% (Scope 2)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

2023财年目标和成绩

023财年目标和成绩	成绩
生产据点的CO ₂ 排放量削减	
来自能源的CO ₂ 单位排放量 相比去年改善1.8%	相比去年改善38.0%
单位能源 相比去年改善1.0%	相比去年改善2.9%
2025年可再生能源比例 为达到50%而采取措施 (Scope 2)	相比2023财年目标40%, 达到55.2%
通过 Scope3各类的措施减少 CO ₂ 排放量	
通过Scope3措施推动环境负荷减少	全球物流CO ₂ 削减 单位物流CO ₂ 排放量 相比去年改善12.0%

温室气体排放量(千t-CO ₂)	2023财年
总排放量	20,373
Scope 1	134
Scope 2	694
Scope 3	19,546

TNFD

在TNFD指南中的核心公示指标当中, 温室气体排放量、废弃物排放量、用水量已在全球环境数据中公示。关于目前无法公示的核心公示指标, 我们正在通过数据收集和更详细的分析来做公示的准备。

详细数据和行动情况请参照链接。此外, 温室气体排放量获得了第三方认证。

相关信息

“TDK 环境·安全卫生活动2025”成果和行动计划	应对气候变化的措施
环境数据	第三方担保

TDK 力求实现长期愿景中的可持续未来, 不仅削减传统业务设施的制造阶段及产品的使用阶段的环境负荷, 还从产品生命周期的角度出发, 设定了恢复、保护地球环境的目标。关于未公示的目标, 我们也按照 TNFD v1.0和SBTs for Nature的目标设定指南的内容, 正在探讨当中。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

应对气候变化的措施

基本思路	TCFD 应对
治理	战略
风险管理	指标和目标
举措	参与业界团体和倡议

基本思路

被认为是导致全球变暖原因之一的人为温室气体排放量正在日趋增加, 2015年12月COP21通过的“巴黎协定”等表明人类对气候变化的危机感与日俱增。特别是二氧化碳(CO₂)是占温室气体76%(摘自IPCC第5次评价报告)的主要排放源, 因此有必要在工业活动中切实地实施减排。

在TDK, 环境负责人主要负责包含气候变化问题在内的集团环境活动, 以可持续推进本部安全环境 Grp. 为中心, 推进和支持集团的环境活动。关于集团环境活动中经营上的重要内容, 在经营会议或必要时在董事会进行审议后做出最终决策。并且还制定了“TDK 环境愿景2035”作为具体的活动目标, 致力于削减从原材料使用到产品使用 and 废弃的整个生命周期的环境负荷。



各生命周期的环境负担削减措施

- 供应商关系举措(采购)



TDK 正在整个供应链推动 CO₂ 减排措施。为了实现可持续社会, 就必须考虑产品的整个生命周期, 通过 TDK 与供应商的合作推行环境活动。为此, 我们设定了一个获得 SBT 认证的目标, 即到2030财年, 将与购买的产品和服务以及销售产品的使用相关的范围3温室气体排放量相比2021财年(基准年)减少25%。从2023年起, 我们与2家重要供应商就供应商的排放量削减措施进行协商, 共同制定了每年约100t-CO₂的减排措施并正在采取行动。今后, 我们也会深化和扩大与供应商合作的减排活动, 努力减少 CO₂ 排放量。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



供应商工厂现场诊断的情形

· 供应商环境表彰(采购)



作为供应商关系活动的一环,我们从2021年起开始举办“供应商环境表彰”。该表彰设立的目的是,通过将积极公示环境活动信息,且推行减排活动的企业评选为模范供应商,从而提升所有供应商的环境活动意识。在2023年,有2家供应商获得表彰。今后,我们计划将表彰的范围扩展至海外供应商。并且,我们还会举行面向供应商的网络座谈会等活动。



2023年度供应商环境表彰奖杯

· 生产据点的CO₂排放量减少(制造)



TDK从“能源有效利用”和“扩大可再生能源利用”的角度出发,着力减少生产据点中来自能源的CO₂排放量。

· 生产据点的CO₂排放量减少(通过吸附性材料蓄热系统利用排放的热量)(制造)



在本庄工厂西区,我们与外部供应商合作引入了吸附性材料蓄热系统,将产品生产过程中排放的热量吸附并回收、蓄热,进而将其运送到生产工序内无尘室的外气处理空调机(外调机)处放热,由此将其作为外调机的热源再利用。这样做对该厂区的CO₂减少效果相当于249吨/年,占整体CO₂排放量的约5%。

今后除了将其作为在生产工序内的热源利用外,我们还在探讨在工厂附近的公共设施、医院、温泉等地将其作为热源供给。并且,我们还在讨论在国内其它工厂也引入该系统,加快节能举措,为可持续社会的实现做贡献。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



在排热地点通过蓄热材料蓄热

在热利用地点通过蓄热材料放热

蓄热材料

· 扩大产品的CO₂减排贡献量(开发)



扩大产品的CO₂减排贡献量(开发)是“TDK 环境愿景2035”和“TDK 环境·安全卫生活动2025”的重要举措之一。

为了向社会宣传作为本公司技术成果的产品对社会的贡献, TDK 根据上一个中长期计划“TDK 环境活动2020”计算和公布了产品贡献量。同时, 我们开展宣传活动, 加深人们对作为中间元件的电子元件的贡献的理解, 并制定合理的业界标准, 让贡献量成绩能够通过有根据的计算方式得到妥善评估, 并通过业界团体, 将其成果以行业规范的形式发表出来。基于这样的成果, TDK 制定了《产品贡献量计算指南》, 通过将产品贡献量的计算列入产品开发过程中的重要评估项目, 促进整个 TDK 集团的全球计算业务的普及。今后, 我们会继续完善计算规则, 并努力在集团内扩大和普及它。

在2023财年, 产品的CO₂减排贡献量相比去年增加了23.0%, 即520.7万吨。此外, 单位贡献量相比去年改善了27.5%, 大幅超过了目标。在2023财年对CO₂减排有贡献的产品销售比例则为65.7%。

· 物流CO₂单位排放量削减(物流)



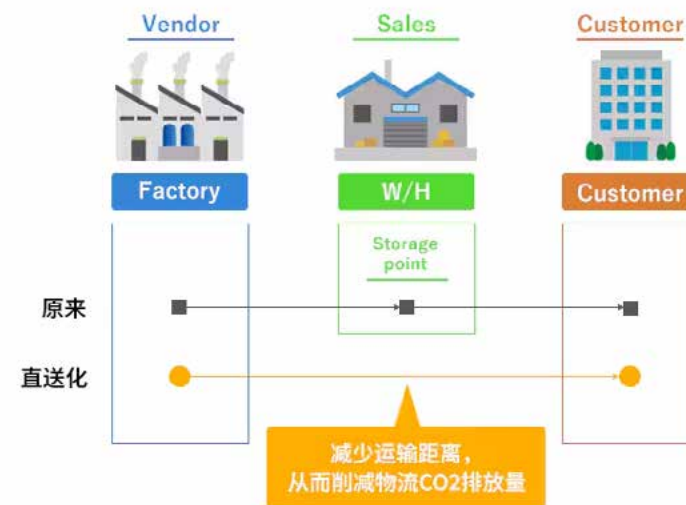
在物流CO₂单位排放量削减方面, 我们采取了以下举措。

- 前置时间的合理化
- 包装样式的合理化
- 拼单包装和MOQ的合理化
- 库存站点的合理化和直送化促进

· 库存站点的合理化和直送化促进



在 TDK, 作为物流CO₂排放量削减活动的一环, 我们正推进从工厂直达客户的库存站点, 不经过自家销售仓库的直送化流程。通过客户、我方销售 / 物流部门等方面的合作, 从下单到交货的相关业务就能提高效率, 减少冗余的移动过程, 促进物流CO₂排放量削减。



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

· 优良环境产品认证制度(使用)



我们自1997年起就引入了用于评估产品在全生命周期内对环境造成影响的“产品评估”机制。我们只会对通过该评估认证的产品进行商品化,并投放市场。

此外,基于产品评估的结果,我们在2008年引入了“优良环境产品(ECO LOVE 产品)认证制度”,作为持续创造环保效果优秀的产品的一项措施。被认证为优良环境产品的产品会在主页上被公示,同时我们还在推进有助于减轻环境负担的产品的创新和普及。

· 循环经济活动(PET 薄膜的再利用)(废弃)



作为循环经济活动的一环,我们与外部供应商合作构建循环系统,对积层陶瓷电容器制造工序中用到的PET 薄膜进行再利用,推动环境负担的减轻。

· 循环经济活动(旧工作服的再利用)(废弃)



我们与外部供应商合作,将旧工作服加工为再生纤维板材,并将其引入 TDK 技术中心(千叶县市川市),循环利用于咖啡厅、办公室中的桌椅、隔板。



TCFD 应对

TDK 在 2019 年 5 月宣布支持 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: 气候相关财务信息披露工作组),该组织提倡企业分析并公示气候变化对其财务带来的影响。TCFD 于 2015 年由旨在促进金融系统稳定的国际组织“金融稳定理事会”(FSB)设立,旨在通过 TCFD 的倡议,促进企业、团体内部的信息公示,以及金融机构和商业公司间的对话。

TDK 基于 TDK 环境愿景 2035,提出了在从采购到废弃的整个价值链中实现“从生命周期角度出发,到 2035 年将单位 CO₂ 排放量减半”的目标,同时评估气候变化给业务带来的风险与机会,并进行适当的信息公示。我们认为这是兼顾公司发展与可持续社会构建所不可或缺的行动,并正在依次推进它们。

如下所示,按照 TCFD 框架,我们将展示 TDK 在气候变化问题方面的举措。

治理

[TCFD/TNFD](#) 详情见此。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

战略

TCFD/TNFD 详情见此。

风险管理

TCFD/TNFD 详情见此。

主要风险和机会

分类		风险 / 机会	发生时期*	主要对策
转移 风险	碳价格/各国碳排放目标	风险	中—长期	· 生产据点推进“为在2050年实现CO ₂ 零排放, 扩大能源有效利用和可再生能源利用”等举措
	可再生能源比例的增加导致能源成本上升	风险 机会	中—长期	· 生产据点推进“为在2050年实现CO ₂ 零排放, 扩大能源有效利用”举措实施原材料价格动向监控和采购时的风险对冲 · 促进可再生能源类产品开发等
	钴、锂价格上升	风险	短—长期	· 实施原材料价格动向监控和采购时的风险对冲 · 实施长期供应合同 · 产品中的钴、锂用量削减等
	EV市场扩大带来新业务机会扩大	机会	中—长期	· 促进基于EV市场扩大前景的产品开发
	次世代电池材料的开发	风险 机会	长期	· 促进全固态电池的开
	RE100对客户的要求增加	风险 机会	短—长期	· 分析客户的气候变化应对举措 · 制定可再生能源引入计划等
物理 风险	洪水增多导致商业风险增大	风险	中—长期	· 各据点的洪水风险对策的实施 · BCP应对推进、BCM体制构建等

*时间线: “短期”为1年以下, “中期”为1-3年, “长期”为3-20年。

指标和目标

中长期目标

TDK 设定了到2050年实现全球所有生产开发基地使用的电力100%来自可再生能源, 并实现 CO₂净零排放的目标。具体而言, 计划将 CO₂排放强度在2025年比2014财年改善30%, 2035年改善50%, 并在2050年实现净零排放。为实现这一目标的主要措施之一是转向使用可再生能源电力。我们力争在2025年使集团整体电力使用中可再生能源的比例达到50%, 并在2050年达到100%。

TDK 集团重要课题	社会、环境问题的解决
TDK 环境愿景2035	从生命周期角度出发, 在2035年将CO ₂ 单位排放量相比2014财年减半 (Scope 1、2、3)
TDK 环境·安全卫生活动2025	· 到2025年, CO ₂ 单位排放量相比2014财年改善30% (Scope 1、2、3) · 到2025年, 可再生能源比例达到50% (Scope 2)

2023财年目标和成果

2023财年目标	成果
生产据点的CO ₂ 排放量削减	
来自能源的CO ₂ 单位排放量 相比去年改善1.8%	相比去年改善38.0%
单位能源 相比去年改善1.0%	相比去年改善2.9%
2025年可再生能源比例 为达到50%而采取措施 (Scope 2)	相比2023财年目标40%, 达到55.2%
通过Scope3各类的措施减少CO ₂ 排放量 通过Scope3措施推动环境负荷减少	物流CO ₂ 削减 单位物流CO ₂ 排放量 相比去年改善12.0%

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

评估和今后的举措

生产据点的CO₂排放量削减

2023财年凭借可再生能源的比例扩大而削减了CO₂排放量，相比去年减少了40%，即82.7万吨。今后，TDK 也会以重要课题所提出的“为在2050年实现CO₂零排放，扩大能源有效利用和可再生能源利用”为主旨，紧密贴合横跨全公司的生产活动，推进减排措施。

通过 Scope3各类的措施减少CO₂排放量

在2023财年的物流CO₂排放量方面，海外据点已开始物流CO₂减排活动，此外，为了妥善反映削减活动成果，我们正商讨建立排放量的监控机制。今天，TDK 集团也会集全体之力，努力推进减排活动。

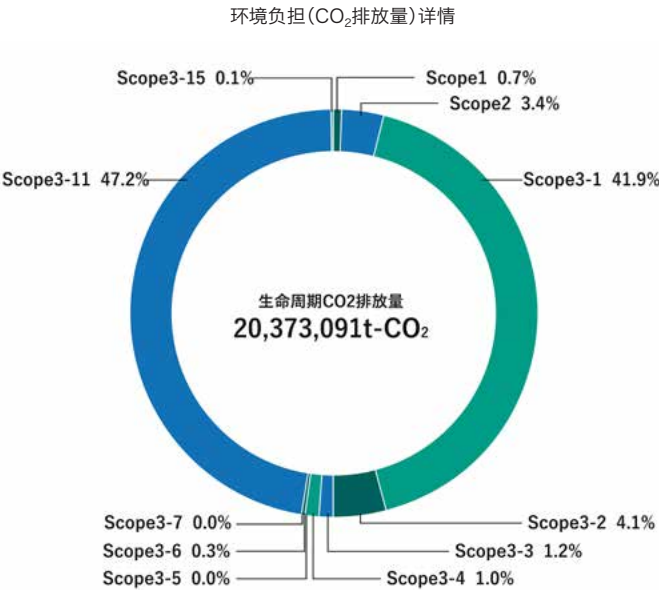
在2023财年，产品的CO₂减排贡献量相比去年增加了23.0%，即520.7万吨。此外，单位贡献量相比去年改善了27.5%，大幅超过了目标。

今后，我们会继续努力开发有助于客户和社会的环境负担减轻的环保产品，同时宣传其价值，扩大产品的普及范围。

2024财年目标
生产据点的CO ₂ 排放量削减
来自能源的CO ₂ 单位排放量 相比去年改善1.8%
单位能源 相比去年改善1.0%
2025年可再生能源比例 为达到50%而采取措施 (Scope 2)
生命周期角度的CO ₂ 排放量削减 通过Scope 3举措推动环境负担减少

相关信息

[“TDK 环境·安全卫生活动2025”成果和行动计划](#)



温室气体排放量 (千 t-CO ₂)	2023财年
总排放量	20,373
Scope 1	134
Scope 2	694
Scope 3	19,546

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

各 Scope、分类的 CO₂排放量

Scope		概要	CO ₂ 排放量
	(分类)		(t-CO ₂)
Scope 1		生产	133,616
Scope 2		生产	693,690
Scope 3		总计	19,545,785
	1	采购的物品、服务	8,527,986
	2	资本品	845,385
	3	燃料及能源相关活动	253,585
	4	运输·流通(上游)	211,989
	5	业务产生的废弃物	5,910
	6	出差	57,384
	7	员工通勤	9,428
	8	租赁资产(上游)	计算对象外
	9	运输·流通(下游)	计算对象外
	10	已销售产品的加工	计算对象外
	11	已销售产品的使用	9,610,960
	12	已销售产品的废弃	计算对象外
	13	租赁资产(下游)	计算对象外
	14	特许	计算对象外
	15	投资	23,158
Scope1+2+3			20,373,091

各 Scope、分类的 CO₂排放量计算方法

分类		概要	对象范围	计算方法
Scope 1		自家直接排放	制造据点的主要办公室 (国内25个+海外57个: 其中5个办公室据点)	工厂的燃料燃烧等企业活动会产生源自能源的CO ₂ 直接排放。我们采用基于促进地球变暖应对措施的相关法律的排放系数, 在技术方法上参照了促进地球变暖应对措施的相关法律。
Scope 2		自家间接排放	制造据点的主要办公室 (国内25个+海外57个: 其中5个办公室据点)	电力能源的适用等企业活动会产生源自能源利用的CO ₂ 间接排放。我们采用温室气体协议的市场标准方法。日本地区采用基于促进地球变暖应对措施的相关法律的各家供电商的调整后排放系数。日本以外采用各家供电商的单位排放量, 或各地区最新的单位排放量。若难以获得上述数据, 则采用IEA Emissions Factors的单位排放量。
Scope 3	分类1	采购的物品、服务	TDK合并对象	基于温室气体协议, 用在对应年份采购的品类的购买金额乘以相应的单位排放量来计算。此外, 在材料方面, 用各产品的主要构成材料的购买金额乘以单位排放量来计算。部分供应商的初始数据也会被用于计算。在单位排放量方面, 参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)
	分类2	资本品	TDK合并对象	基于温室气体协议, 用在对应年份获得的设备等资本品乘以金额对应的单位排放量来计算。在单位排放量方面, 参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)
	分类3	燃料及能源相关活动	制造据点的主要办公室 (国内25个+海外57个: 其中5个办公室据点)	基于温室气体协议, 用采购的燃料及电力量乘以单位排放量来计算。在单位排放量方面, 参照IDEA和环境省用来计算供应链中组织的温室气体排放量等项目的单位排放量数据库。此外, 2022年以前的数据中, 活动量是基于购买金额计算的。
	分类4	运输·流通(上游)	TDK合并对象	基于温室气体协议, 计算购买的产品、服务的筹备所导致的排放量, 以及制造的产品运输导致的排放量。在购买的产品、服务导致的排放量方面, 由购买金额乘以筹备过程的单位排放量来计算。在制造的产品、服务相关的单位排放量方面, 参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张), 在制造的产品、服务的运输量方面, 参照采用IDEA或供应商初始数据的单位运输费。
	分类5	业务产生的废弃物w	制造据点的主要办公室 (国内25个+海外57个: 其中5个办公室据点)	基于温室气体协议, 由制造据点的废弃物量乘以单位排放量来计算。在单位排放量方面, 参照IDEA和环境省用来计算供应链中组织的温室气体排放量等项目的单位排放量数据库。在废弃物运输方面, 计入第1类。此外, 2022年以前的数据中, 活动量是基于排放物处理费用计算的。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

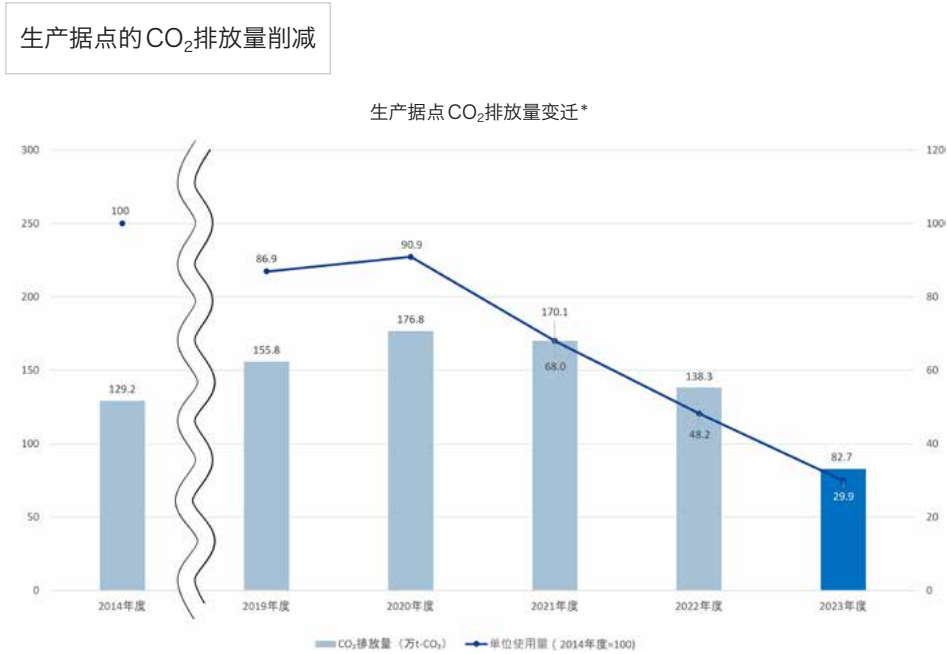
社会

管理

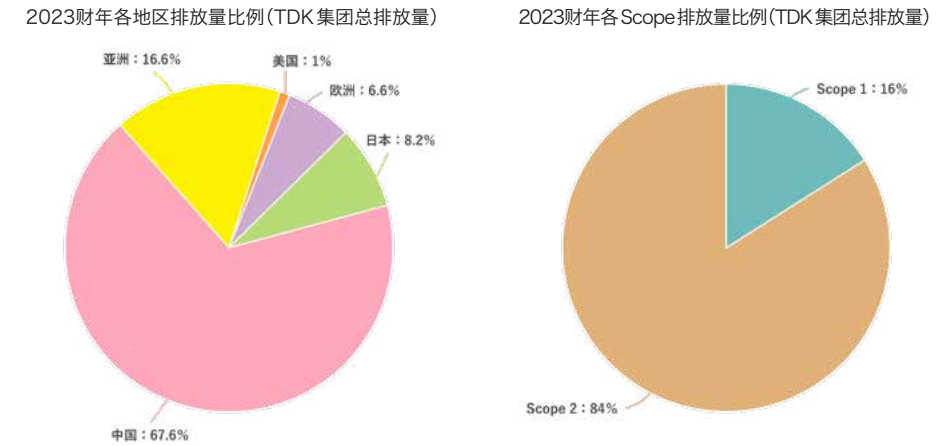
社会评价

搜索 / 对照表

スコープ3	分类6	出差	TDK合并对象	基于温室气体协议,用推算出的出差费用乘以移动方式对应的单位排放量来计算。在单位排放量方面,参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)。
	分类7	员工通勤	TDK合并对象	基于温室气体协议,用推算出的通勤费用乘以移动方式对应的单位排放量来计算。在单位排放量方面,参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)。
	分类8	租赁资产(上游)		在租赁设备的使用方面,当作Scope 1、2的排放进行汇报。
	分类9	运输·流通(下游)		本公司是电子元件制造公司,因此不适用。
	分类10	已销售产品的加工		本公司产品的客户加工所伴随的排放量较小,受诸多因素影响,估算方式不合理,因此不适用。
	分类11	已销售产品的使用	TDK主要产品阵容	基于温室气体协议,对于使用TDK产品时发生的电力消耗损失,用其搭载的成套产品的领域、搭载的成套产品的生涯移动时间、单位排放量乘以销售数量。生涯移动时间参照JEITA的电子元件温室气体减排贡献量计算相关规范,单位排放量参考IEA Emissions Factors。
	分类12	已销售产品的废弃		本公司是电子元件制造公司,因此不适用。
	分类13	租赁资产(下游)		没有对应的业务活动,因此不适用。
	分类14	特许		没有特许商店,因此不适用。
	分类15	投资	TDK合并对象的适用股权法的关联公司(未公示排放量的公司除外)	基于室气体协议,用股份企业的排放量乘以股份制比例来计算。



*测量、计算方法及2019财年起の数値成绩经过了第三方验证。



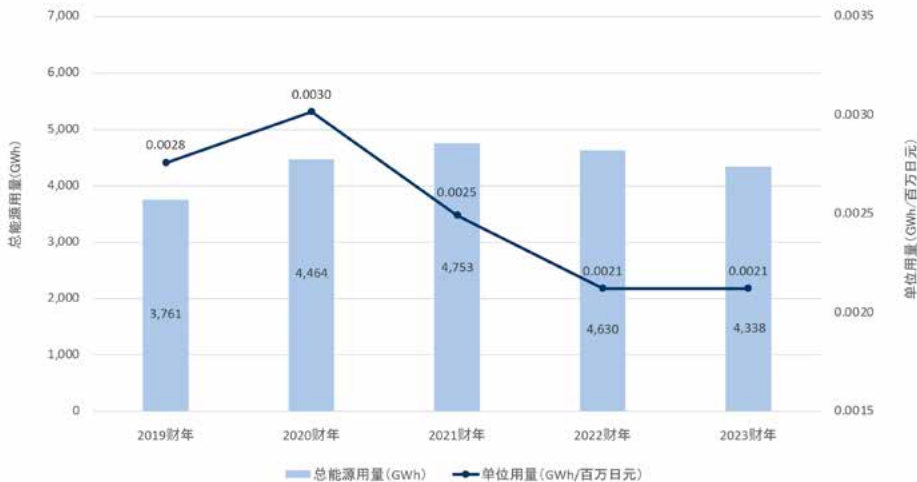
*Scope: 国际温室气体排放量计算标准“温室气体协议”所定义的排放量的范围。由自家拥有、控制的设施直接排放的属于Scope 1, 自家拥有、控制的设施消耗的能源在其制造时产生的排放量为Scope 2

*TDK的CO₂排放量计算标准

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

- 由各业务据点购买的电力和燃料(天然气、石油等)的使用量乘以CO₂换算系数来算出。
- 燃料的CO₂换算系数采用《促进地球变暖应对措施的相关法律》所规定的系数。
- 购入电力的CO₂换算系数采用期初计划制定时公布的最新换算系数。
- 公布值获得了第三方验证的认证。

总能源用量和单位用量变迁



可再生能源电力比例



通过 Scope 3 各类举措削减 CO₂ 排放量

物流 CO₂ 排放量的变迁 (日本)*



*基于日本节能法计算

产品 CO₂ 排放削减量的变迁*



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

*计算方法通过了第三方审核

*产品贡献量的计算基于内部指南, 内部职能参照了 IEC “ TR62716 Guidance on quantifying greenhouse gas emission reductions from the baseline for electrical and electronic products and systems ”、日本 LCA 学会《温室气体排放削减贡献量计算指南》, 以及 JEITA《电子元件的温室气体排放削减贡献量计算相关指引》。

相关信息

[第三方担保](#)
[环境绩效数据的第三方审核](#)

举措

生产据点的 CO₂ 排放量削减

扩大可再生能源利用

我们在2022年11月加盟了“RE100*”。我们的目标是在2025年和2050年, 让国内外所有业务据点的可再生能源提供的电力比例达到50%和100%。我们在2023年7月, 在日本国内的所有制造据点实现了100%可再生能源电力的转型。

[TDK 实现在日所有制造据点用电100%采用可再生能源](#)



此外, 作为 TDK 集团的开关电源制造商的 TDK-Lambda 株式会社, 在2024年1月实现了全球所有7个制造据点的100%可再生能源电力的转型。

[TDK-Lambda 的所有全球制造据点开始使用100%可再生能源电力来运营\(日语\)](#)

*国际环境 NGO “Climate Group”和“CDP”合作运营的国际倡议。由致力于将业务所使用的电力100%转型为可再生能源的企业构成。

推动可再生能源转型(截至2024年7月1日)

用电量的可再生能源比例达到100%的据点如下所示。

日本 26

- TDK 总公司(东京、日本)
- TDK 历史未来馆(秋田、日本)
- TDK 技术中心(千葉、日本)
- TDK 成田工厂(千葉、日本)
- TDK 浅间技术工厂(长野、日本)
- TDK 千曲川技术工厂(长野、日本)
- TDK 静岡工厂(静岡、日本)
- TDK 三隅工厂(大分、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 稻仓工厂东区(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 稻仓工厂西区(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 本庄工厂东区(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 本庄工厂西区(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 北上工厂(岩手、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 仁贺保工厂北区(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 仁贺保工厂南区(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 鸟海工厂(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 大内工厂(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 岩城工厂(秋田、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 酒田工厂(山形、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 鹤冈西工厂(山形、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 鹤冈东工厂(山形、日本)
- TDK / TDK Electronics Factories 甲府工厂(山梨、日本)
- TDK Electronics Factories 饭田工厂(长野、日本)
- TDK Lambda 长冈技术中心(新潟、日本)
- TDK PrecisionTool 株式会社(神奈川、日本)
- TDK Service 株式会社 秋田营业所(秋田、日本)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

大中华区 6

- SAE Components(ChangAn)Ltd.(Dongguan , China)
- TDK-Lambda(China)Electronics Co., Ltd.(Wuxi , China)
- TDK (Zhuhai FTZ) Co., Ltd.(Zhuhai , China)
- TDK (Zhuhai) Co., Ltd.(Hongqi , China)
- TDK(Xiamen)Electronics Co., Ltd.(Xiamen , China)
- TDK (Xiaogan) Co., Ltd.(Xiaogan , China)

亚洲 6

- TDK (Malaysia) Sdn. Bhd Malaysia Factory (Nilai , Malaysia)
- TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd.Senai Factory (Senai , Malaysia)
- TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd.Kuantan Factory (Kuantan , Malaysia)
- Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. KCMA plant (Wangnoi, Thailand)
- TDK Electronics (Malaysia) SDN. BHD. (Johore, Malaysia)
- TDK Philippines Corporation (Laguna, Philippine)

美洲 3

- TDK-Lambda Americas Inc. Neptune Office (NJ , USA)
- Headway Technologies, Inc. (CA , USA)
- TDK Electronics do Brasil Ltda. (Gravataí , Brasil)

欧洲、中东、非洲 12

- TDK Electronics AG - HQ (Munich , Germany)
- TDK Electronics AG (Heidenheim , Germany)
- TDK Sensors AG & Co. KG (Berlin , Germany)
- TDK Electronics GmbH & Co OG (Deutschlandsberg , Austria)
- TDK Hungary Components Kft. (Szombathely , Hungary)
- TDK Electronic Components S.A.U. (Malaga , Spain)
- TDK CROATIA d.o.o. (Kutina , Croatia)
- TDK Foil Iceland ehf. (Akureyri , Iceland)
- Tronics Microsystem SA (Crolles , France)
- TDK-Lambda UK Ltd. (Devon, United Kingdom)
- TDK-Lambda Ltd. (Karmiel , Israel)
- TDK-Micronas GmbH (Freiburg , Germany)

用电量的可再生能源比例达到50%的据点如下所示。

- SAE Magnetics (Dongguan) Ltd. (Dongguan , China)
- TDK Dalian Corporation (Dalian , China)
- TDK Electronics s.r.o. (Sumperk , Czech Rep)

购入电量的可再生能源比例达到100%的据点如下所示。

- TDK Foil Italy S.p.A. (Milano, Italy)

全球的可再生能源(仅电力)的使用比例为55.2%。(截至2024年3月31日)

节能活动

为了削减资源投入,作为生产效率改善的一个环节,TDK 会采取各种形式的措施来削减成本并改善成品率。尤其在 能源相关方面,我们正从生产技术的角度,推动能源资源的高效利用活动 Lower Energy(LE)。

在各制造据点,我们根据环境管理系统,实施能源相关评估,发现可削减能源消耗的机会。根据发现的机会,例如生产工艺的改正或改善等,各据点会制定妥善的对策,尽可能地控制能源消耗。

此外,在推进这类措施时,我们会通过对员工开展意识启发、环境教育,来培养节能意识。

参与业界团体和倡议

在TDK集团,我们支持各个地点关于气候变化对策和减少能源使用的法律和法规(在日本,包括《地球变暖对策推进法》和《能源使用合理化及向非化石能源转化等相关法律》),并致力于解决气候变化问题。在推进这些努力时,我们参与与TDK集团的理念和方向一致的行业团体和倡议,通过这些组织进行政策参与。通过这些团体来参与的政策的内容,会定期汇报给可持续发展负责董事,并定期确认其与本公司战略的符合度。此外,根据需要,也会交由经营会议审议并汇报给董事会。在这类过程中,如果发现相关团体的理念或政策参与内容与公司的战略不一致,我们将与该团体沟通以确保一致性,并寻求对方对我方意图的理解。如果偏差过大,难以保持一致性,我们将考虑包括退出合作在内的应对措施。

TCFD

2019年5月,我们对气候变化相关财务信息披露工作组(TCFD*)提出的“分析与披露气候变化对企业财务产生的影响”建议表示了赞同。

*2015年,由致力于稳定金融系统的国际性组织金融稳定理事会(FSB)设立的气候变化相关财务信息披露特别工作组(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

[TCFD\(英文/跳转到外部网站\)](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

CDP

我们获得了应对气候变化等环境问题的国际非政府组织 CDP 给与的“供应商参与度评估”中的最高评分“A”，并被选为“供应商参与度领军者”。

SBTi

在巴黎协定规定的目标中科学地整合入温室气体排放削减目标“Science Based Targets”的认证机构“SBT 倡议”授予了我们 SBT 认证。

SBTi 认证目标

目标1: 到2030财年, Scope 1、2的温室气体排放量相比2021财年(基准年份)削减42%

目标2: 到2030财年, 采购的商品、服务或销售的产品在使用时造成的 Scope 3温室气体排放量相比2021财年(基准年份)削减25%

目标3: 从交易价格的角度, 对于 TDK 的前5%的供应商, 促使其基于科学的依据, 设定到2028年的目标
这些目标的范围包括了来自生物能源原料的与土地相关的排放量和去除量。



RE100

2022年11月加入了旨在将事业活动中使用的电力100%转换为可再生能源的国际倡议“RE100*”。我们设定了到2050年, 日本国内外生产开发据点使用的电力100%都转化为可再生能源的目标。我们努力提高集团整体电力使用中可再生能源的比例, 目标是在2025年前使国内外所有业务场所使用的电力中50%来自可再生能源, 并在2050年前达到100%。为实现这一目标, 我们积极推进在部分工厂安装太阳能发电系统以及将使用电力转为可再生能源来源等措施。

*这是由国际环境非政府组织 Climate Group 和 CDP 合作运营的国际性倡议。该组织由承诺将事业使用的电力100%转化为可再生能源的企业组成。

日本电子信息技术产业协会 (JEITA)

JEITA 是日本电机、电子业界的4个主要团体之一, 为了解决社会问题而涉及诸多行业, 其使命是构建以IT/电子行业为核心的利益相关方所汇集的平台。在业务方面, 它在“政策提议”、“调查统计”、“问题解决”、“市场创造”的4个领域开展工作。

在环境方面, 它的目标是为了克服能源/变暖问题中的根本性问题, 通过开发革新技术来推动节能产品、设备及IT解决方案的创造, 从而为地球规模的无碳社会的实现做贡献。此外, 为了减少环境负担, 它还推动化学物质管理的强化、废弃物排放的削减与循环利用, 并通过国际标准化活动, 推进有助于国际业务发展的举措。

TDK 赞同 JEITA 所定义的活动, 作为 JEITA 环境部门会议、电子元件部门会议的干事企业, 以及变暖对策联络会运营委员会的成员, 我们为整个业界的气候变化方面的长期愿景的制定做出了贡献。作为业界团体, 我们提出了在整个供应链中开展行动的重要性, 并在业界团体中主导制定了产品贡献量(削减贡献量)计算指南, 在业界团体中引入了能够明确分辨电子元件功能及效率改善带来的温室气体削减效果的举措。在其它方面, 作为该运营委员会的电子元件企业的代表, 我们主要参与活动方向的协商、为上交给政府部门资料提供信息等活动。

JEITA Green x Digital 联盟

该组织成立于2021年10月, 旨在促进企业的碳中和化以及促进与产业和社会变革相关的新数字解决方案的创造和实施。TDK 从成立之初就作为正式会员参与策划。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 环境

针对水资源的措施

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思路

水危机可以定义为, 发展中国家的经济发展和人口增加等因素导致有限的水资源利用情况发生了变化, 从而导致的一项足以造成世界级影响的风险。在 TDK, 水是生产活动不可或缺的资源, 同时受到水资源枯竭、洪水等影响, 我们将水风险的妥善掌控和管理作为重要事项。

TDK 规定了供应商行动规范, 要求供应商采取措施, 进行排水管理和高效的水资源利用。TDK 将与地方社会及利益相关者合作, 促进可持续的水利用。

TDK 通过从产品的原材料到废弃的整个供应链, 努力推行环境负担小的运营, 同时推动森林资源、水资源的保护。

按照 TDK 安全卫生·环境宪章, 我们以“与地球环境共生”为目标, 积极采取行动, 促使每一位员工都思考我们对生产活动周围的环境造成的影响, 以及企业活动和环境之间的关系, 努力保护美丽的地球环境, 同时为生态系统保护做贡献。

此外, TDK 考虑到业务的特点, 确立了需着力解决的 SDG, 明确展示了我们通过本职工作的技术开发, 解决包括水相关问题在内的各种问题的方针。作为水相关问题的例子, 我们按照 Goal 12“负责任的消费和生产”, 推进着各类传感器的开发工作。我们还在削减制造工序中的用水量。

相关链接

[TDK 集团安全卫生与环境宪章](#)
[应对气候变化的措施](#)
[SDG 举措](#)

治理

水资源举措基于由社长执行董事 CEO 担任最高负责人的环境管理体系 (Environmental Management System: EMS), 以经营、环境管理一体的制度推进着活动。包括水资源举措在内的环境活动的计划及进展情况、风险等, 会在每个半年度汇报给董事会, 并在必要时接受审议。

[环境管理体系](#)

战略

基于 TDK 集团安全卫生·环境宪章, 我们理解水资源举措相关的国际规则、各国家和地区的法规、业界团体的自主标准等的本质及其价值观, 以如下3项活动为主, 采取自主战略措施, 努力提升企业价值。

- ① 低环境负担的产品·工艺的开发
- ② 风险评估方式的优化, 风险评估、管理的强化
- ③ 信息公示和持续对话

风险和机会

可持续发展推进部门会定期实施风险评估, 识别 TDK 集团的风险。在水资源举措方面, 如果不采取妥善的管理, 就会引发地球、社会的问题, 让我们的业务难以为继。通过推进水资源举措, 包括气候变化和生物多样性的损失对策在内, 我们就能为可持续社会的实现做贡献。由此获得的社会信赖和业务发展值得我们期待。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

风险管理

我们把握世界性水资源举措涉及的科学、法规、社会等各领域已经发生或可能发生的问题，以可持续性推进本部为核心，在整理风险和机会的基础上，对重要事项采取优先措施，持续推动PDCA循环，力求实现改善。

指标和目标

2023财年目标和成绩

2023财年目标	成绩
单位用水量 相比去年改善1.5%	相比去年改善5.4%



评估和今后的举措

TDK将用水量作为目标的指标。2023财年的总用水量相比去年减少了8.8%，即15,179千m³，单位用水量相比去年改善5.4%，达成了目标。由于本公司产品内并不含水，因此工序中的消耗量仅为清洗时的蒸发等极其微小的量。

此外，TDK集团的所有生产据点的水风险方面，我们采用世界性评估工具WWF Water Risk Filter*¹及世界资源研究所(WRI)发布的Aquaduct*²，按照TCFD规则进行调查，确定水风险高的地区，并制定对策。并且，根据调查结果，在发现高水风险的据点中，印度的某个据点在2023财年的用水量为34千m³(不到TDK集团总用水量的0.5%)。

TDK为了寻找改善用水效率的机会和水风险，会对整个集团的水使用状况进行监控、管理和改善。今后，我们会继续实施与各地水风险及生产据点用水情况相关的举措，努力实现高效的用水。

*1 WWF Water Risk Filter: WWF和德国金融机构DEG开发的水环境风险调查、评估和应对工具。2012年发布最初版本后，被全世界的企业和投资者广泛采用，是主流且可靠的一项工具。

*2 Aqueduct: 2011年以来，在洪水、干旱、缺水等水相关风险方面，向企业、政府、非政府组织(NGO)提供信息，构建了水风险相关全球标准的一项评估工具。

2024财年目标

单位用水量 相比去年改善1.5%

举措

削减用水量的举措

作为TDK集团整体的环境活动目标、TDK环境愿景2035的活动之一，我们设定用水量削减目标，在各据点开展用水量削减活动，以及提升用水效率、循环用水的举措。

例如，TDK Electronics Factories株式会社 北上工厂(日本地区 岩手县)汲取地下水，生产用于生产工序的纯水。为了不损害制造品质，我们持续实施设备的数量控制和水量调整，由此来削减用水量。

此外，在推进此类举措时，我们还会通过对员工的意识启迪、环境教育来培养节水意识。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

水循环举措

在 TDK 集团的各据点, 为达成水削减目标, 我们积极开展循环用水、再利用水等举措, 削减总用水量并改善单位用水量。

水循环的方式在各工厂各有不同, 举例来说, 各工厂会设定水再利用的目标, 促进工序内的水循环等措施, 根据工序内用水量的试算结果进行水再利用评估。

排水管理

对于 TDK 集团各据点排放的水, 由于其含有工序内使用的化学物质等成分, 我们会根据工序新设、改造、变化的情况, 对排放的水进行水质分析。基于分析结果, 我们针对含有的成分选择排水处理方法, 设置排水处理设施, 通过处理使其符合各国家和地区的水质标准, 再将符合标准的水排出去。

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

大气、水质及土壤污染防治举措

治理	战略
风险管理	指标和目标
举措	

治理

大气、水质及土壤污染防治举措基于由社长执行董事 CEO 担任最高负责人的环境管理体系 (Environmental Management System: EMS), 以经营、环境管理一体的制度推进着活动。包括大气、水质及土壤污染防治举措在内的环境活动的计划及进展情况、风险等, 会在每个季度汇报给董事会, 并在必要时接受审议。

[环境管理体系](#)

战略

基于 TDK 集团安全卫生·环境宪章, 我们理解大气、水质及土壤污染防治举措相关的国际规则、各国家和地区的法规、业界团体的自主标准等的本质及其价值观, 以如下3项活动为主, 采取自主战略措施, 努力提升企业价值。

风险管理

掌握在世界范围内围绕大气、水质及土壤污染防治的科学、限制、社会的各个领域发生或可能发生的课题, 以可持续发展推进本部安全、环境、社会事业部为核心, 在整理风险和机会的基础上, 对重要事项采取优先措施, 持续推动 PDCA 循环, 力求实现改善。

指标和目标

TDK 设定了集团整体的新长期愿景“TDK Transformation”。为了实现这一长期愿景, 我们提出了应解决的一项重要课题, 即“社会和环境问题”。今后, 可持续性推进本部将基于从长期愿景倒推的思路, 设定大气、水质及土壤污染防治方面的中长期指标和目标。

举措

土壤污染、VOC 风险管理

TDK 确立土壤污染及 VOC (Volatile Organic Compounds: 会发现有机化合物) 相关的环境风险的评估标准及管理方式, 并在各据点定期执行风险评估。对于高风险的地方, 我们明确优先顺序, 实施预防保护、修复等应对措施, 从而促成有效的环境风险管理。

污染预防法规的遵守及事故

为了将大气污染、水质污浊、土壤污染等防范于未然, TDK 会在遵守法规的基础上, 根据项目制定比法规更严格的自主标准, 努力减轻环境负担并防范于未然。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 环境

循环经济举措

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思路

在全球呼吁循环型社会转型的背景下，TDK从有限资源的有效利用的角度出发推进着活动。在2006财年，对于业务据点排出的废弃物，我们并未进行填埋或单纯的焚烧处理，而是最终实现了100%*的资源再利用。此后，我们也保持着这样的水平，推进措施来控制排放物的产生。

此外，在产品的生命周期中，我们推动旨在最大化资源利用效率的循环经济，并减少资源的使用量。通过减轻对自然资本的依赖和影响，为循环型社会的构建做贡献。

*因法律限制而无法资源再利用的物质除外



治理

董事会监控

针对包括气候变化及自然资本在内的整个环境的进展情况及规划，TDK每年会在风险方面，由环境责任董事执行至少1次管理审核。在管理审核后，关于管理层决策所需的内容，会接受经营会议的审议，或在必要时由董事会进行审议。

管理层的职责

关于包括气候变化及自然资本在内的环境的风险，我们明确了环境责任董事的责任，并由社长执行董事CEO任命人选。此外，为强化风险管理体制，我们在经营会议之下设立了由经营会议直管的委员会。其中，为了以全公司之力应对妨碍业务目标达成和业务运营的因素，我们组织了ERM(Enterprise Risk Management)委员会，商议包括气候变化及自然资本在内的环境风险中的重要事项。ERM委员会的委员长由社长执行董事CEO任命的执行董事担任。

战略

在TDK的业务活动中，我们利用各种资源制造产品，业务活动也伴随着排放物的产生。这些资源的利用依赖于自然资本(淡水、海水、土壤、大气)和生态系统服务，并会对其造成影响。按照TNFD的LEAP方法，我们评估与包括生物多样性在内的自然的接触点、依赖性和影响、风险和机会，商讨资源的有效利用战略。

此外，在废弃物方面，我们遵守相关法令，采取妥善处置，努力保护生活环境。

评估方法

- 对自然资本的依赖和影响

关于本公司及价值链上的工业中心/子中心，我们采用ENCORE对生态系统服务依赖度及影响、重要课题进行评估。此外，我们会明确生态系统服务和自然资本的关系。关于本公司及价值链上的据点与自然的接触点，我们采用IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)、Global Forest Watch、WWF Risk Filter(Biodiversity & Water)等工具进行调查。

基于这些数据，我们对自然依赖和影响较高的巨大和资源循环相关的活动进行诊断。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

· 风险和机会评估

基于对自然的依赖和影响, 评估风险和机会

[ENCORE\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[IBAT\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[Global Forest Watch\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[WWF Risk Filter Suite\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

风险管理

对于妨碍组织目标达成的原因(风险), 为了推动全公司性质的应对措施, 进行有妥善管理的风险管理(ERM)活动, 我们设立了由经营会议直接管理的ERM委员会。

关于委员会的活动情况, 监查负责人和内部监查部门会进行定期的确认和监查, 从而识别、评估本集团在经营上的重要风险, 并制定和修订有效的应对措施等, 强化风险管理体制并建立能够倾听意见、提高其实效性的机制, 同时随时从顾问律师等专家那里, 获取本集团涉及风险的相关建议。

ERM委员会负责全公司的风险分析评估, 在寻找需要应对的风险的同时, 也推动全公司的风险管理, 例如分配负责应对风险的主导部门等。对于各项风险, 被分配为风险责任方的部门将主导应对方案的实施, 而委员会将监督其应对情况。委员会的风险分析评估和重要风险应对情况则会由经营会议审议, 并汇报给董事会。在企业社会责任相关的风险、气候变化相关的风险、人才获取和培养相关的风险等可持续性相关的风险方面, 也由ERM委员会分配风险责任部门并任命负责的执行董事。

关于包括气候变化及自然资本在内的环境整体的风险和机会, 总公司安全环境部门会监控气候变化及自然资本相关的内外部环境变化。此外, 我们会利用TNFD的LEAP方法, 识别对业务造成影响的自然相关风险和机会。

指标和目标

2023财年目标和成果

2023财年目标	成果
单位排放物 相比去年改善 1.5%	相比去年改善 3.5%



*数据有误, 这里显示的是重新计算和修订后的数值

评估和今后的举措

由于生产品类对应的投入资源量的优化和排放物的削减活动, 2023财年的排放物总量相比去年减少了6.9%, 即121,617吨。此外, 单位排放量也相比去年改善了3.5%, 达成了目标。

今后, 我们会继续推动全方位的工序改进, 从投入资源效率和成品率改善比例两方面, 努力控制排放物的产生。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

2024财年目标
单位排放物 相比去年改善 1.5%

举措

基于“TDK 环境愿景2035”，我们制定了“TDK 环境·安全卫生活动2025”，作为到2025年的环境基本计划。在该计划中也保护了与排放物相关的目标和活动措施，我们正基于此开展全体集团的活动。

在推进此类举措时，我们还会通过对员工的意识启迪、环境教育来培养资源有效利用的意识。

排放物削减举措

在各制造据点，我们根据环境管理体系，开展废弃物相关评估，寻找削减废弃物产量的机会。根据发现的机会，例如生产工艺的改正或改善等，各据点会制定妥善的对策，努力奖废弃物的产量控制在最低限度。

■有害废弃物减半举措

隶属于TDK Electronics Components的西班牙马拉加工厂推行了薄膜电容器制造过程中产生的有害废弃物（金属膜、电容器废料、硬化树脂等）的削减项目。通过持续实施各种措施，留通过热处理工艺优化改善成品率、提高树脂使用效率等，工厂成功地将包括有害废弃物在内的排放物削减了64%。

工厂还在开展空调设备运用方式的改进和太阳能板的引进工作，同时减少地球环境负担。

■制造过程中产生的有害废弃物的循环利用

TDK 集团不仅采取措施减少废弃物的产生，还积极推进制造过程中产生的有害废弃物的循环利用。废弃物的循环利用是指将废弃物作为可再利用的资源再生的流程。通过区分废弃物并选择合适的处理方法，就能甄别可循环的废弃物，通过再资源化的流程，实现尽可能的再利用。

例如，回收再利用在工序中使用的液体化学物质等，而除了这些公司内部的可再资源化措施，我们还与能够循环利用金属废渣的处理商等可靠的外部处理商构建伙伴关系，合作实现废弃物的再资源化。

产品举措

■产品设计中的举措（使用可再生材料的功率电感器）

功率电感器 CLT32 系列有很高的再生铁和再生铜使用率，产品的 50% 都已经替换为再生金属。

为了实现原本的性能，该系列需要银和镍，但随着开发设计时的努力结出成果，我们不使用银且仅使用少量镍，就完成了制造，从而控制了采购和制造成本。

在产品特点方面，这是一种高功率的小型产品，耗电少，使用年限长。

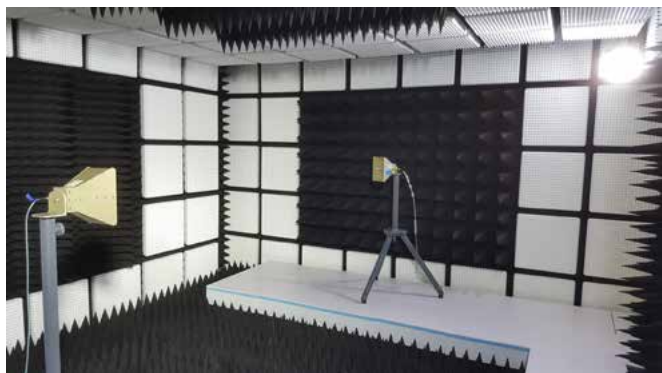
此外，该功率电感器还被认证为“SUPER ECO LOVE 产品”。

*TDK 将环保型产品中具有良好环境负担减轻效果、领先业界的产品认定为“ECO LOVE 产品”，并进一步地将“ECO LOVE 产品”中效果优秀的业界顶级产品认定为“SUPER ECO LOVE 产品”。


[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

■业界首个使用了生物质塑料的电波吸收体

IS-BP 系列以起泡聚乙烯为基础材料，是一款利用了碳的欧姆损耗特性的电波吸收体。它被用于电波暗室的墙面中，用来测试天线和无线通信设备等对象。这款环保型差评含有 25% 以上的生物质塑料，相比原先的产品 (IS-012A)，其 CO₂ 排放量削减了 13%。它获得了日本生物质塑料协会 (JBPA) 的认证。



相关信息

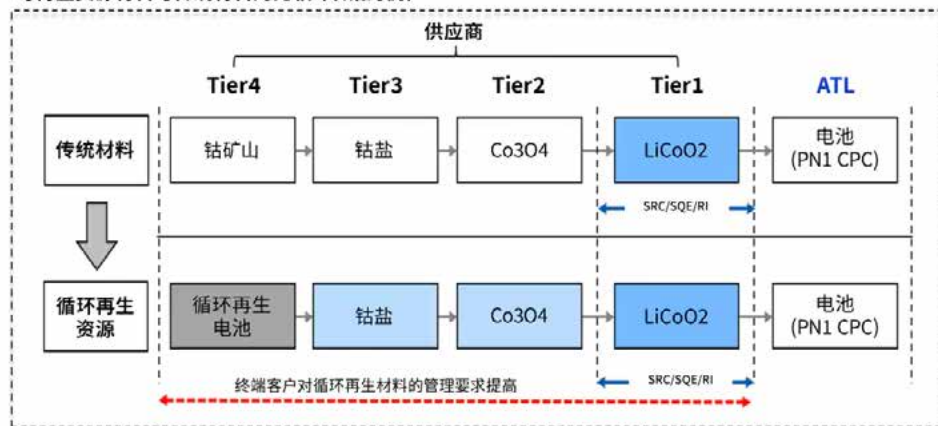
[电波吸收体: TDK 推出采用生物质材料的环境可持续电波吸收体](#)

■锂电池的循环和再利用 (Amperex Technology Ltd.)

锂电池会用到钴、锂等稀有金属。由于这些资源有限，对旧电池的循环利用就变得很重要。制造电池的 Amperex Technology Ltd. 与循环服务商、精炼商、正极材料制造商合作，从 2023 年开始，将循环后的钴和锂用作电池原料。

在 2023 年，作为电池原料的再生钴使用率达到了 20%。由此实现的 CO₂ 减排效果可换算为 71,500 吨。该公司也积极地将锂和其它原料作为再生原料。今后，该公司也会推进电池资源循环经济的构建，为可持续电池产业的发展做出贡献。

可再生资源材料与传统材料的比较 (以钴为例)



■市面首个生物电容器系列产品 (TDK Electronics Components, S.A.U., Malaga)

被用作 ModCap® 系列电容器的电介质的聚丙烯薄膜，采用了可再生的生物质聚丙烯。使用该薄膜的马拉加工厂拥有国际可持续碳认证 (ISCC) 标准的认证。这款市面首个的生物电容器系列产品有助于减少碳足迹，为循环经济做出贡献。



相关信息

[可持续薄膜电容器 \(英语\)](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

负责任的化学物质管理

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思路

产品含有化学物质管理

作为预防、管理威胁人类健康和环境的产品中的有害物质泄露的机制，TDK在2004年引入了“环境产品质量管理体系”（EPQMS），并在质量管理体系（QMS）中开始运用它。

制造工序中的化学物质管理

为了理解化学物质的有害性和危险性，提高基于各国法律等的操作的安全性，我们在全球推动基于通用标准的化学物质管理。

此外，为了减少环境影响、员工健康风险及火灾、爆炸风险，我们推进有害或危险化学物质的使用量或排放量的削减。

治理

产品含有化学物质管理

在董事会的监督下，品质保证本部负责任管理产品含有化学物质相关的风险和机会。根据品质保证本部制定的方针，我们推动产品含有化学物质管理活动。品质保证本部会与相关部门合作推进活动，提议举措会被反映到各部门的日常业务中。决议事项经由经营会议汇审议，维持着可靠的决策流程。

制造工序中的化学物质管理

在董事会的监督下，可持续性推进本部安全、环境、社会事业部负责制造工序中的化学物质管理相关的风险与机会的管理。基于由社长执行董事CEO担任最高负责人的环境管理体系（Environmental Management System:EMS），我们以经营、环境管理一体的制度推进着活动。环境活动的计划及进展情况、风险等，会在每个季度汇报给董事会，并在必要时接受审议。

环境管理体系

教育和启迪

为提高负责任化学物质管理意识，加深正确的理解，我们对员工持续开展环境管理体系（Environmental Management System:EMS）相关的教育，以及制造工序中的化学物质管理方面的远程学习。

战略

我们理解化学物质管理相关的国际规则、各国家和地区的法规、业界团体的自主标准等的本质及其价值观，以如下3项活动为主，采取自主战略措施，努力提升企业价值。

- ① 低环境负担的产品·工艺的开发
- ② 风险评估方式的优化，风险评估、管理的强化
- ③ 信息公示和持续对话

主管部门

产品含有化学物质管理：品质保证本部

制造工序中的化学物质管理：可持续发展推进本部安全、环境、社会事业部

风险和机会

主管部门会定期实施风险评估，识别TDK集团的风险。如果不采取妥善的管理，就会引发地球、社会的问题，让我们的业务难以为继。

通过推进负责任的化学物质管理，包括气候变化和生物多样性的损失对策在内，我们就能为可持续社会的实现做贡献。由此获得的社会信赖和业务发展值得我们期待。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

业务影响

我们不断向市场投放从原材料采购到废弃的生命周期中的环境负担最小化的产品，由此促进业务的持续发展。

我们向消费者、客户、员工、物流组织、业界团体、行政单位等诸多领域的想法公示“负责任化学物质管理”相关信息，并利用这些信息加强沟通，从而加深人们对产品的了解，推动正确使用方式的普及。最终，我们不仅能保障社会的安全和安心，还有望培养信赖关系，促进业务发展。

社会影响

“负责任化学物质管理”与资源枯竭、气候变化、生物多样性损失、缺水、大气和水质污染、塑料问题、垃圾问题、错误和伪造信息传播等诸多社会、环境问题有着深刻的关联。基于方针和战略，我们进一步加强与企业、官方、学术界的合作，与社会共同分享和携手推动包括风险评估在内的负责任化学物质管理举措，确保人们的安全和安心，并为包括环境在内的各种社会问题的解决做贡献。

风险管理

产品含有化学物质管理 / 制造工序中的化学物质管理

我们把握化学物质管理涉及的科学、法规、社会等各领域已经发生或可能发生的问题，在整理风险和机会的基础上，对重要事项采取优先措施，持续推动PDCA循环，力求实现改善。

作为主管部门，在产品含有化学物质管理、制造工序中的化学物质管理方面，分别以品质保证本部、可持续发展推进本部安全、环境、社会事业部为核心，在全公司风险体系下进行管理。

这些活动会被定期汇报给经营会议 / 董事会。

指标和目标

制造工序中的化学物质管理

2023财年目标和成果

2023财年目标	成果
控制化学物质对人和环境的影响	通过主动替换、回应客户要求，以及提高资源利用效率的方式来削减有害废弃物

评估和今后的举措

2024财年目标
控制化学物质对人和环境的影

举措

产品含有化学物质管理

EU RoHS指令、EU REACH规则、中国RoHS管理规则、美国TSCA规章、联合国POPs条约等与产品含有化学物质管理相关的法规和国际条约在不断强化，在此背景下，TDK集团遵守国内外法规和客户要求事项，以“提供低环境负担的产品”为目标采取着行动。

TDK的所有产品*¹都符合RoHS指令。作为早期应对措施，对于该指令禁止的4种邻苯二甲酸酯*²，在法律施行1年前的2018年7月22日，我们就已经禁止其在产品中的适用。

*1 部分基于客户规格的产品除外

*2 DEHP、BBP、DBP、DIBP

并且，作为持续保障机制，我们在2004年引入了“环境产品品质管理体系”（EPQMS），并在品质管理体系（QMS）中开始运用它。作为供应链中游的元件制造商，我们采取了在“购买”、“创造”、“制造”、“销售”各阶段都贯彻预防和管理的体制。

相关信息

[来自产品的有害物质泄露的预防和管理](#)

[各种环境标准的合规情况及环保型产品举措](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

如何应对生物多样性

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思路

TDK通过业务活动,进行地球环境再生和保护等活动,将对可持续未来的追求作为我们应当履行的责任。生物多样性的丧失已成为继气候变化之后的又一项长期全球性风险。我们必须通过从产品原材料到废弃的价值链,避免、减轻、恢复我们给生物多样性造成的负面影响,采取有益于自然的活动。

TDK明确要求每一位员工都思考生产活动所伴随的环境影响,以及企业活动和环境之间的关系,在努力保护美好地球环境的同时,依照TDK环境宪章,时常思考自己对生态系统保护的贡献,积极采取行动。此外,我们还与地方社会等外部伙伴合作来推进活动。

相关信息

[世界经济论坛\(WEF\)发布的全球风险报告 2024年版\(PFD/英语/跳转到外部网站\)](#)

[TDK集团安全卫生与环境宪章](#)

对自然相关财务信息披露工作组(TNFD)的响应

2023年9月18日自然相关财务信息披露工作组(TNFD)发布了最终提议。TDK采取TNFD提倡的LEAP方法,分析业务与自然的接触点,开始识别和评估包括生物多样性在内的自然资本依赖、影响、风险和机会。

相关信息

[“环境保护”领域的举措\(社会贡献活动\)](#)

治理

参照TCFD / TNFD

[TCFD / TNFD](#)

战略

参照TCFD / TNFD

[TCFD / TNFD](#)

风险管理

参照TCFD / TNFD

[TCFD / TNFD](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

指标和目标

参照 TCFD / TNFD

[TCFD / TNFD](#)

举措

水资源考量(全球)

在 TDK, 水是生产活动不可或缺的资源, 同时受到水资源枯竭、洪水等影响, 我们将水风险的妥善掌控和管理作为重要事项。我们会继续监控、管理各地水风险及生产据点用水情况, 努力削减制造工序中的用水量。

用水量的削减是“TDK 环境·安全卫生活动2025”中的活动项目之一, 每年的削减目标定为“单位用水量相比去年改善1.5%”。

2023财年的总用水量相比去年减少了8.75%, 即15,179千m³, 单位用水量相比去年改善5.4%, 达成了目标。

水资源相关举措的详情参照此链接。

[针对水资源的措施](#)

纳西克宫脇森林(TDK India Private Limited, 纳西克工厂)

印度的纳西克工厂在纳西克遗迹旁边的约6000平方米土地上, 按照宫脇法制造了一片森林带。如今, 这里已经种植了60多种、10000多棵树木。这些被植下的树木有助于改善森林覆盖率、保护生物多样性。该项目有助于印度政府将本国森林覆盖率从目前的17%提升到33%的目标。这项活动还有助于提升员工的生物多样性意识。为了维持这片森林, 我们与纳西克 Saytrees 环境信托(非盈利团体)达成了合作

*宫脇法: 日本生态学者宫脇昭发明的方法, 他早在1970年代就开始从事大城市的森林开发和绿化工作。它选择土地自然生长的、最适合生态系统的树木种群, 培育苗木, 进行混色、密植型的植树, 从而在发挥各种树木特性的同时, 恢复自然状态。凭借该方法, 森林能够以原本的10倍速度和3倍密度生长, 吸收30倍的CO₂。在3年时间里, 便可生成自给自足的自然森林。



“生命之树”种植计划(PT TDK ELECTRONICS INDONESIA, 印度尼西亚巴淡岛)

PT TDK ELECTRONICS INDONESIA 附近的巴淡岛过去长期环境干燥, 且数年前发生过森林火灾。其蓄水池水位非常低, 是缺水风险高的地区。PT TDK 作为地方社会的一员, 参加了植树项目, 协助构建作为水源的蓄水池和森林生态系统。植树项目的主题是“生命之树”。自2016年以来, PT TDK 每年植下1000棵森林树木, 从2021年起还每年植下1000棵红树。该项目得到了地方政府的合作, TDK 员工和 TDK 教育项目的学生们也参与其中。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

外部保证

第三方担保

[环境绩效数据的第三方审核](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境 | 外部保证

第三方担保

TDK 计算了直接温室气体排放量 (Scope 1)、来自能源的间接温室气体排放量 (Scope 2)、以及其它间接温室气体排放量 (Scope 3)、并接受了 SGS Japan 株式会社的第三方验证。

* 参照 ISAE3000

可持续发展数据请参照以下链接

[环境数据](#)

Translation

18 July 2024

Opinion No : SGS24/116

Mr. Noboru Saito
 Representative Director President & CEO
 TDK Corporation
 2-5-1, Nihombashi, Chuo-ku, Tokyo, Japan

SGS Japan Inc. (hereinafter referred to as "SGS") has conducted a limited assurance engagement on the sustainability data for the fiscal year 2023 indicated with ★ (hereinafter referred to as "the Statement") in "TDK Corporation website -Sustainability - Environment -Environmental Data" (hereinafter referred to as "the Website") prepared by TDK Corporation (hereinafter referred to as "the Organization") based on their request.

The Organization's Responsibility
 The Organization is responsible for preparing the Statement in conformance with the calculation and reporting standards (hereinafter referred to as "the Organization's Criteria," described in the Website) adopted by the Organization. The calculation of GHG emissions is inherently uncertain due to the incomplete scientific knowledge required to determine emission factors and the numerical data, for combining emissions of different gases.

Our Independence and Quality Control
 SGS has complied with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, which includes independence and other requirements based on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality, and professional behavior. In accordance with International Standard on Quality Control 1, we maintain a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements.

Our Responsibility
 Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Statement based on the procedures performed and the evidence obtained. SGS has performed the limited assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" and ISAE 3410 "Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements." The procedures performed by SGS are based on our professional judgment and include the following:

- Evaluation of the appropriateness and inquiries regarding the Organization's Criteria used to measure, aggregate, calculate, and report the Statement.
- Verification that the Statement and the underlying records are consistent.
- Inquiring about the design of the systems and methods used to collect and process the Statement.
- Analytical procedures and inquiries regarding quantitative data.
- On-site inspection of TDK Corporation Mikumagawa Factory and document review of Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. Qingdao Factory.
- Assessment of the Organization's Criteria to develop estimates were appropriate and consistently applied. (This does not include testing the data underlying the estimate or developing independent estimates to evaluate the estimate.)

 The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature from and are less in scope than, those performed in a reasonable assurance engagement. As a result, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than what would have been obtained if a reasonable assurance engagement had been performed.

Limited Assurance Conclusion
 Based on the procedures performed and evidence obtained by us, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Statement in the Website are not prepared in conformance with the Organization's Criteria in all material respects.

For and on behalf of SGS Japan Inc.
 Yokohama business Park North Square 1
 134, Godo-cho, Hodogaya-ku, Yokohama
 Business Assurance
 Head of Certification/Accreditation
 Yuji Takeuchi

This document is issued by the Company under its General Conditions of Service accessible at www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained hereon reflects the Company's findings as the time of its intervention only and within the limits of Client's instruction, if any. The Company's sole responsibility is to Client and this document does not exonerate parties to transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.

Independent Assurance Report

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

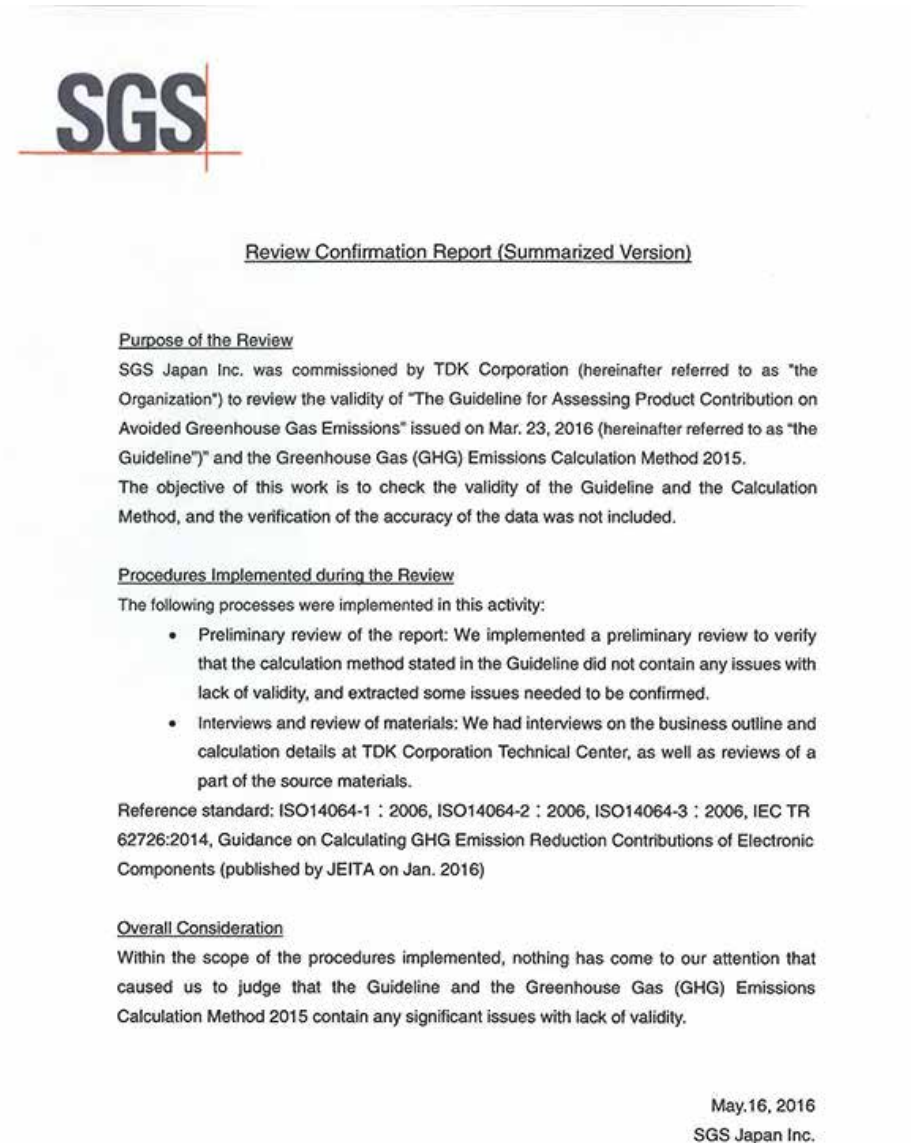
搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境 | 外部保证

环境绩效数据的第三方审核

TDK 为提高环境绩效数据的客观性, 在以下项目方面接受了 SGS Japan 株式会社的第三方审核。

- 伴随生产活动的 CO₂排放量计算方法
- 产品的 CO₂排放削减量计算方法



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

TDK 环境活动历程

2024年	7月	TDK 的温室气体减排目标获得 SBT 认证
	3月	TDK连续第四年在CDP供应商参与度评级中被评定为领导者并获得A级评价
	2月	TDK连续第四年在CDP年度全球水资源管理“A级名单”中被评定为气候领导者
	1月	TDK Lambda现已在全部工厂内实现 100% 可再生能源供电
2023年	7月	TDK首次发行绿色债券并通过可持续发展挂钩贷款筹集资金
	7月	TDK实现在日所有制造据点用电100%采用可再生能源
	3月	TDK连续第三年在CDP供应商参与度评级中被评定为领导者并获得A级评价
2022年	12月	TDK连续第三年在CDP年度全球水资源管理“A级名单”中被评定为气候领导者
	11月	加盟追求在业务活动中使用100%可再生能源电力的国际倡议“RE100”
	10月	首次发行可持续发展挂钩债券
	9月	对于在巴黎协定规定的目标中科学地整合入温室气体排放削减目标“Science Based Targets”的认证机构“SBT倡议”，向其提交承诺书
	3月	被ESG Finance Award Japan评为“环境可持续企业”
	2月	连续2年被评为CDP“供应商参与度领导者”
2021年	12月	TDK连续第二年在CDP供应商参与度评级中被评定为领导者并获得A级评价
	10月	首次发行可持续发展挂钩债券
	6月	启动供应商环保奖项
	2月	TDK在CDP年度全球水资源管理“A级名单”中连续第二年被评为气候领导者

2020年	12月	TDK在CDP年度全球水资源管理“A级名单”中被评定为气候领导者
	12月	TDK在CDP气候变化评级中被评为A级
	8月	TDK历史未来馆实现可再生能源的自产自用
	2月	TDK-Lambda Americas Inc.因大幅削减环境有害物质(铅)、生产废气物(铜)而受到美国环境保护署(EPA)的表彰
	1月	TDK浅间Techno工厂荣获2019年度能源节省大奖能源节省事例类的“能源节省中心会长奖”
2019年	5月	宣布支持TCFD ^{*1} ，其提出分析和披露气候相关财务影响的建议
2018年	以TDK Electronics AG欧洲据点为中心推进了绿色能源的购买	
	修订《TDK环境宪章》(第5版)	
2017年	连续三次荣获日本政策投资银行环境评级的“特别表彰”奖	
	在日本国内全部废除具有高浓度废液的PCB设备	
2016年	为提升产品贡献量计算的可靠性, 制定《产品贡献量计算指南》	
	制定“TDK环境愿景2035”、环境安全卫生基本计划“TDK环境安全卫生活动2025”(2016年4月起)	
2015年	环境基本计划《TDK环境活动2020》的环境贡献量达成100万吨	
2012年	在日本政策投资银行进行环境评级中连续第2次获得“特别表彰”	
2011年	制定环境基本计划《TDK环境活动2020》(2011年4月起实施)	
2010年	在日本政策投资银行的环境评级中, 获得了电子元件制造商的首次“特别表彰”	
2009年	制定《生物多样性行动方针》	
2007年	中国本部获得ISO14001认证(中国区EMS全公司统合第一步)	
	国外制造分公司所有生产基地实现零排放 ^{*2}	
2006年	日本国内所有生产基地完成EMS统合	
2005年	制定环境基本规划《TDK环境活动2015》(2006年4月起开始)	

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

2003年	日本国内所有生产基地实现零排放*2
2002年	EMS系统合并准备委员会启动(2003年4月更名为EMS统合推进委员会)
2000年	TDK集团日本国内所有生产、研发基地获得ISO14001认证
1999年	开始发行环境报告书
1993年	制定TDK环境自动清理计划

*1 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures 气候变化相关财务信息披露工作组)
2015年由致力于实现金融系统稳定的国际组织金融稳定理事会(FSB)成立的气候变化相关财务信息披露工作组。

*2 TDK 决不会对事业所排放的废弃物进行填埋和简单焚烧的处理, 并将“零排放”定义为“最终100%再生为资源”(根据法律规定, 无法单独作为资源再生的物质除外)

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

可持续发展 | 环境

环境数据

温室气体排放量	能源
水、废弃物、法规遵守及事故、大气	各据点数据
环境会计	
第三方担保	

温室气体排放量

Scope 1、2、3		概要	CO ₂ 排放量 t-CO ₂					
			2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年	
Scope 1		生产	111,341	136,021	146,774	146,350	133,616	★
Scope 2		生产	1,446,346	1,631,989	1,554,703	1,236,669	693,690	★
自家温室气体排放量		Scope 1+ Scope 2	1,557,687	1,768,010	1,701,477	1,383,019	827,306	★
Scope 3 (分类)	1	采购的物品、服务	6,255,214	6,501,648	8,740,800	9,607,890	8,527,986	★
	2	资本品	697,938	1,102,326	1,042,135	901,708	845,385	★
	3	燃料及能源相关活动	695,845	764,632	936,628	1,217,373	253,585	★
	4	运输・流通(上游)	274,876	323,464	504,216	238,076	211,989	★
	5	业务产生的废弃物	6,019	5,803	6,998	7,409	5,910	★

	6	出差	46,890	19,357	24,532	40,728	57,384	★
	7	员工通勤	7,427	7,271	7,702	7,911	9,428	★
	8	租赁资产(上游)	计算对象外					
	9	运输・流通(下游)	计算对象外					
	10	已销售产品的加工	计算对象外					
	11	已销售产品的使用	6,265,954	9,898,070	14,557,430	14,477,887	9,610,960	★
	12	已销售产品的废弃	计算对象外					
	13	租赁资产(下游)	计算对象外					
	14	特许	计算对象外					
	15	投资	—	—	—	—	23,158	★
	Scope 3(总计)		14,250,163	18,622,571	25,820,441	26,498,982	19,545,785	★
总计排放量	Scope 1+ Scope 2+ Scope 3		15,807,850	20,390,581	27,521,918	27,882,001	20,373,091	★

带★号的数据经过了第三方担保

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

计算方法

分类		概要	对象范围	计算方法
Scope 1		公司内的直接排放	制造据点以及主要办公室 (国内25个+海外57个:其中5个办公室据点)	工厂的燃料燃烧等企业活动会产生源自能源的CO ₂ 直接排放。我们采用基于促进地球变暖应对措施的相关法律的排放系数,在技术方法上参照了促进地球变暖应对措施的相关法律。
Scope 2		公司内的间接排放	制造据点以及主要办公室 (国内25个+海外57个:其中5个办公室据点)	电力能源的适用等企业活动会产生源自能源利用的CO ₂ 间接排放。我们采用温室气体协议的市场标准方法。日本地区采用基于促进地球变暖应对措施的相关法律的各家供电商的调整后排放系数。日本以外采用各家供电商的单位排放量,或各地区最新的单位排放量。若难以获得上述数据,则采用IEA Emissions Factors的单位排放量。
Scope 3	分类1	采购的物品、服务	TDK合并对象	基于温室气体协议,用在对应年份采购的品类的购买金额乘以相应的单位排放量来计算。此外,在材料方面,用各产品的主要构成材料的购买金额乘以单位排放量来计算。部分供应商的初始数据也会被用于计算。在单位排放量方面,参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)
	分类2	资本品	TDK合并对象	基于温室气体协议,用在对应年份获得的设备等资本品乘以金额对应的单位排放量来计算。在单位排放量方面,参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)
	分类3	燃料及能源相关活动	制造据点以及主要办公室 (国内25个+海外57个:其中5个办公室据点)	基于温室气体协议,用采购的燃料及电力量乘以单位排放量来计算。在单位排放量方面,参照IDEA和环境省用来计算供应链中组织的温室气体排放量等项目的单位排放量数据库。此外,2022年以前的数据中,活动量是基于购买金额计算的。
	分类4	运输·流通(上游)	TDK合并对象	基于温室气体协议,计算购买的产品、服务的筹备所导致的排放量,以及制造的产品运输导致的排放量。在购买的产品、服务导致的排放量方面,由购买金额乘以筹备过程的单位排放量来计算。在制造的产品排放量方面,由运输量(部分情况是运输费)乘以单位排放量来计算。在购买的产品、服务相关的单位排放量方面,参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张),在制造的产品运输量相关的单位排放量方面,参照采用IDEA或供应商初始数据的单位运输费。
	分类5	业务产生的废弃物	制造据点以及主要办公室 (国内25个+海外57个:其中5个办公室据点)	基于温室气体协议,由制造据点的废弃物量乘以单位排放量来计算。在单位排放量方面,参照IDEA和环境省用来计算供应链中组织的温室气体排放量等项目的单位排放量数据库。在废弃物运输方面,计入第1类。此外,2022年以前的数据中,活动量是基于排放物处理费用计算的。

分类6	出差	TDK合并对象	基于温室气体协议,用推算出的出差费用乘以移动方式对应的单位排放量来计算。在单位排放量方面,参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)。
分类7	员工通勤	TDK合并对象	基于温室气体协议,用推算出的通勤费用乘以移动方式对应的单位排放量来计算。在单位排放量方面,参照产业关联表中的环境负荷单位数据册(3EID全球扩张)。
分类8	租赁资产(上游)		在租赁设备的使用方面,当作Scope 1、2的排放进行汇报。
分类9	运输·流通(下游)		本公司是电子元件制造公司,因此不适用。
分类10	已销售产品的加工		本公司产品的客户加工所伴随的排放量较小,受诸多因素影响,估算方式不合理,因此不适用。
分类11	已销售产品的使用	TDK主要产品阵容	基于温室气体协议,对于使用TDK产品时发生的电力消耗损失,用其搭载的成套产品的领域、搭载的成套产品的生涯移动时间、单位排放量乘以销售数量。生涯移动时间参照JEITA的电子元件温室气体减排贡献量计算相关规范,单位排放量参考IEA Emissions Factors。
分类12	已销售产品的废弃		本公司是电子元件制造公司,因此不适用。
分类13	租赁资产(下游)		没有对应的业务活动,因此不适用。
分类14	特许		没有特许商店,因此不适用。
分类15	投资	TDK合并对象的适用股权法的关联公司 (未公示排放量的公司除外)	基于温室气体协议,用股份企业的排放量乘以股份制比例来计算。

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

能源

对象范围: 制造据点以及主要办公室 (国内25个+海外57个: 其中5个办公室据点)		单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
总能源用量 (A)+(B)+(C)+(D)+(E)+(F)		GJ	13,539,550	16,068,546	17,078,863	16,752,694	15,617,119
总能源用量 (A)+(B)+(C)+(D)+(E)+(F)		MWh	3,760,986	4,463,485	4,744,129	4,653,526	4,338,089
总可再生能源用量 ^{*1} (A)+(C)+(E)		MWh	581,542	896,340	1,192,056	1,548,677	2,005,579
总可再生能源使用比例 ^{*2}		%	15.5	20.1	25.1	33.1	46.2
总可再生能源电力使用比例 ^{*3}		%	18.2	23.9	30.0	39.9	55.2
★	燃料 (可再生能源量) (A)	MWh	8,778	8,344	8,074	7,787	8,576
	燃料 (非可再生能源量) (B)	MWh	604,262	742,384	788,613	788,239	709,387
	购入电力 (可再生能源量) ^{*4} (C)	MWh	572,189	886,632	1,182,202	1,538,759	1,989,024
	购入电力+公司内部发电 (非可再生能源量) (D)	MWh	2,575,182	2,824,761	2,763,460	2,316,610	1,623,123
	公司内部发电 (可再生能源量) ^{*5} (E)	MWh	575	1,364	1,780	2,131	7,979
	公司内部发电 (可再生能源量 出售部分)	MWh	0	0	0	0	0
	蒸汽、温水等 (购入部分) (F)	MWh	0	0	0	0	0

带★号的数据经过了第三方担保

*1 总可再生能源用量: 企业活动中自家生成的可再生电力和购入的可再生电力的用量合计值 (上述表中 (A)+(C)+(E)), 可再生能源的定义基于 RE100 TECHNICAL CRITERIA、RE100 TECHNICAL CRITERIA APPENDICES (version3.0)。

*2 总可再生能源使用比例: 总可再生能源用量 (上述表中 (A)+(C)+(E)) 除以总能源用量 (上述表中 (A)+(B)+(C)+(D)+(E)+(F)) 的数值

*3 总可再生能源电力使用比例: 总可再生能源电力用量 (上述表中 (C)+(E)) 除以总用电量 (上述表中 (C)+(D)+(E)) 的数值

*4 购入电力 (可再生能源量): 通过 PPA、属性证明、可再生能源电力合同等方式购入的可再生能源电力量

*5 公司内部发电 (可再生能源量): 公司内部拥有的全部可再生能源发电设施的发电量

水、废弃物、法规遵守及事故、大气

		单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
水	用水量	千m ³	16,338	17,783	17,049	16,635	15,179
	来自地方自治体的水管和其它水管设施 (A)	千m ³	11,268	12,073	11,817	11,718	10,606
	淡水、地表水、湖、河流等 (B)	千m ³	131	110	133	147	121
	地下水 (C)	千m ³	4,939	5,600	5,099	4,770	4,452
	排水量	千m ³	11,104	12,889	13,106	11,554	10,144
	水消耗量 (取水量-排水量)	千m ³	5,234	4,894	3,943	5,081	5,035
废弃物	非有害废弃物总量	t	108,110	134,202	147,036	130,112	121,268
	公司外部再资源化量	t	95,427	132,518	145,060	127,982	119,402
	公司内部再资源化量	t	5,851	1,171	1,468	1,529	1,566
	最终处理量 ^{*1}	t	6,832	513	508	601	300
	有害废弃物总量	t	764	735	579	584	349
	公司外部再资源化量	t	662	623	498	451	339
	公司内部再资源化量	t	0	0	0	0	0
	最终处理量 ^{*1}	t	102	112	81	133	10
	废弃物总量	t	108,874	134,937	147,615	130,696	121,617
	公司外部再资源化量	t	96,089	133,141	145,559	128,433	119,741
	公司内部再资源化量	t	5,852	1,171	1,468	1,529	1,566
	最终处理量 ^{*1}	t	6,934	625	589	734	310

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

法规遵守及事故	法规违反及事故	项	1	0	0	0	0
	罚金至少1万美元	项	0	0	0	0	0
	罚金金额(至少1万美元)	美元	0	0	0	0	0
大气	PRTR对象物质排放量(日本)	t	78	155	156	154	115
	SOx排放量(日本)	t	1	1	0	0	2
	NOx排放量(日本)	t	18	18	38	29	30
	粉尘排放量(日本)	t	3	3	2	3	4
	挥发性有机化合物(VOC)排放量 ^{*2}	t	264	276	271	488	687

*1 TDK虽然推行零排放政策, 但新加盟的子公司仍会产生最终处理量。
*2 从2022财年起, 数据的对象范围扩大至全球。2018到2021财年的数据仅限于日本。

各据点数据

2023年4月～2024年3月

工厂名称	能源		水资源	排放物	
	电力(购电)用量 MWh	燃料等用量 GJ	取水量 千m ³	总排放量 t	公司外部 再资源化量 t
日本					
TDK株式会社					
鸟海工厂	2,162	0	3,203	707	707
稻仓工厂	24,599	20,461	93,830	1,195	1,195
仁贺保工厂北区	21,105	52,231	180,279	2,399	2,399
仁贺保工厂南区	12,710	3,679	16,608	73	73

成田工厂	72,240	4,341	246,675	2,068	2,046
千曲川Techno工厂	6,027	18,828	3,774	57	57
浅间Techno工厂	48,897	43,655	245,102	1,880	1,879
静冈工厂	36,132	41,632	118,924	2,659	1,156
三隈川工厂	17,330	106,700	473,085	1,279	1,279
TDK Electronics Factories株式会社					
本庄工厂西区	108,171	130,682	504,590	7,299	7,299
本庄工厂东区	32,258	68,362	75,497	290	290
北上工厂	102,967	149,900	459,959	4,928	4,928
大内工厂	42,631	59,952	91,911	753	742
岩城工厂	2,871	3,395	52,510	274	274
甲府工厂	33,697	52,238	637,569	1,049	1,049
鹤冈工厂	11,118	2,995	9,476	424	424
酒田工厂	14,059	1,809	12,195	179	161
饭田工厂	5,568	42.9	1,896	200	200
鹤冈东工厂	10,960	21,237	410,693	1,132	1,132
TDK Lambda株式会社 ^{*1}	3,449	43.4	122,736	172	171
TDK Precision Tool株式会社	415	0	377	15	15
开发、办公部门	13,071	33,466	47,882	234	231
东亚					
TDK Dalian Corporation	49,225	747	209,130	219	213

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

Qingdao TDK Electronics Co., Ltd.	18,879	0	52,241	180	180
TDK (Suzhou) Co., Ltd.	3,252	0	7,047	65	65
TDK Xiamen Co., Ltd.	104,799	61,248	442,787	2,443	2,371
SAE Magnetics (H.K.) Ltd.	154,454	5,497	956,906	1,102	1,102
Amperex Technology Ltd.	1,193,041	839,249	3,594,719	58,217	58,217
Acrathon Precision Technologies (HK) Ltd.	4,975	0	31,330	437	232
Wuxi TDK-Lambda Electronics Co., Ltd.	3,209	0	6,109	67	67
TDK Dongguan Technology Co., Ltd.	56,396	33,995	215,639	2,159	2,159
Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology	14,243	0	56,666	92	92
TDK Korea Corporation	16,048	4,484.5	45,074	203	203
TDK Taiwan Corporation	12,672	1,527	77,090	191	191
InvenSense Taiwan Co., Ltd.	13,032	0	16,121	21	21
Dongguan NVT Technology Co., Ltd.	70,640	11,032	231,032	2,594	2,594
TDK (Ganzhou) Rare Earth New Materials Co., Ltd.	3,829	144	11,675	65	65
Poweramp Technology Limited	25,052	0	185,935	1,713	1,713
其它亚洲地区					
TDK Philippines Corporation	27,603	1,901	272,269	40	40
TDK (Malaysia) Sdn. Bhd.	20,714	0	76,036	1,595	1,595
TDK (Thailand) Co., Ltd.	10,696	808.1	119,061	698	698
Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd.	74,922	60	619,710	180	180

TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd.	8,546	179	47,354	199	178
Hutchinson Technology Operations (Thailand), Co., Ltd.	10,254	0	74,888	106	106
Navitasys India Private Limited	15,020	4,277	33,994	1,544	1,544
ATL Battery Technology (India) Private Limited	15,954	2,598	50,998	408	408
EMEA					
TDK-Lambda Ltd.	2,927	0	2,043	258	231
TDK-Lambda UK Ltd.	1,565	0	2,065	92	92
Micronas-Germany	44,504	253,652	377,579	606	606
南北美洲					
TDK Components U.S.A., Inc.	1,983	868.5	1,022	51	51
Headway Technologies, Inc.	76,179	80,592	134,303	418	381
TDK-Lambda Americas Inc.	2,299	1,776	2,555	13	4
Hutchinson Technology Inc.	6,739	24,500	38,687	186	87
TDK Electronics					
TDK Electronics 集团 ²	845,582	677,264	3,377,979	16,013	12,904

*1 长冈技术中心的数字。
*2 TDK Electronics 集团包括 TDK Electronics AG 及其子公司。

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

环境会计(日本国内)

TDK 一直以来都会采取措施掌握环境保护相关的费用及环境负担, 但为了明确这两者的关联, 更有效地推进环境应对措施, 我们在2001财年在日本国内的业务据点引入了环境会计。

2023财年的统计结果概要如下所示。

分类	环境成本		经济效果	环境保护效果
	对应财年的 投资额(千日元)	对应财年的 环境保护 维持管理费(千日元)	环境保护活动带来的对应 财年的节省额(千日元)	环境保护活动带来的对应财年的负荷改善结果 法律遵守及其它成绩(对应财年的部分)
1.业务据点内区域成本				
防止公害 (法规管理)	1,160,780	728,115		・ 振动、噪音、臭气相关投诉: 0项
地球环境保护	556,707	1,028,056	・ 电力、燃料节省额: 27,302	・ CO ₂ 削减量: 556 t-CO ₂
资源循环	57,743	852,937	・ 原材料等节省额: 104,556 ・ 用水节省额: 2,216 ・ 有价物销售利润: 1,992,611	・ 原材料等削减量: 1,960 t ・ 用水削减量: 11,871 m ³ ・ 有价物销售量: 9,273 t ・ 公司外部循环再生量: 18,757 t
风险管理	0	1,848		・ PRTR对象化学物质排放削减量: 9 t ・ 突然污染风险对策实施项数: 0项
2. 上下游成本	0	0		
3. 管理活动成本	0	33,138		
4. 研发成本	0	10,299		・ 环保型产品研发数量: 20项
5. 社会活动成本	0	30		・ 公司外部植树数量: 900棵 ・ 志愿活动参加累计人数: 2,864 人
6. 环境损害成本	0	1,269		・ 修复实施数量(发生了费用的部分): 0项
总计	1,775,295	2,655,692		

* 对应财年的投资额为2023财年的支付额。
* 对应财年的环境保护维持管理费中包含设备的折旧费(法定), 而人工费由对应财年的人员掌握, 因此不被包含在内。
* 对象效果仅限于实质性效果, 不包含推测的效果(风险规避效果和假设的效果)。

关于2023财年统计结果

- ・ 环境相关设备投资额由上一财年的1,596(百万日元)增加至1,775(百万日元)。
- ・ 环境保护维持管理费由上一财年的2,788(百万日元)增加至2,656(百万日元)。
- ・ 在环境保护活动的经济效果方面, 由于有价物销售价格上升等影响, 由上一财年的1,820(百万日元)增加至2,127(百万日元)。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

尊重人权

基本思路	治理
风险管理	人权风险识别和评估
指标和目标	举措
外部交流	外部倡议

基本思路

对人权问题方面的国际形势的理解

2008年，以企业活动和人权方面的基本思想“保护、尊重、救助”为核心的“保护、尊重和救助框架”通过了联合国人权理事会的认可。此后，该框架的思想被相继引入了各国国际性CSR指引，以及联合国、欧盟的政策。此外，作为涵盖全世界的法律管辖手段，各国制定了在国际商业环境下处理人权问题的法律。具体来说，美国在2010年制定的金融规制改革法（Dodd-Frank 法）的冲突矿物条款、美国加州制定的《供应链透明度相关法律》（California Transparency in Supply Chains Act of 2010）、2011年联合国通过的《商业和人权相关指导原则》、2015年英国制定的《现代奴隶法》（Modern Slavery Act）、2017年欧盟制定的冲突矿物规则、2019年荷兰制定的《儿童劳动尽职调查法》（Child Labor Due Diligence Act）、2021年德国制定的《供应链尽职调查法》（Due Diligence in the Supply Chain Act）以及挪威制定的《商业透明度及基本人权等相关法律》（Transparency Act）、2023年欧盟制定的电池规则等，企业必须根据业务活动，具体把握人权问题，采取妥当的措施。

尊重人权的方针

TDK在企业伦理纲领中规定“在国内外都要尊重人权、相关法令、国际规则及其精神，为创造可持续社会而心怀高水准的伦理观，履行社会责任”。举例来说，我们为此要求供应链禁止所有形式的涉及儿童劳动、包括人口买卖在内的强制劳动、监禁劳动的不合理人身自由限制。此外，我们尊重结社自由、团体交涉权等国际公认的人权。我们要求供应链遵守所有人权相关法令，包括禁止儿童劳动和强制劳动的法律（1930年在美国创立的《关税法307条（Section 307 of the US Tariff Act）》、修订法、其它符合上述的法律等）。在2016年制定的《TDK集团人权政策》中，我们不仅尊重和支持国际人权典章、劳动基本原则及权利相关的ILO宣言、OECD跨国企业行动纲领、儿童权利及业务原则等人权相关国际规范，还基于2011年联合国认证的《商业与人权相关指导原则》，为了让供应链全体正确理解和改善潜在的人权问题而采取着行动。“TDK集团人权政策”在官网上公开，以供内外相关方了解。我们希望包括业务伙伴和供应商在内的所有利益相关者理解和支持本政策，并要求其遵守TDK供应商行为规范，包括禁止涉及儿童劳动、强制劳动、监禁劳动的不合理人身自由限制，以及尊重结社自由和团体交涉权。

相关信息

企业伦理纲领(企业行动基准)	TDK集团人权政策(英语)
TDK集团人权相关声明(英语)	TDK供应商行为规范(英语)

治理

TDK以首席人力与可持续发展官为负责人，在可持续发展推进本部与相关部门合作的同时，推进日常的人权举措。在包括人权举措在内的整个集团的可持续举措进展方面，可持续发展推进本部每年至少向董事会汇报2次。基于此报告，董事会将在必要时进行审议和决策。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

风险管理

人权尽职调查的流程

TDK 按照《商业和人权相关指导原则》指示的步骤，决定人权尽职调查的流程，推进活动。此外，为了让活动更具效果，我们会邀请包括人权专家在内的外部有识之士和公司内外的相关方，举行对话活动。



今后,我们会从影响深刻度和发生可能性的角度,对风险进行评级和优先级划分,确认其与“重点着手的优先问题”的一致性。并且,基于国际人权团体等方面的汇报、制造据点的劳动/企业伦理风险评估、CSR 自检和监查的结果、外部有识之士的审核等,我们与易受风险的相关方进行探讨,并重新定义了“重点着手的优先问题”。最终,我们认定了“负责任矿物采购”、“公司制造据点的员工人权保护”、“供应商(包括制造委托加工方、派遣公司的员工人权保护)”3个优先问题,同时在它们当中,对需要主要应对的具体人权问题(主要人权问题)进行了识别。对于TDK在3个优先问题中识别出的主要人权问题,我们会实施预防、缓解措施并监控进展,今后也会定期进行重新评估。

重点着手的优先问题

重点着手的优先问题	主要人权问题
负责任矿物采购	· 儿童劳动、强制劳动、人口买卖
公司制造据点的员工人权保护	· 劳动时间 · 劳动安全卫生 · 歧视(雇佣以及薪资、教育机会、晋升等待遇) · 骚扰
供应商(包括制造委托加工方、派遣公司)的员工人权保护	· 劳动时间 · 劳动安全卫生 · 歧视(雇佣以及薪资、教育机会、晋升等待遇) · 骚扰 · 对外国劳动者的不当对待 · 儿童劳动、强制劳动、人口买卖

对主要人权问题的看法

禁止儿童劳动、强制劳动

TDK在TDK企业伦理纲领中明确禁止儿童劳动、强制劳动,并采取各种措施来防止其发生。例如,为了应对、防止儿童劳动风险,我们在所有制造据点都出于防止冒名顶替的目的,在雇佣前和雇佣期间,定期实施官方证件检查和员工面谈。并且,若发现了未达到合法劳动年龄的员工,我们不会雇佣对方,而是提供教育培训,并支付其费用,从而改善问题。凭借这样的措施,TDK在2023财年并未发现儿童劳动问题。

此外,我们也将其列为TDK供应商行为规范的禁止事项,并要求业务伙伴合规。

*强制劳动:因处罚的威胁或胁迫而被强制进行、或并非自己主动申请的各种劳动。
(例如以束缚自由为目的,征收雇佣相关的手续费,对劳动者采取不合理的行动约束,保管、破坏、隐藏、没收政府发放的身份证明等)

劳动时间、合适薪资的关联

在各据点,基于各国劳动相关法律,我们在就业规定和劳资协定(劳动合同等)中规定了合适薪资、各类补贴、奖金、其它临时支付的津贴、离职金等。此外,我们遵守各国的最低薪资、法定津贴、加班劳动等相关的所有薪资相关法律,而为了遵照相应法律来执行,我们制定了公司内部规章或手续。员工会收到工资明细表或电子表单通知,在规定的时段或时刻直接收到款项。为了防止超过劳动时间上限的过劳情况,我们根据各制造现场的风险制定了对策。例如,若存在RBA(Responsible Business Alliance)行为规范中规定的每周60小时或更短的劳动时间限制,则为了防止超过劳动时间,我们会对相关员工发出通知。并且,在过劳风险较高的国家,总公司人事部门(全球人事)会持续进行监控。对于供应商,我们也会在TDK供应商行为规范中展示我们对长时间劳动、加班、报酬、最低薪资等方面的看法。

劳动安全卫生

我们认为安全而健康的职场环境的行程是一项重要的经营课题,而基于此认识,我们根据2022年更新的《TDK 安全卫生·环境宪章》推进着活动。我们在TDK供应商行为规范中设置了“安全卫生”项目,以展示我们在员工工作环境中的潜在危险源的识别和风险减轻、紧急事态和劳动灾害、疾病防治、安全卫生相关内部沟通等方面的看法。

相关信息

安全卫生

照顾外国劳动者

对于来自第三国的外国劳动者,尤其是非熟练劳动者,由于社会、经济地位低等原因,他们往往容易成为强制劳动和人口买卖的受害者。对于雇佣此类外国人时伴随的虐待风险,本公司为了贯彻对人权的尊重、防止虐待、改正供应链中的虐待情况,会采取必要的措施,例如在雇佣时会用员工能够理解的语言签订合同等。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

禁止歧视

TDK 企业伦理纲领规定，禁止根据人种、信仰、性别、总监、国际、民族、年龄、婚姻状况、残疾、性取向、性别认同、兵役经验、基因信息、社会身份等因素，而在雇佣、待遇(薪资、进修机会、晋升等)方面，采取直接或间接的歧视行为，而是要提供均等的机会。TDK 供应商行为规范也体现了相同的思想，在购买交易(包括承包、委托)方面不仅关注经济合理性，也关注采购对象的法律遵守、人权和劳动等情况，让大家都履行自己的社会责任。

结社自由、团体交涉权

TDK 株式会社及部分子公司中存在加入了工会的员工。此外，对于因法律或劳动惯例而不允许成立工会的国家和地区的子公司，以及未加入工会的员工，TDK 企业伦理纲领规定，企业应当直接与员工、或与员工代表展开诚恳的对话，由此构建健全的关系并促进问题的解决。在任何情况下，在劳动者的权利方面，我们尊重其建立或参加工会的自由，同时在团体交涉权利方面，对于已经或打算以工会组织的形式签订合同的劳动者，以及已经或打算参加工会的劳动者，我们不会进行歧视或报复。

可能导致人权侵害的环境风险

在可能导致人权侵害的环境风险方面，基于 ISO14001，我们在识别各制造据点的风险的同时，也在制定和实施必要的风险减轻对策。我们在 TDK 供应商行为规范中也设置了“环境”项目，要求企业对可能对人体或环境造成不良影响的化学物质，采取妥善的管理。

相关信息

企业伦理纲领(企业行动基准)	安全卫生
TDK 供应商行为规范(英语)	负责任矿物采购
可持续采购	关注生产据点的社会和环境

指标和目标

2023年度目标和成绩

2023年度目标	成绩
负责任矿物采购	负责任矿物采购
公司制造据点的员工人权保护	关注生产据点的社会和环境
供应商(包括制造委托加工方、派遣公司)的员工人权保护	可持续采购

举措

预防、减轻人权风险的举措

在 2020 年，TDK 加盟了旨在改善全球供应链中的社会、环境、伦理状况的 RBA (Responsible Business Alliance: 责任商业联盟)。TDK 将 RBA 行为规范作为制造据点的 CSR 活动标准，推进着相关活动。在被定为重点问题的人权风险预防和减轻方面，我们运用 RBA 的行动规范和检查项目、监查机制等，推进着活动。具体措施如下。

相关信息

[RBA 行为规范\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

负责任矿物采购

TDK 从美国金融规制改革法设立的 2010 年开始制定冲突矿物对策。TDK 于 2013 年 4 月制定了 TDK 集团冲突矿物相关政策，在构建集团各子公司的调查回答体制的同时，按照 OECD 尽职调查规范采取了措施。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

近年来, 不仅是控制冲突, 还为了控制严重的人权侵害及环境污染的加剧, 我们认定冲突地区及高风险地区原产的矿物等负责任矿物采购对象的范围有所扩展, 因此在2019年1月修订了TDK集团“负责任矿物采购”相关政策, 除了冲突外, 针对包含OECD Annex II风险在内的人权侵害和黄金破坏等风险, 以及涉及违法的钽、锡、钨、金、钴、云母等矿物问题, 我们决定在整个供应链中推行负责任的矿物采购。

在2023财年, 我们也在集团各子公司实施了冲突矿物调查, 未发现涉及刚果民主共和国及邻国的武装势力的资金来源的矿物。此外在钴方面, 由于刚果民主共和国的钴矿山存在儿童劳动风险, 因此我们在推进冶炼厂的鉴别工作。并且, 在云母方面, 鉴于印度及马达加斯加存在挖掘云母时的儿童劳动和劳动环境不安全的风险, 我们也在推进冶炼厂(加工商)的鉴别工作。

相关信息

[负责任矿物采购政策](#)
[负责任矿物采购](#)

公司制造据点的员工人权保护

以集团内的所有制造据点为对象, 我们每年实施基于RBA的CSR自检, 以及劳动/企业伦理风险评估。这些工作由总公司的可持续性推进本部主管。此外从2021财年开始, 我们在所有制造据点每3年至少实施1次RBA认证监查(VAP、AMA、CMA)、客户CSR监查、基于RBA标准的简易CSR评估中的其中一项。在这些举措中, 对于发现了问题的据点, 我们会商讨对策, 实施改正措施。

在2023财年, 在全部78各制造据点中, 我们运用RBA自我评估工具, 实施了CSR自检以及劳动/企业伦理风险评估。在人权相关风险评估中, 也包括强制劳动和骚扰、派遣公司级食堂运营公司、保安公司等服务商的管理。通过劳动/企业伦理风险评估, 我们在21个据点发现了潜在风险, 并在期末之前完成了所有据点的改正措施。今后, 通过上述举措, 我们将持续采取行动, 降低人权侵害风险。此外, 在2021到2023财年期间, 100%的据点接受了RBA认证监查、客户CSR监查、基于RBA标准的简易CSR评估中的其中一项。

相关信息

[关注生产据点的社会和环境](#)

供应商(包括制造委托加工方、派遣公司)的员工人权保护

对材料供应商的举措

在推进CSR采购的过程中, 我们在供应商认证流程中实施了基于RBA要求项目的CSR自检。所有供应商原则上在交易开始时实施1次自检, 主要材料供应商则每2年实施1次。检查项目包含了人权和劳动、安全卫生、其它人权相关项目。此外, 考虑到交付给客户的产品相关的重要度、依赖度等因素, 我们会选择业务伙伴再实施CSR监查。在2023财年, 我们也在集团各子公司实施了面向材料供应商的CSR自检, 最终符合CSR的供应商比例达到100%, 达成了目标。

对制造委托加工方的举措

TDK定期对制造委托加工方实施CSR自检, 目标是达到每2年1次, 以所有委托方为对象。在2022到2023财年的2年里, 我们对97%的制造代工商进行了检查。在中国的制造委托加工方也与公司制造据点一样, 每年实施由总公司进行的儿童劳动监控。通过这样的举措, 我们并未在2023财年的TDK的制造代工商中发现儿童劳动情况。并且, 对于高依赖度的制造代工商, 我们会实施CSR监查。在2023财年, 共对日本的4家公司实施了监查。

对派遣公司的举措

在人权和招聘相关风险较高的亚洲高风险国家, 我们经常发现派遣公司的不当行为。因此, 对于与亚洲高风险国家的制造据点存在交易的派遣公司, 我们每年会实施CSR自检。在2023财年, 我们对所有对象派遣公司实施了检查。在主要的日本国内制造据点, 我们对安保公司、保洁公司、食堂运营公司等在工作场所内提供服务的服务商, 以及人才派遣公司等, 采取了实地监查。通过监查, 我们努力掌握劳动时间管理(每周不超过60小时)、休假获得情况、招聘相关手续费征收的有无、招聘时的年龄确认手段等与伦理相关的风险, 要求据点对发现的问题作出改正, 并在其完成前实施监控。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO致辞](#)
[CPSO致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

相关信息

[可持续采购](#)

供应链整体的人权保护相关信息请参照此处。

相关信息

[公司管理数据](#)

员工教育

包括英国在内, 我们对所有员工实施远程学习或集中教育, 旨在促进人们对人权问题的理解。此外, 我们实施基于RBA的CSR内部监查员培养进修、基于地方特点的CSR培训, 通过培训来促进人权问题的发现。此外, 对于供应商, 在实施CSR自检时, 我们会在必要情况下, 提供促进内容理解的启迪工具。

在2023财年, 我们通过基于企业伦理纲领的教育, 促进了大家对人权基本事项的相关理解。

在日本、中国、亚洲地区, 共有158人参加了CSR内部监查员培养培训。

人权相关沟通及投诉处理机制

针对包括潜在人权问题的企业伦理方面的各种问题, 我们构建了全球内部通报机制, 让TDK员工能通过与业务部门相互独立的公司内外的帮助热线进行商谈和举报。对于非员工的相关方, 我们在公司主页设置了咨询窗口, 采取妥善的应对。对于在2023财年继续从外部发来的有关人权问题的咨询, 我们回答了TDK的方针及基于此的举措。对于所有的咨询和举报, TDK相关部门会进行调查, 采取必要的改善措施, 防止其再次发生。

外部交流

对话

开展对话的目的是为了把握人权问题, 并在采取具体措施的方向性上得到启发。

2023年

参加经济人考克斯圆桌会议日本委员会主办的日本CSR联合会“利益相关方沟通项目”。与NGO、有识之士(10个团体)进行意见交流, 由此把握人权风险, 同时与参与企业(31家)开展讨论, 由此识别制造业和化学、建筑材料业务的人权问题。

相关信息

[利益相关方沟通项目 / 经济人考克斯圆桌会议日本委员会\(日语 / 跳转至外部网站\)](#)

[2023年利益攸关方参与计划\(人权尽职调查讲习班\)最终报告\(日语 / 跳转至外部网站\)](#)

2021年

对于供应链中的人权问题, 以全球采购职能负责人参加的形式, 召集外部有识之士举办学习会。

2017年

针对在供应链上的人权问题中TDK所应担负的职责, 我们邀请了2名外部专业人士举行了学习会。

相关链接

[思考供应链上的人权应对](#)

2015年

要求人权专家等外部有识之士, 举行意见交流会, 讨论TDK为了推进整个供应链中的CSR而需做的事情。

相关链接

[供应链领域的CSR推动](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

2014年

为明确 TDK 的人权议题, 与专家学者举行了座谈会。

相关链接

[通过与利益相关者对话指定人权课题](#)

2013年

参加经纪人考克斯圆桌会议日本委员会主办的日本 CSR 联盟“利益相关者参与计划”。通过与 NGO、专家学者(10家团体)、其他公司(9家)进行研讨, 明确了制造行业的人权议题。

相关链接

["利益相关者参与计划"/ 经济人考克斯圆桌会议日本委员会\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

外部倡议

2020年2月加入 RBA, 向社会承诺将根据 RBA 的行为准则, 致力于持续改善包括解决人权问题在内的整个供应链上的活动。

此外, 针对负责任矿物的采购, 我们从 2011 年开始就已参与负责任矿产计划 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 及一般社团法人电子信息技术产业协会 (JEITA: Japan Electronics and Information Technology Industries Association) 的负责任矿物采购研讨会, 致力于解决整个供应链中的问题。

相关链接

[赞同和加盟的主要活动及团体](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会 | 尊重人权

TDK 集团人权政策(英语)

The TDK Group aims to “Contribute to culture and industry through creativity” by directly engaging in revitalizing and protecting the global environment and creating a pleasant and safe society. Based on the values represented in the TDK Code of Conduct, we respect the human rights of our stakeholders and recognize the potential impact of our various corporate activities on human rights. We also recognize the need for carrying out business in such a way as to reduce that impact. Based on this understanding we commit to respect for human rights through the following efforts.

1. We respect international standards of human rights including the International Covenants on Human Rights and the International Labor Standards and strive to uphold them.
2. If domestic laws in the applicable region are incompatible with the International Covenants on Human Rights, we will do our best to resolve issues so that international principles of human rights are respected.
3. We take measures to raise awareness of human rights, provide education and develop competency among all of our directors and employees.
4. We carry out due diligence to address actual or potential impact on human rights due to our corporate activities.
5. If our corporate activities have caused a negative impact on human rights, either directly or indirectly, we will redress the situation or do our best to cooperate in redressing the situation so that it does not occur again.
6. We ask our business partners and other stakeholders involved in the value chain to fulfill their responsibility to respect human rights and ask them through dialogue and discussion to take appropriate measures if those efforts are insufficient, based on the TDK Code of Conduct.

This policy was approved by the Board of Directors on July 29, 2016.

Established on August 2, 2016

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 社会

顾客满意

[基本思路](#)
[产品、解决方案](#)

基本思路

在电子元件的客户群体中，不仅有直面消费者的电子设备制造商，还有电子设备组装厂、元件制造商等。对于如此多样的客户，本公司通过以下方法了解“客户满意度”，力求在品质、成本、交期、技术、服务方面满足客户的综合需求，成为受客户信赖的伙伴。

相关信息

[供应链 > 客户满意度调查实施率](#)

- TDK 编写调查项目，请求客户回答“调查问卷”
- 客户用自己独特的评估方法来定期评估 TDK 产品得到的“供应商评估信息”
- 客户提交的“产品投诉信息”
- 站在客户立场，由担任沟通桥梁的销售负责人来评估的“客户满意度评估”

问卷调查

在 TDK 编写调查项目并请求客户回答的调查问卷中，我们收集客户的要求和意见，并在公司内部相关部门建立反馈机制。

供应商评估信息

在客户用自己独特的评估方法来定期评估 TDK 产品得到的“供应商评估信息”中，我们将令客户满意的水平定为“A 级”，并了解“供应商评估信息”中的“A 级”比例的变迁情况。我们会向相关部门反馈，力求提升客户满意度。

产品投诉信息

无论国内外，我们都会将客户发来的“产品投诉信息”纳入投诉信息数据库进行管理。我们以线上方式向相关部门发送信息，促使其尽快行动，从而提升客户满意度。尤其在发生重要投诉的情况下，这还相当于一个向管理层汇报的机制。

客户满意度评估

为了尽可能贴近客户理想的供应商形象，销售负责人会站在客户立场，努力把握客户需求。我们会尽早了解客户不满的内容，向相关部门反馈，促使其改善，从而升客户满意度。

产品、解决方案

在这个时代，随着科技的进步，新的便捷和舒适体验不断涌现。

下面就来介绍在尖端领域中为各项问题的解决做出贡献的 TDK 产品和解决方案。

[TDK 的最新故事\(英语\)](#)
[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

人才

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	措施

基本思路

为了人类与地球的长久繁荣，可持续的未来能带来无限的可能性，而TDK也为此而不断进行着自我变革。毫无疑问，在不断变化的世界中，这种变革是一项成功所不可或缺的战略。

如今，全世界的消费者和企业的采购负责人在做决策时，会越发地重视CO₂排放量和能源效率、数字化等因素，并要求企业活动为社会、环境带来有益的影响。TDK为了获得这样的机会，通过“人才战略”(People Strategy)，着力于“尊重多样性”、“推动包容性领导”、“认可员工价值及存在本身的企业文化的培养”。

最终，我们希望能让员工们相互协作，创造出革命性的技术、产品、工艺、解决方案，不仅为地方社会，更为全世界带来有益的影响。我们将以TDK United的精神团结互助，通过人与企业文化，不断催生可持续变革。

治理

全球人事部门是直属TDK社长执行董事CEO的首席人力与可持续发展官(CPSO)所直接管理的组织，CPSO会在与执行董事、各BC、本部长合作的同时，制定和执行“人才战略”，并对董事会负责。

人事部门需在全球、地方、据点等各层面，开展跨越各子公司的合作，同时为它们提供合适的人才战略、HR技术和服。这些举措会由CPSO定期汇报给经营会议，并接受讨论。

战略

TDK United是指通过协同合作，实现所有人的一同变革，以及TDK人才、组织、领导力等“人的能力”的价值提高。TDK制定了以如下项目为重点的综合人才战略。

- 人才吸引和培养：
 - 发掘具有多样性的团队，提高TDK竞争力
- 包容性领导实践：
 - 以开放的态度发挥能力，在全公司率先做出价值创造的模范，由此发挥领导力
- 全球领导力培养机制：
 - 在整个组织中，培养体现可持续发展的领导者，并构建团队
- 组织能力和效率：
 - 经常相互分享知识，不断优化流程
- 员工健康和敬业度：
 - 作为TDK基础的所有“人”都健康而热心地参与工作，分享成功

风险管理

我们追求成为世界领先的可持续企业，同时为了减少风险而每年实施敬业度调查，聆听员工心声，从而找出需改善的问题并采取改善行动。

我们给予业务领导者发挥能力所需的权限，并在环境、社会、治理等可持续未来相关的所有领域中，追求开放而透明的经营。风险管理的核心就是上述的调查和改善活动的循环。

此外，“人才战略”的各重点项目会接受定期评估，与重要课题关联起来，并在公司内部分享。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

指标和目标

TDK 在确定战略及业务上的重点项目时，会设定各层级的衡量指标。

- 在重要课堂的举措方面，是否通过招募和培养多样人才，来推动旨在提升企业竞争力的变革
具体事例——“包容性领导力的实践”“组织能力和效率”“员工健康和敬业度”等
- 在全球开展的人才措施方面，是否具备符合业务需求的高质量的主题、服务、运用
- 为改善敬业度和沟通效果，是否由管理层打头阵，率先行动起来

措施

关于多样、平等与包容 (DEI)、人才培养、人才吸引和留任，请浏览各自的页面。

[多样、平等与包容](#)

[人才培养](#)

[人才吸引与留任](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会

人才培养

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措
应对环境变化, 推动在线学习 (TDK 中国本社)	

基本思路

为了培养下一代领导者、促进领导职位的多样性、推进继任者计划从而满足业务需求, TDK 也在持续实施和改良全球管理人才开发项目。今后, 我们也会运用各种手段, 持续改进教育举措, 让更多优秀员工能够发挥其潜力。通过人才和业务双方面的手段, 我们培养着能够应对不断变化的未来需求的人才。

全球管理人才开发项目 概要



治理

全球顶级管理项目 (Global Executive Management Program/GEMP)

本项目面向新任执行董事及其候补者, 参加者由社长和首席人力与可持续发展官选拔 (CPSO)。参加者在进修的最后阶段, 需在TDK董事会上发表自己思考的愿景和战略, 董事会成员则需思考是否将其最终纳入TDK的企业战略, 并予以反馈和建议。

全球高级管理项目 (Global Advanced Management Program/Global AMP)

本项目的参加者由BC的CEO和总公司部门来选拔。为了促进TDK的问题解决, 本项目事先会获得由社长执行董事CEO、战略本部长、CPSO提供的信息。了解了信息的参加者在项目最后, 需面对社长执行董事CEO和执行董事们发表成果, 而社长和执行董事们需给予反馈和建议, 帮助拓展和改进该成果。

全球管理项目 (Global Management Program/GMP)

本项目由各种BC和全球总公司部门的干部及业务领导者来运营。本项目基于实际的业务见解, 执行项目设计的验证、参加者的选拔、培训期间的指导等工作。

地区职业发展项目 (Territorial Career Development Program/TCDP)

本项目由各地区业务领导者和经营干部运营, 除了选拔参加者和检查项目内容, 他们还需参加最后一天的会谈, 在领导力方面分享知识并提供建议。

战略

实现TDK员工的持续发展

为了让员工能够通过各种领悟和自我成长, 最大限度地发挥自身价值, 全球人才培养部提供了综合而覆盖面广的学习机会。我们由此持续培养能够满足现在和将来业务需求的人才。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

- 利用横跨集团的人生部门的优势，获取和培养优秀人才
- 向优秀员工下放权限，以及业务的成功体验
- 培养能回报管理层的期待和信任的优秀人才，以及持续的业务贡献
- 在全球开展上述举措，从而强化 TDK 集团各子公司的变化适应力并持续获得业务成功

风险管理

项目内容质量的确保

为了向 TDK 的领导者提供更具效果的教育措施，我们基于 TDK 员工、经理、干部们的反馈，对各项目进行评估，并每年向各相关方汇报评估结果。

多样性的确保

全球人才培养部在选拔项目参加者时，会从不同地区、性别、职务、文化背景的多样人员中，挑选出具有未来前景的人才。

候补者资料精查

为了培养全球层面的领导者，各项目的运营者和相关部门准备了精确度高的候补者资料，并从中选出具有优秀潜力的人才。

指标和目标

中长期目标

为了进一步提升员工的价值和能力，全球人才培养部会提供综合而覆盖面广的学习机会。

全球管理人才开发

我们通过培养未来领导者、完善重要职位的继任者计划，实现时间、才能、地点方面的最佳人才配置。
TDK 追求的是能够“发挥模范引领作用”的领导者。我们对员工提出明确的目标，培养言谈爽朗、能够创造价值，并主动创造变革和企业文化的领导者。

2023财年的目标和成绩

2023财年的目标	成绩
TCDP: 继续项目。另一方面，改良项目构成，使其反映TDK战略和不断变化的商业环境。扩大部分地区的参加资格(全世界有100-130人参加)。	通过线上和线下的混合方式，在所有地区实施TCDP。全世界有130人参加
GMP: 实施项目，通过横跨集团的措施，催生有效的协同效应，加深人们对TDK体制的理解(每年50人参加)。	在必要的领导技能趋向复杂化的背景下，利用TDK United的强项，培养参加者的包容性领导及管理能力。29人参加。
Advanced Management Program/Global AMP: 继续实施经营人才及其能力的培养项目	通过项目，参加者学习TDK United精神，构建稳固的人际关系和集团内人脉。为提升学习效果，根据不断变化的商业环境来改良项目内容。
Global Executive Management Program/GEMP: 实施面向新任执行役員或执行役員候补者的第2次进修活动	为了适应不断变化的商业环境，应对TDK将来的问题而设计相应项目。 为参加者提供有助于他们制定未来愿景和战略的内容。

评估和今后举措

2024财年目标
TCDP: 在继续实施项目的同事，为提升项目效果，改良TDK的业务和战略相关的培训。着力于多样员工的培养，从而提高TDK竞争力，促进企业文化变迁。为应对希望参加的人数增加的情况，部分地区扩大了项目参与资格(全世界有100-130人参加)。
GMP: 实施项目，通过横跨集团的措施，催生有效的协同效应，加深人们对TDK体制的理解。引入积极的包容性领导力教育(每年50人参加)。
Global AMP: 实施和2023财年役员的项目。根据不断变化的未来业务需求，培养能够推动变革、有影响力的经营人才(每年最多25个参加者，累计参加者达到100人以上)
GEMP: 项目的进一步发展以及与长期战略的整合

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

举措

TCDP(地区职业发展项目)

地区职业发展项目是用来培养次世代领导者的项目。它原本是由大中华区的主要子公司设计的项目，但自2018年后，开始由全球人事部门在包含大中华区、日本的亚洲，以及美洲、欧洲等地区分别实施。它面向由管理、监督岗位经验，且未来成长前景可期的员工，所有课程均以英语授课。

本项目提供以“领导力的本质”、“人事管理”、“推进变革”、“打动人心的沟通和演讲”、“价值创造”为主题的培训。

TCDP的目标是强化优秀员工的表现、干劲、专业性，培养领导力和管理能力。此外，扩大员工在TDK集团内的人脉和构建员工间的合作关系也是它的目的。

参加者通过该项目，以小组为单位参与实际计划，获得将学习的知识付诸实践的机会，最终向该地区的项目运营者发表成果，得到反馈。这种实践性质的学习是TCDP的精髓所在。

项目由最长10个月以上的5项培训课程构成。根据举行地区的不同，会以线上和线下混合的方式进行，线下的参加者会聚集到各种TDK企业和据点中，加深对当地业务的了解。至于线上形式，参加者可通过远程学习和网络会议系统中的专属内容，补全学习进程。

业务上的好处：

- 人才培养：发掘有可能成为TDK集团次世代领导者的高潜力人才
- 人的能力变革：通过学习企业经营基础知识，提升领导能力和对TDK的敬业度，活跃员工之间的交流等，提高每个人的管理能力
- 包容性领导力的培养：促进对管理方法和原理的理解，培养领导力相关技能，提供员工敬业度和自我意识
- TDK United的促进：扩大员工在TDK集团内的人脉和构建员工间的合作关系

GMP(全球管理项目)

GMP是一项专业的管理能力开发项目，面向拥有数年管理岗位经验，期望在集团内进一步发展的优秀且热情的员工。

该项目的内容旨在拓展超出自身职务范围的眼界，提高对于领导能力、TDK组织结构和管理的问题意识。此外，它通过各种组织、部门、文化、经验，提供在员工之间构建更密切的合作关系的机会。

项目实施时间为2年，每年更换一半的参加者。项目由6项面对面课程(每个2到3天)构成，在各个据点举行。每次的项目参加人数最多为50人，在每次项目开始时，都会分为人数各半的2组，开展各组独自和共通的课程。

各项目的主要内容为“领导力和异文化培训”、“TDK DNA”等等。并且，项目提供可通过TDK数字学习平台Weconnect访问的GMP专属内容，补全学习进程。

业务上的好处：

- 促进多样性和全球合作：构建参加者之间的人脉，促进对TDK组织结构和问题理解
- 人才培养：支持继任者培养计划，实践包容性领导
- 价值创造：提供超越自身职务范围、站在经营宏观视角的学习机会

Global AMP(全球高级管理项目)

Global AMP开始于2019财年，面向业务负责人或同级别的人员，旨在提升领导力。其目的包括领导力、战略制定、创新、变革管理相关能力的提升，以及作为参加者们构建人脉的场合，强化TDK集团整体的人脉。

Global AMP的特点是，作为紧贴TDK问题的学习渠道，学到的内容在项目结束后也能用于实际，并分享给自己的同事们。在项目的最后，参加者会向管理层发表自己的学习成果。

进修期间为8个月，包括3场面对面课程和1场在线课程，共计约14天。并且，为了补全项目内容，它还开设较短的在线课程。Global AMP每年都会实施，参加者每年20到25人，2023年的累计参加人数接近100人。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

业务上的好处:

- 业务变革: 基于 TDK 企业价值、文化及中期计划提供项目
- 打造具有多样性的企业文化: 促进全球的继任者培养计划
- 促进创新和应对复杂业务环境: 强化战略愿景和思考、创新、实践能力
- TDK United 实践: 促进 TDK United, 建立员工在 TDK 集团内的人脉和构建员工间的合作关系

GEMP(全球顶级管理项目)

GEMP 项目从2020年开始, 面向新任执行役员和未来有望担任此职务的人才。它旨在尽可能利用多样性培养“变革的顶层管理者”, 同时发掘和实现有益于业务开发战略的创新。

GEMP 的目标是在 TDK 集团总公司和全球总公司部门间建立起稳固的联系与合作, 在集团的最顶层普及 TDK United 精神。通过将鼓舞人心的顶层领导者, 按照跨越国境和文化的方式配置, 就有助于实现“培养更坚韧的抗风险能力”的 TDK 使命。

GEMP 通过结合了东西方领导哲学的课程, 为 TDK 集团的次世代感培养及继任者培养计划做贡献。在项目内涉及的课题均是中长期计划的基础, 参加者在项目的最后会有向管理层提议的机会。此外, 个别指导课程中的内容旨在帮助参加者成长为鼓舞人心的全球领导者。

总计持续时间达到8个月的该项目由3场为期4到5天的面对面课程构成。根据公司内部情况和 GEMP 项目主体, 每次的举办地都会变化。

每次参加者为10到15人, 项目开始以来累计共有23人参加。

该项目旨在协助中期经营计划的制定, 因此也存在不举行该项目的年份, 以及为了协助参加者实现目标而反过来延长超过1年的情况。

业务上的好处:

- 培养模范领袖: 参加者和相关集团企业、集团总公司部门的 TDK 可持续战略、速度感、价值创造的手段的强化
- 推进变革: 让参加者在更高层面上认识宏观趋势和主要变革, 从而实现 TDK 业务和成本销量、抗风险能力提升等乘法效应
- 创造可持续的未来: 以“TDK 的可持续发展与对世界的贡献”为目标的下一期(以及之后)中期经营计划的准备

世界规模的交流和英语培训

全球交流和英语培训

Global Communication & English(GCE)是一项旨在提升英语交流能力的项目, 面向 TDK 员工。TDK 如今的业务已扩展到30多个国家和地区, 若想顺利地推进业务、拓展职业道路, 不仅需要具备获得异文化认可的实力, 以英语进行流畅交流的能力也是极为重要的。

TDK 通过口语测试来衡量英语能力, 并根据结果实施了世界规模的第6次年度英语培训。本项目的特点在于, 在 GCE 运营团队之外还设有独立的 GCE 管理员。GCE 运营团队负责实施交流训练, 分享学习方法、提供高质量的语言指导课程、促进对文化的理解, 而约100名 GCE 管理员则直接协助学员, 与之交流, 发挥着提升学员热情的重要作用。

GCE 运营团队会准确找到需要提升英语能力从而顺利运营业务的员工, 并向该员工提供海外赴任和参加管培项目的机会, 以期对方成长为全球级的领导者。

相关链接

[社会数据](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

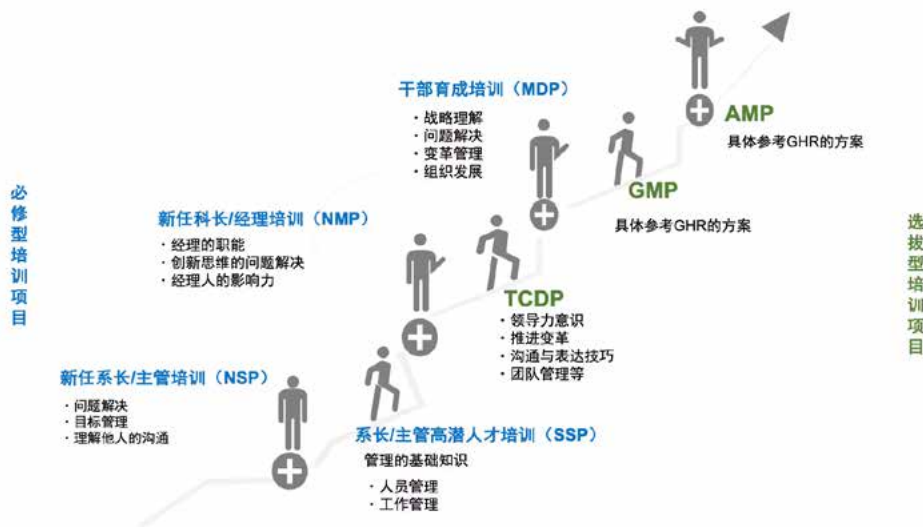
社会评价

搜索 / 对照表

应对环境变化，推动在线学习(TDK 中国本社)

TDK 中国人事部基于 Global HR 的人才发展战略方针及指导思想，并在充分考虑本土实际情况和特点的基础上进一步完善、发展了中国人才培养体系。中国人才发展体系更注重培训的实用性和实效性，通过不断地创新和完善，致力于提高现地管理人才的综合素养和领导力，从而引领 TDK 集团中国业务的持续快速发展。

TDK 中国本社阶层别培训体系图



*部分培训介绍参考如下:

1. 干部育成培训 (Management development program 简称:MDP 培训)

干部育成培训 (MDP 培训) 是为了培养 TDK 未来现地化经营管理人才所设计的高级管理培训项目。该培训每期历时半年，分五次进行。培训内容包括战略理解、问题解决、变革管理、组织发展等多个方面。

干部育成培训的主要目的是提高管理者的思维高度和视野，同时锻炼他们面向未来的胆识和提案能力，并引领企业不断变革，从而全方位提升新一代管理者的领导力和经营管理能力。课程以行动式学习为主，学员们会从公司的未来发展角度出发，在课程开始时探讨出 TDK 未来需要解决的课题。在课程进行过程中，学员们会对课题进行调查、推理、考察和实践。课程结束时，各组会对课题实践结果进行发表，并请各据点 TOP 对课题结果给予评价和反馈。

2015-2024，全国各地已有 135 名总监级人员先后参加了此培训，且已有多名人员晋升为总经理/副总经理。2024 年，各地分公司参与该项目的学员有 14 人，目前培训项目在顺利实施中，学员们已经制定了针对未来发展的小组课题，10 月我们邀请了各据点 TOP 对学员小组课题的可行性进行一次中间反馈和评估，学员们的课题项目最终将于 2025 年 1 月完成。

2. 新任经理培训 (New Manager program 简称:NMP 培训)

新任经理培训 (NMP 培训) 是为 TDK 中国分公司晋升为经理层管理人员而设计的培训。其目的是帮助新任管理者快速进入角色，高效解决工作中的实际问题，并提高对团队成员的影响力，从而带领周围团队成员更好地完成公司的经营目标。

根据 GHR 对人才能力发展的不同要求，对以往的培训模块进行了改版，改版后的新任管理培训模块主要以创新型问题解决和非职权管理者的影响力为主要内容。课程分两次进行，每次为期 2 天。2024 年，我们在 6 月及 8 月在上海实施了该培训，分公司合计有 29 名新任经理 (科长) 参与了此培训。

3. 新任主管培训 (New Supervisor program 简称:NSP 培训)

新任主管培训 (NSP 培训) 是为 TDK 中国分公司晋升为主管级别的人员提供的专属培训。其目的主要是帮助新任主管了解问题解决的基本流程和思考方法，提高有效沟通和理解他人的能力，进而更好地领导团队达成业务目标。

该培训采用集合培训的方式，根据当年各地晋升的人数，召开 1-2 个班级，每个班级人数约 20 人。课程为期 2 天，主要模块包括：问题思考法和问题解决流程，通过 DISC 理解他人及沟通，目标计划及管理。

2024 年，在大连及厦门工厂 HR 的大力协助下，我们分别于 7 月和 10 月，在大连工厂及厦门工厂，开设了 2 个班级，各地分公司合计 57 名新任主管参与了该培训。

4. 高潜主管培训 (Senior Supervisor Program, 简称 SSP 培训)

高潜主管培训 (SSP 培训) 是在 2023 年新增设的培训项目。旨在提高资深主管人员的管理意识，为未来晋升为经理奠定坚实的管理知识基础。该课程的特点是以学生自发讨论为主、老师授课为辅的方式，学员通过回顾自己的思考方式和以往的行为，具体思考在实际工作中应该怎么做，并进行讨论。在此基础上，与其他学员的想法和讲师所讲授的“管理原理原则”进行对照，明确自己的优势和不足。2023 年有 20 名学员参与了第一期的培训，该培训得到了学员的一致好评；2024 年，该培训计划于 12 月在上海举办，预计各地有 25 名学员将出席此培训。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会

多样、平等与包容

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思路

TDK 集团由在全球开展业务的诸多子公司构成。营造让个性多样的员工能够发挥能力的环境, 是 TDK 集团今后的发展所不可或缺的工作。TDK 集团不仅一直以来都在促进多样性与包容性, 如今还添加了对于多样员工的活跃所不可或缺的公平性 (Equity) 理念, 促进组织的 DEI (多样、平等与包容), 不断创造革新, 提高竞争力。公平不仅指公平地对待所有员工, 也指关注那些遭遇了困难而难以参与社会和职场的人脉, 并予以照拂。

我们提出了 TDK 集团的中长期人才战略“包容性领导”。若要实现包容性领导, 就必须有能力和行动去营造一种环境, 让全体员工感受到被接纳、被支持、有归属 (Belonging) 的感觉。我们认为这种归属感能够让员工最大限度地发挥潜力, 为事业和世界带来积极影响。TDK 集团的领导者们将在发挥模范作用的同时, 积极地实践包容性领导方式, 推进变革。此外, 我们会通过明确的目标和开放的反馈, 促进员工的敬业精神。

促进 DEI 的 3 个 A

TDK 集团在促进 DEI 时着力于以下 3 个 A。

- Awareness : 认识
 - 认识 DEI 的重要性和意义
 - 在促进 DEI 的基础上, 认识员工肩负的职责

- Action : 行动
 - 具有包容思维的领导力行动
 - 将 DEI 融入所有活动的行动
 - 有助于提升敬业度和归属感的行动
- Accountability : 有责任
 - 创造具有包容思维的企业文化
 - 旨在衡量 DEI 普及程度的指标 (员工敬业度调查的参加率等)

相关信息

[TDK 多样、平等与包容方针 \(英语\)](#)

治理

TDK 集团的 DEI 促进活动的推行体制如下所示。

- 2020 年: 在人才本部国内人才开发统管部内创设多样性推进部, 采取重点为提升日本员工 DEI 意识、促进女性活跃、防止骚扰的举措。
- 2023 年: 设立由亚洲、欧洲、北美人事部门领导者构成的全球 DEI 团队。与全球和各地区的人事部门及业务部门合作, 努力提升 DEI 意识。其目的是在全球宣扬包容性的行为, 建立个人和组织对于 DEI 的责任意识。

战略

全球战略: 通过以下活动, 支持 TDK 集团的人才运用战略。

- 在全球和地区的人事活动中, 支持战略性的 DEI 促进
- 提升全体员工对于 TDK 集团的归属感
- 为构建多样人才的培养机制, 发掘和投资有投资价值的人才

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

风险管理

为健康 DEI 目标的进展情况, 我们会确认以下指标。对于未达成的事项, 我们会做出必要调整。

- 顶层、中层、基层管理层的女性比例
- 技术岗位的女性比例
- 业务部门的女性比例
- 外部招聘的女性比例
- 参加全球管理发展项目的女性比例
- 海外赴任的女性比例
- 员工敬业度调查中的员工归属感评分

指标和目标

中长期目标

TDK 以全集团之力, 推进女性的活跃。社长执行董事 CEO 斋藤先生表示: “若要践行联合国可持续发展目标 (SDG), 女性员工的培养和活跃就不可或缺。只要看到女性的活跃成果, 就能明白让女性发挥其潜力, 将能带来怎样的积极影响。为了进一步发掘女性潜力, 不仅在 TDK 集团内, 更在社会上创造出巨大的价值, 我们还有很多工作要做”。基于这一思想, TDK 集团不断发掘女性的能力、价值和潜力。因此, 作为 TDK 集团的中长期目标, 我们设定了以下目标, 并为了完成它们而开展活动。

女性管理职位比例的目标和成果 (%)

	成果			目标	
	2022	2023	2024	2030	2035
TDK集团	22	22	22	25	-
TDK (株)	3.7	4.3	4.8	-	15

相关信息

社会数据

2023财年的目标和成果

2023财年的目标	成果
面向招募了新人或资深者的管理职位, 持续开展理念宣传的研讨会。	参加率89%
向外部培训机构派遣女性组长级人才、实施导师制度、开展职业发展讲座。面向女性普通职员, 开展职业发展讲座。	向外部培训机构派遣人数: 4人 导师制度参加者: 9人 组长级别的职业发展讲座参加者: 40人 普通员工级别的职业发展讲座参加者: 38人
为保障残障员工的稳定工作, 在日本全国的配置据点残障人士职业生活顾问。	TDK (株) 在日本国内有业务据点的所有地区都完成了配置

评估和今后的举措

2024财年目标
在TDK (株) 制作促进LGBTQ群体理解的手册

举措

支持日本女性员工的活跃

TDK (株) 的目标是在创业 100 年时的 2035 年之前, 让日本的管理职位女性比例达到 15%, 并为此采取着各种措施。我们所有的活动目的都是开拓女性员工的视野。这里就来介绍其中的一项活动, 即在日本每年约有 80 人参与的职业发展讲座。

我们以仅次于管理职位的组长级别女性员工为对象, 每年 2 次举行为期 2 天的职业发展讲座。该讲座的主要特点如下所示。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

・家里来自日本全国的女性员工人脉网络

该讲座包含了许多小组讨论环境。来自日本全国的参加者会反复与初次见面的同事进行讨论,从而促进参加者的人脉构建。

・通过EQ诊断确认为特点

我们加入了用量诊断参加者的行为特点的“EQ诊断”。参加者可以通过该诊断弄清自己对自身的了解程度、对他人的关注度,以及沟通的方法,让参加者得到信息提示,促进其今后的活跃。

・与上司进行职业发展面谈

我们在培训项目中设置了与直属上司进行职业发展面谈的时间。关于今后的目标、上司的期望、职业发展日程安排等话题,都可以与上司进行具体的讨论,并体现在今后的职业规划中。

在活动开始以来,该讲座的听众中已经出现了晋升为管理职位的人。最近,我们还通过将讲座与工厂参访结合等方式,提高员工参加讲座的意愿。



残障员工的活跃

TDK(株)有100多位残障员工在职,其中大多数为正式员工,而我们的目标正是营造员工相互扶持、所有人都能大显身手的职场。此外,我们还积极地添加了灵活办公方式,让残障员工能够在居家办公的同时,负责远程地区的业务。

TDK 就业通行证举措

TDK(株)采取了让残障员工与上司或人事负责人进行单独面谈,并制作“TDK 就业通行证”的制度,旨在加深大家在每人擅长的业务技能和工作时的必要注意事项方面的相互理解。基于面谈时的员工意见,我们制作了用于表明自己的听觉障碍者身份的“耳麦”徽记,在紧急避险时的信息传达方法上面下功夫。我们通过诸如此类的举措,促进对残障员工的各项合理措施。

配置残障人士职业生活顾问

TDK(株)有着在所有业务据点配置残障人士职业生活顾问,并提供咨询和支持的制度。

尊重人才相关的各种举措

为加深人们对于LGBTQ+ 面临的问题的理解,TDK(株)在2023年11月举行了LGBTQ+ 讲座,包括社长执行董事CEO 斋藤先生和身居日本的执行董事在内,有90多人参会。讲座介绍了LGBTQ+ 面临的环境和我们作为企业采取措施的必要性,并由同性恋和跨性别者的当事人举行了访谈讨论等活动,引发了活跃的议论。以这次讲座为契机,我们设置了面向LGBTQ+ 员工的咨询窗口。包括2024年4月参与策划的东京彩虹自豪活动在内,我们也以LGBTQ+ 支持者的身份进行着活动。



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

此外，在3月的国际妇女节上，整个TDK集团开展了庆祝国际妇女节的活动。社长执行董事斋藤先生发表了TDK集团对于女性员工的承诺，并在所有的日本据点悬挂了作为国际妇女节象征的含羞草花朵装饰。TDK Philippines Corporation与当地自治体合作，实施了旨在预防宫颈癌的HPV疫苗免费接种等活动，在这一天为整个TDK集团再添浓墨重彩的一笔。



多样的工作方式和工作-生活平衡

详细请点击此处查看。

[人才吸引与留任](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会 | 多样、平等与包容

TDK 多样、平等与包容方针(英语)

TDK is a global company with Japanese roots. We unite people from all over the world with a common purpose of achieving our Long-Term vision – Accelerating transformation for a sustainable future. TDK understands that Diversity, Equity, and Inclusion is a key ingredient for highly engaged team members making a positive impact, achieving their full potential, and ultimately leading TDK to contribute to creating a sustainable future for the world. We are proud of the diversity of our team members, including diversity of culture, nationality, age, race, ability, gender, gender identity, gender expression, sexual orientation, cognition, and religion.

Through our approach of increasing Awareness, Action, and Accountability for Diversity, Equity, and Inclusion, we foster a corporate culture that values diversity, promotes inclusive leadership practices, and creates an environment where all team members feel valued and included. Through our Global Code of Conduct we strive to eliminate discrimination and harassment so that all team members feel safe speaking their minds and being their true selves.

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 社会

人才吸引与留任

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措
多样的工作方式和 工作-生活平衡	人事评估制度(TDK 株式会社)
旨在发掘每个人的最大潜力的机制/人事制度(TDK 株式会社)	TDK Kindergarten

基本思路

敬业度是营造活跃的企业文化所不可或缺的东西, TDK 以全企业之力, 在人才吸引和留任方面采取行动。为了提高员工对公司的归属感, 以及对工作的目标意识, 就必须打造积极向上、高敬业度的职场环境, 传播我们的价值观, 怀着热情积极招募适合我们的人才。

而对于由此成为同事的人们, 我们也毫不吝惜在他们培养和成长方面的投资。我们基于全球敬业度调查和反馈结果, 持续改善职场环境, 并且利用社交媒体, 通过雇主平台活动, 增加 TDK 的职场吸引力。

我们希望通过培养高敬业度的企业文化来吸引顶尖人才, 使其不断活跃, 由此推动忠诚度和积极性高涨的员工开拓创新, 使其成为 TDK 集团进一步发展的动力。

治理

人才本部有着指明前进方向, 在整个组织中发掘最合适的人才的责任。为此, 就需要掌握业务需求的变化, 制定相应的人才战略。所以, 我们总是展望未来, 采取行动。这里面也包括对关键人才趋势、竞争环境、今后需要的新技能等因素的掌握。

最终制定出的人才战略全面包含了雇主品牌宣传活动、招募渠道多样化、雇佣 CX (candidate experience: 候选人体验)、新员工进修、职业发展项目、员工敬业度等诸多因素。通过制定方向明确的战略, 人才本部在吸引顶尖人才的同时, 还会促进其成长, 打造让员工能够主动做贡献的长期职场环境。

此外, 人才本部还会设置用量评估人才获取措施实效性的指标和机制, 切实地为实现组织目标而持续改善。并且, 我们还会与子公司的人事部门及业务领导者密切合作, 通过在战略会议或部门会议上分享信息, 以及在内部沟通渠道展示成功经验的方式, 提高人们对于人才吸引的理念及事业的重要性的认识。

战略

TDK 在长期人才战略中将重点放在了“尊重多样性”、“推动包容性领导”、“认可员工价值及存在本身的企业文化的培养”上面。

如果不能提供有价值的工作体验, 最终导致无法招募和留用优秀人才, 那就会给我们的业务运营本身带来重大风险。我们对此有充分认识, 并通过敬业度调查和雇主品牌宣传活动, 为满怀热情的优秀人才们提供富有吸引力的职场环境。

风险管理

每年, 我们会通过全球敬业度调查, 了解员工的感受、疑问和担忧, 并对地区、子公司、职务、属性相对应的敬业度水平开展统计学分析。

通过这样的数据, 就能明确敬业度相关的行为模式与倾向, 以及各项因素之间的关联, 而通过这种分析, 就能促进沟通方式、员工认知与业绩管理、多样/平等/包容(DEI)、进修/能力开发等方面人才战略的制定。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

指标和目标

我们在中长期计划中规定了提升员工健康和敬业度所需解决的重要课题。此外，我们规定了敬业度调查参加率方面的具体目标，力求持续的改善。

我们植根于TDK United精神，专注于吸引和培养多样且优秀的人才，即在全世界发掘优秀人才，为其提供全方位支持，使其能够从事有意义、有影响力的工作。

举措

员工敬业度调查

敬业精神是TDK成功的基础，它能够焕发创新、促进员工间合作、孕育健全的企业文化。它也是促使员工发表心声、分享经验、持续改善职场的一个平台。

在2023年2月，我们在全公司进行了TDK首次“员工敬业度调查”（My Voice）。其参加率为80%，敬业指数为72%，收获了42000多条评论和意见。由此我们发现，员工们希望自己的意见得到倾听，并参与到健全职场环境的创造工作中来。

调查由提升敬业度的6个主要因素——目的(Purpose)、透明度(Clarity)、成长(Growth)、关联(Connection)、赋权(Empowerment)、身心健康(Well-being)相关的27个项目的提问构成，其中还包含2个用量衡量综合敬业度的重要问题：“你对在这家公司工作有多满意？”、“是否会将这家公司作为优秀职场推荐给别人？”。通过这些调查，我们发现需要改善的领域，同时也正确评估自己的优势，打造适合不断变化的现代社会的职场。

为了让TDK成为全球顶级人才的头号目标企业，我们不懈努力，打造让全球人们能共同感受到魅力的雇主品牌。我们植根于TDK United精神，在集团齐心协力的同时，在全球推进雇主品牌宣传活动。为了雇主品牌战略的进一步活跃和展开，我们不断构建企业和人才间的协创关系。



员工的人才技能可视化

围绕总公司和集团子公司的管理职位，我们引入了能将人才管理与培养工作统一可视化的系统“TMS”（人才管理系统）。该系统包含“绩效评估”、“竞争力评估”、“人才培养计划”等模块，可了解每个人的能力。作为促进全球人才最大化发挥个性的重要举措，我们今后希望在所有据点和员工身上都引入这一系统。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



多样的工作方式和工作-生活平衡

TDK认为，打造让个性多样的员工能发挥能力的环境，是不断创造革新、实现企业发展所必须的工作。构建让员工能选择多样且灵活的工作方式的环境与体制，促进工作-生活平衡的实现，也是上述环境的建设工作的一环。

目前，在TDK各据点，由于远程办公、超级弹性工作的引入等原因，工作方式正发生巨大变化。我们进一步推进这一活动，在总公司和技术中心等地引入了自主办公方式“TDK Smart Work”，让员工不受上班时间和地点的限制。通过这项活动，我们希望提升员工敬业度并最大化个人和公司的绩效。

支持多样工作方式和工作-生活平衡的制度示例(TDK株式会社)

居家办公制度·超级弹性工作制度

我们建立了工作地点和弹性时间、让员工能以多样且弹性的方式工作的制度。并且，弹性工时并没有固定时间段限制，每个员工都能根据需要，自由决定上班时间。

产子·育儿支持制度

我们建立了支持员工兼顾工作和家庭、育儿的“产前产后休假”、“育儿休假”、“育儿短工时”等制度。“育儿休假”原则上持续到孩子1岁生日前的那一天，但如果父母都获得了育儿休假，则可延长到孩子1岁2个月的那一天。（不过，如果是父母分别申请，则休假上限为1年）。“育儿短工时”原则上仅在孩子小学3年级的学期末之前可以申请，有多种上班时段可供选择。并且，我们还会提供育儿、看护相关服务费用的补贴。

看护休假

对于连续工作达到1年且有意愿继续工作的员工，若其配偶、亲生(养)子、亲生(养)父母、亲生(养)祖父母、兄弟姐妹、孙辈和配偶的亲生(养)父母需要看护，则每个亲属每次陷入需要常态看护的状态时，员工可申请3次休假(总计不超过1年)。

返聘制度

我们修改了返聘退休人员的传统TDK返聘制度，从2017年4月起，我们开始采用新的第二职业生涯制度。该制度在进一步有效利用高龄者的知识和经验的同时，又适应了高龄者雇佣安定法的修订，旨在履行我们作为企业的社会责任。此外，在国内的相关子公司，我们也引入了同样的制度，返聘退休人员。

并且，从2017年10月起，我们引入了“欢迎回归制度”，建立了返聘因产子、育儿、看护家人等不可抗力原因而离职的员工。

配偶调职后的工作方式选择

从2017年10月起，我们引入了新的“配偶国内调职陪伴制度”、“配偶海外调职休假制度”。根据这些制度，如果员工因配偶调职而难以在目前的职场继续工作，则可以申请与配偶一同调职，或者休假。我们针对员工的各种生活情况，准备了相应的工作方式选项，希望让他们能安心地在TDK继续工作。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

享受了产子、育儿支持制度的员工的想法

育儿休假就是成长休假

在妻子第一次生孩子的时候，亲人都不在身边，她因为首次生养孩子而感到压力和负担，我也对此很苦恼。正在这时，我听说同期的男同事获得了育儿休假，就决定自己也去申请。进入社会后，这还是我首次申请长期休假。我当然会花时间照顾孩子，但机会难得，我就想更积极地利用这个假期，于是自学了《100道料理》、《X光衍射基础学习》等。进入社会后，我的一个梦想就是学习结晶学。为了加深理解，我精读了基础教科书，在育儿假期间充分学习了一番，这种时间上的奢侈感让我现在都觉得那是一份美好的回忆。

另一方面，我认识到了母亲的伟大，这也是我的一大收获。她用背带将孩子背起来去购物，还拎着大件行李行走的身影很令人钦佩。因为孩子夜哭，妻子每晚都会被吵醒，这让我很心疼，因此我就选择和孩子睡在一起了。我觉得这样做保护了妻子的精神健康。

周围人对此的反应都很正面。身为母亲的前辈员工对我说“加油！要乐在其中！”，同事还送了我孩子用的玩具和画册等东西。在去当地的儿童沙龙时，遇到的人都羡慕地打趣道：“男人也能这么容易地申请育儿假，真是家好公司啊！！”

如果还有男性同事在犹豫的话，我当然是推荐各位申请的。众所周知，因为男性申请长期休假时会有“给周围造成麻烦”、“对职业生涯造成不良影响”之类的担忧，申请难度颇高，但就实际申请时的感觉来说，基本上没发现有什么坏处。我虽然亲身感受到了育儿、家务的辛苦，但每天面对日益长大的孩子时，我活动了无可替代的幸福感。还有，我也获得了奢侈的学习时间，我想这对今后的工作也有好的影响。都是因为部门的各位同事的理解，我才能度过这样充实的育儿假期。个人来说，有很多人拿到育儿假的部门也应该做些事来回报公司才对（我自己也会努力工作来作为回报）。

最近让我很高兴的是，有以前共事过的男同事来找我咨询育儿假的事情，并真的申请到了育儿假。随着假期的获得，今后我就有更多关爱孩子的时间，这对我和公司来说都是一种双赢。

TDK 株式会社
技术·知识产权本部
评估解析部
材料解析室
永峰 佑起



人事评估制度

作为维持人才的一项措施，我们有人事评估制度。TDK 引入了诸多人事评估制度，例如各子公司的目标管理评估、多角度评估、基于团队的评估等。

举多角度评估的例子来说，某个子公司会给予公司内外客户的反馈，评估员工对部门、公司的价值观及目标的符合程度，从更广的角度来评估员工的成果。此外，那些需要跨部门合作的职位也适用这种评估方式。

还有其他的例子，比如有另一家子公司引入了基于团队的业绩评估系统。在生产区域，公司会按照不同生产线来编组团队，基于效率或废料等数据来进行评估。根据团队业绩，会每月发放奖金。此外，间接部门的团队按照不同的部门来编组，基于销售利润、客户投诉、部门固定 KPI 等，每季度或每年进行业绩评估。根据评估的结果，会每季度或每年发放奖金。

TDK 株式会社的人事评估从“成绩”和“行动”2 方面进行。“成绩评估”指相对于期初设定的目标的完成度评估，通过它与奖金的关联，就能让员工的贡献和成果得到回报，同时进一步激励干劲、确保业绩达标。“行动评估”基于不同职务的相应评估项目，对某个期间中的行动进行评估，评价项目中包含专业性、行动方针、合规与风险管理等元素。通过评估员工达成目标时的日常行动并做出反馈，就能促进他们对应完成的职责的认识和行动。在这一评估流程中，我们会在期初设定目标、期中回顾、期末评估反馈这些时间点，实施每年6次的上司与下属面谈，从而在日常业务沟通外，定期为员工提供了解自身应尽职责的机会。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

旨在发掘每个人的最大潜力的机制 / 人事制度 (TDK 株式会社)

TDK 建立了各种制度, 旨在让每个人能够积极发展职业生涯, 充分发挥自己的能力。

内部公募制度

我们在2000年引入了动态内部公募制度, 在公司内部公告板上发布人才征募信息, 允许申请者在不通过上司的情况下, 直接向人事部门应聘。其目的是“及时应对TDK集团业务成分变化及其所需的人才的变化, 促进整个集团的因才适任”和“对于有意愿和能力积极发展自身职业生涯的员工, 提供职业发展机会”。截至2022年3月, 有249人合格, 实现了调职。

职业选择制度

从2006年1月起, 在上述内部公募制度外, 我们还引入了职业选择制度, 为员工提供调职到自己心仪的部门、职务的机会。该制度旨在让员工萌生强烈的自我进步和为TDK的发展做贡献的意愿, 为其提供从各种角度调整自己的生涯规划的机会。

自主申报制度

我们以支持每位员工的职业发展、能力开发, 以及职务和人的最佳匹配为目的, 实施了自主申报制度。这项制度允许员工每年向人事部门直接申报一次自己心仪的职务、工作地点, 以及对当前职务的满意度等。此外, 对于希望面谈的员工, 会由人事负责人进行面谈, 直接确认申报内容。

通过员工与人事部门间的定期对话, 就能让员工认真思考自己的职业生涯, 同时促进其自身职业道路的确立, 例如调职至心仪的职场, 接受必要的教育培训等。

TDK Kindergarten

TDK Kindergarten是TDK内部的初创企业孵化项目, 它设立的目的是提供必要的环境, 让我们运用知识来寻找、创造和扩大新业务, 成为未来的发展引擎。TDK Kindergarten热衷于培养TDK员工, 使用迅速而高效的方法来开发新业务的创意。

主要举措

- TDK Kindergarten为所有TDK团队成员提供了一个提出业务创意以及积极参与促进新风险投资创造计划的机会。
- 专业引导: TDK Kindergarten提供专业知识, 为团队提供创业流程中的全程引导。
- 通过讲习、导师授课、实践项目来提供支持。
- 为员工的创造性思考和挑战现状的努力提供奖励。
- 在组织内培养鼓励企业家精神的文化。
- 促进多样性与包容性, 培育创新。
- 引入以变化、多样性、创造性、预见性为核心的原则。
- 始终保持挑战极限的态度, 推动业界创新, 将未来愿景变为现实。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO致辞](#)
[CPSO致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 社会

健康经营

基本思路

治理

战略

风险管理

指标和目标

举措

基本思路

TDK 认为员工的健康是与业务活动中的所有质量都直接关联的重要课题，我们制定了健康宣言，旨在积极地支持团队成员的健康管理和促进。

我们正实行健康推进活动，让团队成员能够在工作中保持身心健康。

TDK Health Declaration

TDK enables the transition towards a sustainable future through our transformational technology, products, solutions, and processes. Our Team Members (employees) support this mission by delivering quality each step of the way. While our quality focus has been critical to our success for generations, global societies have grown complex and evolved at such a rapid pace that humanity and health is suffering. It is clear that “quality of health” is imperative for TDK to live our motto: contribute to culture and industry through creativity.

TDK United is committing to a “Health First” approach with the intention to improve our Team Members quality of health. We will support the culture of health by providing foundational health programs and activities at local, regional and global levels across all businesses and functions. We wish to achieve this sustainable, healthy society by ensuring that our diverse team members from TDK United participate with open hearts and minds.

Health Declaration

TDK United improves quality through a “Health First” approach

社长执行董事CEO 斋藤 升

治理

TDK United 将团队成员的健康维持和促进定义为重要经营课题，并将人事责任董事任命为健康推进负责人，在人才本部内新设了健康推进科，推行健康推进活动。今后，他们会积极地向董事会等对象汇报工作。

教育和启发

为了能够让每个团队成员都能照顾好自身的健康，我们持续开展包括外部有识之士演讲在内的健康科普教育。

- 外部有识之士演讲
- 远程学习

健康推进责任董事：常务执行董事 Andreas Keller

人才本部

国内人才开发统合部

劳政部

健康推进科

健康推进组织

在 TDK，为了管理、促进团队成员健康，除了一直在实施的定期健康诊断外，我们还在业务据点配置了产业医生、保健医生、护士、牙医（仅部分据点），为团队成员构建能够咨询健康问题、接受牙科诊疗的日常环境。此外，健康保险公会所开设的外部健康咨询电话（24 小时接待）也会接受团队成员的咨询。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

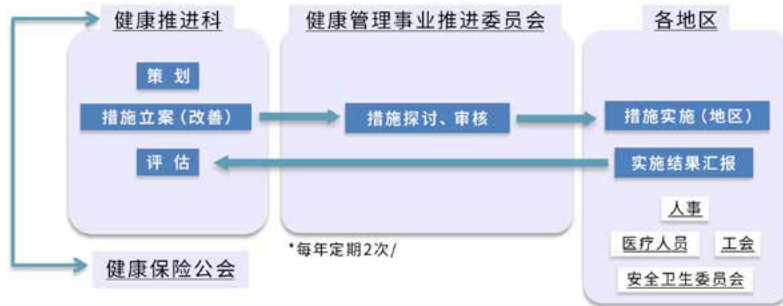
管理

社会评价

搜索 / 对照表

从2018年起，我们就成立了由公司、健康保险公会、产业医生、保健医生、护士、工会的相关人士构成的健康管理事业推进委员会，在其中探讨各种健康促进活动并开展活动实践。

健康推进体制的流程



战略

每位团队成员的身心健康、幸福和主动积极的工作方式有助于每个人的发展，其总和就相当于整个公司的价值。TDK United 将维持和促进团队成员的健康从而提升健康质量定义为重要经营课题，切实地执行基于战略地图的PDCA循环，不断推进健康经营。我们以健康促进科的团队成员为主导，制定具体措施方案，由健康管理事业推进委员会商讨和审核措施，并在各据点推行，然后由健康推进科的成员评估，辅助下一年的计划制定。

风险

我们认为健康问题包括以下几点，支持团队成员的健康推进活动，使其保持最佳状态，提升其身心健康质量，同时提高工作和生活质量，为可持续社会的实现作贡献。

1. 生活习惯病患者和预备军的增加
2. 精神病患风险者的比例高
3. 对健康不关心者的比例高

机会

对于这些问题，我们将实施促进意识、行动转变的健康措施，实现：

- 改善生活习惯
- 减少精神健康不佳者
- 提高健康意识普及率

风险管理

在ERM中，人才招聘和培养相关的风险得到管理，可能与之相关的健康指标也受到我们的关注。

指标和目标

指标

健康指标: TDK 集团(日本)

No	指标项目	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
1	定期健康诊断受诊率*	99.9	98.9	98.5	99.9	99.9
2	压力检查受诊率*	91.2	90.3	89.2	84.6	82.1
3	竞争比赛参加人数	—	605	592	885	1,248
4	女性健康问题相关教育的参加率	—	—	—	—	72.0
5	吸烟率	28.6	27.3	26.5	26.0	26.0
6	有运动习惯者比例	19.5	20.7	22.2	22.9	23.6
7	体制正常者比例	64.6	63.2	63.7	63.6	63.8

*为 TDK 株式会社

评估和今后的举措

关于健康促进活动的结果，我们连续2年获得了“健康经营优良法人”。今后，我们会进一步开展健康推进活动，从而提高团队成员健康质量，同时提高工作和生活质量，为可持续社会的实现作贡献。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

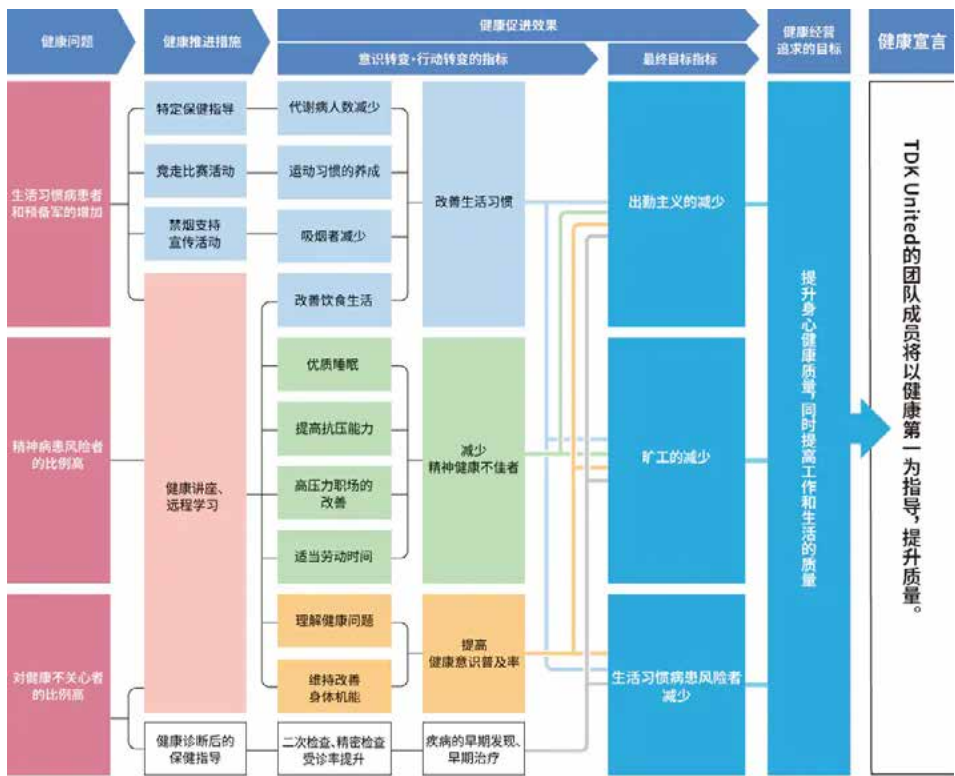
社会评价

搜索 / 对照表

举措

战略地图

在健康经营的推进方面，我们确定了与提高团队成员健康质量相关联的健康问题，并整理了解决它们所需的措施，制作成了一张战略图。



主要的健康推进活动

精神健康对策

除了身体健康，近年来社会对心理健康管理的关注度也日益提高，而我们在此方面也有积极的举措。

我们在特定的业务据点设置专门医生，开设精神健康咨询窗口，建立让团队成员能够便捷咨询的体制，同时通过远程学习手段具备讲座。

此外，为了尽力支持回归职场的团队成员，我们引入了包括复健勤务制度在内的“职场回归支持项目”。

从2016年起，为了了解团队成员自身的压力程度，将精神健康问题防范于未然，我们实施了压力检查。通过压力检查和各种培训，我们力图让团队成员积极面对压力的同时，实现每个人的工作积极性和健康质量提升。

获得健康经营优良法人认证

TDK在2024年连续2年获得由经济产业省和日本健康会议颁发的“健康经营优良法人”（大规模法人）项目的荣誉。



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会

安全卫生

基本思路

治理

战略

风险管理

指标和目标

举措

基本思路

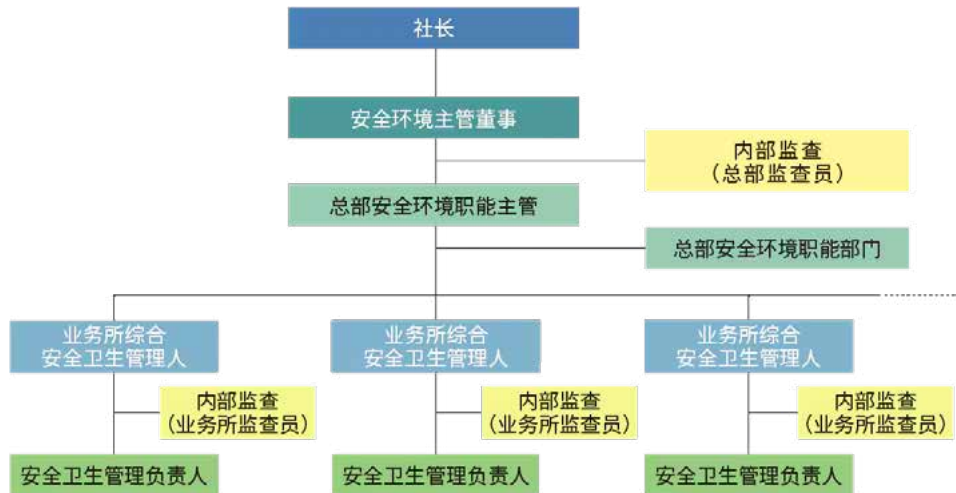
TDK 集团安全卫生与环境宪章

TDK 将集团整体的安全卫生与环境相关的方针一体化，制定了由“基本理念”和安全卫生与环境的“基本方针”这2部分构成的《TDK 集团安全卫生与环境宪章》



治理

TDK 基于安全卫生管理体系，建立了以社长执行董事 CEO 为最高负责人的推进体制。此外，在安全卫生相关的重要事项上，也会向董事会汇报，并在必要时将其提到决议事项的日程上。



战略

TDK 基于劳动安全卫生方面的国际规范 ISO45001:2018 的要求事项，构建了劳动安全卫生管理体系 (TDK OHSMS)，并据此开展活动。在运用 TDK OHSMS 的过程中，我们实施风险评估，开展“接触化学、生物、物理性药剂”、“对劳动者身体造成负担的工作”、“生产设备安全性确认和评估”等风险的消除或减轻活动。此外，我们在公共卫生管理方面也在努力，通过洁净水喝卫生设备的供应等举措，为全体团队成员 (员工) 提供安全、健康、公平的劳动环境。

风险管理

推进劳动安全卫生管理体系

TDK OHSMS 的活动遵照各国家和地区的标准和规范，关于 ISO45001:2018，截至 2024 年 3 月末，集团所有工厂中的 78% 已获得该认证。在美国地区，我们获得了 OSHA* 认证。另外，我们在各国家和地区也都在开展相应的认证活动。此外，我们在日本、中国、东盟、欧洲、美洲分别设置了不同地区的安全卫生·环境活动促进人员 (EHS 协调员)，通过实施工厂安全诊断、在安全环境会议上分享最佳实践等方式，提升安全卫生活动水平。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

* OSHA: 美国职业安全与健康管理局

相关信息

取得 ISO45001 认证的生产开发基地

指标和目标

2023财年目标和成果

2023财年目标	成果
实现零严重灾害	严重灾害一起



相关信息

社会数据

评估和今后的举措

2023财年, 在集团内的制造基地发生了一起严重事故, 一名员工在操作中的机器上被夹断了脚趾。调查结果显示, 事故发生的原因之一是机器在运转中即使与人体接触也不会停止。对此, 作为防止再次发生的对策, 我们安装了安全装置, 以确保在机器运转时作业人员无法进入。此外, 我们还重新审视了作业程序, 以防止作业人员在机器运转时进行作业, 并向制造现场的员工传达了这些程序。

2024财年目标
实现零严重灾害

举措

实施风险评估

我们在新制造据点的建设和引进设备时也进行风险评估, 努力确保全方位的安全性。

实施监查

获得了ISO 45001认证的据点会定期接受认证机构的外部审查, 未获得认证的据点则原则每年进行1次内部监查。

紧急情况应对

为应对紧急情况的发生, 我们制定了发生紧急情况时的应对步骤和联络、通报机制。此外, 我们还设想紧急情况的发生情境, 定期实施避难训练等活动, 努力完善紧急情况发生时的应对步骤。

劳动灾害发生时的应对

TDK集团努力防止劳动灾害发生。若发生了劳动灾害, 则发生地的安全卫生管理者会迅速向总公司安全环境部门或各地区总部汇报。

劳动灾害发生地会对执行发生原因的本质调查和根本对策, 同时分享相关信息, 防止其再次发生。

劳动安全相关教育·启发

以培养团队成员安全意识为目的，我们实施体感型安全教育等劳动安全相关教育·启发活动。并且，在 TDK 集团的各制造据点，我们会以团队成员母语或可理解的语言，定期实施安全卫生信息的内部公示，或者安全卫生相关的意识、能力培训等。

体感型安全教育的全球开展

我们于2017年在秋田地区(仁贺保工厂南区)设置了TDK 安全传承室，开始以“看”、“听”、“感”的理念在全球开展体感型安全教育。在2020年，我们在 TDK Electronics 珠海自贸试验区的一处中国地区据点也设置了 EHS Training Center，还在2022年4月在三隈川工厂设置了安全传承室，通过此类举措提高团队成员的安全意识。此外，由于近来的国内外工厂火灾事例，整个 TDK 集团开展了全球性的防火检查，采取措施降低火灾风险。安全传承室在日本国内已总共接待了14190人(2023年:2400人)。



设置技术培训中心，提升工厂整体的能力(TDK India Private Limited, 纳西克工厂)

在位于印度的纳西克工厂，我们设置了技术培训中心，为全体团队成员提供增进知识和能力的机会。在该中心，新的团队成员可以深入了解防火和 AED 等异常状况下的安全卫生相关应对措施，以及实际的产品知识。此外，我们也采用了让团队成员参观和接触实际制造设备、维护用具的传统多能力团队成员培训方式。并且，通过在培训项目中加入娱乐元素，我们希望以巧妙的方式保持听讲者的兴趣。



供应链安全卫生举措

TDK 集团基于 TDK 采购政策，正在制定 TDK 供应商行为规范。它规定了广大供应商运营业务时，需要在“劳动”、“安全卫生”、“环境”、“伦理”、“管理系统”、“信息安全”等项目上需做到的事情。并且，我们认识到 CSR 相关风险，要求供应商维护供应链中的人权与安全，并减少环境负担。

相关信息

[可持续采购](#)

[中国地区 EMS&OHSAS 统括管理](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会 | 安全卫生

取得ISO45001认证的生产开发基地
(2024年6月1日)

ISO45001:2018

生产开发基地	国名(地区)	注册证编号	审查机关
TDK股份有限公司 以可持续发展推进本部安全、环境、社会事业部 三隈川工厂 甲府工厂 成田工厂 静岡工厂 稻仓工厂东生产基地 仁贺保工厂北生产基地 仁贺保工厂南生产基地 本庄工厂西生产基地 本庄工厂东生产基地 大内工厂 鸟海工厂 TDK Electronics Factories株式会社 甲府工厂 稻仓工厂东生产基地 仁贺保工厂北生产基地 仁贺保工厂南生产基地 本庄工厂西生产基地 本庄工厂东生产基地 北上工厂 大内工厂 鸟海工厂 岩城工厂 鹤冈西工厂 酒田工厂 饭田工厂 鹤冈东工厂	Japan	JP21/071692	SGS
TDK China Co., Ltd. TDK (Suzhou) Co., Ltd TDK Dalian Corporation Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. TDK Xiamen Co., Ltd. Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology Material Co., Ltd. TDK Dongguan Technology Co., Ltd.	P.R. China	CN047115	BV
SAE Magnetics (Dongguan) Limited	P.R. China	02123S11389R5L	CCCI
SAE Components (Chang An) Limited	P.R. China	02122S10007R0L	CCCI
AFI Technologies (Chang An) Ltd.	P.R. China	02122S10014R5L	CCCI

Ningde Ampere Technology Ltd.	P.R. China	CN19/31372.00	SGS
Dongguan Poweramp Technology Limited	P.R. China	CN19/31973	SGS
TDK Ganzhou Rare Earth New Materials Co., Ltd.	P.R. China	01 213 085364	TUV
Guangdong Real Faith Pingzhou Electronic Co., Ltd. Guangxi Real Faith Pingzhou Electronics Co., Ltd.	P.R. China	00221S23233R3L 00221S23233R3L-1	IQNet
TDK Taiwan Corporation	Taiwan	20003153 OHS18	IQNET
InvenSense Taiwan Ltd.	Taiwan	TW17/00862	SGS
TDK Korea Co., Ltd.	Korea	KR003797	BV
TDK Philippines Corporation	Philippine	50500402 OHS18	IQNet
TDK (Thailand) Co., Ltd.	Thailand	488005 OHS18	IQNET
Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. Rojana Plant Wangnoi Plant	Thailand	25884/E/0002/UK/En 25884/K/0001/UK/En	URS URS
TDK (Malaysia) Sdn. Bhd.	Malaysia	01 213 117285	TUV
TDK-Lambda UK Ltd.	UK	OHS 609627	BSI
TDK-Lambda Ltd.	Israel	106055	IQNet
TDK Electronics AG	Germany	10000458801-MSC-RvA-DEU	DNV

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会

中国地区EMS&OHSAS统括管理

一、EHS体系持续化管理

二、能源节省活动开展

三、安全管理改善

为了实现可持续发展,实现无碳社会和循环经济,实现人与自然的和谐共处,TDK集团提出“2050年实现CO₂净零排放”的目标,并期望从LE(Low energy:降低能源使用量)和RE(Renewable energy:可再生能源)两方面采取措施。据此日本安全环境室在2023年4月更新了新一年的『TDK环境·安全卫生活动2025』行动计划,除了明确能源削减指标以外,更是制定了中国地区可再生能源导入22.7%的年度目标,以此契合全球“碳达峰”、“碳中和”的绿色“双碳”战略,体现TDK集团的社会责任和社会价值。

2023财年期间,中国区域总部安全环境Grp.持续推进各工厂节能活动的开展,提升能源使用效率,指导和协助太阳能光伏项目的建设和绿色电力证书的采购。职业健康安全方面,以劳灾预防控制为重心,根据各据点工伤事故及安全管理现状,有针对性的开展现场安全巡回,努力削减风险隐患。同时联合保险公司,以TDK集团管理要求和保险公司调查项目为基准,共同实施风险查勘。通过“第三方视角”,提高巡回的有效性,进一步降低火灾风险隐患,为创造本质安全型工厂、保障员工身心健康作出努力。

一、EHS体系持续化管理

2023年,TDK中国总公司安全环境Grp.指导统括范围内各据点环境、职业健康和安全管理(EHS)管理体系的建设、运作和改进,探索数字化手段和创新工具,帮助和提升EHS管理能力和效率,致力于提供安全而舒适的作业环境,完善设备本质安全,降低作业风险隐患,满足或超出法律法规和体系标准要求,保证ISO14001&ISO45001体系证书有效性。

二、能源节省活动开展

对于TDK集团而言,中国地区是最大、最重要的生产制造基地,中国政府提出的“碳达峰”、“碳中和”要求,对集团是一个莫大挑战,对各个制造工厂是莫大压力。2023年,集团持续推进“2025环境行动计划”,宣导“碳平衡”理念,持续开展头脑风暴、案例分享等各式活动,并且多部门合作革新制造工艺、改造生产设备,从“人”和“技”两方面提高用能效率,降低生产成本,实现了节能减排和经济效益的双丰收,为各行业构建更绿色、更环保的低碳社会做出贡献。

整个2023财年,TDK中国地区共实现减少CO₂排放41,104t,削减生产成本3715.6万元。不仅如此,通过光伏建设、直购电交易、绿证采购,实现使用可再生电力504GWh,占总用电量的29.9%。

三、安全管理改善

秉承着TDK集团“安全第一,预防为主,健康舒适、和谐共建”的宗旨,TDK中国总公司安全环境Grp.在2023年依据各据点不同的管理状况,有的放矢开展相应安全管理活动:

- 1.与东京海上保险公司开展联合风险查勘,通过他们这么多年来对于海内外不同企业发生的事故教训及经验总结,对TDK中国区各据点实施火灾、电气等风险的专项查勘,从而预防电气火灾的发生。于2023年对厦门TDK和青岛TDK实施了查勘工作。
- 2.总结了近五年来TDK中国区发生的事故类型,制作并发行了2部以跌倒事故和夹伤事故为主题的安全动画视频,通过动画视频的画面生动性及易理解性,使员工在观看时在脑海中留下深刻印象。当实际工作中面对类似安全情况时,能够更容易回忆起安全动画视频中所学习的安全知识并加以应用。
- 3.随着时光变迁,TDK中国区各据点的电气设备也有不同程度的老化,为了预防电气火灾的发生,TDK中国总公司安全环境Grp.邀请大连正兴的专业讲师,对TDK中国区EHS管理者开展了一次“防止电气火灾”的实务培训以加强对于电气火灾方面的管理能力。

通过2023年一系列的安全活动,最终实现综合千人事故率1.53,相较于2022年度,下降15.3%。完成了期初千人事故率下降15%的期初目标。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

未来一年, 我们仍将“不忘初心、牢记使命”, 向着“零劳灾”的目标不断砥砺前行, 计划在以下方面着重开展活动:

1. 与东京海上保险公司合作对 TDK 中国区其他各据点持续开展联合风险查勘工作, 以确保各据点电气及火灾风险的管理保持在比较高的水准。
2. 通过2023年的2部安全动画视频的反馈, 我们将持续改进并制作新的安全动画视频, 以更丰富的内容提高员工对于安全知识学习的兴趣, 达到自我保护的目的。
3. 定期举行安全例会, 传达总部指示精神, 分享管理经验措施, 构建沟通交流答疑解惑的平台, 推动纠正预防措施的横向展开, 避免同类劳灾的重复发生。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 社会

社会贡献活动

基本思路	“学术·研究/教育”领域的举措
“体育/艺术·文化”领域的举措	“环境保护”领域的举措
“社会福利·地方社会活动”领域的举措	对受灾地区的支援

基本思路

作为企业市民的一员, TDK 集团对与社会共存的重要性拥有极为深刻的认识。在不断思考自身事业究竟能为社会做出何种贡献的之同时, 积极推进独有的社会贡献活动。

理念

依据“以丰富的创造力, 回馈社会与产业”这一企业宗旨, 作为企业市民的一员, 全体员工胸怀高度的社会责任意识, 通过开展各类活动, 为构建健全、富裕的社会奉献绵薄之力。

方针

我们从“学术、研究与教育”、“体育与艺术、文化”、“环境保护”、“社会福利与地区社会活动”等四个领域出发, 充分运用 TDK 集团的各类资源(员工、产品、资金、信息等), 与 NPO·NGO 一同携手, 在全球展开形式多样的贡献活动。

“学术·研究/教育”领域的举措

TDK 希望通过运用一直以来培养的产品技术和人才来反馈社会, 并为肩负下一时代的年轻人提供学习各种知识、经验、技能的机会。

具体举例来说, 于2016年10月新开业的 TDK 历史未来馆(英文名: TDK Museum)介绍了采用 TDK 磁性技术的产品与技术的历史, 同时还添加了关于未来新发展的内容, 成为了积极地为肩负今后社会的年轻人提供科学技术的学习支持一处活动基地。此外, 我们还持续举行电子学体验教室和中学理科上门授课活动, 在设施内外实施共育(教育)支持活动。

TDK 历史未来馆的主页见此。

[TDK 历史未来馆的活动\(英语/跳转到外部网站\)](#)

“体育/艺术·文化”领域的举措

TDK 认为自己是一家不断为广大利益相关者带来感动与兴奋的企业, 同样的, 我们也为激昂精神、带来感动的体育和艺术活动提供着支持。

具体举例来说, 我们从2001年起赞助世界级交响乐团的日本公演, 同时以“TDK Rising Stars”为主题而举行了“Outreach Mini Concert”和“公开排演级正式公演邀请”活动, 旨在“教育”和“培养”中小学生及音乐科的学生们。在2023年, 我们开展了特别教育项目“柏林爱乐乐团特别讲座”, 邀请音乐科的230位学生与柏林爱乐乐团进行了对话。在作曲家千住明在对柏林爱乐乐团进行事先介绍后, 柏林爱乐乐团又进行了演奏和对话。此外, 在参与者当中, 我们又抽选了30人, 邀请他们参加了同一天举行的正式公演。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)



“环境保护”领域的举措

TDK 为了提供有助于人们更加便利的生活的产品, 推进着开发和研究。同时, 以与地球环境共生为目标, 我们还在脚踏实地地开展各种环保活动。

具体举例来说,, 我们从2004年起每年在秋田县各工厂举行“TDK 山毛榉之森”植树会和施肥活动, 至今已植下约10200棵树。

在2023年, 受到新冠疫情传染病法规限制缓和的影响, 我们时隔3年, 在不受限的情况下重开了此活动, 植树会和施肥活动共有203人参加。

“社会福利·地方社会活动”领域的举措

TDK 在全球开展着企业活动, 我们利用自身的资源, 解决地方社会的各种问题, 努力实现更加美好的社会。

今后, 我们也会根据各地需求开展活动。

对受灾地区的支援

2023年, 受到新冠疫情传染病法规限制缓和的影响, 包括67位新员工在内的73人时隔3年参加了釜石市的复兴支援志愿者活动。大家在广阔的菜花田中除草, 参观生物柴油燃料和太阳能发电, 听取介绍, 由此加深了对环境活动的关注。今后, 我们也会继续开展活动。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

社会数据

全球

分类	项目	单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
雇佣	合并员工数	名称	107,138	129,284	116,808	102,908	101,453
	日本		10,080	10,381	10,751	11,379	11,888
	美洲地区		4,465	4,092	4,184	4,164	3,723
	欧洲地区		7,969	7,962	8,222	8,218	7,806
	亚洲地区		84,624	106,849	93,651	79,147	78,036
	男性比例	%	55.2	58.2	57.2	56.9	60.1
	女性比例		44.8	41.8	42.8	43.1	39.9
	合并非正式员工数 ¹⁾	名称	25,173	21,577	23,152	19,620	15,534
	各国籍员工比例						
	大中华	%				59.9	57.9
	日本					12.0	12.6
	菲律宾					3.7	5.2
	印尼					3.8	4.0
	泰国					5.3	3.9
	德国					1.9	2.4
	马来西亚					2.6	2.3
	印度					2.1	2.2
	匈牙利					2.3	2.1
	巴西					1.6	1.6

	总离职率		%					23.3
	个人原因离职率		%					17.3
多样性	女性管理职务比例		%					22.0
	截至2030年的女性管理职务比例目标值							25.0
		相当于组长的女性比例						25.5
	相当于科长的女性比例							16.5
		相当于部长的女性比例					8.9	
	创收部门的女性管理职务比例 ²							27.5
	STEM相关职位的女性比例 ³							17.5
	残障人士雇佣率							0.8
人才培养	每人每年培训时间 ⁴		时间	49	37.1	19.6	23.4	18.8
	每人每年平均培训费用/人才发展费用		日元		6,095	10,077	11,796	13,097
	TCDP(各地区生涯发展项目)毕业生人数		名称	101	0 ⁵	89	98	126
	GMP(全球管理项目)毕业生人数 ⁶		名称			43	43	50
	GAMP(全球高级管理项目)毕业生人数		名称	17	24	0	19	25
	GEMP(全球顶层管理项目)毕业生人数 ⁷		名称		10			10
	英语学习项目参加人数		名称	3,613	3,614	3,389	2,759	2,817
结社自由	团体交涉权保有率 ⁸		%	72.3	83	61.4	62.9	62
招募	招募人数		人					24,334
	内部候补者所填补的职位空缺比例		%					11

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

员工敬业度 ⁹⁾	回答率		%				80	80
	高敬业度比例						67	67
	评论率						43	43
	敬业度指数					72	72	
男女薪资差异 ¹⁰⁾	基本工资 ¹¹⁾		%					
		平均值						25.1
		中位值						26.1
	奖金							
		平均值						24.7
		中位值						20.6
	数据覆盖率							60
安全卫生	灾害发生数量		次	237	286	338	227	222
	不停工灾害			72	79	110	84	60
	停工灾害 ¹²⁾			165	207	228	143	162
		日本		20	12	17	28	20
		中国		60	89	119	48	65
		亚洲		20	35	32	29	32
		美洲		40	58	48	30	5
		欧洲		97	92	122	92	100
	严重灾害发生数量 ¹³⁾			0	0	1	0	1
		其中死亡人数	0	0	1	0	0	
	千人事故率 ¹⁴⁾			2.01	2.45	2.66	2.24	2.06
	强度率(日本) ¹⁵⁾			0.017	0.001	0.005	0.002	0.009
	停工灾害度数率					0.73	0.58	0.61
	停工灾害度数率(日本)			0.40	0.04	0.25	0.43	0.22

*1 非正式合同工、兼职工、派遣员工、委托加工方(制造行业)。
*2 利润创造部门:为产品及服务的生产及销售直接作贡献的部门。
*3 STEM相关职位:利用科学(S)、技术(T)、工程系(E)、数学(M)知识开展业务的职位
*4 全球人才开发统管部门主管的内容
*5 新冠传播导致项目中止。
*6 2021财年开始的项目。
*7 本项目每3年实施一次。
*8 难以掌握员工的团体参与情况的部分国家和地区不纳入统计。
*9 2023年2月实施的调查结果已发布。下次调查预定在2024年9月实施。
*10 由(男性数值 - 女性数值)/男性数值 × 100算出。
*11 根据各国薪资体系算出。
*12 时长至少1天的停工。
*13 严重灾害:会导致需要长期疗愈的残疾或潜在的负伤和疾病
*14 对象员工包括派遣等形式。
*15 累计劳动时间每1000小时的劳动损失天数比例

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

TDK 株式会社・国内主要子公司

TDK 株式会社

分类	项目	单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
雇佣	单独员工数	人	5,523	5,689	5,719	5,901	6,037
	男性		4,628	4,747	4,737	4,851	4,933
	女性		895	942	982	1,050	1,104
	女性比例		16.2	16.6	17.2	17.8	18.3
	平均年龄	岁	43.6	43.5	43.4	43.0	42.7
	男性		44.3	44.3	44.2	43.8	43.5
	女性		39.5	39.2	39.2	38.9	38.7
	工龄年数	年	18.3	18.3	18.3	17.9	17.7
	男性		18.7	18.8	18.9	18.5	18.4
	女性		16.2	16	15.5	14.8	14.4
	应届生招募人数 ¹	人	202	196	262	280	279
	男性		145	155	198	214	225
	女性		57	41	64	66	54
	女性比例		28.2	20.9	24.4	23.6	19.4
	社会招募人数	人	126	110	169	242	174
	男性		100	93	129	189	129
	女性		26	17	40	53	45
	女性比例		20.6	15.5	23.7	21.9	25.9
	正规雇佣劳动者中资深人员招募比例	%	38	36	39	46	38
	总离职率 ²	%	1.6	1.6	1.8	2.3	2.7
	个人原因离职率 ²	%	1.4	1.4	1.6	2.1	2.4

工作-生活平衡	育儿休假获得人数	人	41	30	41	62	91
	男性		17	12	22	33	59
	女性		24	18	19	29	32
	复职率	%	100	100	100	100	100
	男性育儿休假获得率 ³	%	13.4	9.0	17.1	24.4	44.4
	带薪休假获得率	%	62.5	53.6	58.6	66.2	71.5
多样性	看护休假获得人数	人	2	1	2	2	0
	女性管理职位比例 ⁴	%	2.0	3.0	3.7	4.3	4.8
	女性部长比例		1.0	1.7	1.8	1.7	2.2
	女性科长比例		2.3	3.5	4.4	5.2	5.6
	女性组长比例		6.6	6.7	7.8	8.5	8.4
	男女薪资差异 ⁵					65.4	67.3
	其中正式工人					62.3	67.0
	其中非正式工人					65.7	63.0
	残障人士雇佣率 ⁶		2.11	2.06	1.96	1.99	2.41
	教育·培训费用	百万日元	285	342	316	291	246
人才培养	海外教育培训参加人数(过去累计)	人	40	40	40	40	41
	海外大学技术人员派遣(过去累计)	人	49	49	50	50	51
	回答率	%	91.7	93.1	86.6	87.8	85.0
职务满意度	员工职务满意度 ⁷		93.6	93.1	93.4	92.8	92.8

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

国内主要子公司

分类	项目	单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
正规雇佣劳动者中资深人员招募比例	TDK Electronics Factories株式会社	%	28	27	39	61	30
	TDK Lambda株式会社*		21	33	41	41	30
	TDK Service株式会社		100	100	100	60	89
男性育儿休假获得率 ³	TDK Electronics Factories株式会社	%	0.0	7.0	3.0	11.5	19.4
	TDK Lambda株式会社					54.6	36.4
	TDK Service株式会社						0.0
女性管理职位比例 ⁴	TDK Electronics Factories株式会社	%				1.1	2.0
	TDK Lambda株式会社					6.0	6.1
	TDK Service株式会社					21.4	19.4
男女薪资差异 ⁵	TDK Electronics Factories株式会社	%				74.8	77.2
	其中正式工人					76.6	77.3
	其中非正式工人					79.4	82.1
	TDK Lambda株式会社					58.0	58.8
	其中正式工人					71.1	71.9
	其中非正式工人					58.1	57.3
	TDK Service株式会社						67.4
	其中正式工人						82.2
	其中非正式工人						65.2

* 部分数据已被正确修正。
*1 次年4月入职者。
*2 仅计算正式员工(退休除外)。
*3 根据配偶生子的男性员工中获得了育儿休假等假期的男性员工比例算出。
*4 按照截至次年4月1日的数据算出。
*5 基于《女性职业生活的活跃促进相关法律》(平成27年法律第64号), 根据正规劳动者的数据算出。
*6 按照截至该年6月1日的数据算出。
*7 在职务满意度调查方面, 分3个阶段对目前职务的满意度进行评估, 并根据选择了2到3阶段选项的员工比例算出。

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理

企业治理(英语)

TDK Basic Policy on Corporate Governance	Management and Execution Structure and Audit System
Share ownership	Remuneration for Directors and Audit & Supervisory Board Members
Leadership	Basic Policy for Internal Control
Corporate Governance Report	

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理

风险管理

管理	战略
风险管理	举措

管理

TDK 切实掌握对集团业务活动重要的风险, 同时为了在万一情况下, 减少显现的风险对于集团业务的影响, 因而构建了妥善应对风险的体制。在追求持续发展的基础上, 对于妨碍组织目标达成的原因(风险), 为了推动全公司性质的应对措施, 进行有妥善管理的风险管理(ERM)活动, 我们设立了由经营会议直接管理的ERM委员会, 委员长为社长执行董事CEO指定的执行董事。同样的, 我们也设置了经营会议直接管理的合规委员会、危机管理委员会、信息安全委员会、信息公示委员会, 负责各项问题的应对和相应。所有的委员长都由董事担任。(关于各项风险的风险管理组织体制, 请参照“风险管理”部分)

包括有价证券报告公示的业务等方面的风险在内(2024年3月期为19项风险), ERM委员会通过ERM活动评估和识别重要的风险, 并向董事会汇报。关于自身活动情况, ERM委员会与合规委员会每年分别向董事会汇报2次, 并受董事会监督。

业务等风险(英语)

教育和启发

为提高风险管理意识, 加深正确理解, 包括外部有识之士的演讲在内, 我们面向管理层和广大员工持续进行着教育活动。

- 信息泄露危机相关的演讲(面向管理干部、技术人员)
- 地缘政治风险相关的外部有识之士的演讲(面向全体董事、执行董事、管理干部)
- 远程学习

ERM(Enterprise Risk Management)委员会

ERM委员会负责全公司的风险分析评估, 在寻找需要应对的风险的同时, 也推动全公司的风险管理, 例如分配负责应对风险的主导部门等。对于各项风险, 被分配为风险责任方的部门将主导应对方案的实施, 而委员会将监督其应对情况。委员会的风险分析评估和重要风险应对情况则会由经营会议审议, 并汇报给董事会。

在企业社会责任相关的风险、气候变化相关的风险、人才获取和培养相关的风险等可持续性相关的风险方面, 也由ERM委员会分配风险责任部门并任命负责的执行董事。

风险管理活动的详情及主要风险见此

业务等风险(英语)

合规委员会

以合规相关风险管理的整合, 以及应对水平的提高为目的, 我们通过合规委员会, 加强违法等行为的防范于未然和防止再次发生。合规委员会负责全公司的合规活动方针和计划的审核, TDK重点应对的合规相关风险的选择, 个别风险的责任部门分配, 以及指示和监控风险责任部门。

危机管理委员会

为了事先采取措施应对危害企业存续和发展的重大灾害、事故、事件(自然灾害、火灾等事故, 传染病等), 减轻事后损害并防止其扩大, 我们设置了危机管理委员会并展开活动。在出事时, 我们会迅速建立全公司的危机对策总部, 首先将员工安全放在第一位, 然后基于业务延续性计划(BCP), 尽快恢复业务运行, 履行面向客户的供应责任。

信息安全委员会

我们在遵守法律的基础上, 对顾客预留信息和个人信息等重要信息进行妥善管理, 采取措施应对网络攻击, 并防止内部信息泄露, 同时监控TDK集团的安全状况, 努力将攻击防范于未然。此外, 在遭到攻击时, 我们会迅速掌握情况, 制定恢复对策。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

信息公示委员会

我们基于证券交易相关的各项法律及本公司上市的证券交易所的规则，按照全面性、准确性、及时性、公平性的原则，进行妥善的信息公示。为此，我们会审议和精查对股东及投资者的投资判断很重要的公司信息和披露文件。

战略

作为旨在实现 TDK 集团长期愿景而着手的重要课题之一，我们提出了“提供集团治理水平”的目标，并将其主题之一设定为“赋权与透明度 (Empowerment&Transparency)”。在风险管理方面，基于“赋权与透明度”的思路，我们实行妥善的风险承担奖励 (Value Creation)，和企业价值损失的防止 (Value Protection)。

风险管理

ERM 委员会作为由经营会议直接管理的委员会，负责明确风险管理活动中各组织的职责 (参照下表)，推动风险识别与评估，对策商讨、实施与监控，以及改善等一系列风险管理活动的 PDCA 循环。

作为风险评估，对于此前对策执行后的剩余风险，我们每期都会从经营资源三要素 (人、物、钱)、内外部相关方关系、声誉和 BCP 的角度出发，计算 TDK 集团遭受的影响的程度，再搭配风险显现的可能性，制作出剩余风险热力图，评估并可视化风险对策的优先级。关于这些风险的评估结果和应对情况，会由经营会议审议，并汇报给董事会。此外，在期中时，我们会至少验证 1 次热力图的妥当性，并在必要时对剩余风险的评估做出修正。

风险管理活动中各组织的职责

业务执行部门 (事业部或子公司等)	作为风险管理的第 1 面，识别日常业务中的风险并实施必要的风险管理
负责集团的总公司职能的部门	作为风险管理的第 2 面，对于负责的风险，发挥风险责任方的职责，集集团全体之力开展风险管理活动。在监督第 1 面的风险管理是否妥当的同时，给与必要的支援、指导、协助。
负责内部监督的经营监查事业部	针对业务执行部门 (第 1 面)、总公司职能 (第 2 面) 和 ERM 委员会的风险管理活动实施内部监查

举措

为实施以上“风险管理”部分记述的活动，ERM 委员会的事务局每期会整理 TDK 集团可能直面的风险及风险情境。在集团层面属于各项风险的风险责任方的总公司部门 (若是各业务特有的某些风险，则事业部) 会在验证风险情境妥当性的基础上，实施剩余风险评估，制定和执行其对策。

业务持续性 (BC: Business Continuity)

为了在危机发生时确保员工安全和防止次生灾害，以及履行面向客户的供应责任，TDK 构建了以业务延续为目的的危机管理体制。我们制定不区分灾害种类和原因的业务持续性计划 (BCP)，防止极端、异常情况下的业务中断，万一中断的话，我们还会通过业务持续性管理 (BCM) 活动尽快恢复业务，提高事故时的应对实效。

具体来说，各业务部门会分享业务延续方面的问题，定期举行管理工作进展的 BCM 例会，此外还会设想各业务和工厂单位中的各种情境，每年定期举行至少 30 次中等规模的演习和训练。并且，它们还会设想重大事故情境，持续实施由社长执行董事 CEO 领头指挥的全公司危机对策总部的建立和设置演习。本公司将演习和训练作为 BCM 活动的核心举措，今后也会不断提升事故情况下的 BCP 实效。

(实施范例) 2024 年 2 月全公司危机对策总部的建立和设置演习



社长执行董事 CEO 及代理人在演习后的回顾 (寻找问题)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



由负责重大事故时受灾地点的掌控和支援等活动的对策总部的各组进行讨论

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理

企业伦理·合规

[基本思路](#)
[管理](#)
[举措](#)

基本思路

TDK 集团由管理层亲自打头，面对董事和广大团队成员，对本集团的“经营理念”、“企业伦理纲领”和“企业行动宪章”进行周到的宣传，希望传播和贯彻企业伦理及合规相关的意识。

本集团会定期监控企业伦理纲领的遵守情况，同时每年在日本和海外据点都实施关于企业伦理综合知识的集体教育、远程学习等活动。

并且，本集团会以伦理部门会议为核心，在全球构建企业伦理管理体制，定期听取企业伦理遵守情况的报告，并针对相应情况，通过伦理部门会议定期汇报给董事会。

企业伦理纲领

《TDK 企业伦理纲领》规定了 TDK 集团及其董事、团队成员为了遵守法律及社会规范等规则而所需采取的具体行动方针。

其中，TDK 集团制定了《TDK 企业行动宪章》，其中规定了 TDK 集团应共同实施的事项。

[相关信息](#)
[TDK 企业伦理纲领](#)

管理

TDK 根据董事会决议，在执行董事中委任 Global Chief Compliance Officer (全球首席合规官) 来运营合规委员会。并且，Global Chief Compliance Officer 担任合规委员会的委员长，负责任命除日本以外的4个世界地区的 Regional Chief Compliance Officer (地区首席合规官)。

由此，为了回应客户和社会的信赖与期待，本集团为了让全体员工基于世界通行规范，采取合规行动，正进一步强化体制，营造诚实、公正而透明的企业环境。

此外，合规委员会负责全公司的合规活动方针及计划的认证、合规相关的本集团重点风险的评估、选择，个别风险的责任部门分配、对风险责任部门下达指示并监控其活动状况。风险责任部门对于发生的各种合规相关问题，需采取解决措施，并从防范于未然的角度出发，制定必要的防范问题再次发生的对策。Global Chief Compliance Officer 在将这项活动内容汇报给社长的同事，也会定期向董事会汇报。

企业伦理意识的普及

TDK 向 TDK 集团团队成员发放《TDK 企业伦理手册》并鼓励大家随身携带，在将其作为每个人的企业活动指南的同时，又通过海报等方式，努力宣传其内容。

本集团通过远程学习、进修、外部有识之士的演讲等方式，定期举行企业伦理纲领和内部规章等方面的教育，旨在促使团队成员们遵守法律。

并且，本集团在日本地区的人事评估中设置了合规·行动规范相关的项目，并将员工薪酬与之关联。由此，团队成员就有机会定期反省自己的行为，并有动机按照合规的方式行动。

举报热线

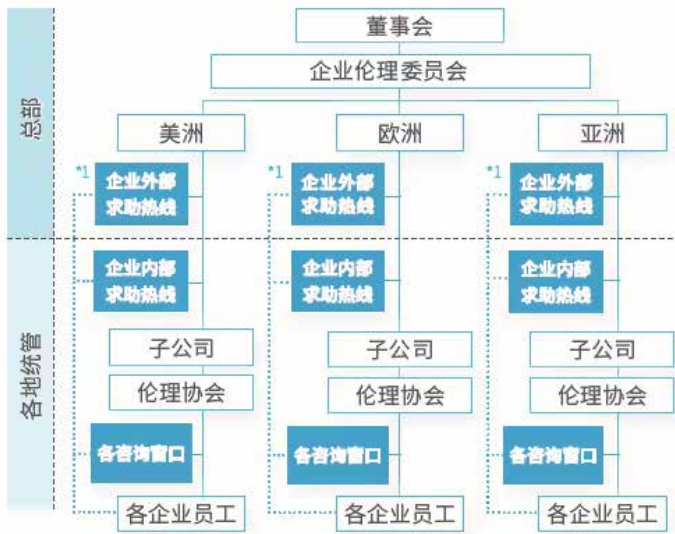
TDK 集团构建了员工能够通过业务热线以外的方法在内部匿名通报或讨论企业伦理相关问题的机制。在各伦理协会中设置谈话窗口或以地区为单位设置内部求助热线，直接收集集团内部涉及企业伦理等的信息和意见。而且，除了集团内部的通报途径，也在美洲、欧洲以及亚洲的各个地区设置了可通过外部法律事务所等第三方进行通报的途径。从而形成了通报者可从多种途径中选择自认为的最佳途径的机制。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

求助热线会对收到的举报进行调查, 若确认有违反企业伦理纲领的行为, 则按照就业规则或其它内部规则, 对当事人进行处分。

此外, 在 TDK 企业伦理纲领实施细则中对保护通报人员作出了规定, 以避免通报人员遭受不合理对待以及蒙受损失。

内部通报制度体系图



截至2024年4月1日

举报热线的商谈、举报案件数(全球)

2019财年	46件
2020财年	54件
2021财年	79件
2022财年	141件
2023财年	151件

统计范围包含子公司、伦理协会。

举措

防止歧视和骚扰

《TDK 企业伦理纲领》明确表示, 不得采取与人种、信仰、性别等因素相关的各种形式的歧视行为、体罚、精神 / 身体暴力、辱骂、性骚扰、权力骚扰、道德骚扰等无视人格的行为, 且制定了旨在防止此类不正当行为或歧视的措施。

由此, 在 TDK 集团各子公司, 基于 TDK 企业伦理纲领和各国家及地区的法律, 我们定义了歧视和骚扰行为, 并制定了严格禁止歧视和骚扰行为的方针和步骤。按照这项方针和步骤, 我们努力为团队成员提供环境, 让其与适当的负责人商讨自己所担忧的事项, 并建立供团队成员申诉职场歧视和骚扰行为的机制和汇报体制。具体来说, 我们建立了全球性的内部通报机制, 让 TDK 集团员工可通过与其业务部门相互独立的公司内外的帮助热线进行商谈和举报。关于接到的举报, 伦理部门会议或相关部门会在实施调查后, 在确认存在违法 TDK 企业伦理纲领的情况下, 在保护举报者不受到不正当和不利的对待的同时, 对违规者进行惩处。

在 TDK 企业伦理纲领的事实、应用情况方面, 伦理部门会议会定期向 TDK 董事会汇报。TDK 株式会在《防止骚扰的相关细则》中规定了骚扰的定义和禁止行为, 同时除帮助热线外, 还在各地区设置了骚扰举报窗口, 为团队成员提供了便于商谈骚扰事宜的环境。对于管理层, 我们实施了“防骚扰沟通培训”, 旨在防止骚扰的同时, 让他们学习加深沟通的方法, 而对于全体团队成员, 我们利用广泛的远程学习手段, 开展了防骚扰教育, 努力防范于未然。

相关信息

[TDK 企业伦理纲领](#)

[尊重人权](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理 | 供应链管理

可持续采购

基本思路	治理
战略	可持续供应链管理
指标和目标	举措

基本思路

TDK 不仅遵守法规、尊重社会规范, 还会与广大业务伙伴一同履行尊重人权、保护地球环境等社会责任。

作为在全球拥有生产据点的企业, TDK 集团基于以下的采购理念, 并为了实践这项理念而制定了 TDK 采购方针, 并从事采购活动。

『全球合作采购』

本公司在日本和亚洲·美洲·欧洲设有生产基地, 进行全球化生产. 因此, 支持生产的采购活动, 也就是说确保能够跟上电子行业的高速竞争, 以及由这种高速竞争引起的快速的产品开发的全球性采购体系, 变得尤其重要。在生产据点推行现地采购, 毫无疑问是理所当然的。然而, 在活用了 IT 网路的瞬间连动社会中的资材采购活动, 已经超越了时空, 与供应商的更加紧密的合作已变得不可再缺了。

而且, 为遵守法令, 遵守社会规范, 我们正在与供应商建立合作的基础上, 积极推进我们应尽的保护地球环境的企业的社会责任。

采购方针

遵守法纪

在购买活动中, 遵守相关法规。不仅遵守法律所定的各项条款, 更重要的是尊重购买精神。

尊重对方人格

无论处于供应链的何种位置, 都需竭力尊重相关构成人员(workers)的尊严与人格。

CSR

TDK 集团的资材职能在允许企业自身开展 CSR 活动的同时, 努力使采购客户加深对 CSR 重要性的理解, 并持续开展相关活动(按照 CSR 调查表进行评价)以提高其知名度。此外, 作为对社会问题的共同理解的一部分, 制定了“TDK 供应商行为准则”。

绿色采购

以“与地球共存”为宗旨, 作为全社环境保护的一环, 积极推进环保型物品的采购(绿色采购)活动。

公平、公正交易

不论企业规模, 不论国籍, 与所有供应商实行公平交易。从质量, 价格, 交货期, 稳定供应等角度综合地对供应商实施公正评价, 并进行交易。

不接受供应商的各种礼品赠与。

原则上, 不接受供应商的款宴招待。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

伙伴关系

为实现双方共同的目标, 努力与采购客户构建良好的互补关系

VA[※]活动

重视可通过VA活动降低成本、提供新材料及新产品的采购客户。

IT活用

充分运用IT及网络设备与客户实现信息互换, 这是提高业务速度、加强相互合作中必不可少的一环。

质量、交货期、稳定供给

与采购客户建立良好的伙伴关系, 持续开展与质量、交货期、稳定供给相关的业务活动。

※VA (Value Analysis) 是1947年由美国 (GE公司)开发的降低成本的新手法。即有体系地分析与产品价值相关的诸多要素, 通过实施立足于机能本位的改善, 提升价值, 以最少的资源 (成本), 使产品具备应有的机能。现在, VE (Value Engineering) 与VA同义使用。

根据TDK采购方针, TDK集团制定了TDK供应商行为规范。它规定了供应商在进行业务时需要遵守的“劳动”、“安全卫生”、“环境”、“伦理”、“管理系统”、“信息安全”方面的项目。并且, 我们还要求供应商认识到CSR相关风险, 在经营中考虑到供应链中的人权和安全, 并降低环境负荷。

相关链接

[资材采购\(采购理念・采购方针・TDK供应商行为准则・绿色采购活动\)](#)

[对商业伙伴关系理念\(英语\)](#)

治理

为了让整个供应链都履行社会责任, TDK集团的总公司材料部门、事业部、总公司人事教育部门和CSR部门合作推进着行动。关于重点领域的活动进展情况, 我们会在每月举行的商讨会上讨论和汇报, 并每月汇报给经营企划部, 并由它每年向董事会汇报一次。

可持续采购教育

所有公司员工都可听讲的、由采购部门制作的远程学习内容中设置了“可持续发展和CSR”讲座, 旨在促进采购相关人员对可持续采购的重要性的理解。

讲座: “可持续性和CSR”

1. 什么是Sustainability (企业的可持续性)
可持续发展与采购・购买部门的职责
2. 什么是CSR (企业的社会责任)
CSR的定位和采购・购买部门的职责
采购伦理的确立 ~采购与购买的CSR基础~
3. 采购・购买部门的风险管理
采购风险的起因
风险设想 -设想其发生频率、影响内容、影响规模
平时准备 -防范于未然和事故应对准备

此外, 为推进Scope 3的CO₂减排, 我们面向国内外的采购部门相关人员, 举行由CDP讲师授课的讲座, 介绍收集供应商CO₂排放量的第一手数据的重要性。

并且, 在2024年, 我们还计划邀请第三方机构的讲师, 举行由公司内部CSR实地监查员参与的讲习会。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

加盟 RBA

2020年2月, TDK 以推进全球供应链 CSR 为目的, 加盟了世界最大的企业联盟 Responsible Business Alliance(以下简称 RBA)*。由此, TDK 集团全面支持 RBA 的愿景和使命, 并按照 RBA 行动标准(劳动、安全卫生、环境、伦理、管理系统), 向社会承诺持续改善 TDK 集团及其供应商在劳动者权利、健康和安全、环保等方面的举措。

今后, 我们也会参照 RBA 标准, 根据我们与供应商(一级生产材料)、代工企业、人才派遣和中介公司之间的交易内容和业务内容, 持续改善自我评估、监查这2个阶段的工作。

※RBA

由电子、零售、汽车、玩具等行业的约200多家企业加盟的全球企业联盟。它将改善供应链中的劳动安全卫生、保护人权、爱护环境、履行伦理责任定为行动规范, 并要求加盟企业及其供应商实践该行动规范。

- 愿景:
建设能够创造有益于劳动者、环境和业务的可持续价值的全球电子业界
- 使命:
RBA成员、供应商及利益相关方合作, 以先进的标准和手段来改善劳动环境与自然环境。

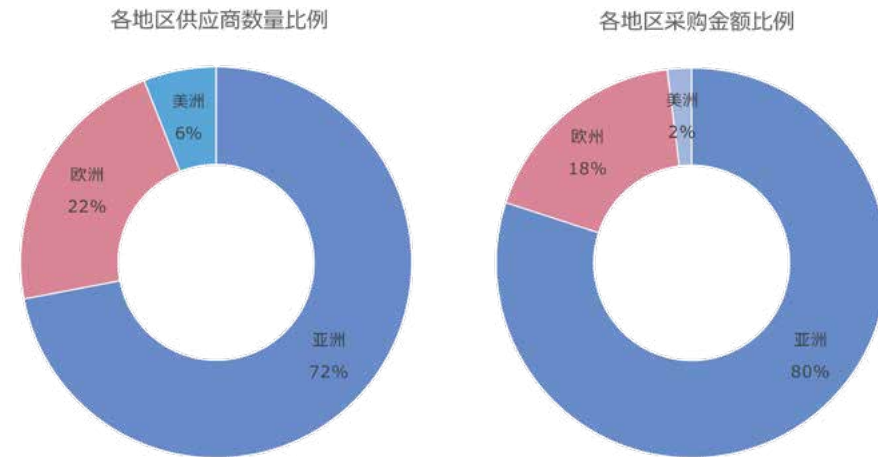
相关信息

[RBA\(跳转至外部网站\)](#)

战略

TDK 集团的供应链

TDK 集团在全球约有4200家材料供应商(办公用品等非生产材料供应商除外), 每年采购金额约5040亿日元。(截至2024年3月)



可持续供应链管理

战略

受到相关方对于供应链管理相关说明责任的期待增加、公职机构和民间团体的新标准或框架的开发等外部环境变化的影响, TDK 集团从2024财年起, 以材料供应商为对象, 开始基于新的框架进行供应商管理。由此, 我们将与供应商一同分享关于环境和人权的信息, 不断启迪他们的认知。此外, 为了确保 TDK 的采购惯例不会妨害供应商环境和人权相关举措, 我们禁止无理由的短交期订单和不正当的利益输送要求, 并设置了劳务费、原材料费、能源成本上升相关的议价场合。在支付给供应商的货款方面, 我们会在月末进行验收疏漏检查, 确保履行双方在一开始商定的支付条款。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



风险管理

为了实施全公司性的风险管理(ERM), TDK 设置了ERM委员会。ERM委员会负责全公司的风险分析评估,在寻找需要应对的风险的同时,也推动全公司的风险管理,例如分配负责应对风险的主导部门等。对于各项风险,被分配为风险责任方的部门将主导应对方案的实施,而委员会将监督其应对情况。委员会的风险分析评估和重要风险应对情况则会由经营会议审议,并汇报给董事会。

在ERM采购领域,我们发现了“对供应商的检查、监控不足”、“对待供应商的不当行为”等风险。

前者从供应商选拔标准和CSR的角度来看,属于检查流程不充分,若选择了反社会势力或不符合自家要求水平的供应商,则可能因为该业务伙伴的不法行为等,遭遇声誉受损、业务停止等风险。对此,我们会实施供应商的CSR自我评估和实地监查。

后者指对供应商提出的不正当要求,可能会因他人向政府揭发或公布公司名称、发布新闻报道等,而导致公司声誉受损的风险。对此,我们会实施转包法讲座等员工教育活动。

指标和目标

2023财年目标和成绩

2023财年目标	成绩
符合CSR的供应商比例99.5%	100%
委托加工方的CSR自检实施率100%(期间:2022-2023财年)	97%
亚洲高风险国家的制造据点使用的派遣公司的CSR自检实施率100%	100%

评估和今后的举措

包括新加入集团的子公司在内,CSR供应商合规比例在2023财年的成绩为100%完成了目标。

此外,在2023财年,我们对22家供应商进行了CSR实地监查,并计划在2024年对25家公司进行CSR实地监查。

2024财年目标
重要供应商的自检实施率100%(期间:2024-2025财年)
委托加工方的CSR自检实施率100%(期间:2024-2025财年)
亚洲高风险国家的制造据点使用的派遣公司的CSR自检实施率100%

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

举措

可持续供应链管理



①可持续性要求

TDK 在交易基本合同中加入了遵守法律、保护环境、禁止强制劳动、尊重人权、产品安全等 CSR 相关条款, 并向所有交易的供应商告知我方的可持续性要求。

②供应商筛查

TDK 集团在考虑以下事项的基础上, 为各项业务选取重要的供应商。

- 采购金额巨大的供应商
- 难以替代的材料、元件的供应商
- 对业务重要的材料、元件的供应商
- 从 ESG 角度选拔供应商, 等等

截至2024年3月, 我们将约540家企业认定为重要供应商, 它们占整个集团每年采购金额的78%。并且, 在次级供应商方面, 也有42家被认定为重要供应商。此外, 重要供应商清单会每年接受修订。

③评估

为了确认 CSR 行动状况, TDK 集团会在交易开始时对所有供应商实施 CSR 自检, 且仅会与评估结果没有问题的公司进行交易。从2024年开始, 对于重要供应商, 原则上每2年进行1次定期评估, 以此判断是否能继续交易。

并且, 在实施方法方面, 我们针对各公司都会采取适当的方式, 但由总公司材料部门制作的 CSR 自检表以 RBA 标准为基础, 以我们认为重要的“人权和劳动”、“环境”、“安全卫生”、“公正交易和伦理”、“信息安全”、“管理系统”为核心, 由总共61个项目构成, 而我们会要求对方汇报各项的管理体制和行动状况。

在2023财年, 我们对1417家公司实施了 CSR 自检, 确认有共计约4200家材料供应商(办公用品等非生产材料供应商除外)符合 CSR 供应商资质。

业务伙伴诊断

除了专注于 CSR 的 CSR 自检, TDK 集团还会为了确保健全的交易而在登记新的材料供应商时实施业务伙伴管理系统诊断, 且此后会定期实施, 以此判断是否能继续交易。关于诊断方法, 我们针对各公司都会采取适当的方式, 且仅会与结果没有问题的公司进行交易。

TDK 以“质量管理”、“化学物质※管理”、“环境管理”、“人权等法律及社会规范的遵守(CSR)”为主要对象实施诊断。对于诊断结果明确显示有问题的业务伙伴, 我们会要求对方改正。

※在化学物质方面, 基于《TDK 绿色采购标准》规定的事项。

相关信息

[TDK 绿色采购标准](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

供应商伙伴关系系统

对于 TDK 的业务伙伴, 我们会使用供应商伙伴关系系统, 要求对方回答 CSR 自检表。供应商伙伴关系系统是一项网络上统一管理机制, 用管理此前纸质或磁性记录媒介中的企业信息, 发布采购计划书、分享签订的合同等。对双方来说, 这有助于提升业务速度和效率。为了让业务伙伴认识到问题, 提高其改善干劲, 在其回答问题上, 屏幕上会当场显示结果, 如果回答的结果有问题, 则会分别要求其进行改善。



④ 监查 ⑤ 改正措施・改善计划 ⑥ 能力建设

对于重要的供应商, TDK 会给予 RBA 监查标准, 采取专注于 CSR 的访问监查。若发现违法行为, 则会要求对方采取“改正措施”, 并对改正计划的制定到完成的过程进行监控。在必要时, 也会为改正措施的实施提供帮助。此外, 若发现了并不违法但需改善的情况, 则会发出“改善要求”。在 2023 年, 我们对国内外的 22 家公司实施了上述监查, 结果并未发现违法行为。不过, 在安全卫生等方面, 我们发现了许多需改善的供应商, 发出了改善要求并进行了跟进。

再评估

在一系列措施中, 对于在限定时间内未能达成最低要求的供应商, 我们会解除其合同。

绿色采购

TDK 集团以优先采购有助于减少环境负担、履行社会责任的物品为目标, 推行绿色采购。在方法方面, 我们对各公司都会采取合适的方法。

TDK 于 1999 年 4 月制定了 TDK 绿色采购标准。绿色采购标准会根据国内外各种法规和社会要求的变化而适时修订, 并在我们的公司主页公示。在 2020 年 4 月, 我们发布了《绿色采购标准 Ver.9.1》, 并发送给了所有的业务伙伴。在《绿色采购标准 Ver.9.1》中, 我们不仅根据法规进行了修订, 还添加了“环境愿景 2035”, 要求业务伙伴与整个供应链一同努力, 协助环保事业。

我们的采购材料主数据库与符合 TDK 绿色采购标准的数据相关联, 能够妥善管理受禁物质、需管理含量的化学物质的含量, 并根据需要公示信息。

供应链 BCP(业务延续计划)/BCM(业务延续管理)的强化

对于大规模灾害等无法预测的事态, TDK 集团为了向客户稳定供应其所需的产品, 而与业务伙伴携手, 共同履行作为供应链一员的社会责任。我们认识到自己有回应各方要求的义务, 并会根据各公司情况采取妥善措施。

TDK 基于“确保稳定供给”是一项重要义务的这一认知, 将

1. 对业务伙伴进行 BCP/BCM 调查
2. 事先收集和整理有用的信息
3. 利用 BCP 确认系统迅速开展初期应对

作为 3 项支柱活动。

尤其是在对业务伙伴进行的 BCP/BCM 调查方面, 我们也开始与业界合作, 利用 JEITA 的“供应链业务延续计划调查问卷”, 实施 BCP/BCM 调。并且, 我们会向不同公司发送反馈, 促进其改善。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

合规的强化(TDK 株式会社)

关于如何处理业务伙伴的接待和赠予,我们除了明确全公司的方针并通知内部员工外,还会征求业务伙伴的理解与合作。

此外,在排除反社会势力方面,对于开始新交易或重开交易的对象,我们会实现进行确认调查。

供应商教育和能力建设(TDK 株式会社)

在CSR相关的多个主题上,我们会以加强业务伙伴的行动为目的,举办讲座或提供具体的支持。在近年来,我们实施了BCP/BCM讲座,为数十家公司提供了旨在强化信息安全的具体支持。这两项举措作为最佳实践典范,被公布在了日本政府和产业界所支持的《业务伙伴构建宣言》的官网门户中。

此外,为了建设供应商的CO₂排放量,我们连续4年实施环境措施调查,根据结果进行供应商表彰,并反馈结果内容。反馈不仅包含评估结果,还显示各公司的表现在所有受调查企业中的排名信息。由此,我们希望能进一步发掘改善机会,促进活动。并且从2023财年开始,为了加深参与者对CDP的认识和理解,我们邀请了来自CDP的讲师,为大约160家公司举办了关于CDP供应链方案及CDP问卷概要的网络研讨会,并通过此活动请求他们协同参与包括减少CO₂排放在内的环境负荷减少活动。我们还对多家供应商进行了节能访问诊断。这些活动受到了认可,TDK连续4年在CDP的供应商参与度评估中获得A评分。

伙伴关系构建宣言

TDK为了与业务伙伴构建互惠互利的关系,在2021年5月发表了《伙伴关系构建宣言》。《伙伴关系构建宣言》是由包含经团联会长、日商会长、联合会长、相关大臣(内阁府、经产省、厚劳省、农水省、国交省)等成员的“开拓未来伙伴关系构建推进会议”所创立的机制,旨在通过与供应链的业务伙伴和希望创造价值的商家合作互惠,从而构建新的伙伴关系,并以企业代表人员的姓名宣誓。它宣誓实现供应链整体的互惠互利和跨越规模、行业等藩篱的新型合作,并使业务委托方和承包方遵守理想的交易惯例,努力实现整个供应链的附加价值提升。

对待材料供应商以外的供应商的举措

对于委托加工方的CSR自检和监查

在委托加工企业方面,与材料供应商一样,我们会对其实施基于RBA检查项目的CSR自检。在2022到2023财年的2年间,我们将100%实施调查作为目标。结果,在253家对象委托加工企业中,我们确认有97.0%是符合CSR的供应商。

此外,针对在日本地区高度依赖TDK的委托加工企业,我们基于RBA监查标准实施了CSR监查。在2023财年,我们对4家企业实施了监查。

对于人才派遣、中介公司的CSR自检

在人才派遣、中介公司方面,关于人权和雇佣相关风险较高的亚洲高风险国家,我们认识到派遣公司的不当应对已经成为了问题。为此,我们以日本以外的亚洲制造据点所采用的派遣公司为对象,实施了CSR自检。以确认人权、伦理相关管理系统为目的,我们设定了专注于“禁止强制劳动、防止儿童劳动、人道待遇和排除歧视、正当薪资、劳动时间”、“收受贿赂和防止违法伦理”、“防止泄露信息和规避风险”等方面的问题。在2023财年,我们对总共49家(100%)对象派遣公司实施了调查。此外,对于在派遣公司调查中,结果未能达到一定水平的公司,我们在采用派遣公司的各据点实施了改善活动。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO致辞](#)
[CPSO致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

可持续发展 | 管理 | 可持续采购

对商业伙伴关系理念(英语)

In building sound and favorable relations with customers, suppliers, and other business partners, the TDK Group promotes the revision (simplification, rationalization) of traditional etiquette and customs between companies and acts accordingly.

- Refrainment from participation in and attendance at individual celebratory and funeral events, such as celebratory parties, wedding receptions, and wakes
- Refrainment from giving and receiving money, etc. at times of promotion and preferment
- Refrainment from giving and receiving summer gifts, year-end gifts, etc.

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理 | 供应链管理

负责任矿物采购

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思路

刚果民主共和国(Democratic Republic of the Congo:以下简称DRC)及邻国产的矿物有可能成为武装势力的资金来源,因此在2010年7月设立的美国金融规制改革法中添加了冲突矿物条款。最终规则在2012年8月被采纳,基于此,TDK于2013年4月制定了TDK集团冲突矿物相关政策,并按照OECD尽职调查规范采取了措施。近年来,不仅是控制冲突,还为了控制严重的人权侵害及环境污染的加剧,我们认定冲突地区及高风险地区原产的矿物等负责任矿物采购对象的范围有所扩展,因此在2019年1月修订了TDK集团“负责任矿物采购”相关政策,除了冲突外,针对包含OECD Annex II风险在内的人权侵害和黄金破坏等风险,以及涉及违法的钽、锡、钨、金、钴、云母等矿物问题,我们决定在整个供应链中推行负责任的矿物采购。

相关信息

[负责任矿物采购政策](#)

治理

我们将供应链管理定位为TDK创造价值所需的基础这样的重要课题领域,其中,我们提出了“负责任矿物采购”的主题。此外,关于活动的进展情况,我们会在每月举行的商讨会议上进行谈论和汇报,并汇报给经营策划部门。

关于实际业务方面,为管理与矿物采购相关的风险及机会,我们的总部采购部门、总部质量保证部门、可持续性推进部门分别负责交易对象调查、客户答复、业界动向掌握等工作,并在各集团子公司构建调查回复机制,由此来解决问题。

教育和启发

为提高负责任矿物采购相关意识,进一步加深正确的理解,我们针对材料采购部门新配属的员工开展了教育活动。我们还适当地根据需要,对销售部门等相关部门开展了教育活动。

此外,我们还作为主办方成员,参加每年由JEITA(一般社团法人 电子信息产业协会)具备的“负责任矿物采购调查说明会”。

战略

在2019年1月,我们制定了TDK集团“负责任矿物采购”相关政策,除了冲突外,针对包含OECD Annex II风险在内的人权侵害和黄金破坏等风险,以及涉及违法的钽、锡、钨、金、钴、云母等矿物问题,我们决定在整个供应链中推行负责任的矿物采购。基于这项政策,我们按照OECD规范,以如下5阶段的框架为核心,采取自主而战略性的举措,努力提升企业价值。

①构建稳固的企业管理系统

- ・制定“负责任矿物采购”相关政策
- ・将CMRT¹保存5年

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO致辞](#)
[CPSO致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

②寻找和调查供应链风险

- 调查使用了 CMRT/EMRT^{*2}的供应商
- 在委托调查时表明自身的期望(采用 RMAP^{*3}认证冶炼厂)

③为应对发现的风险而构建和实施战略

- 清单中存在非认证冶炼厂时的剔除要求

④实施由独立第三方开展的冶炼/精炼企业的尽职调查行为监查

- 通过业界(加盟 RMI^{*4}/JEITA)关系推动冶炼厂参加 RMAP

⑤供应链尽职调查相关的年度报告

- 主页的年度活动报告

*1 CMRT Conflict Minerals Reporting Template(冲突矿物调查的统一格式)

*2 EMRT Extended Minerals Reporting Template(扩展矿物的汇报模版)

*3 RMAP Responsible Minerals Assurance Process(负责任矿物担保流程)使用独立第三方机构的评估,对冶炼厂/精炼厂的管理系统和采购惯例在负责任矿物采购方面的符合度进行验证的一个项目。

*4 RMI Responsible Minerals Initiative(负责任矿物采购倡议)有全球400多家企业和团体加盟,主导负责任矿物采购相关事情的团体。

风险管理

在 TDK 集团全球通用规则中的采购部门规则中,加入“负责任矿物采购”的项目。并且,监控各核心子公司自己的规则中是否体现了它们。

指标和目标

2023财年目标和成绩

2023财年目标	成绩
关于 3TG, 确认从符合 RMAP 的冶炼厂采购矿物的供应商比例达到 92%	90.9%

评估和今后的举措

在 2023 财年, 我们也将继续要求业务伙伴从符合 RMAP 的冶炼厂进行采购, 而对于未确认采购来源的业务伙伴, 我们会尽最大的努力劝说对方。不过, 由于俄乌战争等社会局势的显著变化, 确认从符合 RMAP 的冶炼厂采购的供应商比例仅为 90.9%, 遗憾地未能达成目标。

在 2024 财年, 我们设定了集团共同的 KPI“在 3TG 方面, 确认从符合 RMAP 的冶炼厂采购的供应商比例达到 90%”, 上下齐心地采取行动。具体来说, 在继续要求业务伙伴合规的同时, 针对客户提出的问题, 我们将以更积极的态度做出妥善的回答。此外, 关于不断扩大的负责任矿物采购问题的解决, 与业界团体的合作是不可或缺的, 因此我们会继续参与相关事宜。

2024财年目标
在 3TG 方面, 确认从符合 RMAP 的冶炼厂采购的供应商比例达到 90%

举措

■风险辨识流程

— 在集团各子公司实施调查并推动 Conflict-free 化

关于风险辨识措施, 我们按照 OECD 尽职调查规范采取了行动。在调查中, 为确保回答的合理性, 我们使用了 RMI 发布的 CMRT, 对是 3TG 含量的有无、冶炼厂的资质进行了确认。回收 CMRT 后, 我们会对照 RMI 冶炼厂清单, 对生产材料中含有的冲突矿物所具有的成为武装势力资金来源的风险以及包括儿童劳动在内的人权侵害风险进行评估。

在 2023 财年, 我们在各集团子公司实施了调查, 确认为 Conflict-free 的供应商比例为 90.9%, 遗憾地未能达成 92% 的目标。

相关信息

[Facilities Lists\(英语/跳转至外部网站\)](#)

[公司管理数据](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

— 钴 / 云母调查

我们自2021年12月起,使用RMI发布的扩展矿物报告模版(Extended Minerals Reporting Template: EMRT),推动着对钴冶炼厂和云母加工商的甄别。此外,我们还要求业务伙伴从符合RMAP的冶炼厂进行采购。

■ 改正流程

— 已识别风险的应对

在委托调查时,为了让业务伙伴采用符合RMAP的冶炼厂(Conformant Facilities List中的冶炼厂),我们会向对方表明己方的方针。在调查过程中,若发现了风险,我们会要求业务伙伴将相应的冶炼厂从其供应商名单中剔除。次年的调查确认了这一答复的状况。

■ 与业界团体合作推动问题解决

在负责任矿物采购问题的解决方面,有必要让整个供应链都行动起来。TDK不仅从2020年2月起参加了RMI,同时还在JEITA(电子信息技术产业协会)的“负责任矿物采购商会”创立之初就参与其中。

在2023财年,我们参加了以下活动。

- ・参与“启发·宣传团队”,为了让次级和以下的供应商认识到负责任矿物采购问题并理解调查方法,我们在线上和线下实施了负责任矿物采购调查说明会,并协助了运营。此外,我们还以顾问身份参加了该说明会之后进行的单独商讨会。
- ・与汽车企业参与相同的工作组(Conflict Free Sourcing Working Group),为调查规范和工具提供了反馈。
- ・作为“数据传输标准化支持团队”的领导者,基于对象矿物的扩展而对汇报模版的形式提出意见,参加了负责任矿物采购数据交换规格、“IPC-1755”修订动向的跟进,以及JEITA内部意见的汇总。
- ・与RBA(RMI)交流意见。

息相关信

[JEITA 负责任矿物采购\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[RBA\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

[加盟RBA和RMI](#)

[RMI\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理 | 负责任矿物采购

TDK 集团关于“负责任矿物采购”的政策

本政策适用于 TDK 集团所有的组织, 是为了实现 TDK 集团建立负责任的矿物采购供应链的目标。

为反映 TDK 企业伦理纲领中的价值观, TDK 集团申明, 抑制向纠纷, 严重的人权侵害或环境污染的支持, 原产于争端地区以及高风险地区的矿物, 可持续且负责任矿物采购作为目标。

TDK 集团为了运营负责任的供应链, 而采取本政策。

- TDK 集团认识到为建立负责任的供应链, 对来自争端地区以及高风险地区的矿物采购进行调查是一个持续的过程。因此, TDK 集团将在商业上合理的范围内尽最大的努力, 以确保在供应链中可持续且负责任矿物。
- 为了达成这个目的, TDK 集团将制定矿物采购的调查程序。TDK 集团期待其供应商能负责地辨别包括矿物在内的所有输入物资的来源。
- TDK 集团将向供应商传达 TDK 集团对供应商对其自身的来自于争端地区以及高风险地区的矿物供应链实施合理调查的要求。TDK 集团将在和供应商签订的, 适用且受监控的商业合同、书面合意书以及供应商评价书中, 加入其供应链政策以及调查程序, 包括, 在必要时, 在未预先通知的情况下对供应商进行抽样检查以及取得其文件。
- TDK 集团为了使供应商出售给 TDK 集团的产品或者原材料中不包含纠纷, 严重的人权侵害或环境污染的支持被进行的矿物, TDK 集团将和其供应商协同在供应链中实施合理的管理, 以追踪来自争端地区以及高风险地区的矿物的来源。此外, 如果 TDK 集团发现供应商没有遵守其供应链政策以及调查程序, 第一步将是和他们一起通过更正行动计划使他们遵守。TDK 集团将不与不配合达到其标准的供应商合作。

- 达到矿物的完全的可追踪性需要时间、业界全体的努力以及供应链所有阶段的配合。这主要是因为金属的制造以及销售方法非常复杂以及, 来自很多不同原产地的矿石可以混合, 因此, 增加了进行产品的追踪调查所需要的努力。所有这些又因为当地的地缘政治力量的活动势力而更加复杂。这些原因使得产业界规模的配合成为实现全社会的负责任的来源辨别的最重要因素。TDK 强烈鼓励其供应商遵守现有的实施有负责任矿物采购的国际框架。
- TDK 集团致力于实现负责任的来自争端地区以及高风险地区的矿物供应链。因此, TDK 集团正努力推行一套系统以及程序, 以使我们确信与 TDK 集团合作的供应商是负责任的供应商。

2013年4月1日 制定
2019年1月18日 修订(第2版)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理 | 供应链管理

关注生产据点的社会和环境

基本思路	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思路

作为供应商，TDK 意识到关注集团内生产据点的社会和环境以及履行社会责任对于业务的持续开展十分重要。我们努力通过包括自我评价，监查，培训和对话在内的3级框架制度来发现课题并持续进行改善。



制造据点的CSR管理框架

治理

制造据点的社会·环境考量相关的风险和机会的管理由可持续性推进本部主要负责，并在各地区总部设置负责人来推进实施。此外，它会每年两次向董事会汇报。

教育和启发

我们每年以 TDK 集团的所有员工为对象，开展远程学习活动。我们还在日本、中国、东盟实施以制造据点的负责人为对象的“CSR 内部监查员培养培训”，并在各地区配置可实施 CSR 内部监查的人员。

战略

TDK 设定了整个集团的新长期愿景“TDK Transformation”。我们基于此长期愿景推进着 CSR 活动。此外，对于社会问题的解决，TDK 作为 RBA (Responsible Business Alliance) 成员，在所有制造据点开展着基于 RBA 全球标准的评估活动。活动在以下框架内开展 PDCA 循环，推进着整个集团的 CSR 管理强化。

① 自我评估·风险评估

在风险评估中，我们每年实施基于 RBA 标准的“劳动”、“企业伦理”相关评估，并对发现的所有风险实施改善活动。我们不断推进人权和伦理相关风险的减轻。在安全卫生·环境方面，我们还实施其它方式的风险评估。



② 监查

在监查方面，我们在每个为期3年的中期内，在所有制造据点实施第三方监查，由此保证一定的 CSR 管理水平，同时持续着手解决社会问题。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

③教育

我们定期实施可持续性教育和 CSR 内部监查员教育，每年都不断增加具备 CSR 内部监查员技能的人数。

风险管理

可持续性推进本部在所有制造据点实施“劳动”、“企业伦理”、“安全卫生”、“环境”方面的风险评估，并与主管部门合作，对供应商也实施基于 RBA 标准的风险评估，促进对问题的掌握和改善。我们怀着持续改善的态度，采取 PDCA 循环，对发现的风险进行最大程度的抑制，从而推动供应链中的 CSR 管理强化。

指标和目标

2023财年目标和成绩

2023财年目标	成绩
100%实施制造据点的CSR自检(TDK集团制造据点)	100%实施
100%实施制造据点的劳动、企业伦理风险评估(TDK集团制造据点)	100%实施
在所有制造据点每3年至少实施1次RBA公认监查(VAP、AMA、CMA)、客户CSR监查、基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估中的其中一项	2021-2023财年的3年间在100%据点实施
实施国内、海外CSR相关人员的教育	在日本、中国、东盟实施内部监查员培养培训
对象制造据点100%实施劳动、企业伦理内部监查	对象据点100%实施

评估和今后的举措

从2021年开始，每3年至少实施1次 RBA 公认监查(VAP、AMA、CMA)、客户 CSR 监查、基于 RBA VAP Operations Manual 的简易 CSR 评估中的其中一项，在第3年的2023 年实施了100%据点的监查，达成了目标。

2024财年目标
100%实施制造据点的CSR自检(TDK集团制造据点)
100%实施制造据点的劳动、企业伦理风险评估(TDK集团制造据点)
在所有制造据点每3年至少实施1次RBA公认监查(VAP、AMA、CMA)、客户CSR监查、基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估中的其中一项
实施国内、海外CSR相关人员的教育
对象制造据点100%实施劳动、企业伦理内部监查

举措

自我评估

	频率	实施据点	内容
CSR自检	每年	TDK集团所有制造据点	由据点负责人回答RBA检查项目(人权、安全卫生、环境、伦理)相关的调查问卷。反馈结果，并在各据点实施改善措施。
劳动、企业伦理风险评估	每年	TDK集团所有制造据点	根据社会动向等信息，每年更新检查项目。由据点负责人回答调查问卷。基于评估结果，制定和实行改善计划。

CSR 自检

TDK 采用 RBA 提供的自我评估调查问卷(SAQ: Self-Assessment Questionnaire)，每年在所有制造据点进行劳动(人权)、卫生、环境、伦理、管理系统相关的自我诊断。其目的是掌握制造据点的 CSR 活动现状，发现并应对潜在问题，并迅速回应客户提出的 CSR 调查要求。

在据点负责人回答问卷后，可持续性推进本部会分析回答，并对必要的据点做出反馈。在2023财年，在实施了 CSR 自检的所有据点中，我们对评估结果中出现问题的7处据点实施了旨在改善问题的反馈。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

劳动、企业伦理风险评估

每年在所有制造据点，我们会分析劳动、企业伦理相关风险，若发现残存的风险，便会在制定改善计划的基础上进行纠错，着手减少风险（环境・安全卫生方面另有举措）。各据点会执行PDCA循环，追求持续改善。

检查的项目每年会根据社会动向等信息得到更新，在据点负责人回答问卷后，可持续性推进本部会评估风险，并向据点反馈评估结果。若发现残存的风险，便会在各据点制定改善计划并实施纠错。

在2023财年，除了儿童劳动防止调查外，我们还使用了评估表格，对所有制造据点实施了儿童劳动风险评估。评估的结果是，我们在发现风险的21个据点中采取了改善对策，并在财年末完成了纠错。

监查

TDK推进的CSR监查主要有3种，RBA公认监查、客户要求的CSR监查、基于RBA监查标准的简易CSR评估。通过基于客户要求标准及RBA标准的监查，我们就能建立机制，维持符合世界标准的劳动、安全卫生、环境、伦理、管理系统的水平。

此外，从2021年开始，我们以每3年至少实施1次RBA公认监查、客户CSR监查、基于RBA监查标准的简易CSR评估中的其中一项为目标，在截至2023年的3年间，在所有据点至少实施了上述3项监查中的其中一项，100%达成了目标。

监查

	频率	对象据点	内容
RBA公认监查	从2021年开始，每3年至少实施1次RBA公认监查、客户CSR监查、基于RBA监查标准的简易CSR评估中的其中一项	基于中期计划的重点对象据点	RBA实施的VAP、AMA、CMA中的任意一项公认监查
客户CSR监查		客户要求的据点	基于客户监查标准实施
基于RBA监查标准的简易CSR评估		未实施RBA及客户监查的据点	・ 基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估 ・ 由总公司或各地区的CSR事业部实施
内部监查	每年	被要求达到高管理水平的巨大	・ 针对上述3项监查结果的改善对策的横向推广 ・ 由完成了CSR内部监查员培养进修的各地区CSR事业部或其他据点的CSR负责人实施

培训和对话

为了成体系地理解CSR相关的RBA及客户要求的事项，并迅速采取应对，我们实施了及时的培训。

在2023财年，我们在日本、中国和东盟地区举行了由RBA公认监查公司以混合形式开展的“CSR内部监查员培养培训”。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理

税务战略

[基本思路](#)
[治理](#)
[战略](#)
[风险管理](#)

基本思路

[TDK 全球税务政策\(英语\)](#)

治理

TDK 的企业税务治理被包含在集团整体的治理框架中。该框架规定了相关税务法令的遵守、税务风险最小化、企业价值最大化, 以及 TDK 集团的发展所需的体制。企业税务治理在最高财务负责人(Chief Financial Officer)的权限下开展, 部分权限被下放给集团各子公司的税务负责人。

关于风险管理活动的详情及主要风险, 请查看[这里](#)。

[业务等风险\(英语\)](#)

战略

TDK 集团在遵守相关税务法令的同时, 追求企业价值的最大化。我们持续监控税务环境的变化和商业模式的进化, 寻找税务风险和税务利益。此外, 关于伴随着重要税务影响和高度的税务不确定性的交易, 我们会根据外部专家的意见, 由经营决策机构做出应对。

风险管理

税务部门会与其它部门密切合作、分享信息, 由此实现税务风险的最小化。在预计有税务不确定性的情况下, 我们会妥善汇报信息, 按照惯常的步骤来决定应对方式。此外, 虽然相关税务法令有解释的空间, 但对于没有明确规定的重要交易, 为了最小化税务风险, 我们会采取多项举措, 例如事先获取和确认外部专家的意见, 获取官方裁定等。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

TDK 全球税务政策(英语)

TDK – Global Tax Policy

TDK Group herein sets forth the Global Tax Policy in accordance with the TDK Code of Conduct, established to reflect and implement the corporate philosophy and the management policy of TDK Group. The Global Tax Policy is applicable to TDK Group consisting of TDK Corporation (TDK) and its consolidated subsidiaries (collectively “TDK Group” or “the Group”).

Compliance

- TDK Group as a good corporate citizen complies fully with all applicable tax laws and regulations established in all countries and regions where it operates in light of the purpose of its legislation. Furthermore, the Group respects and complies with international guidelines, and international efforts represented by BEPS (Base Erosion and Profit Shifting) Project proposals provided by public interest organizations such as the OECD. The Group believes compliance is always an essential prerequisite for any corporate business activities.
- The Group strives to fulfill its commitments by establishing strong compliance procedures to ensure accuracy and completeness.

Corporate Activities and Taxes

- TDK Group, in the conduct of its corporate activities based on the corporate philosophy and the management policies of the Group, is particularly engaged in the following activities with regard to tax practices:
 - The Group computes taxes, files all necessary tax returns and tax declarations, and makes tax payments in all relevant jurisdictions in a proper and timely manner in accordance with applicable tax laws and regulations.
 - The Group improves tax efficiency and maximizes corporate value by proactively utilizing tax incentives established by countries and regions to the extent that the incentive utilization follows the legislative intent behind the rules and regulations.
 - The Group analyses tax events, tax attributes, and tax expense and provides appropriate and concise information to stakeholders, in accordance with applicable tax laws and regulations.

Organization, Roles, and Responsibilities

- Corporate governance of TDK Group relevant to taxes is embedded within its overall governance system. The system provides a framework for compliance of applicable tax laws and regulations, minimization of tax risks, maximization of corporate value, and growth of the Group.
- The corporate governance of the Group relevant to taxes is executed under the responsibility of the CFO of the Group who delegates certain portion to subgroup tax departments and persons in charge of taxes at each group entity.

Tax Risk Management

- The tax function minimizes tax risk by working closely with business and other departments and sharing information of transactions. It strives to prevent unnecessary disputes by building strong technical positions through planning, implementation, and documentation.
- TDK Group makes all decisions through the analysis of other factors including financial return, financial risk, and potential reputational risk as well as taxes.
- In cases where the Group identifies tax uncertainties, the cases shall be appropriately reported to the managerial decision-making bodies and the CFO of the Group. Decisions to be taken follow usual Group procedures.
- In cases of significant transactions where applicable tax laws and regulations could be interpreted in a broad range of meanings or there are no clear regulations, the Group seeks to minimize tax risks through actions such as seeking advice from external advisors, obtaining advance pricing arrangements/agreements or rulings from tax authorities where necessary.
- The Group regularly monitors compliance in accordance with laws and regulations relevant to tax risk management.

Tax Strategy and Tax Planning

- As mentioned above, TDK Group seeks to maximize corporate value while maintaining full compliance with all applicable tax laws and regulations. The Group continuously monitors the changing tax environment as well as its evolving business models, identifies both tax risks and benefits under the changes of tax environment and business models, and adapts to changes as necessary to achieve its business objectives.
- With regard to transactions where a significant level of tax impact is expected and/or which show a high degree of tax uncertainty, the Group managerial decision-making bodies and procedures generally seek external tax advice to decide how the Group responds.

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

- As a matter of principle, the Group does not intentionally implement artificial tax avoidance structures. In addition, the Group will never make tax avoidance by using subsidiaries in which countries or regions are no tax or low tax rates and are secrecy jurisdictions (so-called “tax havens”).

Transfer pricing

- TDK Group calculates the pricing for the intercompany transaction in accordance with the OECD Transfer Pricing Guidelines and the laws and regulations of each country or region and also in accordance with the “arm’s length principles”. In addition, the TDK Group makes the appropriate amount of tax payments in appropriate tax jurisdictions based on the value created through its business activities.

Relationship with Tax Authorities

- TDK Group seeks to build a good, faithful, and professional relationship with tax authorities of countries and regions.
- The Group responds to tax audit inquiries and requests from the tax authorities in accordance with applicable tax laws and regulations and in a faithful, courteous, professional, and timely manner.
- In cases where conflicts with the tax authorities occur, the Group defends its position professionally and in good faith, and seeks to achieve a rational and transparent audit resolution in accordance with applicable tax laws and regulations.

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 管理

信息安全

[基本思路](#)
[治理](#)
[战略](#)
[风险管理](#)
[指标和目标](#)
[举措](#)

基本思路

为在维持现有水平的情况下提升信息安全, TDK 集团根据信息安全基本方针, 在全球范围构筑了信息安全管理体系, 并不懈努力着。

信息安全管理基本方针

总方向性

该方针适用于整个 TDK 集团。

TDK 集团发展成为让诸位利益攸关的共同参与者 (stakeholder) 更加满意信赖度高的企业, 明确个人信息、经营机密信息 (含客户寄存信息) 的妥当管理、财务信息的正确性、公开明确性及业务持续性的重要程度。所以, 我们竭力维持信息安全并不断提高其安全度。

作为具体方针, 对全体员工推进如下七项活动。

行动方针

1. 遵守法令规则

有关信息资产管理, 必须遵守各个国家和地区的 “防止对信息的篡改, 泄密, 不正当阅读窃取, 不正当使用的相关法律”、“信息的信赖性与公开的正确性相关法律”, “个人信息保护法”, “包括与顾客的契约事项在内的从业相关法律”。

2. 信息安全管理体系

确立信息安全管理运用体制组织, 并明确规定其作用与责任。

3. 根据风险大小采取相应管理措施

针对信息资产的威胁与脆弱性, 从机密性、完整性、可用性这一观点进行识别, 根据风险大小采取适宜的管理措施。同时, 根据此基本方针调整内部章程, 有效实施信息安全管理方案。

4. 经营资源的提供

经营管理层为顺利实现该方针, 提供必要的经营资源。

5. 持续改善信息安全

明确公司内外环境变化可能带来的风险, 共同对信息安全做出持续改善。

6. 严格公正的处理

管理经营层, 一旦发生违反该方针以及公司规定的行为, 依据 “从业规则” 以及 “企业伦理纲领” 进行严格处理。

7. 处理突发事件和事故

如果发生信息安全事件或事故, 我们将做出适当回应, 并努力防止再次发生。

2005年7月1日 制定

2025年1月1日 修订

T D K 株式会社

社长执行董事 CEO 斋藤 升

治理

我们设置了经营会议直管的 “信息安全委员会”, 在集团整体的信息安全方面, 根据风险制定相应对策。信息安全委员会的委员长由执行董事担任, 每季度向董事长社长 CEO 进行汇报, 并每2年向监查人员进行汇报。

此外, 我们设置了全球各地区代表参加的会议, 加强整个 TDK 集团的信息安全治理。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)



风险管理

对于外部风险, 我们从执行网络攻击的黑客角度出发, 对 TDK 的网络系统进行常态化监控, 对于需要应对的高风险弱点, 我们会采取迅速的行动。监控的结果会通过每季度一次的社长报告等形式, 汇报给管理层。

对于内部来源的风险, 在员工泄露信息的对策方面, 我们会向 ERM (Enterprise Risk Management) 汇报具体举措, 并接受审核。

指标和目标

中长期目标

· Zero Trust

为了防止事故、将损失限制在最小程度, 我们着手构建了 Zero Trust。

Zero Trust 是一项常态化限制和监控所有用户、设备、网络访问, 防止外部攻击, 抑制其内部扩散的举措。我们会针对 TDK 的业务环境构建妥善的 Zero Trust。

2024 财年: 规定 TDK Zero Trust 的定义, 集全体 TDK 集团之力, 达成首年的目标

2026 财年: 实现 2024 财年内规定的 TDK Zero Trust 的达成水平

2023 财年目标和成绩

2023 财年目标	成果
外部公开环境评估系统进行的弱点评估 所有评估对象系统 在 950 分满分中达到 800 分 (A 级)	对于所有评估对象系统, 达到 800 分 (A 级)

[主要成果]

按照 NIST 的网络安全框架, 强化了信息安全举措。

- 从网络的角度评估整个 TDK 集团的弱点 (利用外部公开环境评估系统), 寻找并改善弱点 (②识别、③防御、④检测)
- 确认供应链信息安全状况并支持其改善 (②识别、③防御)
中小企业厅的伙伴关系构建宣言 行动事例集介绍了本公司的活动

[令和5年 伙伴关系构建宣言 行动事例集 \(PDF/日语/跳转至外部网站\)](#)

- 通过可检测危险云服务使用情况的机制, 封禁无授权的云服务 (②识别、③防御、④检测)
- 实施针对信息安全事故的演练 (⑤应对、⑥恢复)
- 作为内部违规对策, 引入 AI 监控工具, 防止内部违规 (③防御、④检测、⑤应对)
- 实施信息安全教育 and 邮件演习 (③防御)

评估和今后的举措

2023 财年, 我们从执行网络攻击的黑客角度出发, 对 TDK 的网络系统进行了常态化监控, 对于需要应对的高风险弱点, 我们基于 TDK 集团各子公司的合作, 分享改善状况的进展, 构建竞争与合作关系, 采取迅速的行动, 从而达成了目标。

今后, 我们会以 Zero Trust 的构建为重点主题, 在整个 TDK 集团明确定义 TDK 的 Zero Trust, 不断建设更加稳固的信息安全体制。

举措

[信息安全的强化举措]

· Zero Trust 的构建

我们会以 Zero Trust 的构建为重点主题, 在整个 TDK 集团明确定义 TDK 的 Zero Trust, 不断建设更加稳固的信息安全体制。

Zero Trust 是一项常态化限制和监控所有用户、设备、网络访问, 防止外部攻击, 抑制其内部扩散的举措。我们会针对 TDK 的业务环境构建妥善的 Zero Trust。

· 供应链安全

为了防止 TDK 业务活动停止, 我们也会在整个 TDK 集团开展不局限于 TDK 的供应链信息安全状况掌握和改善活动。

- 通过调查问卷确认信息安全管理体制和运用规则

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

- ・ 采用外部公开环境评估系统寻找弱点
- ・ 通过采样调查确认实际运用情况

[伙伴关系构建宣扬中介绍了本公司的活动]

关于供应链安全方面的活动, 中小企业厅的伙伴关系构建宣言 行动事例集介绍了本公司的活动。

[令和5年 伙伴关系构建宣言 行动事例集\(PDF/日语/跳转至外部网站\)](#)

寻找和改善弱点

从执行网络攻击的黑客角度出发, 对TDK的网络系统进行了常态化监控, 对于需要应对的高风险弱点, 我们会采取迅速的行动。

并且, TDK集团每年会至少实施一次第三方弱点诊断, 寻找和改善信息安全管理方面的弱点。

强化安全事故应对

我们构建了应对信息安全事故的组织CSIRT(Computer Security Incident Response Team), 并在CSIRP(Computer Security Incident Response Plan)中规定了发生信息安全事故时的应对体制和计划。

TDK集团制定了信息安全相关的业务延续计划(IT-BCP), 预先规定了信息安全事故发生时的应对措施。此外, 我们每年至少实施一次IT-BCP培训, 并基于其结果进行定期的计划修订。

个人信息保护

TDK基于TDK隐私政策, 努力保护个人信息和隐私。

此外, 作为适用于所有TDK的个人信息处理行为的TDK隐私政策的一部分, 我们制定了TDK个人信息保护基本方针。

相关信息

[TDK个人信息保护基本方针](#)

TDK集团将个人信息也视为信息安全的一环, 努力通过信息安全体制, 采取妥善的个人信息管理。我们会每年确认个人信息的管理状况, 并根据结果进行修正和改善。

作为信息安全委员会下属的组织, 我们设置了个人信息保护分科会, 将其定为保护个人信息的机构, 以及处理个人信息相关询问的回答窗口。

隐私侵害相关的申诉

2023财年, 我们没有在各集团子公司接到关于客户隐私侵害或客户数据丢失的问题报告或客户申诉的受理。此外, 我们也没有对客户数据进行二次利用。

CONTENTS

编辑方针

CEO致辞

CPSO致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

品质保证

基本思考	治理
战略	风险管理
指标和目标	举措

基本思考

[Quality Assurance > Our Approach](#)
 (英语)

治理

由执行董事担任的总公司品质保证部门长负责统管集团整体的品质保证活动，设法分享和宣传理念和方针，促进全公司齐心协力地为实现目标而开展行动。此外，各业务部门也设有品质保证职能，其负责人需统辖和执行业务部门的品质保证活动。

TDK 在全球都拥有据点。我们与所有据点都在密切沟通的同时开展品质保证活动，并且利用数字化工具，开展品质相关教育、合规、国际标准适应、可靠性技术改进等活动。

作为重大品质问题，若发生了有可能对社会造成重大影响的事态，总公司品质保证部门长需迅速汇报ERM(Enterprise Risk Management)委员会，将情况上报给TDK集团社长执行董事CEO，以及相关职能、业务的执行董事。

关于品质保证活动的举措，在汇报给董事会的同时，也受到监查负责人的监查。此外，我们还会定期举行包括管理层在内的品质会议，并向其汇报。

以品质改善的推进和TDK集团员工干劲提升为目的，TDK集团每年都会对获得了优秀成果的品质保证活动进行表彰，并将该成果作为最佳实践范例，向全公司宣传和推广。

战略

对设计、制造、提供产品的TDK来说，品质保证是最重要的事情之一。此外，通过源流管理加强品质做工、对做出优秀成果的部门进行表彰等，都有助于提升员工的积极性。

风险管理

TDK集团实施全公司性的风险管理(ERM)活动。其中，对于有可能对社会造成重大影响的品质风险，在与消费者生命相关的性能、安全性和国际规格、RoHS指令、REACH规则、ErP指令等的规范方面，我们会妥善把握和应对机会与风险，并由此来进行管理。

指标和目标

中长期目标

作为中长期目标，我们对品质保证提出了“Transformation to upstream management”。我们以3项Quality“人”、“技术”、“结构”为主题，通过小集团活动来促进员工的广泛意义上的Quality改进和制造能力强化，并利用数字技术推进品质教育，利用AI进行设计审查从而强化源流管理，推动符合未来客户要求和用途的产品的可靠性技术改进等。

2023财年目标和成果

2023财年目标	成果
扩充用于品质教育的在线内容	制作和推广用于品质教育的新内容

评价和今后的举措

2024财年目标
扩充运用了数字技术的全新品质教育内容

举措

在追求零缺陷方面采取重点措施

TDK 品质保证的基本理念是“追求零缺陷”，为此我们正推进以下活动。

(1) 强化设计开发流程

关于零缺陷的追求，我们认为要想在设计活动中制作出100%的良品，就需要构建设计开发系统。为此，要尽早找出在各设计开发流程中可能发生的风险，在设计阶段就构建和应用源流管理型的体制，从而预防相关问题，确保设计品质。



(2) 产品制造流程的强化

在追求零缺陷方面，为了实现没有偏差、可复现的制造流程，还需要现场力。发生偏差的原因主要是“设备”和“操作”。对于“设备”导致的偏差，在更深入地规定设备设计时的重要事项的同时，还要通过明确维护步骤等方式来减少偏差。对于“操作”导致的偏差，可通过基于小集团活动的改善活动来减少偏差。

此外，我们不断通过小集团活动来提升品质意识和实施品质教育，构建和维护品质第一的组织文化。

在TDK，我们通过推动产品制造流程的强化来提高技术和制造能力，努力为客户及时地提供更高品质的产品。

(3) 遵守品质相关规范

TDK 在按照法律、社会规范进行企业活动的同时，也怀着高水平的伦理观，努力履行着社会责任。为此，我们配合追求零缺陷的产品品质改善活动，持续进行着品质优先意识培养、品质相关规范监查等活动。

(4) 产品安全应对

近年来，作为联网的IoT相关产品的新型问题，经由网络针对这类产品弱点的网络攻击不仅导致了故障、使用数据泄露、数据篡改等损失，这些产品往往还成为了攻击者的平台，变成了加害者。

根据这样的情况，作为TDK提供的IoT产品的应对措施，我们根据其功能、特点、销售形式等制定了相应对策。例如，从交付部件、生产工序到设计阶段的安全开发方法和功能安全机制，乃至售后的固件更新等维护方法、用户设备中安装的应用的使用及维护，这些各个阶段的安全都有考虑的必要性。

IoT产品的安全对策是数字变革时代不可或缺的技术，TDK将IoT产品安全视作产品品质的一环。我们与相关部门合作，构建包括TDK IoT产品故障应对在内的网络安全应对促进体制，努力提供让客户感到可靠和安心的产品。

(5) 对员工实施持续的TDK品质教育

TDK以加湿器事故为教训，对TDK集团全体员工定期实施将产品安全与品质放在最优先位置的意识教育。这项教育考虑到了市场中发生的事态和要求事项，会定期更新图像教育资料。

此外，我们还扩充多语言版本和提供方式，在全球实施教育。

[CONTENTS](#)[编辑方针](#)[CEO致辞](#)[CPSO致辞](#)[可持续经营](#)[环境](#)[社会](#)[管理](#)[社会评价](#)[搜索 / 对照表](#)

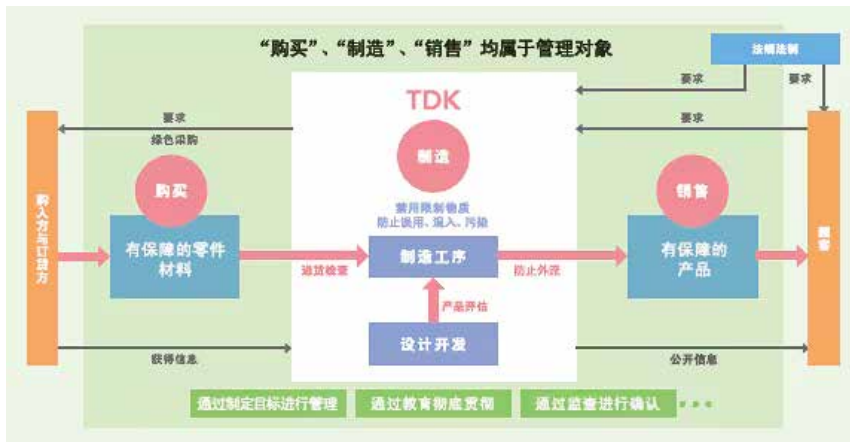
相关信息

[总公司品质保证部门长评论\(追求零缺陷品质\)](#)

来自产品的有害物质泄露的预防和管理

作为威胁人类健康与环境、来自产品的有害物质泄露的预防和管理机制, TDK 在2004年引入了“环境产品品质管理”, 并在品质管理系统(QMS)中进行了运用。

为了明确产品禁止含有或需掌握含量的化学物质, TDK 基于 IEC (International Electrotechnical Commission) 制作的 IEC 62474 (Material Declaration for Products of and for the Electrotechnical Industry) 中的需报告物质清单, 以及 GASG(Global Automotive Stakeholder Group)制作的 GADSL(Global Automotive Declarable Substance List) 这些相关业界标准, 制定了自身的标准。作为供应链中游的元件制造商, 我们正在完善“采购”、“创造及制作”、“销售”阶段的预防和管理机制。



环境产品品质管理概览图

采购(1) — 绿色采购

TDK 为了确保产品中不含有受限制的化学物质, 制定了“TDK 产品含有化学物质标准”, 并要求采购对象、订单对象交付的产品中不含有“TDK 绿色采购标准”中限制的化学物质。此外, 以 REACH 规则的 SVHC 含量信息的传达为代表, 我们要求他们汇报需掌握含量的化学物质。

相关信息

[TDK 绿色采购标准](#)

采购(2) — 收货检查

本公司会精查采购对象、订单对象提供的产品的化学物质含量信息, 确认采购行为是否符合“TDK 绿色采购标准”。

并且, 为了防止人为失误等因素导致的受限化学物质含有事故, 根据风险等级, 我们会通过采购物品的收货过程中的分析试验, 测量特定化学物质的含量, 防止受限化学物质混入。并且, 关于“风险等级”的定义、测量频率等, 我们也会根据实际情况进行持续修订。

创造 — 环保设计·产品评估

我们认为生产企业的环境政策的基础在于设计 / 开发的开发构想阶段的环保设计和产品评估, 这个阶段决定了产品的环境负担减轻效果, 即为可持续发展目标以及循环社会做出的贡献。

此外, 我们认为环保是品质改进的关键词之一, 环保设计和产品评估是“投诉”的预防措施。通过产品的材料采购、制造、流通、使用、废弃的整个生命周期, 我们确定环境负担最大的因素, 并通过新技术的开发与革新来推进问题的改善。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

制作 — 防止误用、混入、污染

本公司在制造工序、保管空间、仓库等量产的现场不使用TDK禁止的化学物质，并贯彻误用、混入、（包括接触导致的转移）污染的防止，具体手段包括识别管理、隔离、确立操作步骤和标准、先入先出、出入库管理等。

此外，关于焊锡槽之类的可能存在污染的工序，我们会与焊锡槽制造商共同开发实用的简易测量方法，执行铅含量管理。

销售(1) — 防止流出

TDK 电子产品不仅面向适用RoHS指令的电气、电子设备业界，还面向汽车、医疗设备等诸多业界的客户，因此必须满足各种法律及客户的要求。

本公司为了防止人为失误导致的不合规产品的误发货，在计算机销售管理系统中登记了所有产品的RoHS指令的适用与否信息。在该系统中，在接单及发货指示阶段，系统会自动对比信息。在发出了不符合RoHS指令的产品的情况下，如果不在电子申请中输入“收到了客户的确认”并办理认证手续，就无法发货。

销售(2) — 信息公示

本公司通过完全弃用产品中含有的TDK禁用化学物质的过程，建立了产品所含化学物质的信息公司体制。

对于客户提出的关于产品所含化学物质的问题，在从销售部门的接听到技术部门回答的过程中，我们会利用沟通软件实施统一管理，给出迅速且正确的回答。

[CONTENTS](#)
[编辑方针](#)
[CEO 致辞](#)
[CPSO 致辞](#)
[可持续经营](#)
[环境](#)
[社会](#)
[管理](#)
[社会评价](#)
[搜索 / 对照表](#)

公司管理数据

企业治理

分类	项目	单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
董事	董事人数	人	7	7	8	7	7
	男性		7	6	7	6	6
	女性		0	1	1	1	1
	外部董事		3	3	3	3	3
	女性比例		0	14.3	12.5	14.3	14.3
	监事人数	人	5	5	5	5	5
	男性		4	4	4	4	4
	女性		1	1	1	1	1
	外部监事		3	3	3	3	3
	女性比例		20	20	20	20	20
	执行董事人数	人	18	19	18	18	18
	男性		18	19	18	18	18
	女性		0	0	0	0	0
	非日本人		7	8	8	9	9
	女性比例		0	0	0	0	0

董事会	举行次数	次	13	14	14	14	14
	外部董事出席率	%	100	97	100	98	100
	外部监事出席率		97	100	100	100	97
监事会	举行次数	次	14	14	14	15	15
	外部监事出席率	%	97	100	100	100	97
董事薪酬	董事(外部董事除外)	百万日元	268	497	454	390	413
	外部董事		55	48	48	52	58
	监事(外部监事除外)		58	61	62	62	62
	外部监事		30	35	36	42	43

企业伦理・合规

分类	项目	单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
制度	举报热线上报案件数	件	46	54	79	141	151
企业伦理	《TDK企业伦理纲领》相关的重大案件数	件	0	0	0	0	0
政治献金	政治献金额(日本)	百万日元	0	0	0	0	0

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

供应链

分类	项目	单位	2019财年	2020财年	2021财年	2022财年	2023财年
作为供应商的举措	制造据点的CSR自检实施数量・实施率	据点	78	79	80	80	78
		%	100	100	100	100	100
	制造据点的劳动/企业伦理风险评估实施数量・实施率	据点	78	79	80	80	78
		%	100	100	100	100	100
	第三方机构实施的CSR自主监查数量	据点	5	6	5	10	6
	CSR内部监查员培训接受人数(过去累计)	人	303	303	333	374	532
	客户满意度调查实施率 ^{*1}	%		50.9	49.9	48.0	59.8
作为买方的举措	在包括中国的亚洲高风险地区 的制造据点所采用的派遣 公司的CSR自检实施数量・实 施率	公司	73	78	68	61	49
		%	100	100	100	100	100
	CSR合规供应商比例	%	96.1	98.0	99.0	100	100
	确认Conflict-free的供应商 比例 ^{*3}	%	93.1	94.5	93.6	86.5	90.9
负责任矿物 采购	冲突矿物调查回复次数 ^{*4}	件	2,423	2,832	2,810	3,167	3,221

*1 基于合并销售金额。
*2 由于各集团子公司和事业部会进行不同的调查, 这里指的是基于一定的标准将调查结果重新计算出的客户满意度。
*3 对象矿物为3TG。
*4 以TDK株式会社身份回复的次数。

可持续发展

社会评价

ESG 评价・指数等的纳入情况

其它外部评价・表彰

[荣获“Clarivate Top 100 Global Innovators™2024”](#)

ESG 评价・指数等的纳入情况 (截至2024年11月14日)

SRI 指数

- FTSE4Good Index Series
FTSE Russell(英国)提供的指数,旨在衡量有力实践ESG理念的企业的表现。

[FTSE4Good 系列指数\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)



- FTSE Blossom Japan Index
FTSE Russell(英国)提供的指数,旨在衡量采取了优秀的ESG举措的日本企业的表现。

[FTSE Blossom Japan Index Series\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)



- FTSE Blossom Japan Sector Relative Index
FTSE Russell(英国)提供的指数,旨在反映采取了优秀的ESG举措的日本企业的表现,并添加了行业中性原则。

[FTSE Blossom Japan Index Series\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)



- MSCI ESG Leaders Indexes
MSCI(美国)提供的指数,挑选了ESG评价优秀的企业。

[MSCI\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)



- MSCI Japan ESG Select Leaders指数
MSCI(美国)提供的指数,在MSCI Japan IMI指数的成分股当中,按照不同行业挑选了ESG表现优秀的日本企业。

[MSCI Japan ESG Select Leaders 指数\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)



- MSCI日本股市Select Leaders指数
MSCI(美国)提供的指数,在MSCI日本股市IMI指数的成分股当中,按照不同行业挑选了ESG表现优秀的日本企业。

[MSCI日本股市Select Leaders 指数\(日语 / 跳转至外部网站\)](#)



THE INCLUSION OF TDK CORPORATION IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF TDK CORPORATION BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

- Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Index
Morningstar(美国)提供的指数,利用Equileap公司的性别平等评分,旨在让投资者们能够重点投资那些以坚定的性别多元政策为企业文化,或者承诺任何性别的员工都能获得平等机会的企业。



- S&P/JPX Carbon Efficient指数
S&P Dow Jones公司和东京证交所共同开发的指数,以TOPIX的成分股为对象范围,着眼于环境信息公开情况、碳效率(销售额对应的碳排放量)的水平,从而决定成分股权重。



- SOMPO可持续指数
基于SOMPO风险管理株式会社实施的《山毛榉之森 环境调查问卷》和《ESG经营调查》的结果所编制的指数。



评价

- S&P Global Sustainability Yearbook Member
S&P Global(美国)的可持续性评估中,评分在所述行业内达到前15%的公司会被选为“Sustainability Yearbook Member 2024”。
- CDP 气候变化: A-
CDP 水安全对策: A(4年连续)
由应对气候变化等环境问题的国际非盈利组织CDP给出的上述评分,总共有A(最高评价)、A-、B、B-、C、C-、D、D-共8个等级。



- CDP供应商参与度评价: 供应商参与度领先者(4年连续)
在CDP气候变化问卷的回答中,根据“治理”、“目标”、“Scope 3排放量”、“价值链参与度”相关的项目评估企业。在供应商参与度评价方面,我们凭借公示供应商环境活动和Scope 3排放量结果之类的举措而获得了高分。



- Ecovadis
Ecovadis公司对180多个国家的220多个行业的企业进行可持续性评估。TDK的可持续举措成果受到了认可,获得了金奖。金奖表示企业的评分进入了总榜的前5%。



[Ecovadis\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

- 健康经营优秀法人
TDK于2024年在经济产业省和日本健康会议实施的“健康经营优秀法人”(大规模法人)*项目上连续2年获奖。

*健康经营是NPO法人健康经营研究会的注册商标。



- Kurumin
基于次世代育儿支持对策推进法(次世代法),授予由厚生劳动大臣认证为“育儿支持企业”的资质。



- PRIDE Index
TDK在“Work with pride”评估指标中获得了金奖,该指标用于评估为LGBTQ+等性少数群体创造舒适工作环境的公司和组织。



CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

其它外部评价・表彰



荣获 ESG Finance Award Japan “环境可持续企业”
“环境公示进步企业”

在环境省主办的“第5届 Finance Award Japan”中，因公示
详尽度达到一定标准而被选为“环境可持续企业”，且因公示
的进步幅度大，未来发展受到期待而被选为“环境公示进步企
业”。



荣获“Clarivate Top 100 Global Innovators™2024”



TDK 在 Clarivate(总部位于英国伦敦)公司举
办的“Clarivate Top 100 Global Innovators
2024”中获奖。本次也是 TDK 第10次入选。
自2012年起, Top 100 Global Innovators
不断衡量专利所产生的价值, 评估那些位于
世界创新领域顶峰的企业, 并为引领前沿发
展的企业颁奖。

Clarivate 按照多个标准, 从14000多个组
织和企业中挑选最为创新的对象。其标准不
仅包括对象在过去5年间获得的专利数量,
还包括影响力、成功率、地理投资、稀少性的
因素。本次, 我们主要在“影响力”、“稀少性”
方面获得了好评。

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 搜索 / 对照表

用于 ESG 调查的目录

通用
CEO致辞
经营理念体系和TDK长期愿景
TDK集团的重要课题
可持续发展推进体制
SDG举措
利益相关者参与度
通过ESG融资募集资金

环境	行动状况	“可持续发展”页面刊载位置
环境管理	作为整个集团的环境方针,我们制定了《TDK集团安全卫生·环境宪章》,希望促进社会的可持续发展。基于此,作为具体活动的基本计划,我们制定了“TDK环境愿景2035”和“TDK环境·安全卫生活动2025”,并努力实践。	环境方针·环境愿景
		环境管理体系
		目标和成果
		取得ISO14001和ISO50001认证的生产开发基地
		关注生产据点的社会和环境
		环境数据

气候变化	在《TDK集团安全卫生·环境宪章》中,我们明示了TDK在向无碳社会转型和推动可再生能源利用方面的举措。在基于此制定的“TDK环境愿景2035”和“TDK环境·安全卫生活动2025”行动计划中,我们设定了CO ₂ 单位排放量改善目标等与气候变化相关联的目标,且正在推行措施来达成它们。此外,按照TCFD框架,TDK公示了其在气候变化问题方面的举措。	环境方针·环境愿景
		目标和成果
		TCFD/TNFD
		应对气候变化的措施
		第三方担保
		环境绩效数据的第三方审核
污染和资源	在《TDK集团安全卫生·环境宪章》中,我们明示了TDK在生产活动中推行资源有效和高效利用的举措,以及在生产活动中的排放物有效利用及减排方面的努力。在基于此制定的“TDK环境愿景2035”和“TDK环境·安全卫生活动2025”行动计划中,我们设定了排放物的单位排放量改善目标等与资源有效利用相关联的目标,且正在推行措施来达成它们。并且,从资源有效利用的角度出发,TDK正采取措施来控制排放物本身的产生。	环境方针·环境愿景
		目标和成果
		环境管理体系
		循环经济举措
		负责任的化学物质管理
		环境数据
水安全	在《TDK集团安全卫生·环境宪章》中,我们明示了TDK在生产活动中推行资源有效和高效利用的举措。在基于此制定的“TDK环境愿景2035”和“TDK环境·安全卫生活动2025”行动计划中,我们设定了单位用水量改善目标等与水资源相关联的目标,且正在推行措施来达成它们。并且,我们对各国家地区的水风险开展相关调查,努力掌握和管理制造据点的水风险。	环境方针·环境愿景
		目标和成果
		针对水资源的措施
		环境数据
产品环保监管/环保型产品	我们引入了用来评估产品全生命周期中的环境影响的“产品评估”,且一直以来都在开展优秀环保产品认证等活动。除了这些活动,我们还推动产品CO ₂ 减排活动,并制定了产品贡献量计算规范,从而将我们通过产品和知识减少的CO ₂ 量化换算为环境贡献量。	环保型产品举措
		应对气候变化的措施
		生命周期和产品评估(英语)
		环境绩效数据的第三方审核

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

绿色采购	我们在“采购方针”中明示了绿色采购原则,正在推动以“优先采购有助于减少环境负担、履行社会责任的物品”为目标的绿色采购。	可持续采购 材料采购(采购理念·采购方针·TDK供应商行动规范)
生物多样性	在《TDK集团安全卫生·环境宪章》中,我们明示了持续保护包括生物多样性在内的地球环境的举措。此外,按照TNFD框架,我们公示了TDK在生物多样性方面的举措。	环境方针·环境愿景 TCFD/TNFD 如何应对生物多样性

社会	行动状况	“可持续发展”页面刊载位置
劳动惯例	基于《TDK企业伦理纲领》,我们努力建设职场环境,尊重雇佣和人才运用方面的多样性,推动工作-生活平衡,开展人才培养项目,通过诸如此类的行动,让多样而富有个性的员工们能够充分发挥自己的能力。	企业伦理纲领
		尊重人权
		社会数据
		多样、平等与包容
		人才吸引与留任
		人才培养
人才培养	我们希望营造良好的环境,让多样的集团子公司和优秀人才都能作为TDK集团的一员而发挥能力,并在全球开展着人才培养体系建设等各种行动。	人才培养
		社会数据
多样、平等与包容	TDK集团由在全球开展业务的诸多集团子公司构成。我们认为,要想不断孕育革新创造,实现企业发展,就要完善职场环境,让拥有多样个性的员工们能发挥其能力。为此,我们正根据各地情况而开展着相应的活动。	多样、平等与包容
		社会数据
人才吸引与留任	我们认为,要想成为更具革新精神和抗风险能力的企业,就要拥有干劲高昂的员工们。我们为此开展各种行动,完善各种环境和体制。	人才吸引与留任
		健康经营
		社会数据

尊重人权	我们制定了《TDK集团人权政策》,并基于《商业人权指导原则》的框架,除了在集团内部业务活动中,还在整个价值链中推动着人们对人权问题的正确理解并改善他们的认知。	尊重人权 企业伦理纲领 TDK集团人权政策(英语) TDK供应商行为规范(英语)
		安全卫生 社会数据 关注生产据点的社会和环境 健康经营 取得ISO45001认证的生产开发基地
		顾客满意 品质保证
安全卫生	我们制定了《TDK集团安全卫生·环境宪章》,为了营造安全而健康的职场环境而建立和运营相关体制,让安全卫生管理系统能够有效发挥作用,同时开展着以风险评估、教育·培训为代表的风险降低活动等诸多行动。	
顾客满意	为了成为受客户信赖的TDK而推进活动。	社会贡献活动
社会贡献活动	基于“对社会贡献活动的思考”,我们独立开展着社会贡献活动。	

治理	行动状况	“可持续发展”页面刊载位置
企业治理	基于《TDK企业治理基本方针》,我们构建体制和机制,持续完善企业治理。	企业治理(英语) 公司管理数据
		企业伦理纲领 企业伦理·合规 与业务伙伴互动相关的思考(英语) 公司管理数据
合规·反腐败	我们希望营造诚实、公正而透明的企业文化,回应客户和社会的信赖及期待,并为此而构建全球合规管理体制,采取相应行动。	

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

企业伦理	基于《TDK企业伦理纲领》，我们在全球构建企业伦理管理体制，建立了让员工能够匿名举报或商讨企业伦理相关问题的机制，希望通过诸如此类的行动让役员和员工们提升认知、贯彻行动。	企业伦理纲领
		企业伦理·合规
风险管理	为了应对TDK在从事业务活动时产生的风险，我们设置了经营会议直属的各种委员会，并实施问题的对策和响应。	风险管理
供应链管理	我们不仅是在自家制造据点，还在包括业务对象在内的整个供应链中推行有益于社会和环境举措。TDK加盟了RBA，并通过实施基于RBA标准的自我评估、监查等措施，对自家制造据点的CSR活动实施状况进行评估，旨在实现持续改进。此外，关于供应商，我们不仅实施可持续采购活动，还在推进负责任的矿物采购。	关注生产据点的社会和环境
		可持续采购
		材料采购(采购理念·采购方针·TDK供应商行动规范)
		尊重人权
		负责任矿物采购
		公司管理数据
税务透明性	制定并推行《TDK全球税务政策》。	税务战略
信息安全·个人信息保护	基于《信息安全基本方针》，我们在全球构建信息安全管理体制，并以维持和改善信息安全为目标，持续推进着行动。	信息安全
品质保证	追求零缺陷，并集全公司之力推进着行动。	品质保证

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

可持续发展 | 搜索 / 对照表

GRI 可持续发展报告标准对照表

使用相关的声明	TDK株式会社参照GRI标准, 关于“2023年4月1日-2024年3月31日”期间, 汇报了本GRI内容索引中记录的信息。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021

一般披露项目

项目		披露事项	「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载)
GRI 2: 一般披露2021	组织及其报告做法		
	2-1	组织详细情况	关于TDK 概要(主页)
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于TDK 概要(主页)
	2-3	报告期、报告频率和联系人	「可持续发展」网站编辑方针
	2-4	报告期、信息重述	记录在相应页面的注释中
	2-5	外部鉴证	「可持续发展」网站编辑方针
			环境绩效数据的第三方审核
			第三方担保
	活动和工作者		
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于TDK 概要(主页)
			关于TDK TDK网络(主页)
			股东・投资者信息 各地区销售额(英语)
			股东・投资者信息 部门信息(英语)
			可持续采购
	2-7	员工	关于TDK 概要(主页)
			社会数据
	2-8	员工之外的工作者	
管治			
2-9	管治架构和组成	企业治理(英语)	
		公司管理数据	
2-10	最高管治机构的提名和遴选	企业治理(英语)	

	2-11	最高管治机构的主席	企业治理(英语)
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	企业治理(英语)
			可持续发展推进体制
	2-13	为管理影响的责任授权	企业治理(英语)
			TDK集团的重要课题
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	新重要课题及推进体制
	2-15	利益相反	企业治理(英语)
			关于TDK 企业伦理纲领(主页)
	2-16	重要关切问题的沟通	企业治理(英语)
			可持续发展推进体制
			企业伦理·合规
			风险管理
	2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展推进体制
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	企业治理(英语)
	2-19	薪酬政策	企业治理(英语)
	2-20	确定薪酬的程序	企业治理(英语)
	2-21	年度总薪酬比率	
	战略、政策和实践		
	2-22	关于可持续发展战略的声明	CEO致辞
			CPSO致辞
	2-23	政策承诺	TDK集团安全卫生与环境宪章
			TDK集团人权政策(英语)
			社会贡献活动
			可持续采购
			负责任矿物采购政策
	2-24	融合政策承诺	品质保证
			环境
			安全卫生
			尊重人权
			社会贡献活动
			可持续采购
			负责任矿物采购
			品质保证

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

	2-25	补救负面影响的程序	风险管理
			尊重人权
			企业伦理·合规
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	企业伦理·合规
	2-27	遵守法律法规	企业伦理·合规
	2-28	协会的成员资格	可持续发展推进体制
	利益相关者参与度		
	2-29	利益相关者参与的方法	利益相关者参与度
	2-30	劳动协议	社会数据

实质性议题

项目		披露事项	「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载)
GRI 3: 实质性 议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	新重要课题的确立流程
	3-2	实质性议题清单	新重要课题及推进体制
	3-3	实质性议题的管理	新重要课题及推进体制

经济

项目		披露事项	「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载)
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	TCFD/TNFD 股东·投资者信息 有价证券报告(英语/主页)
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	股东·投资者信息 有价证券报告(英语/主页)
	201-4	政府给予的财政补贴	
GRI 202: 市场表现 2016	202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	社会贡献活动
	203-2	重大间接经济影响	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购支出的比例	

GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	企业伦理·合规
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	企业伦理·合规
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	(无相应内容)
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	(无相应内容)
GRI 207: 税务 2019	207-1	税务管理方法	税务战略
	207-2	税务治理、管控及风险管理	税务战略
	207-3	税利益相关方的参与以及涉税问题管理	税务战略
	207-4	国别报告	

环境

项目		披露事项	「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载)
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	
	301-2	所使用的回收进料	
	301-3	回收产品及其包装材料	
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	环境数据
	302-2	组织外部的能源消耗量	应对气候变化的措施 环境数据
	302-3	能源强度	应对气候变化的措施
	302-4	减少能源消耗量	应对气候变化的措施 环境数据
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	针对水资源的措施 环境数据
	303-2	管理与排水相关的影响	针对水资源的措施 环境数据
	303-3	取水	针对水资源的措施 环境数据
	303-4	排水	环境数据
	303-5	耗水	针对水资源的措施

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	TCFD/TNFD
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境方针·环境愿景 TCFD/TNFD
	304-3	受保护或经修复的栖息地	
	304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化的措施 环境数据
	305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化的措施 环境数据
	305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	应对气候变化的措施 环境数据
	305-4	温室气体排放强度	应对气候变化的措施
	305-5	温室气体减排量	应对气候变化的措施 环境数据
	305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	环境数据
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	循环经济举措
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	循环经济举措
	306-3	产生的废弃物	环境数据
	306-4	从处置中转移的废弃物	环境数据
	306-5	进入处置的废弃物	环境数据
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续采购

社会

项目		披露事项	「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载)
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工和员工流动率	社会数据
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	
	401-3	育儿假	社会数据

GRI 402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	安全卫生
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	安全卫生
	403-3	职业健康服务	安全卫生
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训v	安全卫生
	403-6	促进工作者健康	健康经营
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	安全卫生
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	社会数据
	403-9	工伤	社会数据
	403-10	工作相关的健康问题	社会数据
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会数据
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人才培养 多样、平等与包容
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养
			公司管理数据
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	社会数据
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	股东·投资者信息 有价证券报告(英语/主页)
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	尊重人权
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	尊重人权 关注生产据点的社会和环境 可持续采购 负责任矿物采购 关于TDK 企业伦理纲领(主页)
			尊重人权
			关注生产据点的社会和环境
			可持续采购
			关于TDK 企业伦理纲领(主页)
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	尊重人权 关注生产据点的社会和环境 可持续采购 关于TDK 企业伦理纲领(主页)
			尊重人权
			关注生产据点的社会和环境
			可持续采购

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

GRI 410: 安保实践 2016	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	
GRI 413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414: 供应商社会评 估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	尊重人权
			可持续采购
			负责任矿物采购
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐助	公司管理数据
GRI 416: 营销与标识 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	品质保证 顾客满意
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	(不适用)
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	环保型产品举措(主页)
			品质保证
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3	涉及营销传播的违规事件	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	(无相应内容)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 搜索 / 对照表

SASB 标准对照表

环境

主题	会计指标	代码	应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置
能源管理	(1) 能源消耗总量、(2) 系统电力比例、(3) 可再生能源比例	RT-EE-130a.1 TC-SI-130a.1 TC-SC-130a.1	应对气候变化的措施 环境数据
有害废弃物管理	有害废弃物产生量、循环率	RT-EE-150a.1 TC-SC-150a.1	循环经济举措 环境数据
	汇报对象的泄漏事故数和统计量、回收量	RT-EE-150a.2	环境数据
硬件设施环境评价指标	(1) 总用水量、(2) 总已用水量、基准水压力 (BWS) 较高或非常高的地区比例	TC-SI-130a.2	针对水资源的措施 环境数据
温室气体排放	(1) 全球的Scope 1 总排放量、(2) 来自全氟化合物的总排放量	TC-SC-110a.1	应对气候变化的措施 环境数据
	负责管理Scope 1 排放量、排放量削减目标以及这些目标对应的成果分析的长期或短期战略或计划的说明	TC-SC-110a.2	应对气候变化的措施

社会资本

主题	会计指标	代码	应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置
产品安全	判定产品的数据安全风险, 并说明应对方法	TC-HW-230a.1	为支持TDK提供的IoT产品, 根据其功能、特点、销售形式等采取相应对策。 品质保证(产品安全支持)
数据隐私和表现自由	基于行为的广告和用户隐私相关方针与实务的说明	TC-SI-220a.1	信息安全
	用户隐私相关法律手续导致的金钱损失总额	TC-SI-220a.3	信息安全
数据安全	(1) 数据泄露案件数、(2) 可确认个人身份的信息与 (PII) 相关的比例、(3) 受影响的用户数	TC-SI-230a.1	信息安全

人力资本

主题	会计指标	代码	应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置
多样与包容	(1) 管理职务、(2) 技术人员、(3) 其他所有员工的性别、种族/民族群体的代表比例	TC-HW-330a.1 TC-SI-330a.3	制定并推进TDK多样性与包容性方针 多样、平等与包容 社会数据
全球性、多元化、熟练劳动力的招募和管理	(1) 外国籍、(2) 位于海外的员工比例	TC-SI-330a.1 TC-SC-330a.1	社会数据
	员工敬业度比例	TC-SI-330a.2	社会数据
员工的安全卫生	对员工健康有害的危险物暴露情况的评价、监视和减少机制的说明	TC-SC-320a.1	安全卫生

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

业务模式和创新

主题	会计指标	代码	应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置
产品生命周期管理	包含IEC 62474管理对象物质的各产品的收益比例	TC-HW-410a.1 RT-EE-410a.1 TC-SC-410a.1	各项收益的比例虽然未被公开,但禁止产品中含有或需要控制含量的化学物质已被明确。 品质保证(来自产品的有害物质泄露的预防与管理)
	EPEAT认证或满足同等条件,收益方面的对象产品比例	TC-HW-410a.2	虽然没有EPEAT登记对象产品,但会按照自家公司标准制定环境标签,并进行验证和认证。此外,通过完全弃用产品中含有的TDK禁用化学物质,在管理采购、设计、制造、销售的各个环节之余,还进行妥善的信息公示。 环保型产品 品质保证(来自产品的有害物质泄露的预防与管理)
	符合ENERGYSTAR®标准的产品收益比例	TC-HW-410a.3 RT-EE-410a.2	虽然没有ENERGYSTAR登记对象产品,但会按照自家公司标准制定环境标签,并进行验证和认证。此外,通过完全弃用产品中含有的TDK禁用化学物质,在管理采购、设计、制造、销售的各个环节之余,还进行妥善的信息公示。 环保型产品 品质保证(来自产品的有害物质泄露的预防与管理)
	回收的已使用产品和电子废弃物的重量,回收率	TC-HW-410a.4	本公司并不销售最终产品,也不回收已被使用的产品,但会采取措施减少生产过程中的铅、铜等排放物,并设立了在整个产品生命周期中削减环境负担的目标,同时采取着各种行动。 环境方针·环境愿景
供应链管理	(a)所有设施(b)高风险设施进行的RBA认证监查流程(VAP)或以同等标准受到监查的Tier 1供应商的设施比例	TC-HW-430a.1	于2020年加盟RBA,根据RBA标准进行自我评估、监查,由此力求持续性的改善。此外,TDK还作为向客户销售产品的供应商,在自家制造据点也按照RBA标准进行自我评估和监查,并实施相关培训。 可持续采购
	对于Tier 1供应商的(1)RBA认证监查流程(VAP)或同等的不符合率(2)(a)或优先的不符合(b)或其他的不符合的相关整改措施率	TC-HW-430a.2	关注生产据点的社会和环境

原材料采购	说明重要原料使用的相关风险管理	TC-HW-440a.1 RT-EE-440a.1 TC-SC-440a.1	制定“负责任矿物采购”相关政策,除了冲突矿物外,还针对人权侵害、环境破坏等风险以及涉及违法的矿物问题,推动供应链整体的负责任矿物采购。 负责任矿物采购
-------	-----------------	--	--

领导力和治理

主题	会计指标	代码	应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置
企业伦理	(1)渎职和贿赂(2)不当禁止防止政策与实践的说明	RT-EE-510a.1	企业伦理·合规

生效中的衡量标准

活动指标	SASB代码	应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置
产品各类别生产台数	TC-HW-000.A	生产数量(个)虽未被公示,但各产品的销售额已被公示。 财报摘要(各产品销售额概况)6/27页(英语)
制造设施面积	TC-HW-000.B	面积虽未被公示,但制造据点的信息已在此公示。 关于TDK(TDK网络)
拥有的设施所生产的比例	TC-HW-000.C	

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 搜索 / 对照表

SDGs 搜索

目标	行动项目 （“可持续发展”页面刊载位置）
1.在世界各地消除一切形式的贫困	
2.消除饥饿, 实现粮食安全、改善营养和促进可持续农业	
3.确保健康的生活方式, 促进各年龄段人群的福祉	TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs
4.确保包容、公平的优质教育, 促进全民享有终身学习机会	社会贡献活动
5.实现性别平等, 为所有妇女、女童赋权	TDK集团对SDG的思考与行动 多样、平等与包容 社会数据 公司管理数据
6.确保所有人享有水和环境卫生, 实现水和环境卫生的可持续管理。	环境方针·环境愿景 环境管理体系 针对水资源的措施
7.确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源。	TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs 应对气候变化的措施

8.促进持久、包容、可持续的经济增长, 实现充分和生产性就业, 确保人人有体面工作。	TDK集团对SDG的思考与行动
	尊重人权
	关注生产据点的社会和环境
	可持续采购
	人才培养
	多样、平等与包容
9.建设有风险抵御能力的基础设施、促进包容的可持续工业, 并推动创新。	安全卫生
	TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs
10.减少国家内部和国家之间的不平等。	
11.建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市及人类住区。	TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs
	TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs 环境方针·环境愿景 TCFD/TNFD 应对气候变化的措施 针对水资源的措施 循环经济举措 负责任的化学物质管理
12.确保可持续消费和生产模式	

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

13.采取紧急行动应对气候变化及其影响	TDK集团对SDG的思考与行动
	用产品回馈SDGs
	环境方针·环境愿景
	TCFD/TNFD
	应对气候变化的措施
	环境数据
14.保护和可持续利用海洋及海洋资源以促进可持续发展	
15.保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统、可持续森林管理、防治荒漠化、制止和扭转土地退化现象、遏制生物多样性的丧失。	环境方针·环境愿景
	TCFD/TNFD
	如何应对生物多样性
16.促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构。	TDK集团对SDG的思考与行动
	企业治理(英语)
	企业伦理·合规
	尊重人权
	负责任矿物采购
	关注生产据点的社会和环境
	可持续采购
17.加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系。	TDK集团对SDG的思考与行动
	利益相关者参与度
	社会贡献活动

CONTENTS
编辑方针
CEO 致辞
CPSO 致辞
可持续经营
环境
社会
管理
社会评价
搜索 / 对照表

可持续发展 | 搜索 / 对照表

利益相关者搜索

股东・投资人
利益相关者参与度
经营理念体系和TDK长期愿景
企业治理(英语)

客户
利益相关者参与度
品质保证
顾客满意
公司管理数据

业务伙伴
利益相关者参与度
可持续采购
负责任矿物采购
尊重人权
公司管理数据

员工
利益相关者参与度
人才
人才培养
多样、平等与包容
人才吸引与留任
安全卫生
健康经营
尊重人权
企业伦理・合规
社会数据

当地社会
利益相关者参与度
社会贡献活动

行政机关
利益相关者参与度
税务战略
公司管理数据

消费者
利益相关者参与度
SDG举措

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展 | 搜索 / 对照表

可持续发展相关数据搜索

环境

- [取得ISO14001和ISO50001认证的生产开发基地](#)
- [环境数据](#)
- [TDK 环境活动历程](#)
- [第三方担保](#)
- [环境绩效数据的第三方审核](#)

社会

- [社会数据](#)
- [取得ISO45001认证的生产开发基地](#)

治理

- [公司管理数据](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表

可持续发展相关方针搜索

环境

[TDK 集团安全卫生与环境宪章](#)

社会

[TDK 集团人权政策\(英语\)](#)

[TDK 多样性与包容性方针\(英语\)](#)

[TDK 集团安全卫生与环境宪章](#)

[对社会贡献活动的思考](#)

管治

[经营方针\(英语\)](#)

[内部统管相关的基本方针\(英语\)](#)

[知识产权基本方针](#)

[TDK 企业伦理纲领](#)

[TDK 企业治理基本方针\(英语\)](#)

[TDK 采购方针](#)

[TDK 供应商行为规范\(英语\)](#)

[负责任矿物采购政策](#)

[与合作伙伴互动相关的思考\(英语\)](#)

[TDK 全球税务政策\(英语\)](#)

[信息安全基本方针](#)

CONTENTS

编辑方针

CEO 致辞

CPSO 致辞

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价

搜索 / 对照表



TDK株式会社

東京都中央区日本桥二丁目5番1号

<https://www.tdk.cn/zh/index.html>