

Attracting Tomorrow



CONTENTS

CONTENTS

| | | |
|------------------|---|-----|
| 编辑方针 | 「可持续发展」网站编辑方针 | 4 |
| 领导致辞 | 领导致辞 | 6 |
| CPSO 致辞 | CPSO 致辞 | 9 |
| 轻松了解! TDK 的可持续事业 | 轻松了解! TDK 的可持续事业 | 11 |
| 可持续经营 | 可持续经营 | |
| | 经营理念体系与可持续发展愿景 | 16 |
| | TDK 集团的重要课题 | 20 |
| | 重要课题和推行体制 | 21 |
| | 重要课题的确立流程 | 23 |
| | 重要课题进展情况 | 24 |
| | Energy Transformation (EX, 能源转型) | 31 |
| | Digital Transformation (DX, 数字化转型) | 34 |
| | 品质管理 | 37 |
| | 人才管理 | 40 |
| | 供应链管理 | 43 |
| | 机会与风险管理 | 46 |
| | 追求放权与内控 | 49 |
| | 提升资产效率 | 51 |
| | 可持续发展推进体制 | 53 |
| | 对 SDGs 的贡献 | 56 |
| | TDK 集团对 SDG 的思考与行动 | 57 |
| | 用产品回馈 SDGs | 63 |
| | 利益相关者的参与 | 70 |
| | ESG 财务体系下的资金获取 | 73 |
| 环境 | 环境 | |
| | 环境方针·环境愿景 | 75 |
| | TDK 集团安全卫生与环境宪章 | 78 |
| | 环境管理体系 | 80 |
| | 取得 ISO14001 和 ISO50001 认证的生产开发基地 (2023 年 5 月 1 日) | 83 |
| | 目标与成果 | 85 |
| | 应对气候变化的措施 | 87 |
| | 针对水资源的措施 | 102 |
| | 资源的有效利用 | 105 |
| | 削减化学物质的使用风险 | 108 |
| | 对生物多样性的态度 | 110 |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价·
纳入指数

索引

| | |
|--|-----|
| 外部保证 | 112 |
| 第三方验证 (英语) | 113 |
| 环境绩效数据第三方评价 (英语) | 115 |
| TDK 环境活动历程 | 116 |
| 环境数据 | 118 |
| 社会 | |
| 尊重人权 | 125 |
| TDK 集团人权政策 | 132 |
| 顾客满意 | 133 |
| 培养人才 | 134 |
| 多样性和包容性 | 139 |
| 人才吸引与留任 | 142 |
| 安全卫生 | 144 |
| 取得 ISO45001 认证的生产开发基地 (2023 年 5 月 1 日) | 148 |
| 社会贡献活动 | 150 |
| 社会数据 | 152 |
| 管理 | |
| 企业治理 (英语) | 156 |
| 风险管理 | 157 |
| 企业伦理·合规 | 159 |
| 可持续采购 | 162 |
| 对商业伙伴关系理念 (英语) | 169 |
| 负责任矿物采购 | 170 |
| TDK 集团关于“负责任矿物采购”的政策 | 173 |
| 关注生产据点的社会和环境 | 174 |
| 税务策略 (英语) | 177 |
| 信息安全 | 179 |
| 品质保证 | 181 |
| 公司管理数据 | 186 |
| 社会评价·纳入指数 | 188 |
| 索引 | |
| 用于 ESG 调查 | 190 |
| GRI 可持续发展报告标准对照表 | 194 |
| SASB 标准对照表 | 199 |
| SDGs 搜索 | 202 |
| 利益相关者搜索 | 204 |
| 可持续发展相关数据 | 206 |
| 可持续发展相关方针 | 207 |

可持续发展

「可持续发展」网站编辑方针

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

信息划分与“可持续发展”网站编辑方针

TDK中期经营计划“Value Creation2023”的目标是通过提高Social Value(社会价值), 促进公司发展(Commercial Value), 有效利用从中获得的利润和资产(Asset Value), 实现进一步贡献社会这种良性循环。

在该“可持续发展”网站(Sustainability Report)中发布了与提高“Social Value(社会价值)”有关的ESG信息。

关于刊载内容, 除了依照GRI(Global Reporting Initiative)标准的“核心”部分外, 我们还参考了SASB等并展开了探讨。

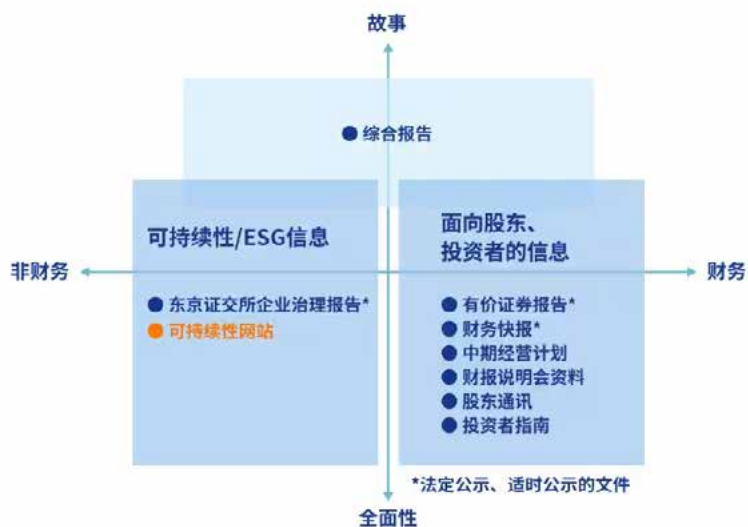
我们将对以社会问题为背景、考虑到经营战略、集团业务对社会的影响力、利益相关者的关注程度以及当前的应对措施、同时也参考了利益相关者的意见而研讨出来的重要课题进行更为详细、更能让人一目了然的汇报。

在TDK主页的股东・投资人信息中, 通过IR新闻, IR日历, 最新资料等, 发布与实现Commercial Value、Asset Value最大化有关的方针和战略。

在综合报告书中, 刊登了TDK集团在创造这3大Value的同时为社会做出贡献, 并使业务获得发展的实绩。敬请阅览。

[股东・投资人信息 网站](#)
[综合报告](#)

可持续性网站的定位



报告对象期间

以2022年度(2022年4月1日~2023年3月31日/2023年3月期)为主进行刊载

- ・ 也包含以上期间外的部分活动。
- ・ 为了让您对进展情况一目了然, 还发布了近几年的历史数据(部分数据除外)。

报告对象组织

以 TDK 集团为对象 (TDK 株式会社以及其日本、海外共计 140 家相关子公司／截至 2023 年 3 月底)。

- ・发布信息若属于特定的报告范围，则会单独列出。

对象期间内发生的重要组织变更

在 2022 年 4 月，TDK 秋田株式会社对 TDK 庄内株式会社和 TDK 甲府株式会社进行了吸收合并，TDK 秋田株式会社为合并后的存续企业。另外，TDK 秋田株式会社将公司名称改为 TDK Electronics Factories 株式会社。

提高披露信息的客观性・正确性

环境绩效数据由 SGS 日本株式会社进行第三方验证和第三方评审

[第三方验证 \(英语\)](#)
[环境绩效数据第三方评价 \(英语\)](#)

更新日期

2023 年 11 月 (上次: 2022 年 11 月, 下次: 预定于 2024 年 11 月)

参考的指导方针

GRI (Global Reporting Initiative) 标准
SASB 标准 (美国可持续会计标准审议会)

相关咨询

[CSR Contact](#)

有关未来发展相关陈述说明

可持续发展网站中有 TDK 集团相关的计划、方针、经营战略、目标、议程、认识和评价等有关未来的表述。这些与未来发展相关的表述基础是基于 TDK 集团现在掌握的信息而做的预测、期待、假设、计划、认识和评价等。其中包含了已知的或未知的风险、不确定性及其他主要因素。所以，受这些风险、不确定性和其他主要因素的影响，TDK 集团未来的实绩、经营成绩、财务状况可能与未来相关表述中被明示或者暗示的内容有很大程度的不同，望请理解。

可持续发展

领导致辞

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引



“以科技造福全人类”

TDK 致力于通过提升自身技术能力向客户提供卓越产品，
在此过程中不断应对各种社会问题

代表取締役 社长执行董事 斋藤 升

TDK 是一家在磁性技术方面世界领先的综合电子元件制造商，始终践行“以丰富的创造力，回馈文化与产业”的企业宗旨，为社会提供大量有价值的产品。

今天，人们对企业解决社会问题的要求越来越高，我们将竭力与汽车、ICT、产业机器等广泛领域的客户一起，为构筑可持续发展的社会做出贡献。

在不稳定的经营环境中掌握主导权

当下，我们的经营环境可以用“动荡”一词来概括。2022年度，新冠疫情还在影响着全球，加之乌克兰局势的变化等，地缘政治冲突风险急剧上升。同时，供应链混乱、能源价格高涨、世界性金融不稳定以及随之而来的利率上涨、经济不景气等各类问题层出不穷，国际社会的分裂趋势也越来越令人担忧。

在风云变幻的全球形势下，为迅速、准确地把握机遇，灵活地应对各类风险，TDK 正在不断增强日本、欧洲、美国、中国各地区总公司的各项职能。通过一系列积极并购发展起来的 TDK 是一个集合了各种公司多样化个性的融合体“TDK United”。它既尊重各公司的独特文化，又在确保透明性的基础上下放权限，以“授权和透明”为基本准则，适时调整管理模式，确保负责主要经营管理工作各地区总公司能够根据地区特点动态化制定其相应的发展战略。同时加强各地区的信息收集能力，有效应对地缘政治风险，同时积极创造新的价值。

此外，在当下相对不稳定的时代背景下，为灵活应对复杂的“可持续发展”这一主题，我们于2023年4月新设了 CPSO (Chief People and Sustainability Officer) 这一职位，由人才本部部长 Andreas Keller 常务执行董事担任。可持续发展是 TDK 战略中至关重要的构成要素。为有效解决各类社会问题，我们将事物有机地连接起来，通过不懈努力创造社会价值。而人才则是其中主要的推动因素。如此，自然是由人才负责人来牵头。

“人才”质量是重中之重

我始终强调“人才”的重要性。虽然TDK是技术公司，但从事技术开发、产品化、营销和销售工作的都是TDK的团队成员。人才即一切。

为了提高人才质量，完善制度和设备等外部环境十分重要，除此之外就是团队成员的思维模式。我就任社长之后曾前往各地实地参观考察，与作为团队成员的员工保持持续对话。在这个过程中，我主要的感受是，员工理解“自己从事的工作对社会的重要性”，这会对他们的工作热情产生很大影响，进而有助于显著提高人才质量。全世界超10万名优秀员工所创造的价值总和就构成了TDK本身的价值。

此外，为支持提升人才质量工作，员工的健康也是极为重要的课题。本公司在2023年4月发表的《TDK健康宣言》中明确了积极关心员工健康的态度，在日本参与了旨在共创健康经营模式和解决方案的“健康经营联盟”。我们将员工的身心健康视为一项重要的经营课题并谨慎对待。



应对气候变动的措施

应对气候变动的措施同样也是作为经营课题之一被提出的。TDK提出“2050年实现CO₂净零排放”，并从LE (Lower Energy: 降低能源使用量)和RE(Renewable Energy: 可再生能源)两方面采取措施。作为达成这一目标的一步，从2023年7月起，将国内所有制造据点的电力来源100%地转换为可再生能源。通过推进此前在日本起步较晚的RE运用，全集团的RE化速度加快，预计2024年度中期即可达成“2025年度可再生能源电力引入率达成50%”的目标。关于降低能源使用量(LE)，国内外已有多个生产据点运用太阳能发电补充生产所需的电力，并通过集合发电、蓄电技术的能源管理系统削减CO₂排放量。

我们的目标是实现“整个社会与TDK密切相关”

2035年，我们将迎来成立100周年，我们的目标是实现“整个社会与TDK密切相关”。之前我们技术产品几乎不会得到普通消费者的广泛关注，但目前，我们一直在为各个领域的各类产品提供核心电子元件。

本公司的电容器和磁性产品广泛应用于全球普及率越来越高的电动汽车中，此外，智能手机、智能手表、无线耳机、太阳能发电和风力发电等使用案例也是不胜枚举，本公司的产品已渗透到我们的日常生活和社会基础设施中，并且足迹遍及全球。多年来，我们的技术产品一直在不断扩大其应用范围，蕴藏着无限可能性。如果没有TDK的技术产品，客户的产品可能将无法发挥应有的作用，社会也可能因此而无法正常运转，正因为有了TDK，人们的生活才变得更快幸福与充实，我希望我们能够发展成为这样的一家公司。

今后，随着各种先进技术的发展，社会将变得更加便利、高效，时间和距离的制约也会相应减少，但同时也不能忽视经济差距进一步扩大的可能性，比如仍有一些人无法享受这种技术发展带来的福利，部分地区受气候变动影响非常大等。对此，TDK能做些什么呢？我们的可持续发展愿景是“以科技造福全人类”，对我来说，“幸福”是指所有人都能充满活力地笑着生活，并能够积极应对各项挑战。而且重要的是，每个人心中都能勾勒出美好的未来前景。

论语中有这样一句话：“君子喻于义，小人喻于利”。意思是有德之人在行动之时首先考虑正义与否，而无德之人则是首先考虑得失。我对此有更深层次的解读，就是如果追求正义，之后也会得利，而非失利。对于TDK来说，首先要具备为可持续社会做出贡献的技术实力，竭力为客户提供卓越产品。其结果就是，各类社会问题得到解决，在经济和社会发展的同时，TDK也收获了成长，成为社会不可缺少的企业。这就是TDK所追求的为全球谋求福祉。我希望未来TDK United能够齐心协力持续应对此类挑战。



可持续发展

CPSO 致辞

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引



致各位利益相者方

我是于2023年4月就任新设的首席人力与可持续发展官(Chief People and Sustainability Officer / CPSO)的 Andreas Keller。

感谢大家一直以来对我们的可持续事业历程以及今后挑战的关心。我很高兴能在这里和大家分享我们应对急速变化的世界中的问题的方法。

首先，作为人力资源部门的领导者，我认为我之所以担任可持续发展董事，是因为人力资源与可持续发展高度相关。人们的活动与选择都对可持续发展有着正面或负面的影响，因此要实现可持续发展，人们的合作与参与就不可或缺。并且，就可持续方面的举措而言，未来的社会与环境是较为确切的目标，但负责执行它们的却是眼下的员工们，也就是我们自己。综上所述，“人”与“可持续发展”是相互关联的，而将人力资源与可持续发展的领导工作进行整合也是合情合理的。

作为 CPSO，我的使命大致分为3个方面。首先，无论 TDK 公司内外，跨越地区和组织间的隔阂，实现人们的连接与团结。我在 TDK 有20多年的工作经验，并在销售、运营、供应链、人事领域拥有30年以上的工作经验。我所观察到的是，人们正在掀起技术革新，运用新的技能来推动业务的发展和进化。在这过程中，人与人之间产生了联系。未来的社会变化想必会愈发的快速且难以预测。而在其中，实现可持续革命的关键就在于“人力资源”，通过人与人之间的联系，就能产生新的价值。对于这点，我认为自己能充分发挥多年来的经验和专业知识。

其次是，与管理层协作，制定更具实效的可持续发展战略。原因在于，为了实现我们的可持续发展愿景“以科技造福全人类”，就不能只在乎本公司的利益最大化，而是要投资于建设可持续发展未来的科技，并为客户、员工、当地社会、地球等利益相关群体带来积极影响。为此，在做好社会、环境、经济三者之间平衡的同时，我们还必须实现 TDK 事业的可持续转型。也就是说，我们需要一个符合公司集体目标，包含应对气候变化、可持续供应链构建、产品和服务开发等内容的战略。

最后，对于外界的各位，我要履行发言人的职责，宣传 TDK 的可持续发展举措。我的责任是通过透明而积极的发声，宣传本公司的上述战略与举措，构建利益相关者的信赖关系，让 TDK 的活动取得进一步的进展。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

在推进可持续发展的过程中，不可或缺的是要让更多的人认识到，可持续发展对我们和我们的后代，以及整个地球有着怎样的意义，以及为了达成目标，每个人又有着怎样的责任。并且，还要让大家持续关注和实践可持续活动。

为了推动这些工作，目前我们正以首席数字化转型官 (CDXO/Chief Digital Transformation Officer) 为中心，从各部门征召团队成员，启动名为“DX for Sustainability +” (利用 DX 的可持续发展与参与度) 的战略性 DX 推进计划。该计划的主要目的之一，也是作为 DX 的一环，提高 TDK 全体团队成员的可持续意识，推动公司内外的可持续发展举措。

此外，人力资源本部与可持续发展推进本部合作，正以可持续发展意识的提升与实践为重点，开发培训项目。该项目的目标是鼓励员工采取可持续发展相关行动，进而对 TDK 以及我们所在的世界都带来良性影响。

为了实现可持续发展，我们仍然面临着诸多挑战。我相信只要我们全员能够团结协作，就能创造更加公平、可持续而坚韧的世界。

TDK 的可持续发展网页积极透明地将这些内容通过愿景、措施、成果和数据进行了共享。请大家持续关注我们的网站，并分享您的意见。

可持续发展

轻松了解!TDK 的可持续事业

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解!
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引



轻松了解!
TDK 的可持续事业

为了让更多的人了解TDK的**可持续事业**,我们将以尽可能简明易懂的方式来进行介绍。

- CONTENTS
- 编辑方针
- 领导致辞
- CPSO 致辞
- 轻松了解！
TDK 的可持续事业
- 可持续经营
- 环境
- 社会
- 管理
- 社会评价・
纳入指数
- 索引

TDK 的
目标是什么？

TDK 集团可持续发展愿景

以科技造福全人类

TDK 集团致力于恢复与保护地球环境，
同时促进对人权的尊重，
并通过提供独有的核心技术与解决方案，
为实现可持续发展的幸福社会做贡献



TDK 要如何 实现可持续愿景？

我们通过**产品**和**业务活动**两方面来为社会问题的解决作贡献，
追求可持续愿景中所描绘的社会。

产品贡献

为了解决社会问题，TDK 不断通过各种产品和技术，为社会提供着价值。

气候变化措施



推动人们的健康生活



实现安全便捷的生活



业务活动贡献

TDK 在经营事业的同时, 通过各种各样的活动来为社会问题的解决作贡献, 追求可持续社会的实现。

环境活动

可再生电力使用率

39.9 %

(2022年)



“TDK 环境愿景2035”提出了在2035年实现生命周期 CO₂单位排放量减半的目标, 我们正立足于此, 推行各种环境负荷削减措施。

关注生产据点的社会和环境

CSR 自检实施率

100 %

(2022年)



我们努力通过包括自我评价、监查、培训和对话在内的3级框架制度, 兼顾本集团的制造据点所在的社会与环境。

培养人才

每人每年培训时间

23.4 小时

(2022年)



为了TDK 可持续的发展, 培养并最大化运用公司内部的人才就非常重要。我们提供学习和培训项目, 帮助员工增强他们在适应职场和社会变化时所不可或缺的能力。

供应链的社会和环境考量

CSR 合格供应商比例

100 %

(2022年)



作为供应链遍布全世界的全球化企业, 我们不仅在自家据点, 更在合作对象当中推行着社会与环境兼顾的措施。

- CONTENTS
- 编辑方针
- 领导致辞
- CPSO 致辞
- 轻松了解！
TDK的可持续事业
- 可持续经营
- 环境
- 社会
- 管理
- 社会评价・
纳入指数
- 索引

TDK 活跃 于哪些地方？

TDK 在全球30多个国家和地区设有工厂、研究所、销售部门等据点，其数量超过250个。约有10.3万位员工正为了TDK 的理想而行动着。(2022年)



可持续发展 | 可持续经营

经营理念体系与可持续发展愿景

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

[TDK Value Structure](#)

[企业理念](#)

[长期愿景](#)

[中期计划](#)

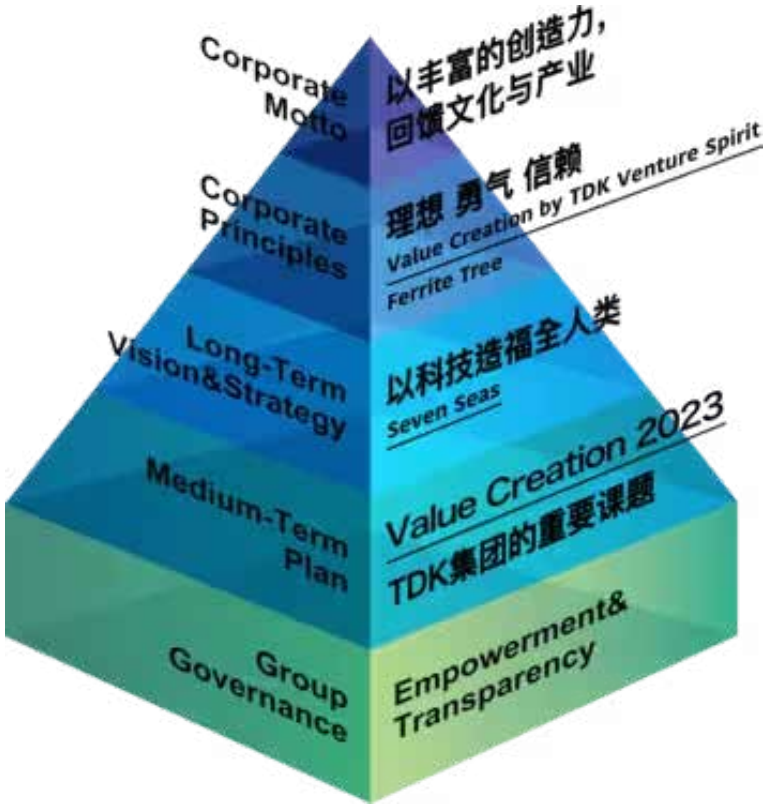
[集团治理](#)

TDK Value Structure

自1935年公司成立以来，TDK 就一直以解决社会问题为目标而开展事业。截至2023年3月，公司已发展为一家全球化的企业，集团的总销售额约为21808亿日元，在全球拥有约10.3万名员工，TDK 作为电子元器件业界的领先企业，也在不断创造出独有的尖端技术与产品。为了在创业100年之后也能够继续创造新的价值，我们着眼于10年后，描绘了长期愿景与战略，制定了中期经营计划和 TDK 集团的重要课题，还构建了相应的公司体制将它们付诸实现。这被我们称为“TDK Value Structure”，它是员工所有活动的支柱，并将被继承 TDK 未来的后人传承下去。

相关链接

[综合报告书](#)



企业理念

1930年, 东京工业大学的加藤与五郎博士和武井武博士发明了“铁氧体”, 这是一种由铁等氧化物组成的磁性陶瓷化合物。对加藤博士所说过的“富有独创性的工业才是真正的工业”这句话具有深刻印象的初代社长斋藤贤三, 为了实现“铁氧体”的商业化, 于1935年12月7日创立了东京电气化学工业株式会社(现在的TDK)。当时, “铁氧体”的应用还不为人所知, 公司的创立是为了追逐“理想”而充满“勇气”的出发。此后, 经过东京工业大学和TDK的共同研发, 以“铁氧体磁芯”这一元件推向市场, 并在1937年领先全球首次应用于日本的无线通信设备和收音机等设备上, 截止到第二次世界大战结束, 总共发货量达到了500万台, 赢得了客户的“信任”。“从原材料层面着手, 创造出前所未有的价值”这一创业时的独创精神作为TDK的DNA被传承了下来。1967年6月制定的企业宗旨就是这一创业精神的反映。

創造に
よつて
文化産業に
貢献する
社是

企业宗旨

以丰富的创造力, 回馈文化与产业

夢
社訓
勇氣
信賴

经营理念

理想: 始终怀着梦想前进。失去了理想, 就不会产生创造和建设。

勇气: 始终抱着勇气去实行。实行力是从与矛盾对决, 并克服它而产生的。

信赖: 要把获得信赖常放心头。诚信是从诚实和奉献的精神中产生的。

长期愿景

可持续发展愿景

TDK 集团所处的社会存在气候变化、能源和资源枯竭等环境问题，老龄化社会和信息差异等社会问题以及其他各种各样的社会课题。TDK 为解决这些课题不断做出努力，即为后代建立可持续社会做出自身的贡献。

TDK 集团是通过基于其经营理念的事业来解决社会课题，并制定了新的 TDK 集团可持续发展愿景：“充分利用 TDK 独有的核心技术和解决方案，为所有人实现可持续发展的幸福社会”。

制定愿景时，我们以长远视角重新梳理所存在的社会环境课题，并研讨 TDK 集团的优势和资源潜力等。在此过程中，管理层也专注地倾听了公司外部有识之士等人员给予的意见。

未来，我们会在集团内分享这一愿景，并将其贯彻到我们的事业当中，为建立幸福社会，探讨和实践具体的措施。

TDK 集团 可持续发展愿景 ”以科技造福全人类”

TDK 集团致力于恢复与保护地球环境，同时促进对人权的尊重，并通过提供独有的核心技术与解决方案，为实现可持续发展的幸福社会做贡献

此外，TDK 集团为实现可持续发展也提出了可持续方针。

基于 Value Creation 的方针，我们将努力兼顾可持续社会与企业发展的目标。

- 通过产品、解决方案、供应链的全方位活动，着手解决 SDG 提出的气候变化、人权等全球规模的课题。
- 通过利益相关者的参与，构建与社会间的信任关系。
- 在集团旗下全体公司中推行 Empowerment & Transparency (权限转让和透明度改善)。



相关链接

[Seven Seas](#)

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

中期计划

Value Creation 2023

TDK 集团的中期经营计划「Value Creation 2023」的目标是在创造「Commercial Value(实现发展战略)」、「Asset Value(提高资产价值)」以及「Social Value(提高企业的社会价值)」这三大「Value」的同时, 为社会做出贡献, 并最终促进事业的发展。

其中, 「Social Value」即实现可持续发展的社会和企业, 是创造其他 Value 的起点。它是可持续发展愿景中所述的“为实现可持续发展的幸福社会做贡献”的具体实践, 也是公司的基本方针。

TDK 集团进一步强化其独特的竞争优势 (①原材料和工艺技术 ②顾客基础 ③多样性优势 ④全球事业基础 ⑤一致性生产), 进一步促进涵盖了可持续发展愿景的中期经营计划, 旨在通过开展 TDK 的事业, 同时实现 ‘为可持续发展做出贡献和企业发展’。

相关链接

[中期经营计划\(英语\)](#)

TDK 集团的重要课题

请点击以下链接浏览相关内容。

相关链接

[TDK 集团的重要课题](#)

集团治理

请点击以下链接浏览相关内容。

相关链接

[企业治理](#)

可持续发展 | 可持续经营

TDK 集团的重要课题

重要课题、推行体制、确立流程和进展情况一览

| | |
|---------------------------|---------------------------|
| 重要课题和推行体制 | 重要课题的确立流程 |
| 重要课题进展情况 | |

各领域的目标蓝图、意义和部门负责人寄语

| | |
|-------------------------|-------------------------|
| EX | DX |
| 品质管理 | 人才管理 |
| 供应链管理 | 机会与风险管理 |
| 追求放权与内控 | 提升资产效率 |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

重要课题和推行体制

TDK 集团的重要课题

在2020年度的新中期经营计划制定之际，我们重新审视了这些重要课题，为了“达成中期经营计划”和“同时实现社会的可持续性与企业的持续发展”，确立了组织应最优先应对并投资经营资源的重要课题及其定义。

中期经营计划(Value Creation2023)继承了一直以来的方针，志在创造 Commercial Value(实现发展战略)、Asset Value(提高资产效率)、Social Value(提升企业的社会价值)这三项“Value”，在提升企业价值的同时为社会做出贡献，并反过来促进我们事业的发展。其中的 Social Value，也就是建设可持续的社会与企业，在创造其他 Value 的循环过程中处于起点的地位。

重要课题所提出的 EX、DX 是 TDK 出于创造社会价值和公司发展的目的所要着力的事业领域，也是本集团的技术和产品能够创造出社会价值的领域。对于这两个主要领域，我们将在公司内建立体系，根据 SDGs 所揭示的课题来开发产品，努力实现 Social Value 的最大化。

关于品质管理、人才管理、供应链管理、机会与风险管理、追求授权和内部控制、提升资产效率等方面，我们将其定位为 TDK 在 EX、DX 方面创造价值所必需的基础领域。

在重要课题图示中，这些领域有所交叉，体现出互相间的相关联系。



| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价· 纳入指数 |
| 索引 |

中期经营计划（2021-2023）：通过加速DX与EX以实现2CX，并为可持续发展的社会创造价值

| 【EX】通过最大程度地减少电子设备的废热和噪声，从而为能源和环境问题做出贡献 | 品质管理 | 人才管理 | 供应链管理 | 机会与风险管理 | 追求放权与内控 | 提升资产效率 |
|--|--|--|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 有效利用能源以及扩大可再生能源的使用，为实现2050年净零排放 为创造洁净能源提供产品以及解决方案，实现零碳社会 通过能量蓄电、转换、控制，为实现高效能源社会提供产品和解决方案 | <ul style="list-style-type: none"> 追求零缺陷 削减品质成本 通过提升产品与服务品质以最大限度提升客户满意度 | <ul style="list-style-type: none"> 培养可以引领TDK的人才 多样性和包容性 为吸引以及确保有才能的人才，提高员工的敬业度以及员工满意度 | <ul style="list-style-type: none"> 强化全球采购能力以及机制 负责任的材料采购 供应链上的社会与环境保护 | <ul style="list-style-type: none"> 充分利用数字技术，强化市场营销能力以稳定和获取有效的事业机会 加强集团整体的风险管理能力 | <ul style="list-style-type: none"> 根据每个组织明确定义的角色、权力和职责，确保运作的速度和透明度 按照集团统一的方针，构建更为有效和高效的各集团公司的管理系统 对收购公司实施适当的PMI | <ul style="list-style-type: none"> 事业组合的重构 优化设备以及生产据点 |
| 【DX】通过在材料科学以及加工技术中加入软件技术，促进社会的数字化 | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> 提供支持构筑弹性通信网络基础设施的产品以及解决方案 提供支持机器人和移动性的产品和解决方案，促进人类能力的增强和互补 推动TDK的数字化 | | | | | | |

重要课题推行体制

将重要课题的各主题分配给各主管部门，由各主管部门设定3年间要达到的目标、达到目标所需的实施项目和实施部门、衡量进展的KPI和目标值。每月汇报进展，推动PDCA循环运转。

今后，各年度的进展情况将在“可持续发展”网站内进行信息公示。

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

重要课题的确立流程

重要课题的确立流程

TDK 集团的重要课题经由以下步骤确立。

▼ STEP1

课题的把握和整理

根据 SDGs、RBA、GRI、主要 ESG 评价机构的调查项目，以及本集团长期战略商讨资料所提出的课题，外加有价证券报告书中报告的风险、CSR 重要课题等，编写公司内部草案。

▼ STEP2

征询公司外部的意见

通过对话和意见书的形式，获得人们对于重要课题草案的意见。

已征询的意见可在此查阅。

[对话：确立以解决社会问题为经营核心的重要课题](#)

[对于重要课题\(第一版公司内部草案\)的意见书](#)

▼ STEP3

公司内部协商

根据公司外部的意见再次编写内部草案。完成后的草案经过经营会议的再次协商，获取认可，再被提交给董事会。为实现2021-2023年度中期经营计划，我们将其作为组织需要最优先应对并投入经营资源的课题，认真地着手努力。

▼ STEP4

公司内部的推行

将重要课题的各主题分配给各主管部门，由各主管部门设定3年间要达到的目标、达到目标所需的实施项目和实施部门、衡量进展的KPI和目标值。每月汇报进度，推动PDCA循环运行。

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

重要课题进展情况

EX, 能源转型: 通过最大程度地减少电子设备的废热和噪声, 从而为能源和环境问题做出贡献



有效利用能源以及扩大可再生能源的使用, 为实现2050年零碳排放

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|---------------------------|-------------------|--------|---------|
| 来自能源的CO ₂ 单位排量 | 相比2014年削减12% | 削减32% | 削减30.7% |

为创造洁净能源提供产品以及解决方案, 实现零碳社会

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|------------------------------------|-------------------|--|---|
| 相关市场的调查以及发布公司内部的调查报 | 1份报告/年 | 实施新能源车相关技术动向和市场的调查。发布公司内部的调查报告, 并在TDK内部相关者之间共享。进一步调查有可能用于可再生能源的TDK技术。计划在今后继续调查, 并在2022年发布综合性的内部报告。 | 对可再生能源、替代燃料、xEV等能源转换相关的技术和市场动向进行了调研, 并发布了内部报告。 |
| 可再生能源市场的潜在业务机会发掘, 以及新业务、产品、解决方案的创立 | 实施到2023年 | 调查可再生能源领域的潜在业务机会在2022年度继续实施 | 深入挖掘了TDK传感器在可再生能源领域潜在的商业机会。根据调研市场规模进行了可行性验证。还发掘了可能会对xEV的新技术做出贡献的TDK技术, 并开始进行市场调研。 |

通过能量蓄电、转换、控制, 为实现高效能源社会提供产品和解决方案

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---|
| 相关市场的调查以及发布公司内部的调查报告 | 1份报告/年 | 实时潜在市场的技术动向与市场调查在2022年继续其它应用领域的调查 | 对与能源蓄电等能源转换相关的技术和市场动向进行了调研, 并发布了内部报告。 |
| 可再生能源市场的潜在业务机会发掘, 以及新业务、产品、解决方案的创立 | 实施到2023年 | 在2022年度继续实施 | 开展能源控制相关的市场调研以及针对TDK产品的TAM分析, 为事业部门的业务判断提供支持。 |

Dx, 数字化转型: 通过在材料科学以及加工技术中加入软件技术, 促进社会的数字化



提供支持构筑弹性通信网络基础设施的产品以及解决方案

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|--------------------------------|-------------------|--|--|
| 相关市场的调查以及内部调查报告的发布 | 1份报告/年 | 实施AR/VR技术动向、市场的调查。发布内部调查报告, 与TDK内部相关方共享 | 对AR/VR/MR相关技术动向和市场进行了调研并发布内部报告。举行面向公司内部的在线研讨会和AR/VR体验会, 并向TDK内部利益相关者分享元宇宙和用户体验的重要性。此外, 还对6G通信技术的技术动向进行调研并发布内部报告。 |
| 支持构筑弹性通信网络基础设施的新业务、产品以及解决方案的发掘 | 实施到2023年 | 开始AR/VR领域的产品开发支持。2022年也继续执行, 并扩大其它领域的调查。 | 挖掘在6G通信中TDK可以贡献的技术, 并开始进行可行性验证的研发。其他几个项目也正在进行中。 |

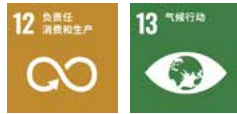
提供支持机器人和移动性的产品和解决方案, 促进人类能力的增强和互

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|-------------------------|-------------------|---|---|
| 相关市场的调查以及内部调查报告的发布 | 1份报告/年 | 实施HPC、机器人相关的技术动向、市场的调查。发布内部调查报告, 与TDK内部相关方共享。 | 对包括自动驾驶在内的机器人相关的技术动向和市场进行调研并发布内部报告。 |
| 机器人、交通市场的新业务、产品、解决方案的发掘 | 实施到2023年 | 开始潜在新业务的创立项目。在2022年度继续提供支持。 | 开始进行传感器解决方案业务研讨, 其中包括可应用于自动驾驶和工业机器人的数据分析算法。 |

推动TDK的数字化

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|--|--|---|---------------------------------------|
| 为了提高2CX水平, 加快ESG、SDG实践, 需要强化从采购到交付的全套业务运营流程, 及其依托的全方位供应链状况可视化基础。 | 于2023年内在试点产品业务中实现 | 第一步, 实现集团子公司之间交易相关业务的改革 | 为提高全球价值链活动的效率, 实现从物料采购到销售状态的全面可视化。 |
| 引入全球通用的IT平台, 强化运用它们的人才的培养, 从而加快业务流程 | <ul style="list-style-type: none"> 完成全球合作平台的普及 数据分析人才的培养 | <ul style="list-style-type: none"> 完成全球合作平台在主要公司的普及 引入数据分析人才的培训项目 | 通过推动公民开发, 扩大全球协作平台和数据分析平台的使用, 促进业务发展。 |

品质管理



追求零缺陷

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|-----------------------|---|--|---|
| 在全部对象部门开展质量教育培训 | 在全球推行运用了DX的质量教育培训 | 开始学习DX化的培训内容 | 与全球人力资源部门和海外据点合作, 创建和部署优质的线上培训内容。 |
| 全部对象据点的认证维持管理(ISO900) | 认证维持率 100% | 100% | 100% |
| 探讨开发运用AI的系统 | <ul style="list-style-type: none"> 开发设备故障征兆检测系统 探讨开发基于AI检索的设计审核 | <ul style="list-style-type: none"> 探讨征兆检测的关键技术 引入基于深度学习的自动监视工具 | <ul style="list-style-type: none"> 开发自动故障模式分类系统作为征兆检测的基本技术 探讨试作品研发以及将人工智能引入设计评审 |

品削减品质成本

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|--------------|-------------------|--|--|
| 针对各原因的质量改善活动 | 针对各原因采取措施 | <ul style="list-style-type: none"> 减少工艺流程中的异物, 推动异物的可视化 引入分析工具, 从而应对产品上实装的软件的脆弱性 通过本社机能实施新的质量诊断(工艺、设备) 发布小集团活动手册, 推进此类活动 | <ul style="list-style-type: none"> 针对异物引起的不良实施改善活动 构建物联网产品的产品安全措施(在设计审查中确认) 通过总部职能向中国地区部署新的品质诊断(流程及设备) 横向发展小组活动的最佳实践 |

通过提升产品与服务品质以最大限度提升客户满意度

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|---|---|--|--|
| 满意度“A级”率 “统计客户给予的供应商评价, 其中“A级”(满意)的客户比例 | 95%以上 | 96.8% | 95.0% |
| 1. 综合视角的SCM(供应链管理)信息可视化 ・各阶层的PSI(生产、销售、库存)信息 ・业务提前期 2. 基于供应方针制定库存保有标准以及强化其管理功能 | 在对象产品系列方面, 构建新的关联需求管理的业务基础, 不断强化物品与信息流的可视性。 进一步重新定义业务规范, 确立可迅速做出决策的交期/库存管理基础 | 1. 现行基础设施相关的PSI(生产、销售、库存)信息的精确度提升 2. 在关联需求管理基础的构建方面, 完成构思设定 | 1. 继续提高现有基础设施中PSI(生产、销售和库存)信息的准确性。 2. 完成新业务设计和PoC(Proof of Concept/概念验证), 以构建统一的供需管理平台。 |

人才管理



培养可以引领TDK的人才

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|----------------|
| GEMP参加人数(执行董事级别) | 10-15人/与3年中期经营计划相关的每个对象团体 | 13人 | 选定10名下一次活动的参加者 |
| GAMP参加人数(业务Grp 总经理级别) | 20~25人/年 | 0人(因难以开展现场活动,所以26位候选人将在2022年度参与本项目) | 19人 |
| GMP参加人数(部门长级别) | 40~50人/年 | 44人 | 44人 |
| TCDP参加人数(组长级别) | 80~100人/年 | 89人 | 100人 |

多样性和包容性

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|----------------|-------------------|---------|--------|
| 管理职位的培训参加率(日本) | 70%/年 | 98%/年 | 97%/年 |
| 女性占管理职位候选人的比例 | 4%/年 | 10.3%/年 | 8.9%/年 |
| 女性管理职位比例(日本) | 3% | 3.7% | 4.3% |

为吸引以及确保有才能的人才,提高员工的敬业度以及员工满意度

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|--|-------------------|--------|---------------|
| <ul style="list-style-type: none"> 理念的准备(2021年) 在TDK集团中所有适用的公司中开展(2022年) | 在2021年中进行理念的准备 | 完成准备工作 | 在相应的TDK集团公司展开 |

供应链管理



强化全球采购能力以及机制

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|-------------------|-------------------------------------|----------------------|--------------------|
| 供应商信息和采购数据的可视化及运用 | 构建TDK集团供应商信息和采购数据的统一可视化平台并用于采购战略的指导 | 将主要子公司的供应商数据可视化 | 实施集团内部子公司的采购图数据互通化 |
| 削减高风险材料的采购风险 | 供应链风险分析和对策实施 | 剔除高风险材料 | 降低高风险材料的风险 |
| 全球共通规程的落实 | 100% | 开始构建监控机制并确认个别规程的制定状况 | 实施子公司专有规定的确认与修订 |

负责任的材料采购

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|
| 在3TG方面从符合RMAP的冶炼厂采购的供应商比例 | 达到92% 告知供应商并确保其负责责任的矿物采购 | 92% | 86.5% |

供应链上的社会与环境保护

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|--|-------------------|----------------|--------------|
| CSR合格供应商比例 | 100% | 99% | 100% |
| 制造据点的CSR自检实施率 | 100% | 100% | 100% |
| 制造据点的劳动/企业伦理风险评估实施率 | 100% | 100% | 100% |
| 制造据点的RBA公认审计实施率 | 25% | 10% | 34% |
| 3年内,至少进行了1次RBA公认审计、客户CSR监查或基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估的制造据点的比例 | 100% | 24% | 65% |
| 提供包括远程学习或对话在内的在线培训培训机会 | 每年实施 | 在全球范围提供必要的培训机会 | 在全球提供必要的培训机会 |

机会与风险管理



充分利用数字技术, 强化市场营销能力以确定和获取有效的事业机会

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|----------------------------|--|---|--|
| 适合集客营销的有附加价值的内容的数量和登陆页面的数量 | 强化科技撰稿能力(资源/团队/流程), 创作TDK集团产品、解决方案、技术相关的集客营销内容和文章页面。 | 通过战略性的征募获得来强化内容创作资源向相关方提供有附加价值的内容 | 实现了新内容数量的增加和品质的提升。 |
| 获得账号和联系方式的潜在客户信息 | 潜在客户的获得、分析、培养的方法、能力、流程的确立。同时要严格遵守个人信息相关法律。 | 通过全球和地方平台获得潜在客户, 实施培养。 开始评估用于与公司内相关人员安全地分享潜在客户信息的隐私保护平台。 | 在全球和本地平台上获得并培养潜在客户。 对隐私保护平台进行评估, 以便与内部利益相关者安全地共享潜在客户信息。 |
| 用于获取业务情报的数据种类、质量、数量 | 运用多种数据分析方式来获取业务情报。为了严格保护客户信息, 要在隐私保护数据分析方面格外着力。提供数据驱动的市场分析和建议。 | 开始评估当前隐私保护平台的要求。继续进一步开发客户数据平台。 | 对当前隐私保护平台的要求进行评价。进一步实行客户数据平台的研发工作。 |

加强集团整体的风险管理能力

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|----------------------------|-------------------|---|--|
| 风险确定和评估, 以及风险主管部门的评估与审核的实施 | 每年实施 | 业务相关风险的筛查和负责应对部门的责任分配, 风险发生频率和影响程度的确认。 各风险责任方的风险应对弱点的验证。 | 针对组织变革等情况, 重新审视风险应对部门的配置, 并根据外部环境变化和公司风险应对状况进行剩余风险评价。检验各风险责任人的风险应对状态。 |
| 气候变化风险情景的明确 | 2021年中实施 | 完成风险情景。在有关证券报告中, 以及通过CDP(https://www.cdp.net/)的问卷回答来展示详细的风险情景。 | 在证券报告中披露气候变化风险情景, 并通过回答CDP(https://www.cdp.net/) 调查问卷来披露详细信息。 |

追求放权与内控

根据每个组织明确定义的角色、权力和职责, 确保运作的速度和透明度

按照集团统一的方针, 构建更为有效和高效的各集团公司的管理系统

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|--------------------------|----------------------------|----------------------------|---|
| 子公司管理者选拔标准的明确和基于它的相应人才招募 | 子公司管理者选拔标准的明确和基于它的管理者选拔的实施 | 受管理部门推荐的所有子公司管理者候补都要符合选拔标准 | 定义了包含子公司高管人员在内的集团高管人员所需的能力。 经合规审查后选拔子公司高管人员。 |

对收购公司实施适当的 PMI

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|-----|-------------------|--------|---|
| - | - | - | 由各职能部门进行收购前的尽职调查。 根据新加入集团的公司应遵守的事项清单以及在此之前的宽限期, 对2月份收购的美国子公司实施PMI活动。 |

提升资产效率

事业组合的重构

优化设备以及生产据点

| KPI | 中期目标(2021-2023年度) | 2021年度 | 2022年度 |
|-------------|-------------------|----------|----------|
| 销售利润率 | 达到12% | 8.8% | 7.7% |
| ROE | 达到14% | 11.6% | 8.3% |
| 设备投资额(3年期间) | 7,500亿日元 | 2,913亿日元 | 2,757亿日元 |

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

Energy Transformation (EX, 能源转型): 通过最大程度地减少电子设备的废热和噪声, 从而为能源和环境问题做出贡献

| | |
|-----------|-------------------------|
| 重要课题的特定背景 | 概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况) |
| 部门长致辞 | |

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

TDK 所提出的 EX 着眼于气候变化这一世界性紧要问题, 同时也是 TDK 集团为了兼顾可持续社会与企业发展而必须上下齐心解决的课题之一。气候变化的对策受到客户、投资者等多方面的关注, 也是大家选择交易对象、投资对象时的基准之一, 因此 TDK 集团将 EX 特定为重要课题, 并切实地采取了行动, 我们认为这在业务方面、资金获取方面都带来了巨大的效果。

对社会的意义

TDK 的 EX 措施旨在恢复和保护无可替代的地球环境, 实现繁荣而安心的生活, 有利于我们在 TDK 环境愿景提出的“不影响自然循环的环境负荷”下展开业务。作为供应链中游的电子元件制造商, TDK 将 EX 视作经营中的重要课题的举措, 在加快社会整体的气候变化对策实施方面, 也有着重要的作用。

此外, TDK 的产品和解决方案对绿色能源的产出和高能效社会的实现也能做出贡献, 不仅在产品制造阶段, 在其使用阶段也能对社会产生正面的影响。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展状况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|---------------------------------|-----------|---|--|-----------------------------------|----------------------|---|--|
| 有效利用能源以及扩大可再生能源的使用,为实现2050年零碳排放 | 安全环境Grp. | 与基准年(2014年)相比,来自能源的CO ₂ 单位排放量削减12%(Scope1、2) | 通过以下2个活动项目,我们希望实现在TDK环境愿景2035中所提出的CO ₂ 单位排放量减半的目标 ・改善制造据点的生产效率,从而提升能源效率 ・扩大可再生能源的使用 | 来自能源的CO ₂ 单位排量 | 相比2014年削减12% | 削减32% | 削减30.7% |
| 为创造洁净能源提供产品以及解决方案,实现零碳社会 | 企业营销与孵化本部 | 在业务方面,为了促进太阳能、风能、水力、地热等绿色能源,我们会定期更新相关技术和产品组合 | 可再生能源、替代能源的市场与技术动向调查,以及新业务机会的发掘 | 相关市场的调查以及发布公司内部调查报告 | 1份报告/年 | 实施新能源车相关技术动向和市场的调查。发布公司内部调查报告,并在TDK内部相关者之间共享。进一步调查有可能用于可再生能源的TDK技术。计划在今后继续调查,并在2022年发布综合性的内部报告。 | 对可再生能源、替代燃料、xEV等能源转换相关的技术和市场动向进行了调研,并发布了内部报告。 |
| | | | | 可再生能源市场的潜在业务机会发掘,以及新业务、产品、解决方案的创立 | 实施到2023年 | 调查可再生能源领域的潜在业务机会在2022年度继续实施 | 深入挖掘了TDK传感器在可再生能源领域潜在的商业机会。根据调研市场规模进行了可行性验证。还发掘了可能会对xEV的新技术做出贡献的TDK技术,并开始进行市场调研。 |
| 通过能量蓄电、转换、控制,为实现高效能源社会提供产品和解决方案 | 企业营销与孵化本部 | 为了让TDK的EX被社会所了解,我们会定期更新有助于提升能效的相关技术和产品组合 | 能源转换、储存相关的市场与技术动向调查,以及新业务机会的发掘 | 相关市场的调查以及发布公司内部调查报告 | 1份报告/年 | 实时潜在市场的技术动向与市场调查在2022年继续其它应用领域的调查 | 对与能源蓄电等能源转换相关的技术和市场动向进行了调研,并发布了内部报告。 |
| | | | | 可再生能源市场的潜在业务机会发掘,以及新业务、产品、解决方案的创立 | 实施到2023年 | 在2022年度继续实施 | 开展能源控制相关的市场调研以及针对TDK产品的TAM分析,为事业部门的业务判断提供支持。 |

部门长致辞

可持续发展推进本部 安全环境 Grp.

Jason Mizell

【主管主题】

- 有效利用能源以及扩大可再生能源的使用, 为实现2050年零碳排放

TDK 确立企业重要课题并投身其中的举措, 对于 TDK 自身和社会两方面来说, 都非常具有价值。为了将它落到实处, 向各相关方展现它的成果, 就需要寻找与可持续社会有关的问题, 并在企业内部展开行动。为此, 就需要按照 TDK 的 Empowerment & Transparency (权限委任与透明度提升) 政策, 设定妥善的方向, 共享和传播有用信息, 让企业内的全员都产生这方面的意识。在推进可再生能源的使用方面, 我们认为其中的问题就在于不同地区的基础建设、法制等情况以及采购成本。为了解决问题, 就要综合各国家和地区的情况, 从整体最优和控制成本的两个角度来推进措施。

此外, 作为“实现2050年零碳排放”的过程中的中期目标, 我们将“2025年全球可再生能源采用率达到50%(Scope 2)”定为整个企业的目标, 且正在采取具体的推进措施。

企业营销与孵化本部

Michael Pocsatko

【主管主题】

- 为创造洁净能源提供产品以及解决方案, 实现零碳社会
- 通过能量蓄电、转换、控制, 为实现高效能源社会提供产品和解决方案

企业营销与孵化本部的职责是根据接收到的客户需求提供 TDK 技术, 类似于“天线”的作用。我们的使命是将数据转换为信息和情报, 再据此创造出尚不存在于 TDK 的产品和解决方案, 也就是“孵化”。我们的目标是与内外部的创新人士沟通合作加快实现“价值创造”。以此由外而内创造出一种强有力的视角, 以及以客户为导向的方法和语言。此外, 我们还希望在与公司内外部所有部门开展跨组织合作的同时结合 TDK 的技术创造出全新的价值。

为响应社会需求, TDK 提出数字化转型 (DX) 和能源转型 (EX) 举措。从本质上说, TDK 开发的技术旨在为人类谋求福祉。同时, 这些重点领域既是 TDK 长期战略的核心, 也是推动业务计划实现“价值创造”的重要组成部分。

今后, 我们也将进一步采取客户导向的创新活动, 在组织中贯彻 Outside In 的思维, 提供超越客户期望的 2CX (客户体验、消费者体验)。

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

Digital Transformation (DX, 数字化转型): 通过在材料科学以及加工技术中加入软件技术, 促进社会的数字化

| | |
|-----------|-------------------------|
| 重要课题的特定背景 | 概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况) |
| 部门长致辞 | |

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

5G、AR/VR/MR、可穿戴设备、机器人/无人机、数据存储等, 材料科学、工艺技术以及软件技术, 推动社会数字化的 DX 是 TDK 在社会上最能够发挥价值的领域。

TDK 采取 DX 措施, 最大限度地运用数字技术基础的做法, 有利于我们以最小的投入(材料、能源为代表的经营资源)不断创造最大的产出(客户需要的产品, 及时足量)。

如果能尽早地掌握客户的潜在需求, 就能及时地做好充足的准备来满足它。实时监控生产线和各设备的运行情况, 尽早检测其状态的变化, 就能事先制定维护策略, 确保生产安装计划进行(预期确保)。在市场或客户需求出现变化, 或供应商交付出现问题时, 如果能迅速弄清问题原因, 让情况的变化可视化, 就能迅速做出最优的决策, 进而尽早采取行动。

以这种方式尽可能地运用数字技术的力量, 确立稳固的业务基础, 就能让整个价值链“迅速、及时、自动”地协同运行, 促进 TDK 的持续发展和企业价值的增加。

对社会的意义

TDK 集团提出了“以科技造福全人类”的长期愿景, 对我们来说, 促进社会数字化的 DX 是一项重要因素。通过产品或解决方案的开发、制作与提供, TDK 能够构建具有抗风险能力的通信网络基础设施, 从而为社会的数字化作贡献。推动社会的数字化则有利于实现灵活的新型工作方式, 并缓解劳动力不足的问题。

通过将 TDK 集团的数字基础与客户和供应商连接起来, 就能让经营活动可视化/最优化, 减少各种损耗, 并在业务活动中妥善解决包括人权在内的社会问题或地球环境问题。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|-----------------------------------|------------|---|---|--|------------------------------|---|---|
| 提供支持构筑弹性通信网络基础设施的产品以及解决方案 | 企业营销与孵化本部 | 用于支持泛在社会的网络基建的技术目标得到明确, 5G mmW、6G、HAPS、LEO Sat、海底电缆等已被加入TDK的开发路线图 | 下一代通信市场(Beyond 5G)和 Society 5.0等潜在应用领域, 此类应用领域的UX调查, 以及新业务计划的发掘 | 相关市场的调查以及内部调查报告的发布 | 1份报告/年 | 实施AR/VR技术动向、市场的调查。发布内部调查报告, 与TDK内部相关方共享。 | 对AR/VR/MR相关技术动向和市场进行了调研并发布内部报告。举行面向公司内部在线研讨会和AR/VR体验会, 并向TDK内部利益相关者分享元宇宙和用户体验的重要性。此外, 还对6G通信技术的技术动向进行调研并发布内部报告。 |
| | | | | 支持构筑弹性通信网络基础设施的新业务、产品以及解决方案的发掘 | 实施到2023年 | 开始AR/VR领域的产品开发支持。2022年也继续执行, 并扩大其它领域的调查。 | 挖掘在6G通信中TDK可以贡献的技术, 并开始进行可行性验证的研发。其他几个项目也正在进行中。 |
| 提供支持机器人和移动性的产品和解决方案, 促进人类能力的增强和互补 | 企业营销与孵化本部 | 机器人、交通、人形机器人应用相关的TDK产品与社会需求之间的差距得到明确, 并制定了旨在填补差距的路线图。 | 包括自动驾驶在内的次时代机器人相关的调查, 以及新业务机会的发掘 | 相关市场的调查以及内部调查报告的发布 | 1份报告/年 | 实施HPC、机器人相关的技术动向、市场的调查。发布内部调查报告, 与TDK内部相关方共享。 | 对包括自动驾驶在内的机器人相关的技术动向和市场进行调研并发布内部报告。 |
| | | | | 机器人、交通市场的新业务、产品、解决方案的发掘 | 实施到2023年 | 开始潜在新业务的创立项目。在2022年度继续提供支持。 | 开始进行传感器解决方案业务研讨, 其中包括可应用于自动驾驶和工业机器人的数据分析算法。 |
| 推动TDK的数字化 | SCM和经营系统本部 | 通过全力运用数字技术的力量, 业务的速度和质量得到飞跃性提升, 使卓越运营加速推广, 从而有力支持了2CX的实现。 | · 通过供应链信息的可视化实现快速决策和业务流程的效率化 | 为了提高2CX水平, 加快ESG、SDG实践, 需要强化从采购到交付的全套业务运营流程, 及其依托的全方位供应链状况可视化基础。 | 于2023年内在试点产品业务中实现 | 第一步, 实现集团子公司之间交易相关业务的改革 | 为提高全球价值链活动的效率, 实现从物料采购到销售状态的全面可视化。 |
| | | | · 推动数据分析平台与合作平台的综合利用, 并强化实际执行它们的人才的培养 | 引入全球通用的IT平台, 强化运用它们的人才的培养, 从而加快业务流程 | · 完成全球合作平台的普及 · 数据分析人才的培养 | · 完成全球合作平台在主要公司的普及 · 引入数据分析人才的培训项目 | 通过推动公民开发、扩大全球协作平台和分析平台的使用, 促进业务发展。 |

部门长致辞

企业营销和孵化本部

Michael Pocsatko

【主管主题】

- 提供支持构筑弹性通信网络基础设施的产品以及解决方案
- 提供支持机器人和移动性的产品和解决方案, 促进人类能力的增强和互补

企业营销与孵化本部的职责是根据接收到的客户需求提供 TDK 技术, 类似于“天线”的作用。我们的使命是将数据转换为信息和情报, 再据此创造出尚不存在于 TDK 的产品和解决方案, 也就是“孵化”。我们的目标是与内外部的创新人士沟通合作加快实现“价值创造”。以此由外而内创造出一种强有力的视角, 以及以客户为导向的方法和语言。此外, 我们还希望在与公司内外部所有部门开展跨组织合作的同时结合 TDK 的技术创造出全新的价值。

为响应社会需求, TDK 提出数字化转型(DX)和能源转型(EX)举措。从本质上说, TDK 开发的技术旨在为人类谋求福祉。同时, 这些重点领域既是 TDK 长期战略的核心, 也是推动业务计划实现“价值创造”的重要组成部分。

今后, 我们也将进一步采取客户导向的创新活动, 在组织中贯彻 Outside In 的思维, 提供超越客户期望的2CX(客户体验、消费者体验)。

首席数字化转型官

经营系统本部

Roshan Thapliya

【主管主题】

- 推动 TDK 的数字化

TDK 集团通过运用数字化和信息技术(IT)推进数字化转型(DX)活动, 旨在提高业务效率, 保护信息安全/隐私, 通过基于数据的深刻见解丰富“价值创造”。为通过数字化转型(DX)和能源转型(EX)举措实现对社会的承诺, 新设立的经营系统本部将确保 IT 和数字化一条龙管理, 并对整个 TDK 集团提供具体支援。

我们导入新的数字技术战略, 并整合现有的 IT 能力, 将数据结构和数据分析中不可或缺的网络安全和数据隐私作为重点, 为进一步增强创造新机会和应对相关风险的能力, 开启涉及全公司的数字化转型(DX)项目。项目将重点关注发展、效率和将来的方向, 首先致力于“DX for Sales & Marketing”(创造新机会)、“DX for Operations”(卓越制造)、“DX for Sustainability +”(运用 DX 实现可持续发展与参与度)等方面。

各项目的执行团队由业务公司和总公司部门构成。通过全球范围内的流动人员参与, 进一步增强组织变革, 同时确保人才的多样性, 强调本公司销售、技术、制造核心竞争力等特点, 且多样化的团队合作。我们将把重点放在满足不断变化的社会需求、客户期望、数字技术以及活跃的公司发展上, 努力达成财务及非财务目标。

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

品质管理

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[重要课题的特定背景](#)
[概要\(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况\)](#)
[部门长致辞](#)

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

产品的质量及交付情况的改善有助于提升 2CX (客户体验、消费者体验) 的满意度, 让市面上的现有产品和新开发产品选用 TDK 的产品。这样一来, 客户产品的用途和市场份额就能扩大, 促进订单、销售额、利润的提升。同时, 减少生产现场的工艺瑕疵 (质量不合格成本), 就有助于 TDK 中期经营计划 Value Creation 2023 中的 Commercial Value 和 Asset Value 的提升。

对社会的意义

TDK 开发、生产并向市场提供产品的目的在于“以丰富的创造力, 回馈文化与产业” (企业宗旨) 和“以科技造福全人类” (可持续愿景)。然而, 若是出现质量问题, 不仅会完不成这样的目标, 还会降低客户满意度, 乃至对社会造成损失。质量措施是实现企业宗旨和可持续愿景的重要因素, 也有助于解决 SDG 中提出的问题, 因此也是 TDK 理应承担的社会责任的一部分, 具有重要的意义。在各相关方看来, 他们肯定也希望我们能减少产品质量相关的风险, 不断稳定提供优质产品。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|-------------------------|-----------|---|--|---|---|---|--|
| 追求零缺陷 | 质量保证本部 | 为了消灭4种质量缺陷(设计/材料/工程/管理),业务部门的制造体系正向源流管理型靠近。 | <ul style="list-style-type: none"> 强化设计开发及制造部门的质量培训 全部对象据点的认证维持管理 质量意识和改善方式的提升、运用AI消灭4种质量缺陷(设计/材料/工程/管理)的活动 | 在全部对象部门开展质量教育培训 | 在全球推行运用了DX的质量教育培训 | 开始学习DX化的培训内容 | 与全球人力资源部门和海外据点合作,创建和部署优质的线上培训内容。 |
| | | | | 全部对象据点的认证维持管理(ISO9001) | 认证维持率 100% | 100% | 100% |
| | | | | 探讨开发运用AI的系统 | <ul style="list-style-type: none"> 开发设备故障征兆检测系统 探讨开发基于AI检索的设计审核 | <ul style="list-style-type: none"> 探讨征兆检测的关键技术 引入基于深度学习的自动监视工具 | <ul style="list-style-type: none"> 开发自动故障模式分类系统作为征兆检测的基本技术 探讨试作品研发以及将人工智能引入设计评审 |
| 削减品质成本 | 质量保证本部 | 强化设计时的设计审核,在制造现场采取改善4M的措施(Man, Machine, Material, Method),推进业务部门的自主改善。 | <ul style="list-style-type: none"> 旨在削减质量成本(提高成品率)的制造4M改善的推动 小集团活动的推动 | 针对各原因的质量改善活动 | 针对各原因采取措施 | <ul style="list-style-type: none"> 减少工艺流程中的异物,推动异物的可视化 引入分析工具,从而应对产品上实装的软件的脆弱性 通过本社机能实施新的质量诊断(工艺、设备) 发布小集团活动手册,推进此类活动 | <ul style="list-style-type: none"> 针对异物引起的不良实施改善活动 构建物联网产品的产品安全措施(在设计审查中确认) 通过总部职能向中国地区部署新的品质诊断(流程及设备) 横向发展小组活动的最佳实践 |
| 通过提升产品与服务品质以最大限度提升客户满意度 | 质量保证本部 | 通过强化半导体分析功能,加快质量问题投诉时的应对速度,尤其是面对重大问题投诉时,由整个公司的所有部门携手应对客户。 | <ul style="list-style-type: none"> 旨在加快客户满意度提升措施的各部门协同行动 | 满意度“A级”率 *统计客户给予的供应商评价,其中“A级”(满意)的客户比例 | 95%以上 | 96.8% | 95.0% |
| | SCM改革Grp. | 为了实现基于业务规范和数据的抗风险供应链管理,将供应链所需的物品和信息(客户需求变化、生产变动等)可视化、精简化,针对VUCA做出迅速的决策。 | <ul style="list-style-type: none"> 强化供应链的可视性 需求管理、供需调整方面的产销规范标准化 缩短业务提前期,完善库存管理功能,从而强化交付能力 | 1. 综合视角的SCM(供应链管理)信息可视化 <ul style="list-style-type: none"> 各阶层的PSI(生产、销售、库存)信息 业务提前期 2. 基于供应方针制定库存保有标准以及强化其管理功能 | 在对象产品系列方面,构建新的关联需求管理的业务基础,不断强化物品与信息流的可视性。 进一步重新定义业务规范,确立可迅速做出决策的交期/库存管理基础 | 1. 现行基础设施相关的PSI(生产、销售、库存)信息的精确度提升 2. 在关联需求管理基础的构建方面,完成构思设定 | 1. 继续提高现有基础设施中PSI(生产、销售和库存)信息的准确性。 2. 完成新业务设计和PoC(Proof of Concept/概念验证),以构建统一的供需管理平台。 |

部门长致辞

质量保证本部长

高桥 毅

【主管主题】

- 追求零缺陷
- 削减品质成本
- 通过提升产品与服务品质以最大限度提升客户满意度

对于身处制造业的TDK来说,“零缺陷的实现”是终极目标,但我们目前尚未达到那种地步。为了实现目标,我们正通过“原因追查的强化”、“流出防止活动”、“预防预测活动”、“防止缺陷的源流管理型制造”这4个步骤来逐渐强化措施。在各步骤中,我们将推动旨在提高员工质量意识的机制和手段,并通过与DX的结合来消除设计、材料、工艺、管理方面的缺陷。另外,通过深度学习^{*1}、AOI^{*2}基础技术等DX技术,我们将努力预测预防工艺流程中的缺陷。

对于设计、制造、提供产品的TDK来说,产品的质量是最重要的事项之一,也是企业活动的基础。为了让“Made by TDK”成为高质量的代名词,TDK集团正上下一心,消灭设计、材料、工艺、管理这4方面的质量缺陷,构建源流管理型制造体制和风气。

^{*1} 深度学习:仿照脑神经回路结构的神经网络相互组合,学习各种事物,具有高度学习能力,可应对复杂问题的一种机器学习手段。

^{*2} AOI(Automated optical inspection):自动光学检测。采用荧光、紫外线、LED、红外线等异种光源的高分辨率摄像头,拍摄连续画面来进行产品的质量检测。

SCM改革 Grp. G.M.

森田 刚

【主管主题】

- 通过提升产品与服务品质来最大限度提升客户满意度

作为供应商,我们要为客户确保毫无疏漏的交期,并提高资产效率。通过这种做法,我们就能实现客户满意度的最大化,并获得客户的信任。

另外,作为供应商,TDK还面临着SDG的第12项“负责任消费和生产”的问题。这方面的措施有利于我们应对地缘政治风险和社会、环境问题,并强化执行这类措施的治理能力。

为了实现3年后的目标,我们目前正在推进“确保作为工厂基础的按计划生产和交期保障”和“销售公司—工厂间的业务流程标准化/高效化”。

另外,我们正加强举措,从以前的个别最优型需求管理转型为关联/整体最优型的无缝供应链管理模式,实现在VUCA*时代的迅速决策。

在多年来,交期改善都是一个重要课题。TDK要齐心协力,实现新业务流程转型的变革,克服种种问题,追求客户满意度的最大化。

*VUCA: Volatility(波动性)、Uncertainty(不确定性)、Complexity(复杂性)、Ambiguity(模糊性)的首字母集合,代指社会和企业难以预测为了的情况。

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

人才管理

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[重要课题的特定背景](#)
[概要\(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况\)](#)
[部门长致辞](#)

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

为了提升 TDK 的竞争力, 实现可持续发展, 重点在于培养并最大限度地活动人才, 同时招揽公司外部的全新人才。为实现革命性的创新, 就必须将具有多种背景及意见的人员聚集起来并展开深入讨论。只有这样, 才能打破现状、迅速营造出创新的环境。致使新想法、产品、流程、解决方案的开发得以加速, 进而对 TDK 的销售额和利润产生积极影响。

对社会的意义

在社会中全面推行多元与包容, 有助于实现更加多样且生产力更高的社会。

通过向 TDK 员工提供培训和培养项目来强化必要能力, 使其适应职场和社会的变化, 同时践行企业宗旨和经营理念, 我们才能向社会提供更优秀的产品和解决方案。

公司的各相关方想必也希望 TDK 能打造让员工得以发挥各自能力的环境, 进而通过 TDK 的产品和解决方案来解决社会问题, 带来积极的影响。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|-------------------------------|--------|---|--|--|-----------------------------------|---|--------------------|
| 培养可以引领TDK的人才 | 人力资源本部 | 执行继任者培养计划,保障“能够在全 球范围内活跃,与 各部门合作,实现 创新并促进TDK发 展的领导人才”的 供应。 | <ul style="list-style-type: none"> 旨在培养未来领导人才的高层全球管理研修 构建高效的全球HR平台 制定和管理TDK所有关键职位的继任者培养计划 | GEMP参加人数 (执行董事级别) | 10-15人/与3年中 期经营计划相关的 每个对象团体 | 13人 | 选定10名下一次 活动的参加者 |
| | | | | GAMP参加人数 (业务Grp 总经理 级别) | 20~25人/年 | 0人(因难以开展现 场活动,所以26位 候选人将在2022 年度参与本项目) | 19人 |
| | | | | GMP参加人数(部 门长级别) | 40~50人/年 | 44人 | 44人 |
| | | | | TCDP参加人数 (组长级别) | 80-100人/年 | 89人 | 100人 |
| 多样性和包容性 | 人力资源本部 | 加深员工对于开展 多样性与包容性活 动的意义及目的的 理解,构建培养及 储备女性管理者的 环境与人才池。 | <ul style="list-style-type: none"> · 宣导多样性与包容性活动的意义及目的 · 培养女性管理职位的候补人选 · 向全球分享TDK(日本)的活动案例,以及向日本分享全球的案例 | 管理职位的培训参加率(日本) | 70%/年 | 98%/年 | 97%/年 |
| | | | | 女性占管理职位候选人的比例 | 4%/年 | 10.3%/年 | 8.9%/年 |
| | | | | 女性管理职位比例(日本) | 3% | 3.7% | 4.3% |
| 为吸引以及确保有才能的人才,提高员工的敬业度以及员工满意度 | 人力资源本部 | 在国内外的各家集团公司中实施员工敬业度调查,基于分析结果加以反馈并实施妥善的改进措施。此外,还建立了社交媒体渠道来支持和强化企业品牌(提高企业吸引力)及招聘活动,随着员工敬业度的提高,企业将更具创新性和抗压性。 | <ul style="list-style-type: none"> · 准备和开展TDK全球敬业度调查 · 根据分析提供反馈,并制定改进计划 · 借助社交媒体渠道开展相关活动 | <ul style="list-style-type: none"> · 理念的准备(2021年) · 在TDK集团中所有适用的公司中开展(2022年) | 在2021年中进行理念的准备 | 完成准备工作 | 在相应的TDK集团公司展开 |

部门长致辞

人力资源本部

Andreas Keller

为了实现3年内的目标,我正和团队齐心协力,进一步充实本已优秀的研修和培训项目。优秀的培训能够改变人自身的想法。通过培养优秀的领导者和专家,就能让他们带领TDK持续走向美好的未来。

TDK集团于2018年4月在德国设立了全球人才开发统括部,构建了包括人才招聘、教育、待遇、能力培养、目标管理等功能的“全球人才管理系统”。在确保集团向心力的同时,作为构建让多元化人才更好的发挥其能力和个性的组织环境的一环,我们正在进行继任者培训计划,提高其沟通能力和敬业度。敬业度高的员工总是想着如何在竞争中取胜,而低的员工遇到失败就只会抱怨。若要通过产品、系统、解决方案来创造可持续的未来,就要提高TDK集团全员的敬业度,让所有人都参与进来。

在这些努力方面,也存在着各种问题。TDK集团遍布世界各地,有着各种各样的子公司,相同话语在各个据点的定义也有所不同。作为通用语言,各地的英语沟通能力也存在地域差别。若要克服这种问题,我们就要与世界各地的领导者深入对话,摸索适用于各地的做法,而在英语沟通能力方面,也要通过培训项目和评估,不断加强语言能力的提升。

最后,我想分享一句我在以前读过的书中看到过的一句话:“聪明的团队能做出好成绩,但在多元与包容方面真正优秀的团队,能够将不可能变为现实”。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解!
 TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
 纳入指数

索引

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

供应链管理

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[重要课题的特定背景](#)
[概要\(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况\)](#)
[部门长致辞](#)

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

“强化全球采购能力以及机制”的主题旨在通过推动集团间的采购状况和问题信息的共享,从而提高业务效率并减少成本。此外,推动“负责任的材料采购”和“供应链上的社会与环境保护”的主题能让我们建立起具有竞争力的供应链。具体来说,建立易于工作的劳动环境,有助于改善员工健康和生产力,并促进优秀人才的留任和招募。在如今,人权等社会及环境问题方面的考量已成为业务的必要条件,这些方面的举措显然也会对我们与交易对象的关系以及股东、投资者的投资决策造成影响。

总的来说,这些活动除了会通过业务流程改善质量、交期和成本,也会在环境、人权方面带来好的影响,有助于提高客户满意度、增进员工和投资者的信任,也就是说,有助于 TDK 集团的发展。

对社会的意义

TDK 认为,在世界各地的本公司制造据点以及约4500家客户内推行社会及环境的相关举措,对于公司自身和社会都具有重大的意义。

我们认识到,各相关方希望我们不仅能应对、遵守供应链方面的法规和国际业界规范,还能履行对供应商的支持等社会责任,并消除冲突矿物等企业(事业)活动带来的社会影响。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|------------------|----------|--|---|--|-------------------------------------|----------------------|--------------------|
| 强化全球采购能力 以及机制 | 采购和物流Grp | <ul style="list-style-type: none"> 通过共享和运用TDK集团的重要共同供应商的最新信息,实现持续性的成本削减 通过供应链的优化,减少包括潜在风险在内的采购风险 通过定期监控和对子公司的支持,促进全球共同规定的落实 | <ul style="list-style-type: none"> ASL (Approved Supplier List) 的分析、成本削减计划的立案、与共同供应商的交涉、信息共享平台的探讨、GPCC (Global Procurement Collaboration Committee) 的设立 通过对高风险材料的分析和对策探讨、与供应商的商讨、重构/优化供应链 商讨监控机制,确认子公司状况并协助制定个别规定,定期监控 | 供应商信息和采购数据的可视化及运用 | 构建TDK集团供应商信息和采购数据的统一可视化平台并用于采购战略的指导 | 将主要子公司的供应商数据可视化 | 实施集团内部子公司的采购图数据互通化 |
| | | | | 削减高风险材料的采购风险 | 供应链风险分析和对策实施 | 剔除高风险材料 | 降低高风险材料的风险 |
| | | | | 全球共通规程的落实 | 100% | 开始构建监控机制并确认个别规程的制定状况 | 实施子公司专有规定的确认与修订 |
| 负责任的材料采购 | 采购和物流Grp | TDK集团全体利用RMI框架,定期监控冶炼厂的信息,优先从符合条件的冶炼厂进行采购。 | <ul style="list-style-type: none"> 对冶炼厂进行定期监控并推动负责任的矿物采购 | 在3TG方面从符合RMAP的冶炼厂采购的供应商比例 | 达到92% 告知供应商并确保其负责任的矿物采购 | 92% | 86.5% |
| 供应链上的社会与 环境保护 | 采购和物流Grp | 利用CSR监查来定期监控供应商的劳动环境,通过反馈和对供应商的引导,持续改善环境。 | <ul style="list-style-type: none"> 对供应商的劳动环境进行适当监控和改善 | CSR合格供应商比例 | 100% | 99% | 100% |
| | | | | 制造据点的CSR自检实施率 | 100% | 100% | 100% |
| | CSR Grp | <ul style="list-style-type: none"> 通过“自我评估”、“监查”、“培训和对话”的框架,进行定期的问题把握和持续改善,从而减少本公司制造据点在社会、环境、企业伦理等方面的风险 强化全球总公司和各地区总共的CSR Grp负责人直接的沟通,通过事例共享来加快改善活动,发挥整个集团的协同效果。 | <ul style="list-style-type: none"> 以掌握本部门状况和发掘问题为目的的CSR自查,以及实施劳动/企业伦理风险评估 3年内,在所有制造据点至少进行1次RBA公认审计、客户CSR监查或基于RBA VAP Operations Manual的CSR评估 在各制造据点实施相应培训,目的是了解社会、环境风险削减活动所需的知识 | 制造据点的劳动/企业伦理风险评估实施率 | 100% | 100% | 100% |
| | | | | 制造据点的RBA公认审计实施率 | 25% | 10% | 34% |
| | | | | 3年内,至少进行了1次RBA公认审计、客户CSR监查或基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估的制造据点的比例 | 100% | 24% | 65% |
| | | | | 提供包括远程学习或对话在内的在线培训培训机会 | 每年实施 | 在全球范围提供必要的培训机会 | 在全球提供必要的培训机会 |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

部门长致辞

SCM和经营系统部

采购和物流 Grp

有村 健一郎

【主管主题】

- ・ 强化全球采购能力以及机制
- ・ 负责任的材料采购
- ・ 供应链上的社会与环境保护

明确采购部门的责任，培养和保留具有专业性的人才，通过总公司部门、业务部门、集团公司的合作，履行采购部门的责任，为公司及社会做贡献。

为此，我们将供应链管理相关信息和数据的可视化、信息共享数字工具的运用、推进集团整体性活动所需的人才的保障、组织制度整理等作为课题，并不断采取着措施。除了依照 RMI (Responsible Minerals Initiative) 活动的供应链调查和推动对符合标准的精炼厂、加工厂的采购、通过 CSR 检查表确认供应商的 CSR 遵守程度并推动对合规供应商的采购，我们还在推动 CSR 实地监查等措施，努力实现3年后的目标。

可持续发展推进本部 CSR Grp

加藤 祥子

【主管主题】

- ・ 供应链上的社会与环境保护

TDK 在世界各地建立生产据点，供应商也遍布全球。我们认识到，为降低生产现场和供应商的社会、环境风险而采取的措施是一项影响深远的重要活动，因此采用 RBA* 标准来执行相关措施。

我们密切跟踪今后可能出现或受到关注的社会问题，并做好相应问题的提前应对准备，定期运用包括第三方观点的多种方法来确认劳动环境是否合理、是否尊重劳动者、是否妥善管理和处置对人和环境造成危险的物质等问题。尤其在本公司生产据点中，对于第三方检查或 CSR 评估所指出的项目，我们会切实改正，并在持续保持的同时，预测相应原因可能导致的风险，并事先采取应对措施。

为了实现 TDK 所追求的兼顾可持续发展与本公司的发展，我们正与生产本部合作，在生产据点、地区总部的 CSR・安全环境负责人，事业部及总部职能人员的理解与合作的基础上，不断推进行动。

* RBA (Responsible Business Alliance) 是由电子、零售、汽车、玩具等行业的企业加盟组建的世界最大的企业联盟。它制定各类行为准则，旨在实现供应链劳动安全卫生的改善、人权的维护、环境的保护和伦理责任的履行，并要求加盟企业及其供应商实践这些准则。

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

机会与风险管理

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[重要课题的特定背景](#)
[概要\(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况\)](#)
[部门长致辞](#)

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

根据公司内外的信息来发掘 TDK 的业务机会，就能创造出目前所没有的新产品和解决方案，并实现研发资源的有效分配，从而让 TDK 能够获得新的业务机会，追求进一步的发展。

风险是妨碍实现经营目标的重要原因，通过妥善评估和认识风险，管理层和业务部门就能正确把握机会和风险，按照发展战略来合理地承担风险。这也有助于防止大规模事故、丑闻所导致的业务和企业价值受损。

对社会的意义

TDK 集团除了运用数字技术来强化营销、有效寻找业务机会，还会强化风险管理能力，从而持续满足相关方对企业的要求，例如提供社会问题和客户需求的高质量产品、实现卓有成效的企业环境、遵守社会所要求的规范等。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|---------------------------------|-----------|--|---|----------------------------|--|---|---|
| 充分利用数字技术, 强化市场营销能力以确定和获取有效的事业机会 | 企业营销与孵化本部 | 范围: 数字营销是一项全球性的企业职能, 旨在高效管理机会和风险, 了解当下业务趋势, 预测新的业务机会。为了向管理层和公司内的相关方准确、迅速、高效地提供情报, 我们会运用数字驱动的解决方案。 3年后的目标: 通过UX驱动的广告活动和内容创作, 获得适当的客户信息, 打造数字营销的数据框架。并且, 利用数据分析来提取市场趋势和相关方的产品使用行为的信息。 | <ul style="list-style-type: none"> · 集客营销: 向客户提供TDK的附加价值信息 · 内容营销: 获取潜在客户 · 积累和充实数据, 并将其转换为信息和情报 | 适合集客营销的有附加价值的内容的数量和登陆页面的数量 | 强化科技撰稿能力(资源/团队/流程), 创作TDK集团产品、解决方案、技术相关的集客营销内容和文章页面。 | 通过战略性的征募获得来强化内容创作资源向相关方提供有附加价值的内容 | 实现了新内容数量的增加和品质的提升。 |
| | | | | 获得账号和联系方式的潜在客户信息 | 潜在客户的获得、分析、培养的方法、能力、流程的确立。同时要严格遵守个人信息相关法律。 | 通过全球和地方平台获得潜在客户, 实施培养。开始评估用于与公司内相关人员安全地分享潜在客户信息的隐私保护平台。 | 在全球和本地平台上获得并培养潜在客户。对隐私保护平台进行评估, 以便与内部利益相关者安全地共享潜在客户信息。 |
| | | | | 用于获取业务情报的数据种类、质量、数量 | 运用多种数据分析方式来获取业务情报。为了严格保护客户信息, 要在隐私保护数据分析方面格外着力。提供数据驱动的市场分析和建议。 | 开始评估当前隐私保护平台的要求。继续进一步开发客户数据平台。 | 对当前隐私保护平台的要求进行评价。进一步实行客户数据平台的研发工作。 |
| 加强集团整体的风险管理能力 | 经营企划Grp | 重构风险认知、评估、对策制定与监控的机制, 实现整个公司的体系化风险管理制度 | <ul style="list-style-type: none"> · 构建风险收集、评估、管理机制 · 气候变化风险的确定以及管理 | 风险确定和评估, 以及风险主管部门的评估与审核的实施 | 每年实施 | 业务相关风险的筛查和负责应对部门的责任分配, 风险发生频率和影响程度的确认。各风险责任方的风险应对弱点的验证。 | 针对组织变革等情况, 重新审视风险应对部门的配置, 并根据外部环境变化和公司风险应对状况进行剩余风险评价。检验各风险责任人的风险应对状态。 |
| | | | | 气候变化风险情景的明确 | 2021年中实施 | 完成风险情景。在有关证券报告中, 以及通过CDP(https://www.cdp.net/)的问卷回答来展示详细的风险情景。 | 在证券报告中披露气候变化风险情景, 并通过回答CDP(https://www.cdp.net/)调查问卷来披露详细信息。 |

部门长致辞

企业营销与孵化本部

Michael Pocsatko

【主管主题】

- ・充分利用数字技术, 强化市场营销能力以确定和获取有效的事业机会

企业营销与孵化本部的职责是根据接收到的客户需求提供 TDK 技术, 类似于“天线”的作用。我们的使命是将数据转换为信息和情报, 再据此创造出尚不存在于 TDK 的产品和解决方案, 也就是“孵化”。我们的目标是与内外部的创新人士沟通合作加快实现“价值创造”。以此由外而内创造出一种强有力的视角, 以及以客户为导向的方法和语言。此外, 我们还希望在与公司内外部所有部门开展跨组织合作的同时结合 TDK 的技术创造出全新的价值。

为响应社会需求, TDK 提出数字化转型 (DX) 和能源转型 (EX) 举措。从本质上说, TDK 开发的技术旨在为人类谋求福祉。同时, 这些重点领域既是 TDK 长期战略的核心, 也是推动业务计划实现“价值创造”的重要组成部分。

今后, 我们也将进一步采取客户导向的创新活动, 在组织中贯彻 Outside In 的思维, 提供超越客户期望的 2CX (客户体验、消费者体验)。

战略本部经营企划 Grp

桥山 秀一

【主管主题】

- ・加强集团整体的风险管理能力

我认为目前的问题在于拥有 ERM (企业风险管理) 相关专业知识和经验的人才不足以及集团内的人们对风险管理相关理解的不足。因此, 首先要确立风险管理方针, 在逐渐构建事务局的体制。接下来通过让各部门对自身相关风险进行评估, 就能提升它们的风险敏感度, 在员工风险意识和认知、行为等方面, 营造更加良好的风险文化。

让各组织正确认识激烈变化的业务环境风险与机遇, 就能构建起可持续的 Value Creation (价值创造) 和 Value Protection (价值保护) 机制。

可持续发展 | 可持续经营 | TDK 集团的重要课题

追求放权与内控

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价·
纳入指数

索引

重要课题的特定背景

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

部门长致辞

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

对权限转让和内部统管的追求有利于明确业务判断标准, 并高效、有效地运用管理系统, 这将加快业务进程, 并抢在市场变化之前掌握业务机会。同时, 这些活动也能避免不恰当的业务判断和运营, 促进 TDK 企业价值的提高。

对社会的意义

避免不恰当的业务判断和运营有助于防止环境和人权等问题对社会造成不良影响。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|----------------------------------|---------|--|---|----------------------------|----------------------------|-----------------------|---|
| 根据每个组织明确定义的角色、权力和职责, 确保运作的速度和透明度 | 经营企划Grp | 妥善构建和运用子公司内部控制机制, 构建能将合适人才选拔为子公司管理者的体制。对于风险管理所发现的风险, 要明确负责部门的应对责任分配。 | 子公司管理者选拔标准的明确和基于它的相应人才招聘 | 子公司管理者选拔标准的明确和基于它的管理者选拔的实施 | 受管理部门推荐的所有子公司管理者候补都要符合选拔标准 | 在合规检查的基础上进行了子公司管理者的选拔 | 定义了包含子公司高管人员在内的集团高管人员所需的能力。经合规审查后选拔子公司高管人员。 |
| 按照集团统一的方针, 构建更为有效和高效的各集团公司的管理系统 | 经营企划Grp | 在各子公司按照全球共同规章进行管理, 定期修订全球共同规章的恰当性。 | <ul style="list-style-type: none"> 各子公司中全球共同规章的运用情况的确认 全球共同规章的定期修订 | | | | |
| 对收购公司实施适当的PMI | 经营企划Grp | 调整、执行收购前后的流程, 让收购的公司能发挥协同效果, 在TDK集团的治理下, 实现发展度和价值的提升。 | <ul style="list-style-type: none"> 各职能部门实施收购前的尽责调查 收购前后的计划制定, 以及基于它的协同效应创造活动的监控 | - | - | - | 由各职能部门进行收购前的尽职调查。 根据新加入集团的公司应遵守的事项清单以及在此之前的宽限期, 对2月份收购的美国子公司实施PMI活动。 |

部门长致辞

战略本部经营企划 Grp
桥山 秀一
 Empowerment & Transparency(权限转让与透明度提升)的实现能够让集团各子公司发挥自己的强项, 同时汇集整个集团的力量, 追求 TDK 集团的企业价值提升。目前的问题在于集团各部门间的内部控制成熟度存在不足。为了克服这一问题, 3年后, 我们将在与各总公司部门合作的基础上, 不断渗透全球共通规程。另外, 通过明确子公司的管理者选拔规则, 对子公司管理者和候补者实施教育, 我们正逐步提升集团各级别的内部控制水平。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解!
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

提升资产效率

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

重要课题的特定背景

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

部门长致辞

重要课题的特定背景

对 TDK 的意义

妥善分配经营资源有助于让与 TDK 集团的发展和资本成本相对应的利润持续地提升。
对于逐渐成为利润基础的核心业务,即使目前的利润还不多,但只要是未来有发展前景的事业,就要投入适当的经营资源,这样就能让新的利润来源业务得到发展。

对社会的意义

对于有助于社会的业务,要重点投入更多的经营资源。另外,不只是核心业务,对于问题业务和非核心业务,也要切实执行各种措施,实现最优的重建战略。这样一来,就能为社会提供更多的价值。

概要(主题、主管部门、目标、KPI、进展情况)

| 主题 | 主管部门 | 3年内要达到的目标 | 主要活动项目 | KPI | 中期目标 (2021-2023年) | 2021年度成果 | 2022年度成果 |
|------------|---------|---|---|-------------|----------------------|----------|----------|
| 事业组合的重构 | 经营企划Grp | 通过执行各项措施,提升资产效率,例如达成以下的指标。 ・销售利润率:达到12% ・ROE:达到14% ・设备投资(3年期间):7500亿日元 | ・基于业务组合管理,通过在重点问题业务方面的撤退、缩小、促进或结构改革,实现销售赤字的削减 ・制定研发主题的新建、继续和撤退标准,实现研发成本的有效利用 | 销售利润率 | 达到12% | 8.8% | 7.7% |
| | | | | ROE | 达到14% | 11.6% | 8.3% |
| 优化设备以及生产据点 | | | ・业务组合管理上的投资控制,以及需要改善的设备、据点的设备投资额的控制 | 设备投资额(3年期间) | 7,500亿日元 | 2,913亿日元 | 2,757亿日元 |

部门长致辞

战略本部经营企划 Grp

桥山秀一

基于业务投资组合管理规则，从资本收益和包括市场动向的业务前景两方面，继续向各业务倾斜分配经营资源，力求实效核心业务的进一步发展和问题业务的盈利化。

目前从基于业务投资组合管理的角度，我们认为问题在于，有问题的业务的出口战略流程尚未明确，且现存设备、生产据点的运行信息尚未充分把握。因此，作为3年期间的路线图，我们将商讨各问题业务的应对方针，逐步达成ROA和有形固定资产回转率的目标值。另外，关于设备、生产据点的信息，我们将规定所需的运行信息及其收集方式，致力于克服问题。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

可持续发展推进体制

可持续发展推进体制

公司内部启发

赞同·加入的主要倡议和团体

可持续发展推进体制

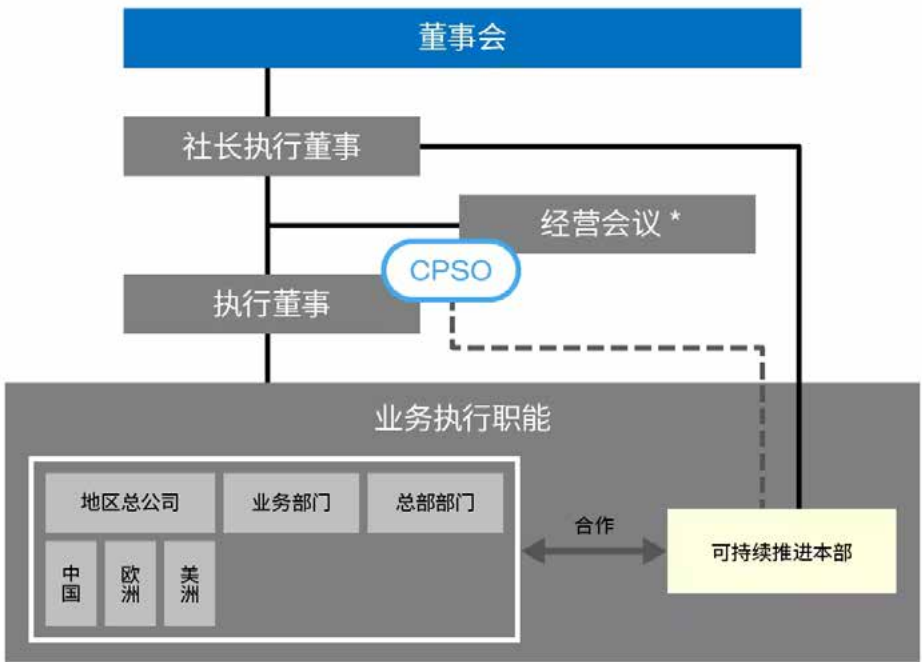
由社长直辖的可持续推进本部目前正在一边与各总部部门协同合作，一边制定与可持续相关的活动方针和措施。并且，我们从2023年4月起，设置了Chief People and Sustainability Officer (CPSO)作为人才与可持续相关方面的负责董事(经营会议成员)，该董事与可持续推进本部合作，推进有助于提升TDK企业价值的可持续战略。

《可持续推进本部的功能和职责》

- 与中国、欧洲、美洲地区总公司合作，促进全球性措施在业务部门、集团子公司、制造据点的实施。
- 负责监督实施情况、公示可持续相关信息、与相关方进行对话等活动。通过与利益相关者的对话来收集意见，在推进活动的过程中发现问题，进而向公司内的相关人士反馈，促进问题的改善。
- 每月向社长执行董事汇报措施的进展。

《可持续相关事项的审议和决策》

- 在经营会议上，对涉及可持续相关的全公司议题、主题进行审议，进而向董事会报告。在此基础上，董事会进行审议或决策，并监督相关事项是否得到妥善的执行。



*经营会议是由社长指定的执行役員和部门负责人构成的咨询会议组织。它负责对本集团的开发、制造、销售、财务状况等业务执行相关的方针和措施进行审议，并由社长进行最终的决策。

公司内部启蒙

在 TDK 集团，让每一位员工理解可持续发展的观点、需要企业付诸努力的背景、以及 TDK 对可持续发展活动的理念等，并将其纳入自身的工作中对于推进可持续发展至关重要。在新员工培训等各级培训中，在以讲座的形式进行培训的同时还开展网络培训。

此外，适时地与管理层、总公司部门的资产经理们进行对话，针对各业务部门，为了促进立足于 SDG 的业务开发，我们还管理了实现目标所需的措施及其进度。

相关链接

[对 SDG 的思考与活动](#)

可持续性表彰

我们从 2021 年度起新设了“可持续性表彰”。该表彰面向「Value Creation」的 3 个 Value 之一的“Social Value”（提升企业的社会价值）的实现，着眼于对社会和 TDK 集团都有所贡献的活动，对得出了显著成果的个人、部门或 Grp 予以嘉奖，目的是鼓励他们再接再厉。我们希望集团内不断促进立足于 SDG 社会问题的产品开发调整，以及 ESG 相关风险的削减活动。

赞同・加入的主要倡议和团体

TDK 集团尊重世界人权宣言、ISO26000、经合组织跨国企业行为准则、ILO 国际劳工标准以及联合国工商业与人权指导原则（鲁格框架）等国际规范和标准，并以 SDGs 中提出的实现全球共同目标为目的不断推进事业的发展。

此外，我们编辑和发布可持续发展网页的依据是国际标准“GRI 标准”的“核心（CORE）”选项。

支持 TCFD*

2019 年 5 月，我们宣布了对气候变化相关财务信息披露工作组（TCFD）的支持，该工作组建议分析气候变化对公司财务的影响并披露相关信息。

*TCFD……2015 年由致力于实现金融系统稳定的国际金融稳定理事会（FSB）成立的气候变化相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）

相关链接

[TCFD\(英语/跳转至外部网站\)](#)

[应对气候变化的措施](#)

加入 RBA 和 RMI

TDK 集团于 2020 年 2 月加入了旨在全球供应链中促进 CSR 的全球最大的企业联盟 Responsible Business Alliance| 责任商业联盟（RBA）。我们全面支持 RBA 的愿景和使命，并遵循 RBA 的行为准则，持续改善 TDK 集团及其供应商对劳动者权利、健康与安全以及环境的应对措施。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

相关链接

| | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| RBA(英语 / 跳转至外部网站) | RMI(英语 / 跳转至外部网站) |
| 尊重人权 | 可持续采购 |
| 负责任矿物采购 | 关注生产据点的社会和环境 |

其他主要的加入团体

TDK 加入以下团体，正在致力于解决仅靠 1 家公司难以应对的社会课题。
 点击团体名称将跳转到相应网站。

| | |
|---------------------------------|--|
| 一般社团法人日本经济团体联合会 | 一般社团法人电子信息技术产业协会:JEITA |
| 物品管理推进协会:JAMP | 欧洲日本贸易协会:JBCE |

可持续发展 | 可持续经营

对SDGs的贡献

| |
|--------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | |
|---------------------------------|---------------------------|
| TDK集团对SDG的思考与行动 | 用产品回馈SDGs |
|---------------------------------|---------------------------|

可持续发展 | 可持续经营 | 对SDGs的贡献

TDK 集团对 SDG 的思考与行动

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

[TDK 集团对 SDG 的思考](#)

[TDK 集团的重要课题与 SDGs](#)

[建立在本职业务中实现 SDGs 的体制](#)

[立足于社会问题的事业创造](#)

TDK 集团对 SDG 的思考

为了地球环境和人类生活的可持续发展，在2015年9月的联合国大会上正式通过了“2030年可持续发展议程”，这一议程涵盖了所有国家截止2030年需开展的17项目标和169项指标所构成的“可持续发展目标(SDGs)”。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



相关链接

[联合国信息中心\(跳转至外部网站\)](#)

TDK 致力于创造“Value Creation”中列出的三个“Value”，旨在以此提高企业的价值。我们认为 Social Value (企业的社会价值提升) 的实现与 SDG 有着密切关系。

对 TDK 来说，SDG 是价值创造的“起点”，也是衡量如何为社会提供价值、如何为解决社会问题做出贡献的事业“成果”。

TDK 集团的重要课题与 SDGs

TDK 集团的重要课题是根据 SDG、GRI、RBA (Responsible Business Alliance) 主要 ESG 评价机构的调查项目、本集团长期战略商讨资料所提出的课题、有价证券报告中提及的风险以及 CSR 重要课题 (2016-2020 年) 所制定的。

以下将介绍各重要课题以及与 SDG 的关系。

| | 3 良好健康与福祉 | 5 性别平等 | 7 经济适用的清洁能源 | 8 体面工作和经济增长 | 9 产业、创新和基础设施 | 11 可持续城市和社区 | 12 负责任的消费和生产 | 13 气候行动 | 16 和平、正义与强大机构 | 17 促进目标实现的伙伴关系 |
|---------|-----------|--------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|---------|---------------|----------------|
| EX | | | ● | | | ● | ● | ● | | ● |
| DX | ● | | | ● | ● | ● | ● | | | ● |
| 品质管理 | | | | | | | ● | ● | | |
| 人才管理 | | ● | | ● | | | | | | |
| 供应链管理 | | | | ● | | | ● | | ● | ● |
| 机会与风险管理 | | | ● | | ● | | ● | ● | | |
| 追求放权与内控 | | | | | | | | | | |
| 提升资产效率 | | | | | | | | | | |

相关链接

[TDK 集团的重要课题](#)

建立在本职业务中实现 SDGs 的体制

TDK 集团在面对 SDGs 所指出的世界性问题时，一直都在通过以下步骤来思考解决方法以及自身产品和技术所能发挥作用的领域。

首先，除了对本集团的可持续发展观点和 SDGs 在公司内部进行一般性启发之外，还会按照公司方针与国内外的各个业务部门进行内部对话。之后，针对 SDGs 提出的课题中哪些是在中长期可以应用我们的技术和解决方案的课题和目标、是否存在以社会课题为出发点的能够进行创新的技术和解决方案等内容，将由各个业务部门进行研讨并汇总结果，针对有助于实现“以技术贡献世界”的重点领域和中长期战略，各业务部门和可持续发展推进本部将反复议论并开展研讨。同时，在各业务部门的讨论结果中选出可短期内实现的主题，并将其落实到各业务部门的业务计划中。

今后，我们将开展上述讨论并在公司内外分享和交流讨论结果，同时推进实际活动的开展。

步骤：

1. 实施员工启发对话以加深员工对 SDGs 的理解 (2018 年 6 月～)。
2. 通过调查问卷及面谈确认在 SDGs 3・7・9・11・12・13 的目标中哪些可以通过应用各个业务部门所持有的技术和产品从而做出贡献的 (2019 年 5 月～11 月)。
3. 将确认的内容纳入到各个业务部门的 2020 年事业计划中 (2019 年 10 月～2020 年 3 月)。
4. 业务部门等相关人员开展对话，根据社会课题，研讨公司的重点领域・战略・战术 (2020 年 4 月～)。

5. 配合 TDK 集团重要课题所提出的 EX、DX “TDK 出于创造社会价值和公司发展的目的所要着力的事业领域”，实施统一的进度管理(2021年4月以后)

对实现 SDGs 做出的贡献



相关链接

[用产品回馈SDGs](#)

[Seven Seas](#)

立足于社会问题的事业创造

请点击链接浏览 TDK 集团立足于社会问题的事业创造事例。

TDK Electronics

减少三分之二的 CO₂排放量



TDK Electronics 认真履行对社会和环境的责任,在世界各地致力于能源效率的提升、节能以及可再生能源电力的使用。通过这些举措,使得相对于销售额的 CO₂排放量较2015年减少了三分之二。

为了可持续生产以及最小程度的碳足迹,TDK Electronics 致力于进一步节约电力,特别是从100%可再生能源中购买电力,并通过自己的太阳能发电系统进行自我发电。其结果就是,相对于生产量的能源消费量较2015年下降了20%以上。这主要是通过生产过程中采用能源效率更高的设备和流程实现的。

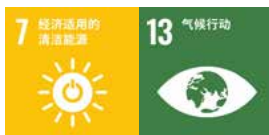
另外，可再生能源电力的购买也在顺利进行，美国此前就已经实现了100%，欧洲也已经达到了96%以上。在迄今为止难以从可再生能源中采购电力的亚洲，中国的两个制造据点已经转换为绿色电力。

此外，我们还计划将设置在各个据点的太阳能发电系统的发电容量提高到现在的2倍。现在，我们正在欧洲和亚洲的6个制造据点进行太阳能发电，并计划在新的6个据点开始太阳能发电。另外，我们还计划在4个据点大幅度增强现有设备。

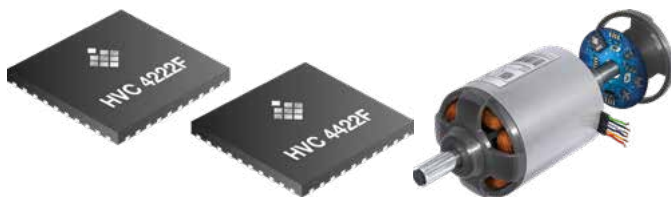


TDK Micronas

通过先进的传感器和执行器，为新的便利交通社会做贡献



TDK Micronas在传感器、执行器解决方案用半导体的制造方面拥有25年以上的经验，为汽车和工业市场提供了超过60亿个产品，在磁性传感器技术和CMOS整合方面扮演着核心角色。其核心业务是车载和工业应用方面的传感器解决方案，产品阵容包括霍尔开关、线性传感器、3D直角传感器、电流传感器、DC马达、BLDC马达、驱动步进马达的组装机马达控制器等。



正如SDG 7(经济适用的清洁能源)和SDG 13(气候行动)所提出的一样，在全社会对高能源效率和CO₂削减的要求不断高涨的情况下，电动汽车的普及将成为解决这些社会问题的关键。通过普及电动汽车，就能减少化石燃料的消耗，实现全球规模的CO₂减排，让各地区的污染物质和噪音的产生被控制在最低限度。天然资源在可再生范围内的运用，将促进生态学中可持续的社会发展。

在此过程中，社会对本公司的期待就是我们经过优化的传感器和执行器。TDK Micronas在汽车涉及的各应用领域都能提供相应解决方案，包括电池管理、排气管、变速杆、踏板位置传感器等，而我们的目标就是满足社会的期待。

具体到产品上的一个例子就是Micronas高压控制器(HVC)系列，它用于ARM规格的微控制器核心中，将此前只能靠传统离散元件实现的功率驱动器等多种附加功能和特性结合了起来。HVC系列作为智能执行器中的嵌入式控制器被开发出来，为了在车载应用等方面实现小型而成本效率优良的系统理念，而采取了高度的整合化。HVC系列的应用之一就是主动进气格栅(AGS)。AGS的空气动力学性能相比非AGS车辆最多可提升30%，在各种天气、车辆、风速条件下都能确保高工作扭矩的可靠性。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

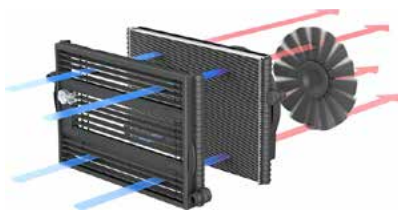
环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引



作为近年来的主要潮流，无论是在燃油、电动还是混动车上，CO₂减排和汽车电动化都在不断进行。大多数消费者想必都希望汽车能灵活适应各种环境，并具有出色的性能。为此，在大城市中，小型电动汽车和电动助力车等新型车辆，以及将电动汽车整合到共享汽车或公共交通系统中的新型交通理念也逐渐变得有必要起来。

社会在此方面要求制定新的法律来实现严格的监管，在此潮流下，对各类车辆所搭载的传感器的要求也在提高。TDK Micronas在整个价值链的开发和生产中都心怀可持续意识，运用可再生能源和高效机械设备，并采取废弃物削减等措施，致力于通过先进的传感器和执行器，为社会提供价值。

TDK 株式会社

与外部伙伴合作，为可持续农业模式的普及和地方社会的发展作贡献



日本诸多的地方城市都共同保有务农继承、环境、食品安全等农业领域的相关问题。基于第一代社长斋藤宪三的“农业和工业共同发展，实现富饶乡村”的农工一体思想，TDK在2020年启动了以“实现地方可持续富饶”为目标的农业计划。我们着眼于农业这一TDK创业之地秋田县的主干产业，采取措施来在当地实现环保型智能农业模式。

在第一阶段，我们提出的主题是“种植和宣传安全、安心、美味的大米”。为了实现让客人有选择的种植，我们基于内外部合作，在环保型智能农法工程设计、农业的第6产业化促进、味道评估方法的分析等各种思想指导下开展活动。

其中的措施之一，就是由有机米设计株式会社开发、TDK提供协助的自动除草机器人（俗称：合鸭机器人）。这种机器人能够在少农药/无农药的“合鸭农法”中代替合鸭发挥作用，它以太阳能为动力，可以在田间来回移动，通过翻动泥土来妨碍杂草的光合作用，从而减少除草剂的使用。从2020年的试验品开始，经过反复改良，2022款型号终于迎来了量产体制整備阶段。



在2022年5月，TDK、株式会社右卫门、井关农机株式会社、有机米设计株式会社、仁贺保市签订了环保智能农业联合推动相关的五方共同协议。其目标是结合地方务农者的知识和经验，让环境与尖端技术相融合，通过官民合作，在2025年构建起环保型智能农业。

今后，通过为地方性问题的解决做贡献，我们将与地方社会一起，共同构建一直延续至未来世代的可持续社会。

TDK 株式会社

与客户一同制定气候变化对策



气候变化是全世界都在采取措施应对的紧要问题。为了解决它，TDK 正致力于加快碳中和社会的实现，以下就来介绍一下 TDK 所采取的措施。

实现碳中和社会的办法之一就是促进从燃油车到新能源车的转型。

为了提供有助于提高新能源车能效的产品，TDK 在产品开发、生产线建立、量产开始后的过程中，都会每日与客户及各流程的部门负责人进行沟通，持续采取改善措施，从而达到汽车制造商客户所要求的高质量标准。



通过新的小型构造体的开发，测量新能源车电机温度的扁平线圈一体式小型电机热敏电阻，已成为具有高响应性和耐久性的产品。考虑到产品使用环境的高尺寸精度扁平线圈的加工、成形设备的引进和自动化都是高难度的挑战，但通过不断试错，我们跨越了这道障碍，最终不仅引进了稳定、优质、高产能的生产线，还提升了相关员工的能力和配合默契度。

ATF 油温传感器中采用了新开发的线性热敏电阻元件。由此，就能够在大温度范围（尤其是高温范围）中实现高精度的温度控制，从而实现了新能源车载系统的性能提升和成本削减。

今后，我们将继续运用在本项目中获得的技术，扩大新能源车市场的业务，为碳中和社会的加快实现做贡献。

相关链接

TDK 的最新报道将介绍我们为 SDG 做贡献的各种事例。



[TDK 的最新报道](#)

可持续发展 | 可持续经营 | 对SDGs的贡献

用产品回馈SDGs

在作为SDG完成期限的2030年不断迫近的情况下，TDK在各个目标方面都要实现什么、怎么实现？本文将以TDK产品所活跃的社会领域为背景，为您一一解惑。



确保健康的生活方式，
促进各年龄段人群的福祉



TDK 的目标

1 减少交通事故的伤亡，保护乘客与行人的生命

TDK 可以贡献的产品与技术

- 兼具低耗电和高功率，且安全性出色的被动元件
- 在状况掌握、行动控制方面具有合适功能、性能高超、兼具耐用性和可靠性的传感器

SDG 目标

3.6

2 包括弱势群体在内，实现各种人的日常健康监控，让人们能够以合适的费用获得保健、预防、治疗、复健服务

TDK 可以贡献的产品与技术

- 能够促进具有安全性或保护功能的辅助设备普及的元件
- 能够促成种类丰富、价格合适的监测系统的元件和模块

SDG 目标

3.3

3.4

3.8

3.9

相关产品示例

传感器和传感器应用产品 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 高频元件 / 陶瓷电容器

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



医疗 / 保健



智能手表 / 活动追踪器



安全

7 经济适用的
清洁能源



确保人人获得负担得起的、
可靠和可持续的现代能源



TDK 的目标

1

保障文化、产业获得安心、安全的能源供给

TDK 可以贡献的产品与技术

- 大电流、大电压适用产品

SDG 目标

7.1

2

扩大可再生能源在世界能源组合中的份额

TDK 可以贡献的产品与技术

- 能够安全储存能源且价格合适的蓄电系统

SDG 目标

7.2

3

促进分布式能源系统(位于用电者附近, 仅满足其需求的较小规模发电设备构成的供电系统)

TDK 可以贡献的产品与技术

- 可实现安全高效的能源循环的输电技术

SDG 目标

7.2

4

随着电动车辆的普及, 提升智能电网的能源效率

TDK 可以贡献的产品与技术

- 小型但大容量、价格合适的二轮电动车电池

SDG 目标

7.3

5

让世界整体能源效率的增长率倍增

TDK 可以贡献的产品与技术

- 实现低耗电化的尖端技术

SDG 目标

7.3

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

相关产品示例

铝电解电容器 / 薄膜电容器 / 陶瓷电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 传感器 / 磁性体 / 电源 / 充电电池

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



太阳能应用



风力发电



智慧能源



xEV



E-自行车/
电动助力自行车



电动汽车(EV)用
快速充电器



智能仪表

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

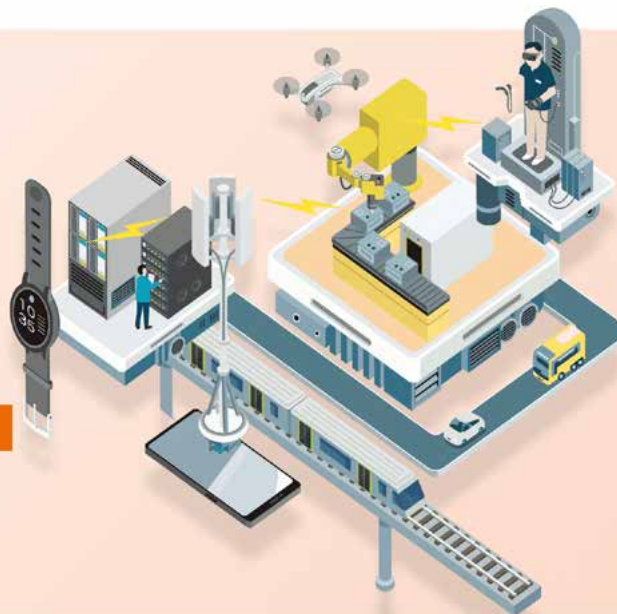
社会评价·
纳入指数

索引

9 产业、创新和基础设施



建造具备抵御灾害能力的基础设施，
促进具有包容性的可持续工业化，
推动创新



TDK 的目标

1 大幅增加信息的便利性、及时性、获取渠道，强化沟通交流

TDK 可以贡献的产品与技术

- 构成智能设备的兼具高性能、强功能性和小型化的电子元件

SDG 目标

9.1

2 减少输送造成的环境负担

TDK 可以贡献的产品与技术

- 能够安全储存能源且价格合适的蓄电系统

SDG 目标

9.1

3 实现可持续且抗风险的基建

TDK 可以贡献的产品与技术

- 有助于 Smart X 的自动化技术和机器人技术

SDG 目标

9.1

4 便利性与合理性兼具的抗风险社会基建的构建

TDK 可以贡献的产品与技术

- 大容量且可靠的数据中心用 HDD 元件

SDG 目标

9.4

相关产品示例

压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 陶瓷电容器 / 高频元件 / 各类传感器及传感器用于产品 / 充电电池 / HDD 磁头、HDD 悬臂

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



基础设施电源



智能手机 / 平板电脑 /
移动路由器



智能手表 / 活动追踪器



xEV



AR/VR
(增强现实 / 虚拟现实)

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

11 可持续 城市和社区



建设包容、安全、
有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区



TDK 的目标

1 保证所有人都可获取安全、抗风险且价格合适的住宅与基本服务

TDK 可以贡献的产品与技术

- 具有可靠安全性能的传感器网络系统元件
- 构成智能设备的高性能、强功能性、小型化电子元件

SDG 目标

11.1 11.3

2 建设对所有人来说都可持续、安全且价格合适的输送系统和公共交通体系

TDK 可以贡献的产品与技术

- 电动车辆和自动运输系统用的零缺陷元件

SDG 目标

11.2

相关产品示例

铝电解电容器 / 薄膜电容器 / 陶瓷电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 高频元件 / 各类传感器及传感器应用产品
/ 磁性体 / 电源 / 充电电池

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



xEV



安全



智能手机 / 平板电脑 /
移动路由器



IoT
(Internet of Things)

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

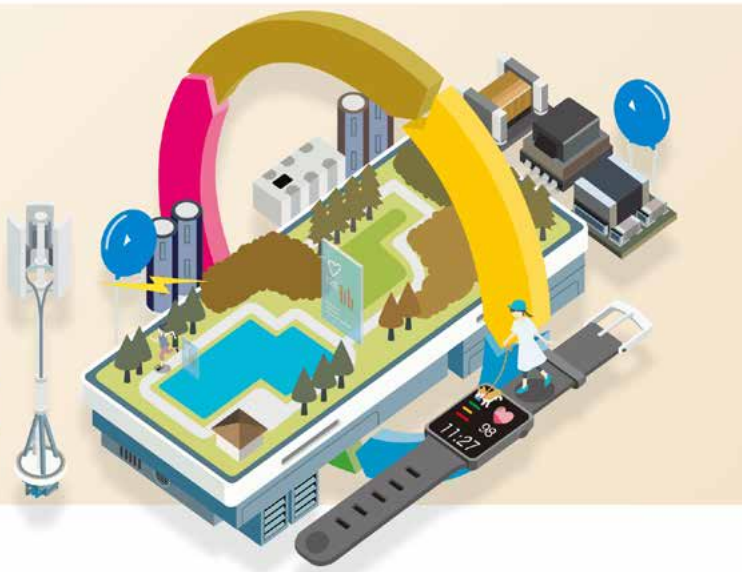
社会评价·
纳入指数

索引

12 负责任
消费和生产



采用可持续的消费和生产模式



TDK 的目标

1 减少产品和服务中所用的塑料和金属资源消耗量

TDK 可以贡献的产品与技术

- 无线数据通信系统元件和模块
- 产品的小型化、轻量化

SDG 目标

12.2 12.5

相关产品示例

电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 高频元件 / 各类传感器及传感器应用产品

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



基础设施电源



智能手表 / 活动追踪器

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

13 气候行动



采取紧急行动应对气候变化及其影响

TDK 的目标

1 减少 CO₂ 排放量, 防止地球变暖

TDK 可以贡献的产品与技术

- 可促进可再生能源推广的大电流、大电压适应产品
- 可促进电动车普及的轻量、高电能转换率、高燃费性能的产品
- 家电、工业品用的低耗电产品

SDG 目标

13.1

相关产品示例

铝电解电容器 / 薄膜电容器 / 陶瓷电容器 / 压电、材料元件、电路保护 / 电感设备 / 传感器 / 磁性体 / 电源 / 充电电池

产品详情请点击此处

(应用导览的链接)



太阳能应用



风力发电



智慧能源



xEV



消费类电子产品 /
家电设备

可持续发展 | 可持续经营

利益相关者的参与

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[利益相关者参与的目的](#)
[不同的利益相关者的理想姿态・方针・参与方式](#)
[以往与利益相关者的对话](#)

利益相关者参与的目的

TDK 集团作为在全球范围内开展事业活动的企业，在正确认识社会课题、尊重可持续发展相关国际行为准则和指导方针的同时，通过事业活动回应客户的关注事项，为获得社会信任而不断努力。因此，我们一直在积极创造日常与各利益相关者进行对话的机会。

TDK 集团认为利益相关者参与的目的有以下几点。

- ・ 把利益相关者的意见应用到 TDK 集团的事业活动中，将有助于提高企业价值和创造社会价值
- ・ 在与利益相关者共享价值观的同时，让利益相关者了解 TDK 集团的想法和活动内容，让活动发展成为并非独断专行的真正意义上的活动。此外，与利益相关者合作，为实现可持续发展的社会共同努力

不同的利益相关者的理想姿态・方针・参与方式

股东・投资人

| | |
|-------|---|
| 方针 | TDK集团通过在恰当的时机向股东・投资人等利益相关者披露适当的信息，以维持经营的公正和透明度。 |
| 理想的关系 | “通过提供符合未来社会需求的解决方案，并实现可持续发展”这一TDK的愿景获得股东・投资人的信任。 |
| 参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 财务决算说明会 ・ 股东大会 ・ IR会议 |

客户

| | |
|-------|---|
| 方针 | TDK集团针对事业环境的变化和社会需求，通过实现高水准的QDC和First-to-Market，为客户提供高附加价值的产品。 |
| 理想的关系 | 通过引领创新和环保，我们始终被客户视为超出期待的合作企业。 |
| 参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 日常的营业活动 ・ CS调查 ・ 客户监督 |

业务伙伴

| | |
|-------|--|
| 方针 | TDK集团根据RBA行为准则，应对整条供应链上的社会和环境课题，与业务伙伴共同实现可持续发展的社会。 |
| 理想的关系 | 构建业务伙伴与TDK长期共同发展的双赢关系，TDK与业务伙伴的技术和专有知识正在广泛的业务领域开展合作。 |
| 参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 与业务伙伴的日常业务往来 ・ 业务伙伴说明会 ・ 对业务伙伴实施监督 |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

员工

| | |
|-------|---|
| 方针 | TDK集团认为企业永远繁荣的源泉在于人才的培养, 逐步建立企业伦理纲领(企业行为基准)中所述的关系。 »点击此处查阅企业伦理纲领(企业行为基准)。 |
| 理想的关系 | 通过开展CSR, 营造平等快乐的职场环境, 以及员工与公司的互相尊重。 |
| 参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 劳资对话 ・ 对社内报刊的反馈 ・ 职场交流 ・ 各种表彰制度 ・ 敬业度调查 |

当地社会

| | |
|-------|--|
| 方针 | TDK集团通过与当地社会、行政机关、同行、国际组织、NPO・NGO等利益相关者和潜在合作伙伴携手合作而保持良好的关系。此外, 根据企业理念等确定优先应对的社会课题, 通过体育、文化、艺术活动和公益活动等社会贡献活动, 努力成为“优秀企业公民”。 |
| 理想的关系 | TDK品牌渗透到当地, 为当地提供优质的就业机会。此外, 通过创新型技术为降低环境负荷做出贡献。 |
| 参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 各地区的畅谈会 ・ 社会贡献活动 ・ 主页答疑服务 |

行政

| | |
|-------|---|
| 方针 | TDK集团为了谋求与当地社会、行政机关、同行、国际组织等利益相关者和潜在合作伙伴携手合作而保持良好的关系。 |
| 理想的关系 | 履行法律法规和纳税的义务, 为解决社会性问题的政策提供援助, 承担作为社会公共机构的企业责任 |
| 参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 通过经济团体和行业团体交换意见 ・ 回复调查和问卷 ・ 与政府主管部门协商 ・ 公众意见 |

消费者

| | |
|-------|---|
| 方针 | 通过TDK集团的产品及其搭载的最终产品, 为所有人的QOL提高做出贡献。 |
| 理想的关系 | 被众多消费者公认是以创新技术贡献社会的企业。 |
| 参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 通过营业获取信息 ・ 对开发进行反馈 |

以往与利益相关者的对话

TDK 积极创造与各方利益相关者进行对话的机会。特别是对于对事业活动有重大影响的内容, 通过召开利益相关者座谈会, 与外部专业人士直接对话, 并将其应用到事业活动和 CSR 活动中。

* 点击各主题, 链接至对话内容。

| 日期 | 主题 |
|------------|--|
| 2020年8月25日 | 确立以解决社会问题为经营核心的重要课题 |
| 2020年7月8日 | 为了兼顾应对气候变化和实现企业发展, 对TDK集团的要求是什么 |
| 2018年3月6日 | 培养全球人才 |
| 2017年4月14日 | 思考供应链上的人权应对 |
| 2017年3月21日 | 培养全球人才 |
| 2015年10月9日 | 为确立能提升TDK价值的重要议题 |
| 2015年5月11日 | 在供应链中推动 CSR |
| 2015年5月8日 | 面向下一个环境愿景的制定 |
| 2015年4月17日 | 思考“作为发展战略的多样性尊重” |
| 2015年3月31日 | 加深对非财务信息披露理解的学习会 |
| 2014年3月4日 | 通过与利益相关者对话指定人权课题 |
| 2013年4月18日 | 冲突矿产背后的社会问题和刚果民主共和国的人权现况 |
| 2012年4月12日 | 为解决社会课题, 实现理想的未来, 现在所追求的技术革新是什么? |
| 2011年5月27日 | 现在需要进行的环境活动 |
| 2010年4月8日 | 为使TDK永远成为值得信赖的企业, 畅谈社会对TDK的期待 |
| 2009年5月18日 | 为成为值得信赖的企业 |

可持续发展 | 可持续经营

ESG 财务体系下的资金获取

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

关于 TDK 可持续发展挂钩债券的 SPT 和 KPI 进展情况

TDK 在 2021 年 12 月发行了第 9 次无担保企业债券“TDK 可持续发展挂钩债券”^{*}。以下将汇报 TDK 设定的 KPI(关键业绩指标)、作为其目标的 SPT(可持续业绩目标)以及进展情况。

“TDK 环境愿景 2035”中提出了“从生命周期视角出发削减环境负荷的主题,并以 2014 年度为基准,在 2035 年度实现 CO₂ 单位排放量减半”的目标。为了实现这一目标,TDK 设定了相应的 SPT,而作为达成手段的 3 个指标则被选定为 KPI。我们的想法是,通过纳入相互关联的多个尺度,就能从更多角度来衡量本集团的成效。

相关链接

[可持续发展愿景](#)[环境方针·环境愿景](#)

SPTs

SPT-1: 2025 年度的 CO₂ 排放量的销售高原单位(单位:吨 CO₂/ 亿日元)相比 2014 年改善 30%

SPT-2: 2025 年的 CDP 气候变化最终评分维持 A/A-

SPT-3: 2025 全年的可再生能源电力导入率达到 50%^{*}。

SPT-1 和 3 是根据 2025 年度业绩, 2 则是根据 2025 年的业绩来判定各达成情况。本公司将在未达成 3 项中的任意 2 项的情况下, 将向以环境保护活动为目的的公益社团法人、公益财团法人、国际机构、自治体认证 NPO 法人、地方自治体及其同等组织, 捐赠相当于企业债券偿还时累计的债券发行额的 0.3%, 在本公司自身的 ESG 措施之外, 通过捐赠来支持环境保护活动, 从而带来额外的积极影响。

此外, 关于为了发行 TDK 可持续发展挂钩债券而制定的 TDK 可持续发展挂钩债券框架, 我们通过株式会社分级投资信息中心, 从第三方的国际资本市场协会(ICMA)获取了符合“TDK 可持续发展连结债券原则(Sustainability-Linked Bond Principles) 2020”的备选意见。

^{*}可持续发展挂钩债券: 债券发行方向投资者承诺, 在预设的可持续发展相关目标方面改善成果, 债权随着目标达成情况而变化。

SPT-1: 2025 年度的 CO₂ 销售额单位排放量(单位:吨 CO₂/ 亿日元)相比 2014 年改善 30%

CO₂ 销售额单位排放量等于 Scope 1(直接排放量)和 Scope 2(能源导致的间接排放量)的合计值除以合并损益计算表上的销售额得到的值。

| KPI-1 | 2014 年度 | 2018 年度 | 2019 年度 [*] | 2020 年度 [*] | 2021 年度 [*] | 2022 年度 [*] | SPT-1 2025 年度 |
|---|---------|---------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------|
| CO ₂ 单位排放量 以 2014 年为基准指数化 | 100 | 91.9 | 86.9 | 90.9 | 68.0 | 51.8 | 70.0 |

^{*}2019 年度之后为接受了第三方验证的数值

| |
|--------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

SPT-2: 2025年的CDP气候变化最终评分维持A/A-

CDP气候变化是对企业和城市实行的气候变化应对措施水平的评价。CDP会根据征询书的回答内容, 按照定量、定性的标准来评分, 并给出9个阶级的最终评分(A/A- /B/B- /C/C- /D/D- /F)。

| KPI-2 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | SPT-2 2025年 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|
| CDP气候变化最终评分 | D | A- | A- | A- | A- | A或A- |

SPT-3: 2025年度的可再生能源电力导入率达到50%

有属性证明的外购可再生能源语自家生成电力的合计除以总电力用量的百分比值。

| KPI-3 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | SPT-3 2025年度 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------|
| 可再生能源电力采用率(%) | 20.3 | 18.2 | 23.9 | 30.0 | 39.9 | 50.0 |

TDK 株式会社 第9次无担保公司债(特定公司债间附带限定同顺位特约)(TDK 可持续发展挂钩债券)

| | |
|-------------|---|
| 公司债总额 | 400亿日元现金 |
| 各公司债金额 | 1亿日元现金 |
| 利率 | 年利率0.26% |
| 支付金额 | 各公司债金额的每100日元支付100日元 |
| 偿还金额 | 各公司债金额的每100日元偿还100日元 |
| 期限和偿还方法 | 7年 到期一次性偿还 ① 最终偿还期限:2028年12月1日 ② 买入注销:本公司债的买入注销, 从支付日期后的第二天起, 随时可以进行 |
| 利息支付日 | 每年6月2日和12月2日(首次利息支付日为2022年6月2日) |
| 募集方法 | 一般募集 |
| 募集期间 | 2021年11月26日 |
| 支付日期 | 2021年12月2日 |
| 担保/保证的有无 | 本公司债没有担保和保证, 也没有为本公司债特意质押的资产 |
| 财务上的特约 | 担保限制条目(特定公司债间限定同顺位特约) |
| 主承销证券公司 | 野村证券株式会社、大河证券株式会社、瑞穗证券株式会社 |
| 企业债等转账法律的适用 | 本公司债适用公司债、股份等转账相关的法律规定 |
| 财务、发行、支付代理人 | 株式会社Resona银行 |
| 转账机构 | 株式会社证券保管转账机构 |
| 获得分级 | 株式会社分级投资信息中心:A+ |

可持续发展 | 环境

环境方针·环境愿景

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

[基本思路](#)[展望2050年](#)[TDK 环境愿景2035](#)[环境基本计划“TDK 环境安全卫生活动2025”](#)

基本思路

TDK 集团安全卫生与环境宪章

TDK 将集团整体的安全卫生与环境相关的方针一体化，制定了由“基本理念”和安全卫生与环境的“基本方针”这2部分构成的《TDK 集团安全卫生与环境宪章》。



相关链接

[环境管理体系](#)[环境培训](#)

展望2050年

作为需要集团全体努力的重要课题，TDK 提出了“有效利用能源以及扩大可再生能源的使用，为实现2050年零碳排放”、“为创造洁净能源提供产品以及解决方案，实现零碳社会”、“通过能量蓄电、转换、控制，为实现高效能源社会提供产品和解决方案”等目标。

除此之外，在碳中和概念方面，我们在2014年度已经完成了目标。该概念是指 TDK 制造据点所排放的 CO₂ 与 TDK 产品的节能提效所贡献的 CO₂ 减排量达到平衡。目前我们正从整个供应链角度，进一步迈向 CO₂ 净零排放的目标。具体来说，在 Scope1、Scope2、Scope3 的 Category 11 基础上，进一步扩大 Scope3 其它 Category 的覆盖范围，同时为实现2050年 CO₂ 净零排放社会，设定合适的 KPI 和监控指标，强化 TDK 的温室气体减排活动。另外，作为中期活动方针的 TDK 环境活动2025提出，生产据点在2025年的可再生能源导入率要达到50%。

按照 TDK 环境宪章的规定，TDK 认识到了生物多样性、保护地球有限资源的重要性，正从气候变化对策入手，以“ECO TDK”口号为感召，推动包括循环经济在内的相关活动。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

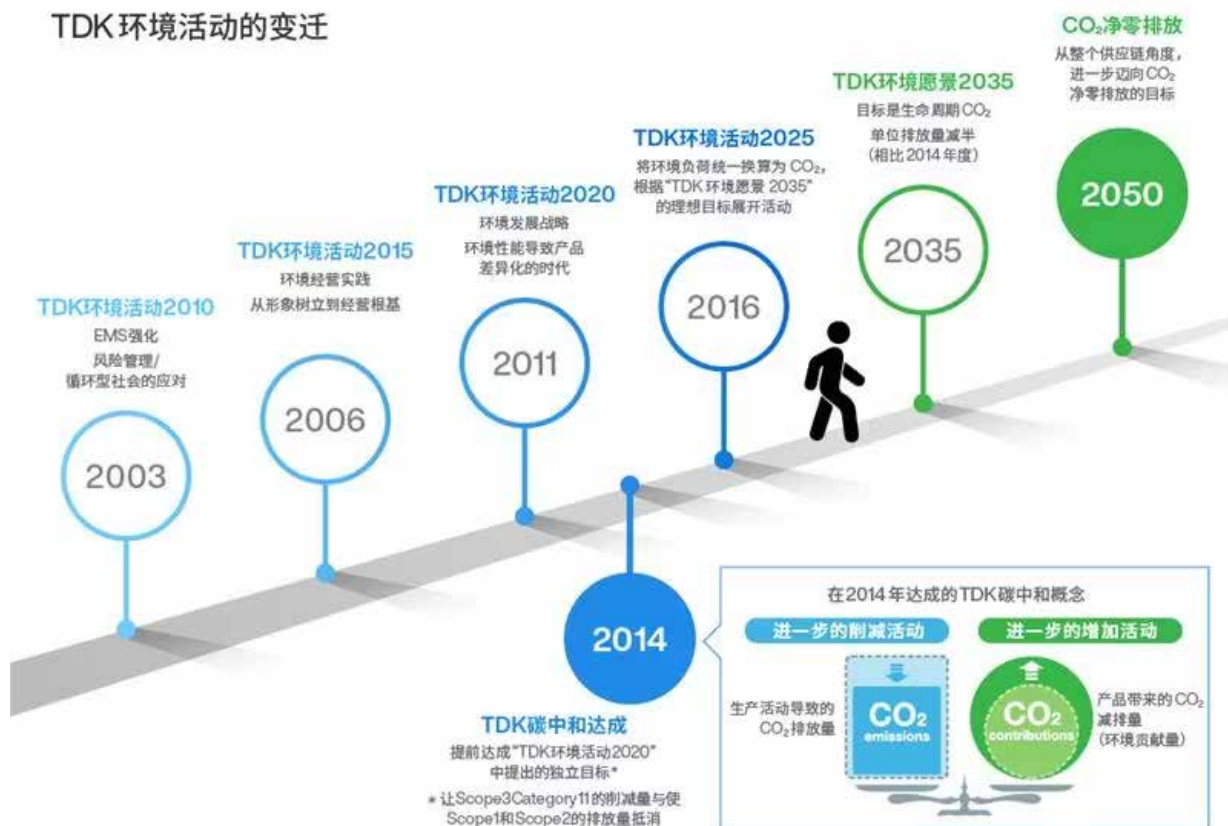
社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

TDK 环境活动的变迁



相关链接

[重要课题的确立](#)

TDK 环境愿景2035

TDK环境愿景2035

追求在不打乱自然循环的环境负荷下作业
截止到2035年、生命周期内的CO₂排放率减半



以截止到2035年生命周期内的CO₂排放率减半为目标

TDK 集团在2014年度提前完成了在第三次环境基本计划“TDK 环境活动2020”中提出的“碳中和”目标。在制定下一个环境愿景之前，2015年，TDK 面向公司成立100周年，制定了企业愿景“Vision2035”。在 Vision2035中，提出了通过直接致力于“再生与保护无可替代的地球环境，打造富裕、安心的生活环境”，稳步实现“以丰富的创造力，回馈文化与产业”的企业宗旨。

在2016年，为了响应企业愿景“Vision2035”，我们定义了TDK在2035年所应达到的“理想姿态”是在不打乱自然循环的环境负荷下进行作业，并制定了“截止到2035年，生命周期内的CO₂排放率减半”的“TDK环境愿景2035”。这一环境愿景建立在对“追求事业活动的环境负荷最小化、重建自然环境、提供为客户和社会做出贡献的产品是企业的任务”这一认识的基础上。此外，效仿为了抑制全球变暖、实现全球范围内温室效应气体排放源及吸收源均衡对等而签订的COP21巴黎协定，为实现“理想姿态”而采取行动也是TDK的理想。

“TDK环境愿景2035”提倡削减整个生命周期内的环境负荷。这并不是仅限于以往“TDK环境活动2020”所提倡的从工厂制造阶段到产品使用阶段的措施。为此，我们认为TDK集团所有员工共同分享相同的愿景，设定目标采取措施是非常重要的。企业愿景所提出的“地球环境的重生与保护”指的是在自然循环中的作业，如果不能做到这一点，就无法实现可持续发展。TDK集团所有员工共享相同的“理想姿态”，并正在积极推进活动的发展。



环境基本计划“TDK环境安全卫生活动2025”

根据“TDK环境愿景2035”新制定的截止到2025年的环境基本计划就是“TDK环境安全卫生活动2025”。“TDK环境安全卫生活动2025”的活动项目与目标值是根据对“TDK环境愿景2035”的反推以及对“TDK环境活动2020”的预测及其延续性而决定的。我们会将各活动项目的环境负荷统一换算成CO₂，朝着“TDK环境愿景2035”的理想目标开展活动。而且，对于安全卫生，也将重新明文规定活动项目和目标，力求实现安全健康的职场环境。



相关链接

[《TDK环境·安全卫生活动2025》行动计划和成果](#)

可持续发展 | 环境 | 环境方针·环境愿景

TDK 集团安全卫生与环境宪章

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

TDK 集团 安全卫生与环境宪章

基本理念

将营造安全健康的职场环境、与地球环境的共生当作重要的经营课题，在所有商业活动中，我们将采取行动来实现这一目标。

基本方针



珍惜人与地球

守护劳动者的安全与健康，
保护地球环境

- 努力创建一个精神和身体上没有压力的工作场所。
- 通过教育培训，提高每位劳动者的意识，努力实现安全可靠的作业。
- 继续致力于保护包括生物多样性在内的地球环境。



制造安全环保的产品

降低从采购到废弃阶段，安全
卫生和环境的风险

- 针对劳动者面临的危险和有害因素，采取消除或缓解措施。
- 努力设计开发环境负荷小的产品，让消费者能放心使用。
- 与供应商及客户携手，开展安全和环保的商业活动。



迈向可持续社会

为实现无碳社会和循环经济的
目标而行动

- 致力于生产活动中资源和能源的高效而有效地利用。
- 推进可再生能源的使用。
- 努力进行有效利用排放物或零排放的生产活动。



负责任的行动

通过与社会的交流，满足各种
各样的需求

- 遵守法规且满足社会需求。
- 与地方社会密切沟通，为地区的安全安心做贡献。
- 倾听劳动者的声音，旨在创造一个舒适的生活环境，包括工作场所和福利保障。



将价值融入行动

通过制定和执行战略目标提高
企业价值

- 制定中长期目标，并致力于不断提高绩效以实现这一目标。
- 提供必要信息和教育协助，让全球所有员工都致力于实现目标。
- 通过向公司内外公开适当的信息，努力提升事业活动的透明度和健全度。

安全卫生、环境方针
2022 年 10 月 1 日 制定
TDK 株式会社 代表取締役社长

斋藤 昇

在环境方面，基于宪章，正在包括采购、开发／制造、运输、使用、废弃等环节在内的整个产品生命周期内，推动环境负荷的削减。这一活动将对价值链中的全体供应商、外部制造委托对象等业务伙伴、客户产生波及效果。此外，环境基本理念中的“各类业务活动”也包括投资新业务时执行的尽职调查和并购。

在安全卫生方面，TDK 的目标是形成安全且健康的职场环境。我们基于此来排布活动的优先顺序，并设定行动计划。作为具体活动的基本计划，我们制定了安全卫生基本计划，以实现零重大事故的目标，致力于开展实践活动。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

在安全卫生与环境共同经营及一体化整合的管理系统体系中，进行运用和活动推进。在其实践过程中，员工们的积极参与是不可或缺的，因此为了提高员工们的认知，我们会实施必要的启发活动和培训。此外，对利益相关方，我们会妥善公示信息，并通过积极的沟通，努力持续改善活动方式。

环境管理体系

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！ TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价· 纳入指数

索引

[环境管理体系](#)

[环境培训](#)

[中国地区 EMS&OHSAS 统括](#)

[产品固有化学物质暴露的预防与管理](#)

[环境管理体系的运用](#)

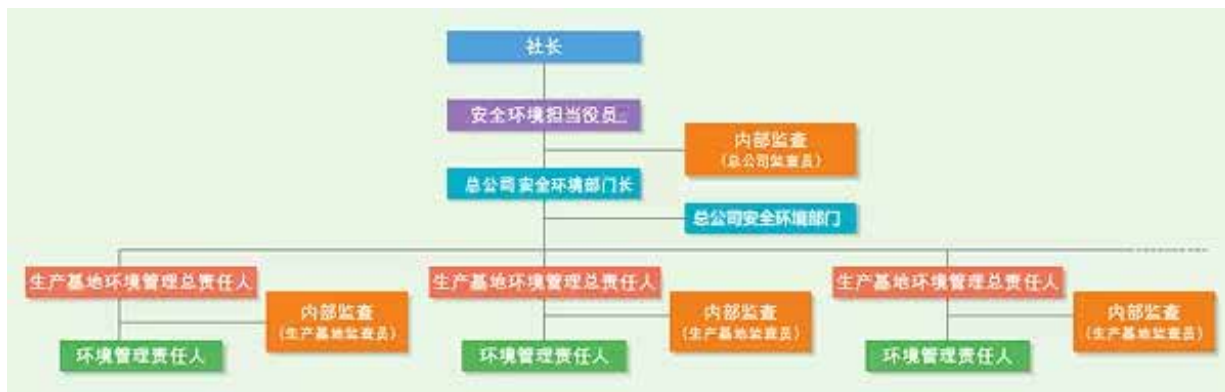
[环境管理的评价制度与表彰制度](#)

[工厂的环境风险管理](#)

环境管理体系

TDK 依据环境管理体系 (Environmental Management System: EMS)，确定了以社长为中心，全公司统一推进的环境管理体制。

该全公司管理体制的确立，不仅对以前以各生产基地为单位的环保活动，而且对日渐多样化、复杂化以及全球化的环境问题都能迅速有效地应对处理。



图中的场所是指获得了 ISO 认证的生产据点

环境管理体系的运用

TDK 有 94% 的生产据点通过了 ISO14001 (EMS 相关国际标准) 认证，并在努力降低环境负荷。

在各地区总部的主导下，我们还会实施内部监察，使得各据点能够应对采取符合地区形势的措施。并且，日本、中国、东盟、欧洲、美国会分别召开地区会议，分享各据点的问题和最佳实践，从而帮助提升各据点业绩，推动有助于达成全公司共同目标“TDK 环境与安全卫生活动 2025”的活动。

相关链接

[取得 ISO14001 和 ISO50001 认证的事业所](#)

[TDK 环境·安全卫生活动 2025](#)

[关注生产据点的社会和环境](#)

环境培训

TDK 的公司内网上刊载了 TDK 在环境措施方面的态度以及应当达成的目标等活动信息，员工可以随时访问并查看其内容。此外，关于 TDK 集团安全卫生与环境宪章，我们会使用便携卡牌、公告海报、电子标牌等方式来宣传政策，提高员工意识。

此外在各据点，针对新员工和调职员工，我们也在以 e-learning 等方式，培养员工的环境意识和技能。

作为运用 e-learning 的内部培训，我们开展了循环经济培训。我们希望让员工了解循环经济的基本原则，同时彰显“从产品设计阶段开始就思考整个生命周期的废弃物零排放”的循环经济思想的重要性。

环境管理的评价制度与表彰制度

为了改进环境管理体系和提高安全环境活动的成果，作为包括安全在内的评价制度，TDK 在全球范围内开展了安全和管理达成课题评价。

我们还区分了各据点的能源／水／排放物／安全卫生／SDG 等社会问题方面的措施，表彰了在综合评价中取得优秀成绩的事业所以及在特定领域开展模范活动的事业务所或事业务部门。

2022 年度的表彰据点／事业部门如下：

■在综合评价中取得优秀成绩的事业所

Amperex Technology Limited

TDK Lambda UK Ltd.

TDK (Thailand) Co., Ltd.

TDK Electronics Factories Corporation 北上工厂

针对水资源的措施

■在特定领域开展模范活动的事业所或事业部门

《能源》 TDK Electronics GmbH & Co OG

《资源》 TDK Electronics Components, S.A.U.

资源的有效利用

《安全卫生》 TDK Electronics Factories Corporation 岩城工厂
Qingdao TDK Electronics Co., Ltd.

相关链接

[为减少 CO₂ 排放，我们在生产现场做了哪些工作？](#)

中国地区 EMS&OHSAS 统括

相关链接

[中国地区 EMS 统括管理](#)

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

工厂的环境风险管理

土壤污染与 VOC 风险管理

TDK 确立了土壤污染以及与 VOC* 相关的环境风险评价基准与管理手法，对各生产基地定期进行风险评价。对高风险地区，明确治理策略的先后次序，通过实施预防保全、修复等措施，有效实行环境风险管理。

*VOC(Volatile Organic Compounds): 挥发性有机化合物

预防污染类法规的遵守及相关事故

为防止大气污染、水质污浊、土壤污染等，敝社严格遵守相关法制法规。同时，根据具体项目，制定了比法定限制值更加严格的自主标准，以期降低环境负荷，力争防患于未然。

产品固有化学物质暴露的预防与管理

相关链接

[品质保证活动](#) [产品固有化学物质暴露的预防与管理](#)

可持续发展 | 环境 | 环境管理体系

取得ISO14001和ISO50001认证的生产开发基地

(2023年5月1日)

ISO14001

| 生产开发基地 | 国名(地区) | 注册证编号 | 审查机关 |
|--|------------|------------------------------------|----------|
| TDK股份有限公司 可持续发展推进本部 安全环境Grp 技术中心 三隈川工厂 浅间技术工厂 甲府工厂 成田工厂 静岡工厂 稻仓工厂东生产基地 仁贺保工厂北生产基地 仁贺保工厂南生产基地 本庄工厂西生产基地 本庄工厂东生产基地 大内工厂 TDK Electronics Factories株式会社 甲府工厂 稻仓工厂东生产基地 仁贺保工厂北生产基地 仁贺保工厂南生产基地 本庄工厂西生产基地 本庄工厂东生产基地 北上工厂 大内工厂 岩城工厂 鹤冈西工厂* 酒田工厂 饭田工厂 鹤冈东工厂 TDK兰达(Lambda)股份有限公司 长冈技术中心 | Japan | JP21/071691 | SGS |
| TDK PRECISION TOOL股份有限公司 | Japan | 05672 | Intertek |
| TDK U.S.A. Corporation TDK Components U.S.A., Inc. TDK Ferrites Corporation Headway Technology, Inc. TDK-Lambda Americas Inc. | U.S.A. | 10018048 UM15 | DQS |
| TDK China Co., Ltd. TDK (Suzhou) Co., Ltd. TDK Dalian Corporation Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. TDK Xiamen Co., Ltd. Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology Material Co., Ltd. | P.R. China | CNBJ314199-U | BV |
| TDK Dongguan Technology Co., Ltd. | P.R. China | CNBJ314199-U-006 | BV |
| Guangdong Real Faith Pingzhou Electronics Co., Ltd. Guangxi Real Faith Pingzhou Electronics Co., Ltd. | P.R. China | 00221E33645R3L 00221E33645R3L-1 | IQNet |
| SAE Magnetics (Dongguan) Limited | P.R. China | 02120E11064R7L | CCCI |
| AFI Technologies (Chang An) Ltd. | P.R. China | 02123E10010R6L | CCCI |
| SAE Components (ChangAn) Limited | P.R. China | 02123E10010R6L-1 | CCCI |
| SAE Technologies Development (Dongguan) Co., Ltd. | P.R. China | 02120E11064R7L-1 | CCCI |
| Ningde AmpereX Technology Ltd. | P.R. China | CN09/31828.00 | SGS |
| Dongguan Poweramp Technology Ltd. | P.R. China | CN19/32001 | SGS |
| Acrathon Precision Technologies (Dongguan) Co., Ltd. | P.R. China | 02121E10429R4M | CCCI |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | |
|--|-------------|--|------------|
| TDK-Lambda (China) Electronics Co., Ltd. | P.R. China | 02122E10703R5M | CCCI |
| TDK Taiwan Corporation | Taiwan | 20003153 UM15 | DQS |
| InvenSense Taiwan Ltd. | Taiwan | TW17/00861 | SGS |
| TDK Korea Co., Ltd. | Korea | KR002766 | BV |
| TDK Philippines Corporation | Philippines | 50500402UM15 | DQS |
| TDK(Thailand) Co., Ltd. | Thailand | 488005 UM15 | DQS |
| Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. Rojana Factory Wangnoi Factory | Thailand | 25884/A/0002/UK/En 25884/G/0001/UK/En | URS URS |
| Hutchinson Technology Operations(Thailand) Co., LTD. | Thailand | 81791/C/0001/UK/En | URS |
| TDK (Malaysia) Sdn. Bhd. | Malaysia | 01 104 117285 | TUV |
| TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd Senai Factory Kuantan Factory | Malaysia | 01 104 1735507 01 104 1735507/01 01 104 1735507/02 | TUV |
| TDK-Lambda UK Ltd. | U.K. | EMS 518156 | BSI |
| TDK-Lambda Ltd. | Israel | 87520 | IQnet |
| TDK Electronics AG | Germany | 10000407310-MSC-RvA-DEU | DNV |

*TDK Electronics Factories 株式会社鹤冈工厂于2023年4月1日更名为 TDK Electronics Factories 株式会社鹤冈西工厂。

ISO50001

| 生产开发基地 | 国名(地区) | 注册证编号 | 审查机关 |
|--------------------------------|------------|-------------------------|------|
| TDK Electronics AG | Germany | 10000407433-MSC-RvA-DEU | DNV |
| Ningde Amperex Technology Ltd. | P.R. China | CN17/30924 | SGS |

可持续发展 | 环境 | 目标与成果

《TDK 环境·安全卫生活动2025》行动计划和2022年度实际成果

制定: 2016年4月1日

修订: 2023年4月1日

| 活动项目 | 2022年度 | | | | 2023年度 | | Scope 编号 ¹⁾ | 2025年度 | 2035年度 (成立100 周年) |
|---|--|---|--|------------------------------|--|---|---------------------------|--|---|
| | 目标 | 主要活动措施 | 实绩 | 完成状况 | 目标 | 主要活动措施 | | | |
| 【1】 TDK 环境活动 CO ₂ 的单位排放量改善50%(截止到2035年) 将 TDK 环境负荷和环境贡献量换算成 CO ₂ , 自标准年度2014年度开始, 从原材料到产品报废的单位销售额的 CO ₂ 排放量改善50% | | | | | | | | | |
| <div>4 环境教育</div> <div>6 绿色供应链 业务领域</div> <div>7 绿色供应链 物流领域</div> <div>8 绿色供应链 经济领域</div> <div>12 绿色供应链 资源生产</div> <div>13 气候行动</div> <div>14 水下生物</div> <div>15 陆地生物</div> | | | | | | | | | |
| (1)减少生产据点的CO ₂ 排放量 | 来自能源的CO ₂ 单位排放量与上年度相比改善1.8% | 采取措施使CO ₂ 排放量相比上年度减少2.0% | 与上年度相比改善30.7% | 完成 | 来自能源的CO ₂ 单位排放量与上年度相比改善1.8% | 采取措施使CO ₂ 排放量相比上年度减少2.0% | 1, 2 | — | CO ₂ 单位排放量改善30% |
| (1)-a 能源的有效利用 | 单位能耗与上年度相比改善1.0% | ・ 采取措施使能源使用量相比上年度减少2.0% ・ 使生产相关的能源使用详情可视化 | 与上年度相比改善15.0% | 完成 | 单位能耗与上年度相比改善1.0% | ・ 采取节能措施使能源使用量与上年度相比减少2.0% ・ 使生产相关的能源使用详情可视化 | | — | |
| (1)-b 扩大使用可再生能源 | 采取措施达成2025年可再生能源使用率50%的目标 (Scope 2) | 为达成目标值而采取措施 (Scope 2) | 相比2022年度目标34%, 本次达到40% | 完成 | 为达成截至2025年的可再生能源引入率达到50%的目标而采取措施 (Scope 2) | 为达成目标值而推动措施 (Scope 2) | | 可再生能源引入率50% (Scope 2) | |
| (2)削减水资源用量 | 单位用水量与上年度相比改善1.5% | ・ 生产据点的单位用水量与上年相比改善1.5% ・ 循提高循环利用率 | 与上年度相比改善17.8% | 完成 | 单位用水量与上年相比改善1.5% | ・ 生产据点的单位用水量与上年相比改善1.5% ・ 提高循环利用率 | 3 | 发起的CO ₂ 削减活动, 减排量要相当于30%的改善 | 截至2035年生命周期内的CO ₂ 单位排放量改善50% |
| (3)有效利用资源 | 单位排放物与上年度相比改善1.5% | ・ 生产据点的单位排放量与上年相比改善1.5% ・ 材料成品率的改善 ・ 推进资源的再生和再利用 ・ 追求“零缺陷品质” | 与上年度相比改善24.4% | 完成 | 单位排放量与上年相比改善1.5% | ・ 生产据点的单位排放量与上年相比改善1.5% ・ 材料成品率的改善 ・ 推进资源的再生和再利用 ・ 追求“零缺陷品质” | | | |
| (4)削减生命周期内的CO ₂ 排放量 | 通过Scope 3各Category的措施降低环境负荷 | ・ 促进低环境负荷材料的使用 ・ 在全球推动物流CO ₂ 削减措施 | ・ 削减全球物流CO ₂ ・ 物流CO ₂ 单位排放量比去年恶化28% | 未完成 | 通过Scope 3各Category的措施降低环境负荷 | ・ 促进低环境负荷材料的使用 ・ 在全球推动物流CO ₂ 削减措施 | | | |
| (5)扩大产品对CO ₂ 减排的贡献量 | 产品对CO ₂ 的单位减排贡献量与上年度相比改善2.7% | 增加测算贡献量的产品 | 与上年度相比改善42.6% | 完成 | 产品对CO ₂ 的单位减排贡献量与上年度相比改善2.7% | 产品贡献量计算产品扩大 | | | |
| (6)有助于零排放社会实现的业务的扩大 | ・ 开发和销售有助于实现零排放社会的产品和方案 ・ 为创造洁净能源提供产品以及解决方案, 实现零碳社会 ・ 通过能量蓄电、转换、控制, 为实现高效能源社会提供产品和解决方案 | 创造有助于零排放社会实现的产品和方案 | — | 通过灵活交流供电系统, 为稳定可再生能源供电网络做出贡献 | ・ 开发和销售有助于实现零排放社会的产品和方案 ・ 为创造洁净能源提供产品以及解决方案, 实现零碳社会 ・ 通过能量蓄电、转换、控制, 为实现高效能源社会提供产品和解决方案 | 创造有助于零排放社会实现的产品和方案 | | | |
| (7)削减化学物质使用风险 | 控制化学物质对人员和环境的影响 | 针对危险・有害化学物质推行替代活动或削减用量 | 通过主动替代、回应客户要求以及提升资源利用效率, 实现有害废弃物的减少 | 完成 | 控制化学物质对人员和环境的影响 | 针对危险・有害化学物质推行替代活动或削减用量 | | | |
| (8)对环境社会的贡献活动 | 保护自然环境／保护生物多样性 | ・ 开展森林养护和保护活动 ・ 开展环保培训和启蒙活动 | ・ 公司外植树数量: 超过1,000棵 ・ 地方小学的教育措施: 共1,800人 ・ 地方小学运营的资金援助 | 完成 | 保护自然环境／保护生物多样性 | ・ 开展森林养护和保护活动 ・ 开展环保培训和启蒙活动 | | | |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

【2】 TDK 安全卫生活动
TDK 将全面杜绝工伤事故定为最终目标, 并为此开展安全卫生活动



| | | | | | | | |
|--------|-----------------------|---------------------------------|---------|----|---------|---------------------------------|--|
| 安全卫生活动 | 实现零重大事故 ^{*2} | 贯彻执行工厂负责人巡视现场制度并对整理出的重大风险采取改善措施 | 未发生重大灾害 | 完成 | 实现零重大事故 | 贯彻执行工厂负责人巡视现场制度并对整理出的重大风险采取改善措施 | |
|--------|-----------------------|---------------------------------|---------|----|---------|---------------------------------|--|

*1 根据温室气体协议分类规定的 Scope 编号
*2 需要长期护理的残疾或存在该种可能性的受伤及疾病

应对气候变化的措施

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

TCFD 的对应

目标与成果

举措

基本思路

被认为是导致全球变暖原因之一的人为温室气体排放量正在日趋增加, 2015年12月 COP21通过的“巴黎协定”等表明人类对气候变化的危机感与日俱增。特别是二氧化碳(CO₂)是占温室气体76%(摘自 IPCC 第5次评价报告)的主要排放源, 因此有必要在工业活动中切实地实施减排。

在 TDK, 环境负责人主要负责包含气候变化问题在内的集团环境活动, 以可持续推进本部安全环境 Grp. 为中心, 推进和支持集团的环境活动。关于集团环境活动中经营上的重要内容, 在经营会议或必要时在董事会进行审议后做出最终决策。并且还制定了“TDK 环境愿景2035”作为具体的活动目标, 致力于削减从原材料使用到产品使用和废弃的整个生命周期的环境负荷。



减少生产据点的 CO₂ 排放量



TDK 基于“能源有效利用”和“扩大可再生能源利用”的观点, 正在采取措施减少生产据点中由能源导致的 CO₂ 排放。

通过 Scope3 中的各项措施减少 CO₂ 排放量



TDK 正在通过 Scope3 中的各项措施推动环境负荷的缓解, 并推动使用低环境负荷材料、削减物流 CO₂ 的单位排放量、扩大产品排放量削减的贡献量。

在推动低环境负荷材料的使用方面, 为了循环使用 PET 材料, 我们与外部供应商合作构建系统, 引入循环经济理念, 开始展开旨在降低环境负荷的活动。

在物流CO₂单位排放量的削减方面，TDK为了对全球变暖应对措施做出贡献，不断提高运输效率、削减运输成本，致力于削减物流CO₂的排放量。在日本，自2006年实施修订后的《节约能源法》开始，便设置了节能物流改善委员会，用以开展与物流相关的能源削减活动。

在产品带来的CO₂排放量削减方面的贡献量扩大方面，自1997年以来，TDK引入“产品评价”模式，以评价产品在整个生命周期内对环境所产生的影响。从而形成了只有经该“产品评价”审查批准后的产品才能作为商品进行生产并投入市场的机制。此外，根据产品评价的评价结果，为了持续创造出具有高环保效应的产品，我们于2008年引入了“优良环保产品(ECO LOVE 产品)”认证体系。我们已经在主页上披露了被认证为优良环保产品的信息，并促进了降低环境负荷产品的创新和普及。

除了这些既有的活动外，扩大产品对CO₂的减排贡献量(以下简称产品贡献量)也是“TDK 环境愿景2035”及“TDK 环境安全卫生活动2025”的重要措施之一。TDK为了宣传作为技术措施成果的TDK产品社会贡献，从此前的中长期计划“TDK 环境活动2020”开始就在测算并发布产品贡献量。同时，致力于宣传作为中间元件的电子元件的贡献以期得到大众的理解，并针对测算方法制定合理的行业标准作为恰当评价贡献量实绩的依据，目前已发表这一成果作为指导。

TDK以这些成果为基础，制定了“产品贡献量测算指导方针”，并在产品开发过程中的评价事项中追加了测算产品贡献作为评价项目，以此促进测算业务在整个TDK集团内部的全球性普及。今后我们也将继续完善测算规则，努力在集团内予以扩大和普及。

TCFD的对应

2019年5月，我们宣布支持建议分析气候变化对公司财务的影响并披露信息的TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)。TCFD是2015年由致力于实现金融系统稳定的国际组织金融稳定理事会(FSB)成立的。它的提议有可能成为推进企业·团体内部的信息披露，促进金融机构与商业公司之间对话的契机。

TDK在TDK 环境愿景2035中提出，要从采购到废弃的整个价值链中，实现“在2035年将生命周期内的CO₂单位排放量减半”的目标。TDK认为评价气候变化给业务带来的风险和机遇，并进行适当的信息披露，对于兼顾企业进一步发展和可持续发展社会建设而言都是必不可少的，因此正在逐步采取措施。

根据TCFD框架，我们将展示TDK在气候变化问题方面的措施。

管理

◆由董事会负责的气候相关风险监督

在TDK，对于包括气候变化在内的环境相关工作进展状况，以及计划、风险等，每年都会由环境事务担当董事进行至少一次的管理评审。根据管理评审结果，对于其中需要作出经营决策的内容，会举行经营会议，必要时还会举行董事会的审议。

◆气候变化相关风险评价和管理方面的经营者的职责

《定位》

包括气候变化在内，在环境相关风险方面，环境担当董事的责任是明确的，并由CEO任命。

另外，在经营会议的下属会议制度中，为强化风险管理体制，公司设有经营会议直辖的委员会。其中包括ERM(企业风险管理)委员会，目的是达成包括气候变化在内的事业目标，以及协调全公司来处理妨碍事业运营的原因，并对包括气候变化在内的环境风险重要事项进行商议。ERM委员会的委员长由CEO任命的执行役員担任。

《责任》

关于企业的社会责任，与地球环境的和谐共存已被公认为经营上的重要课题。现设有 CEO 任命的环境担当董事，负责包括气候变化在内的所有环境经营责任。此外，其下属的可持续推进本部安全环境组长负责包括气候变化在内的环境管理相关的执行。为实现“TDK 环境愿景2035”（以不扰乱自然循环的环境负荷水平进行业务，从生命周期的角度出发，在2035年前实现 CO₂单位排量减半），TDK 集团的所有事业部、部门、据点、制造子公司、总公司各职能正团结一致努力工作。

在包括气候变化在内的环境风险中，重要事项将由 ERM 委员会上报给经营会议和董事会。

《负责内容》

可持续推进本部安全环境组负责设定包括气候变化在内的集团整体环境目标，并确定集团整体的环境相关风险。ERM 委员会则根据《风险管理规章》来确定全公司风险，并负责处理其中一部分的气候变化相关问题。

《监控》

包括气候变化在内的环境活动成果将由经营报告书来上报。环境担当董事每年进行至少一次管理评审，对主要 KPI 的回报、中长期目标的指定、节能相关投资等环境活动推进方面的重要事项进行审议和决策。此外，在上述管理评审中若出现对经营产生重要影响的案件（愿景、大型投资等），则由经营会议或必要时的董事会进行审议。

战略

TDK 在2021年度开始的中期经营计划“Value Creation2023”中提出了“通过加速 DX 与 EX 以实现2CX，并为可持续发展的社会创造价值”的基本方针。作为实现中期经营计划而需采取措施的经营课题，我们设定了“TDK 集团的重要课题”，并且将包括环境在内的气候变化问题定位为 TDK 创造社会价值和实现公司发展所需着力的业务领域“通过最大程度地减少电子设备的废热和噪声，从而为能源和环境问题做出贡献”，将其作为业务战略的一环而努力。具体来说，在生产据点方面，我们正迈向“有效利用能源以及扩大可再生能源的使用，为实现2050年零碳排放”的目标。并力求实现“为创造洁净能源提供产品以及解决方案，实现零碳社会”、“通过能量蓄电、转换、控制，为实现高效能源社会提供产品和解决方案”的目标。

在此情况下，TDK 为了分析气候变化相关问题带来的业务风险与机会，并将其反映到战略中，而开展了情景分析。

-情景分析结果

根据日本环境省发布的《TCFD 情景分析实践指南》，以下述前提条件为基础，我们进行了情境分析。

・前提条件

预计期间：2030年度

对象范围：整个 TDK 集团

采用情景：2°C情景（IEA-SDS、IEA-NPS）、4°C情景（IEA-CPS、STEPS、RCP6.0）

以下是根据情景分析而发现的主要风险和机会。零碳政策导致各国监管收紧，在2°C情景下，会发生转型风险，有着含碳价格输入和可再生能源成本增加的可能性。针对各种风险，就2030年的财务影响而言，预计碳价格方面为59亿日元、可再生能源方面为176亿日元。此外，作为 TDK 的重点市场之一，汽车市场中的电动化将会发展，电动车相关产品的销售机会扩大、电池相关风险和机会的可能性也会出现。

另一方面，在4°C情景中，因异常气候现象频发导致了洪水风险的发生概率提升。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| 类型 | | 风险 / 机会 | 发生时期 * | 主要应对策略 |
|------|--------------------|----------|--------|--|
| 转型风险 | 碳价格 / 各国碳排放目标 | 风险 | 中~长期 | ・ 为了让生产据点“在2050年CO ₂ 实现零排放, 促进能源有效利用并扩大可再生能源的使用” |
| | 可再生能源比例提升导致的能源成本提升 | 风险 机会 | 中~长期 | ・ 为了让生产据点“在2050年CO ₂ 实现零排放, 促进能源有效利用” ・ 促进可再生能源方面的产品开发 |
| | 钴、锂价格提升 | 风险 | 短~长期 | ・ 监控原材料价格动向并防范采购中的风险 ・ 实施长期供应合同 ・ 减少产品中的钴、锂等材料用量 |
| | 电动汽车市场扩大带来的新业务机会增加 | 机会 | 中~长期 | ・ 着眼于电动汽车市场, 促进相关产品开发 |
| | 开发下一代电池材料 | 风险 机会 | 长期 | ・ 促进全固体电池的开发 |
| | 针对RE100的客户要求增加 | 风险 机会 | 短~长期 | ・ 客户的气候变化应对措施分析 ・ 可再生能源的引进机会等的制定 |
| 物理风险 | 洪水等灾害增多导致业务风险增大 | 风险 | 中~长期 | ・ 各据点采取洪水风险应对措施 ・ 促进BCP应对、BCP体制构建等 |

*时间轴: “短期”为1年以下, “中期”为1到3年, “长期”为3到20年。

相关链接

[中期经营计划](#)

风险管理

对于经营上的重要风险, ERM(企业风险管理)委员会将把它作为整体性风险的一部分来进行评价。根据评价的内容, 对于需要全公司应对的风险, ERM委员会将在得到经营会议认可后, 确认风险应对的进展, 并在完成应对时再获取经营会议的认可。

◆物理风险的应对计划

TDK 将洪水增加导致的商业风险, 认定为与气候变化相关的物理风险。关于 TDK 集团全部生产据点的水风险, 我们采用世界性评价工具 WWF Water Risk Filter 以及世界资源研究所(WRI)发布的 Aqueduct, 根据 TCFD 规范进行调查, 判定水风险较高的地区。在各据点, 我们采取了包括洪水风险对策、BCP 应对、BCM 体系构建等多种对策。

详情见链接内容。

[水资源措施](#)

指标与目标

TDK 在“TDK 集团的重要课题”中表明了以在2050年实现 CO₂零排放为目标, 同时在“TDK 环境愿景2035”中提出了“在2035年将生命周期内的 CO₂单位排放量减半”的目标。基于这一愿景, 我们制定了直到2025年的环境基本计划“TDK 环境与安全卫生活动2025”的活动项目和目标值, 并管理其进展。另外, 我们明确表示要在2022年获得 SBT 认证, 目前正在切实采取行动。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| GHG 排放量(千吨 CO ₂) | 2022年度 |
|------------------------------|--------|
| 总排放量 | 27,882 |
| Scope1 | 146 |
| Scope2 | 1,237 |
| Scope3 | 26,499 |

相关链接

[目标与成果](#)

| | |
|-------------------|--|
| TDK 集团的重要课题 | 为了在2050年实现CO ₂ 零排放,有效利用能源并扩大可再生能源的利用(Scope1、2) |
| TDK 环境愿景2035 | 在2035年将生命周期内的CO ₂ 单位排放量相比2014年减半(Scope1、2、3) |
| TDK 环境与安全卫生活动2025 | <ul style="list-style-type: none"> 在2025年实现CO₂单位排放量相比2014年改善30%(Scope1、2、3) 在2025年实现可再生能源使用率达到50%(Scope2) |

详细数据请见链接内容。GHG 排放量已通过第三方验证。

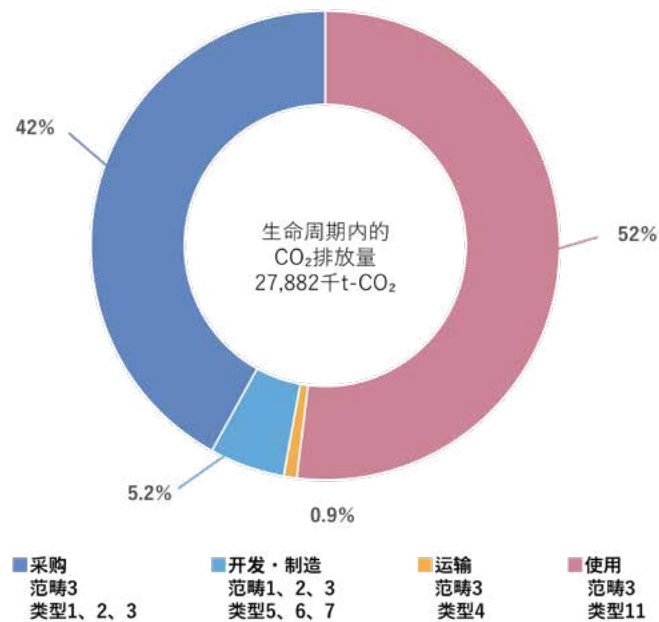
相关链接

[环境数据](#)
[第三方验证\(英语\)](#)

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|--|---|
| 减少生产据点的CO ₂ 排放量 生产据点能源的CO ₂ 单位排放量 与上一年度相比改善1.8% | 与上一年度相比改善30.7% |
| 单位能耗与上一年度相比改善1.0% | 与上一年度相比改善15.0% |
| 采取措施实现2025年可再生能源使用率达到50%的目标 (Scope2) | 相比2022年目标34%, 达到40% |
| 生命周期内的CO ₂ 单位排放量削减 通过Scope3措施推动环境负荷减少 | 全球物流CO ₂ 削减 物流CO ₂ 单位排放量与上一年度相比恶化28% |

环境负荷 (CO₂排放量) 的详细内容



[第三方验证\(英语\)](#)

各个范畴和类型的 CO₂排放量

| 范畴 | | 概要 | CO ₂ 排放量 |
|-----|------|------------|----------------------|
| | (类型) | | (t-CO ₂) |
| 范畴1 | | 生产 | 146,350 |
| 范畴2 | | 生产 | 1,236,669 |
| 范畴3 | 1 | 购入物品、服务 | 9,607,890 |
| | 2 | 生产资本 | 901,708 |
| | 3 | 燃料及能源相关活动 | 1,217,373 |
| | 4 | 运输・物流(上游) | 238,076 |
| | 5 | 因事业而产生的废弃物 | 7,409 |
| | 6 | 出差 | 40,728 |
| | 7 | 员工通勤 | 7,911 |
| | 8 | 租赁资产(上游) | 不属于测算对象 |
| | 9 | 运输・物流(下游) | 不属于测算对象 |
| | 10 | 加工售出产品 | 不属于测算对象 |
| | 11 | 使用售出产品 | 14,477,887 |
| | 12 | 售出产品的废弃 | 不属于测算对象 |
| | 13 | 租赁资产(下游) | 不属于测算对象 |
| | 14 | 特许经营 | 不属于测算对象 |
| | 15 | 投资 | 不属于测算对象 |

[第三方验证\(英语\)](#)

范畴3的CO₂排放量测算方法

| 范畴 | 概要 | 测算方法 |
|----|------------|---|
| 1 | 购入物品、服务 | 由该年度购入的品种乘以每一品种购入金额相对应的单位排放量计算得出。另外,关于材料,由每种产品的主要构成材料(半成品除外)的购入金额乘以单位排放量计算得出。 |
| 2 | 生产资本 | 由该年度所购设备等生产资本的金额乘以每笔投资金额相对应的单位排放量计算得出。 |
| 3 | 燃料以及能源相关活动 | 以购入燃料以及购入电力发电时所用燃料在开采、生产、运输过程中产生的排放量为对象进行计算。 燃料:乘以该年度所购的每种燃料的单位排放量计算得出。 电力:购入电量乘以单位排放量计算得出。 |
| 4 | 运输·物流(上游) | 计算购入产品·服务在采购时所产生的排放量以及制成品在运输时所产生的排放量。关于购入产品,是与范畴1相同的品种,分别乘以采购时的单位排放量计算得出。另外,关于制成品,其计算方法是由发货时产生的费用乘以单位排放量计算得出。 |
| 5 | 因事业而产生的废弃物 | 以制造事业所的有价物品以外的排放物为对象,废弃所花费的金额乘以单位排放量计算得出。 |
| 6 | 出差 | 员工交通支出金额乘以国内员工的通勤/出差费用比率计算得出通勤费用。其通勤费用乘以通过通勤方式推算出的单位排放量测算出排放量。 |
| 7 | 员工通勤 | 员工交通支出金额乘以国内员工的通勤/出差费用比率计算得出通勤费用。其通勤费用乘以通过通勤方式推算出的单位排放量测算出排放量。 |
| 8 | 租赁资产(上游) | 在租赁设备的使用方面,汇报Scope1、2的排放 |
| 9 | 运输·物流(下游) | 本公司为电子元器件制造企业,属于中游企业,因此不符合此项。 |
| 10 | 加工售出产品 | 本公司产品的客户加工导致的排放量很小,因此不符合此项。 |
| 11 | 使用售出产品 | TDK产品(元件)的耗电量乘以搭载了该产品的组装产品的总体工作时间,换算系数和TDK产品(元件)的销售数量测算得出。 |
| 12 | 售出产品的废弃 | 本公司为电子元器件制造企业,属于中游企业,因此不符合此项。 |
| 13 | 租赁资产(下游) | 没有相关的业务活动,因此不符合此项。 |
| 14 | 特许经营 | 没有授权经营商店,因此不符合此项。 |
| 15 | 投资 | 没有相关的投资,因此不符合此项。 |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

减少生产据点的 CO₂ 排放量

生产据点的 CO₂ 减排量的变化*

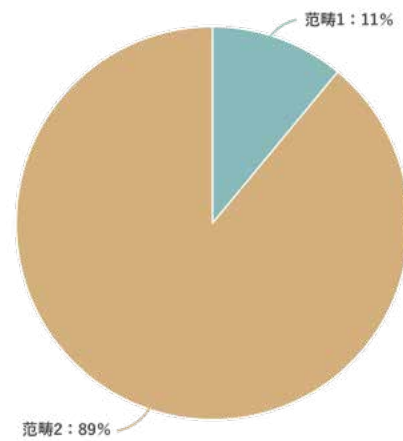


*测定・计算方法以及自2019年起的实际数值已经第三方验证。

2022年度各地区排放量比率(TDK 集团排放总量)



2022年度各范畴排放比率(TDK 集团排放总量)



*范畴: 国际温室气体排放量的测算基准 GHG 议定书所定义的排放量范围。从企业拥有或管理的设施中直接排放的气体被称为范畴1, 在企业拥有或管理的设施中进行生产时, 因能源消耗而排放的气体被称为范畴2。

*TDK 的 CO₂ 排放量测算标准

- 由各事业所的购入电力及燃料(燃气及石油等)的使用量乘以 CO₂ 换算系数测算得出。
- 燃料的 CO₂ 换算系数使用《全球气候对策推进法》所规定的系数。
- 购入电力的 CO₂ 换算系数使用期初制定计划时已被公众知悉的最新换算系数。
- 发布数值经第三方验证获得认证。

- CONTENTS
- 编辑方针
- 领导致辞
- CPSO 致辞
- 轻松了解！
TDK 的可持续事业
- 可持续经营
- 环境
- 社会
- 管理
- 社会评价·
纳入指数
- 索引

总能源使用量和单位使用量的变化



可再生电力使用率



CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

通过 Scope3 中的各项措施减少 CO₂ 排放量

物流 CO₂ 排放量的变化(日本)*



*根据日本的节省能源法测算

产品对 CO₂ 减排贡献量的变化*



*测算方法已经第三方评审。

*产品贡献量的测算根据公司内部指导方针而进行, 该指导方针以 IEC " TR62716 Guidance on quantifying greenhouse gas emission reductions from the baseline for electrical and electronic products and systems | 基于基线的电气电子产品与系统温室气体减排量化指南"、日本 LCA 学会的“温室气体减排贡献量测算指导方针”以及 JEITA“电子元件的 GHG 减排贡献量测算相关指导”为依据。

相关链接

[第三方验证\(英语\)](#)

[环境绩效数据第三方评价\(英语\)](#)

评价与今后的措施

减少生产据点的CO₂排放量

在2022年度, 我们通过扩大可再生能源的使用来削减CO₂排放量, 排放量与上一年度相比减少了18.7%, 为138.3万吨。今后, TDK 将以重要课题中提出的“为在2050年实现CO₂零排放的目标, 进一步实行能源有效利用和可再生能源利用”为主轴, 在整个公司的生产活动中推动密集的减排活动。

通过 Scope3 中的各项措施减少 CO₂ 排放量

2022年度的物流CO₂排放量中, 产量增加导致的产品运输增加所带来的排放量比去年增加了22.5%, 达到6,690吨, 相比2014年增加了33.8%, 因此未达成目标。海外据点已开始CO₂减排活动, 且为了妥善反映减排活动的成效, 正商讨旨在把握排放量的机制。今后, TDK 集团也将全体投入到减排活动的努力中。

2022年度由产品带来的CO₂减排贡献量与上一年度相比增加42.6%, 为423.3万吨。按照单位排量计算, 与上一年度相比改善24.3%, 大幅超出目标。
今后我们将努力开发环保产品, 为减少客户和社会的环境负荷做贡献, 同时通过追求产品价值, 力求普及推广产品。

| 2023年度目标 |
|--|
| 减少生产据点的CO ₂ 排放量 生产据点能源的CO ₂ 单位排放量 与上一年度相比改善1.8% |
| 单位能耗与上一年度相比改善1.0% |
| 采取措施实现2025年可再生能源使用率达到50%的目标 (Scope2) |
| 减少生命周期内的CO ₂ 排放量 通过Scope3措施推动环境负荷减少 |

举措

减少生产据点的CO₂排放量

扩大可再生能源使用

我们在2022年11月加盟了RE100*。我们的目标是在2025年实现国内外所有业务部门的使用电力50%转换为可再生能源, 并在2050年100%实现可再生能源。
从2023年4月1日起, 东北、新潟地区的所有制造据点的电力已实现100%转换为可再生能源。而为了在2023年中, 实现日本国内的主要制造据点的所有电力100%转换为可再生能源, 我们正在采取行动。

*国际环境 NGO“Climate Group”和“CDP”合作运营的国际项目。由致力于让业务所用电力实现100%转换为可再生能源的企业构成。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

推动可再生能源的引进(截至2023年7月1日)

用电量已100%采用可再生能源的据点如下。

日本

- ・TDK 总部(日本东京)
- ・TDK 历史未来馆(日本秋田)
- ・TDK 技术中心(日本千叶)
- ・TDK 成田工厂(日本千叶)
- ・TDK 浅间技术工厂(日本长野)
- ・TDK 千曲川技术工厂(日本长野)
- ・TDK 静岡工厂(日本静岡)
- ・TDK 三隈川工厂(日本大分)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 稻仓工厂东区(日本秋田)
- ・TDK 株式会社 稻仓工厂西区(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 本庄工厂东区(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 本庄工厂西区(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 北上工厂(日本岩手)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 仁贺保工厂北区(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 仁贺保工厂南区(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 鸟海(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 大内(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 岩城工厂(日本秋田)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 酒田工厂(日本山形)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 鹤冈西工厂(日本山形)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 鹤冈东工厂(日本山形)
- ・TDK / TDK Electronics Factories 甲府工厂(日本山梨)
- ・TDK Electronics Factories 饭田工厂(日本长野)
- ・TDK Lambda 长冈技术中心(日本新潟)
- ・TDK Precision Tool株式会社(日本神奈川)

大中华区

- ・东电化兰达(中国)电子有限公司(中国无锡)
- ・东电化电子元器件(珠海保税区)有限公司(中国珠海)
- ・东电化电子(珠海)有限公司(中国红旗)
- ・东莞长安新科电子制品有限公司(中国东莞)

亚洲

- ・TDK Philippines Corporation(Laguna, Philippine)
- ・TDK Electronics(Malaysia) SDN. BHD.(Johor Bahru, Malaysia)

美洲

- ・Headway Technologies, Inc.(CA, USA)
- ・TDK Electronics do Brasil Ltda.(Gravataí, Brasil)

欧洲、中东、非洲

- ・TDK Electronics AG - HQ(Munich, Germany)
- ・TDK Electronics AG(Heidenheim, Germany)
- ・TDK Sensors AG & Co. KG(Berlin, Germany)
- ・TDK Electronics GmbH & Co OG(Deutschlandsberg, Austria)
- ・TDK Hungary Components Kft.(Szombathely, Hungary)
- ・TDK Electronic Components S.A.U.(Malaga, Spain)
- ・TDK CROATIA d.o.o.(Kutina, Croatia)
- ・TDK Foil Iceland ehf.(Akureyri, Iceland)
- ・Tronics Microsystem SA(Crolles, France)
- ・TDK-Lambda UK Ltd.(Devon, United Kingdom)
- ・TDK-Lambda Ltd.(Karmiel, Israel)

购买用电量已100%采用可再生能源的据点如下。

- ・TDK Foil Italy S.p.A.(Milano, Italy)

我们的全球可再生能源(仅电力)使用率为39.9%。

通过 Scope3 中的各项措施减少 CO₂ 排放量减少物流 CO₂ 的排放量

为了减少物流阶段的 CO₂ 的排放量, 我们正推进以下措施。

- ・ 转换运输方式
- ・ 通过生产据点的集中提高工厂间运输效率
- ・ 通过直接运送来缩短货物运输距离
- ・ 产品小型化

扩大产品对 CO₂ 减排的贡献量

有助于环境负荷减少的 TMR 传感器

将传统传感器替换为 TMR 传感器可减少电力消耗。以 CO₂ 换算, 2022 年度的环境贡献量为 6098 吨。今后, 随着 ICT 和汽车领域的市场扩展, 其贡献量有望继续增加。

参与业界团体和倡议

为了解决气候变化的问题, 我们参与了与 TDK 集团有用相同想法和方向的业界团体。另外, 在参与业界团体和倡议时, 也会根据需要接受经营会议的审议或向董事会进行报告, 以确认与本公司环境战略的整合性, 并在不符合的情况下进行调整。

TCFD

2019 年 5 月, 我们对气候变化相关财务信息披露工作组 (TCFD*) 提出的“分析与披露气候变化对企业财务产生的影响”建议表示了赞同。

*2015 年, 由致力于稳定金融系统的国际性组织金融稳定理事会 (FSB) 设立的气候变化相关财务信息披露特别工作组 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

[TCFD \(英文 / 跳转到外部网站\)](#)

SBTi

“SBT 倡议 (SBTi)”是认证与巴黎协定制定的目标科学一致的温室气体减排目标“Science Based Targets (科学基础目标)”的机构。我们于 2022 年 9 月向其提交了承诺函, 表明了将在 2 年内取得 SBT 认证的目标。

RE100

2022 年 11 月加入了旨在将事业活动中使用的电力 100% 转换为可再生能源的国际倡议“RE100*”。我们设定了到 2050 年, 日本国内外生产开发据点使用的电力 100% 都转化为可再生能源的目标。

*这是由国际环境非政府组织 Climate Group 和 CDP 合作运营的国际性倡议。该组织由承诺将事业使用的电力 100% 转化为可再生能源的企业组成。

日本电子信息技术产业协会 (JEITA)

TDK 作为 JEITA 环境部门及电子元器件部门的干事公司, 同时也是全球变暖对策联络会运营委员会的成员, 将与政府部长级及环境政策部门的负责人交换信息和意见, 并提出政策建议。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

JEITA Green x Digital 联盟

该组织成立于2021年10月，旨在促进企业的碳中和化以及促进与产业和社会变革相关的新数字解决方案的创造和实施。TDK从成立之初就作为正式会员参与策划。

针对水资源的措施

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[基本思路](#)
[目标与成果](#)
[举措](#)

基本思路

由于发展中国家经济发展和人口增加等原因，对于作为有限资源—水的利用正在发生变化，作为影响世界的危机之一，水资源危机开始显现。TDK 认为水是制造活动中不可或缺的资源，其也会受到水资源枯竭和洪水等情况的影响，因此水资源风险的适当掌握和管理是我们的重要事项。

TDK 制定了供应商行为规范，要求供应商也采取措施，进行排水管理和高效水利用。

TDK 希望与地方社会以及各相关方一起，促进水资源的可持续利用。

在从产品原材料到废弃的整个供应链中，TDK 都在采取环境负荷较小的业务方式，同时也在保护森林资源和水资源。根据 TDK 环境宪章，每位员工都要以“与地球环境和谐共存”为目标，思考生产活动给环境带来的影响，以及企业活动和环境之间的关联，努力保护丰富的地球环境，并始终心怀保护生态系统的意识，积极地采取行动。

TDK 在考虑到业务特性的前提下，确立了要着力的 SDG，明确了“通过技术开发本业来解决包括水资源问题在内的各类问题”的方针。在水资源方面的例子包括，我们遵照第 12 项 SDG 目标“负责任消费和生产”，不断开发着各种传感器。并且，我们还在削减制造流程中的用水量。

相关链接

[TDK 集团安全卫生与环境宪章](#)
[应对气候变化的措施](#)
[对 SDGs 的贡献](#)

目标与成果

| 2022 年度目标 | 成果 |
|--------------------------|-----------------|
| 单位用水量(取水量)与上一年度相比改善 1.5% | 与上一年度相比改善 17.8% |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

总用水量的走势(全球)



评价与今后的措施

TDK 将用水量作为目标指标。2022年的总用水量与上一年度相比减少2.4%，为16635千立方米。按照单位用水量计算，与上一年度相比改善了17.8%，达成了目标。本公司的产品中不含水，因此可以认为工序中的消耗量只存在因洗净时的蒸发等原因导致的极少量。

在 TDK 集团所有生产据点的水资源风险方面，我们采用世界性评价工具 WWF Water Risk Filter^{*1} 以及世界资源研究所 (WRI) 发布的 Aqueduct^{*2}，按照 TCFD 规范进行调查，列出水资源压力高的地区，并制定对策。另外，调查结果显示，水资源风险较高的据点中，在印度的某个据点2022年度的用水量为31千立方（不到 TDK 集团总用水量的 0.5%）。

今后，我们将继续监控各地区的水资源风险和生产工厂的水利用状况，妥善管理，努力改善。

^{*1} WWF Water Risk Filter 由 WWF 与德国金融机构 DEG 开发，是一项能够调查、评价、应对水资源环境风险的工具。自2012年初版发布以来，它已被全世界的企业和投资者广泛使用，是一项主流且可靠的工具。

^{*2} Aqueduct 是一项水资源风险相关的评价工具，充当着全球标准，可为企业、政府、非政府组织 (NGO) 提供自2011年以来的洪水、干旱、资源紧张等水资源相关风险信息。

2023年度目标

单位用水量(取水量)与上一年度相比改善1.5%

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

举措

TDK 正采取措施减少用水量并促进水循环利用，并记录着每个据点的用水和排水数据。
具体活动内容如下。

减少生产工序所用的纯水使用量 (TDK Electronics Factories 株式会社 北上工厂)

在日本岩手的北上工厂，我们提取地下水来制造生产工序所用的纯水。在不损害制造品质的情况下，我们持续控制设备数量并调整用水量，最终在6年间成功减少了10万立方米的用水量。今后，我们也会继续采取此类措施，保护有限的水资源。

可持续发展 | 环境

资源的有效利用

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

目标与成果

举措

基本思路

在转型为循环社会的要求下，TDK 立足于有效利用有限资源的观点，在2006年实现了自身标准下的零排放*，此后一直维持着这一水平，同时采取措施从源头上控制排放物的产生。此外，我们还定期访问循环业者，确认循环状况是否良好。

TDK 会收集和分析与循环经济有关的最新动向，并推动相关活动。



*TDK 定义的零排放指的是工厂排放的废弃物未经填埋或简单焚烧等任何处理而最终被100%回收利用(依法不能单独回收再利用的物品除外)。

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|--------------------|----------------|
| 单位排放物 与上年度相比改善1.5% | 与上一年度相比改善24.4% |



*此前数据有误，所以进行了重新计算，现在刊载的是修正后的数值。

评价与今后的措施

随着我们根据生产品类对投入资源量进行优化并开展排放物削减活动，2022年的排放物总量与上一年度相比减少11.5%，为130696吨。单位排放量与上一年度相比改善24.4%，实现了目标。

今后我们将推动全方位的工艺改善，从投入资源效率和成品率提升两方面来努力抑制排放物的产生。

2023年度目标

单位排放物与上一年度相比改善1.5%

举措

有害废弃物的削减

■有害废弃物减半措施

TDK Electronics Components 下属的西班牙马拉加工厂一直在进行薄膜电容器生产导致的有害废弃物（金属膜、电容器废料、硬化树脂等）的削减项目。

通过持续实施优化热处理工艺改善成品率和提高树脂使用效率等措施，包括有害废弃物在内的排放物成功减少了64%。

同时，改变空调设备使用方式和引入太阳能板的行动也在展开，旨在减少地球环境负荷。

推动循环经济活动

■PET 薄膜的再利用（层积陶瓷电容器）

TDK 率先^{*1}在电子元件业内建立了一套回收再利用系统，可重复利用层积陶瓷贴片电容器（MLCC）制造过程所使用的PET薄膜。

一般情况下，MLCC 制造过程中产生的废弃PET薄膜表面是经过特殊处理的，若不经任何进一步处理，则无法重复使用。因此，主流做法是对它们进行热回收或焚烧。

相比之下，新的TDK系统会对废弃PET薄膜的表面进行清洗，将其还原到PET塑料形式（作为颗粒），并由PET薄膜制造商东丽株式会社（东京都中央区）制成薄膜。然后，TDK 购买这些薄膜并对其进行特殊处理，使其能够在制造过程中再次使用。与传统的PET薄膜相比，该系统使用的回收PET薄膜可将二氧化碳排放量减少^{*2}约10%。

^{*1} 截至2021年12月，来自TDK的调查结果

^{*2} 在PET薄膜制造过程中产生的二氧化碳。来自东丽株式会社的调查结果

相关链接

[积层陶瓷电容器：实现PET薄膜的循环利用](#)

■从产品设计阶段采取的措施（使用可循环材料的功率电感器）

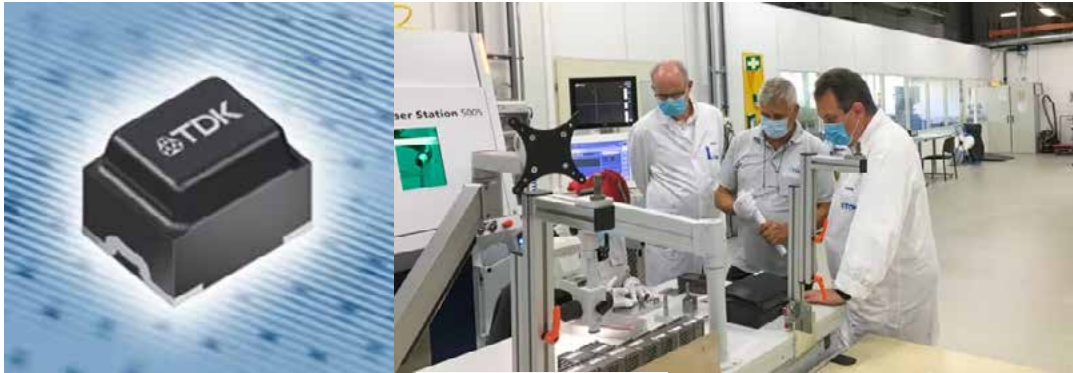
功率电感器CLT32系列中回收铁和回收铜的使用率提高，产品中有50%以上的原料已替换为回收金属。为了实现本来的功能，该系列产品需要使用银和镍，但通过开发设计阶段的努力，现在无需使用银，且只需少量的镍，而这有助于控制采购、制造成本。

该产品的特点包括小尺高功率、耗电少、使用寿命长等。

此外，这款功率电感器获得了“SUPER ECO LOVE 产品”^{*}认证。

^{*}在TDK，在环保型产品中，环境负荷减轻效果尤其高、在业界独树一帜的产品就叫做“ECO LOVE 产品”，其中效果最强的业界顶级产品就会被认证为“SUPER ECO LOVE 产品”。

- CONTENTS
- 编辑方针
- 领导致辞
- CPSO 致辞
- 轻松了解！
TDK 的可持续事业
- 可持续经营
- 环境
- 社会
- 管理
- 社会评价·
纳入指数
- 索引



Super Eco Love Products



削减化学物质的使用风险

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价·
纳入指数

索引

[基本思路](#)
[目标与成果](#)
[产品固有化学物质暴露的预防与管理](#)

基本思路

产品含有的化学物质管理

来自产品的有害物质会威胁人们的健康与环境，作为预防、管理其暴露的机制，我们在2004年建立了“环境产品质量管理系统”（EPQMS），并在质量管理体系（QMS）中进行了运用。

制造流程中的化学物质管理

为了了解化学物质的有害性和危险性，通过符合各国法律的处理方式提高安全性，我们正根据统一方针，在全球推行化学物质的管理。

此外，为了降低环境影响、员工健康风险和火灾 / 爆炸风险，我们正在削减化学物质的使用和排放。

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|---|--|
| 根据统一方针，在全球推行化学物质的管理，并在公司内推进管制化学物质相关状况的启蒙。 | 对于化学物质的使用，现已开始采用统一的方针。面向开发技术人员的化学物质管理教育也已经开始，同时还新设了化学物质信息共享网站。 |

评价和今后的措施

现已开始采用统一管理方针，培养开发技术人员，并新设了信息共享网站，由此巩固了化学物质管理的内部启蒙基础。

今后，我们将扩大开发技术人员的培养范围，并实施面向普通员工的化学物质相关基础教育，进一步推进公司内部启蒙。

| 2023年度目标 |
|--|
| 扩大开发技术人员的培养范围，并实施面向普通员工的基础教育，继续推进内部启蒙。 |

相关链接

[工厂的环境风险管理](#)

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

产品固有化学物质暴露的预防与管理

欧盟 RoHS 指令、欧盟 REACH 规则、中国 RoHS 管理规定、美国 TSCA 规定、联合国 POPs 条约等产品所含化学物质管理相关的法规及国际条约都在逐步强化，在此情况下，TDK 集团遵守国内外法规和客户的需求事项，正在为了实现“低环境负荷的产品供应”而采取措施。

在 TDK，所有产品^{*1}都符合 RoHS 指令。作为提前应对措施，对于该指令禁止的4种邻苯二甲酸酯^{*2}，我们已经从法令实施的一年前，即2018年7月22日起，禁止了它们在产品中的使用。

^{*1} 某些基于客户规格的产品除外

^{*2} DEHP、BBP、DBP、DIBP

并且，作为这些情况的持续保障措施，我们在2004年引进了“环境产品质量管理系统”（EPQMS）。目前，它已被运用到质量管理体系(QMS)当中。作为位于供应链中游的元件制造商，我们在采购、制造、销售的各阶段都建立了完善的预防和管理机制。

相关链接

[产品固有化学物质暴露的预防与管理](#)
[各类环境基准对应情况和环保型产品 ECO LOVE](#)

对生物多样性的态度

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

关于电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针

举措

基本思路

TDK 认识到生物多样性的重要性，希望避免或最小化其业务活动对地球环境和生态系统的负面影响。我们正在从产品原材料到废弃的整个供应链中，努力开展低环境负荷的业务，同时保护森林资源和水资源。我们正与地方社会等外部伙伴合作，推进生态系统修复活动，以及不扰乱自然循环的循环经济措施。

TDK 致力于让每位员工都意识到生产活动和企业活动对环境的影响，并一起努力保护丰富的全球环境，同时，在 2018 年 4 月修订的 TDK 环境宪章中也明确记载了要不断努力为生态系统保护做出贡献并积极开展相应措施的事项。

相关链接

TDK 集团安全卫生与环境宪章

推动循环经济活动

关于电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针

2015 年 3 月，TDK 对四家* 电机及电子团体环境战略联络会生物多样性工作小组制定的《电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针》(第 2 版 2018 年 8 月发行) 表示赞同，并开始推进生物多样性保护活动。

*一般社团法人日本电机工业会 (JEMA: The Japan Electrical Manufacturers' Association)

*一般社团法人 电子信息技术产业协会 (JEITA: Japan Electronics and Information Technology Industries Association)

*一般社团法人信息通信网络产业协会 (CIAJ: Communications and Information network Association of Japan)

*一般社团法人 商务机械及信息系统产业协会 (JBMA: Japan Business Machine and Information System Industries Association)

相关链接

电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针(英语／跳转至外部网站)

TDK 主要的自然保护活动实际(社会贡献活动)

举措

关注水资源(全球)

TDK 认为水是制造活动中不可或缺的资源，其也会受到水资源枯竭和洪水等情况的影响，因此水资源风险的适当掌握和管理是我们的重要事项。我们正努力对地区的水风险和生产工厂的用水情况进行监控和管理，并削减制造工序中的耗水量。

耗水量削减是“TDK 环境与安全卫生活动 2025”的活动项目之一，它规定了单位耗水量与上一年度相比改善 1.5% 的年度削减目标。2022 年度的总耗水量与上一年度相比减少了 2.4%，为 16635 千立方米，单位耗水量与上一年相比度改善了 17.8%，达成了目标。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

关于水资源相关措施，详情见链接内容。

水资源措施

提高生物多样性的“MIYAWAKI forests”的植造(TDK India Private Limited, Nashik Factory)

在与纳西克遗址相邻的约4000平方米的土地上，印度的Nashik工厂根据宫脇法*植造了一片森林带。这片森林包含60多种、约1000棵植物。在此次植造活动的开工仪式上，参与者们还同时进行了清扫活动。通过这次活动，员工们的生物多样性意识也得以提高。为了维持这片森林，他们还请求了Nashik Saytrees Environmental Trust(非营利机构)的协助。除了Nashik工厂，该项目还投资了约35000欧元，在生物多样性以外开展土壤和空气质量改善、噪音减少等降低环境负荷的活动。

*宫脇法：在1970年代，日本的生态学家宫脇昭已在致力于大城市的森林开发和绿化，正是他发明了这种方法。这种方法会选择土地自发生长且最适合生态系统的树种并培育苗木，进行混色、密植型的植树，并利用不同树木的特点，恢复当地的自然状况。通过这种方法，森林能以原本10倍的速度和3倍的密度生长，并吸收30倍的CO₂。只需3年时间，就能诞生出一片自给自足的森林。

可持续发展 | 环境

外部保证

CONTENTS

编辑方针

[第三方验证\(英语\)](#)[环境绩效数据第三方评价\(英语\)](#)

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

可持续发展 | 环境 | 外部保证

第三方验证(英语)

TDK calculates direct GHG emissions (Scope 1), indirect GHG emissions from energy sources (Scope 2), and other indirect GHG emissions (Scope 3), and undergoes a third-party verification by SGS Japan Inc.

Verification Opinion

19 July 2023
Opinion No : SGS23/020

Mr. Noboru Saito
President & CEO
TDK Corporation
2-5-1, Nihombashi, Chuo-ku, Tokyo, Japan

Objective

SGS Japan Inc. (hereinafter referred to as "SGS") was commissioned by TDK Corporation (hereinafter referred to as "the Organization") to conduct independent verification based on Criteria of Verification (ISO14064-3: 2019 and the SGS verification protocol) regarding the data prepared by the Organization on the scope of verification (hereinafter referred to as "the Statement"). The objective of this verification is to confirm that the Statement in the Organization's applicable scope has been correctly calculated and reported in the Statement in conformance with the criteria, and to express our views as a third party. The Organization is responsible for the preparation and fair presentation of the Statement.

Scope

The scope of verification is Scope1 and 2 emissions, energy consumption, Scope3 emissions and Power consumption using the renewable energy.

The period subject to report is from 1 April 2022 to 31 March 2023.

Refer to the attached sheet for the detailed scope of verification.

Procedure of Verification

The Statement was verified in accordance with Criteria of Verification, and the following processes were implemented at a limited level of assurance:

- Verification of the calculation system: Interviews on the measurement, tabulation, calculation, and reporting methods employed by the Organization as well as review of related documents and records
- Verification of the Statement: On-site verification and voucher review conducted at TDK Electronics Factories Corporation Ouchi Factory and Sakata Factory, and analytical procedures and interviews for the other sites in the scope of verification carried out at the Technical Center

The criteria for this review are based on GHG Emissions Calculation and Reporting Manual Ver. 4.8, the procedure specified by the Organization, Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions throughout the Supply Chain, Ver. 2.4, Guidance on Calculating GHG Emission Reduction Contributions of Electronic Components, The Embodied Energy and Emission Intensity Data for Japan Using Input-Output Tables, IDEA Ver. 2.3 and RE100 technical criteria.

Conclusion

Within the scope of the verification activities employing the methodologies mentioned above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the Organization's Statement was not calculated and reported in conformance with the criteria.

SGS Japan Inc. affirms our independence from the Organization, being free from bias and conflicts of interest with the Organization.

For and on behalf of SGS Japan Inc
Yokohama business Park North Square I
134, Godo-cho, Hodogaya-ku, Yokohama
Knowledge
Management Committee Member
Head of Certification/Accreditation

Yuji Takeuchi

1 / 2

This document is issued by the Company under its General Conditions of Service accessible at www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings as the time of its intervention only and within the limits of Client's instruction, if any. The Company's sole responsibility is to Client and this document does not exonerate parties to transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

Attached file

19 July 2023

Opinion No : SGS23/020

The details of the scope of verification

| The Scope | The Boundary | The Statement |
|---|--|--|
| 1 The performance data Scope 1 and 2 include energy related greenhouse gas emissions. Energy consumption, excluding the vehicles which run outside of the sites | 25 domestic sites and 56 overseas sites include 5 non-production sites | Scope 1: 146kt-CO ₂ Scope 2: 1,237kt-CO ₂ |
| 2 Scope3 (category 1) | The TDK Group | 9,608kt-CO ₂ |
| 3 Scope3 (category 2) | The TDK Group | 902kt-CO ₂ |
| 4 Scope3 (category 3) | 25 domestic sites and 56 overseas sites | 1,217kt-CO ₂ |
| 5 Scope3 (category 4) | The TDK Group | 238kt-CO ₂ |
| 6 Scope3 (category 5) | 25 domestic sites and 56 overseas sites | 7kt-CO ₂ |
| 7 Scope3 (category 6) | The TDK Group | 41kt-CO ₂ |
| 8 Scope3 (category 7) | The TDK Group | 8kt-CO ₂ |
| 9 Scope3 (category 11) | The Organization's main product categories | 14,478kt-CO ₂ |
| 10 A: The renewable electricity usage B: The ratio of renewable electricity usage to total electricity usage | 25 domestic sites and 56 overseas sites include 5 non-production sites | A: 1,540,890MWh B: 39.9% |

2 / 2

This document is issued by the Company under its General Conditions of Service accessible at www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings as the time of its intervention only and within the limits of Client's instruction, if any. The Company's sole responsibility is to Client and this document does not exonerate parties to transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.

可持续发展 | 环境 | 外部保证

环境绩效数据第三方评价(英语)

In order to improve the objectivity of environmental performance data, the following items were subject to a third-party review by SGS Japan Inc.

- Calculation method for CO₂ emissions from production activities
- Calculation method for reduction of CO₂ emissions through products



Review Confirmation Report (Summarized Version)

Purpose of the Review

SGS Japan Inc. was commissioned by TDK Corporation (hereinafter referred to as "the Organization") to review the validity of "The Guideline for Assessing Product Contribution on Avoided Greenhouse Gas Emissions" issued on Mar. 23, 2016 (hereinafter referred to as "the Guideline") and the Greenhouse Gas (GHG) Emissions Calculation Method 2015. The objective of this work is to check the validity of the Guideline and the Calculation Method, and the verification of the accuracy of the data was not included.

Procedures Implemented during the Review

The following processes were implemented in this activity:

- Preliminary review of the report: We implemented a preliminary review to verify that the calculation method stated in the Guideline did not contain any issues with lack of validity, and extracted some issues needed to be confirmed.
- Interviews and review of materials: We had interviews on the business outline and calculation details at TDK Corporation Technical Center, as well as reviews of a part of the source materials.

Reference standard: ISO14064-1 : 2006, ISO14064-2 : 2006, ISO14064-3 : 2006, IEC TR 62726:2014, Guidance on Calculating GHG Emission Reduction Contributions of Electronic Components (published by JEITA on Jan. 2016)

Overall Consideration

Within the scope of the procedures implemented, nothing has come to our attention that caused us to judge that the Guideline and the Greenhouse Gas (GHG) Emissions Calculation Method 2015 contain any significant issues with lack of validity.

May.16, 2016
SGS Japan Inc.

TDK 环境活动历程

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

| | |
|-------|--|
| 2023年 | 3月 在CDP供应商敬业度评估中连续3年获得最高评价“Leaderboard” |
| 2022年 | 12月 在CDP水安全对策中连续3年获得A list(最高评价) |
| | 11月 加盟国际项目“RE100”，其追求在业务活动中实现电力的100%可再生能源化 |
| | 9月 向SBT Initiative组织提交承诺书，该组织负责对巴黎协议定下的目标进行科学整合，并对企业进行温室气体排放削减目标(Science Based Target)认证 |
| | 3月 入选ESG Finance Award Japan的“环境可持续企业” |
| | 2月 在CDP 供应商敬业度评选中连续2年获得“Leaderboard”最高评价 |
| 2021年 | 12月 在CDP水安全对策中连续2年入选A级名单(最高评价) |
| | 10月 首次发行可持续发展挂钩债券 |
| | 2月 TDK在CDP供应商参与度评级中荣登榜单并被评为A级 |
| 2020年 | 12月 TDK在CDP年度全球水资源管理“A级名单”中被评定为气候领导者 |
| | 12月 TDK在CDP气候变化评级中被评为A级 |
| | 8月 TDK历史未来馆实现可再生能源的自产自消 |
| | 2月 TDK-Lambda Americas Inc.因大幅削减环境有害物(铅)、生产废气物(铜)而受到美国环境保护署(EPA)的表彰 |
| | 1月 TDK浅间Techno工厂荣获2019年度能源节省大奖能源节省事例类的“能源节省中心会长奖” |
| 2019年 | 5月 宣布支持TCFD ¹ ，其提出分析和披露气候相关财务影响的建议 |
| 2018年 | 以TDK Electronics AG欧洲据点为中心推进了绿色能源的购买 |
| | 修订《TDK环境宪章》(第5版) |
| 2017年 | 连续三次荣获日本政策投资银行环境评级的“特别表彰”奖 |
| | 在日本国内全部废除具有高浓度废液的PCB设备 |
| 2016年 | 为提升产品贡献量计算的可靠性，制定《产品贡献量计算指南》 |
| | 制定“TDK环境愿景2035”、环境安全卫生基本计划“TDK环境安全卫生活动2025”(2016年4月起) |
| 2015年 | 环境基本计划《TDK环境活动2020》的环境贡献量达成100万吨 |
| 2012年 | 在日本政策投资银行进行环境评级中连续第2次获得“特别表彰” |
| 2011年 | 制定环境基本计划《TDK环境活动2020》(2011年4月起实施) |
| 2010年 | 在日本政策投资银行的环境评级中，获得了电子元件制造商的首次“特别表彰” |
| 2009年 | 制定《生物多样性行动方针》 |
| 2007年 | 中国本部获得ISO14001认证(中国区EMS全公司统合第一步) |
| | 国外制造分公司所有生产基地实现零排放 ² |

| | | |
|----------|-------|--------------------------------------|
| CONTENTS | 2006年 | 日本国内所有生产基地完成EMS统合 |
| | 2005年 | 制定环境基本规划《TDK环境活动2015》(2006年4月起开始) |
| 编辑方针 | 2003年 | 日本国内所有生产基地实现零排放 ^{*2} |
| | 2002年 | EMS系统合并准备委员会启动(2003年4月更名为EMS统合推进委员会) |
| 领导致辞 | 2000年 | TDK集团日本国内所有生产、研发基地获得ISO14001认证 |
| | 1999年 | 开始发行环境报告书 |
| CPSO 致辞 | 1993年 | 制定TDK环境自动清理计划 |

*1 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures 气候变化相关财务信息披露工作组)
2015年由致力于实现金融系统稳定的国际组织金融稳定理事会(FSB)成立的气候变化相关财务信息披露工作组。
*2 TDK 决不会对事业所排放的废弃物进行填埋和简单焚烧的处理, 并将“零排放”定义为“最终100%再生为资源”(根据法律规定, 无法单独作为资源再生的物质除外)

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

可持续发展 | 环境

环境数据

| |
|--------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价· 纳入指数 |
| 索引 |

| | | 单位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|--------|-----------------------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 能源(生产) | CO ₂ 排放量 | t-CO ₂ | 1,669,733 | 1,557,687 | 1,768,010 | 1,701,476 | 1,383,019 |
| | Scope1 | t-CO ₂ | 120,978 | 111,341 | 136,021 | 146,774 | 146,350 |
| | Scope2 | t-CO ₂ | 1,548,755 | 1,446,346 | 1,631,989 | 1,554,703 | 1,236,669 |
| | 能源使用总量 (A)+(B)+(C)+(D)+(E)+(F) | GJ | 13,640,216 | 13,539,550 | 16,068,546 | 17,078,863 | 16,780,723 |
| | 能源使用总量 (A)+(B)+(C)+(D)+(E)+(F) | MWh | 3,788,949 | 3,760,986 | 4,463,485 | 4,744,129 | 4,661,312 |
| | 可再生能源使用总量(A)+(C)+(E) | MWh | 648,346 | 581,542 | 896,340 | 1,192,056 | 1,548,677 |
| | 燃料(可再生能源量)(A) | MWh | 9,015 | 8,778 | 8,344 | 8,074 | 7,787 |
| | 燃料(非可再生能源量)(B) | MWh | 635,027 | 604,262 | 742,384 | 788,613 | 796,026 |
| | 购入电力(可再生能源量)(C) | MWh | 639,029 | 572,189 | 886,632 | 1,182,202 | 1,538,759 |
| | 购买电力+自生产电力(不可再生能源量) | MWh | 2,505,576 | 2,575,182 | 2,824,761 | 2,763,460 | 2,316,610 |
| | 自生产电力(可再生能源量)(E) | MWh | 302 | 575 | 1,364 | 1,780 | 2,131 |
| | 自生产电力(可再生能源量 销售部分) | MWh | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 蒸汽、温水等(购入部分)(F) | MWh | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | |
| 水 | 取水量 | 千m ³ | 16,704 | 16,338 | 17,783 | 17,049 | 16,635 |
| | 市政供水或其他供水设施(A) | 千m ³ | 11,631 | 11,268 | 12,073 | 11,817 | 11,718 |
| | 淡水、地表水、湖泊、河流等(B) | 千m ³ | 0 | 131 | 110 | 133 | 147 |
| | 地下水(C) | 千m ³ | 5,073 | 4,939 | 5,600 | 5,099 | 4,770 |
| | 排水量 | 千m ³ | - | 11,104 | 12,889 | 13,106 | 11,730 |
| 排放物 | 非有害废弃物量 | t | 90,478 | 108,110 | 134,830 | 147,036 | 130,112 |
| | 社外资源再生量 | t | 76,673 | 95,427 | 133,044 | 145,060 | 127,982 |
| | 社内资源再生量 | t | 13,805 | 5,851 | 1,171 | 1,468 | 1,529 |
| | 最终处理量 ¹⁾ | t | 0 | 6,832 | 615 | 508 | 601 |
| | 有害废弃物总量 | t | 1,660 | 764 | 107 | 579 | 584 |
| | 社外资源再生量 | t | 1,456 | 662 | 97 | 498 | 451 |
| | 社内资源再生量 | t | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 最终处理量 ¹⁾ | t | 204 | 102 | 10 | 81 | 133 |
| | | | | | | | |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | | | | | | |
|------------|--------------------------------|--|----|--------|---------|---------|---------|---------|
| | 废弃物总量 | | t | 92,138 | 108,874 | 134,937 | 147,615 | 130,696 |
| | 社外资源再生量 | | t | 78,128 | 96,089 | 133,141 | 145,559 | 128,433 |
| | 社内资源再生量 | | t | 13,806 | 5,852 | 1,171 | 1,468 | 1,529 |
| | 最终处理量 ^{*1} | | t | 204 | 6,934 | 625 | 589 | 734 |
| 法规的遵守及相关事故 | 超过法定限制值的情况和事故 | | 件 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 罚款1万美元以上 | | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 罚款金额(1万美元以上) | | 美元 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 大气 | PRTR对象物质排放量(日本) | | t | 85 | 78 | 155 | 156 | 154 |
| | SOx排放量(日本) | | t | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | NOx排放量(日本) | | t | 17 | 18 | 18 | 38 | 29 |
| | 煤尘排放量(日本) | | t | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| | 挥发性有机化合物(VOC)排放量 ^{*2} | | t | 244 | 264 | 276 | 271 | 488 |

*1 TDK 一直推行零排放，最终处理量是在新加入的子公司中产生的。

*2 从2022年起，数据的对象范围扩大至全球。从2018年到2021年的数据仅以日本为对象。

价值链中的CO₂排放量(2022年度)

各个范畴和类型的CO₂排放量

| 范畴1, 2, 3 (类型) | | 概要 | CO ₂ 排放量 t-CO ₂ |
|-------------------|----|-------------|--|
| 范畴1 | | 生产 | 146,350 |
| 范畴2 | | 生产 | 1,236,669 |
| 范畴3 | 1 | 购入物品、服务 | 9,607,890 |
| | 2 | 生产资本 | 901,708 |
| | 3 | 燃料以及能源相关活动 | 1,217,373 |
| | 4 | 运输・物流(上游) | 238,076 |
| | 5 | 因事业而产生的废弃物 | 7,409 |
| | 6 | 出差 | 40,728 |
| | 7 | 员工通勤 | 7,911 |
| | 8 | 租赁资产(上游) | 不属于测算对象 |
| | 9 | 售出产品的废弃(下游) | 不属于测算对象 |
| | 10 | 加工售出产品 | 不属于测算对象 |

| |
|----------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |

| | | | |
|--|----|----------|------------|
| | 11 | 使用售出产品 | 14,477,887 |
| | 12 | 售出产品的废弃 | 不属于测算对象 |
| | 13 | 租赁资产(下游) | 不属于测算对象 |
| | 14 | 特许经营 | 不属于测算对象 |
| | 15 | 投资 | 不属于测算对象 |

| |
|---------|
| CPSO 致辞 |
|---------|

范畴3的CO₂排放量测算方法

| 范畴 | 概要 | 测算方法 |
|----|-------------|---|
| 1 | 购入物品、服务 | 由该年度购入的品种乘以每一品种购入金额相对应的单位排放量计算得出。另外,关于材料,由每种产品的主要构成材料(半成品除外)的购入金额乘以单位排放量计算得出。 |
| 2 | 生产资本 | 由该年度所购设备等生产资本的金额乘以每笔投资金额相对应的单位排放量计算得出。 |
| 3 | 燃料以及能源相关活动 | 以购入燃料以及购入电力发电时所用燃料在开采、生产、运输过程中产生的排放量为对象进行计算。 燃料:乘以该年度所购的每种燃料的单位排放量计算得出。 电力:购入电量乘以单位排放量计算得出。 |
| 4 | 运输·物流(上游) | 计算购入产品·服务在采购时所产生的排放量以及制成品在运输时所产生的排放量。关于购入产品,是与范畴1相同的品种,分别乘以采购时的单位排放量计算得出。另外,关于制成品,其计算方法是由发货时产生的费用乘以单位排放量计算得出。 |
| 5 | 因事业而产生的废弃物 | 以制造事业所有的有价物品以外的排放物为对象,废弃所花费的金额乘以单位排放量计算得出。 |
| 6 | 出差 | 员工交通支出金额乘以国内员工的通勤/出差费用比率计算得出通勤费用。其通勤费用乘以通过通勤方式推算出的单位排放量测算出排放量。 |
| 7 | 员工通勤 | 员工交通支出金额乘以国内员工的通勤/出差费用比率计算得出通勤费用。其通勤费用乘以通过通勤方式推算出的单位排放量测算出排放量。 |
| 8 | 租赁资产(上游) | 在租赁设备的使用方面,汇报Scope1、2的排放 |
| 9 | 售出产品的废弃(下游) | 本公司为电子元器件制造企业,属于中游企业,因此不符合此项。 |
| 10 | 加工售出产品 | 本公司产品的客户加工导致的排放量很小,因此不符合此项。 |
| 11 | 使用售出产品 | TDK产品(元件)的耗电量乘以搭载了该产品的组装产品的总体工作时间,换算系数和TDK产品(元件)的销售数量测算得出。 |
| 12 | 售出产品的废弃 | 本公司为电子元器件制造企业,属于中游企业,因此不符合此项。 |
| 13 | 租赁资产(下游) | 没有相关的业务活动,因此不符合此项。 |
| 14 | 特许经营 | 没有授权经营商店,因此不符合此项。 |
| 15 | 投资 | 没有相关的投资,因此不符合此项。 |

| |
|--------------------|
| 轻松了解! TDK的可持续事业 |
|--------------------|

| |
|-------|
| 可持续经营 |
|-------|

| |
|----|
| 环境 |
|----|

| |
|----|
| 社会 |
|----|

| |
|----|
| 管理 |
|----|

| |
|---------------|
| 社会评价· 纳入指数 |
|---------------|

| |
|----|
| 索引 |
|----|

各据点数据

2022年4月 - 2023年3月

| 工厂名称 | 能源 | | 水资源 | 排放物 | |
|---------------------------------------|---------------------|-------------|------------------------|-----------|--------------|
| | 电力(购买电力)的使用量 MWh | 燃料使用量 GJ | 取水量 千m ³ | 总排放量 t | 社外资源再生量 t |
| Japan | | | | | |
| TDK股份有限公司 | | | | | |
| 乌海工厂 | 2,311 | 0 | 3,072 | 648 | 648 |
| 稻仓工厂 | 23,466 | 26,644 | 91,842 | 1,371 | 1,371 |
| 仁贺保工厂北生产基地 | 20,096 | 53,185 | 179,778 | 2,671 | 2,671 |
| 仁贺保工厂南生产基地 | 11,810 | 3,822 | 14,712 | 84 | 84 |
| 成田工厂 | 72,226 | 5,533 | 249,227 | 1,706 | 1,689 |
| 千曲川技术工厂 | 5,751 | 16,734 | 3,488 | 80 | 80 |
| 浅间技术工厂 | 42,330 | 35,436 | 212,173 | 1,637 | 1,637 |
| 静岡工厂 | 37,479 | 46,528 | 115,697 | 2,953 | 1,503 |
| 三隈川工厂 | 18,402 | 122,346 | 520,172 | 1,458 | 1,458 |
| TDK Electronics Factories Corporation | | | | | |
| 本庄工厂西生产基地 | 109,010 | 135,601 | 499,262 | 6,306 | 6,306 |
| 本庄工厂东生产基地 | 29,129 | 59,023 | 58,756 | 279 | 279 |
| 北上工厂 | 94,129 | 115,280 | 426,828 | 4,635 | 4,635 |
| 大内工厂 | 42,884 | 56,354 | 78,847 | 756 | 744 |
| 岩城工厂 | 2,789 | 3,527 | 55,286 | 283 | 283 |
| 甲府工厂 | 35,010 | 56,023 | 641,899 | 1,215 | 1,215 |
| 鹤冈工厂 | 11,332 | 3,023 | 10,738 | 394 | 394 |
| 酒田工厂 | 14,844 | 1,556 | 13,614 | 141 | 141 |
| 饭田工厂 | 5,908 | 42.4 | 2,102 | 222 | 222 |
| 鹤冈东工厂 | 10,529 | 22,627 | 406,616 | 930 | 930 |
| TDK 兰达 (Lambda) 股份有限公司 ¹⁾ | 3,513 | 20.4 | 161,586 | 90 | 90 |
| TDK PRECISION TOOL股份有限公司 | 454 | 0.5 | 278 | 25 | 25 |
| 开发, 办公部门 | 13,024 | 33,681 | 40,682 | 160 | 158 |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价· 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|--------|--------|
| 东亚 | | | | | |
| TDK Dalian Corporation | 43,857 | 550 | 188,619 | 218 | 208 |
| Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. | 14,111 | 0 | 45,276 | 227 | 227 |
| TDK (Suzhou) Co., Ltd. | 3,297 | 0 | 7,085 | 78 | 78 |
| TDK Xiamen Co., Ltd. | 122,810 | 113,438 | 526,184 | 3,017 | 2,896 |
| SAE Magnetix (H.K.) Ltd. | 157,582 | 12,259 | 1,074,322 | 1,256 | 1,256 |
| Amperex Technology Ltd. | 1,165,422 | 913,236 | 3,489,327 | 62,399 | 62,399 |
| Acrathon Precision Technologies (HK) Ltd. | 5,979 | 153 | 46,970 | 486 | 377 |
| Wuxi TDK-Lambda Electronics Co., Ltd. | 3,659 | 0 | 6,954 | 90 | 90 |
| TDK Dongguan Technology Co., Ltd. | 54,608 | 41,354 | 225,852 | 2,312 | 2,312 |
| Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology | 11,387 | 0 | 38,159 | 88 | 88 |
| TDK Korea Corporation | 18,147 | 3480.1 | 44,824 | 62 | 62 |
| TDK Taiwan Corporation | 14,281 | 1,587 | 77,230 | 259 | 259 |
| InvenSense Taiwan Co., Ltd. | 12,060 | 0 | 14,899 | 22 | 22 |
| Dongguan NVT Technology Co., Ltd. | 63,724 | 11,681 | 317,552 | 3,727 | 2,727 |
| 其他亚洲 | | | | | |
| TDK Philippines Corporation | 22,268 | 1,255 | 232,952 | 49 | 49 |
| TDK (Malaysia) Sdn. Bhd. | 18,196 | 0 | 75,566 | 1507 | 1507 |
| TDK (Thailand) Co., Ltd. | 11,084 | 841.9 | 146,584 | 889 | 889 |
| Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. | 79,210 | 100,848 | 667,470 | 276 | 276 |
| TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd. | 8,608 | 349 | 48,045 | 289 | 272 |
| Hutchinson Technology Operations (Thailand), Co., Ltd. | 20,137 | 0 | 133,922 | 209 | 209 |
| Navitasys India Private Limited | 12,448 | 8,162 | 31,808 | 1,773 | 1,773 |
| EMEA | | | | | |
| TDK-Lambda Ltd. | 2,784 | 0 | 2,499 | 224 | 196 |
| TDK-Lambda UK Ltd. | 1,441 | 227.3 | 1,912 | 104 | 104 |
| Micronas-Germany | 45,643 | 264,348 | 357,606 | 679 | 679 |
| 北美南美 | | | | | |
| TDK Components U.S.A., Inc. | 1,982 | 842.6 | 896 | 45 | 45 |
| Headway Technologies, Inc. | 74,171 | 86,187 | 123,958 | 473 | 445 |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|---------|-----------|--------|--------|
| TDK-Lambda Americas Inc. | 2,223 | 2,259 | 2,489 | 14 | 4 |
| Hutchinson Technology Inc. | 37,263 | 146,143 | 395,953 | 1100 | 483 |
| TDK Electronics | | | | | |
| TDK Electronics Group ^{*2} | 1,046,398 | 695,702 | 4,009,757 | 18,524 | 14,617 |

*1 长冈技术中心的数字。

*2 TDK Electronics 集团包含 TDK Electronics AG 及其子公司。

环境会计(日本国内)

敝社始终清晰掌握环保相关费用及环境负荷数据。为明确两者间的关系,更为有效地推进环境对策,日本国内生产开发基地于2001年引进了环境会计制度。

2022年度统计结果如下表所示:

| 分类 | 环境成本 | | 经济效果 | 环保效果 |
|------------------|-----------------|-----------------------|--|--|
| | 本年度 投资额(千日元) | 本年度环境保护维持 管理费(千日元) | 因环保活动带来的 年费用节约额(千日元) | 因环保活动带来的本年度符合环境负荷改善效果, 尊规守法及其他实际成果(本年度) |
| 1.生产开发基地内区域成本 | | | | |
| 防止公害 (法规法制管理) | 1,165,410 | 1,025,118 | | ・ 震动、噪音、异味相关投诉:0件 |
| 地球环境保护 | 360,481 | 392,485 | ・ 电力・燃料节约额:23,032 | ・ CO ₂ 降低量:581 t-CO ₂ |
| 资源循环 | 69,752 | 1,346,975 | ・ 原材料等节约额:87,629 ・ 用水节约额:1,342 ・ 有价物出售收益:1,708,155 | ・ 原材料等削减量:3,196 t ・ 用水削减量:7,427 m ³ ・ 有价物售量:8,432 t ・ 社外资源回收利用量:18,343 t |
| 风险管理 | 500 | 15,039 | | ・ 降低PRTR对象化学物质排放量:0 t ・ 实施土壤污染对策件数:0 件 |
| 2.上・下游成本 | 0 | 0 | | |
| 3.管理活动成本 | 0 | 6,889 | | |
| 4.研发成本 | 0 | 231 | | ・ 环保型产品研究・开发件数:30件 |
| 5.社会活动成本 | 0 | 1,054 | | ・ 社外植树:900本 ・ 志愿者活动参与人数:4,198人 |
| 6.环境损失成本 | 0 | 0 | | ・ 修复实施件数(费用发生部分):0件 |
| 总计 | 1,596,143 | 2,787,791 | | |

*本年度投资额为2022年度的支出额。

*本年环境保护维持管理费包括设备折旧费(法定)。人工费视各年人员情况决定,不包含在内。

*对以上效果皆为实际效果,不包括推定效果(风险回避效果及敝社自认效果)。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

2022年度统计结果

- ・ 环境相关设备投资额从上一年度的429(百万日元)增加至1596(百万日元)。
- ・ 环境保护维持管理费从上一年度的1613(百万日元)增加至2788(百万日元)。
- ・ 因有价物销售价格的增长等原因, 环境保护活动的经济效果从上年度的1664(百万日元)增加至1820(百万日元)。

可持续发展 | 社会

尊重人权

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

[基本思路](#)[人权尽职调查流程](#)[人权风险的识别与评估](#)[预防和降低人权风险的措施](#)[外部交流](#)[外部倡议](#)

基本思路

对有关人权问题的国际形势的理解

2008年，自以企业活动和人权的基本理念“保护、尊重、救济”为中心的“鲁格框架”经联合国人权理事会通过后，国际CSR指南和联合国以及欧盟的政策均相继引进了该框架的理念。同时，世界各地的司法管辖区也相继对国际商业环境下的人权处理方案作出了法律规定。具体包括2010年美国通过的多德·弗兰克华尔街改革和消费者保护法（《多德·弗兰克法案》）中的冲突矿产款项、美国加利福尼亚州通过的《供应链透明化法案（California Transparency in Supply Chains Act of 2010）》、2011年联合国通过的《工商业与人权指导原则》、2015年英国通过的《现代奴隶法案（Modern Slavery Act）》、2017年欧盟制定了冲突矿产规则以及2019年在荷兰通过的《童工尽职调查法（Child Labor Due Diligence Act）》、2021年在德国通过的《供应链尽职调查法（Due Diligence in the Supply Chain Act）》以及挪威制定的《事业透明性及基本人权等相关法律（Transparency Act）》等，都在强烈要求企业在其事业活动中具体把握人权问题并采取适当的措施。

尊重人权的方针

TDK 在企业伦理纲领中做出了“在国内外范围内，尊重人权，遵守相关法律法规、国际规则及其精神，为创建可持续发展的社会，秉承高标准的商业伦理观，用心践行我们的社会责任。”的规定，为了贯彻这一规定，TDK 企业伦理纲领还提出了对人权的尊重。包括人口买卖在内，我们明确禁止供应链上的各种形式的童工或强制劳动。TDK 企业伦理纲领还要求相关方遵守所有人权相关法规，包括禁止供应链中的童工和强制劳动的法律（1930年美国制定的关税法307条 [Section 307 of the US Tariff Act]、其修订版、其它上述法律等）

此外，TDK 于2016年制定了《TDK 集团人权政策》，在尊重以及支持国际人权章典、劳动基本原则及权利相关的ILO宣言、OECD跨国企业行动方针、儿童权利、商务原则等人员相关的国际规范的同时，基于“商务与人权相关指导原则”的框架，开展有助于正确理解和认识并改善集团内部事业活动乃至整个价值链中潜在的人权问题的措施。对于业务合作伙伴及供应商，在期待他们对本政策予以理解和支持的同时，我们要求他们按照 TDK 供应商行为准则予以应对，包括禁止童工和强制劳动。

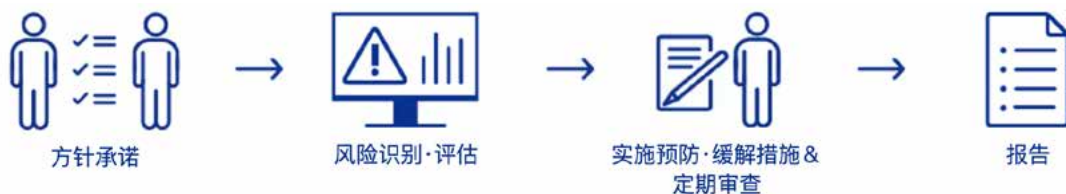
相关链接

[TDK 企业伦理纲领](#)[TDK 集团人权政策](#)[TDK 集团人权的声明\(英语\)](#)[TDK 供应商行为准则](#)

人权尽职调查流程

TDK 根据《工商业与人权指导原则》中规定的程序，确定人权尽职调查流程并促进其活动的开展。此外，为了使活动更加有效，我们还与外部专业人士和公司内外的利益相关者进行对话。

TDK 集团的人权尽职调查流程



对话

- TDK 企业伦理纲领
- TDK 集团人权政策
- TDK 供应商行为准则
- 识别价值链中的人权问题
- 基于发生可能性 × 影响大小 × 公司影响力的风险评估
- 根据评估结果确定重点课题
- 评估各个重点课题的具体风险
- 评估新业务关系 (如在合并和收购等) 的人权风险
- 对于重点课题，根据问题采取对策并进行审查
- 人权相关培训
- 可持续发展 WEB
- 人权相关声明

人权风险的识别与评价

TDK 集团重点关注的人权问题

通过与专家对话、国际人权组织的报告、风险评价和 CSR 自检，TDK 定期对能够演变为潜在人权风险的问题和应该予以关注的对象进行彻底审查。(参照下表)

TDK 集团应对的潜在人权风险

| 在价值链中的位置 | 采购 | | 开发和制造 | | 销售 |
|--------------------|-----------------------|------|-------|------|-----------|
| 受影响的利益相关者 | 委托加工方 / 供应商 / 派遣公司的员工 | 地区居民 | 员工 | 地区居民 | 客户 / 最终用户 |
| 潜在人权问题 | | | | | |
| 产品安全 | - | - | - | - | ○ |
| 产品和技术的非规范用法造成的人权侵害 | - | - | - | - | ○ |
| 保护个人信息·侵犯隐私 | ○ | - | ○ | - | ○ |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 童工・强制劳动・贩卖人口 | ○ | - | ○ | - | - |
| 劳动时间・合理报酬 | ○ | - | ○ | - | - |
| 劳动安全卫生 | ○ | - | ○ | - | - |
| 对外籍员工的不合理对待 | ○ | - | ○ | - | - |
| 歧视(雇佣及报酬、培训机会、晋升等对待) | ○ | - | ○ | - | - |
| 结社自由・团体交涉的权利 | ○ | - | ○ | - | - |
| 骚扰 | ○ | - | ○ | - | - |
| 负责任矿物采购 | ○ | ○ | - | - | - |
| 据点的设立/合并对雇佣造成的影响 | ○ | ○ | ○ | ○ | - |
| 因工厂环境措施不当而侵害了当地居民的权利(健康受损/生活环境恶化/资产减少等) | - | ○ | - | ○ | - |

TDK 会根据发生人权侵害的可能性、一旦发生时所产生的影响的严重程度以及公司可以行使影响力的程度, 对上述潜在的人权风险进行持续性的评价。在此过程中, 我们也会在斟酌 CSR 自检及风险评价等迄今为止所采取的措施状况。结果, 我们最终确定了以下3个重点应对的人权问题

- ・ 负责任矿物采购
- ・ 关注公司生产据点的员工人权
- ・ 关注供应商(含制造委托加工方、派遣公司)的员工人权

并致力于实施预防和缓解措施及监督进度。
此外, 对于重点应对的人权问题, 将定期进行二次评价。

对个别人权问题的见解

禁止童工和强制劳动

TDK 在企业伦理纲领中明确禁止了童工和强制劳动*, 并采取各项措施预防此类情况的发生。此外, 在 TDK 供应商行为准则中也对此予以禁止, 并要求合作伙伴遵守此项规定。

*强制劳动: 以处罚为威胁强迫进行的劳动, 以及非本人自愿的一切劳动。
(例: 强行克扣员工薪酬、在背负债务的情况下劳动、向外籍劳工征收高额手续费及保证金等)

对工作时间及合理薪酬的管理

TDK 致力于在各据点使用自主的工作管理体系, 并通过适当的工作绩效管理进行薪酬支付。对供应商来说, 在 TDK 供应商行为准则中也注明了对超时劳动、加班、报酬及最低薪酬等的相关要求。

劳动安全卫生

我们认识到一个安全健康的职场环境是企业经营的重要课题之一, 在此基础上, 基于2022年更新的《TDK 安全卫生和环境宪章》, 我们开展了相关活动。在 TDK 供应商行为准则中也设置了“安全卫生”项目, 该项目对识别劳动者作业环境中的潜在危险源并降低风险、应对紧急事态、劳动事故和疾病、以及在公司内部对安全卫生进行交流等相关事项的方法给予了说明。

相关链接

[安全卫生](#)

关注外籍员工

来自第三国的外籍员工，特别是非熟练工，他们很可能因社会和经济地位低下等原因而成为强制劳动和人口贩卖的受害者，对此，我们正从尊重人权和救济的角度出发予以关注。

禁止歧视

在 TDK 企业伦理纲领中，规定了不因种族、信仰、性别、宗教、国籍、民族、年龄、婚姻状况、残疾、性取向、性别认知、兵役史、遗传基因和社会地位等因素而在雇佣及待遇上采取直接或间接（报酬、参加培训、晋升等）地差别对待，在所有员工中力求实现机会均等。TDK 供应商行为准则中也表明了同样的见解，在采购交易（含承包、代工）时，不仅考虑经济合理性，还要关注供应商在法律法规、人权及劳动等方面的做法，力求交易双方共同履行社会职责。

结社自由 / 团体交涉的权利

TDK 株式会社和部分子公司都设有工会，在因法律法规和劳动惯例而不允许组建工会的国家或地区，TDK 在企业伦理纲领中规定要通过与员工或员工代表进行诚挚的对话，以建立健全的关系并努力解决问题。在任何场合下均维护劳动者的权益，尊重他们组建工会或参加工会的自由，同时，作为团体交涉的权利，对于与类似工会组织的团体进行签约或即将签约、参加或即将参加的劳动者不采取区别对待或打击报复。

可能侵害人权的环境风险

关于可能侵害人权的环境风险，基于 ISO14001 标准，各制造据点在发现风险的同时，也在制定和采用必要的风险规避措施。在 TDK 供应商行为准则中，我们也增加了“环境”一项，要求供应商对可能会对人体及环境产生恶劣影响的化学物质进行妥善管理。

相关链接

[TDK 企业伦理纲领](#)[安全卫生](#)[TDK 供应商行为准则](#)[负责任矿物采购](#)[可持续采购](#)[关注生产据点的社会和环境](#)

预防和降低人权风险的措施

TDK 于 2020 年加入了 RBA (Responsible Business Alliance: 责任商业联盟)，该联盟致力于对全球供应链中的社会、环境和伦理规范的改善。TDK 把 RBA 行为准则作为在生产据点开展 CSR 活动的基准，以此推进相关措施的不断开展。对于确定为重点课题的预防和降低人权风险的措施，也在充分利用 RBA 行为准则及检查项目和监查体制等的同时，开展相关活动。其具体措施如下。

相关链接

[RBA 行为准则\(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

负责任的矿物采购

TDK 自美国通过金融监管改革法案的2010年起就开始针对冲突矿产采取措施。2013年4月，制定了 TDK 集团的“冲突矿产”的相关政策，在集团各公司构建了调查回答体制以进行应对的同时，还根据 OECD 尽职调查指南开展了相应措施。

近年来，为了制止冲突矿产以及严重的人权侵犯和环境污染，受冲突地区及高风险地区矿产等负责任矿物的采购范围正在不断扩大的影响，2019年1月，TDK 集团将以往政策修改为“负责任矿物采购”相关政策。针对与矿产冲突以及人权侵犯和环境破坏等风险和不法行为有关的钽、锡、钨、金、钴、云母等矿产问题，规定要在整个供应链中推行负责任矿物的采购。

2022年，集团各公司均实施了冲突矿产调查，未发现与刚果民主共和国及其邻国武装势力资金来源有关的矿产。此外，对于钴，由于对刚果民主共和国内钴矿存在童工劳动的风险的担忧，目前正在对冶炼厂开展监查。并且在云母方面，出于对印度和马达加斯加云母矿采掘时的儿童劳动及不安全劳动环境风险的担忧，我们正在对冶炼厂（加工业者）进行特别指定。

相关链接

[TDK 集团关于“负责任矿物采购”的政策](#)[负责任矿物采购](#)

关注公司生产据点的员工人权

我们每年在集团内的所有生产据点实施基于 RBA 的 CSR 自检以及劳动 / 企业伦理风险评价。这些均由总部 CSR 职能部门主管。从2021年度起，所有制造据点每3年都需要进行至少1次的 RBA 公认审计、客户 CSR 监查或基于 RBA 审计标准的简易 CSR 评估。在这些行动过程中，发现了问题的据点将讨论对策，采取改正措施。

在2022年度，所有80个制造据点都实施了基于 RBA 审计标准的 CSR 评估或劳动 / 企业伦理风险评估。人权相关风险评估包括强制劳动和骚扰，以及食堂、保安公司等劳务派遣公司和服务商的管理。通过劳动 / 企业伦理风险评估，10个据点发现了潜在风险，并在期末之前完成了所有据点的改正措施。今后，我们也会通过上述措施，继续采取行动，降低人权侵害风险。另外从2021到2022年度，63%的据点接受了 RBA 官方检查、客户实施的 CSR 检查，或基于 RBA 审计标准的简易 CSR 评估。

此外，我们还开展了根据风险按课题、国家和地区分别采取的措施。例如，为了防止童工劳动，在中国生产据点，通过年龄确认程序达到彻底禁止童工劳动的目的，同时由总部每年进行监督，2022年均未发现雇佣童工劳动的情况。此外，以员工连续工作问题风险较高的亚洲各国为对象，总公司从2017年开始强化了对劳动时间的监督。

[关注生产据点的社会和环境](#)

关注供应商（含制造委托加工方和派遣公司）的员工人权

针对资材供应商的措施

在开展 CSR 采购的同时，按照 RBA 的要求项目，原则上2年1次实施 CSR 自检。检查项目中包含人权·劳动、安全卫生及其他与人权相关的项目。此外，还会依据 CSR 监查考虑交付给客户的的产品的重要性和依赖性程度等多种要素，以此选择交易伙伴。

在2022年，我们对集团各公司的资材供应商实施了自检，符合 CSR 标准的供应商比率达100%，比2021年提高了1.1个百分点，完成了目标。今后，我们还将继续强化对集团各公司及供应商的管理。

针对制造委托加工方的措施

TDK 会对制造委托加工方定期实施 CSR 自检。我们的目标是每2年对所有委托对象实施一次检查。在2022年，我们对86%的委托加工方实施了监察。对于中国的制造委托加工方，与公司的生产据点一样，总公司每年均会对其是否存在童工进行监控，今年也未发现有雇佣童工的情况。

此外，对于依赖度高的中国制造委托加工方，我们会实施 CSR 监察。在2022年，作为为了全球实施的前期准备，我们在日本和中国的5家公司实施了监察。

针对派遣公司的措施

在人权及雇佣风险被认为较高的亚洲高风险国家(包括中国)，可能会出现派遣公司的不当反应。

因此，我们对包括中国在内的亚洲高风险国家的生产据点的派遣公司全面实施了每年的 CSR 自检工作。2022年，我们对所有目标派遣公司全部实施了自检。

相关链接

[可持续采购](#)

请点击链接浏览供应链整体的人权相关信息。

相关链接

[管理数据](#)

员工培训

我们向包括英国在内的所有员工开展电子教学或集体培训，以增进大家对人权问题的理解。所有的 TDK 员工都参加了基于 TDK 企业伦理纲领的教育和可持续相关的自发教育活动。我们还根据地区特点开展基于 RBA 的 CSR 内部检查员培训和 CSR 培训，从而与人权问题相关联。并且，我们会根据需要，为供应商提供培训工具，以便在实施 CSR 自检时促进他们对内容的理解。

在2022年，我们通过基于 TDK 企业伦理纲领和 TDK 集团人权政策的教育，促进了员工对于人权基本事项的了解。在日本和亚洲其它地区，共41人参加了 CSR 内部检查员培养培训项目，我们还在中国实施了 RBA 行动规范相关详细要求事项的教育，共有113人参加。

人权交流及投诉处理体制

我们构建了全球内部举报体制，使 TDK 集团员工可通过独立于业务部门的公司内外部求助热线对包括潜在人权问题在内的所有企业伦理问题进行商谈或报告。

此外，针对除员工以外的利益相关者，我们在公司主页开设了咨询窗口等，以进行及时的应对。

在2022年，对于外部提出的人权问题相关疑问，我们继续围绕 TDK 集团方针和在其基础上采取的措施进行了回答。对于所有的提问和汇报，TDK 相关部门会采取调查和必要改善措施，努力防止问题的再次发生。

外部交流

对话

开展对话的目的是为了把握人权问题，并在采取具体措施的方向性上得到启发。

2021年

对于供应链中的人权问题，以全球采购职能负责人参加的形式，召集外部有识之士举办学习会。

2017年

针对在供应链上的人权问题中 TDK 所应担负的职责，我们邀请了2名外部专业人士举行了学习会。

[思考供应链上的人权应对](#)

2015年

邀请株式会社 Energetic Green 的和田征树，就希望 TDK 能在整个供应链对 CSR 做出的贡献举行了意见交换会。

[供应链领域的 CSR 推动](#)

2014年

为明确 TDK 的人权议题，与专家学者举行了座谈会。

[通过与利益相关者对话指定人权课题](#)

2013年

参加经纪人考克斯圆桌会议日本委员会主办的日本 CSR 联盟“利益相关者参与计划”。通过与 NGO、专家学者(10家团体)、其他公司(9家)进行研讨，明确了制造行业的人权议题。

[“利益相关者参与计划”/ 经济人考克斯圆桌会议日本委员会\(跳转至外部网站\)](#)

外部倡议

2020年2月加入 RBA，向社会承诺将根据 RBA 的行为准则，致力于持续改善包括解决人权问题在内的整个供应链上的活动。

此外，针对负责任矿物的采购，我们从2011年开始就已参与负责任矿产计划 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 及一般社团法人电子信息技术产业协会 (JEITA: Japan Electronics and Information Technology Industries Association) 的负责任矿物采购研讨会，致力于解决整个供应链中的问题。

相关链接

[赞同·加入的主要倡议和团体](#)

可持续发展 | 社会 | 尊重人权

TDK 集团人权政策

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

TDK 集团通过直面“再生与保护无可替代的地球环境，打造富裕、安心的生活环境”一通过直面这样的主题，脚踏实地努力实现“以丰富的创造力，回馈文化与产业”。

为实现这一目标，我们应在根据《TDK 企业伦理纲领》的价值观尊重利益相关者人权的同时，深刻认识到各项企业活动会对人权造成的潜在影响，以及为减轻这些影响的活动至关重要，并通过执行以下内容，完成尊重人权的责任。

1. 努力尊重、遵守国际人权公约及国际劳动标准等人权方面的国际规范。
2. 如难以同时满足相关地区的国内法规及国际承认的人权，应为尊重国际人权公约而做出努力。
3. 启发全体董事、员工在人权方面的思维，对其实行相关培训及能力开发等。
4. 为处理因自身企业活动对人权造成的显在或潜在负面影响，实行尽职调查。
5. 如自身企业活动直接及间接对人权造成负面影响，应予以处理，或为帮忙处理而做出相应努力，以防问题再次发生。
6. 要求价值链中的贸易伙伴及其他利益相关者同样尽到尊重人权的责任，实行相关谈话及协议，如发生问题，应基于《TDK 企业伦理纲领》要求对方做出妥当处理。

本政策由公司董事会在2016年7月29日的会议上批准。

2016年8月2日 制定司

顾客满意

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

产品和解决方案

基本思路

我公司主打产品电子元件的客户中，不仅有直接与消费者接触的电子机械器具厂商，还有电子机械器具组装商及元件商。对各行各业的交易顾客，我们均采用以下3种方式来掌握“顾客满意度”。在质量、成本、交货期、技术、售后服务等方面，竭力使顾客获得综合性的满足，将 TDK 打造成值得信赖的优质厂商。

相关链接

公司管理数据

- 由 TDK 创建调查项目，并委托客户回答的“问卷调查”
- 客户使用自己的评价方法定期对 TDK 产品做出评价的“供应商评价信息”
- 获取顾客的“产品投诉信息”
- 从顾客立场出发，肩负沟通作用的营业担当评价“CS 评价”

问卷调查

通过委托客户回答的问卷调查，建立收集客户的要求和意见并反馈到公司相关部门的体制。

供应商评价信息

收集顾客的“供应商评价结果”，把获得顾客满意的客户设为“A 级”，实时把握“供应商评价结果”中“A 级”占有率的变化。并将该结果反馈给有关部门，以便提高 CS 水平。

产品投诉信息

对国内外顾客提出的“产品投诉信息”进行数据化管理，通过互联网传送至有关部门，迅速采取改善措施，提高 CS 水平。在这一体制下，若出现严重投诉，信息会被提交至经营部门的高层。

CS 评价

为尽可能满足顾客需求，营业担当从顾客的立场出发，竭力掌握顾客需求。一旦出现顾客投诉现象，即尽快掌握相关信息，并通知有关部门加以改善，以期提高 CS 水平。

产品和解决方案

在这个时代，随着技术的进步，新的便利和舒适不断涌现。

为您介绍在最先进的领域中，正在为各种问题的解决作贡献的 TDK 产品和解决方案。

TDK 的最新报道

可持续发展 | 社会

培养人才

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

体制

目标与成果

举措

[应对环境变化, 推动在线学习\(TDK中国本社\)](#)

基本思路

为了培养次世代领导者, 为继任者计划做出贡献, TDK 一直都在持续开发和实施全球管培项目。今后, 我们也会继续提升研修活动的质量, 并将工作重点投向混合学习方式的引入, 让参与者在各种情况下都能获得良好的学习体验, 从而发掘众多有才能员工的潜力。通过这样以人才为中心的做法, 我们希望实现持续的人才发展。

全球力资源开发管理人体系



体制

我们在人力资源本部设立了全球人力资源开发统括部, 并正在全球范围内制定各类相关措施。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|--|--|
| 继续实施区域职业发展规划(TCDP) | 通过线下和线上结合的方式,在所有地区实施TCDP。全球共有103人参加(受新冠影响,选拔流程推迟,目前还有1个地区的参加者人数未定) |
| 继续实施全球管理项目(Global Management Program/GMP) | GMP采取每年更换一半参加者的制度,因此加上去年的24个项目参加者,2022年度合计有51人参加。 |
| 继续实施全球高级管理项目(Global Advanced Management Program/Global AMP) | 重启受新冠影响而延期的项目 |
| 全新引进以新任执行役員或候补执行役員为对象的培训(Global Executive Management Program/GEMP)的第2次实施 | 为负责制定未来愿景和战略的参加者们提供有价值的培训项目体验 |

今后的活动

| 2023年度目标 |
|---|
| TCDP:全球100~125人参加 继续实施线下线上结合的项目。因报名者增多,预定在部分地区同时开展2个项目 |
| GMP:50人参加 |
| Global AMP:25人参加(累计参加者突破100人) |
| GEMP:项目的进一步发展及其与长期战略的整合 |

举措

TCDP(区域职业发展规划)

TCDP(Territorial Career Development Program)在大中华区、亚洲、美洲和欧洲实施,从2018年开始启动。其内容包括学习领导能力、自我认知、人事管理、推动变革、企划、沟通等主题的面对面培训课程。

TCDP的目标是提高有才能的员工的绩效、积极性和专业成熟度,开发其领导能力和管理能力。此外,它还旨在建立TDK成员之间的联系和合作关系。在整个课程中,参加者将参与“实际的”团队项目。该项目的参与者将有机会把他们在面对面课程中学到的内容付诸实践,并最终将结果提交给地区委员会进行评价。这种实践性学习是TCDP的核心。

该课程由为期9个月以上的5个培训阶段构成,每次都在参加者所在地区的不同据点举行。参加者可通过TDK数字学习平台Weconnect来使用专门的TCDP学习频道,以混合型方式来补充学习内容。TCDP的对象是具有在TDK集团的所有地区所有部门中具有管理和监督者的经验、未来发展潜力巨大的有才能的员工。每次参加者仅限25人,所有的课程均以英语进行。

在业务方面的益处:

- 挖掘高潜力人才,为TDK集团培养未来领导者
- 理解企业管理所需的基础知识,提高领导能力以及增强他们对TDK的敬业度,促进员工间的交流等,使整个组织的管理能力得以提升
- 作为关键岗位的后补接班人,培养可活跃于多个领域的全球性领导人才
- 加强TDK集团员工间的团队精神

相关链接

[在全球范围内开展下一代领导者发展项目](#)

GMP(全球管理项目)

GMP是一项专门的管理培训项目，面向有多年管理经验且有能力和意愿在集团内实现进一步发展的员工。该项目将提供机会，让参与者跳出自身部门的藩篱来开拓视野、提高领导能力、加深对于TDK组织构造和管理相关课题的认识，从TDK的组织和部门、文化、经验中培养出更强大的感情联系与合作关系。

项目为期2年，每年都会有一半的参加者需要进行独立的改革实践。项目由6个各2.5天的面对面课程构成，在状况允许时，会在全世界各地的TDK据点中进行。参加人数最多50人，基于各自的活动内容而被分为2组。在项目中，有2个课程为全体授课，其余课程则分为2组授课。各项目的主要内容为“领导力和异文化训练”、“TDK的DNA”、“全球销售”等。并且，在TDK数字学习平台Weconnect，我们还提供了专门的GMP学习频道，以混合学习方式补全了学习内容。

在业务方面的益处：

- 有益于参加者的人脉、知识、领导力、对TDK组织构造及课题的理解
- 面向高级管理职位的生涯发展实践活动有助于全球范围的继任者培养计划
- 跳出参加者的业务范围，开拓广阔视野，了解统合经营的复杂性
- 拓宽TDK集团员工间的人脉

GAMP(全球高级管理项目)

GAMP(Global Advanced Management Program)以提升高水平的领导能力为目标，开始于2019年。其目的是提升领导力、战略策划、创新、变革管理相关的能力，培养复杂战略问题的妥善应对能力，并作为参加者之间的人脉平台，强化TDK集团整体的交际网络。

GAMP的特点是与TDK战略课题结合的学习方式、随时在实践场所学以致用、共享习得的知识。最后，参加者会向管理层进行成果发表。

学习时间为8个月，包括3次面对面课程和1次在线课程。根据情况，所有课程都可能在线举行。在这3次课程中，参加者会接受总计约14天的英语授课。并且，为了补全课程内容，还会举行较短的在线课程。

GAMP则每年举行，以业务负责人或同等级别者为对象，参加人数在20到25人之间。自项目开展以来，累计参加人数已达到83人。

在业务方面的益处：

- 课程内容根据TDK企业价值观、文化、中期计划而制定
- 向参加者转让权限，从而促进全球继任者培养计划
- 对战略眼光和思维、创新、战略执行所需的能力进行强化
- 培养TDK集团中的人脉，构建牢固的关系

GEMP(全球执行管理计划)

GEMP是于2020年启动的计划，其目的包括发挥多样性来培养“革新型高层管理者”以及发掘和管理与业务发展战略相关的创新。

GEMP的目标是在TDK集团公司与总部职能部门之间建立更加密切的关联与协作，让TDK United精神在组织最顶层中普及开来。以跨越国境和文化的形式来配置能够鼓舞人心的高层领导者，由此实现更加稳固的公司经营。

GEMP凝聚了东西方的领导理念，并为新一代TDK集团管理者及其继任者的培养做出了贡献。它所涉及的课题是我们中长期计划的基础，因此在项目的最后会被提交给管理层。另外，某些导师课程的内容旨在帮助参加者成为能够鼓舞人心的全球化领导者。

为期8个月的课程中包括3次为期4-5天的面对面课程，但根据情况，这都可能改为在线举行。参加者均为新任命的执行役員和未来有望担任这一职务的人才。每次的参加人数为10至15人，自项目开展以来累计已有23人参加。

由于该项目是为了中期经营计划的制定而开展的，因此并不是每年举办。另外，为了实现参加者的目标，有时也会延长至超过1年时间。

在业务上的益处：

- ・强化参加者及其相关集团企业、总部职能部门实现TDK的可持续发展战略、速度意识和价值创造的方法。
- ・通过为参加者带来关于大趋势和重大变革的更高层次的认识，形成提高TDK业务和成本效率以及恢复能力等的协同效应。
- ・为以“TDK的可持续发展和贡献世界”为设想的下一个(乃至今后的)中期经营计划做准备。
- ・世界规模的英语及沟通能力培训

世界规模的英语及沟通能力培训

自2018年起，为强化全球TDK员工的沟通能力，我们开始了Global Communication & English(GCE)工作。我们会基于培训开始前测试、培训授课、培训后测试这样的年度日程来开展GCE学习。并且，为了满足特定的要求，例如在短时间内提高英语沟通能力所必要的集训课程、商务技巧研习、以英语以外的语言进行语言研习等，我们不断扩大GCE学习规模。员工也可通过TDK数字学习平台Weconnect的沟通培训来参与GCE项目。我们计划在今后公布我们通过这5年的工作使员工提升英语水平的成果。

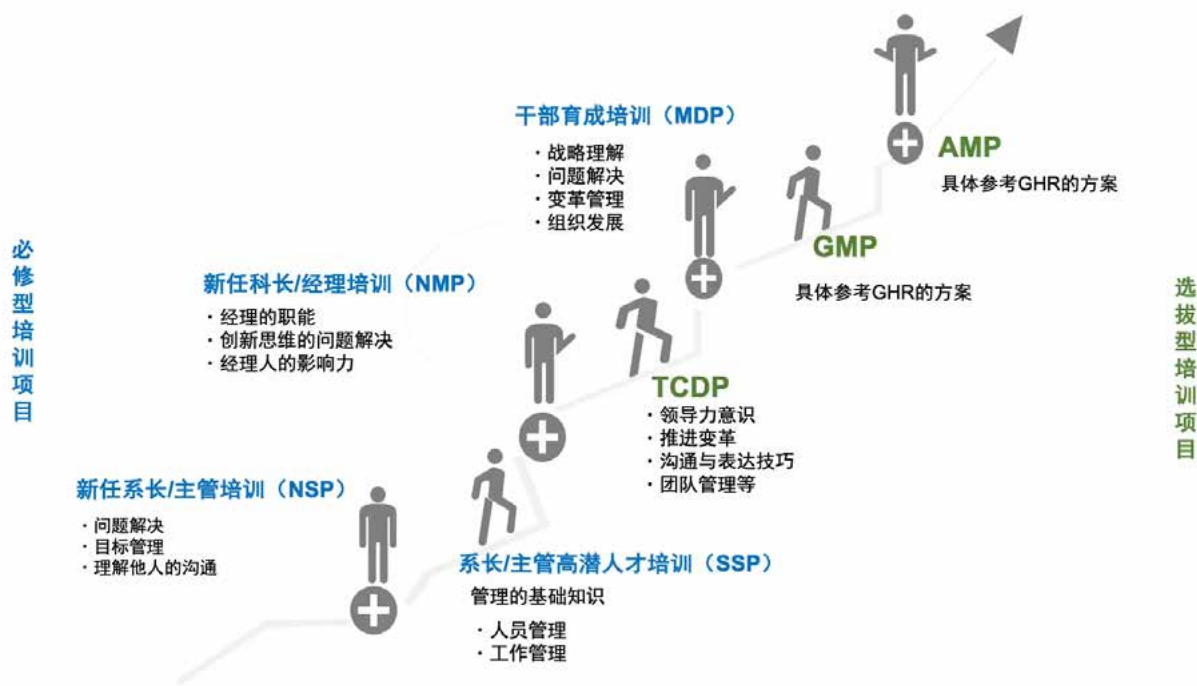
相关链接

[社会数据](#)

应对环境变化，推动在线学习(TDK中国本社)

TDK中国人事部基于Global HR的人才发展战略方针及指导思想，并在充分考虑本土实际情况和特点的基础上进一步完善、发展了中国人才培养体系。中国人才发展体系更注重培训的实用性和实效性，通过不断地创新和完善，致力于提高现地管理人才的综合素养和领导力，从而引领TDK集团中国业务的持续快速发展。

TCN 阶层别培训体系图



*部分培训介绍参考如下:

1. 干部育成培训 (Management development program 简称:MDP培训)

干部育成培训(MDP培训)是为了培养TDK未来现地化经营管理人才所设计的高级管理培训项目。该培训每期历时半年,分五次进行。培训内容包括战略理解、问题解决、变革管理、组织发展等多个方面。

干部育成培训的主要目的是提高管理者的思维高度和视野,同时锻炼他们面向未来的胆识和提案能力,并引领企业不断变革,从而全方位提升新一代管理者的领导力和经营管理能力。课程以行动式学习为主,学员们会从公司的未来发展角度出发,在课程开始时探讨出TDK未来需要解决的课题。在课程进行过程中,学员们会对课题进行调查、推理、考察和实践。课程结束时,各组会对课题实践结果进行发表,并请各据点TOP对课题结果给予评价和反馈。

2015~2023,全国各地已有121名总监级人员先后参加了此培训,且已有多名人员晋升为总经理/副总经理。

2. 新任经理培训 (New Manager program 简称:NMP培训)

新任经理培训(NMP培训)是为TDK中国分公司晋升为经理层管理人员而设计的培训。其目的是帮助新任管理者快速进入角色,高效解决工作中的实际问题,并提高对团队成员的影响力,从而带领周围团队成员更好地完成公司的经营目标。

根据GHR对人才能力发展的不同要求,对以往的培训模块进行了改版,改版后的新任管理培训模块主要以创新型问题解决和非职权管理者的影响力为主要内容。课程分两次进行,每次为期2天。2023年各地有30多名新任经理(科长)参加了该培训。

3. 新任主管培训 (New Supervisor program 简称: NSP培训)

新任主管培训(NSP培训)是为TDK中国分公司晋升为主管级别的人员提供的专属培训。其目的主要是帮助新任主管了解问题解决的基本流程和思考方法,提高有效沟通和理解他人的能力,进而更好地领导团队达成业务目标。

该培训采用集合培训的方式,根据当年各地晋升的人数,召开1-2个班级,每个班级人数约20人。课程为期2天,主要模块包括:问题思考法和问题解决流程,通过DISC理解他人及沟通,目标计划及管理。

2023年TCN人事教育部分别在大连和厦门召开了2个班级,共有40余人参加。

多样性和包容性

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！ TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价· 纳入指数

索引

基本思路

体制

目标与成果

举措

基本思路

TDK 与分布在全球各地的集团下属企业共同从事着商务活动。为了由于整备有多种多样的个性的员工能发挥能力的环境,持续生出创新的创造的,实现企业发展也考虑重要。2020年4月,制定了TDK 多样性与包容性方针。

TDK 多样性与包容性方针

在TDK,为了将“以丰富的创造力,回馈文化与产业”这一企业宗旨付诸实践,拥有个性多样的员工则尤为不可或缺。TDK 拥有广泛的产品与解决方案,包括电子、能源、材料和传感器等,其有助于改善世界各地的日常生活。TDK 的员工创造、设计、开发、制造这些产品和解决方案,并将其传递给人们,而为了继续实践和实现企业宗旨,我们认为接受并活用全球各地员工的不同文化、规范、观点、语言、思想、技能和经验是至关重要的。

TDK 制定了TDK 多样性与包容性方针,以最大限度地发挥遍布全球、拥有独特个性的员工,并为公司和社会创造最大价值。通过加强TDK 集团员工之间的联系并促进思想和经验的交流,从而发展个人能力。

根据TDK 集团《企业伦理纲领》,TDK 将尊重员工的个性,并建立合理、公平的人事制度和待遇。员工的多样性,包括文化、国籍、年龄、性别、社会背景、宗教、信仰、种族、性取向、有无障碍和个性,都是TDK 成功的主要动力。

现在截止目前

- TDK 成立于日本,总部设在东京,但大多数员工在日本以外的地方工作。
- TDK 由来自不同文化背景以及在不同国家工作的员工组成。
- TDK 拥有各个年龄段的员工。
- 女性在TDK 中起着重要作用。
- TDK 正在不断实施计划,以提高沟通和协作的能力。

具有多样化个性的团队可以接受不同的想法和意见,并通过听取彼此的意见来推动个人成长从而创造出高质量的产品和解决方案。我们将坚决致力于建立一个由所有人组成的多样性组织。

(2020年4月)

体制

由人事教育职能部门负责并推进符合各地区情况的活动。

从2020年10月起,我们以人才本部国内人才培养统合部的“多样性推进部”为主管部门,为了成为社会始终需要和期待的企业而努力,在全世界打造不问员工性别、年龄、国籍、民族,相互尊重,自由开放地交流意见的企业文化。作为第一步措施,我们将进一步促进日本女性的职场活跃。我们此前就一直在打造便于女性劳动的环境。接下来的课题是从“便于劳动”向“活跃”阶段的迈进。要由公司来激发日本女性的能力、价值观与可能性,将其融入事业当中。这点与TDK 的发展密切相关。

2035年目标

作为一大里程碑, 在公司创业100周年之际的2035年, 我们的目标是让女性的管理职务比例达到以下水平, 并为此实施相关活动。



相关链接

[社会数据](#)

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|-----------------------------|---|
| 为了宣扬推广多元化的意义, 对国内管理人员实施宣讲活动 | 在本年度的校招和社招中, 我们将对未参加本培训的管理岗位实施培训。有97%的对象者参与了活动。 |
| 继续实施从2021年起实施的防骚扰对策 | 为防止骚扰行为, 在国内所有事业单位举办讲座。以本年度在职的管理岗位和有下属的部分基层管理者为对象, 有98%的对象者参与了活动。 |
| 对女性员工实施职业发展培训 | 开展面向女性基层管理者的职业发展培训。实施外部NPO法人派遣、导师制度, 举行面向女性基层管理者、普通女性员工的职业发展讲座。 |

今后的活动

在2022年度继续以女性活跃推进活动为中心, 开展多项管理岗位意识改革和防骚扰活动, 努力宣扬 TDK 推动多元与包容的意义。

今后, 不止步于女性活跃推进活动, 还要开展面向残障人士和LGBTQ等少数群体人才的活跃推进活动。在2023年4月, 我们设立了全球DE&I(多元、公平与包容)部门。我们将发挥 TDK 作为全球化企业的长处, 分享海外 TDK 据点的事例, 将由此获得的协作优势运用在行动当中。

| | |
|----------|---|
| CONTENTS | 2023年度目标 |
| 编辑方针 | 继续开展面向校招、社招管理岗位的意义宣讲培训。 |
| 领导致辞 | 向外部培训机构派遣女性基层管理人才、实施导师制度、开展职业发展讲座。面向普通女性员工开展职业发展讲座。 |
| CPSO 致辞 | 为确保残障人士的就业稳定,在日本全国据点配置残障人士职业生活商谈员。 |

举措

多样工作方式和工作-生活平衡

详情请浏览此处。

[人才吸引与留任](#)

可持续发展 | 社会

人才吸引与留任

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

体制

举措

多样的工作方式与工作以及生活的平衡

基本思路

在国内外集团公司开展员工敬业度调查，并根据分析结果进行反馈并采取适当的改善措施，通过建立支持和强化企业品牌推广活动和招聘活动的社交媒体渠道从而确保有高意愿的员工，致力于成为更具创新性和抗压力的企业。

通过准备和开展 TDK 全球员工敬业度调查、基于分析制定反馈和改进计划、利用社交媒体渠道等多种措施，我们致力于提高员工敬业度和员工满意度，以确保有才华的人力资源。

体制

由人事教育职能部门负责并推进符合各地区情况的活动。

举措

集团员工的人才技能可视化

以总公司及集团公司的管理人员为中心，正在推进将人才管理与培养一体化、可视化的系统“TMS(艺人管理系统)”的导入。该系统设置了“绩效评价”、“胜任力评估”、“人才培养计划”等模块，可以掌握每个人的能力。作为在全球范围内最大限度发挥人才个性的重要举措，今后将面向所有据点和集团员工引入该制度。



| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

多样的工作方式与工作以及生活的平衡

TDK 认为, 为拥有多样个性的员工提供能够发挥能力的环境, 对于持续产生革新性创造, 实现企业成长至关重要。创造能够选择多种灵活工作方式的环境和机制, 帮助实现工作与生活的平衡也是环境整顿的一种。

现在, TDK 的各个据点都导入了远程办公和超级弹性工作时间等, 工作方式发生了很大的变化。我们进一步推进了这项活动, 在总公司和技术中心等地引入了不受工作时间和场所限制的自主工作方式“TDK Smart Work”。通过这个活动, 我们希望能够提高员工的敬业度以及个人和公司的业绩的最大化。

安全卫生

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

体制

目标与成果

举措

中国地区 EMS&OHSAS 统括管理

基本思路

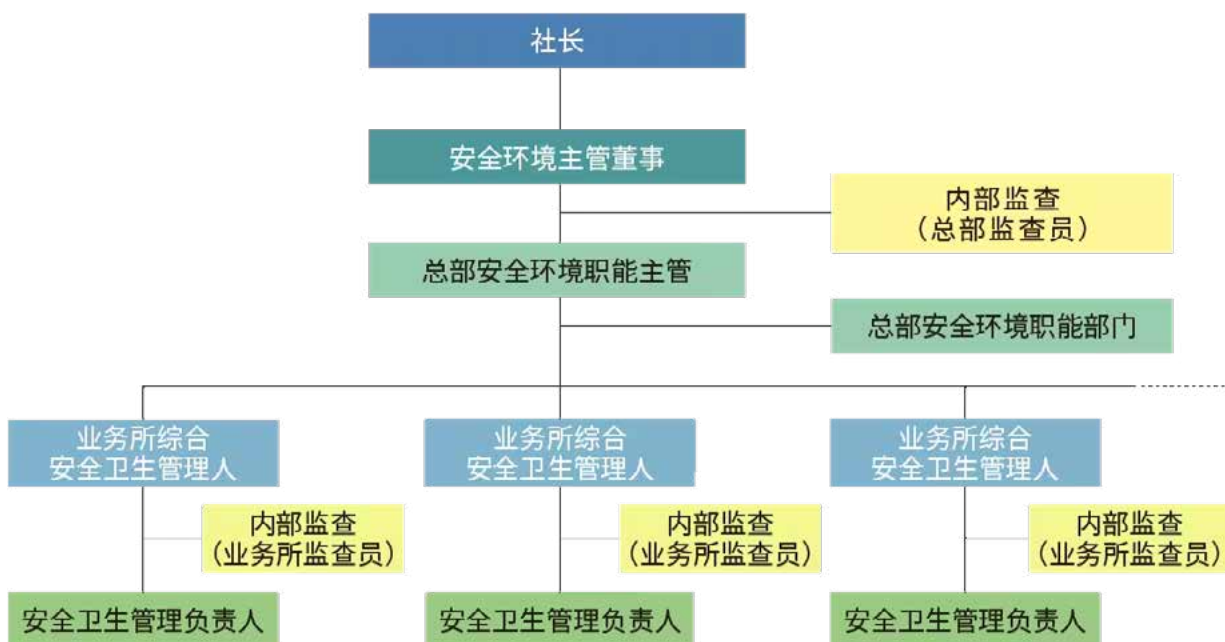
TDK 集团安全卫生与环境宪章

TDK 将集团整体的安全卫生与环境相关的方针一体化，制定了由“基本理念”和安全卫生与环境的“基本方针”这2部分构成的《TDK 集团安全卫生与环境宪章》



体制

TDK 根据以社长为核心的安全卫生管理体系确立了推进体制。



劳动安全卫生管理系统的推进

TDK 集团根据劳动安全卫生国际规定 ISO45001:2018 的要求事项, 构建了相应的劳动安全卫生管理体系 (TDK OHSMS), 并开展活动。在运用 TDK OHSMS 的同时, 我们实施了风险评估, 采取措施消除和减少“化学、生物、物理性药剂的暴露”、“劳动者身体负荷严重的工作”、“生产机械安全性确认和评估”等风险。此外, 在公共卫生管理方面, 我们也努力通过清洁用水和卫生设备供应等方式, 为全体员工提供安全、健康、公正的劳动环境。

我们计划部分开展基于 CSR 国际标准《RBA》的活动, 且在各国家和地区的设施内, 以员工母语或可理解语言, 明确宣扬安全卫生信息, 并开展教育培训。应急措施也是该活动的一部分, 为此我们正进行应急处理步骤的制定和应急避难训练等活动。

相关链接

[取得 ISO45001 认证的事业所](#)

目标与成果

| | |
|----------|-------|
| 2022年度目标 | 成果 |
| 实现零重大事故 | 零重大事故 |

劳动事故发生情况的变迁(日本国内)



相关链接

[社会数据](#)

| |
|----------|
| 2023年度目标 |
| 实现零重大事故 |

评价与今后的措施

2022年未发生重大灾害，但发生了多起有可能导致重大灾害的劳动事故。在发生原因的深入调查和根本对策方面，我们会分享信息，采取措施防止重大灾害再次发生。

为了能够根据各地区的情况开展妥善的安全卫生活动，我们分别在日本、中国、东盟、欧洲、美国等地区设置了安全卫生与环境活动推进人员（EHS协调员），并通过工厂安全诊断、在安全环境会议上分享最佳实践等方式，提升安全卫生活动水平。

举措

设置培训中心(TDK India Private Limited, Nashik factory)

我们在印度的Nashik工厂设置了技术培训中心，为全体员工提供增进知识和技能的机会。在该中心，新员工可以深入了解防火和AED等紧急安全卫生相关的应对措施和实际产品知识。这里还展览了可以实际接触的制造设备及维护用具，用于将原本的员工培养为多面手人才，提升全体员工的能力。并且，培训项目中还融入了娱乐元素，以巧妙心思减少了员工的枯燥感。



体感型安全教育的全球开展

于2017年设立在秋田地区(仁贺保工厂南区)的TDK安全传承室已开始举行以“见”、“听”、“感”为概念的体感型安全教育。在2020年，位于中国的东电化电子元器件(珠海保税区)公司设立了EHS培训中心，而在2022年4月，我们在三隈川工厂也设置了安全传达室，通过这些举措，我们正采取措施提高员工的安全意识。

此外，参照以往的国内外工厂火灾事例，TDK集团也在进行全球范围的消防检查，采取火灾风险削减措施。安全传达室在日本国内的培训累计总人数为12,555人(2022年:2,117人)。



| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

中国地区 EMS&OHSAS 统括管理

相关链接

[中国地区 EMS&OHSAS 统括管理](#)

可持续发展 | 社会 | 安全卫生

取得ISO45001认证的生产开发基地 (2023年5月1日)

| 生产开发基地 | 国名(地区) | 注册证编号 | 审查机关 |
|---|------------|--|------------|
| TDK股份有限公司 可持续发展推进本部 安全环境Grp 三隈川工厂 甲府工厂 成田工厂 静岡工厂 稻仓工厂东生产基地 仁贺保工厂北生产基地 仁贺保工厂南生产基地 本庄工厂西生产基地 本庄工厂东生产基地 大内工厂 TDK Electronics Factories株式会社 甲府工厂 稻仓工厂东生产基地 仁贺保工厂北生产基地 仁贺保工厂南生产基地 本庄工厂西生产基地 本庄工厂东生产基地 北上工厂 大内工厂 岩城工厂 鹤冈西工厂* 酒田工厂 饭田工厂 鹤冈东工厂 | Japan | JP21/071692 | SGS |
| TDK China Co., Ltd. TDK (Suzhou) Co., Ltd. TDK Dalian Corporation Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. TDK Xiamen Co., Ltd. Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology Material Co., Ltd. | P.R. China | CNBJ314200-U | BV |
| SAE Magnetics (Dongguan) Limited | P.R. China | 02120S11006R4L | CCCI |
| SAE Components (Chang An) Limited | P.R. China | 02122S10007R0L | CCCI |
| AFI Technologies (Chang An) Ltd. | P.R. China | 02122S10014R5L | CCCI |
| Ningde Amperex Technology Ltd. | P.R. China | CN19/31372.00 | SGS |
| Dongguan Poweramp Technology Limited | P.R. China | CN19/31973 | SGS |
| TDK Dongguan Technology Co., Ltd. | P.R. China | CNBJ314200-U-006 | BV |
| Guangdong Real Faith Pingzhou Electronic Co., Ltd. Guangxi Real Faith Pingzhou Electronics Co., Ltd. | P.R. China | 00221S23233R3L 00221S23233R3L-1 | IQNet |
| TDK Taiwan Corporation | Taiwan | 20003153 OHS18 | DQS |
| InvenSense Taiwan Ltd. | Taiwan | TW17/00862 | SGS |
| TDK Korea Co., Ltd. | Korea | KR002765 | BV |
| TDK Philippines Corporation | Philippine | 50500402 OHS18 | DQS |
| TDK (Thailand) Co., Ltd. | Thailand | 488005 OHS18 | DQS |
| Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. Rojana Plant Wangnoi Plant | Thailand | 25884/E/0002/UK/En 25884/K/0001/UK/En | URS URS |
| Hutchinson Technology Operations (Thailand) Co., LTD. | Thailand | 81791/E/0001/UK/En | URS |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | |
|--------------------------|----------|-------------------------|-------|
| TDK (Malaysia) Sdn. Bhd. | Malaysia | 01 213 117285 | TUV |
| TDK-Lambda UK Ltd. | UK | OHS 609627 | BSI |
| TDK-Lambda Ltd. | Israel | 106055 | IQNet |
| TDK Electronics AG | Germany | 10000458801-MSC-RvA-DEU | DNV |

* TDK Electronics Factories 株式会社鹤冈工厂于 2023 年 4 月 1 日更名为 TDK Electronics Factories 株式会社鹤冈西工厂。

社会贡献活动

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

[基本思路](#)[体制](#)[“学术、研究与教育”领域的相关活动](#)[“体育与艺术、文化”领域的相关活动](#)[“环境保护”领域的相关活动](#)[“社会福利与地域社会活动”领域的相关活动](#)[支援受灾地区](#)

基本思路

作为企业市民的一员，TDK 集团对与社会共存的重要性拥有极为深刻的认识。在不断思考自身事业究竟能为社会做出何种贡献的同时，积极推进独有的社会贡献活动。

理念

依据“以丰富的创造力，回馈社会与产业”这一企业宗旨，作为企业市民的一员，全体员工胸怀高度的社会责任意识，通过开展各类活动，为构建健全、富裕的社会奉献绵薄之力。

方针

我们从“学术、研究与教育”、“体育与艺术、文化”、“环境保护”、“社会福利与地区社会活动”等四个领域出发，充分运用 TDK 集团的各类资源（员工、产品、资金、信息等），与 NPO・NGO 一同携手，在全球展开形式多样的贡献活动。

体制

以符合上述企业宗旨的形式，制定各地社会贡献活动的计划并予以执行。

“学术、研究与教育”领域的相关活动

我公司充分发挥长期积累的产品技术与人才资源，积极开展社会反馈活动，向肩负建设社会重任的新生代年轻人提供各类知识、经验及学习机会。

具体举例来说，2016年10月重新开放的 TDK 历史未来馆（英文名称：TDK Museum）在介绍应用 TDK “磁性”技术的产品和技术历史的同时，也新增了面向未来的活动，已成为可积极支持肩负未来社会的年轻一代学习科学技术的活动据点。而且，也在继续开办电子工学体验教室。

[TDK 历史未来馆\(英语\)](#)

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

“体育与艺术、文化”领域的相关活动

为向利益相关者提供持续不断的感动与兴奋，对能够丰富心灵、撼动心弦的体育、艺术活动，我公司始终给予大力援助。

具体举例来说，从2001年开始举办“TDK 乐团音乐会”，赞助全球乐团在日本公演的同时，为了“培训”和“培养”中小学生及音乐生，我们一直以“TDK Rising Stars”为主题，举办「小型现场音乐会」以及「邀请人员参加公开排练和正式公演」。

受到新冠疫情影响，该活动时隔3年于2022年再度举行。访日的伦敦交响乐团(LSO)首席音乐家及一众演奏者到访了东京都中央区银座中学。学生们在体验了世界一流的演奏的同时，也和乐团成员们进行了交流。

有230名音乐科学生受邀参加了在三得利音乐厅举办的伦敦交响乐团访日公演的公开彩排。在公开彩排中，学生们目不转睛地见识了担任指挥和音乐监督的Simon Rattle先生一边与乐团成员们交流，一边完成了一首乐曲的过程。此外，在本次公演中，受邀学生们为演奏而入迷的神情也令人印象深刻。

为了支持以自身力量开拓崭新未来的年轻人们，让他们与活跃在世界舞台上的音乐家进行对话，进一步拓展成长潜力，TDK将继续为其提供这样的机会。



“环境保护”领域的相关活动

为制造能使人类生活更为便利的产品，我公司不断进行新品研发。同时，围绕“与地球环境共存”这一主题，脚踏实地开展形式多样的环保活动。

具体举例来说，秋田地区各工厂从2004年开始每年举办“TDK 山毛榉之林”的植树节追肥和清扫等活动，至今已植树9900棵。

在2022年，活动继续进行，但为防止新冠疫情影响，追肥活动仅由负责部门的员工执行，植树活动则设置了参与人数限制。

“社会福利与地域社会活动”领域的相关活动

我公司在全球范围内积极开展事业活动。充分利用企业拥有的资源，解决当地社会存在的各类问题，为实现更美好的社会竭尽全力。

今后，我们也将根据各地的需求展开活动。

支援受灾地区援

作为东日本大地震的复兴支援，TDK Electronics Factories株式会社北上工厂每年都会参加岩手县的复兴支援志愿者活动。

为了防止新冠感染，此活动在2020到2022年期间一度中止，但预计将从2023年起重新开始。

可持续发展 | 社会

社会数据

| |
|--------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| 范畴 | 项目 | 单位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|----|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 雇用 | 合并员工数 | | 104,781 | 107,138 | 129,284 | 116,808 | 102,908 |
| | 日本 | 人 | 9,777 | 10,080 | 10,381 | 10,751 | 11,379 |
| | 美国地区 | | 4,738 | 4,465 | 4,092 | 4,184 | 4,164 |
| | 欧洲地区 | | 8,205 | 7,969 | 7,962 | 8,222 | 8,218 |
| | 亚洲地区 | | 82,061 | 84,624 | 106,849 | 93,651 | 79,147 |
| | 男性比例 | % | 53.8 | 55.2 | 58.2 | 57.2 | 56.9 |
| | 女性比例 | | 46.2 | 44.8 | 41.8 | 42.8 | 43.1 |
| | 合并非正式员工数 ¹⁾ | 人 | 28,705 | 25,173 | 21,577 | 23,152 | 19,620 |
| | 合并非正式员比例 | % | 27.4 | 23.5 | 16.7 | 19.8 | 19.1 |
| | 各国员工比例 | | | | | | |
| | 大中华区 | % | | | | | 59.9 |
| | 日本 | | | | | | 12.0 |
| | 泰国 | | | | | | 5.3 |
| | 印尼 | | | | | | 3.8 |
| | 菲律宾 | | | | | | 3.7 |
| | 马来西亚 | | | | | | 2.6 |
| | 匈牙利 | | | | | | 2.3 |
| | 印度 | | | | | | 2.1 |
| | 德国 | | | | | | 1.9 |
| | 巴西 | | | | | | 1.6 |
| | 单独员工数 | | 5,330 | 5,523 | 5,689 | 5,719 | 5,901 |
| | 男性 | 人 | 4,497 | 4,628 | 4,747 | 4,737 | 4,851 |
| | 女性 | | 833 | 895 | 942 | 982 | 1,050 |
| | 女性比率 | % | 15.6 | 16.2 | 16.6 | 17.2 | 17.8 |
| | 平均年龄(TDK股份有限公司) | | 43.7 | 43.6 | 43.5 | 43.4 | 43.0 |
| | 男性 | 歳 | 44.4 | 44.3 | 44.3 | 44.2 | 43.8 |
| | 女性 | | 39.8 | 39.5 | 39.2 | 39.2 | 38.9 |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | | | | | | |
|--|--------------------------------|------|---|------|------|------|------|------|
| | 工作年数 (TDK股份有限公司) | | 年 | 19 | 18.3 | 18.3 | 18.3 | 17.9 |
| | | 男性 | | 19.5 | 18.7 | 18.8 | 18.9 | 18.5 |
| | | 女性 | | 17 | 16.2 | 16 | 15.5 | 14.8 |
| | 新录用人数 (TDK股份有限公司) ² | | 人 | 225 | 202 | 196 | 262 | 280 |
| | | 男性 | | 184 | 145 | 155 | 198 | 214 |
| | | 女性 | | 41 | 57 | 41 | 64 | 66 |
| | | 女性比率 | | % | 18.2 | 28.2 | 20.9 | 24.4 |
| | 中途录用人数 (TDK股份有限公司) | | 人 | 130 | 126 | 110 | 169 | 242 |
| | | 男性 | | 102 | 100 | 93 | 129 | 189 |
| | | 女性 | | 28 | 26 | 17 | 40 | 53 |
| | | 女性比率 | | % | 21.5 | 20.6 | 15.5 | 23.7 |
| | 总离职率 (TDK株式会社) ³ | | % | 1.4 | 1.6 | 1.6 | 1.8 | 2.3 |
| | 个人原因离职率 (TDK株式会社) ³ | | % | 1.3 | 1.4 | 1.4 | 1.6 | 2.1 |

| | | | | | | | | |
|----------|-------------------------|----|---|------|------|------|------|------|
| 工作与生活的平衡 | 育儿休假制度利用者人数 (TDK股份有限公司) | | 人 | 23 | 41 | 30 | 41 | 62 |
| | | 男性 | | 4 | 17 | 12 | 22 | 33 |
| | | 女性 | | 19 | 24 | 18 | 19 | 29 |
| | 复职率 | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 带薪休假利用率 (TDK股份有限公司) | | % | 60.7 | 62.5 | 53.6 | 58.6 | 66.2 |
| | 护理休假制度利用者人数 (TDK股份有限公司) | | 人 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 |

| | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------|--------------------|---|-----|------|------|------|------|
| 多样性 | 女性管理职位比率 (TDK股份有限公司) | | % | 1.4 | 1.8 | 2.3 | 3.2 | 3.8 |
| | | 女性部长职务比例 (TDK株式会社) | | 0.7 | 0.7 | 1.5 | 1.7 | 1.7 |
| | | 女性课长职务比例 (TDK株式会社) | | 1.6 | 2.2 | 2.5 | 3.7 | 4.6 |
| | | 女性系长职务比例 (TDK株式会社) | | 5.8 | 6.4 | 6.7 | 7.3 | 8.3 |
| | 残障者雇用率 (TDK股份有限公司) [*] | | | | 2.18 | 2.15 | 2.03 | 1.95 |

| | | | | | | | | |
|------|------------------------|--|----|------|-----|-------|--------|--------|
| 人才培养 | 每人每年的培训时间 ⁴ | | 时间 | 17.4 | 49 | 37.1 | 19.6 | 23.4 |
| | 每人每年平均培训费用／人材开发费用 | | 円 | | | 6,095 | 10,077 | 11,796 |
| | TCDP (区域职业发展规划) 的结业人数 | | 人 | 96 | 101 | 0 | 89 | 98 |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | | | | | | |
|---------------------|--------------------------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 人才培养 | GAMP(全球管理项目)毕业生人数 ⁵ | | 人 | | 17 | 24 | 0 | 19 |
| | 英语学习项目参加人数 | | 人 | 2,442 | 3,613 | 3,614 | 3,389 | 2,759 |
| 人才培养 (TDK股份有限公司) | 教育和培训费用 | | 百万日元 | 239 | 285 | 342 | 316 | 291 |
| | 异文化交流培训参加总人数(累计) | | 人 | 35 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| | 派遣至海外大学的技术人员(以往累计) | | 人 | 49 | 49 | 49 | 50 | 50 |
| 结社自由 | 团体谈判权持有率 ⁶ | | % | 75.1 | 72.3 | 83 | 61.4 | 62.9 |
| 员工问卷调查 ⁷ | 回答率 | | % | | | | | 80 |
| | 高敬业度比例 | | | | | | | 66 |
| | 评论率 | | | | | | | 43 |
| | 敬业指数 | | | | | | | 72 |
| 工作满意度(TDK株式会社) | 回答率 | | % | 92.7 | 91.7 | 93.1 | 86.6 | 87.8 |
| | 员工工作满意度 ⁸ | | | 93.4 | 93.6 | 93.1 | 93.4 | 92.8 |
| 安全卫生 | 灾害发生件数 | | 件 | 351 | 237 | 286 | 338 | 227 |
| | 不休业灾害 | | | 129 | 72 | 79 | 110 | 84 |
| | 休业灾害 ⁹ | | | 222 | 165 | 207 | 228 | 143 |
| | | 日本 | | 21 | 20 | 12 | 17 | 28 |
| | | 中国地区 | | 91 | 60 | 89 | 119 | 48 |
| | | 亚洲地区 | | 58 | 20 | 35 | 32 | 29 |
| | | 美国地区 | | 50 | 40 | 58 | 48 | 30 |
| | | 欧洲地区 | | 131 | 97 | 92 | 122 | 92 |
| | 重大事故发生件数 ¹⁰ | | | | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 千人事故率 ¹¹ | | | 3.11 | 2.01 | 2.45 | 2.66 | 2.24 |
| | 强度频率(日本) ¹² | | | 0.004 | 0.017 | 0.001 | 0.005 | 0.002 |
| | 停业灾害比例 | | | | | | 0.73 | 0.58 |
| | 停业灾害比例(日本) | | | 0.17 | 0.40 | 0.04 | 0.25 | 0.43 |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

- * 部分数据正在修正中。
- *1 非专职嘱托, 临时员工, 派遣员工, 作为委托加工方(制造份儿)对象。
- *2 以第二年4月入职人员为对象。
- *3 仅以正式员工(退休除外)计算得出。
- *4 以全球人力资源主管的项目为对象。
- *5 2019年度已开始统计以及实施。
- *6 难以掌握员工工会加入情况的部分国家和地区不在统计对象内。
- *7 详情见2023年3月期的综合报告。
- *8 在工作满意度调查中, 以分3个等级评价对当前工作的满意度, 并计算出选择第2-3等级选项的员工比率。
- *9 以休业1天以上为对象。
- *10 重大灾害: 需要长期疗养的残疾或有此可能性的伤害和疾病
- *11 对象的工作人员, 包含派遣等。
- *12 总工作时间每1,000小时的劳动损失天数比例

可持续发展 | 管理

企业治理(英语)

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | |
|--|--|
| TDK Basic Policy on Corporate Governance | Management and Execution Structure |
| Audit System | Remuneration for Directors and Audit & Supervisory Board Members |
| Leadership | Basic Policy for Internal Control |
| Corporate Governance Report (PDF:337KB) | |

风险管理

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[体制](#)
[业务连续性\(BC: Business Continuity\)](#)
[风险管理培训](#)

体制

TDK 为了实现可持续发展, 针对阻碍实现组织目标的因素(风险), 设立了由社长执行董事任命的执行董事担任委员长的ERM委员会, 在全公司范围内推进相应对策, 实施风险管理(ERM)活动, 以对其进行适当管理。同样, 我们还设置了直属于执行委员会的危机管理委员会, 信息安全委员会和信息公开委员会、以采取对策应对各项课题。所有委员会的会长都是由社长任命的执行役员担任。

除了通过审计师和内部审计部门定期检查和审计各委员会的活动状况, 以识别、评价、审查集团内的重要管理风险并制定有效对策, 强化风险管理体系, 建立咨询意见机制, 提高风险管理有效性外, 我们还会根据需要听取顾问律师等专家对集团风险的建议。

ERM(企业风险管理)委员会

ERM委员会需要对全公司风险进行分析和评价, 识别应采取对策的风险, 并通过指定风险责任部门牵头实施风险对策, 推进全公司风险管理。对于每项风险, 指定的风险责任部门牵头实施风险应对措施, 应对措施的实施情况由委员会监控。委员会的风险分析评价和重大风险应对措施的情况由经营会议审议后, 向董事会报告。

此外, 还需要分配风险责任部门并任命执行董事负责可持续发展相关风险, 例如企业社会责任风险、气候变化风险以及人才获取和发展风险等。

对于风险管理活动和主要风险的详细信息, 请查阅此处。

[业务等的风险](#)

合规委员会

通过合规委员会监督合规相关风险管理并强化举措, 将违法行为防患于未然、杜绝再发。合规委员会负责审批全公司合规活动政策和计划, 选择集团在合规方面应重点关注的风险, 将个别风险分配给风险责任部门, 并对风险责任部门进行指导和监控。

危机管理委员会

成立危机管理委员会的目的在于针对可能阻碍公司生存和发展的重大灾害、事故和事件(自然灾害、火灾、传染病等)实施预防措施, 减轻和防止后续损害扩大。一旦发生紧急情况, 将迅速成立全公司危机对策本部, 在首先确保员工安全的同时, 根据业务连续性计划(BCP)尽快恢复业务, 履行为客户提供服务的责任。

信息安全委员会

根据法律法规妥善管理客户信息和个人信息等重要信息, 落实集团内部的网络攻击和信息泄露对策, 监控集团的安全状况, 对网络攻击防微杜渐。一旦遭遇攻击, 会迅速掌握情况并恢复网络, 同时采取应对措施。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

信息公开委员会

依据证券交易的各项相关法律法规和公司上市证券交易所的规则，对涉及股东和投资者投资决策的公司重要信息和信息披露文件进行审议和审核，确保信息披露完整、准确、及时、公正。

业务连续性(BC: Business Continuity)

TDK 以危机发生时的员工安全保障、次生灾害防止、为客户供货的责任履行等事业延续为目的，构建了危机管理体制。

我们制定了不局限于灾害种类和原因事态的业务连续性计划(BCP)，尽全力在非常时期防止优先业务中断，在万一出现中断的场合，也要尽快重开业务。为此，我们定期进行重复演练和训练，以提高遭遇事件时的实效性。

风险管理培训

实施企业伦理、信息安全、进出口管理和合规性等单项培训，以提高我们对风险管理的理解。

企业伦理·合规

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！ TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价· 纳入指数

索引

基本思路

合规

求助热线

企业伦理意识的渗透

基本思路

TDK 集团希望由管理层作为表率, 让董事和员工们充分了解本集团的经营理念、企业伦理纲领和企业行动宪章, 让他们充分树立起企业伦理及合规相关的意识。

此外, 本集团会定期观察企业伦理纲领的遵守情况, 同时每年在日本及海外据点开展企业伦理常识相关的集中培训、远程学习等活动。

并且, 本集团会以伦理部会为中心, 在全球构建企业伦理管理制度, 获取企业伦理遵守情况的相关定期报告, 同时通过伦理部会, 将相应情况定期汇报给董事会。

企业伦理纲领

“TDK 企业伦理纲领”规定了 TDK 集团及其董事、员工为遵守法律法规及社会规范等所应采取的具体行动指南。其中, TDK 还制定了“企业行动宪章”, 作为整个 TDK 集团都应共同遵守的通则。

相关链接

企业伦理纲领

合规

TDK 会根据董事会的决议, 从执行董事当中任命 Global Chief Compliance Officer (全球首席合规官), 并运营合规委员会。并且, Global Chief Compliance Officer 会任命日本之外的全球 4 个地区的 Regional Chief Compliance Officer (区域首席合规官)。通过这些举措, 本集团能够进一步强化合规制度, 让全体员工都根据世界通用的规范, 采取合规的行动。同时, 这样也有助于培养诚实、公正、透明的企业文化, 回应客户、社会的信赖与期待。对于合规相关的各类问题, 合规委员分派的负责部门将采取解决行动和未来预防措施, 并从防范于未然的角度制定必要的对策。

在日本, 本集团在人事评估过程中设置了合规/行为规范相关的项目, 从而让员工有了定期回顾自身行为的机会, 同时促使他们采取合规的行动。

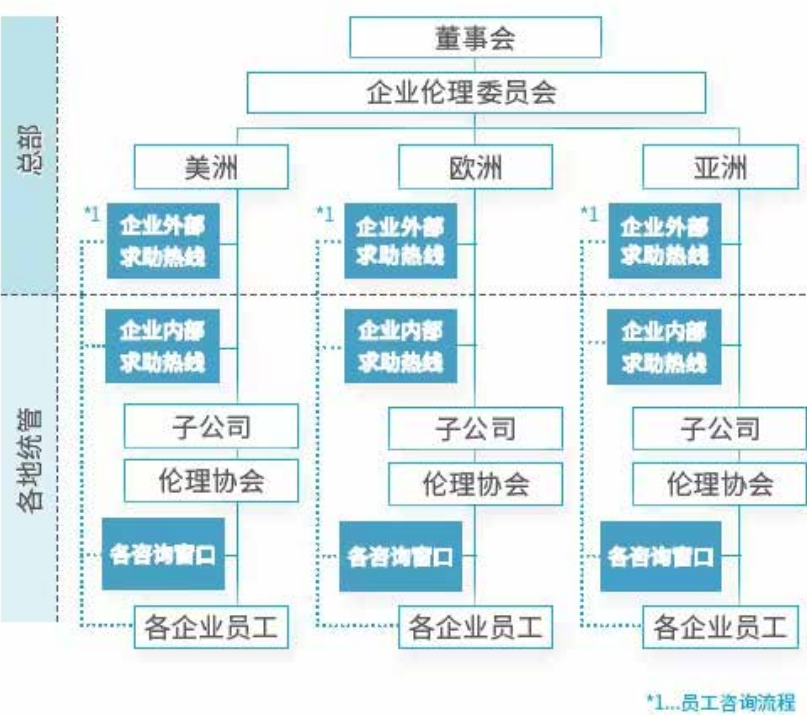
求助热线

TDK 集团构建了员工能够通过业务热线以外的方法在内部匿名通报或讨论企业伦理相关问题的机制。在各伦理协会中设置谈话窗口或以地区为单位设置内部求助热线，直接收集集团内部涉及企业伦理等的信息和意见。而且，除了集团内部的通报途径，也在美洲、欧洲以及亚洲的各个地区设置了可通过外部法律事务所等第三方进行通报的途径。从而形成了通报者可从多种途径中选择自认为的最佳途径的机制。

求助热线会对收到的举报进行调查，若确认有违反企业伦理纲领的行为，则按照就业规则或其它内部规则，对当事人进行处分。

此外，在 TDK 企业伦理纲领实施细则中对保护通报人员作出了规定，以避免通报人员遭受不合理对待以及蒙受损失。

内部通报制度体系图



(截至2023年4月1日)

求助热线的咨询和举报件数(全球)

| | |
|--------|------|
| 2018年度 | 115件 |
| 2019年度 | 46件 |
| 2020年度 | 54件 |
| 2021年度 | 79件 |
| 2022年度 | 141件 |

统计范围中包含子公司伦理协会。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价·
纳入指数

索引

企业伦理意识的渗透

TDK 不仅向集团员工发放《TDK 企业伦理手册》，鼓励大家随身携带，将其作为自己的企业活动方针，还通过张贴海报等形式，力求让所有员工都通晓手册的内容。

此外，为了加深员工对企业伦理的理解，我们以全体员工为对象实施了 e-learning 的同时，针对管理层，实施了担当董事演讲和外部讲师演讲。

可持续采购

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！ TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・ 纳入指数

索引

基本思路

体制

目标与成果

举措

基本思路

TDK 集团作为一家在全球设有生产据点的企业，根据以下采购理念，制定了具体体现该理念的 TDK 采购方针，并据此开展采购活动。

『全球合作采购』

本公司在日本和亚洲・美洲・欧洲设有生产基地，进行全球化生产。因此，支持生产的采购活动，也就是说确保能够跟上电子行业的高速竞争，以及由这种高速竞争引起的快速的产品开发的全球性采购体系，变得尤其重要。

在生产据点推行现地采购，毫无疑问是理所当然的。然而，在活用了 IT 网路的瞬间连动社会中的资材采购活动，已经超越了时空，与供应商的更加紧密的合作已变得不可再缺了。

而且，为遵守法令，遵守社会规范，我们正在与供应商建立合作的基础上，积极推进我们应尽的保护地球环境的企业社会责任。

采购方针

遵守法纪

在购买活动中，遵守相关法规。不仅遵守法律所定的各项条款，更重要的是尊重购买精神。

尊重对方人格

无论处于供应链的何种位置，都需竭力尊重相关构成人员(workers)的尊严与人格。

CSR

TDK 集团的资材职能在允许企业自身开展 CSR 活动的同时，努力使采购客户加深对 CSR 重要性的理解，并持续开展相关活动(按照 CSR 调查表进行评价)以提高其知名度。此外，作为对社会问题的共同理解的一部分，制定了“TDK 供应商行为准则”。

绿色采购

以“与地球共存”为宗旨，作为全社环境保护的一环，积极推进环保型物品的采购(绿色采购)活动。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

公平、公正交易

不论企业规模，不论国籍，与所有供应商实行公平交易。从质量，价格，交货期，稳定供应等角度综合地对供应商实施公正评价，并进行交易。

不接受供应商的各种礼品赠与。

原则上，不接受供应商的款宴招待。

伙伴关系

为实现双方共同的目标，努力与采购客户构建良好的互补关系。

VA*活动

重视可通过 VA 活动降低成本、提供新材料及新产品的采购客户。

IT 活用

充分运用 IT 及网络设备与客户实现信息互换，这是提高业务速度、加强相互合作中必不可少的一环。

质量、交货期、稳定供给

与采购客户建立良好的伙伴关系，持续开展与质量、交货期、稳定供给相关的业务活动。

*VA (Value Analysis) 是1947年由美国 (GE 公司) 开发的降低成本的新手法。即有体系地分析与产品价值相关的诸多要素，通过实施立足于机能本位的改善，提升价值，以最少的资源 (成本)，使产品具备应有的机能。
现在，VE (Value Engineering) 与 VA 同义使用。

根据 TDK 采购方针，TDK 集团制定了 TDK 供应商行为规范。它规定了供应商在进行业务时需要遵守的“劳动”、“安全卫生”、“环境”、“伦理”、“管理系统”、“信息安全”方面的项目。并且，我们还要求供应商认识到 CSR 相关风险，在经营中考虑到供应链中的人权和安全，并降低环境负荷。

相关链接

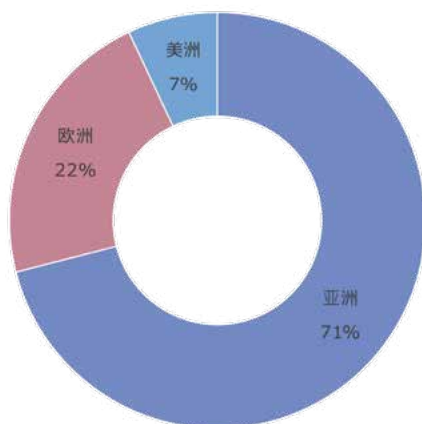
[资材采购\(采购理念・采购方针・TDK 供应商行为准则・绿色采购活动\)](#)

[对商业伙伴关系理念\(英语\)](#)

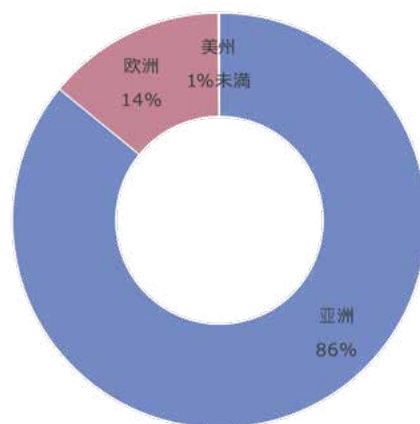
TDK 集团的供应链

TDK 集团与全球约4,300家供应商开展合作，年度采购额超6,800亿日元。(截至2023年3月的最新数据)

各地区供应商数量的比例



各地区采购金额比例



确定重要的供应商

TDK 集团在考虑到下述必要条件的基础上，确定了各项事业的重要供应商：

- ・ 采购金额巨大的供应商
- ・ 提供难以替代性的材料/元件的供应商
- ・ 提供业务上重要材料/元件的供应商
- 等等

截至2023年3月，集团总共认证了约950家重要供应商。另外，重要供应商的资格每年都会得到重新审核。

加入 RBA

2020年2月，TDK 加入了全球最大的企业联盟 Responsible Business Alliance (以下简称为 RBA)*，旨在全球供应链上不断推进 CSR。TDK 集团借此向社会承诺，我们全面支持 RBA 的愿景和使命，根据 RBA 的行为准则（劳动、安全卫生、环境、伦理、管理体系），持续改善 TDK 集团及其主要供应商对劳动者权利，健康与安全以及环境的应对措施。

今后我们也将按照 RBA 准则，根据与供应商（一次生产材料）、委托加工公司、人才派遣/猎头公司的交易内容和业务内容，通过自我评价与监查这两个阶段，力求持续进行改善。

*RBA：由约200多家从事电子、零售、汽车和玩具的企业加入组成的全球性企业联盟。在行为准则中规定了改善供应链中的劳动安全卫生、保护人权、关注环境、履行伦理责任等内容，并要求加入企业及其供应商将其付诸实践。

- ・ 愿景：
为员工、环境和企业创造可持续价值的全球电子行业
- ・ 使命：
与RBA成员、供应商以及利益相关者开展协作，通过领先的标准和方法改善工作环境和社会环境。

相关链接

[RBA\(英语/跳转至外部网站\)](#)

体制

总部资材职能部门、业务组、总部人事教育职能部门和 CSR 职能部门携手共同促进活动的开展。

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|-------------------------------------|------|
| 符合CSR标准的供应商比率达99.5% | 100% |
| 委托加工方CSR自检实施率达100%(时间:2022-2023年度) | 86% |
| 在亚洲高风险国家的制造据点中所使用的派遣公司CSR自检实施率达100% | 100% |

评价及今后的措施

CSR 供应商标准符合率的2022年成果为: 将新加入的集团旗下公司计算在内, 比例为100%, 达成了目标。
2022年度, 我们对15家供应商进行了 CSR 现场监查, 计划2023年度对22家公司进行 CSR 现场监查。
对于委托加工企业, 我们的目标是根据调查表的更新, 在2022年度至2023年度的两年期间实施百分百自检。

| 2023年度目标 |
|-------------------------------------|
| 符合CSR标准的供应商比率达100% |
| 委托加工方100%实施CSR自检(时间:2022-2023年度) |
| 在亚洲高风险国家的制造据点中所使用的派遣公司CSR自检实施率达100% |

举措

业务伙伴评价

为了开展良好的交易, TDK 集团在纳入新的业务伙伴时会定期地开展业务伙伴评价, 以判断能否开始交易或继续交易。评价的具体方法由各公司采取适当的方式开展, 并根据评价结果, 仅和没有问题的公司进行交易。

在 TDK, 以“品质管理”、“化学物质*管理”、“环境管理”和“遵守人权等法律法规和社会规范(CSR)”的范畴为主要对象实施评价。把评价中显而易见的问题点提交给业务伙伴, 并提出改善要求。

*化学物质以“TDK 绿色采购标准书”中规定的要求事项为依据。

相关链接

[TDK 绿色采购基准书](#)

对供应商等实施 CSR 自检的措施

| | 实施对象 | 频率 | 内容 |
|--------|--|------------------------|--|
| CSR 自检 | <ul style="list-style-type: none"> · 资材供应商(不包括办公用品等非生产材料供应商) · 委托加工方 | 交易开始时及之后, 原则上每2年定期实施1次 | <ul style="list-style-type: none"> · 根据RBA的检查项目创建。 · 回答后, 对于需要改善的项目提出改善要求。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> · 人才派遣/猎头公司(包括中国在内的亚洲高风险国家) | 每年 | <ul style="list-style-type: none"> · 根据RBA的检查项目创建(以“防止强迫劳动、非法剥削、童工”和“防止行贿受贿和违反伦理”以及“防止信息泄露和回避风险”等为主的内容)。 · 回答后, 对于需要改善的项目提出改善要求。 |

TDK 集团在交易基本合同中写入了遵守法令、保护环境、禁止强制劳动、尊重人权、产品安全等诸多 CSR 相关的条约，并定期实施 CSR 自检，以确认 CSR 工作情况。关于针对供应商等的 CSR 自检项目，根据 RBA 的要求项目，以我们认为重要的“人权·劳动”、“环境”、“安全·卫生”、“公平交易·伦理”和“信息安全”为中心，共设定了60个项目，并要求各项目汇报其管理体制和行动状况等。

在2022年，有4,300家资材供应商（不包括办公用品等非生产材料供应商）被认定为符合 CSR 标准的供应商。

在委托加工企业方面，我们的目标是在2022年度至2023年度的两年间对所有委托加工企业进行调查。2022年度，我们确认了目标252家委托加工企业中的86.0%是符合 CSR 的供应商。

关于人才派遣/猎头公司，针对人权和雇佣方面风险较高的亚洲国家，我们认识到派遣公司所采取的不当举措已成为一大问题。因此，我们正以亚洲高风险国家的生产据点所委托的派遣公司为对象实施 CSR 自检。为了确认对人权·伦理的管理和控制，自检项目是以“防止强迫劳动、非法剥削和童工”、“防止行贿受贿和违反伦理”以及“防止信息泄露和回避风险”等为主的内容，2022年度，我们对全部61家派遣公司（100%）进行了监查。并且，对于在派遣公司调查中未达到一定水平的公司，我们在采用派遣公司的各据点执行了改善活动。

供应商合作伙伴系统 (Supplier·Partnership·System)

TDK 采用“供应商合作伙伴系统*”邀请所有采购客户填制 CSR 调查表。调查表的问题内容是在 RBA (Responsible Business Alliance: 责任商业联盟) 行为规范所要求项目的基础上，以敝社认为特别重要的“人权和劳动”、“环境”、“安全卫生”、“公平交易和伦理”、“信息安全”为主，设定了56个项目，并依据实际交易情况制定了相同数量的问题。为使采购顾客对该课题有所认识、提高其改善业务的热情，我公司当场公布调查结果。如果回答结果有问题，我们会要求问题答卷人进行改进。

*供应商合作伙伴系统：通过网络对至今为止利用纸张或磁质记录媒体记载的企业信息管理，采购单发布、协定文件共享等相关内容进行统一管理、有效提高双方业务的处理速度与效率。



对供应商的监查

TDK 根据 RBA 的监查标准，对重要供应商进行专门针对 CSR 的现场监查。如果发现违法行为，我们会要求其采取纠正措施，如果存在并未违反法令的改进机会，我们会提出整改建议。2022年，我们对15家境内外企业进行了监查，未发现违法行为。不过如果我们发现安全卫生等方面存在改进的机会，我们会建议供应商进行整改并酌情跟进。

对委托加工方的监查

对于对本公司依赖度较高的中国委托加工企业，TDK 集团会定期实施基于 RBA 审计标准的 CSR 监查。

2022年度，我们对中国地区的2家公司和日本地区的3家公司进行了监查。接下来我们会继续扩大监查范围。

绿色采购

TDK 集团正在推进绿色采购，以优先采购有助于降低环境负荷和履行社会责任的采购品为目标。具体方法由各公司采取恰当的方式开展。

TDK 于1999年4月制定了 TDK 绿色采购标准书。绿色采购标准书会根据国内外的各种法律法规和社会要求的变化等及时修订，并在集团网页中予以披露。我们在2020年4月发布了《绿色采购标准 Ver.9.1》，并发送给了所有交易对象。在《绿色采购标准 Ver.9.1》中，除了针对法规的修订内容外，还添加了“环境愿景2035”，要求交易对象与供应链合作，共同采取环境措施。

我们的采购物料主数据与符合 TDK 绿色采购标准的数据链接，对禁止物质、需要管理含量的化学物质含量切实地进行管理，并根据需要披露相关信息。

强化供应链上的 BCP(业务连续性计划) / BCM(业务连续性管理)

为了能够在发生大规模灾害等不可预见的情况下稳定地提供客户所需产品，TDK 集团认识到作为供应链上的一员我们有责任和义务与业务伙伴分担社会责任并回应客户要求，各公司根据情况采取适当的措施。

TDK 把“确保稳定供应”视作重要的责任和义务，并以

1. 调查业务伙伴的 BCP/BCM
2. 提前收集和整理发生紧急情况时所需的信息
3. 利用 BCP 确认系统，迅速做出初期应对

为3大支柱开展相关活动。

尤其在业务伙伴的 BCP/BCM 调查方面，我们也和业界展开合作，采取了相应措施，并运用 JEITA 的《供应链业务持续计划调查问卷》，进行 BCP/BCM 调查。此外，针对业务伙伴，我们会举办 BCP/BCM 研讨会，对供应链的 BCP/BCM 进行强化。

强化合规性 (TDK 股份有限公司)

在应对客户赠答和接待交际方面，除了在公司方针中明确规定并在公司内部周知以外，还需要客户方面的理解和支持。

此外，在排除反社会势力方面，在开始新交易和再次开始交易之前，对客户进行事先调查确认。

对供应商的培训和支援 (TDK 株式会社)

我们会针对部分关于 CSR 的主题举办研讨会，并提供单独支援，以加强业务合作伙伴的项目措施。近年来，我们举办了 BCP/BCM 研讨会，并提供单独支援（举办说明会、提供改进支援等），以加强信息安全。这两项举措作为最佳实践方案发布在下面的“合作伙伴关系建设宣言”官方门户网站上，得到了日本政府和业界的支持。此外，我们还对供应商减少 CO₂ 排放等环境措施进行调查，并根据结果进行供应商表彰和提出反馈等信息提供。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

可持续采购培训

在面向采购部门的远程学习内容中，我们设立了“可持续性与 CSR”讲座，促进采购相关人员对于可持续采购重要性的理解。

讲座：“可持续性与 CSR”

1. 何为可持续性(企业的可持续性)
 可持续性 & 采购的职责
2. 何为 CSR(企业的社会责任)
 CSR 的定位与采购与购买的职责
 采购伦理的确立 ~ 采购与购买的 CSR 基础 ~
3. 采购与购买的风险管理
 采购风险发生的原因
 风险推测 ~ 发生频率、影响内容、影响规模推测 ~
 平时准备 ~ 防范未然和事故应对准备 ~

合作伙伴关系构建宣言

为了与交易对象建立互惠共存的关系，TDK 于 2021 年 5 月发布了《合作伙伴关系构建宣言》。《合作伙伴关系构建宣言》是经团联会长、日商会主席、联合会长及相关大臣(内阁府、经产省、厚劳省、农水省、国交省)构成的“未来开拓合作伙伴关系构建推进会议”所创设的机制，需由企业代表署名发表宣言，让供应链交易对象和价值创造业者合作互利，并建立新的伙伴关系。宣言内容包括供应链全体的互利共存，跨越规模、系列的新合作，委托方和承托方共同遵守良好的交易惯例，旨在提升供应链全体的附加价值。

可持续发展 | 管理 | 可持续采购

对商业伙伴关系理念(英语)

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

In building sound and favorable relations with customers, suppliers, and other business partners, the TDK Group promotes the revision (simplification, rationalization) of traditional etiquette and customs between companies and acts accordingly.

- Refrainment from participation in and attendance at individual celebratory and funeral events, such as celebratory parties, wedding receptions, and wakes
- Refrainment from giving and receiving money, etc. at times of promotion and preferment
- Refrainment from giving and receiving summer gifts, year-end gifts, etc.

可持续发展 | 管理 | 供应链管理

负责任矿物采购

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

[基本思路](#)[体制](#)[目标与成果](#)[举措](#)

基本思路

由于刚果民主共和国(Democratic Republic of the Congo:以下简称DRC)及邻国出产的矿产已经成为武装势力的资金来源,因此在2010年7月通过的美国金融限制改革法中加进了冲突矿产条款。最终规则于2012年8月通过,据此TDK于2013年4月制定了TDK集团的“冲突矿产”相关政策,并开展了OECD尽职调查。近年来,不仅是矿产冲突,也为了制止严重的人权侵犯和环境污染,对冲突地区及高危地区出产的矿产等负责任矿物的采购范围正在扩大,受此影响,2019年1月,TDK集团将以往的政策修改成了“负责任矿物采购”相关政策。针对与冲突以及侵犯人权(包括OECD Annex II风险)和破坏环境等危险和不法行为有关的钽、锡、钨、金、钴等矿产问题,规定要在整个供应链中推行负责任矿物的采购。

相关链接

[TDK集团关于“负责任矿物采购”的政策](#)

体制

总部资材职能部门主管调查交易对象,总部品质保证职能部门主管负责回复客户,并在集团各公司内构建调查回答体制以进行应对。

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|---|-------|
| 在3TG(钽、锡、钨、金)方面,确认采购资源来自符合RMAP*的冶炼厂的供应商比例达92% | 86.5% |

* Responsible Minerals Assurance Process的缩写,采用独立第三方机构的评价,旨在验证冶炼厂/精炼厂的管理体系和采购行为是否符合负责任的矿物采购所规定的项目。

评价与今后的措施

在2022年,我们继续要求交易对象从符合RMAP的冶炼厂进行采购,对于未达要求的交易对象,我们要求其采取最大限度的努力。但非常遗憾是,由于俄乌战争等社会局势的剧变,确认从符合RMAP的冶炼厂进行采购的供应商比例仅有86.5%,未达成目标。

在2023年,作为集团共同的KPI,我们依然设定了“在3TG方面符合RMAP的冶炼厂采购的供应商比例达92%”的目标,继续推进集团整体的措施。具体而言,就是在继续对业务伙伴提出要求的同时,对于客户的询问妥善地予以回复。此外,为了解决逐渐出现扩大趋势的负责任矿物采购的课题,与行业团体的合作则变得必不可少,因此我们将继续积极参与其中。

2023年度目标

在3TG方面从符合RMAP的冶炼厂采购的供应商比例达92%

举措

■风险的判定流程

一促进旗下各公司的调查实施与无冲突化

在风险的判定措施方面，我们采取了遵照OECD尽职调查指南的措施。在调查中，为确保回答的合理性，我们使用了提出负责任矿物采购倡议 (Responsible Minerals Initiative: RMI*) 的冲突矿物报告模板 (Conflict Minerals Reporting Template: CMRT)，以确认是否含有3TG和冶炼厂的信息。CMRT回收后，与RMI的《Smelters & Refiners Lists》进行对照，针对生产材料中含有的冲突矿物，评价其是否存在“构成武装势力资金源”、“包括儿童劳动在内的人权侵害”的风险。

在2022年，集团旗下各公司也进行了调查，然而遗憾的是，确认无冲突的供应商比例为86.5%，未达成92%的目标。

*世界各地超过400个企业或团体加盟，主导负责任矿物采购相关事务的团体。

相关链接

[Smelters & Refiners Lists \(英语/跳转至外部网站\)](#)

一钴/云母调查

从2021年12月起使用RMI发行的扩展矿物报告模板 (Extended Minerals Reporting Template: EMRT) 来确定钴的冶炼厂和云母处理器。并要求从符合RMAP的精炼厂进行采购。

■修订流程

一已判定风险的处理

在调查委托时，我们会向业务伙伴表明我们的方针，要求其采用符合RMI的精炼厂 (入选Conformant Smelter & Refiner Lists的冶炼厂)。在调查过程中在发现风险时，我们会要求业务伙伴将相关炼制企业从供应链中剔除。

■与业界团体合作促进问题的解决

要解决负责任矿物采购的问题，就需要供应链全体采取行动。TDK从2020年2月开始加入RMI，并从JEITA (电子信息技术产业协会) 负责任矿物采购商讨会创立之初就参与其中，且在2013年成为了干事企业。在2022年，我们参与了以下活动。

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

- ・参加“启蒙／宣传”团队，以提升二级和以下的供应商对于负责任矿物采购问题的认识并使其理解调查方法为目标，举办了在线负责任矿物采购调查说明会，并协助了活动运营。此外还作为咨询员参与了该说明会后的个别咨询会。
- ・参与组织与汽车企业组建的共同工作组 (Conflict-free Sourcing Working Group)，提供有关调查手册和工具的反馈
- ・实施 RMI 的 EMRT 修订讨论相关的意见征集提案
- ・作为“数据传输标准化应对小组”的领导者，听取将对象矿物扩大至云母的相关业者意见，跟踪负责任矿物的数据交换规格“IPC-1755”的修订动向。

相关链接

[JEITA“负责任的矿产采购研究会”（英语／跳转至外部网站）](#)

[加入 RBA 和 RMI](#)

[RBA（英语／跳转至外部网站）](#)

[RMI（英语／跳转至外部网站）](#)

TDK 集团关于“负责任矿物采购”的政策

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！ TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价· 纳入指数

索引

本政策适用于 TDK 集团所有的组织，是为了实现 TDK 集团建立负责任的矿物采购供应链的目标。

为反映 TDK 企业伦理纲领中的价值观，TDK 集团申明，抑制向纠纷，严重的人权侵害或环境污染的支持，原产于争端地区以及高风险地区的矿物，可持续且负责任矿物采购作为目标。

TDK 集团为了运营负责任的供应链，而采取本政策。

- TDK 集团认识到为建立负责任的供应链，对来自争端地区以及高风险地区的矿物采购进行调查是一个持续的过程。因此，TDK 集团将在商业上合理的范围内尽最大的努力，以确保在供应链中可持续且负责任矿物。
- 为了达成这个目的，TDK 集团将制定矿物采购的调查程序。TDK 集团期待其供应商能负责地辨明包括矿物在内的所有输入物资的来源。
- TDK 集团将向供应商传达 TDK 集团对供应商对其自身的来自于争端地区以及高风险地区的矿物供应链实施合理调查的要求。TDK 集团将在和供应商签订的，适用且受监控的商业合同、书面合意书以及供应商评价书中，加入其供应链政策以及调查程序，包括，在认为必要时，在未预先通知的情况下对供应商进行抽样检查以及取得其文件。
- TDK 集团为了使供应商出售给 TDK 集团的产品或者原材料中不包含纠纷，严重的人权侵害或环境污染的支持被进行的矿物，TDK 集团将和其供应商协同在供应链中实施合理的管理，以追踪来自争端地区以及高风险地区的矿物的来源。此外，如果 TDK 集团发现供应商没有遵守其供应链政策以及调查程序，第一步将是和他们一起通过更正行动计划使他们遵守。TDK 集团将不与不配合达到其标准的供应商合作。
- 达到矿物的完全的可追踪性需要时间、业界全体的努力以及供应链所有阶段的配合。这主要是因为金属的制造以及销售方法非常复杂以及，来自很多不同原产地的矿石可以混合，因此，增加了进行产品的追踪调查所需要的努力。所有这些又因为当地的地缘政治力量的活动势力而更加复杂。这些原因使得产业界规模的配合成为实现全社会的负责任的来源辨别的最重要因素。TDK 强烈鼓励其供应商遵守现有的实施有负责任矿物采购的国际框架。
- TDK 集团致力于实现负责任的来自争端地区以及高风险地区的矿物供应链。因此，TDK 集团正努力推行一套系统以及程序，以使我们确信与 TDK 集团合作的供应商是负责任的供应商。

2013年4月1日 制定
2019年1月18日 修订(第2版)

关注生产据点的社会和环境

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

体制

目标与成果

举措

基本思路

作为供应商，TDK 意识到关注集团内生产据点的社会和环境以及履行社会责任对于业务的持续开展十分重要。我们努力通过包括自我评价，监查，培训和对话在内的3级框架制度来发现课题并持续进行改善。



生产据点的CSR管理框架

体制

由总部CSR职能部门主管，在各生产据点设置负责人进行推进。

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|---|--|
| 生产据点CSR自检的100%实施(TDK集团生产据点) | 100%实施 |
| 生产据点的劳动/企业伦理风险评价的100%实施(TDK集团制造据点) | 100%实施 |
| 全部生产据点每3年至少进行1次RBA公认审计(VAP、AMA、CMA)、客户CSR监查或基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估中的其一 | 在2021-2022年度这2年间，于63%的据点实施 |
| 继续实施CSR培训 | 在日本国内和东盟实施CSR内部监查员培训，在中国实施RBA行为规范、监查标准培训 |
| 由公司内部监查员开展劳动人权·企业伦理的内部监查 | 对象据点100%实施 |

评价及今后的措施

从2021年起, 我们要求全部生产据点每3年至少进行1次RBA公认审计(VAP、AMA、CMA)、客户CSR监查或基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估中的其中一项。在2021~2022年度这2年间, 有63%的据点接受了监查, 达成了2022年度的目标。

在2023年度, 我们将继续改善和强化原有的活动, 并总结此前因国家和地区而出现差异的措施, 在灵活运用RBA机制的同时, 以整个集团更加协调一致的步调来规划行动。

| |
|---|
| 2023年度目标 |
| 100%实施生产据点的CSR自检(TDK集团生产据点) |
| 100%实施生产据点的劳动・人权/伦理风险评价(TDK集团生产据点) |
| 全部生产据点每3年至少进行1次RBA公认审计(VAP、AMA、CMA)、客户CSR监查或基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估中的其一 |
| 对日本, 海外的CSR相关方进行教育 |
| 在对象制造据点100%实施劳动・企业伦理内部监查 |

举措

自我评价

| | 频率 | 实施据点 | 内容 |
|--------------|----|--------------|--|
| CSR自检 | 每年 | TDK集团的所有生产据点 | 通过由据点负责人回答RBA检查项目(人权、安全卫生、环境、伦理)的调查表反馈结果, 并在各据点实施改善措施。 |
| 劳动・人权/伦理风险评价 | 每年 | TDK集团所有生产据点 | 检查项目会根据社会动向等因素每年进行更新。由据点负责人负责回答调查表。根据其分析结果制定改善计划并执行。 |

CSR 自检

TDK在作为全球标准的RBA检查项目中添加了TDK特有的问题, 创建了有关人权、安全卫生、环境和伦理的“TDK CSR自检表”, 每年在所有生产据点实施自我诊断。这样做的目的是了解生产据点的现状, 识别并解决潜在问题, 并迅速响应客户的CSR调查要求。

据点负责人在回答调查表后, 由可持续发展推进总部对答案进行分析并向各据点作出反馈。

2022年度, 在实施SAQ的所有据点中, 根据评价结果, 对于发现了问题的9个据点, 我们进行了改善问题反馈活动。

劳动・企业伦理风险评价

风险评价与环境和安全卫生等不同, 是为了在其它活动所未覆盖的劳动/企业伦理方面明确风险, 并在存在残余风险时制定改善和纠正措施, 在各据点循环开展PDCA, 力求不断改善。它每年均会在所有生产据点中进行。

检查项目会根据社会动向等每年给予更新, 据点负责人回答调查表后, 可持续发展推进总部对回答进行分析并反馈回据点。据点根据反馈制定改善计划并实施执行。

在2022年, 我们实施了以基于RBA标准的供应商管理(派遣公司及服务提供商)为中心的人权风险评价。在评价中被查出风险的10个据点采取了改善对策, 并在期末前完成了整改。

监查

| | 频率 | 实施据点 | 内容 |
|-------------------|--|----------------|--|
| RBA公认审计 | 从2021年起,全部生产据点每3年至少进行1次RBA公认审计、客户CSR监查或基于RBA监查标准的简易CSR评估中的其一 | 中期计划中的重点对象据点 | RBA的VAP、AMA、CMA公认审计之一 |
| 客户CSR监查 | | 客户要求的据点 | 根据客户监查标准实施 |
| 基于RBA审计标准的简易CSR评价 | | RBA及客户监查未涉及的据点 | <ul style="list-style-type: none"> 基于RBA VAP Operations Manual的简易CSR评估 由总公司或各地区的CSR Grp实施 |
| 内部监查 | 每年 | 需要高管理水平的据点 | <ul style="list-style-type: none"> 根据上述3项监查结果,横向实施改善对策 由完成了CSR监查员培养培训的各地区CSR Grp或其它据点的CSR负责人实施 |

本公司推进的CSR监查主要有3类:RBA公认审计、客户CSR监查和基于RBA审计标准的简易CSR评估。我们根据客户和RBA标准进行监查,按照世界标准在劳动、安全卫生、环境、伦理、管理系统方面构建具有水准保障的体制。

从2021年起,我们要求全部生产据点每3年至少进行1次RBA公认审计、客户CSR监查或基于RBA审计标准的简易CSR评估中的其中一项,在2021~2022年度这2年间,所有生产据点中有63%的据点接受了监查,达成了2022年度的目标。

培训与对话

我们系统地理解CSR相关的RBA和客户要求事项,并正在实施及时的培训,以实现迅速应对问题的目的。2022年度,在日本国内及东盟地区,由RBA认证监查公司实施了“CSR内部监查员培训”,此外还在中国地区以混合形式举行了RBA行为规范及监查标准的相关培训。

税务策略(英语)

CONTENTS

编辑方针

[Global Tax Policy](#)

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

Global Tax Policy

TDK Group herein sets forth the Global Tax Policy in accordance with the TDK Code of Conduct, established to reflect and implement the corporate philosophy and the management policy of TDK Group. The Global Tax Policy is applicable to TDK Group consisting of TDK Corporation (TDK) and its consolidated subsidiaries (collectively “TDK Group” or “the Group”).

Compliance

- TDK Group as a good corporate citizen complies fully with all applicable tax laws and regulations established in all countries and regions where it operates in light of the purpose of its legislation. Furthermore, the Group respects and complies with international guidelines, and international efforts represented by BEPS (Base Erosion and Profit Shifting) Project proposals provided by public interest organizations such as the OECD. The Group believes compliance is always an essential prerequisite for any corporate business activities.
- The Group strives to fulfill its commitments by establishing strong compliance procedures to ensure accuracy and completeness.

Corporate Activities and Taxes

- TDK Group, in the conduct of its corporate activities based on the corporate philosophy and the management policies of the Group, is particularly engaged in the following activities with regard to tax practices:
 - The Group computes taxes, files all necessary tax returns and tax declarations, and makes tax payments in all relevant jurisdictions in a proper and timely manner in accordance with applicable tax laws and regulations
 - The Group improves tax efficiency and maximizes corporate value by proactively utilizing tax incentives established by countries and regions to the extent that the incentive utilization follows the legislative intent behind the rules and regulations.
 - The Group analyses tax events, tax attributes, and tax expense and provides appropriate and concise information to stakeholders, in accordance with applicable tax laws and regulations.

Organization, Roles, and Responsibilities

- Corporate governance of TDK Group relevant to taxes is embedded within its overall governance system. The system provides a framework for compliance of applicable tax laws and regulations, minimization of tax risks, maximization of corporate value, and growth of the Group.
- The corporate governance of the Group relevant to taxes is executed under the responsibility of the CFO of the Group who delegates certain portion to subgroup tax departments and persons in charge of taxes at each group entity.

Tax Risk Management

- The tax function minimizes tax risk by working closely with business and other departments and sharing information of transactions. It strives to prevent unnecessary disputes by building strong technical positions through planning, implementation, and documentation.
- TDK Group makes all decisions through the analysis of other factors including financial return, financial risk, and potential reputational risk as well as taxes.
- In cases where the Group identifies tax uncertainties, the cases shall be appropriately reported to the managerial decision-making bodies and the CFO of the Group. Decisions to be taken follow usual Group procedures.
- In cases of significant transactions where applicable tax laws and regulations could be interpreted in a broad range of meanings or there are no clear regulations, the Group seeks to minimize tax risks through actions such as seeking advice from external advisors, obtaining advance pricing arrangements/agreements or rulings from tax authorities where necessary.
- The Group regularly monitors compliance in accordance with laws and regulations relevant to tax risk management.

Tax Strategy and Tax Planning

- As mentioned above, TDK Group seeks to maximize corporate value while maintaining full compliance with all applicable tax laws and regulations. The Group continuously monitors the changing tax environment as well as its evolving business models, identifies both tax risks and benefits under the changes of tax environment and business models, and adapts to changes as necessary to achieve its business objectives.
- With regard to transactions where a significant level of tax impact is expected and/or which show a high degree of tax uncertainty, the Group managerial decision-making bodies and procedures generally seek external tax advice to decide how the Group responds.
- As a matter of principle, the Group does not intentionally implement artificial tax avoidance structures.
In addition, the Group will never make tax avoidance by using subsidiaries in which countries or regions are no tax or low tax rates and are secrecy jurisdictions (so-called "tax havens") .

Transfer pricing

- TDK Group calculates the pricing for the intercompany transaction in accordance with the OECD Transfer Pricing Guidelines and the laws and regulations of each country or region and also in accordance with the "arm's length principles". In addition, the TDK Group makes the appropriate amount of tax payments in appropriate tax jurisdictions based on the value created through its business activities.

Relationship with Tax Authorities

- TDK Group seeks to build a good, faithful, and professional relationship with tax authorities of countries and regions.
- The Group responds to tax audit inquiries and requests from the tax authorities in accordance with applicable tax laws and regulations and in a faithful, courteous, professional, and timely manner.
- In cases where conflicts with the tax authorities occur, the Group defends its position professionally and in good faith, and seeks to achieve a rational and transparent audit resolution in accordance with applicable tax laws and regulations.

信息安全

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

[基本思路](#)
[体制](#)
[措施](#)

基本思路

为在维持现有水平的情况下提升信息安全, TDK 集团根据信息安全基本方针, 在全球范围构筑了信息安全管理体制, 并不懈努力着。

信息安全管理基本方针

总方向性

该方针适用于整个 TDK 集团。

TDK 集团发展成为让诸位利益攸关的参与者 (stakeholder) 更加满意信赖度高的企业, 明确个人信息、经营机密信息 (含客户寄存信息) 的妥当管理、财务信息的正确性、公开明确性及业务持续性的重要程度。所以, 我们竭力维持信息安全并不断提高其安全度。

作为具体方针, 对全体员工推进如下六项活动。

行动方针

1. 遵守法令规则

有关信息资产管理, 必须遵守各个国家和地区的“防止对信息的篡改、泄密, 不正当阅读窃取, 不正当使用的相关法律”、“信息的信赖性与公开的正确性相关法律”, “个人信息保护法”, “包括与顾客的契约事项在内的从业相关法律”。

2. 信息安全管理体制

确立信息安全管理运用体制组织, 并明确规定其作用与责任。

3. 根据风险大小采取相应管理措施

针对信息资产的威胁与脆弱性, 从机密性、完整性、可用性这一观点进行识别, 根据风险大小采取适宜的管理措施。同时, 根据此基本方针调整内部章程, 有效实施信息安全管理方案。

4. 经营资源的提供

经营管理层为顺利实现该方针, 提供必要的经营资源。

5. 持续改善信息安全

明确公司内外环境变化可能带来的风险, 共同对信息安全做出持续改善。

6. 严格公正的处理

管理经营层, 一旦发生违反该方针以及公司规定的行为, 依据“从业规则”以及“企业伦理纲领”进行严格处理。

2005年7月1日制定
2016年4月15日修订 (2版)

体制

设置直属于执行委员会的“信息安全委员会”, 针对整个集团的信息安全, 采取相应的应对风险措施。由全球各地区代表设置会议机构, 强化全球的信息安全管理。对于各部门, 通过召开信息安全管理者会议等, 力求推进措施的开展实施。

| |
|--------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价· 纳入指数 |
| 索引 |



信息安全组织(截至2023年4月1日)

措施

遵照信息安全对策标准的NIST(美国国家标准研究所)的网络安全框架(①特定②防御③检测④应对⑤复原), 我们正在强化信息安全措施。

[主要措施]

- ・ 在全球利用安全管理状况的自动评估机制, 寻找和改善弱点 (①特定②防御③检测)
- ・ 确认供应链安全状况并协助其改善 (①特定②防御)
- ・ 引入机制, 检测危险的云服务使用情况 (③检测)
- ・ 全球各地参加网络风险保险 (⑤复原)

今后, 为了应对逐步成为重大威胁的网络攻击, 在防止损失出现的同时, 也要强化各种对策, 在万一遭到损失时及时止损, 将其影响最小化。

此外, 充实应对针对性攻击邮件的培训等, 持续不断地加强员工的教育和培训, 举全集团之力应对此类系统无法弥补的风险。

信息安全培训

为了维持和提高整个TDK集团的信息安全, 每年至少实施1次以全体员工为对象的信息安全培训和邮件演练。信息安全培训以电脑使用者为对象在集团各据点实施, 关于培训的内容和频率, 根据各据点所处的环境和情况, 引入适当的内容。

邮件演练也是在各据点, 把实际攻击邮件的模拟邮件发送给员工, 确认打开附件和点击URL的人数。

隐私侵犯相关的问题投诉

我们正制定个人信息保护基本方针, 努力采取妥善的个人信息管理。
在2022年, 各集团旗下公司均未上报客户隐私侵犯和客户数据丢失相关的问题。

可持续发展 | 治理

品质保证

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

基本思路

体制

目标与成果

措施

基本思路

TDK 将“通过生产、提供电子元件，为社会做出贡献”视作自身的使命。

为此，我们将“品质”定为重要经营基轴。以“品质”为最优先目标，创造品质第一的产品，持续推进能满足客户期待的活动。

品质保证的基本理念

“追求零缺陷”

作为 TDK 品质保证的基本理念，推出并运用“追求零缺陷（零不良、零缺陷）”。

不仅在出货阶段，同时贯穿在流通阶段、外包制造商的组装阶段、以及最终顾客的使用阶段直至废弃，在产品的全生命周期追求“零缺陷”。

品质方针

“品质保证不能依靠最终检查！”

TDK 的品质方针是，“品质保证不能依靠最终检查！”

不是通过在最终工序的检查，去除不良品来保证产品品质，而是在各过程中进行保证品质的生产，通过生产 100 % 良品来保证产品品质的品质思想。

从产品设计、工程设计、设备开发等源流阶段开始努力提高品质，消灭不良品，实现提供让顾客满足和信赖的高品质产品。

品质目标

“0 不良”“实现成为行业领先水平的公司”

为了满足顾客的使用，TDK 产品必须要一直提供高品质产品。

通过“人”、“技术”、“结构” 3 个 Quality 主题，展开品质保证活动，以便实现“0 不良”和“实现成为行业领先水平的公司”的目标。



体制

由总部品质保证职能长统括整个集团的品质保证活动，力求达到理念和方针的共享与执行，为了实现这一目标，整个集团应团结一致持续开展活动。此外，在各个业务部门也设置了品质保证职能单位，其负责人统括并执行业务部门的品质保证活动。

目标与成果

| 2022年度目标 | 成果 |
|----------------|----------------|
| 在全球开展利用DX的品质教育 | 编写和推广品质教育的在线内容 |

评价与今后的措施

我们将继续在TDK的数字学习平台(Weconnect)上讨论新的内容。

| 2023年度目标 |
|--------------|
| 为了品质教育扩充在线内容 |

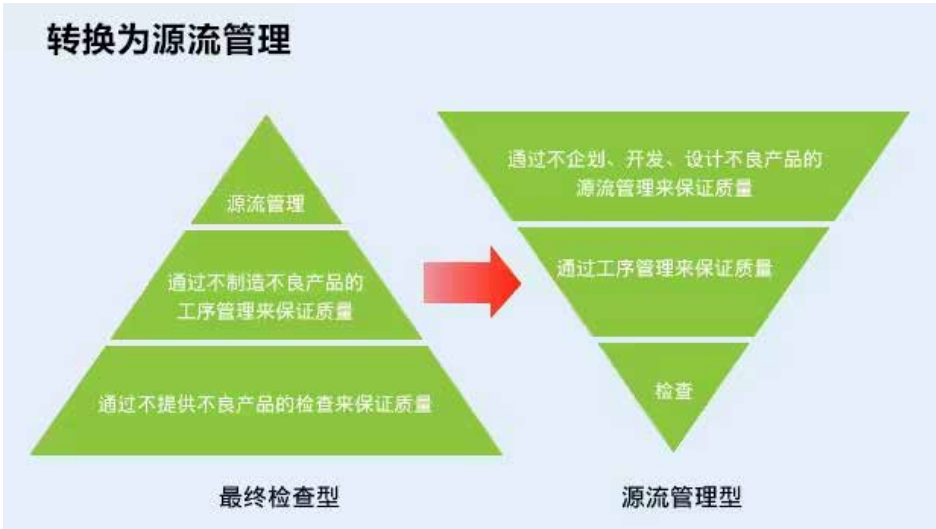
措施

追求零缺陷品质方面的重点计划

为“追求零缺陷品质”，TDK将执行以下活动。

(1) 强化设计开发过程

为追求零缺陷品质，需要构筑能在设计活动中100%制造合格品的产品生产系统。为此，需要提早整理出各生产过程中可能发生的风险，构筑并执行能在设计阶段解决该问题的源流管理型品质保证体系，以保证设计品质。



| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价· 纳入指数 |
| 索引 |

(2) 强化产品生产过程

为追求零缺陷质量，需要拥有能够实现生产过程无质量偏差的现场能力。

发生质量偏差的主要原因在于“设备”及“作业”。对因“设备”导致的质量偏差，可以通过导入“设备质量偏差评价方法”予以降低。对因“作业”导致的质量偏差，可以通过推广以小集团活动为基础的改善活动予以降低。

此外，通过开展小集团活动，还可持续提升质量意识、执行质量培训，构筑并维持品质第一的组织及风气。

TDK 将努力通过加强设计开发流程和产品生产流程，来提高技术能力和生产制造能力，及时为客户提供更高质量的产品。

(3) 遵守与质量相关的合规要求

在根据法律和社会规范开展企业业务活动的同时，我们努力以高道德标准履行我们相应的社会责任。为此，我们将继续致力于通过追求零缺陷的目标来不断提高我们的产品质量，培养对品质第一的高度认识，并通过品质合规性审核进行确认。

(4) 应对产品安全

近年来，出现了连接到网络的 IoT（物联网）相关产品的新问题，通过网络利用其漏洞进行网络攻击，从而造成缺陷、管理数据泄露、数据篡改等损失，不仅如此，有时 IoT 相关产品也会沦为攻击者的垫脚石变成加害者。

基于这一情况，我们提供的 IoT 产品均在功能、特征和销售形式等方面采取了针对性的措施。比如，从零部件采购和生产工序开始，一直到设计阶段的安全开发方法和功能的安全构建，以及销售后的固件升级等维保方案、在用户终端安装的应用程序的运用与维修等，各个阶段均严格考虑安全性能。

IoT 产品的安全对策是即将到来的数字化转型时代所不可欠缺的技术，我们把 IoT 产品安全定位为产品质量之一。目前正在协助各相关职能部门构建包括应对 TDK 的 IoT 产品事件在内的应对网络安全的推进体制和规则，以提供能够获得客户信任、并令客户放心的产品。

(5) 对员工开展持续的 TDK 品质教育

TDK 吸取加湿器事故的教训，以 TDK 集团的全体员工为对象定期开展培训，从而让员工形成把产品安全和质量放在首位的意识。该培训会根据市场发生的事件和要求事项定期更新视频培训资料。

此外，为了在全球范围内开展培训，我们将扩展采用多种语言提供方式。

相关链接

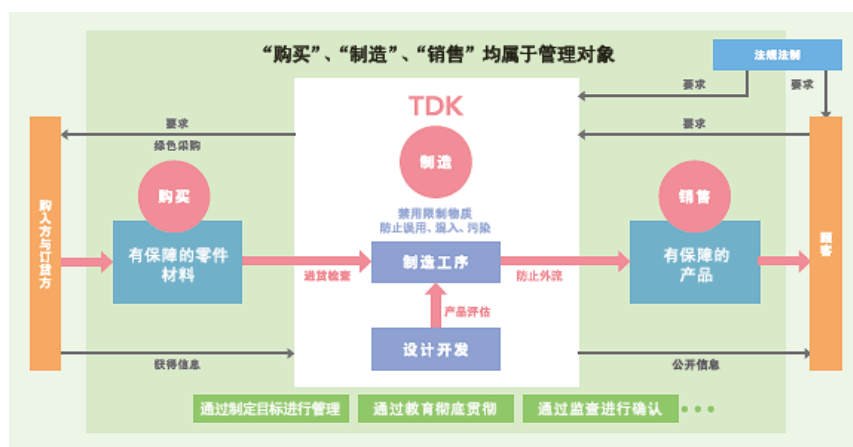
[总部品质保证职能长声明\(追求“零缺陷质量”\)](#)

产品固有化学物质暴露的预防与管理

于2004年导入了“环保产品品质管理体系”，将其作为预防产品固有化学物质暴露带来的对人类健康与地球环境的威胁的管理体系。现在，已将其运用于品质管理体系(QMS)之中。

为了明确产品中禁止含有或需要注明的化学物质，TDK基于IEC(International Electrotechnical Commission)制定的IEC 62474(Material Declaration for Products of and for the Electro technical Industry)中的应上报物质列表以及GASG(Global Automotive Stakeholder Group)制定的GADSL(Global Automotive Declarable Substance List)这两个业界相关标准，制定了TDK公司标准。

我们作为供应链中占据重要位置的零件生产厂家，公司在“购买”、“制造”、“销售”等各个阶段均开展实施彻底的预防管理。



环保产品质量管理全体示意图

购买(1)－绿色采购

为确保产品中不含限制的化学物质，制定了《TDK产品含有化学物质基准书》，对供给原料(购入·订货)的各厂商，要求提供不含《TDK绿色采购基准书》中规定限制的化学物质、零件及包装材料。

另外，希望厂商上报需要注明的化学物质，包括REACH规则中SVHC含有情况的传达。

相关链接

[TDK绿色采购基准书](#)

购买(2)－来料检查

详细调查交易厂家提供的化学物质、零件、包装材料所含化学物质的相关信息，以确保采购符合《TDK产品含有化学物质基准书》。

而且，为防止因人为失误等原因，造成购入材料中混有被限制化学物质的可能，来料检查时，我们会根据风险水平，通过分析试验对“特定化学物质的含量进行测定，防止受限制化学物质混入到产品制造过程中去。

另外，“风险水平”之定义以及测定频度等，将根据实际情况不断得到修改。

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

制造(1)－环保型设计(Eco Design)・产品评估

制造企业环境政策的根本在于：设计开发工序中开发构思阶段的环保型设计与产品评价。该阶段决定了产品固有的对可持续发展目标和循环型社会的贡献，即环境负荷降低的效果。

另一方面，考虑到环保问题是提高产品品质的一个重要环节，环保型设计、产品评价可以有效预防投诉现象的发生。在产品原材料的采购、制造、流通、使用、直至废弃的全过程，特别规定了会给环境带来最大负荷的不利因素，并通过新技术的开发与革新加以改善。

制造(2)－防止误用、混入、污染

彻底杜绝制造工序、保管场所、仓库等生产现场使用 TDK 禁止的物质、以及禁止物质的误用、混入（包括接触导致的转移等）以及污染。具体手段分为：识别管理、隔离、确立作业指导书与基准、先进先出法、出入库管理等。

另外，针对焊锡槽等污染可能性较大的工序，我公司已与焊锡生产厂家共同开发实用的简易测定法，对铅含量进行有效管理。

销售(1)－防止流出

TDK 的电子产品，不仅供应给适用 RoHS 指令的电气、电子设备行业，同时也供应给汽车、医疗器械等诸多业界的客户，必须满足各种法律和客户的要求。面对 RoHS 指令时，既有希望提供适用 RoHS 指令产品的客户，也有为确保高度可靠性等目的而希望提供不适用 RoHS 的产品的客户。

我公司为防止由于人为失误而造成非对应产品的误出货，将所有产品是否符合 RoHS 相关信息都登录于销售管理的计算机系统中。通过该系统，在接受订单或出货指令发出阶段都可以实行自动核查。如有不适用 RoHS 指令的产品出厂时，就必须在电子申请栏中输入“已得到客户的确认”字样后完成审批手续。未经确认的产品不予出货。

销售(2)－公开信息

我公司通过完全废除产品中含有的 TDK 禁止化学物质，完善了产品所含化学物质相关信息的公开体系。

针对顾客对敝社产品含化学物质成分的相关咨询，利用群件系统，对营业部门的咨询受理到技术部门解答这一过程实施一元化管理，建立迅速而准确的答复体制。

可持续发展 | 管理

公司管理数据

管理

| 范畴 | 项目 | 单位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|---------|----------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 董事 | 董事人数 | 人 | 7 | 7 | 7 | 8 | 7 |
| | 男性 | | 7 | 7 | 6 | 7 | 6 |
| | 女性 | | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | 外部董事 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 女性比率 | % | 0 | 0 | 14.3 | 12.5 | 14.3 |
| | 监察董事人数 | 人 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| | 男性 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | 女性 | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 外部监察董事 | | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 女性比率 | % | 0 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| | 执行董事人数 | 人 | 17 | 18 | 19 | 18 | 18 |
| | 男性 | | 17 | 18 | 19 | 18 | 18 |
| | 女性 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 非日本人 | | 6 | 7 | 8 | 8 | 9 |
| | 女性比率 | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 董事会 | 召开次数 | 次 | 13 | 13 | 14 | 14 | 14 |
| | 外部董事出席率 | % | 97 | 100 | 97 | 100 | 98 |
| | 外部监察董事出席率 | | 100 | 97 | 100 | 100 | 100 |
| 监察董事会 | 召开次数 | 次 | 15 | 14 | 14 | 14 | 15 |
| | 外部监察董事出席率 | % | 100 | 97 | 100 | 100 | 100 |
| 董事会成员报酬 | 董事(外部董事除外) | 百万日元 | 315 | 268 | 497 | 454 | 390 |
| | 外部董事 | | 46 | 55 | 48 | 48 | 52 |
| | 监察董事(外部监察董事除外) | | 57 | 58 | 61 | 62 | 62 |
| | 外部监察董事出席率 | | 24 | 30 | 35 | 36 | 42 |

合规

| 范畴 | 项目 | 单位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|------|-----------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 制度 | 求助热线举报件数 | 件 | 115 | 46 | 54 | 79 | 141 |
| 企业伦理 | 与【TDK企业伦理纲领】相关的重大案件数量 | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 政治捐赠 | 政治贡献(日本) | 百万日元 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

供应链管理

| 范畴 | 项目 | 单位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|----------|--|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 作为供应商的措施 | CSR自检实施的据点数・比率达 | 据点 | 81 | 78 | 79 | 80 | 80 |
| | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 在生产据点的劳动／企业伦理风险评估实施的据点数・比率达 | 据点 | 81 | 78 | 79 | 80 | 80 |
| | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 来自第三方机构的CSR自主监查实施的据点数 | 据点 | 5 | 5 | 6 | 5 | 10 |
| | CSR内部监查员培育培训听讲人数(过去累计) | 名 | 253 | 303 | 303 | 333 | 374 |
| | 顾客满意度调查实施率 ^{*1} | % | 7 | 7.3 | 6.6 | 5.8 | 5.6 |
| | 满意度“A级”比率 ^{*2} | % | 89.8 | 93.8 | 95.9 | 96.8 | 95.0 |
| | 在亚洲(包括中国)高风险国的生产据点使用的派遣公司进行的CSR自检实施数・实施率 | 公司 | 81 | 73 | 78 | 68 | 61 |
| | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | % | 94.4 | 96.1 | 98.0 | 99.0 | 100 |
| 作为采购商的措施 | 符合CSR标准的供应商比率达 | % | 94.4 | 96.1 | 98.0 | 99.0 | 100 |
| | 确认Conflict-free的供应商比率达 ^{*3} | % | 92.6 | 93.1 | 94.5 | 93.6 | 86.5 |
| 负责任矿物采购 | 冲突矿产调查回复件数 ^{*4} | 件 | 2,381 | 2,423 | 2,832 | 2,810 | 3,167 |

*1 是合并销售额为基础。

*2 是从顾客得到的供应商评价总计, 与其中满意度“A级”(满足)评价领受的顾客的比例。

*3 对象矿物为3TG。

*4 这是 TDK 股份有限公司的回复件数。

可持续发展

社会评价·纳入指数

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价·
纳入指数

索引

来自投资人和评级机构的社会评价

荣获“Clarivate全球百强创新机构™2023”

来自投资人和评级机构的社会评价

从财务方面和包括环境措施在内的社会层面进行考量而投资的“ESG 投资”及“社会责任投资 (SRI : Socially Responsible Investment)”正以欧美为中心不断扩大。我公司已被纳入以下指数系列。

- FTSE4Good Index Series

由FTSE Russell(英国)提供的指数,旨在测定大力实践ESG的企业的绩效。



- FTSE Blossom Japan Index

由FTSE Russell(英国)提供的指数,旨在测定出色应对ESG的日本企业的绩效。



- FTSE Blossom Japan Sector Relative Index

FTSE Russell(英国)提供的指数,反映了ESG应对方面表现出色的日本企业的业绩,采用了不考虑行业分类的设计。


[FTSE Blossom Japan Sector Relative Index \(英语 / 跳转至外部网站\)](#)

- MSCI ESG领导者指数

MSCI(美国)提供的指数,选出ESG评价出色的企业。



- MSCI ESG精选领导者指数

MSCI(美国)提供的指数,选出ESG评价出色的日本企业。



- MSCI日本女性活跃指数(WIN)

MSCI(美国)提供的指数,入选的是在性别多样性方面表现出色的日本企业。



THE INCLUSION OF TDK CORPORATION IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF TDK CORPORATION BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.

- CONTENTS
- 编辑方针
- 领导致辞
- CPSO 致辞
- 轻松了解！
TDK的可持续事业
- 可持续经营
- 环境
- 社会
- 管理
- 社会评价·
纳入指数
- 索引

· CDP气候变化:A-

· CDP水安全应对:A (连续3年)

致力于气候变化等环境问题的国际非盈利团体CDP给予了我们以上评价。评价从高到低共分为A, A-, B, B-, C, C-, D, D-共8阶段。

· CDP供应商尽职度评价:排行榜 (连续3年)

在供应商尽职度方面,是根据CDP气候变化质询书的回答,以“治理”,“目标”,“Scope3排放量测算”,“供应链尽职度”相关项目对企业进行评价的。我们凭借供应商环境活动和Scope3排放量的结果公示等活动而受到了高度的评价。

· S&P/JPX碳效率指数

S&P道琼斯指数公司和东京证券交易所共同开发的指数,以TOPIX的成分股为对象范围,着眼于其环境信息的公示状况、碳效率(每单位销售额的碳排放量)水平,由此来决定各成分股的权重。

· SOMPO可持续指数

基于SOMPO风险管理株式会社实施的“榉树森林环境问卷”和“ESG经营调查”的结果所构成的指数。



荣获“Clarivate全球百强创新机构™2023”



TDK被Clarivate(总部:英国伦敦)评为2023年度全球百强创新机构并荣获奖项。这是TDK第9次荣获该奖项。自2012年以来,全球百强创新机构奖项通过衡量企业产生专利的能力,评价处于全球创新领域顶峰的公司,并予以表彰。

Clarivate根据多个指标,从14,000多个组织和企业中评选出最具创新性的公司。这些指标包括在过去五年内的专利授权量以及发明对其他公司申请专利的下游影响、成功率、全球性和技术领域的广度。我们本次在“影响力”方面获得了尤其高的评价。

用于 ESG 调查

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

社会评价・
纳入指数

索引

| |
|-------------------------------------|
| 常见 |
| 领导致辞 > |
| 经营理念体系与可持续发展愿景 > |
| TDK集团的重要课题 > |
| 可持续发展推进体制 > |
| 对SDGs的贡献 > |
| 利益相关者的参与 > |
| ESG财务体系下的资金获取 > |

| 环境 | 行动情况 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
|------|---|--|
| 环境管理 | 作为集体整体的环境方针，我们制定了《TDK集团安全卫生与环境宪章》，力图对社会的可持续发展作贡献。基于此，作为具体活动的基本计划，我们制定了“TDK环境愿景2035”和“TDK环境安全卫生活动2025”的行动计划，并努力实践。在全部的生产据点，我们都取得了ISO14001认证(EMS相关的国际标准)。 | EX, 能源转型 |
| | | 环境方针·环境愿景 |
| | | 环境管理体系 |
| | | 目标和成果 |
| | | 取得ISO14001和ISO50001认证的生产开发基地 |
| | | 关注生产据点的社会和环境 |
| | | 环境数据 |
| 气候变化 | 在《TDK集团安全卫生与环境宪章》中，我们明确提出要向无碳社会转型，并推动可再生能源的利用。基于此而制定的“TDK环境愿景2035”和“TDK环境、安全卫生活动2025”行动计划中规定了CO ₂ 单位排放量的改善目标等气候变化相关目标，而我们正采取措施来达成它们。并且，我们也将EX定为了重要课题，开展着活动。按照TCFD框架，我们在此公示TDK在气候变化问题方面的行动措施。 | 环境方针·环境愿景 |
| | | 目标和成果 |
| | | EX, 能源转型 |
| | | 应对气候变化的措施 |
| | | 第三方验证(英语) |
| | | 环境绩效数据第三方评价(英语) |
| | | 环境数据 |

| | | | |
|-----------------|------------|---|--|
| CONTENTS | | | 环境方针·环境愿景 |
| | | | 目标和成果 |
| 编辑方针 | 污染和资源 | 在《TDK集团安全卫生与环境宪章》中,我们明确提出要在生产活动中高效而有效地利用资源、实现能够有效利用排放物或零排放的生产活动。基于此而制定的“TDK环境愿景2035”和“TDK环境、安全卫生活动2025”行动计划中规定了CO ₂ 单位排放量的改善目标等气候变化相关目标,而我们正采取措施来达成它们。立足于资源有效利用的角度,TDK正采取措施控制废物的产生及排放。 | 环境管理体系 |
| | | | 资源的有效利用 |
| 领导致辞 | | | 削减化学物质的使用风险 |
| | | | 环境数据 |
| CPSO 致辞 | 水安全 | 在《TDK集团安全卫生与环境宪章》中,我们明确提出要在生产活动中高效而有效地利用资源。基于此而制定的“TDK环境愿景2035”和“TDK环境、安全卫生活动2025”行动计划中规定了单位用水量的改善目标等水资源相关目标,而我们正采取措施来达成它们。我们正对各国和地区的水资源风险进行调查,努力实现制造据点的水资源风险察觉和管理。 | 环境方针·环境愿景 |
| 轻松了解! TDK的可持续事业 | | | 目标和成果 |
| | | | 针对水资源的措施 |
| | | | 环境数据 |
| 可持续经营 | 产品管理/环保型产品 | 引入旨在评估产品在整个生命周期中对环境造成的影响的“产品评估”制度,以及优秀环保产品认证等活动,相比之前得到了进一步推进。此外,产品的CO ₂ 排放量削减活动正在推进,我们制定了产品贡献量计算规范,将产品和知识带来的CO ₂ 排放量削减作为环境贡献量,以此标准进行定量计算。 | 环保型产品 |
| | | | 环境认证 |
| 环境 | | | 应对气候变化的措施 |
| | | | 环境绩效数据第三方评价(英语) |
| 社会 | 绿色采购 | 《采购方针》中明确指出要进行绿色采购。我们正推进绿色采购,其目的是减少环境负荷,优先采购履行了社会责任的产品。 | 可持续采购 |
| | | | 资材采购(采购理念·采购方针·TDK供应商行为准则) |
| 管理 | 生物多样性 | 在《TDK集团安全卫生与环境宪章》中,我们明确提出要持续保护包括生物多样性在内的地球环境。此外,我们赞同《电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针》,正在开展生物多样性和生态系统保护活动。 | 环境方针·环境愿景 |
| | | | 对生物多样性的态度 |
| 社会评价·纳入指数 | 社会 | 行动情况 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
| 索引 | 劳动实践 | 按照《TDK企业伦理纲领》,我们努力打造让具有多样个性的员工能够发挥能力的环境,尊重招募和人才使用方面的多样性,推动工作-生活平衡,并开展人才培养项目。 | 企业伦理纲领 |
| | | | 尊重人权 |
| | | | 社会数据 |
| | | | 多样性和包容性 |
| | | | 人才吸引和留任 |
| | | | 培养人才 |
| | | | 关注生产据点的社会和环境 |
| | 人才的培养 | 我们制定了《TDK全球人事方针》,致力于打造多样化集团企业,以及让人才能够发挥能力的环境。目前正在全球采取各种措施,包括人才培养体系的建设。此外,我们还将“人才管理”定位重要课题,采取着行动。 | 全球人事方针 |
| | | | 培养人才 |
| | | | 人才管理 |
| | | | 社会数据 |

| | | | |
|-------------------------------------|---------|---|---------------------------------|
| CONTENTS | 多样性和包容性 | 我们正在制定和推进《TDK多元化与包容方针》。此外，我们还将“人才管理”定位重要课题，采取着行动。 | 多样性和包容性 |
| 编辑方针 | | | 人才管理 |
| | | | 社会数据 |
| | 领导致辞 | 人才吸引和留任 | |
| 人才吸引和留任 | | 为了进化为更加创新且抗风险的企业，我们认为获得富有积极性的员工是一大要务。我们正为此推动各种措施的开展以及环境、体制的改革。 | 健康管理 |
| | | | 社会数据 |
| | CPSO 致辞 | | 尊重人权 |
| 企业伦理纲领 | | | |
| TDK集团人权政策 | | | |
| TDK供应商行为准则 | | | |
| 轻松了解！ TDK的可持续事业 | 安全卫生 | 我们制定了《TDK集团安全卫生与环境宪章》，为了营造安全而健康的职场环境，我们采取了各种措施，包括体制的建立和运营，使安全卫生管理系统能够有效运行，以及包括风险评估、教育、培训的风险削减活动等。 | 安全卫生 |
| 社会数据 | | | |
| 关注生产据点的社会和环境 | | | |
| 取得ISO45001认证的生产开发基地 | | | |
| 可持续经营 | 顾客满意 | 我们正以“客户信任的TDK”为目标开展活动。此外，我们还将“品质管理”定为重要课题，采取着行动。 | 顾客满意 |
| 环境 | | | 品质管理 |
| | 社会 | 社会贡献活动 | 基于“社会贡献活动的考量”，我们正独立推动自己的社会贡献活动。 |
| | | | |
| 社会评价・纳入指数 | | | |
| 索引 | 管理 | 行动情况 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
| | 企业治理 | 基于《TDK企业治理基本方针》，我们正继续采取措施，构建体制和机制，充实企业治理能力。 | 企业治理(英语) |
| | | | 公司管理数据 |
| | 合规、反腐败 | 我们正采取措施培养诚实、公正、透明的企业文化，争取客户和社会的信任并满足他们的期待，在全球构建合规管理体制。 | 企业伦理纲领 |
| | | | 企业伦理・合规 |
| | | | 对商业伙伴关系理念(英语) |
| | | | 公司管理数据 |
| | 企业伦理 | 基于《TDK企业伦理纲领》，我们正采取措施在全球构建企业伦理管理体制，建设让员工能够匿名举报和咨询企业伦理相关问题的机制，通过种种举措来培养管理层和员工的意识，贯彻合规行为。 | 企业伦理纲领 |
| | | | 企业伦理・合规 |
| | 风险管理 | 为了应对TDK的事业活动所造成的风险，设立经营会议直属的各种委员会，以此来应对问题。此外，我们还将“机会和风险管理”定为重要课题，采取着行动。 | 风险管理 |
| 机会与风险管理 | | | |

| | | |
|-----------------|-------------|---|
| CONTENTS | | 供应链管理 |
| | | 关注生产据点的社会和环境 |
| 编辑方针 | | 可持续采购 |
| | | 资材采购(采购理念·采购方针·TDK供应商行为准则) |
| 领导致辞 | | 尊重人权 |
| | | 负责任矿物采购 |
| | | 公司管理数据 |
| CPSO 致辞 | | |
| | 供应链管理 | 我们将供应链管理定为重要课题,不仅在自家制造据点,还在包括交易对象在内的整个供应链中推行社会公益和环境保护措施。TDK加盟了RBA,并按照RBA标准进行自我评价和监查等行为,由此对自家制造据点的CSR活动实施情况进行评价,力求实现持续改进。此外,在供应商方面,我们不仅在推进可持续采购,还在推进负责人矿物采购。 |
| | 税务透明度 | 我们正制定和推动《TDK全球税务政策》。 |
| 轻松了解! TDK的可持续事业 | 信息安全、个人信息保护 | 基于《信息安全基本方针》,我们正在全球构建信息安全管理体制,采取行动来维护和改善信息安全。 |
| | 品质保证 | 为了实现“追求零缺陷”的基本理念,整个公司正在齐心协力开展活动。此外,我们还将“品质管理”定为重要课题,并付诸行动。 |
| 可持续经营 | | 品质保证 |
| | | 品质管理 |
| 环境 | | |
| 社会 | | |
| 管理 | | |
| 社会评价·纳入指数 | | |
| 索引 | | |

可持续发展 | 索引

GRI 可持续发展报告标准对照表

「可持续发展」主页参照 GRI (Global Reporting Initiative) 可持续发展报告标准。

一般披露项目

| 项目 | 披露项目 | 「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载) |
|---------------------|---------------------------|--|
| GRI 2: 一般披露 2021 | 组织及其报告做法 | |
| | 2-1 组织详细情况 | 公司主页(有关TDK 公司概况) |
| | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 | 公司主页(有关TDK 公司概况) |
| | 2-3 报告期、报告频率和联系人 | 「可持续发展」网站编辑方针 |
| | 2-4 报告期、信息重述 | 参见相关页面的说明。 |
| | 2-5 外部鉴证 | 「可持续发展」网站编辑方针 第三方验证(英语) 环境绩效数据第三方评价(英语) |
| | 活动和工作者 | |
| | 2-6 活动、价值链和其他业务关系 | 公司主页(有关TDK 公司概况) 公司主页(有关TDK TDK网络) 公司主页(股东与投资者信息 地域别売上高按地域销售额)(英语) 公司主页(股东与投资者信息 板块信息)(英语) 可持续采购 |
| | 2-7 员工 | 公司主页(有关TDK 公司概况) 社会数据 |
| | 2-8 员工之外的工作者 | |
| | 管治 | |
| | 2-9 管治架构和组成 | 企业治理(英语) 公司管理数据 |
| | 2-10 最高管治机构的提名和遴选 | 企业治理(英语) |
| | 2-11 最高管治机构的主席 | 企业治理(英语) |
| | 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 | 企业治理(英语) 可持续发展推进体制 |
| | 2-13 为管理影响的责任授权 | 企业治理(英语) TDK集团的重要课题 |
| | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | 可持续发展推进体制 环境管理体系 安全卫生 |
| | 2-15 利益相反 | 企业治理(英语) 公司主页(有关TDK 企业伦理纲领) |
| | 2-16 重大な懸念事項の伝達 | 企业治理(英语) 可持续发展推进体制 企业伦理・合规 风险管理 |
| | 2-17 最高管治机构的共同知识 | 可持续发展推进体制 |
| | 2-18 对最高管治机构的绩效评估 | 企业治理(英语) |
| | 2-19 薪酬政策 | 企业治理(英语) |
| | 2-20 确定薪酬的程序 | 企业治理(英语) |
| | 2-21 年度总薪酬比率 | |
| | 战略、政策和实践 | |
| | 2-22 关于可持续发展战略的声明 | 社长致辞 CPSO致辞 |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| | | | |
|--|---------|--------------|---|
| | 2-23 | 政策承诺 | TDK集团安全卫生与环境宪章 TDK集团人权政策 社会贡献活动 可持续采购 TDK集团关于“负责任矿物采购”的政策 质量保证活动 |
| | 2-24 | 融合政策承诺 | 环境 安全卫生 尊重人权 社会贡献活动 可持续采购 负责任矿物采购 质量保证活动 |
| | 2-25 | 补救负面影响的程序 | 风险管理 尊重人权 企业伦理・合规 |
| | 2-26 | 寻求建议和提出关切的机制 | 企业伦理・合规 |
| | 2-27 | 遵守法律法规 | 企业伦理・合规 |
| | 2-28 | 协会的成员资格 | 可持续发展推进体制 |
| | 利益相关方参与 | | |
| | 2-29 | 利益相关方参与的方法 | 利益相关者的参与 |
| | 2-30 | 集体谈判协议 | 社会数据 |
| | | | |

实质性议题

| 项目 | | 披露项目 | 「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载) |
|----------------------|-----|------------|--------------------------------------|
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-1 | 确定实质性议题的过程 | 重要课题的确立流程 |
| | 3-2 | 实质性议题清单 | TDK集团的重要课题 |
| | 3-3 | 实质性议题的管理 | TDK集团的重要课题 |

经济

| 项目 | | 披露项目 | 「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载) |
|----------------------------|-------|--------------------------|--|
| GRI 201: 经济绩效 2016 | 201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | |
| | 201-2 | 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 公司主页(股东与投资者信息・有價証券報告書)(英語) |
| | 201-3 | 义务性固定福利计划和其他退休计划 | 公司主页(股东与投资者信息・有價証券報告書)(英語) |
| | 201-4 | 政府给予的财政补贴 | |
| GRI 202: 市场表现 2016 | 202-1 | 按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比 | |
| | 202-2 | 从当地社区雇佣高管的比例 | |
| GRI 203: 间接经济 影响 2016 | 203-1 | 基础设施投资和支持性服务 | 社会贡献活动 |
| | 203-2 | 重大间接经济影响 | |
| GRI 204: 采购实践 2016 | 204-1 | 向当地供应商采购支出的比例 | |
| GRI 205: 反腐败 2016 | 205-1 | 已进行腐败风险评估的运营点 | 企业伦理・合规 |
| | 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 企业伦理・合规 |
| | 205-3 | 经确认的腐败事件和采取的行动 | (不适用) |
| GRI 206: 反竞争行为 2016/td> | 206-1 | 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | (不适用) |

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

| | | | |
|---------------------|-------|-------------------|--------------------------|
| GRI 207: 税务 2019 | 207-1 | 税务管理方法 | 税务策略(英语) |
| | 207-2 | 税务治理、管控及风险管理 | 税务策略(英语) |
| | 207-3 | 税利益相关方的参与以及涉税问题管理 | 税务策略(英语) |
| | 207-4 | 国别报告 | |

环境

| 项目 | | 披露项目 | 「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载) |
|---------------------------|-------|--|---|
| GRI 301: 物料 2016 | 301-1 | 所用物料的重量或体积 | |
| | 301-2 | 所使用的回收进料 | |
| | 301-3 | 回收产品及其包装材料 | |
| GRI 302: 能源 2016 | 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 环境数据 |
| | 302-2 | 组织外部的能源消耗量 | 应对气候变化的措施 环境数据 |
| | 302-3 | 能源强度 | |
| | 302-4 | 减少能源消耗量 | 应对气候变化的措施 环境数据 |
| | 302-5 | 降低产品和服务的能源需求量 | |
| GRI 303: 水资源和 污水 2018 | 303-1 | 组织与水作为共有资源的相互影响 | 削减水资源用量 环境数据 |
| | 303-2 | 管理与排水相关的影响 | 资源的有效利用 环境数据 |
| | 303-3 | 取水 | 削减水资源用量 |
| | 303-4 | 排水 | 资源的有效利用 |
| | 303-5 | 耗水 | 削减水资源用量 |
| GRI 304: 生物多样性 2016 | 304-1 | 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点 | |
| | 304-2 | 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响 | 环境方针・环境愿景 |
| | 304-3 | 受保护或经修复的栖息地 | |
| | 304-4 | 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种 | |
| GRI 305: 排放 2016 | 305-1 | 直接(范围1)温室气体排放 | 应对气候变化的措施 环境数据 |
| | 305-2 | 能源间接(范围2)温室气体排放 | 应对气候变化的措施 环境数据 |
| | 305-3 | 其他间接(范围3)温室气体排放 | 应对气候变化的措施 环境数据 |
| | 305-4 | 温室气体排放强度 | 应对气候变化的措施 |
| | 305-5 | 温室气体减排量 | 应对气候变化的措施 环境数据 |
| | 305-6 | 臭氧消耗物质(ODS)的排放 | TDK环境活动历程 |
| | 305-7 | 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放 | 环境数据 |
| GRI 306: 废弃物 2020 | 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 资源的有效利用 |
| | 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 资源的有效利用 |
| | 306-3 | 产生的废弃物 | 环境数据 |
| | 306-4 | 从处置中转移的废弃物 | 环境数据 |
| | 306-5 | 进入处置的废弃物 | 环境数据 |
| GRI 308: 供应商环 境评估 2016 | 308-1 | 使用环境标准筛选的新供应商 | 可持续采购 |
| | 308-2 | 供应链对环境的负面影响以及采取的行动 | 可持续采购 |

社会

| 项目 | 披露项 | 「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地, 在公司主页刊载也记载) |
|-----------------------------|---------------------------------|--|
| GRI 401: 雇佣 2016 | 401-1 新进员工和员工流动率 | 社会数据 |
| | 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 | |
| | 401-3 育儿假 | 社会数据 |
| GRI 402: 劳资关系 2016 | 402-1 有关运营变更的最短通知期 | |
| GRI 403: 职业健康 与安全 2018 | 403-1 职业健康安全管理体系 | 安全卫生 |
| | 403-2 危害识别、风险评估和事件调查 | 安全卫生 |
| | 403-3 职业健康服务 | 安全卫生 |
| | 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通 | |
| | 403-5 工作者职业健康安全培训 | 安全卫生 |
| | 403-6 促进工作者健康 | 安全卫生 |
| | 403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响 | 安全卫生 |
| | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 社会数据 |
| | 403-9 工伤 | 社会数据 |
| | 403-10 工作相关的健康问题 | 社会数据 |
| GRI 404: 培训与教育 2016 | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数/td> | 社会数据 |
| | 404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案 | 培养人才 多样性和包容性 |
| | 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | 培养人才 |
| GRI 405: 多元化与 平等机会 2016 | 405-1 管治机构与员工的多元化 | 公司管理绩效数据 社会数据 |
| | 405-2 男女基本工资和报酬的比例 | 公司主页 (股东与投资者信息 有價證券報告書) (英語) |
| GRI 406: 反歧视 2016 | 406-1 歧视事件及采取的纠正行动 | |
| GRI 407: 结社自由 与集体谈判 2016 | 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 | 尊重人权 |
| GRI 408: 童工 2016 | 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 尊重人权 关注生产据点的社会和环境 可持续采购 负责任矿物采购 公司主页 (有关 TDK 企业伦理纲领) |
| GRI 409: 强迫或强 制劳动 2016 | 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应 | 尊重人权 关注生产据点的社会和环境 可持续采购 公司主页 (有关 TDK 企业伦理纲领) |
| GRI 410: 安保实践 2016 | 410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员 | |
| GRI 411: 原住民权利 2016 | 411-1 涉及侵犯原住民权利的事件 | |
| GRI 413: 当地社区 2016 | 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | |
| | 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 | |
| GRI 414: 供应商社 会评估 2016 | 414-1 使用社会标准筛选的新供应商 | 可持续采购 |
| | 414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动 | 尊重人权 可持续采购 负责任矿物采购 |
| GRI 415: 公共政策 2016 | 415-1 政治捐助 | 公司管理绩效数据 |
| GRI 416: 营销与标 识 2016 | 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 | 质量保证活动 顾客满意 |
| | 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | (不适用) |

| | | | |
|---------------------|--|--|--|
| CONTENTS | | | |
| 编辑方针 | | | |
| 领导致辞 | | | |
| CPSO 致辞 | | | |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 | | | |
| 可持续经营 | | | |
| 环境 | | | |
| 社会 | | | |
| 管理 | | | |
| 社会评价・ 纳入指数 | | | |
| 索引 | | | |

| | | | |
|---------------------|-------|------------------------|--|
| GRI 417: 营销与标识 2016 | 417-1 | 对产品和服务信息与标识的要求 | 各类环境基准对应情况和环保型产品 ECO LOVE 质量保证活动 |
| | 417-2 | 涉及产品和服务信息与标识的违规事件 | |
| | 417-3 | 涉及营销传播的违规事件 | |
| GRI 418: 客户隐私 2016 | 418-1 | 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | |

可持续发展 | 索引

SASB 标准对照表

环境

| 主题 | 会计指标 | 代码 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
|------------|---|---|---|
| 能源管理 | (1)能源消耗总量(2)系统电力比例(3)可再生能源比例 | RT-EE-130 a.1 TC-SI-130a.1 TC-SC-130a.1 | 环境数据 |
| 有害废弃物管理 | 有害废弃物产生量、循环率 | RT-EE-150a.1 TC-SC-150a.1 | 资源的有效利用 环境数据 |
| | 汇报对象的泄漏事故数和统计量、回收量 | RT-EE-150a.2 | 环境数据 |
| 硬件设施环境评价指标 | (1)总用水量、(2)总已用水量、基准水压力 (BWS) 较高或非常高的地区比例 | TC-SI-130a.2 | 环境数据 |
| 温室气体排放 | (1)全球的Scope 1总排放量 (2)来自全氟化化合物的总排放量 | TC-SC-110a.1 | 应对气候变化的措施 环境数据 |
| | 负责管理Scope 1排放量、排放量削减目标以及这些目标对应的成果分析的长期或短期战略或计划的说明 | TC-SC-110a.2 | 应对气候变化的措施 |

社会资本

| 主题 | 会计指标 | 代码 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
|-----------|--|--------------|---|
| 产品安全 | 判定产品的数据安全风险,并说明应对方法 | TC-HW-230a.1 | 作为TDK提供的IoT产品的应对措施,根据其功能、特性、销售形式等来采取对策。 品质保证(产品安全应对措施) |
| 数据隐私和表现自由 | 基于行为的广告和用户隐私相关方针与实务的说明 | TC-SI-220a.1 | 信息安全 |
| | 用户隐私相关法律手续导致的金钱损失总额 | TC-SI-220a.3 | 信息安全 |
| 数据安全 | (1)数据泄露案件数、(2)可确认个人身份的信息与(PII)相关的比例、(3)受影响的用户数 | TC-SI-230a.1 | 信息安全 |

人力资本

| 主题 | 会计指标 | 代码 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
|---------------------|---|------------------------------|--|
| 多样与包容 | (1)管理职务(2)技术人员(3)其他所有员工的性别、种族/民族群体的代表比例 | TC-HW-330a.1 TC-SI-330a.3 | 制定并推荐TDK多样与包容方针。 树立尊重多样性的企业文化 社会数据 |
| 全球性、多元化、熟练劳动力的招募和管理 | (1)外国籍(2)位于海外的员工比例 | TC-SI-330a.1 TC-SC-330a.1 | 社会数据 |
| | 员工敬业度比例 | TC-SI-330a.2 | 社会数据 |
| 员工的安全卫生 | 对员工健康有害的危险物暴露情况的评价、监视和减少机制的说明 | TC-SC-320a.1 | 安全卫生 |

业务模式和创新

| 主题 | 会计指标 | 代码 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
|----------|---|--|--|
| 产品生命周期管理 | 包含IEC 62474管理对象物质的各产品的收益比例 | TC-HW-410a.1 RT-EE-410a.1 TC-SC-410a.1 | 收益的比例不会公示, 但将明确规定禁止产品含有或必须注明的化学物质。 质量保证(产品原有的有害物质泄露的预防和管理) |
| | EPEAT认证或满足同等条件, 收益方面的对象产品比例 | TC-HW-410a.2 | 虽无EPEAT认证对象产品, 但会以本公司标准制定环境标签, 进行验证和认证。 另外, 通过全面废止产品中含有的TDK禁用化学物质, 对采购, 设计, 制造, 销售各环节进行管理, 并采取适当的信息公示。 考虑到环境的产品 质量保证(产品原有的有害物质泄露的预防和管理) |
| | 包含IEC 62474管理对象物质的各产品的收益比例 | TC-HW-410a.3 RT-EE-410a.2 | 收益的比例不会公示, 但将明确规定禁止产品含有或必须注明的化学物质。 考虑到环境的产品 质量保证(产品原有的有害物质泄露的预防和管理) |
| | 回收的已使用产品和电子废弃物的重量, 回收率 | TC-HW-410a.4 | 本公司并不销售最终产品, 不对使用完的产品进行回收, 但正以削减生产环节中的铅, 铜等排放物以及产品生命周期整体的环境负荷为目标, 采取各种活动。 环境方针·环境愿景 |
| 供应链管理 | (a) 所有设施 (b) 高风险设施进行的RBA认证监查流程 (VAP) 或以同等标准受到监查的Tier 1供应商的设施比例 | TC-HW-430a.1 | 2020年加入RBA, 根据RBA标准进行自我评价, 在监察的两个阶段进行持续改善。另外, TDK作为向客户销售产品的供应商, 在本公司制造据点也以RBA标准进行自我评价, 监察和训练。 可持续采购 |
| | 对于Tier 1供应商的(1)RBA认证监查流程 (VAP) 或同等的不符合率 (2) (a) 或优先的不符合 (b) 或其他的不符合的相关整改措施率 | TC-HW-430a.2 | 制造据点的社会·环境考量 |
| 原材料采购 | 说明重要原料使用的相关风险管理 | TC-HW-440a.1 RT-EE-440a.1 TC-SC-440a.1 | 制定“负责任矿物采购”相关政策, 不仅针对冲突, 也针对所有和人权侵害, 环境破坏等风险有关的矿物问题, 在全体供应链中推动负责任的矿物采购 负责任矿物采购 |

领导力和治理

| 主题 | 会计指标 | 代码 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
|------|------------------------------|--------------|-------------------------|
| 企业伦理 | (1) 渎职和贿赂 (2) 不当禁止防止政策与实践的说明 | RT-EE-510a.1 | 企业伦理·合规 |

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

Active metric

| 活动指标 | 代码 | 应对情况和“可持续发展”网页的刊载位置 |
|-------------|-------------|---|
| 产品各类别生产台数 | TC-HW-000.A | 虽未进行生产台数(个数)公示, 但会进行各产品销售额的公示。 结算简讯(各产品销售额概况)5/34页(英语) |
| 制造设施面积 | TC-HW-000.B | 虽未进行面积公示, 但已在此进行制造据点信息公示。 关于TDK(TDK网络) |
| 拥有的设施所生产的比例 | TC-HW-000.C | |

可持续发展 | 索引

SDGs 搜索

CONTENTS

编辑方针

领导致辞

CPSO 致辞

 轻松了解！
TDK 的可持续事业

可持续经营

环境

社会

管理

 社会评价・
纳入指数

索引

| 目标 | 工作项目 (「CSR 活动」主页的刊载处) |
|--|---|
| 1.在世界各地消除一切形式的贫困 | |
| 2.消除饥饿,实现粮食安全、改善营养和促进可持续农业 | |
| 3.确保健康的生活方式,促进各年龄段人群的福祉 | TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs DX, 数字化转型 |
| 4.确保包容、公平的优质教育,促进全民享有终身学习机会 | 社会贡献活动 |
| 5.实现性别平等,为所有妇女、女童赋权 | TDK集团对SDG的思考与行动 人才管理 全球人事方针 多样性和包容性 社会数据 公司管理数据 |
| 6.确保所有人享有水 and 环境卫生,实现水和环境卫生的可持续管理。 | 环境方针・环境愿景 环境管理体系 针对水资源的措施 |
| 7.确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源。 | TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs EX, 能源转型 机会与风险管理 应对气候变化的措施 |
| 8.促进持久、包容、可持续的经济增长,实现充分和生产性就业,确保人人有体面工作。 | TDK集团对SDG的思考与行动 DX, 数字化转型 人才管理 供应链管理 尊重人权 关注生产据点的社会和环境 可持续采购 全球人事方针 培养全球人才 多样性和包容性 安全卫生 |
| 9.建设有风险抵御能力的基础设施、促进包容的可持续工业,并推动创新。 | TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs DX, 数字化转型 机会与风险管理 |
| 10.减少国家内部和国家之间的不平等。 | |
| 11.建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市及人类住区。 | TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs EX, 能源转型 DX, 数字化转型 |

| | | |
|--------------------|--|---|
| CONTENTS | | TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs EX. 能源转型 DX. 数字化转型 品质管理 供应链管理 机会与风险管理 环境方针·环境愿景 应对气候变化的措施 针对水资源的措施 资源的有效利用 削减化学物质的使用风险 |
| 编辑方针 | | |
| 领导致辞 | | |
| CPSO 致辞 | | |
| 轻松了解！ TDK的可持续事业 | 12.确保可持续消费和生产模式 | TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs EX. 能源转型 品质管理 机会与风险管理 环境方针·环境愿景 应对气候变化的措施 针对水资源的措施 资源的有效利用 削减化学物质的使用风险 |
| 可持续经营 | 13.采取紧急行动应对气候变化及其影响 | TDK集团对SDG的思考与行动 用产品回馈SDGs EX. 能源转型 品质管理 机会与风险管理 环境方针·环境愿景 应对气候变化的措施 环境数据 |
| 环境 | 14.保护和可持续利用海洋及海洋资源以促进可持续发展 | |
| 社会 | 15.保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统、可持续森林管理、防治荒漠化、制止和扭转土地退化现象、遏制生物多样性的丧失。 | 环境方针·环境愿景 对生物多样性的态度 |
| 管理 | 16.促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构。 | TDK集团对SDG的思考与行动 供应链管理 企业治理(英语) 企业伦理·合规 尊重人权 负责任矿物采购 关注生产据点的社会和环境 可持续采购 |
| 社会评价· 纳入指数 | 17.加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系。 | TDK集团对SDG的思考与行动 EX. 能源转型 DX. 数字化转型 供应链管理 利益相关者的参与 社会贡献活动 |
| 索引 | | |

可持续发展 | 索引

利益相关者搜索

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

| |
|--------------------------------|
| 股东・投资人 |
| 利益相关者的参与 |
| 经营理念体系与可持续发展愿景 |
| 企业治理(英语) |

| |
|--------------------------|
| 客户 |
| 利益相关者的参与 |
| 质量保证 |
| 顾客满意 |
| 公司管理数据 |

| |
|--------------------------|
| 业务伙伴 |
| 利益相关者的参与 |
| 可持续采购 |
| 负责任矿物采购 |
| 尊重人权 |
| 公司管理数据 |

| |
|--------------------------|
| 员工 |
| 利益相关者的参与 |
| 全球人事方针 |
| 培养人才 |
| 多样性和包容性 |
| 安全卫生 |
| 尊重人权 |
| 企业伦理・合规 |
| 社会数据 |

| | |
|--------------------|----------|
| CONTENTS | 当地社会 |
| 编辑方针 | 利益相关者的参与 |
| | 社会贡献活动 |
| 领导致辞 | 行政机关 |
| | 利益相关者的参与 |
| CPSO 致辞 | 税务策略(英语) |
| | 公司管理数据 |
| 轻松了解! TDK的可持续事业 | 消费者 |
| 可持续经营 | 利益相关者的参与 |
| | 对SDGs的贡献 |
| 环境 | |
| 社会 | |
| 管理 | |
| 社会评价· 纳入指数 | |
| 索引 | |

可持续发展 | 索引

可持续发展相关数据

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解! TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

环境

[取得 ISO14001 和 ISO50001 认证的生产开发基地](#)

[环境数据](#)

[TDK 环境活动历程](#)

[第三方验证\(英语\)](#)

[环境绩效数据第三方评价\(英语\)](#)

社会

[社会数据](#)

[取得 ISO45001 认证的生产开发基地](#)

管治

[公司管理数据](#)

可持续发展相关方针

| |
|---------------------|
| CONTENTS |
| 编辑方针 |
| 领导致辞 |
| CPSO 致辞 |
| 轻松了解！ TDK 的可持续事业 |
| 可持续经营 |
| 环境 |
| 社会 |
| 管理 |
| 社会评价・ 纳入指数 |
| 索引 |

环境

[TDK 集团安全卫生与环境宪章](#)

社会

[TDK 集团人权政策](#)

[全球人事方针](#)

[TDK 多样性与包容性方针](#)

[TDK 集团安全卫生与环境宪章](#)

[社会贡献活动的理念](#)

管治

[TDK 企业伦理纲领](#)

[TDK 企业治理基本方针\(英语\)](#)

[TDK 采购方针](#)

[TDK 供应商行为准则](#)

[TDK 集团关于“负责任矿物采购”的政策](#)

[对商业伙伴关系理念\(英语\)](#)

[TDK 全球税金政策\(英语\)](#)

[信息安全管理基本方针](#)

[TDK 的质量保证理念](#)

